



Godina XXI - Broj 13

ZENICA, petak, 23.12.2016.god.

PREMIJER

539.

Na temelju članka 9a. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), Premijer Zeničko-dobojskog kantona, donosi:

ODLUKU

**o davanju ovlaštenja za privremeno rukovođenje
Ministarstvom za gospodarstvo Zeničko-dobojskog
kantona**

I.

Amir Abazović, pomoćnik ministra, ovlašćuje se da privremeno rukovodi Ministarstvom za gospodarstvo Zeničko-dobojskog kantona, sukladno zakonu, do okončanja procedure izbora novog ministra, a najduže tri mjeseca.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Obrazloženje

Aktom, broj: 01-34-18335-1/16 od 09.11.2016. godine, predsjedavajuće Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, dostavljena je ostavka Zvonimira Anđelića, ministra Ministarstva za gospodarstvo Zeničko-dobojskog kantona. U ostavci se navodi da je imenovani, na lokalnim izborima koji su bili 02.10.2016. godine, izabran za načelnika Općine Usora i nije u mogućnosti obavljati dvije funkcije. Kako je odredbom članka 9a. stavak 3. Zakona o Vladi utvrđeno da će Premijer Kantona u slučaju da mjesto ministra ostane upražnjeno, ovlastiti osobu koja će rukovoditi ministarstvom sukladno sa zakonom, do okončanja

procedure izbora novog ministra, a najduže tri mjeseca, to je donesena odluka kao u dispozitivu.

Broj: 02-34-18335-2/16
Datum, 16.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.****V L A D A**

540.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj 7/10), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Stručne službe Vlade Kantona, na 75 sjednici, održanoj 27.10.2016. godine, d o n o s i

ODLUKU

**o izmjenama i dopunama Odluke o korištenju
elektronskih mreža u Zeničko-dobojskom kantonu**

Članak 1.**(Izmjena i dopuna članka 1.)**

U članku 1. stavak (1) Odluke o korištenju elektronskih mreža u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 5/13 i 1/15) riječi „(u daljem tekstu zaposlenici)“ zamjenjuju se riječima „kao i zastupnike u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: korisnici)“.

U stavku (2) riječ „uposlenicima“ zamjenjuje se riječju „korisnicima“.

Članak 2.**(Izmjena članka 3.)**

U članku 3. riječ „uposlenika“ zamjenjuje se riječju „korisnika“.

Članak 3.
(Izmjena članka 4.)

U članku 4. riječ „uposlenici“ zamjenjuje se riječju „korisnici“.

Članak 4.
(Izmjena članka 6.)

U članku 6. stavak (2) riječ „zaposlenika“ zamjenjuje se riječju „korisnika“.

Članak 5.
(Izmjena članka 9.)

U članku 9. stavak (3), stavak (4), stavak (5), stavak (6) i stavak (7) riječ uposlenici zamjenjuje se riječju „korisnici“

Članak 6.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-17-18382/16.
Datum, 27.10.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

541.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj 7/10), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Stručne službe Vlade Kantona, na 75. sjednici, održanoj 27.10.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U
o izmjenama i dopunama Odluke o uporabi
informatičke opreme i zaštiti podataka u
Zeničko-dobojskom kantonu

Članak 1.
(Izmjena i dopuna članka 1.)

U članku 1. Odluke o uporabi informatičke opreme i zaštiti podataka u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 5/13) na kraju teksta se briše točka i dodaju riječi: „i zastupnika u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: korisnici).“

Članak 2.
(Izmjena članka 3.)

U članku 3. stavak (3) riječi. „djelatnici koji u svom radu koriste računarsku opremu dužni su pri tome“ zamjenjuju se riječima „Pri korištenju računarske opreme, korisnici su dužni“.

Članak 3.
(izmjena članka 6.)

U članku 6. riječ „uposlenicima“ zamjenjuje se riječju „korisnicima“.

Članak 4.
(Izmjena članka 8.)

U članku 8. stavak (1) riječ „uposlenici“ zamjenjuje se riječju „korisnici“.

Članak 5.
(Izmjena članka 12.)

U članku 12. stavak (1) riječ „uposlenik“ zamjenjuje se riječju „korisnik“.

Članak 6.
(Izmjena i dopuna članka 13)

U članku 13. stavak (1) riječ „uposlenici“ zamjenjuje se riječju „korisnici“.

U stavku (2) riječi „uposlenike kantonalnih organa uprave i stručnih službi“ zamjenjuju se riječima „korisnike informatičkog i komunikacionog sustava kantona“.

Članak 7.
(Izmjena i dopuna članka 15)

U članku 15. iza riječi „opreme“ dodaje se riječ „djelatnika“, a riječi „i njeni“ se zamjenjuju riječima „pri čemu svi“.

Članak 8.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-27-18381/16.
Datum, 27.10.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

542.

Na temelju članka 16.stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćen tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10) i članka 33. Stavak (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona “, broj: 2/16) i Programa utroška sredstava na razdjelu 21-Ministarstvo zdravstva, Proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija “Kapitalni transferi drugim razinama vlasti-za zdravstvo” Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu (Zaključak broj: 02-14-10775/16 od 30.05.2016. godine), Vlada Zeničko-dobojskog kantona,

na prijedlog Ministarstva zdravstva, na 75. sjednici, održanoj dana 27.10.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U
o odobravanju sredstava za građevinsko-zanatske radove u JU Kantonalna bolnica Zenica

Članak 1.
(Predmet)

Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u ukupnom iznosu od 54.132,70 KM (slovima: pedesetčetiritisućeistotinutridesetdvije i 70/100 konvertibilnih maraka) za sljedeće građevinsko-zanatske radove:

Red.Br.	Opis nabavke	Dobavljač	Iznos u KM
1.	Izvođenje građevinsko-zanatskih radova –adaptacija prostora	“Almy gradnja” d.o.o. Zenica	38.167,51
2.	Izvođenje građevinsko-zanatskih radova u Službi za kirurške bolesti	”ASSJ mont” vl Kulačić Jasmin	5.522,20
3.	Ugradnja pregradne stijene sa dvokrilnim vratima i kliznim šalterima u Službi za ishranu	“Žaluzine Style” d.o.o. Zenica	2.390,23
4.	Građevinski radovi u GAO i ljekarskoj sobi	“Almy gradnja” d.o.o. Zenica	2.052,76
5.	Ugradnja metalnih vrata sa olovnom zaštitom u Službi za radiologiju	“Profi stan “ Zenica	6.000,00
	UKUPNO		54.132,70

Članak 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija “Kapitalni transferi drugim razinama vlasti-za zdravstvo”.

Članak 3.
(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Članak 4.
(Izveštavanje)

JU Kantonalna bolnica Zenica dužna je izvijestiti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj: 02-14-17808/16.
Datum, 27.10.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

543.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 7/10), a sukladno sa Programom utroška sredstava u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, za 2016. godinu, broj: 02-14-7046/16 od 29.03.2016. godine i broj: 02-14-13333/16 od 21.07.2016. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 75. sjednici održanoj dana 27.10.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za nastavak financiranja projekta „Pružanje usluga mobilne kućne njege i pomoći u kući za stare iznemogle raseljene osobe smještene u objektima Radakovo i Crkvice, Zenica“ srpanj-prosinac 2016. godini

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se JU „Penzionerski dom sa stacionarom“ Zeničko-dobojskog kantona sredstva u iznosu od 22.662,00 KM (slovima: dvadesetdvijetisućestotinašezdesetdvije konvertibilne marke), na ime financiranja projekta „Pružanje usluga mobilne kućne njege i pomoći u kući za stare iznemogle raseljene osobe smještene u objektima Radakovo i Crkvice, općina Zenica“, za period srpanj - prosinac 2016. godine.

Članak 2. (Analitička konta)

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), razdjel 20, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614200, subanalitika KAD 201, pozicija Proračuna: „Izdaci za raseljene osobe“.

Članak 3. (Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplaćivati na račun JU „Penzionerski dom sa stacionarom“ Zeničko-dobojskog kantona broj: 134-010-0000366780 otvoren kod IK banke, Zenica, u jednakim mjesečnim ratama u iznosu od po 3.777,00 KM.

Članak 4. (Provođenje Odluke)

Zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Ministarstvo financija i JU „Penzionerski dom

sa stacionarom“ Zeničko-dobojskog kantona, da realizuju ovu odluku, svako u okviru svojih nadležnosti.

Članak 5. (Izveštavanje)

Obvezuje se JU „Penzionerski dom sa stacionarom“ Zeničko-dobojskog kantona da izvještava Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice o utrošku doznačenih sredstava i obimu pruženih usluga, a prema dinamici doznake sredstava iz članka 3. ove odluke.

Članak 6. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja, i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 14-17995/16.

Datum, 27.10.2016. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.**

544.

Na temelju članka 68. stavak (3) Zakona o vodama Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 70/06), članka 40. stavak (3) Zakona o vodama Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj:17/07), a sukladno sa člankom 13. stavak (2) Pravilnika o načinu utvrđivanja uvjeta za određivanje zona sanitarne zaštite i zaštitnih mjera za izvorišta vode za javno vodosnabdijevanje stanovništva („Službene novine Federacije BiH“, broj: 88/12) (u daljem tekstu: Pravilnik), na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 75. sjednici, održanoj dana 27.10.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U O ZONAMA SANITARNE ZAŠTITE I ZAŠTITNIM MJERAMA ZA IZVORIŠTE „JELAH“, OPĆINA TEŠANJ

DIO PRVI – OPĆE ODREDBE

Članak 1. (Predmet)

U cilju osiguranja zaštite izvorišta vode od namjernog ili slučajnog onečišćenja i od drugih utjecaja koji mogu nepovoljno djelovati na zdravstvenu ispravnost vode ili na njezinu izdašnost, ovom Odlukom utvrđuju se: zone

sanitarne zaštite za izvorište "Jelah" sa kojeg se vrši snabdijevanje vodom za piće potrošača sa područja Općine Tešanj, nadležni organ i pravna osoba zadužena za sprovođenje ove odluke, naziv i lokacija izvorišta, topografske karte odgovarajuće razmjere sa ucrtanim granicama zaštitnih zona, detaljan opis granica zona sanitarne zaštite, sanitarne i druge uvjete provođenja ljudskih aktivnosti u pojedinim zonama zaštite uz detaljan opis mjera zaštite, zabrane ili ograničenja, odredbe o vršenju nadzora nad provođenjem režima zaštite i zaštitnim mjerama, odredbe o načinu monitoringa kvaliteta i kvantiteta vode na izvorištu, izvor i način financiranja provođenja zaštitnih mjera za planski period od najmanje deset (10) godina, rokovi za primjenu pojedinih mjera, kaznene odredbe i druga pitanja od značaja za sprovođenje sanitarne zaštite, te izdašnost izvorišta vode za piće.

Članak 2.

(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovoj Odluci uključuju oba roda.

Članak 3.

(Naziv nadležnog organa i pravne osobe zadužene za sprovođenje odluke)

Za sprovođenje ove Odluke zadužuju se Općina Tešanj i Općina Usora, a izvorištem upravlja gospodarsko društvo J.P. „Rad“ d.d. Tešanj (u daljem tekstu: Operater).

Član 4.

(Naziv i lokacija izvorišta)

- (1) Izvorište „Jelah“ je locirano 2 km sjeverno od Jelaha, a čine ga 5 bunara međusobno udaljenih 200 do 300 m. Bunari B-1, B-2 i B-3 locirani su na teritoriji Općine Tešanj, a bunari B-4 i B-5 na teritoriji Općine Usora.
- (2) Izvorište iz stavka (1) ovog članka je izvorište podzemnih voda u izdanima intergranularne poroznosti.

Članak 5.

(Topografske karte odgovarajuće razmjere sa ucrtanim granicama zaštitnih zona)

- (1) Sastavni dio ove Odluke su tabelarni i grafički prilozi na kojima su prikazane granice zona sanitarne zaštite izvorišta „Jelah“:
- (2) Prilog 1.:Tabela – Prilog 1. Pravilnika sa popisom aktivnosti i nivoom ograničenja njihove primjene po pojedinim zonama („Službene novine FBiH“ br. 88/12).
- (3) Prilog 2.: Situacija I i II zaštitne zone u mjerilu 1: 2 500 (Elaborat broj U-01-005/16, urađen od strane „ES HYDROTECHNICS“ d.o.o. Sarajevo, veljača 2016. godine) (u daljem tekstu: Elaborat).

Članak 6.

(Stručni elaborat)

Zaštita izvorišta vrši se uspostavljanjem i održavanjem zona sanitarne zaštite i zaštitnih mjera, koji su utvrđeni na temelju provedenih istraživanja i analiza izvršenih prema "Projektu zaštite izvorišta "Jelah polje", Općina Tešanj", čiji je obrađivač DD „Projekt“ Sarajevo iz stodenoga 2006. godine sa „Aneksom“ projektu zaštite izvorišta „Jelah polje“, urađenom od strane Instituta za geologiju Građevinskog fakulteta iz Sarajeva, listopad 2010. godine, odnosno prema „Elaboratu redefiniciranja zaštitnih zona i prilagođavanja Odluke o zaštiti izvorišta „Jelah“ u općini Tešanj odredbama važećeg Pravilnika, urađenim od strane „ES HYDROTECHNICS“ d.o.o. Sarajevo, veljača 2016. godine, kojim se usklađuje Odluka o zaštiti prema odredbama Pravilnika za određivanje zaštitnih zona, kao i sprovođenjem zaštitnih mjera utvrđenih ovom Odlukom.

Članak 7.

(Razlozi utvrđivanja zona sanitarne zaštite)

Utvrdjivanje zona sanitarne zaštite i zaštitnih mjera utvrđenih ovom Odlukom vrši se u cilju zaštite vode izvorišta od svih vidova zagađenja i štetnih uticaja koji mogu nepovoljno djelovati na higijensku ispravnost vode za piće i na izdašnost izvorišta.

Članak 8.

(Uređenje prostora i primjena propisanih mjera zaštite)

- (1) Urbanističko uređenje prostora, građenje, gospodarske, poljoprivredne i druge djelatnosti mogu se vršiti samo na način i u mjeri koji su utvrđeni ovom Odlukom.
- (2) Gospodarska društva, rukovoditelji kantonálnih, gradskog i općinskih organa uprave, druge pravne osobe i građani dužni su se pridržavati odredbi ove Odluke i primjenjivati propisane mjere zaštite.

DIO DRUGI - ZONE SANITARNE ZAŠTITE I ZAŠTITNE MJERE

Članak 9.

(Zone sanitarne zaštite)

- (1) Sukladno sa Pravilnikom izvorište "Jelah" predstavlja izvorište podzemnih voda u akviferu intergranularne poroznosti.
- (2) Za izvorište „Jelah“, utvrđuju se sljedeće zone sanitarne zaštite:

I. zaštitna zona – zona sa najstrožijim zabranama i ograničenjima – zona izvorišta;

- II. zaštitna zona – zona strogih zabrana i ograničenja;**
- III. zaštitna zona – zona blagog režima zaštite;**
- IV. zaštitna zona – zona sa preventivnim zabranama i ograničenjima.**

(3) Osim uspostavljanja zaštitnih zona kao jedna od mjera zaštite i kontrole propisanih mjera neophodno je uspostaviti sistem monitoringa i dojave prilikom pojave eksczesnih situacija.

POGLAVLJE 1.

I ZAŠTITNA ZONA - Zona sa najstrožim zabranama i ograničenjima –zona izvorišta

Članak 10.

(Područje i granice I zaštitne zone)

- (1) Područje I zaštitne zone izvorišta "Jelah" obuhvata neposredni prostor oko vodozahvatnih objekata, kojim se vodozahvatni objekat štiti od slučajnog ili namjernog zagađenja ili oštećenja. Ukupna površina I zaštitne zone oko izvorišta "Jelah" iznosi 0.000625 km².
- (2) Područje I zaštitne zone obuhvata prostor oko bunara: B-1, B-2, B-3, B-4 i B-5, koji je ograđen zaštitnom ogradom i obuhvata sljedeće parcele:
- Bunar B-1, kč 11319/2; Banar B-2, kč 1330/2; Banar B-3, kč 1330/3; u k.o. Miljanovci Donji na teritoriji općine Tešanj, Banar B-4, kč 1173/2; Banar B-5 kč1173/3, u k.o. Omanjska na teritoriji Općine Usora.
- (3) I zaštitna zona je zona najstrožeg režima zaštite, a imajući u vidu prisustvo vodonepropusnih krovinskih glina debljine 2-3 m u okruženju bunara zadržava se postojeća ograda i nema potrebe za njenim proširivanjem.
- (4) Situacioni prikaz I zaštitne zone dat je u prilogu broj 2. ove Odluke: Situacija I i II zaštitne zone u mjerilu 1: 2 500 iz Elaborata.

Članak 11.

(Vlasništvo nad zemljištem I zaštitne zone)

- (1) Područje I zaštitne zone nalazi se na području općine Tešanj i općine Usora.
- (2) Operater će sukladno sa važećom zakonskom regulativom uređivati odnose na području I zaštitne zone.

Članak 12.

(Objekti u I zaštitnoj zoni)

- (1) Na području I zaštitne zone nalaze se sljedeći objekti:
- Pet bunara prečnika ϕ 800/600, pojedinačne dubine 9-11 metara, smještenih u Jelah polju;
 - Pet pumpi tehničkih karakteristika (tip BP-02-9);
 - Zajednički potisni vod sa priključnim cjevovodima;
 - Sabirni vod;
 - Ograda sa ulaznom kapijom;
- (2) Pored postojećih objekata, iz stavka (1) ovog članka, na području I zaštitne zone mogu se, uz primjenu propisanih mjera zaštite, graditi ili nalaziti i drugi vodni objekti kao što su vodozahvatni objekti, rezervoari, pumpne stanice, trafostanice, administrativni objekti, prilazni i unutarnji putovi i drugi objekti koji su neophodni za rad sistema za vodosnabdijevanje.

Članak 13.

(Vlasništvo nad objektima u I zaštitnoj zoni)

- (1) Vodni i drugi objekti iz članka 12. ove Odluke i njima pripadajuća oprema u vlasništvu je Operatera koji gazduje cjelovitim sistemom javnog vodosnabdijevanja. Uz ove objekte u nadležnosti Operatera su i objekti za kondicioniranje voda kao i kompletna distributivna mreža.
- (2) Operater iz stavka (1) ovog članka nadležan je za sprovođenje svih zaštitnih mjera propisanih ovom Odlukom na području I zaštitne zone.

Članak 14.

(Mjere fizičke zaštite I zaštitne zone)

- (1) Područje I zaštitne zone mora biti zaštićeno od neovlaštenog pristupa ogradom (ne nižom od 2 m), kao i drugim potrebnim mjerama fizičke zaštite i osiguranja.
- (2) Ograda iz prethodnog stavka ovoga članka mora biti izvedena na način da spriječi neovlašteni ili nasilni ulazak na područje I zaštitne zone.

Članak 15.

(Obilježavanje I zaštitne zone)

Potrebno je na odgovarajući način obilježiti I zaštitnu zonu, što naročito uključuje naziv izvorišta (vodozahvata) i zaštitne zone, naziv Operatera koji upravlja izvorištem, broj dežurnog telefona za žurne slučajeve i upozorenje o zabrani neovlaštenog pristupa.

Članak 16.**(Pristup na područje I zaštitne zone)**

- (1) Pristup na područje I zaštitne zone dozvoljen je samo ovlaštenim osobama, što uključuje uposlenike Operatora, koji stalno ili povremeno rade na objektima unutar ove zone, te nadležnim inspeksijskim organima u toku vršenja redovnih ili vanrednih kontrola ove zone, kao i drugim osobama uz posebno odobrenje i evidenciju njihovog boravka i aktivnosti od strane Općine Tešanj, odnosno Operatora.
- (2) Sve osobe iz stavka (1) ovoga članka moraju posjedovati odgovarajuće propusnice kako bi mogli pristupiti prostoru I zaštitne zone. Vrste propusnica i uvjeti njihovog izdavanja utvrđuju se „Općim aktima“ Operatora, koji upravlja vodovodom.

Članak 17.**(Obveza periodičnih liječničkih pregleda)**

Osobe koje stalno ili povremeno rade na objektima vodozahvata unutar I zaštitne zone moraju biti odvrgnuta periodičnim liječničkim pregledima sukladno sa odgovarajućim propisima o sanitarnoj zaštiti.

Članak 18.**(Zaštitne mjere na području I zaštitne zone izvorišta i režim zaštite)**

- (1) Uz primjenu propisanih mjera zaštite unutar I zaštitne zone mogu postojati kaptazne građevine, bunari, rezervoari, pumpne stanice, postrojenja za prečišćavanje vode za piće, skladišta hemikalija (koje se koriste u tehnološkom postupku kondicioniranja voda), pogonske zgrade, trafo stanice, prilazni putovi i drugi objekti potrebni za nesmetan rad i upravljanje postojećim vodozahvatima.
- (2) Operator je dužan održavati postavljenu ogradu oko bunara u ispravnom stanju i provoditi osiguranje ove zone i objekata u njoj u smislu odredaba prethodnih stavova.
- (3) Na području I zaštitne zone izvorišta zabranjuju se sve aktivnosti koje nisu u direktnoj vezi sa normalnim radom i održavanjem vodozahvatih objekata. Aktivnosti koje se provode u cilju normalnog rada i održavanja vodozahvatih objekata ne smiju štetno djelovati na izvorište.
- (4) Izuzetno od odredaba stavka 3. ovoga članka, dozvoljavaju se, a sukladno sa Prilogom 1. Pravilnika sljedeće aktivnosti:
 - a) Uz standardne i dodatne mjere zaštite:

- 1) Izgradnja kanalizacije i drugih infrastrukturnih instalacija koje omogućuju redovno funkcioniranje objekata vodozahvatnog područja;
 - 2) Prirodni uzgoj trave, pri čemu nije dozvoljena upotreba đubriva i drugih agrotehničkih sredstava.
- b) Uz standardne i dodatne mjere zaštite: kontrolirana sječa i krčenje šume, ako je u funkciji uređenja prostora I zaštitne zone.

POGLAVLJE II.**II ZAŠTITNA ZONA- Zona sa strogim zabranama i ograničenjima****Članak 19.****(Područje i granice II zaštitne zone)**

- (1) Područje II zaštitne zone obuhvata prostor od vanjske granice I zaštitne zone do linije određene na bazi 10-dnevnog tečenja podzemnih voda od vodozahvata i nalazi se na području općine Tešanj i općine Usora.
- (2) Vanjska granica II zaštitne zone nalazi se na udaljenosti cca 120 m od linije vodozahvatnih objekata (bunara) u izvorištu "Jelah" (određeno sukladno sa izmjenom brzinom podzemne vode u utjecajnoj zoni bunara koja iznosi $v = 12$ m/s), kako je prikazano na situacionoj karti, zona zaštite u mjerilu 1: 2500 (Prilog br. 2. ove Odluke: Situacija I i II zaštitne zone u mjerilu 1: 2500 iz Elaborata.

II zaštitne zone obuhvata slijedeće katastarske čestice:

- a) **Kastarska općina Miljanovci Donji:** dio k.č. 307; k.č. 308; k.č. 309; k.č. 310; k.č. 292/2; k.č. 292/1; k.č. 1319; k.č. 1319/4; k.č. 1319/3; dio k.č. 1318; dio k.č. 1315; dio k.č. 1314; dio k.č. 1320/4; k.č. 1320/3 k.č. 1321/2; k.č. 1321/1; k.č. dio k.č. 1323/1; k.č. 1325; k.č. 1324; k.č. 1298; k.č. 1299; k.č. 1327; k.č. 1326; k.č. 1390; k.č. 1130/2; k.č. 1383; k.č. 1329; k.č. 1328.
- b) **Katastarska općina Omanjska:** k.č. 1143; k.č. 1172/2; k.č. 1173/1; k.č. 1173/4; k.č. 1174; k.č. 1175; k.č. 1176/1; k.č. 1176/2; dio k.č. 2057/2; k.č. 2056/1; k.č. 2056/2; k.č. 2055/2; k.č. 2055/1; dio k.č. 2054/1; dio k.č. 2056/2; k.č. 2056/2; k.č. 2057/1; dio k.č. 2058; dio k.č. 1172/1; dio k.č. 1187; Situacioni prikaz I i II zaštitne zone dat je u prilogu br. 2 ove Odluke u mjerilu 1:2500 iz Elaborata.

Članak 20.**(Zabranjene aktivnosti u II zaštitnoj zoni)**

- (1) Na području II zaštitne zone izvorišta za sve aktivnosti se propisuju razine ograničenja i zabrana sukladno sa Prilogom 1. Pravilnika. Oznaka: „Z“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom zabranjene, oznaka „S“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom dopuštene uz standardne mjere zaštite, oznaka „SD“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom dopuštene uz standardne i dodatne mjere zaštite. Tabela Priloga 1. Pravilnika sa popisom aktivnosti i razinom ograničenja njihove primjene po pojedinim zonama dat je u Prilogu broj 1. ove Odluke.
- (2) **Oznaka (Z) Priloga 1. Pravilnika znači zabranjuje se, a odnosi se na sljedeće:**
- a) Izgradnja novih urbanih naselja
 - b) Proširenje postojećih urbanih naselja
 - c) Individualna stambena izgradnja uz korištenje samostalnih sistema za tretman otpadnih voda (npr. septičke jame)
 - d) Održavanje postojećih građevinskih objekata bez promjene namjene
 - e) Izvođenje ili obavljanje bilo kakvih aktivnosti koje izazivaju ili pospešuju eroziju tla
 - f) Iskopi u vodonosnom sloju
 - g) Vađenje materijala iz vodotoka
 - h) Izgradnja i rad kamenoloma i drugih pozajmišta materijala
 - i) Minerski i drugi građevinski radovi koji nisu u funkciji vodosnabdijevanja, a koji mogu poremetiti kompoziciju vodonosnih slojeva
 - j) Izvođenje istražnih radova za mineralne vode, kao i druge materije koje mogu ugroziti kvalitetu vode na izvorištu
 - k) Transformatorske stanice
 - l) Izgradnja novih, korištenje ili proširenje postojećih groblja
 - m) Izgradnja kanalizacije i drugih infrastrukturnih instalacija koje omogućuju redovno funkcioniranje objekata vodozahvatnog područja
 - n) Ispuštanje nepročišćenih urbanih otpadnih voda
 - o) Izgradnja i rad postrojenja za tretman urbanih otpadnih voda
 - p) Odlaganje bilo kakvog čvrstog, građevinskog, komunalnog i drugog otpad
 - r) Izgradnja i rad sanitarnih deponija
 - s) Izgradnja i rad postrojenja za tretman mulja u sastavu postrojenja za tretman otpadnih voda
 - t) Izgradnja i rad postrojenja za tretman životinjskog otpada
 - u) Podzemna eksploatacija mineralnih sirovina, izgradnja i rad objekata za deponiranje, mljevenje i preradu sirovina i jalovine
 - v) Površinska eksploatacija mineralnih sirovina, izgradnja i rad objekata za deponiranje, mljevenje i preradu sirovina i jalovine
 - t) Pogoni metalne industrije
 - aa) Pogoni kemijske industrije
 - ab) Pogoni gumarske industrije
 - ac) Izgradnja i rad pilana i pogona za rezanje drveta
 - ad) Pogoni industrije papira i celuloze
 - ae) Pogoni kožarske industrije
 - af) Pogoni prehrambene industrije
 - ag) Skladištenje svih industrijskih sirovina i kemikalija opasnih za vodu
 - ah) Deponije industrijskog otpada opasnog za kvalitete vode na izvorištu
 - ai) Izgradnja i rad industrijskih kanalizacijskih sistema
 - aj) Izgradnja i rad postrojenja za tretman industrijskih otpadnih voda
 - ak) Ispuštanje ili akumuliranje neprečišćenih industrijskih otpadnih i rashladnih voda
 - al) Izgradnja autocesta i cesta rezerviranih za motorni saobraćaj
 - am) Izgradnja depoa za teška vozila
 - an) Izgradnja i rad autobusnih postaja i terminala
 - ao) Izgradnja željezničkih pruga, ranžiranih postaja i terminala
 - ap) Izgradnja i rad aerodroma ili poletno-sletnih staza za korištenje u zračnom prometu
 - ar) Izgradnja i rad cjevovoda za transport tekućina opasnih za kvalitetu vode

- as) Cestovni transport kemikalija, tečnih goriva i drugih opasnih materija
- at) Izgradnja nadzemnih ili podzemnih spremnika
- au) Izgradnja pretakališta
- av) Izgradnja benzinskih postaja uz prometnice
- az) Skladištenje ograničenih količina lož ulja ili pogonskog goriva za poljoprivredne strojeve za potrebe individualnih domaćinstava
- aaa) Intenzivna stočarska i peradarska proizvodnja
- abb) Deponiranje čvrstog ili tečnog stajnjaka za pojedinačna domaćinstva
- acc) Intenzivna ispaša stoke
- add) Napajanje stoke iz površinskih vodotoka
- aee) Skladištenje đubriva i pesticida
- aff) Poljoprivredna proizvodnja praćena intenzivnim korištenjem vještačkih đubriva, stajnjaka, pesticide, herbicida i insekticida
- agg) Navodnjavanje prečišćenim otpadnim vodama
- ahh) Nekontrolirana sječa šume
- aii) Korištenje plovnih sredstava sa unutarnjim sagorijevanjem

(3) Oznaka (SD) Priloga 1. Pravilnika znači dozvoljeno je uz standardne i dodatne mjere zaštite, a odnosi se na sljedeće:

- a) Izgradnja urbanih prometnica i pripadajućih objekata (parkirališta, mostova, tunela...)
- b) Stočarska i peradarska proizvodnja za vlastite potrebe pojedinačnih domaćinstava
- c) Izgradnja i rad sportsko-rekreacionih i banjsko-lječilišnih objekata
- d) Kampiranje ili drugi vid organiziranog okupljanja ljudi u prirodi
- e) Izgradnja i rad otvorenih sportskih terena
- f) Izgradnja i rad igrališta za golf
- g) Izgradnja i rad skijališta

(4) Oznaka (S) Priloga 1. Pravilnika, znači dozvoljeno je uz standardne mjere zaštite, a odnosi se na sljedeće:

- a) Poljoprivredna proizvodnja zdrave hrane bez korištenja vještačkih đubriva, stajnjaka, pesticide, herbicida i insekticida

- b) Prirodni uzgoj trave bez upotrebe đubriva i drugih agrotehničkih sredstava
- c) Kontrolirana sječa i krčenje šuma
- d) Turističke aktivnosti
- e) Rekreacioni i sportski ribolov

Članak 21.

(Uvjeti za postojeće objekte i sanitarne otpadne vode u II zaštitnoj zoni)

- (1) Na području II zaštitne zone zabranjena je izgradnja novih urbanih naselja kao i proširenje postojećih, zatim individualna izgradnja stambenih objekata uz korištenje samostalnih sistema za tretman otpadnih voda (npr. septičke jame). Zabranjeno je i izvođenje ili obavljanje bilo kakvih aktivnosti koje izazivaju ili pospješuju eroziju tla, kao i bilo kakva iskopavanja u vodonosnom sloju.
- (2) U izvorištu "Jelah" u II zaštitnoj zoni ne postoje nikakvi objekti koji nisu u funkciji vodosnabdijevanja, te s obzirom na zabranu izgradnje novih objekata u ovoj zaštitnoj zoni takve aktivnosti se ne mogu ni odobriti. U tom smislu zatečeno stanje na području II zaštitne zone treba i zadržati, primjenjujući odrednice o zabranjenim aktivnostima iz Pravilnika.
- (3) Operater će sukladno sa važećom zakonskom regulativom uređivati odnose na području II zaštitne zone.

POGLAVLJE III.

III ZAŠTITNA ZONA - Zona sa umjerenim zabranama i ograničenjima

Članak 22.

(Područje i granice III zaštitne zone)

- (1) Područje III zaštitna zona izvorišta „Jelah“ (zona sa umjerenim zabranama i ograničenjima) proteže se od vanjske granice II zaštitne zone do granice u slivu od koje je podzemnoj vodi potrebno najmanje pedeset (50) dana tečenja do vodozahvata, a nalazi se na području općina Tešanj i općine Usora.
- (2) Vanjska granica III zaštitne zone se nalazi na udaljenosti cca 215 m, od linije vodozahvatnih objekata (bunara) na izvorištu "Jelah" kako je prikazano Situacionim prikazom I i II zaštitne zone u mjerilu 1:2500 iz Elaborata, a koji je dat u Prilogu 2 ove Odluke.

(3) III zaštitna zona obuhvata sljedeće katastarske čestice:

a) **Katastarska općina Miljanovci Donji:** k.č. 306/1, k.č. 306/4, dio k.č. 298, dio k.č. 299, dio k.č. 300, dio k.č. 301, dio k.č. 302, dio k.č. 303, dio k.č. 304, k.č. 306/5, k.č. 306/6, k.č. 293/1, k.č. 293/2, k.č. 293/3, k.č.290/1, k.č.292/1, k.č.292/2, k.č.307, k.č. 308,k.č. 309, k.č. 310, k.č. 311, k.č. 312, k.č. 313, k.č. 1319/1, k.č.1319/3, k.č. 1319/4, k.č. 1318, k.č.1315, k.č. 1314, k.č. 1320/1, k.č. 1320/2, k.č.1320/3,k.č.1320/4, k.č.1321/1,k.č.1321/2, k.č.1323/1, k.č. 1323/2, k.č. 1308/1, k.č.1308/5, k.č. 1308/6, k.č.1308/7, k.č.1324, k.č. 1325, k.č. 1326, k.č. 1327, k.č.1305, k.č. 1304, k.č.1300, k.č.1299, k.č. 1297, k.č. 1296, k.č. 1294, k.č.1291, k.č. 1290, k.č.1288, k.č.1289, dio k.č. 1287, dio k.č. 1248/3, k.č.1248/2, dio k.č.1283, k.č.1186, dio k.č.1187, dio k.č. 1185, dio k.č. 1184, k.č.1182, k.č. 1183, k.č. 1181, k.č. 1180, k.č. 1179, k.č. 1190, k.č. 1177, k.č.1178, k.č. 237, k.č. 1390, k.č. 234, k.č. 235, dio k.č.1125, dio k.č. 1127, k.č.1128/1, k.č.1128/2, k.č.1128/3, k.č.1128/4, k.č. 1128/5, k.č.1128/6, k.č.1128/7, k.č.1128/8, k.č.1128/9, k.č.1128/10, k.č.1128/11, k.č.1128/12, k.č.1129/1, k.č.1129/2, k.č. 1129/3, k.č. 285/1, k.č.285/2, k.č.1129/5, k.č.1130/1, k.č. 1130/2, k.č. 1330, k.č. 1329, k.č.1328;

b) **Katastarska općina Omanjska:** dio k.č.1132, k.č.1131/1, k.č. 1131/2, k.č.1135, k.č.1136/1, k.č.1136/2, k.č.1137, k.č.1138/1, k.č.1138/2, k.č.1139/1, k.č.1139/2, dio k.č. 1140, k.č. 1141, k.č. 1144, k.č. 1142/1, k.č.1142/2, k.č. 1143/1, k.č.1143/2, k.č.1143/3, k.č. 1172/1, k.č.1172/7, k.č. 2054/7, 2054/4, 2054/5, k.č. 2081/2, k.č.2069/1, dio k.č. 2063, k.č. 2061, k.č.2057/1, djelom k.č.2058 i k.č. 2059, gdje koritom suhog potoka dolazi do korita r. Usore, zatim k.č.1175, k.č. 1176//, k.č.1176/2, k.č. 2054/1, k.č. 2054/2, k.č. 2054/3, k.č., k.č. 2054/5, k.č. 2054/6, k.č. 2054/7, k.č. 2054/8, k.č. 2054/9, k.č. 2054/10, k.č. 2055/1, k.č. 2055/2, k.č. 2056/1, k.č. 2056/2, dio k.č. 2057/1, k.č. 2057/2, dio k.č. 2058, k.č. 2061, k.č. 2063, k.č. 2068, k.č. 2069/1, k.č.2081/1, k.č. 2081/2, k.č.2081/3, k.č. 2081/5, k.č.2081/6, k.č. 2081/7, k.č.2058/1, k.č. 1177, k.č. 1190, k.č.1191, k.č. k.č. 1192, k.č.1193/1, k.č. 1193/2, k.č. 1193/3, k.č.1189, k.č. 1188, k.č. 1184, k.č.1185, k.č. 1187, k.č. 1282, k.č.1283, k.č. 1280, k.č. 1281, k.č. 1197, k.č. 1198 k.č. 1195, k.č.1196, k.č. 1194, k.č. 1203, k.č.1204, k.č. 1214, k.č. 1200, k.č.1201, k.č. 1199, k.č. 1248/4, k.č.1248/3, k.č. 1248/4, k.č. 1287, k.č.1278, k.č. 1292, k.č. 1286, k.č.1276, k.č. 1277, k.č. 1202, k.č.1214, k.č. 1205 k.č. 1216, k.č.1215, k.č. 1214 k.č. 1209, k.č.1208, k.č. 1207, k.č. 1206,

k.č.1275, k.č. 1272, k.č. 1273, k.č.1274, k.č. 1271, k.č. 1270/1, k.č.1269, k.č. 1268, k.č. 1267, k.č. 1266/1, k.č. 1266/2, k.č. 1265, k.č.1264, k.č. 1263, k.č. 1259, k.č.1258, k.č. 1260, k.č. 1312, k.č.1313, k.č. 1316, k.č. 1317, k.č.1322, k.č. 1311, k.č. 1310, k.č.1309, k.č. 1308/2, k.č. 1308/3, k.č. 1307, k.č.1306, k.č. 1303, k.č. 1302, k.č. 1301, k.č. 1295, k.č. 1293, k.č.1255, k.č. 1256, k.č. 1257, k.č.1261, k.č. 1262, k.č. 1249, k.č.1248, k.č. 1247/1, k.č. 1247/2, k.č.1236, k.č. 1235, k.č. 1234, k.č. 1239, k.č. 1238 k.č. 1237, k.č.1246, k.č. 1245, k.č. 1244/1, k.č.1244/2, k.č. 1244/3, k.č. 1244/4, k.č.1243, k.č. 1242, k.č. 1241, k.č.1210, k.č. 1212, k.č. 12213, k.č.1392, k.č. 1212, k.č. 1218, k.č.1217/1, k.č. 1217/2, k.č. 1217/3, k.č.1220, k.č. 1219 k.č. 1225, k.č.1224, k.č. 1223 k.č. 1221, k.č.1222, k.č. 1228, k.č. 1227, k.č.1226, k.č. 1211, k.č. 1240, k.č.1230, k.č. 1229, k.č. 1231, k.č.1232/1, k.č. 1232/2, k.č. 1232/3, k.č. 1233/1, k.č. 1233/2, k.č. 1233/3, k.č.1250, k.č. 1251, k.č. 1252, k.č.1253, k.č. 1254, k.č. 1118/2, k.č.1118/3, k.č. 1118/1, k.č. 1119/1, k.č.1119/2, k.č. 1120, k.č. 1129/4, k.č.1129/6, k.č. 1129/7, k.č. 1126/1, k.č. 1126/2, k.č.1126/3, k.č. 1126/4, k.č. 1121, k.č. 1125. K.č.1127, k.č. 264, k.č. 265, k.č.266/1, k.č. 266/2, k.č. 266/3, k.č.263, k.č.258/1, k.č. 258/6, k.č.258/2, k.č.259, k.č. 260, k.č.261, k.č. 262, k.č. 376, k.č. 272/6, k.č. 272/2, k.č. 272/3, k.č.270, k.č. 269, k.č. 268, k.č.282/1, k.č. 282/2, k.č. 282/3, k.č.283/1, k.č. 283/2, k.č. 283/3, k.č.283/4, k.č. 283/5, k.č. 283/6, k.č.283/7, k.č. 283/8, k.č. 283/9 k.č. 283/10, k.č. 283/11 k.č. 283/12, k.č.283/13, k.č. 280/1, k.č. 280/2, k.č.281/1, k.č. 281/2, k.č. 268/1, k.č.268/2 k.č. 268/3, k.č. 268/4 k.č.26/5 k.č. 268/6, k.č. 268/7, k.č. 267/1, k.č. 267/2, k.č. 267/3, k.č. 267/4, k.č. 376, k.č. 278/1, k.č. 278/2, k.č. 278/3. K.č.278/4, k.č. 278/5, k.č. 278/6, k.č. 278/7, k.č. 278/8, k.č. 278/9, k.č. 278/10, k.č. 278/11, k.č. 277, k.č. 360, k.č.314, k.č. 305, k.č. 304, k.č. 303 k.č. 302, k.č.301, k.č. 300, k.č. 299, k.č.298, k.č. 297, k.č. 296 k.č.295, k.č. 294, k.č. 291, k.č. 287, k.č. 288 k.č. 289, k.č. 306/1, k.č.306/2 k.č. 306/3, k.č. 306/4 k.č.306/5 k.č. 306/6, k.č. 316, k.č. 359, k.č. 361/1, k.č. 361/2, k.č. 364/2, k.č. 356/1, k.č. 357, k.č. 358, k.č. 315. K.č.316, k.č. 317, k.č. 318, k.č. 319/1 k.č. 319/2, k.č. 320, k.č. 321/1, k.č. 321/2, k.č. 321/3, k.č. 321/4, k.č. 321/5, k.č. 321/6, k.č. 321/7, k.č. 321/8, k.č. 321/9, 321/10, k.č. 324, k.č. 325/1, k.č. 325/2, k.č. 323, k.č. 322, k.č.332/1, k.č. 332/2, k.č. 333, k.č. 334/1 k.č. 334/2, k.č.335, k.č. 336, k.č. 337, k.č.331, k.č. 327, k.č. 350 k.č.354, k.č. 355, k.č. 351, k.č. 352/1, k.č. 352/2, k.č. 352/3, k.č. 352/4, k.č.352/5, k.č. 352/6, k.č. 352/7 k.č.48, k.č. 349, k.č. 347/1, k.č. 347/2, k.č.

346, k.č. 345/1, k.č. 345/2, k.č. 352/1, k.č. 352/8, k.č. 345/1, k.č. 345/2. K.č.345/344/1, k.č. 344/2, k.č. 344/3, k.č. 353/1 k.č. 353/2, k.č. 353/3, k.č. 344/1, k.č. 344/2, k.č. 344/3, k.č. 343, k.č. 328, k.č. 329, k.č. 330, k.č. 331, k.č. 342/1, k.č. 342/2, k.č. 342/3, k.č. 342/4, k.č. 338, k.č. 339.

(4) Situacioni prikaz I i II zaštitne zone dat je u Prilogu 2. ove Odluke u mjerilu 1:2500 iz Elaborata.

Članak 23.

(Zabrane i ograničenja u III zoni zaštite)

(1) Na području III zaštitne zone izvorišta za sve aktivnosti, propisuju se nivoi ograničenja i zabrane za III zaštitnu zonu, sukladno sa Prilogom 1. Pravilnika. Oznaka „Z“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom zabranjene, oznaka „S“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom dopuštene uz standardne mjere zaštite, oznaka „SD“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom dopuštene uz standardne i dodatne mjere zaštite. Priloga 1. Pravilnika sa popisom aktivnosti i razinom ograničenja njihove primjene po pojedinim zonama dat je u Prilogu 1. ove Odluke.

(2) **Oznaka (Z) Priloga 1. Pravilnika znači zabranjuje se, a odnosi se na sljedeće:**

- a) Iskopi u vodonosnom sloju
- b) Izgradnja i rad kamenoloma i drugih pozajmišta materijala
- c) Minerski i drugi građevinski radovi koji nisu u funkciji vodosnabdijevanja, a koji mogu poremetiti kompoziciju vodonosnih slojeva
- d) Manevarski i vojni poligoni
- e) Ispuštanje nepročišćenih urbanih otpadnih voda
- f) Odlaganje bilo kakvog čvrstog, građevinskog, komunalnog i drugog otpada
- g) Izgradnja i rad sanitarnih deponija
- h) Pogoni hemijske industrije
- i) Skladištenje industrijskih sirovina i hemikalija opasnih za vodu
- j) Skladištenje i deponovanje radio-aktivnih tvari i otpada
- k) Deponije industrijskog otpada opasnog za kvalitete vode na izvorištu

- l) Ispuštanje ili akumuliranje neprečišćenih industrijskih otpadnih i rashladnih voda
- m) Izgradnja depoa za teška vozila
- n) Izgradnja i rad aerodroma ili poletno-sletnih staza za korištenje u zračnom prometu
- o) Izgradnja i rad cjevovoda za transport tekućina opasnih za kvalitet vode
- p) Nadzemni ili podzemni spremnici
- r) Pretakališta
- s) Skladištenje đubriva i pesticida
- t) Poljoprivredna proizvodnja praćena intenzivnim korištenjem vještačkih đubriva, stajnjaka, pesticide, herbicida i insekticida
- u) Navodnjavanje prečišćenim otpadnim vodama
- v) Nekontrolisana sječa i krčenje šume

(3) **Oznaka (SD) Priloga 1. Pravilnika znači dozvoljeno je uz standardne i dodatne mjere zaštite, a odnosi se na sljedeće:**

- a) Izgradnja novih urbanih naselja
- b) Proširenje postojećih urbanih naselja
- c) Individualna stambena izgradnja uz korištenje samostalnih sistema za tretman otpadnih voda (npr. septičke jame)
- d) Izvođenje ili obavljanje bilo kakvih aktivnosti koje izazivaju ili pospješuju eroziju tla
- e) Vađenje materijala iz vodotoka
- f) Izvođenje istražnih radova za materije koje mogu ugroziti kvalitet vode na izvorištu
- g) Transformatorske postaje
- h) Izgradnja novih, korištenje ili proširenje postojećih groblja
- i) Izgradnja i rad postrojenja za tretman urbanih otpadnih voda
- j) Izgradnja i rad postrojenja za tretman mulja u sastavu postrojenja za tretman otpadnih voda
- k) Izgradnja i rad postrojenja za tretman životinjskog otpada
- l) Podzemna eksploatacija mineralnih sirovina, izgradnja i rad objekata za deponovanje, mljevenje i preradu sirovina i jalovine

- m) Površinska eksploatacija mineralnih sirovina, izgradnja i rad objekata za deponovanje, mljevenje i preradu sirovina i jalovine
- n) Pogoni metalne industrije
- o) Pogoni gumarske industrije
- p) Pogoni industrije papira i celuloze
- r) Pogoni kožarske industrije
- s) Pogoni prehrambene industrije
- t) Izgradnja i rad industrijskih kanalizacijskih sistema
- u) Izgradnja i rad postrojenja za tretman industrijskih otpadnih voda
- v) Izgradnja autocesta i cesta rezerviranih za motorni saobraćaj
- z) Izgradnja urbanih prometnica i pripadajućih objekata (parkirališta, mostova, tunela...)
- u) Izgradnja i rad autobusnih postaja i terminala
- ab) Izgradnja željezničkih pruga, ranžiranih postaja i terminala
- ac) Cestovni transport kemikalija, tečnih goriva i drugih opasnih materija
- ad) Benzinske postaje uz prometnice
- ae) Skladištenje ograničenih količina lož ulja ili pogonskog goriva za poljoprivredne strojeve za potrebe individualnih domaćinstava
- af) Intenzivna stočarska i peradarska proizvodnja
- ag) Stočarska i peradarska proizvodnja za vlastite potrebe pojedinačnih domaćinstava
- ah) Deponiranje čvrstog ili tečnog stajnjaka za pojedinačna domaćinstva
- ai) Intenzivna ispaša stoke
- aj) Napajanje stoke iz površinskih vodotoka
- ak) Izgradnja i rad sportsko-rekreacionih i banjsko-lječilišnih objekata
- al) Kampiranje ili drugi vid organiziranog okupljanja ljudi u prirodi
- am) Izgradnja i rad otvorenih sportskih terena
- an) Izgradnja i rad igrališta za golf
- ao) Izgradnja i rad skijališta
- ap) Korištenje plovničkih sredstava sa unutarnjim sagorijevanjem
- (4) **Oznaka (S) Priloga 1. Pravilnika znači dozvoljeno je uz standardne mjere zaštite, a odnosi se na sljedeće:**
- a) Održavanje postojećih građevinskih objekata bez promjene namjene
- b) Deponije industrijskog otpada bezopasnog za kvalitet vode na izvoru
- c) Poljoprivredna proizvodnja zdrave hrane bez korištenja vještačkih đubriva, stajnjaka, pesticide, herbicida i insekticida
- d) Prirodni uzgoj trave bez upotrebe đubriva i drugih agrotehničkih sredstava
- e) Kontrolirana sječa i krčenje šuma
- f) Turističke aktivnosti (splavarenje, rafting...)

Članak 24.

(Uvjeti za postojeće objekte i sanitarne otpadne vode u III zaštitnoj zoni)

- (1) Na području III zaštitne zone mogu ostati već postojeći stambeni i vikend objekti, kao i individualni objekti za uzgoj stoke i peradi.
- (2) Na objektima iz stavka (1) dozvoljeni su radovi usmjereni na tekuće održavanje, a sukladno sa uvjetima definiranim aktom o građenju, izdatim od strane nadležnog organa.
- (3) Sanitarne otpadne vode iz objekata na području III zaštitne zone iz stavka (1) ovog članka moraju se prikupljati i transportovati propisno projektovanim i izvedenim kanalizacionim sistemom. Kanalizacioni sistem mora biti vodonepropustan na području III zaštitne zone.
- (4) U slučajevima kada se ne vrši prečišćavanje prikupljenih sanitarnih otpadnih voda iz prethodnog stavka ovog članka, sanitarne otpadne vode moraju se ispustiti izvan područja I, II i III zaštitne zone vodozahvata „Jelah“.
- (5) Operater će sukladno sa važećom zakonskom regulativom uređivati odnose na području III zaštitne zone.

POGLAVLJE IV.**IV ZAŠTITNA ZONA- Zona sa preventivnim zabranama i ograničenjima****Članak 25.****(Područje i granice IV zone zaštite)**

- (1) Područje IV zaštitne zone (zone sa preventivnim zabranama i ograničenjima) određeno je sukladno sa člankom 6., stavak (10) Pravilnika, a obuhvata prostor od vanjske granice treće zaštitne zone do hidrogeološke vododjelnice, odnosno zone rasprostiranja vodo-nosnika u kojem je formirano izvorište "Jelah" i nalazi se na području općine Tešanj i općine Usora.
- (2) Vanjska granica IV zaštitne zone na jugu je rijeka Usora. Na zapadu odnosno na sjevero-zapadu, granica se prostire od naselja Djedovac i Kaloševići, te ide obodom aluvijalne ravnice sjeverno od naselja Čemani i južno od naselja Blaževića brdo, zapadno od Penkušića i zapadnim obodom naselja Tokići na lokaciji Svalinov mlin dolazi do rijeke Usole.

Situacioni prikaz I i II zaštitne zone dat je u Prilogu 2. ove Odluke u mjerilu 1:2500 iz Elaborata.

- (3) Katastarske čestice obuhvaćene IV zonom zaštite su:

a) **Općina Usora:** k.č.1355/2; k.č.1355/1; k.č.1359; k.č.2011; k.č.1881; k.č.2161; k.č.2162; k.č.1358; k.č.1882/1; k.č.2348; k.č.1828; k.č.1831; k.č.1856/2; k.č.1855; k.č.1853; k.č.2160; k.č.1841; k.č.1851; k.č.1868/1; k.č.2159/1; k.č.1867/1; k.č.1858/1; k.č.1357; k.č.1869; k.č.1885/1; k.č.2145; k.č.1847; k.č.2159/2; k.č.1870; k.č.1829/2; k.č.2164; k.č.1884/2; k.č.2146/1; k.č.1830; k.č.1356; k.č.1842; k.č.1843; k.č.1871/1; k.č.1848; k.č.1846; k.č.2146/2; k.č.1884/1; k.č.1889; k.č.1948; k.č.1850; k.č.1883/1; k.č.2163; k.č.1844; k.č.2153/1; k.č.1947; k.č.1887; k.č.2165/1; k.č.2158; k.č.2147/2; k.č.2147/1; k.č.2153/2; k.č.1845; k.č.2136; k.č.1849; k.č.1946; k.č.1949; k.č.1951; k.č.1950; k.č.2165/2; k.č.2156; k.č.1888; k.č.1929; k.č.1945; k.č.2169; k.č.1927/2; k.č.1886; k.č.2134; k.č.2135; k.č.1927/1; k.č.2166; k.č.2148; k.č.1944; k.č.1952; k.č.1890; k.č.1931/2; k.č.2133/1; k.č.1898; k.č.2133/2; k.č.2149; k.č.2155/3; k.č.2155/1; k.č.2155/2; k.č.1928/5; k.č.2154; k.č.1943; k.č.2170/3; k.č.2133/3; k.č.1931/1; k.č.1928/6; k.č.1891; k.č.2344; k.č.1899; k.č.1928/2; k.č.1909; k.č.2186/2; k.č.1990/1; k.č.1942/2; k.č.2184/1; k.č.1930; k.č.2152; k.č.1942/1; k.č.2167; k.č.1928/7; k.č.1926/2; k.č.2207; k.č.1928/3; k.č.1897; k.č.2170/2; k.č.2151; k.č.2132/1; k.č.2117; k.č.1896; k.č.1926/3; k.č.1953;

k.č.1932; k.č.2150; k.č.1990/3; k.č.2186/3; k.č.1892; k.č.1992/1; k.č.2170/1; k.č.2127; k.č.1954; k.č.2131; k.č.1928/4; k.č.1910; k.č.1900; k.č.2186/1; k.č.1926/1; k.č.1928/1; k.č.1893; k.č.2170/4; k.č.1992/4; k.č.2116; k.č.1926/4; k.č.1955; k.č.2184/2; k.č.1989; k.č.2132/2; k.č.2168; k.č.2185/3; k.č.2187; k.č.2128; k.č.1901; k.č.1935; k.č.2188; k.č.2115; k.č.1908; k.č.1988; k.č.1911; k.č.1915; k.č.2185/2; k.č.1992/2; k.č.1894; k.č.1914; k.č.2185/1; k.č.1907; k.č.2208; k.č.2206; k.č.1986; k.č.1912; k.č.1956; k.č.1933/1; k.č.2191/1; k.č.1936; k.č.1941; k.č.2189; k.č.2113/2; k.č.1906; k.č.1902; k.č.1937; k.č.1895; k.č.2183; k.č.2118; k.č.1905; k.č.1987; k.č.2110; k.č.1975; k.č.1934/1; k.č.2024; k.č.2209/1; k.č.1992/3; k.č.2209/2; k.č.1940; k.č.2119; k.č.1904; k.č.1922/1; k.č.1974; k.č.1913; k.č.2111; k.č.2182; k.č.1903; k.č.1922/2; k.č.2191/2; k.č.1985; k.č.2027; k.č.1972; k.č.2121; k.č.2190/2; k.č.2120; k.č.1976; k.č.1992/5; k.č.1916; k.č.2028; k.č.1939; k.č.2210/4; k.č.1984; k.č.1977; k.č.1973/1; k.č.2026; k.č.1957; k.č.2114; k.č.1981; k.č.2113/1; k.č.2191/3; k.č.1970; k.č.2172/7; k.č.2171; k.č.2210/3; k.č.2109; k.č.1971; k.č.1924; k.č.1982; k.č.2030; k.č.1983; k.č.1969; k.č.2210/2; k.č.1979; k.č.2029; k.č.1973/2; k.č.2205; k.č.1923; k.č.2181; k.č.2112/1; k.č.1978; k.č.2190/1; k.č.2290; k.č.1938; k.č.1918; k.č.2031; k.č.2192; k.č.2210/1; k.č.2211/1; k.č.2107; k.č.1980/1; k.č.2295; k.č.2172/2; k.č.2032; k.č.1919; k.č.1980/2; k.č.2104; k.č.1963; k.č.2112/2; k.č.2106; k.č.2172/3; k.č.1962; k.č.1921/3; k.č.2211/3; k.č.1961/2; k.č.2211/2; k.č.2105; k.č.2172/1; k.č.2102; k.č.1967; k.č.2193/2; k.č.2172/6; k.č.2092; k.č.2204/2; k.č.2194; k.č.2112/3; k.č.1968; k.č.1961/1; k.č.2108; k.č.1921/2; k.č.2193/1; k.č.2204/1; k.č.2033; k.č.1920; k.č.2172/4; k.č.2296; k.č.1964; k.č.1921/1; k.č.2091; k.č.2172/5; k.č.1966; k.č.2090; k.č.1965; k.č.2088; k.č.2089; k.č.2213/3; k.č.2212; k.č.2035; k.č.2086; k.č.1960; k.č.2034; k.č.2195; k.č.2288/3; k.č.2174; k.č.2203; k.č.1959; k.č.1955; k.č.2037/1; k.č.2213/2; k.č.2180; k.č.2216; k.č.2196; k.č.2275; k.č.2198; k.č.2078; k.č.1939; k.č.1957; k.č.2213/1; k.č.2297; k.č.2289; k.č.2199; k.č.2288/2; k.č.2175; k.č.1938; k.č.2036; k.č.2077; k.č.2201/2;

b) **Općina Tešanj:** k.č.512/1; k.č.513; k.č.1885/1; k.č.512/2; k.č.516; k.č.517/2; k.č.517/3; k.č.520/2; k.č.1887; k.č.1886; k.č.1885/3; k.č.520/1; k.č.517/1; k.č.1382; k.č.1891; k.č.1888; k.č.1892/1; k.č.1890; k.č.1892/3; k.č.1892/2; k.č.519; k.č.1023/1; k.č.1023/2; k.č.1894; k.č.1024; k.č.1889; k.č.1393; k.č.518; k.č.1893; k.č.2317; k.č.1898/2; k.č.1895; k.č.1025; k.č.1898/1; k.č.1027; k.č.1026; k.č.1900; k.č.1897; k.č.1896; k.č.1899/3; k.č.1028; k.č.1899/2; k.č.1030/1; k.č.1021; k.č.1030/2; k.č.1029;

k.č.1901/2; k.č.1030/3; k.č.1013/2; k.č.1030/8;
k.č.1031/1; k.č.1030/4; k.č.1013/1; k.č.1044;
k.č.1901/1; k.č.1031/2; k.č.1030/7; k.č.1031/3;
k.č.1045; k.č.1030/5; k.č.1046; k.č.1031/5;
k.č.1014/2; k.č.1909/2; k.č.1031/4; k.č.1030/6;
k.č.1015/5; k.č.1015/2; k.č.1015/9; k.č.1032;
k.č.1047; k.č.1043; k.č.1015/1; k.č.1015/3;
k.č.1014/1; k.č.1902; k.č.1015/4; k.č.1048; k.č.1018;
k.č.1017/1; k.č.1034; k.č.1033; k.č.939/2; k.č.1039;
k.č.1903/1; k.č.1020; k.č.1042; k.č.1041; k.č.1017/3;
k.č.939/1; k.č.1063; k.č.1019; k.č.1017/2; k.č.1049;
k.č.1038; k.č.1040; k.č.937; k.č.1064; k.č.1904;
k.č.938; k.č.1035; k.č.1061/2; k.č.1062/1; k.č.1905;
k.č.935; k.č.1062/2; k.č.934; k.č.1036; k.č.1058/4;
k.č.1065; k.č.867/2; k.č.1906; k.č.933; k.č.1060;
k.č.868; k.č.1061/1; k.č.936; k.č.932; k.č.1066;
k.č.1058/3; k.č.775; k.č.1037; k.č.867/3; k.č.869/3;
k.č.871; k.č.931; k.č.870; k.č.1050/1; k.č.1050/2;
k.č.1907; k.č.929; k.č.1058/1; k.č.1058/5; k.č.869/2;
k.č.869/4; k.č.1050/3; k.č.869/1; k.č.869/5;
k.č.9330/1; k.č.871; k.č.778/2; k.č.776; k.č.928;
k.č.1050/4; k.č.1067; k.č.1169; k.č.1051/1;
k.č.778/1; k.č.779; k.č.777; k.č.930/2; k.č.1051/2;
k.č.1058/2; k.č.780; k.č.926/2; k.č.927; k.č.925/2;
k.č.877; k.č.1051/4; k.č.1059/1; k.č.1059/2;
k.č.926/3; k.č.1908; k.č.873; k.č.1172; k.č.1068;
k.č.925/1; k.č.926/1; k.č.793/2; k.č.793/3; k.č.1070;
k.č.876; k.č.793/1; k.č.1052; k.č.875; k.č.1053;
k.č.793/4; k.č.1170; k.č.1171; k.č.1057; k.č.922;
k.č.792; k.č.1166; k.č.1056; k.č.1074; k.č.1165;
k.č.872; k.č.1071/1; k.č.1071/2; k.č.1173; k.č.1069;
k.č.925; k.č.791; k.č.1168; k.č.1167; k.č.1051/3;
k.č.874; k.č.921; k.č.879; k.č.1054; k.č.886;
k.č.1164; k.č.790; k.č.878; k.č.1079; k.č.1073;
k.č.880; k.č.1055; k.č.920; k.č.1072; k.č.918;
k.č.803; k.č.881; k.č.1174; k.č.917; k.č.1075/2;
k.č.1177; k.č.801/1; k.č.1176; k.č.919; k.č.1175;
k.č.884; k.č.1157; k.č.1145; k.č.801/2; k.č.882;
k.č.914; k.č.889; k.č.800; k.č.1078; k.č.1158;
k.č.1075/1; k.č.1160; k.č.1155; k.č.1159; k.č.1156;
k.č.1154; k.č.1161; k.č.885; k.č.1163; k.č.1077;
k.č.794/1; k.č.1076; k.č.887; k.č.794/2; k.č.799;
k.č.802/2; k.č.1146; k.č.1089/8; k.č.1089/9;
k.č.1178; k.č.802/1; k.č.888; k.č.891; k.č.1179;
k.č.1091; k.č.890; k.č.1180; k.č.1080; k.č.1330;
k.č.1147/2; k.č.795; k.č.913; k.č.796; k.č.798;
k.č.797; k.č.1162; k.č.1089/10; k.č.912/1; k.č.892;
k.č.1089/7; k.č.1082; k.č.1507; k.č.1092/7; k.č.1090;
k.č.1328; k.č.1089/12; k.č.1196; k.č.1197;
k.č.1089/11; k.č.1147/1; k.č.1093; k.č.912/2;
k.č.1086; k.č.1192; k.č.1083/6; k.č.893; k.č.1152;
k.č.1151; k.č.1184; k.č.1193; k.č.1094; k.č.1153;
k.č.1183; k.č.1327; k.č.1182; k.č.1325/2; k.č.1181;
k.č.1324; k.č.1087/1; k.č.1081; k.č.1083; k.č.;

k.č.1338; k.č.1326/3; k.č.1198; k.č.1337; k.č.1095;
k.č.1326/2; k.č.1089/5; k.č.1087/2; k.č.1321/2;
k.č.1195; k.č.911; k.č.894; k.č.1323; k.č.1150;
k.č.1336; k.č.1188/1; k.č.1097/3; k.č.1319; k.č.1388;
k.č.1084; k.č.1177; k.č.1210; k.č.1098/3; k.č.896/2;
k.č.1096; k.č.1321/1; k.č.1335; k.č.1186/2;
k.č.1089/4; k.č.1097/2; k.č.1325/1; k.č.895;
k.č.1085; k.č.896/1; k.č.214/3; k.č.1088; k.č.1097/1;
k.č.1190; k.č.1216/5; k.č.1187; k.č.1334; k.č.214/2;
k.č.1098/4; k.č.1320; k.č.1149; k.č.1199; k.č.214/5;
k.č.1322; k.č.897; k.č.1216/1; k.č.1089/3; k.č.214/4;
k.č.1098/2; k.č.1211; k.č.1098/1; k.č.1099/1;
k.č.1318; k.č.1185; k.č.1288; k.č.214/1; k.č.1098/9;
k.č.910; k.č.909/1; k.č.1343/2; k.č.1186/1;
k.č.1099/8; k.č.1098/7; k.č.1099/3; k.č.1200/2;
k.č.1339; k.č.1326/6; k.č.1089/2; k.č.1343/3;
k.č.1209/2; k.č.1215/1; k.č.1287/2; k.č.898;
k.č.1340; k.č.1099/2; k.č.1098/5; k.č.1287;
k.č.1284/2; k.č.1289; k.č.1520; k.č.1089/1; k.č.1341;
k.č.215; k.č.1216/10; k.č.1326/5; k.č.1188/2;
k.č.1343/1; k.č.1099/5; k.č.1215/6; k.č.1287/3;
k.č.1342/2; k.č.1200/1; k.č.1342/1; k.č.1216/6;
k.č.1209/1; k.č.1284/1; k.č.1216/4; k.č.375;
k.č.1279; k.č.1099/4; k.č.1117/2; k.č.1117/1;
k.č.1100; k.č.1099/6; k.č.230; k.č.1291/4;
k.č.1215/5; k.č.231; k.č.1343/4; k.č.1310/4;
k.č.1099/7; k.č.1347/1; k.č.1291/1; k.č.1191;
k.č.1206; k.č.899; k.č.1311; k.č.1216/2; k.č.1215/2;
k.č.217; k.č.1312; k.č.1310/2; k.č.1285; k.č.1101;
k.č.1102/1; k.č.1316; k.č.1189; k.č.1314; k.č.1313;
k.č.1281/1; k.č.1116; k.č.1201; k.č.909/2; k.č.1115;
k.č.1215/3; k.č.1347/2; k.č.1213; k.č.1191;
k.č.1214/1; k.č.1114; k.č.1109; k.č.229/3;
k.č.1102/2; k.č.1315/2; k.č.1310/3; k.č.220;
k.č.1310/1; k.č.1315/1; k.č.1104; k.č.1290;
k.č.1112/2; k.č.1521/1; k.č.1309; k.č.1219; k.č.1218;
k.č.1282; k.č.1113; k.č.1216/8; k.č.1208; k.č.1291/3;
k.č.219; k.č.1118; k.č.1207; k.č.1103/1; k.č.229/4;
k.č.216; k.č.1348; k.č.1216/9; k.č.1212; k.č.1281/2;
k.č.229/5; k.č.1350; k.č.229/2; k.č.1291/2;
k.č.1291/5; k.č.1216/3; k.č.1112/3; k.č.1349;
k.č.221; k.č.1213/1; k.č.1108; k.č.1106; k.č.1103/2;
k.č.1215; k.č.1283; k.č.1107; k.č.229/1; k.č.1351;
k.č.223; k.č.1214/2; k.č.1112/5; k.č.1202;
k.č.1218/1; k.č.229/6; k.č.1254; k.č.900; k.č.1221/6;
k.č.1217; k.č.1292; k.č.1277; k.č.1315/4; k.č.1219/3;
k.č.1219/1; k.č.224/2; k.č.1205; k.č.1280;
k.č.1221/5; k.č.222; k.č.1293; k.č.1356; k.č.1203;
k.č.1294; k.č.1122; k.č.224/1; k.č.224/3; k.č.228/1;
k.č.1112/8; k.č.232; k.č.1252/2; k.č.228/2; k.č.1352;
k.č.1216; k.č.1248; k.č.1221/1; k.č.1251; k.č.1227/4;
k.č.1218/2; k.č.1315/3; k.č.1252/3; k.č.1253/1;
k.č.1112/4; k.č.1295/2; k.č.226/2; k.č.409/1;
k.č.1295/1; k.č.1219/2; k.č.1220; k.č.226/1;

k.č.233/2; k.č.1353/1; k.č.1204; k.č.1110;
k.č.1112/6; k.č.225; k.č.1252/1; k.č.1249; k.č.224/4;
k.č.1221/2; k.č.1308; k.č.1255/3; k.č.901; k.č.1246;
k.č.1353/2; k.č.1227/1; k.č.1253/2; k.č.1305;
k.č.256; k.č.1278; k.č.1255/1; k.č.227; k.č.1221/3;
k.č.1252/5; k.č.1123; k.č.1255/2; k.č.1304/3;
k.č.1354/4; k.č.255; k.č.1353/3; k.č.1275;
k.č.1227/2; k.č.1221/4; k.č.1222; k.č.1250; k.č.1223;
k.č.1353/4; k.č.254; k.č.1296; k.č.1243; k.č.1112/7;
k.č.1253; k.č.1519; k.č.1353/5; k.č.1244; k.č.1224;
k.č.1112/1; k.č.1299; k.č.1307; k.č.1228/1;
k.č.1354/3; k.č.1357; k.č.1247; k.č.252/1; k.č.253;
k.č.1252; k.č.1225; k.č.1304/2; k.č.233/3; k.č.233/1;
k.č.1230/3; k.č.1227/3; k.č.1305/1; k.č.1305/3;
k.č.1274; k.č.251; k.č.1230/2; k.č.1355; k.č.1304/1;
k.č.258/1; k.č.1226; k.č.1306; k.č.1230/1; k.č.1111;
k.č.410; k.č.250; k.č.1256/1; k.č.1298; k.č.416;
k.č.252/2; k.č.1241; k.č.1228; k.č.1297/1; k.č.418/4;
k.č.1358/1; k.č.1269; k.č.418/1; k.č.1354/1;
k.č.1124; k.č.908; k.č.235/1; k.č.1242; k.č.1301/2;
k.č.1229; k.č.415/2; k.č.417; k.č.902; k.č.1256/3;
k.č.1273; k.č.1256/4; k.č.1236/2; k.č.1233;
k.č.1256/2; k.č.1303; k.č.1354/2; k.č.1358/2;
k.č.1239; k.č.249; k.č.1240; k.č.660; k.č.1232;
k.č.1300; k.č.1301/1; k.č.1245; k.č.1297/2; k.č.1272;
k.č.1234; k.č.1236/1; k.č.415/1; k.č.1237/2; k.č.411;
k.č.248; k.č.1231; k.č.1237/1; k.č.234; k.č.1271;
k.č.661; k.č.235/2; k.č.1375; k.č.662; k.č.418/3;
k.č.1359; k.č.418/2; k.č.903; k.č.247; k.č.246;
k.č.237/2; k.č.663/2; k.č.904; k.č.663/1; k.č.1238;
k.č.236; k.č.1302; k.č.244/1; k.č.1374; k.č.1376;
k.č.1258/2; k.č.1235; k.č.905; k.č.237/1; k.č.1520;
k.č.659; k.č.420; k.č.245; k.č.1257; k.č.665;
k.č.239/3; k.č.414; k.č.1270; k.č.244/2; k.č.906/1;
k.č.658; k.č.1373; k.č.238/4; k.č.1343; k.č.906/2;
k.č.242/4; k.č.1360; k.č.412; k.č.421; k.č.419;
k.č.239/1; k.č.1258/1; k.č.906/3; k.č.238/3;
k.č.242/5; k.č.1378/2; k.č.238/2; k.č.243; k.č.1342;
k.č.1268/2; k.č.238/1; k.č.1372; k.č.1391; k.č.239/2;
k.č.1365; k.č.242/6; k.č.422; k.č.1377; k.č.242/2;
k.č.1259; k.č.666; k.č.1378/1; k.č.242/7; k.č.667/1;
k.č.1341/21; k.č.657; k.č.413; k.č.1379/4;
k.č.1379/2; k.č.1259/3; k.č.424; k.č.242/8;
k.č.1379/1; k.č.1371; k.č.242/3; k.č.429; k.č.1260;
k.č.670; k.č.257; k.č.1364; k.č.1341/1; k.č.1259/2;
k.č.668; k.č.1379/3; k.č.1340/2; k.č.376; k.č.673;
k.č.423; k.č.655; k.č.1363; k.č.1267; k.č.1340/1;
k.č.1264/1; k.č.1370; k.č.656; k.č.428; k.č.1268/1;
k.č.669; k.č.1362; k.č.275; k.č.1266; k.č.1361;
k.č.241; k.č.1366; k.č.258/3; k.č.1339/2; k.č.654;
k.č.1341/3; k.č.1381; k.č.274; k.č.671; k.č.1265;
k.č.272/4; k.č.273; k.č.672/1; k.č.240; k.č.435;
k.č.1264/2; k.č.1339/1; k.č.653; k.č.425; k.č.1263;
k.č.1380; k.č.1369/1; k.č.272/5; k.č.271; k.č.1382;

k.č.1262; k.č.672/2; k.č.430/2; k.č.652; k.č.1344;
k.č.1367; k.č.427; k.č.646/2; k.č.276; k.č.1369/2;
k.č.1338; k.č.1261; k.č.1389; k.č.426; k.č.272/1;
k.č.1452; k.č.674; k.č.1454/1; k.č.1368; k.č.646/1;
k.č.454; k.č.1383; k.č.1390; k.č.1336; k.č.430/1;
k.č.647; k.č.1337/2; k.č.434; k.č.1345; k.č.431;
k.č.678; k.č.1392; k.č.680/2; k.č.1391/1; k.č.644;
k.č.680/1; k.č.648; k.č.1454/2; k.č.676; k.č.677;
k.č.1335; k.č.1391/2; k.č.447; k.č.649; k.č.679;
k.č.1384; k.č.684; k.č.1449; k.č.645; k.č.651;
k.č.1451; k.č.681/2; k.č.1393; k.č.650; k.č.1394/2;
k.č.681/1; k.č.432/2; k.č.1453; k.č.1337/1; k.č.1450;
k.č.1334; k.č.643; k.č.433; k.č.455; k.č.709;
k.č.1445; k.č.1394/1; k.č.1441; k.č.268/2; k.č.685;
k.č.436; k.č.642; k.č.1388; k.č.432/1; k.č.703;
k.č.453; k.č.683; k.č.1444; k.č.451; k.č.268/1;
k.č.452; k.č.702; k.č.1448; k.č.1395; k.č.611;
k.č.437/2; k.č.1397; k.č.639; k.č.437/1; k.č.686;
k.č.1440; k.č.1387; k.č.701; k.č.1385; k.č.641;
k.č.699; k.č.638; k.č.1447; k.č.268/3; k.č.1386;
k.č.696; k.č.637; k.č.682; k.č.612; k.č.698; k.č.700;
k.č.697; k.č.1446; k.č.1396; k.č.1443; k.č.692/1;
k.č.449; k.č.450; k.č.1509; k.č.694; k.č.438;
k.č.267/1; k.č.613; k.č.1331; k.č.633; k.č.623;
k.č.446/2; k.č.1442; k.č.446/1; k.č.687; k.č.456;
k.č.439; k.č.689/1; k.č.448; k.č.690; k.č.688/1;
k.č.688/2; k.č.688/3; k.č.958/1; k.č.1332; k.č.1399;
k.č.1419; k.č.634; k.č.689/2; k.č.1333; k.č.440;
k.č.1418; k.č.640; k.č.1439; k.č.1347/2; k.č.1417/2;
k.č.960; k.č.1456; k.č.956/1; k.č.1457; k.č.1455;
k.č.614; k.č.1420/2; k.č.1348; k.č.635; k.č.959;
k.č.632; k.č.619; k.č.956/4; k.č.1458; k.č.1346;
k.č.1417/1; k.č.956/5; k.č.1420/1; k.č.610; k.č.958/2;
k.č.1422; k.č.1438; k.č.944; k.č.444; k.č.961;
k.č.460; k.č.1461; k.č.1459; k.č.443; k.č.962/2;
k.č.963/2; k.č.962/1; k.č.457; k.č.1460; k.č.1416;
k.č.956/3; k.č.945/2; k.č.963/1; k.č.631/1; k.č.609;
k.č.1427; k.č.1421; k.č.618; k.č.1347; k.č.636;
k.č.1437; k.č.278/1; k.č.946; k.č.1400; k.č.964;
k.č.1426; k.č.1425; k.č.1350; k.č.967; k.č.459/1;
k.č.1349; k.č.631/2; k.č.442; k.č.630; k.č.1351;
k.č.1415; k.č.956/1; k.č.617; k.č.965/1; k.č.1401;
k.č.968; k.č.1352; k.č.897; k.č.965/2; k.č.1423;
k.č.956/2; k.č.441; k.č.1462/1; k.č.1463; k.č.620;
k.č.969; k.č.966; k.č.459/2; k.č.971; k.č.624; k.č.970;
k.č.366; k.č.1436; k.č.465/2; k.č.1402; k.č.461;
k.č.1462/2; k.č.465/1; k.č.1472/2; k.č.1361;
k.č.1473; k.č.1412; k.č.953/1; k.č.607; k.č.972;
k.č.615; k.č.1424; k.č.1414/1; k.č.1474; k.č.974/1;
k.č.1472/1; k.č.1431; k.č.608; k.č.365; k.č.458;
k.č.1363; k.č.1403; k.č.973; k.č.629; k.č.1428;
k.č.1413; k.č.974/2; k.č.364/2; k.č.616; k.č.1354;
k.č.1411; k.č.462; k.č.1471; k.č.953/3; k.č.362;
k.č.627; k.č.1353; k.č.1435; k.č.1414/2; k.č.465;

k.č.1475; k.č.367; k.č.363; k.č.463; k.č.621; k.č.947;
k.č.1410; k.č.1470; k.č.976; k.č.976; k.č.625; k.č.466;
k.č.1362; k.č.976/2; k.č.1433; k.č.953/2; k.č.1409;
k.č.464/2; k.č.1364; k.č.976/1; k.č.364/1; k.č.464/1;
k.č.469; k.č.468; k.č.624/1; k.č.474; k.č.1408;
k.č.1429; k.č.951; k.č.1405; k.č.1430; k.č.1404;
k.č.1360; k.č.1469; k.č.606; k.č.952; k.č.1466;
k.č.467; k.č.622; k.č.1476; k.č.368; k.č.1366/1;
k.č.975/1; k.č.1359; k.č.604; k.č.473; k.č.470;
k.č.476; k.č.1464; k.č.975/2; k.č.1406; k.č.493;
k.č.978/1; k.č.1467; k.č.603; k.č.626; k.č.1434;
k.č.628; k.č.472; k.č.475; k.č.495; k.č.494;
k.č.1366/2; k.č.1358; k.č.1367; k.č.977; k.č.1355;
k.č.592; k.č.471; k.č.1030/2; k.č.1465; k.č.979/7;
k.č.1365; k.č.806; k.č.1407; k.č.1356; k.č.369;
k.č.979/9; k.č.1468; k.č.979/8; k.č.492; k.č.478;
k.č.1091; k.č.979/1; k.č.983/3; k.č.978/2; k.č.491;
k.č.983/2; k.č.1486; k.č.950/1; k.č.477; k.č.605;
k.č.591; k.č.979/3; k.č.981/4; k.č.979/6; k.č.601/3;
k.č.981/1; k.č.1477/1; k.č.1035; k.č.1477/2; k.č.365;
k.č.1030/5; k.č.983/4; k.č.981/5; k.č.979/2;
k.č.1030/1; k.č.602; k.č.600; k.č.981/3; k.č.497;
k.č.949; k.č.1487; k.č.1369; k.č.1030/4; k.č.979/4;
k.č.479; k.č.983/1; k.č.980/1; k.č.1088/3; k.č.1370;
k.č.597/1; k.č.1028/4; k.č.1368; k.č.597/2; k.č.370;
k.č.590; k.č.1027/2; k.č.594; k.č.981/2; k.č.1030/6;
k.č.797; k.č.352/8; k.č.1028/5; k.č.487; k.č.598;
k.č.501; k.č.1031; k.č.486; k.č.496; k.č.593/2;
k.č.980/2; k.č.372; k.č.980; k.č.1500; k.č.1501;
k.č.1357; k.č.587; k.č.601/2; k.č.1479; k.č.492/1;
k.č.1088/2; k.č.950/1; k.č.1028/6; k.č.1028/1;
k.č.1371; k.č.481; k.č.1478; k.č.982; k.č.1088/1;
k.č.1028/2; k.č.371; k.č.1488; k.č.1027/3; k.č.1372;
k.č.1036; k.č.1485; k.č.1030/7; k.č.1028/3;
k.č.492/2; k.č.498/1; k.č.1502; k.č.1032/1; k.č.796/2;
k.č.506; k.č.1026; k.č.1032/2; k.č.485; k.č.498/2;
k.č.809; k.č.499; k.č.352/1; k.č.1499; k.č.796/3;
k.č.1030/3; k.č.1027/1; k.č.374/1; k.č.1378; k.č.985;
k.č.1503; k.č.500; k.č.374/2; k.č.575/1; k.č.1480;
k.č.1374; k.č.505; k.č.601/1; k.č.374/3; k.č.490;
k.č.826/6; k.č.794; k.č.1376/2; k.č.373/2; k.č.1376/1;
k.č.1373; k.č.948; k.č.593/1; k.č.1034; k.č.1396;
k.č.504/4; k.č.1489; k.č.589; k.č.575/2; k.č.599;
k.č.1484; k.č.585; k.č.586; k.č.826/1; k.č.373/1;
k.č.1029/1; k.č.596; k.č.588; k.č.1522; k.č.1024;
k.č.1381; k.č.825; k.č.1504; k.č.1037/1; k.č.1490;
k.č.1498/1; k.č.1033; k.č.480; k.č.793; k.č.810;
k.č.508; k.č.1380; k.č.788; k.č.507; k.č.1023;
k.č.826/2; k.č.1497/4; k.č.1037/2; k.č.483; k.č.1520;
k.č.1029/2; k.č.1379; k.č.826/3; k.č.502; k.č.826/4;
k.č.1497/3; k.č.1506; k.č.1372/2; k.č.1025; k.č.574;
k.č.374/4; k.č.1481; k.č.1377/1; k.č.1038/1; k.č.484;
k.č.595; k.č.1017/2; k.č.1022; k.č.1483; k.č.573;
k.č.1021/1; k.č.789; k.č.827/2; k.č.504/3; k.č.1021/2;

k.č.811/2; k.č.1017/1; k.č.593/3; k.č.780/2;
k.č.504/1; k.č.482; k.č.827/5; k.č.1014; k.č.1505;
k.č.488; k.č.1498/2; k.č.1482; k.č.1497/2; k.č.503;
k.č.1018/3; k.č.811/1; k.č.811/3; k.č.1020; k.č.822/3;
k.č.1038/2; k.č.792; k.č.1017/3; k.č.1491; k.č.504/5;
k.č.1496/1; k.č.1041; k.č.584/2; k.č.509; k.č.1008;
k.č.1497/1; k.č.513; k.č.1019; k.č.1492; k.č.1018/1;
k.č.826/5; k.č.584/1; k.č.827/1; k.č.986; k.č.1013;
k.č.822; k.č.1496/2; k.č.1015; k.č.1038/3; k.č.818/1;
k.č.811/4; k.č.1493; k.č.827/4; k.č.579; k.č.1039;
k.č.1495; k.č.818/4; k.č.576; k.č.577; k.č.1018/4;
k.č.990; k.č.1494; k.č.812; k.č.489; k.č.791; k.č.823;
k.č.1040; k.č.578; k.č.1010; k.č.1018/2; k.č.824;
k.č.535; k.č.814/2; k.č.808; k.č.818/2; k.č.814/1;
k.č.790/1; k.č.895; k.č.1038/4; k.č.534; k.č.504/2;
k.č.1593; k.č.1018/5; k.č.514/1; k.č.1007/2; k.č.515;
k.č.818/3; k.č.511; k.č.510; k.č.894; k.č.790/2;
k.č.1016; k.č.1011; k.č.815; k.č.582; k.č.581;
k.č.512; k.č.1042; k.č.1006; k.č.817; k.č.1012;
k.č.1007/1; k.č.893; k.č.790/3; k.č.816; k.č.821;
k.č.1005/1; k.č.833; k.č.1008; k.č.987; k.č.989;
k.č.1009; k.č.1043; k.č.819; k.č.817/2; k.č.1007/6;
k.č.580; k.č.530; k.č.583; k.č.516/1; k.č.1044;
k.č.526; k.č.1005/2; k.č.572; k.č.1006; k.č.988;
k.č.1093; k.č.1007/3; k.č.1004; k.č.1047; k.č.814/4;
k.č.835; k.č.896; k.č.536; k.č.814/3; k.č.828;
k.č.1002; k.č.529; k.č.820; k.č.830; k.č.1001;
k.č.1005/3; k.č.817/1; k.č.1048; k.č.1005; k.č.831;
k.č.897/2; k.č.813; k.č.532; k.č.528; k.č.999/1;
k.č.524; k.č.527; k.č.991/1; k.č.999/2; k.č.897/1;
k.č.997/1; k.č.523; k.č.996; k.č.834/1; k.č.571;
k.č.569; k.č.997/3; k.č.834/2; k.č.564; k.č.1049;
k.č.525; k.č.937/4; k.č.937/2; k.č.991/2; k.č.1046/2;
k.č.1046/3; k.č.1045; k.č.1045/1; k.č.1050/2;
k.č.565/2; k.č.531; k.č.836; k.č.998; k.č.996/1;
k.č.533; k.č.1050/1; k.č.899/2; k.č.829; k.č.900/1;
k.č.1004/2; k.č.521; k.č.1003; k.č.901; k.č.1007/8;
k.č.995; k.č.522; k.č.568; k.č.565/1; k.č.832/1;
k.č.898; k.č.537; k.č.992; k.č.570; k.č.520; k.č.539;
k.č.540/1; k.č.565/3; k.č.563; k.č.1051/1; k.č.994;
k.č.837; k.č.1054; k.č.834/3; k.č.219; k.č.1053/1;
k.č.1004/1; k.č.902; k.č.519; k.č.900/2; k.č.1051/2;
k.č.998; k.č.541; k.č.1055; k.č.1060; k.č.542;
k.č.832/2; k.č.566; k.č.540/2; k.č.993/1; k.č.999;
k.č.1001/3; k.č.892; k.č.562; k.č.899/1; k.č.1007/1;
k.č.1051/3; k.č.909/1; k.č.219/2; k.č.219/1; k.č.543;
k.č.518; k.č.997; k.č.1059; k.č.221; k.č.907;
k.č.1002; k.č.905; k.č.841; k.č.908; k.č.544;
k.č.1056; k.č.225/2; k.č.1001/1; k.č.1093/2; k.č.842;
k.č.1001/4; k.č.1052; k.č.225/1; k.č.903; k.č.1000;
k.č.538; k.č.1058; k.č.840; k.č.906; k.č.890; k.č.567;
k.č.909/2; k.č.220; k.č.891; k.č.1088; k.č.952/1;
k.č.1057; k.č.226/1; k.č.545; k.č.548; k.č.889;
k.č.838/1; k.č.888; k.č.904; k.č.843/2; k.č.561;

k.č.1061; k.č.560; k.č.1053/2; k.č.1001/2; k.č.952/2; k.č.913; k.č.839; k.č.1081/2; k.č.226/2; k.č.1173; k.č.887; k.č.547; k.č.546; k.č.952/3; k.č.996/2; k.č.838/2; k.č.559; k.č.996/1; k.č.1069/2; k.č.1063; k.č.558; k.č.549; k.č.226/3; k.č.886; k.č.992; k.č.914; k.č.911; k.č.845; k.č.1075/1; k.č.1073; k.č.1081/3; k.č.1081/1; k.č.910/2; k.č.843/1; k.č.954/3; k.č.995; k.č.910/1; k.č.846; k.č.1062; k.č.1065; k.č.844/1; k.č.882/2; k.č.1074; k.č.993; k.č.557; k.č.915; k.č.551; k.č.954/5; k.č.991; k.č.550; k.č.882/1; k.č.885/3; k.č.980; k.č.1081/4; k.č.910/3; k.č.359; k.č.844/2; k.č.885/2; k.č.361; k.č.912; k.č.954/2; k.č.1080/1; k.č.1075/2; k.č.847; k.č.954/6; k.č.1082/2; k.č.1069/1; k.č.881; k.č.885/1; k.č.358; k.č.556; k.č.918; k.č.994; k.č.1064; k.č.979/3; k.č.1082/3; k.č.1066/5; k.č.554; k.č.917; k.č.555; k.č.990; k.č.916; k.č.1066/4; k.č.951; k.č.1080/2; k.č.1079; k.č.848; k.č.954/1; k.č.1082/1; k.č.1066/3; k.č.979/4; k.č.883/1; k.č.876/1; k.č.1071/2; k.č.5552; k.č.880/1; k.č.919; k.č.850; k.č.979/1; k.č.849; k.č.884; k.č.362; k.č.360; k.č.981/1; k.č.989; k.č.1066/1; k.č.1072; k.č.1070; k.č.880/3; k.č.1071; k.č.987/5; k.č.987/4; k.č.880/2; k.č.987/1; k.č.877; k.č.987/3; k.č.920; k.č.987/2; k.č.1076; k.č.982/1; k.č.876/2; k.č.979/2; k.č.1083; k.č.856; k.č.954/4; k.č.553; k.č.988; k.č.981/3; k.č.867; k.č.883/2; k.č.983/1; k.č.982/3; k.č.923; k.č.1066/2; k.č.953; k.č.1078; k.č.981/2; k.č.921; k.č.855/1; k.č.982/2; k.č.1071/1; k.č.983/3; k.č.1084; k.č.985/1; k.č.924; k.č.922; k.č.1066/6; k.č.1088; k.č.851; k.č.879; k.č.858/1; k.č.553; k.č.986; k.č.984/3; k.č.955; k.č.985/2; k.č.858/3; k.č.858/2; k.č.956; k.č.984/2; k.č.878; k.č.875; k.č.874; k.č.873; k.č.855/2; k.č.950/6; k.č.1173; k.č.1085; k.č.364; k.č.978; k.č.984/1; k.č.1077/1; k.č.967; k.č.1077/3; k.č.1068; k.č.1077/2; k.č.950/9; k.č.872; k.č.1086; k.č.957; k.č.977; k.č.950/4; k.č.925; k.č.950/8; k.č.948/2; k.č.859/1; k.č.958; k.č.367; k.č.950/2; k.č.948/1; k.č.968; k.č.950/2; k.č.1067; k.č.966; k.č.950/3; k.č.950/7; k.č.871; k.č.859/2; k.č.970/4; k.č.959; k.č.949; k.č.947/2; k.č.854; k.č.960; k.č.975; k.č.870; k.č.970/3; k.č.965/1; k.č.853; k.č.965/2; k.č.947/4; k.č.969/2; k.č.368; k.č.947/3; k.č.947/1; k.č.927; k.č.928; k.č.970/2; k.č.976; k.č.965/3; k.č.969/1; k.č.929; k.č.411/1; k.č.970/1; k.č.930; k.č.860; k.č.964; k.č.869/3; k.č.946; k.č.926; k.č.411/3; k.č.961; k.č.369; k.č.970/5; k.č.974; k.č.852; k.č.868/4; k.č.942/5; k.č.944; k.č.405; k.č.932; k.č.370/1; k.č.942/9; k.č.963; k.č.938; k.č.869/1; k.č.868/3; k.č.931; k.č.410/1; k.č.868/2; k.č.370/2; k.č.945; k.č.935; k.č.861; k.č.868/1; k.č.554; k.č.962; k.č.370/3; k.č.942/6; k.č.4409/1; k.č.970/6; k.č.942/7; k.č.934; k.č.857; k.č.371/1; k.č.942/6; k.č.371/3; k.č.408/1; k.č.973; k.č.970/7; k.č.942/1;

k.č.862; k.č.371/2; k.č.397; k.č.866; k.č.939; k.č.404; k.č.865; k.č.399; k.č.933; k.č.372; k.č.396; k.č.373; k.č.972/1; k.č.394; k.č.971/1; k.č.863/2; k.č.942/2; k.č.942/3; k.č.398; k.č.864; k.č.861/3; k.č.942/4; k.č.395; k.č.936/1; k.č.374; k.č.972/2; k.č.1175; k.č.941/2; k.č.973/2; k.č.937; k.č.393; k.č.936/2; k.č.941/4; k.č.375; k.č.377; k.č.392; k.č.391/2; k.č.390/1; k.č.390/2; k.č.391/1; k.č.379/1; k.č.389/15; k.č.390/3; k.č.378/1; k.č.378/2; k.č.389/14; k.č.379/2; k.č.390/4; k.č.378/3; k.č.389/13; k.č.376; k.č.380; k.č.5330; k.č.529/2; k.č.533/1; k.č.389/3; k.č.389/2; k.č.389/1; k.č.535; k.č.443; k.č.389/9; k.č.536; k.č.388; k.č.434/2; k.č.433; k.č.434/1; k.č.382/1; k.č.3389/10; k.č.389/18; k.č.1029; k.č.432/2; k.č.383; k.č.382/3; k.č.382/4; k.č.3382/2; k.č.389/11; k.č.534; k.č.389/4; k.č.538/1; k.č.540/1; k.č.432/1; k.č.537; k.č.389/8; k.č.540/2; k.č.386/2; k.č.384; k.č.545; k.č.547; k.č.539; k.č.389/6; k.č.546; k.č.1032/7; k.č.1030/2; k.č.1036/6; k.č.1032/8; k.č.548/4; k.č.385/1; k.č.541/2; k.č.1032/6; k.č.386/1; k.č.389/5; k.č.1036/7; k.č.1049/3; k.č.548/2; k.č.548/1; k.č.1085; k.č.548/3; k.č.1036/8; k.č.544; k.č.386/4; k.č.1081; k.č.389/7; k.č.1032/5; k.č.548/5; k.č.541/1; k.č.1036/11; k.č.1036/9; k.č.1031/1; k.č.1078/1; k.č.381; k.č.1030/1; k.č.1031/4; k.č.386/3; k.č.1033; k.č.1049/2; k.č.386/5; k.č.1031/3; k.č.1036/10; k.č.541/3; k.č.541/4; k.č.557; k.č.1036/5; k.č.1036/4; k.č.1042/1; k.č.1031/2; k.č.543; k.č.1049/1; k.č.1032/1; k.č.542/1; k.č.1032/4; k.č.542/2; k.č.1032/2; k.č.1050; k.č.1034; k.č.1042/2; k.č.1039; k.č.1036/1; k.č.1049/4; k.č.1057; k.č.1033/3; k.č.1036/2; k.č.1049/5; k.č.1038/3; k.č.1043; k.č.1040/2; k.č.1040/1; k.č.1038/2; k.č.1036/3; k.č.1037; k.č.1051; k.č.1044; k.č.1041; k.č.1049/6; k.č.1052/1; k.č.1038/1; k.č.1048; k.č.1045; k.č.1056; k.č.1055; k.č.1047/3; k.č.1046; k.č.1035; k.č.1047/2; k.č.1047/1; k.č.1052/2; k.č.1054; k.č.1052/3; k.č.1176;

(3) IV zaštitna zona izvorišta "Jelah" uspostavlja se prije svega radi smanjenja rizika zagađenja podzemnih voda od teško razgradljivih kemijskih i radioaktivnih materija.

(4) Granica IV zaštitne zone izvorišta u akviferu intergranularne poroznosti kao što je i izvorište "Jelah", omeđuje teren od vanjske granice III zaštitne zone do hidrogeološke granice sliva izvorišta.

(5) U ovom slučaju, kao hidrogeološka vododjelnica se uzima granica prostiranja akvifera tj. aluvijalnih naslaga rijeke Usore, u kojem je formirano izvorište i u kojem su izvedeni vodozahvatni objekti, bunari B-1 do

B-5. Odnosno, najveći dio aluvijalne terase u kome se izvorište nalazi, a uzvodno od naselja Tokići, kako je naznačeno u Prilogu 2. ove Odluke, Situacioni prikaz I i II zaštitne zone u mjerilu 1:2500 iz Elaborata.

- (6) Ovako postavljena granica IV zaštitne zone smanjuje se za preko 1 km² (u odnosu na ranije granice III zaštitne zone, koja je pokrivala također aluvijalnu terasu u kojoj je izvorište stacionirano, prema Pravilniku o uvjetima određivanja zona sanitarne zaštite i zaštitnih mjera za izvorišta koje se koriste ili planiraju da se koriste za piće („Službene novine Federacije BiH”, broj: 51/02), na prostoru općine Usora, a nizvodno od Bunara B-5. Ovim smanjenjem nije se ugrozila zaštita izvorišta iz razloga što je izostavljeno područje nizvodno od zahvatnih objekata. Kao prevencija i kontrola eventualnog negativnog utjecaja ovakvog uspostavljanja IV zaštitne zone, na njenoj istočnoj granici (u području uzvodno od naselja Tokići) treba uspostaviti monitoring podzemne vode, praćenjem promjene kvaliteta, uzimanjem uzoraka i njihovom laboratorijskom obradom, iz pijezometara koje na tom prostoru treba ugraditi, a što je predmet projekta monitoringa, koji je zasebna aktivnost.

Članak 26.

(Zabrane i ograničenja u IV zaštitnoj zoni)

- (1) Na području IV zaštitne zone izvorišta za sve aktivnosti propisuju se razine ograničenja i zabrane za IV zaštitnu zonu, sukladno sa Prilogom 1. Pravilnika. Oznaka „Z“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom zabranjene, oznaka „S“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom dopuštene uz standardne mjere zaštite, oznaka „SD“ u Prilogu 1. Pravilnika podrazumijeva da su sve nabrojane aktivnosti pod tom oznakom dopuštene uz standardne i dodatne mjere zaštite. Prilog 1. Pravilnika sa popisom aktivnosti i razinom ograničenja njihove primjene po pojedinim zonama dat je u Prilogu 1. ove Odluke.

(2) Oznaka (Z) Priloga 1. Pravilnika znači zabranjuje se, a odnosi se na sljedeće:

- a) Ispuštanje neprečišćenih urbanih otpadnih voda,
- b) Odlaganje bilo kakvog čvrstog, građevinskog, komunalnog i drugog otpada,
- c) Izvođenje istražnih radova i eksploatacija radioaktivnih tvari,
- d) Skladištenje i deponovanje radio-aktivnih tvari
- e) Ispuštanje ili akumuliranje neprečišćenih industrijskih otpadnih i rashladnih voda,

- f) Nekontrolirana sječa i krčenje šume.

(3) Oznaka (SD) Priloga 1. Pravilnika znači dozvoljeno je uz standardne i dodatne mjere zaštite, a odnosi se na sljedeće:

- a) Izvođenje ili obavljanje bilo kakvih aktivnosti koje izazivaju i/ili pospješuju eroziju tla,
- b) Vađenje materijala iz vodotoka,
- c) Minerski i drugi građevinski radovi koji nisu u funkciji vodosnabdjevanja, a koji mogu poremetiti kompoziciju vodonosnih slojeva,
- d) Izvođenje istražnih radova za naftu, mineralne vode, zemni plin kao i druge materije koje mogu ugroziti kvalitetu voda na izvorištu,
- e) Transformatorske postaje,
- f) Manevarski vojni poligoni,
- g) Izgradnja i rad sanitarnih deponija,
- h) Podzemna eksploatacija mineralnih sirovina, izgradnja i rad objekata za deponovanje, mljevenje i preradu sirovina i jalovine,
- i) Površinska eksploatacija mineralnih sirovina izgradnja i rad objekata za deponovanje, mljevenje i preradu sirovina i jalovine,
- j) Izvođenje istražnih i eksploatacionih bušotina za naftu i zemni gas,
- k) Pogoni metalne industrije
 - l) Rafinerije,
 - m) Pogoni kemijske industrije,
 - n) Pogoni gumarske industrije
 - o) Pogoni industrije papira i celuloze
 - p) Pogoni kožarske industrije,
 - r) Pogoni prehrambene industrije,
 - s) Gasne elektrane,
 - t) Termo elektrane
 - u) Nuklearne elektrane,
 - v) Skladištenje industrijskih sirovina i kemikalija opasnih za vodu,
 - z) Deponije industrijskog otpada opasnog za kvalitet vode na izvorištu,
 - aa) Izgradnja depoa za teška vozila,
 - ab) Izgradnja i rad autobusnih postaja i terminala,

- ac) Izgradnja željezničkih pruga, ranžirnih postaja i terminala,
- ad) Izgradnja i rad aerodroma ili poletno slijetnih staza za korištenje u zračnom prometu,
- ae) Izgradnja i rad cjevovoda za transport tekućina opasnih za kvalitet vode,
- af) Cestovni transport kemikalija, tečnih goriva i drugih opasnih materija,
- ag) Nadzemni ili podzemni spremnici za naftu i naftne derivate,
- ah) Pretakališta nafte i njenih derivata,
- ai) Benzinske postaje uz prometnice,
- ak) Skladištenje đubriva i pesticida,
- al) Poljoprivredna proizvodnja praćena intenzivnim korištenjem vještačkih đubriva, stajnjaka, pesticida, herbicida i insekticida,
- am) Navodnjavanje prečišćenim otpadnim vodama.
- l) Izgradnja i rad postrojenja za tretman industrijskih otpadnih voda,
- m) Izgradnja autocesta i cesta rezerviranih za motorni saobraćaj,
- n) Izgradnja urbanih prometnica i pripadajućih objekata (parkirališta, mostova, tunela...),
- o) Skladištenje ograničenih količina lož ulja ili pogonskog goriva za poljoprivredna strojeve u individualnim domaćinstvima,
- p) Intenzivna sočarska i peradarska proizvodnja,
- r) Stočarska i peradarska proizvodnja za vlastite potrebe pojedinačnih domaćinstava,
- s) Deponovanje čvrstog ili tečnog stajnjaka za pojedinačna domaćinstva,
- t) Intenzivna ispaša stoke,
- u) Napajanje stoke iz površinskih vodotoka,
- v) Poljoprivredna proizvodnja zdrave hrane bez korištenja vještačkih đubriva, stajnjaka, pesticida, herbicida i insekticida,
- a) Prirodni uzgoj trave bez upotrebe đubriva i drugih agrotehničkih sredstava,
- ab) Kontrolirana sječa i krčenje šume,
- ac) Izgradnja i rad sportsko rekreacijskih i banjsko-lječilišnih objekata,
- ad) Kampovanje ili drugi vid organizovanog okupljanja ljudi u prirodi,
- ae) Izgradnja i rad otvorenih sportskih terena,
- af) Izgradnja i rad igrališta za golf,
- ag) Izgradnja i rad skijališta,
- ah) Turističke aktivnosti (splavarenje, rafting,...)
- ai) Rekreacioni sportski ribolov,
- aj) Korištenje plovnih sredstava sa motorima sa unutarnjim sagorijevanjem.
- (4) Oznaka (S) Priloga 1. Pravilnika znači dozvoljeno je uz standardne mjere zaštite, a odnosi se na sljedeće:**
- a) Izgradnja novih urbanih naselja,
- b) Proširenje postojećih urbanih naselja,
- c) Individualna stambena izgradnja uz korištenje samostalnih sistema za tretman otpadnih voda (npr. septičke jame),
- d) Održavanje postojećih građevinskih objekata bez promjene namjene,
- e) Izgradnja novih, korištenje ili proširenje postojećih grobalja,
- f) Izgradnja i rad postrojenja za tretman urbanih otpadnih voda,
- g) Izgradnja i rad postrojenja za tretman mulja u sastavu postrojenja za tretman otpadnih voda,
- h) Izgradnja i rad postrojenja za tretman životinjskog otpada,
- i) Skladištenje i deponovanje šljake i pepela,
- j) Deponije industrijskog otpada bezopasne za kvalitet voda na izvorištu,
- k) Izgradnja i rad industrijskih kanalizacijskih sistema,

Članak 27.

(Uvjeti za postojeće objekte u IV zaštitnoj zoni)

- (1) Na području IV zaštitne zone zadržavaju se svi postojeći stambeni i drugi objekti i dozvoljava se izgradnja novih stambenih i gospodarskih objekata, kao i rekonstrukcija u slučaju dotrajalosti ili oštećenja.

- (2) Za sve objekte mora se na odgovarajući način riješiti ispuštanje otpadnih voda izgradnjom nepropusnih septičkih jama ili kanalizacionom mrežom, a otpadne vode treba izvesti van prostornog obuhvata zona zaštite izvorišta i nakon prečišćavanja, ispustiti u rijeku Usoru.
- (3) U prostornim dokumentima općina Tešanj i Usora utvrđuje se potreba izgradnje kanalizacionog sistema za dio naselja Jelah na lijevoj obali rijeke Usore, naselja Piljužići, Miljanovci, Miljanovci Novi u općini Tešanj i dijela općine Usora, kao i održavanje i regulacija potoka u zoni izvorišta. U politici sprovođenja tih prostornih dokumenata osigurati izgradnju kanalizacionog sistema i regulaciju potoka na području zaštitnih zona izvorišta.
- (4) Lokalne puteve koji prolaze kroz IV zonu zaštite treba sanirati uz obvezno označavanje prolaska kroz zaštitnu zonu izvorišta.
- (5) Korisnik vodozahvatnih objekata dužan je da na odgovarajući način obilježi granice IV zaštitne zone.

Članak 28.

(Vlasništvo nad zemljištem u IV zaštitnoj zoni)

- (1) Područje IV zaštitne zone je u općini Tešanj i općini Usora.
- (2) Operater će sukladno sa važećom zakonskom regulativom uređivati odnose na području IV zaštitne zone.

POGLAVLJE V – NADZOR NAD PROVOĐENJEM ODLUKE

Članak 29.

(Upravni nadzor)

Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona vrši upravni nadzor nad provođenjem ove Odluke.

Članak 30.

(Inspeksijski nadzor)

Inspeksijski nadzor nad provođenjem ove Odluke odnosno nad sprovođenjem režima i mjera zaštite propisanih ovom Odlukom vrše organi Kantonalne inspekcije i to:

- a) Kantonalna sanitarna inspekcija, sukladno sa Zakonom o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti

(„Službeni novine FBiH“, broj: 29/05) i Pravilnikom o zdravstvenoj ispravnosti vode za piće („Službeni glasnik BiH“, broj: 40/10, 43/10 i 30/12);

- b) Kantonalna vodna inspekcija, a sukladno Zakonu o vodama Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/07);
- c) Kantonalna građevinska inspekcija, a sukladno Zakonu o građenju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/14);
- d) Kantonalna poljoprivredna inspekcija a sukladno Zakonu o poljoprivrednom zemljištu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 52/09);
- e) Kantonalna šumarska inspekcija, a sukladno Zakonu o šumama („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/13 i 1/15).

POGLAVLJE VI.– KAZNE NE ODREDBE

Članak 31.

(Novčana kazna za pravnu osobu)

- (1) Novčanom kaznom od 1 000 do 10 000 KM kazniće se za prekršaj pravna osoba ako:
- a) vrši izvođenje radova, izgradnju ili rekonstrukciju objekata ili obavlja aktivnosti protivno zaštitnim mjerama propisanim u člancima 18., 20., 21., 23., 24., 26. i 27. ove Odluke;
- b) ne postupi sukladno sa članovima 14., 15., 16., i 17. ove Odluke;
- c) ne izvrši ili neblagovremeno vrši radnje iz članka 34. ove Odluke;
- (2) Za prekršaj iz stavka (1) ovog članka, kaznit će se i odgovorna osoba u pravnoj osobi novčanom kaznom u iznosu od 100 do 1 000 KM.

Članak 32.

(Novčana kazna za fizičku osobu)

- Novčanom kaznom od 100 do 1.500 KM kazniće se za prekršaj fizička osoba ako:
- a) vrši izvođenje radova, izgradnju ili rekonstrukciju objekata ili obavlja aktivnosti protivno zaštitnim mjerama propisanim u članovima 18., 20., 21., 23., 24., 26. i 27. ove Odluke;

DIO TREĆI- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 33.****(Izvori i načini finansiranja provođenja zaštitnih mjera za planski period od najmanje deset (10) godina)**

Izvore i način financiranja ove Odluke riješit će Općina Tešanj i Operater posebnim ugovorom.

Članak 34.**(Obveza uređivanja područja I i II zaštitne zone)**

- (1) Na području I i II zaštitne zone izvršiće se uređenje prostora i provođenje zaštitnih mjera sukladno sa ovom Odlukom i Projektom zaštite u roku od dvije godine od dana njenog donošenja.
- (2) Operater je dužan da izvršiti radnje iz članova 14. i 15. ove Odluke u roku od 90 dana od dana njenog donošenja.
- (3) Kanalizacioni sistem iz članka 24. i 27. ove Odluke moraju se izvesti u roku od dvije i pol godine od dana njenog donošenja.

Članak 35.**(Obveza usklađivanja planskih dokumenata)**

- (1) Službe uprave općina Tešanj i Usora nadležne za prostorno uređenje i građenje u postupku izdavanja urbanističke suglasnosti, odobrenja za građenje i upotrebne dozvole po propisima iz oblasti prostornog uređenja, te pojedinačne upravne akte, izdavaće uz prethodno pribavljanje vodnih akata.
- (2) Donositelji planskih dokumenata (prostorni planovi općine Tešanj i općine Usora) dužni su iste uskladiti sa odredbama ove Odluke, u roku od 6 mjeseci od dana donošenja ove Odluke.
- (3) U cilju obezbjeđenja dodatnih količina pitke vode, Općina Usora će dati potrebne suglasnosti i dozvole za izgradnju novih bunara na potezu između postojećeg bunara B3 i B5.

Članak 36.**(Prestanak važenja)**

Stupanjem na snagu ove Odluke, stavlja se izvan snage Odluka o zonama sanitarne zaštite i zaštitnim mjerama vodozahvata „Jelah polje“- općina Tešanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/10).

Članak 37.**(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-25-17991/16.

Datum, 27.10.2016. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.****545.**

Na temelju članka 16. stavka 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 138. stavak (2) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16) i članka 19. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 48/16 i 62/16), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 75. sjednici, održanoj dana 27.10.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U**o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine****Članak 1.****(Predmet)**

Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje suglasnost na Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine koji je parafiran dana 22.7.2016. godine od strane sudionika u postupku pregovaranja o usklađivanju kolektivnog ugovora za područje djelatnosti državne službe, sudske vlasti i javnih ustanova u Federaciji Bosne i Hercegovine i to Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine kao reprezentativnog sindikat, odnosno predstavnika državnih službenika i namještenika uposlenih u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine i ovlaštenih predstavnika vlada Kantona i Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

Članak 2.
(Ovlaštenje za potpis)

Ovlašćuje se Mirnes Bašić, ministar Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona potpiše Kolektivni ugovor iz članka 1. ove odluke sa Samostalnim sindikatom državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, nakon što isti potpiše i Vlada Federacije BiH.

Članak 3.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17826 /16.
Datum, 27.10.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

546.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 138. stavak (2) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16) i članka 32. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 48/16 i 62/16), na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstva i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 75. sjednici, održanoj dana 27.10.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i djelatnika u oblasti šumarstva u Federaciji Bosne i Hercegovine

Članak 1.
(Predmet)

Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje suglasnost na Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i djelatnika u oblasti šumarstva u Federaciji Bosne i Hercegovine koji je parafiran dana 19.09.2016. godine od strane učesnika u postupku pregovaranja i to Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine i ovlaštenih predstavnika vlada Kantona Federacije BiH.

Članak 2.
(Ovlaštenje za potpis)

Ovlašćuje se Himzo Smajić, ministar poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona potpiše Kolektivni ugovor iz članka 1. ove odluke sa Samostalnim sindikatom šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine.

Članak 3.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17827/16.

Datum, 27.10.2016. godine

Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

547.

Na temelju članka 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 48. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, na 76. sjednici, održanoj 03.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu

Članak 1.
(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16) za proračunskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0006 – JU Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj, sredstva na poziciji 613900

(MCC 902) – Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2016. godina, uvećavaju se za 350,00 KM,

- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2016. godina, sredstva na poziciji 722751 – Prilježene namjenske donacije neplanirane u Proračunu, uvećavaju se za 350,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćenu donaciju od strane općine Maglaj – Služba za braniteljsko-invalidsku i socijalnu zaštitu, u iznosu od 350,00 KM, škola će utrošiti za obezbjeđenje mjesečnih karata za prevoz učenika u školu.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-14-18218/16.

Datum, 03.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

548.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 48. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 76. sjednici, održanoj dana 03.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16) za proračunskog korisnika Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 20, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, sredstva na pozicijama: 614200 - KAD 207 – Ostali socijalni transferi uvećavaju se za.....100.000,00 KM

UKUPNO100.000,00 KM

- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna 2016. godina na poziciji 732112 – Prilježeni tekući transferi od Federacije 100.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena namjenska sredstva Federalnog ministarstva prostornog uređenja, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona će utrošiti za Projekat „Saniranje klizišta u Željeznom polju općina Žepče, zaštitni zid u mjesnoj zajednici Vranduk Grad Zenica“.
- (2) Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona se obvezuje da će uplaćena sredstva po osnovu priljubljenih tekućih transfera od Federacije raspoređivati shodno stavku 1. ovog članka.

Članak 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 14-18221/16.
Datum, 03.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

549.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/10), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 76. Sjednici održanoj 03.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o prihvatanju Sporazuma o nastavku primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine i davanju suglasnosti za potpisivanje Sporazuma

I.

Vlada Zeničko-dobojskog kantona prihvata Prijedlog Sporazuma o nastavku primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 97/13) (u daljem tekstu: Sporazum).

II.

Daje se suglasnost ministru Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Mirnesu Bašiću, da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona potpiše dogovoreni Sporazum, sa rokom važenja izmjena Kolektivnog ugovora navedenog u Sporazumu.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“

Broj: 02-34-18128 /16.
Datum, 03.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

550.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 7/10) i članka 4. stavak 1. Zakona o koncesijama (Pročišćeni tekst) («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 5/03), na prijedlog Ministarstva za gospodarstvo, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 76. sjednici, održanoj 03.11.2016. godine, donosi

O D L U K U

o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine - ceruzita na lokalitetu “Očekalj” i “Prgoševo” K.O. Dugandžići, općina Olovo

Članak 1.
(Predmet)

Pristupa se provođenju procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine - ceruzita, na ležištu “Očekalj” i “Prgoševo” K.O. Dugandžići, općina Olovo.

Članak 2.
(Lokacija)

(1) Istražno-eksploatacioni prostor ležišta “Očekalj” i “Prgoševo” K.O. Dugandžići, općina Olovo, ograničen je graničnim linijama sa prijelomnim točkama, kako sljede:

Tačka 1	Y= 6 549 866,00	X= 4 884 387,00
Tačka 2	Y= 6 550 182,00	X= 4 884 263,00
Tačka 3	Y= 6 550 356,00	X= 4 883 955,00
Tačka 4	Y= 6 550 409,00	X= 4 884 002,00
Tačka 5	Y= 6 550 521,00	X= 4 883 901,00
Tačka 6	Y= 6 550 325,00	X= 4 883 717,00
Tačka 7	Y= 6 550 145,00	X= 4 883 840,00
Tačka 8	Y= 6 550 067,00	X= 4 883 950,00
Tačka 9	Y= 6 550 095,00	X= 4 884 000,00
Tačka 1	Y= 6 549 866,00	X= 4 884 387,00

(2) Površina istražno-eksploatacionog polja je **155.972 m²**, a locirana je na parcelama K.O. Dugandžići, kako sljede:

k.č.1762, k.č.1777/3, k.č.1766, k.č.1765, k.č.1772, k.č.1771, k.č.1756, k.č.1757, k.č.1758, k.č.1768, k.č.1759, k.č.1760, k.č.1775, k.č.1774, k.č.1773, k.č.1764, k.č.1763, k.č.1761, k.č.1755, k.č.1754, k.č.1752, k.č.1753, k.č.1750, k.č.1751, k.č.1770, k.č.1769 i k.č.1767.

(3) Ovo istražno-eksploataciono polje ima neposredni kontakt sa istražno-eksploatacionim poljem za koje je već dodijeljena koncesija koncesionaru “Geomet” doo Olovo.

Članak 3. (Elementi Ugovora)

Posebni uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine ceruzita su:

- a) Vrijeme koncesije za eksploataciju je **25 godina**, računajući od dana dobivanja dozvole za eksploataciju, a zavisit će od utvrđenih rezervi mineralne sirovine;
- b) Za eksploatisane količine mineralne sirovine ceruzita, koncesionar je dužan plaćati kontinuiranu koncesionu naknadu u iznosu od minimalno **1,5 KM/t rovne rude** (slovima: jedanzarepet-konvertibilnihmaraka po toni rovne rude);
- c) Minimalna količina eksploatisane mineralne sirovine za koju je koncesionar obavezan plaćati kontinuiranu koncesionu naknadu je **120.000,00 t/godini rovne rude** (slovima: stotitudvadeset-tisuća tona po godini rovne rude);
- d) Minimalna jednokratna koncesiona naknada za istražno-eksploatacionu prostor ležišta “Očekalj” i “Prgoševo” K.O. Dugandžići, općini Olovo je **0,15 KM/m²** po metru kvadratnom (slovima: nulazarez-petnaest-konvertibilnihmaraka po metru kvadratnom istražno-eksploatacijskog prostora).

Članak 4. (Opći eliminatorni uvjeti)

(1) **Opći eliminatorni uvjeti** za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije za eksploataciju mineralne sirovine ceruzita na predmetnom lokalitetu su:

- a) Dokaz o uspješnom poslovanju ponuđača u posljednje tri poslovne godine;
- b) Dokaz o uredno izmirenim javnim prihodima (porezima, doprinosima, koncesionim naknadama...);

- c) Garancija banke na iznos vrijednosti minimalne jednogodišnje eksploatacije mineralnog resursa ceruzita prema ponuđenoj cijeni koncesione naknade;
- d) Studija o ekonomskoj opravdanosti dodjele koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralnog resursa ceruzita na lokalitetima “Očekalj” i “Prgoševo” K.O. Dugandžići, općina Olovo, urađena prema Načelnom sadržaju koji se može dobiti u Ministarstvu;
- e) Ovjerena izjava da pod krivičnom i materijalnom odgovornošću nesporno prihvata financijsku obvezu sukcesivnog deminiranja prema razvoju i dinamici istražno-eksploatacijskih radova;
- f) Ovjerena izjava ponuđača da pod krivičnom i materijalnom odgovornošću, nesporno, prihvata sve uvjete iz Suglasnosti Općinskog vijeća Olovo, broj: 01-01-3-1309-1/16 od 14.06.2016.godine;
- g) Ovjerena izjava da se pod krivičnom i materijalnom odgovornošću obvezuje omogućiti realizaciju svih projekata od općeg interesa, za koje Općinsko vijeće Olovo iskazuje interes, a nije u koliziji sa ovim Projektom;
- h) Ovjerena izjava da pod krivičnom i materijalnom odgovornošću, nesporno, prihvata obvezu da u toku eksploatacije, u slučaju nailaska na sirovine plemenitih metala, obavijesti Koncesora i iste deponuje u području istražno-eksploatacionog lokaliteta, te ih preda Koncesoru;
- i) Ovjerena izjava Koncesionara (“Geomet” d.o.o. Olovo), čije istražno-eksploatacijsko polje graniči sa istražno-eksploatacijskim poljem iz predmeta ovog Javnog poziva, o spremnosti reguliranja međusobnih obveza i odgovornosti u provođenju mjera zaštite na radu i zaštite zdravlja uposlenika, data sukladno sa člankom 17. stavak (4), Zakona o rudarstvu Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/12).

(2) Izjave pod (e), (f), (g) i (h) mogu biti date u integralnoj formi, odnosno objedinjene.

Članak 5. (Ostali uvjeti)

Ostali uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije za eksploataciju i istraživanje mineralne sirovine ceruzita su sljedeći:

- (1) Koncesija će se dodijeliti prema kriteriju najpovoljnijeg ponuđača, odnosno po principu najvećeg

zbira bodova po osnovu tenderskih kriterija, koji uključuju visinu kontinuirane i jednokratne koncesione naknade, minimalnu godišnju realizaciju predmeta koncesije, poslovni rezultat, kao i na osnovu općih kriterija dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine ceruzita na ležištima “Očekalj” i “Prgoševo” K.O. Dugandžići, općina Olovo.

(2) Kontinuirana koncesiona naknada će se usaglašavati na kvartalnoj razini prema kretanju cijene metala olova na Londonskoj berzi.

(3) Procentualno učešće kod vrednovanja ponuda je:

- | | |
|--|------------|
| a) kontinuirana naknada maksimalno | 60 bodova; |
| b) jednokratna koncesiona naknada maksimalno | 20 bodova; |
| c) minimalna godišnja realizacija maksimalno | 20 bodova. |

(4) Najpovoljniji ponuđač - koncesionar je dužan prije potpisivanja koncesionog ugovora Ministarstvu za gospodarstvo dostaviti:

- snimak „nultog stanja“ istražno-eksploatacionog polja,
- geodetski elaborat sa identifikacijom parcela,
- dokaz o rješanim imovinsko-pravnim odnosima za parcele iz istražno-eksploatacionog polja i dokaz da su otklonjeni ograničavajući faktori vezani za korištenje prostora,
- uplatnicu za jednokratnu naknadu,
- ovjerenu mjenicu sa mjeničnom izjavom na iznos od 360.000,00 KM.

(5) Najpovoljniji ponuđač - koncesionar dužan je odmah nakon potpisa Koncesionog ugovora obezbijediti:

- upis Koncesionog ugovora u Zemljišne knjige i dostaviti ZK uložak Ministarstvu za gospodarstvo, a u daljnjim upravnim postupcima i:
- urbanističku/građevinsku suglasnost za realizaciju projekta zasnovanog na korištenju predmeta koncesije, izdatu od ovlaštenog organa,

- vodoprivrednu suglasnost, izdatu od ovlaštenog organa,
- šumarsku suglasnost, izdatu od ovlaštenog organa,
- okolinsku dozvolu,
- suglasnost Zavoda za zaštita spomenika.

Članak 6.

(Istraživanje i eksploatacija)

Istražne i eksploatacione radove, kao i sve druge prateće poslove, Koncesionar je dužan izvoditi sukladno sa odredbama važećih zakona i propisa kojima je uređena oblast istraživanja i eksploatacije mineralnih resursa, te drugih važećih zakonskih propisa.

Članak 7.

(Provođenje postupka izbora)

Zadužuje se Ministarstvo za gospodarstvo da, putem Povjerenstva koju imenuje ministar Ministarstva za gospodarstvo, provede postupak prikupljanja ponuda, izvrši odabir i predloži Ministarstvu za gospodarstvo najpovoljnijeg ponuđača.

Članak 8.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj: 02-18-18217/16.
Datum, 03.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

.....
551.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 7/10) i članka 4. stavak 1. Zakona o koncesijama (Pročišćeni tekst) («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 5/03), na prijedlog Ministarstva za gospodarstvo, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 76. sjednici, održanoj 03.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine - kvarcnog pijeska na lokalitetu “Nezirov Gaj” K.O. Gornja Breza i K.O. Podvinci, na području općina Breza i Visoko

**Članak 1.
(Predmet)**

Pristupa se provođenju procedure dodjele koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine – kvarcnog pijeska, na ležištu “Nezirov Gaj” K.O. Gornja Breza i K.O. Podvinci, na području općina Breza i Visoko.

**Članak 2.
(Lokacija)**

(1) Istražno-eksploatacioni prostor ležišta “Nezirov Gaj” K.O. Gornja Breza i K.O. Podvinci, na području općina Breza i Visoko, ograničen je graničnim linijama sa prijelomnim točkama, kako sljede:

Tačka E	Y= 6 519 380,00	X= 4 877 790,00
Tačka F	Y= 6 519 330,00	X= 4 877 697,00
Tačka G	Y= 6 519 413,00	X= 4 877 722,00
Tačka H	Y= 6 519 473,00	X= 4 877 641,00
Tačka I	Y= 6 519 440,00	X= 4 877 610,00
Tačka L	Y= 6 519 489,00	X= 4 877 606,00
Tačka M	Y= 6 519 369,00	X= 4 877 539,00
Tačka N	Y= 6 519 296,00	X= 4 877 565,00
Tačka O	Y= 6 519 231,00	X= 4 877 660,00
Tačka P	Y= 6 519 284,00	X= 4 877 682,00
Tačka R	Y= 6 519 322,00	X= 4 877 743,00
Tačka E	Y= 6 519 380,00	X= 4 877 790,00

(2) Površina istražno-eksploatacionog prostora na kojem će se realizirati koncesioni projekat iz članka 1. ove odluke je **30.000 m²**, definiran je koordinatama prijelomnih tačaka od E do R, a lociran je na dijelovima parcela k.č. 931 K.O. Podvinci, površine 16.849 m² i k.č. 1232 K.O. Gornja Breza, površine 13.151 m².

**Članak 3.
(Elementi Ugovora)**

Posebni uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine kvarcnog pijeska su:

- Vrijeme koncesije za istraživanje i eksploataciju je **11 godina**, od čega **do 2 godine** za isazivanje, a ovisit će od utvrđenih rezervi mineralne sirovine;
- Za eksploatisane količine mineralne sirovine kvarcnog pijeska, koncesionar je dužan plaćati kontinuiranu koncesionu naknadu u iznosu od minimalno **0,50 KM/m³** po metru kubnom rastresite mase kvarcnog pijeska (slovima: nulazarezpet konvertibilnih maraka po metru kubnom rastresite mase);
- Minimalna količina eksploatisane mineralne sirovine kvarcnog pijeska, za koju je koncesionar obavezan plaćati kontinuiranu koncesionu naknadu je **25.000,00 m³ /godini** rastresite mase kvarcnog pijeska, (slovima: dvadesetpetilijada metara kubnih po godini rastresite mase kvarcnog pijeska);
- Minimalna jednokratna (fiksna) koncesiona naknada po metru kvadratnom istražno-eksploatacionog prostora ležišta “Nezirov Gaj” K.O. Gornja Breza i K.O. Podvinci, na području Općine Breza je **10.000,00 KM/ha** (slovima: desetstisuća konvertibilnih maraka po hektaru).

Članak 4.

(Opći eliminatorni uvjeti)

Opći eliminatorni uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine kvarcnog pijeska na predmetnom lokalitetu su:

- Dokaz o uspješnom poslovanju ponuđača u posljednje tri poslovne godine;
- Dokaz o uredno izmirenim javnim prihodima (porezima, doprinosima, koncesionim naknadama);
- Garancija banke na iznos vrijednosti minimalne jednogodišnje eksploatacije mineralnog resursa kvarcnog pijeska prema ponuđenoj cijeni koncesine naknade, sa rokom važenja do 90 dana;
- Studija o ekonomskoj opravdanosti dodjele koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine kvarcnog pijeska na lokalitetima “Nezirov Gaj” K.O. Gornja Breza i K.O. Podvinci, na području općina Breza i Visoko, urađena prema Načelnom sadržaju koji je uradilo Ministarstvo za gospodarstvo;
- Ovjerena izjava da se pod krivičnom i materijalnom odgovornošću obvezuje omogućiti realizaciju projekata od općeg interesa, za koje Općinsko vijeće Breza i Visoko iskaže interes;

f) Ovjerena izjava Koncesionara (“Sanex” d.o.o Breza), čije istražno-eksploatacijsko polje graniči sa istražno-eksploatacionim poljem iz predmeta ovog Javnog poziva, o spremnosti reguliranja međusobnih obveza i odgovornosti u provođenju mjera zaštite na radu i zaštite zdravlja uposlenika, data sukladno sa člankom 17. stavak (4), Zakona o rudarstvu Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/12).

Članak 5. (Ostali uvjeti)

Ostali uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine kvarcnog pijeska su:

(1) Koncesija će se dodijeliti prema kriteriju najpovoljnijeg ponuđača, odnosno po principu najvećeg zbira bodova po osnovu tenderskih kriterija, koji uključuju visinu kontinuirane i jednokratne koncesione naknade, minimalnu godišnju realizaciju predmeta koncesije, poslovni rezultat, kao i na osnovu općih kriterija dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine kvarcnog pijeska na ležištu “Nezirov Gaj” K.O. Gornja Breza i K.O. Podvinci, na području općina Breza i Visoko.

(2) Procentualno učešće kod vrednovanja ponuda je:

a) kontinuirana naknada maximalno	60 bodova;
b) jednokratna koncesiona naknada maximalno	20 bodova;
c) minimalna godišnja realizacija maximalno	20 bodova.

(3) Najpovoljniji ponuđač je dužan prije potpisivanja koncesionog ugovora Ministarstvu za gospodarstvo dostaviti:

- snimak „nultog stanja“ istražno-eksploatacijskog polja,
- geodetski elaborat sa identifikacijom parcela,
- uplatnicu za jednokratnu naknadu,
- ovjerenu mjenicu sa mjeničnom izjavom na iznos od 25.000,00 KM.

(4) Najpovoljniji ponuđač - koncesionar dužan je odmah nakon potpisa Koncesionog ugovora obezbijediti:

- upis Koncesionog ugovora u Zemljišne knjige i dostaviti ZK uložak Ministarstvu za gospodarstvo, a u daljnjim upravnim postupcima i:
- urbanističku/građevinsku saglasnost za realizaciju projekta zasnovanog na korištenju predmeta koncesije, izdatu od ovlaštenog organa,
- vodoprivrednu suglasnost, izdatu od ovlaštenog organa,
- šumarsku suglasnost, izdatu od ovlaštenog organa,
- okolinsku dozvolu,
- suglasnost Zavoda za zaštita spomenika.

Članak 6. (Istraživanje i eksploatacija)

Istražne i eksploatacione radove, kao i sve druge prateće poslove, Koncesionar je dužan izvoditi sukladno sa odredbama važećih zakona i propisa kojima je uređena oblast istraživanja i eksploatacije mineralnih resursa, te drugih važećih zakonskih propisa.

Članak 7. (Provođenje postupka izbora)

Zadužuje se Ministarstvo za gospodarstvo da, putem Povjerenstva koju imenuje ministar Ministarstva za gospodarstvo, provede postupak prikupljanja ponuda, izvrši odabir i predloži Ministarstvu za gospodarstvo najpovoljnijeg ponuđača.

Članak 8. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj: 02- 18-18216 /16.

Datum, 03.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

.....

552.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 7/10) i članka 4. stavak 1. Zakona o koncesijama (Pročišćeni tekst) («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 5/03), na prijedlog Ministarstva za gospodarstvo, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 76. sjednici, održanoj 03.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine - dijabaza na lokalitetu “Željezno Polje”, K.O. Prapatnica, općina Žepče

Članak 1. (Predmet)

Pristupa se provođenju procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine – dijabaza, na ležištu “Željezno Polje”, K.O. Prapatnica, općina Žepče.

Članak 2. (Lokacija)

(1) Istražno-eksploatacioni prostor ležišta “Željezno Polje”, K.O. Prapatnica, općina Žepče, ograničen je graničnim linijama sa prijelomnim točkama, kako sljede:

Tačka A	Y= 6 449 133,57 X= 4 919 418,24
Tačka B	Y= 6 449 133,57 X= 4 919 500,00
Tačka C	Y= 6 449 800,00 X= 4 919 500,00
Tačka D	Y= 6 449 800,00 X= 4 919 393,41
Tačka E	Y= 6 449 701,72 X= 4 919 416,74
Tačka F	Y= 6 449 665,73 X= 4 919 387,15
Tačka G	Y= 6 449 573,48 X= 4 919 341,89
Tačka H	Y= 6 449 526,68 X= 4 919 335,32
Tačka I	Y= 6 449 503,40 X= 4 919 364,41
Tačka J	Y= 6 449 449,24 X= 4 919 394,78
Tačka K	Y= 6 449 391,25 X= 4 919 385,35
Tačka L	Y= 6 449 319,91 X= 4 919 410,24
Tačka M	Y= 6 449 290,65 X= 4 919 444,79
Tačka N	Y= 6 449 202,03 X= 4 919 408,48
Tačka A	Y= 6 449 133,57 X= 4 919 418,24

(2) Površina istražno-eksploatacionog prostora na kojoj će se realizirati koncesioni projekat iz članka 1. ove odluke je **58.546 m²**, a lociran je na k.č.51/1, k.č.51/106 i k.č.586 K.O. Prapatnica, općina Žepče i ima neposredni kontakt sa istražno – eksploatacionim poljem za koje je već dodijeljena koncesija koncesionaru “Dim Kamenolom” d.o.o. Žepče, površine 12.600 m², te je ukupna površina lokacije omeđene prijelomnim točkama iz prethodnog stavka 71.146 m².

Članak 3.

(Elementi Ugovora)

Posebni uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine dijabaza su:

- a) Vrijeme koncesije za istraživanje i eksploataciju je **12 godina**, od čega do **2 godine** za istraživanje, a ovisit će od utvrđenih rezervi mineralne sirovine;
- b) Za eksploatisane količine mineralne sirovine dijabaza, koncesionar je dužan plaćati kontinuiranu koncesionu naknadu u iznosu od minimalno **0,82 KM/ m³** čvrste mase dijabaza (slovima: nularezosamdesetdvije konvertibilnemarka po metru kubnom čvrste mase);
- c) Minimalna količina eksploatisane mineralne sirovine za koju je koncesionar obavezan plaćati kontinuiranu koncesionu naknadu je **30.000,00 m³/godini** čvrste mase dijabaza (slovima: trideset-tisuća metara kubnih čvrste mase po godini);
- d) Minimalna jednokratna (fiksna) koncesiona naknada po hektaru istražno-eksploatacionog prostora ležišta “Željezno Polje” K.O. Prapatnica, općina Žepče je **10.000,00 KM/ha** (slovima: desetstisućakonvertibilnih maraka po hektaru).

Članak 4.

(Opći eliminatorni uvjeti)

Opći eliminatorni uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine dijabaza na predmetnom lokalitetu su:

- a) Dokaz o uspješnom poslovanju ponuđača u posljednje tri poslovne godine;
- b) Dokaz o uredno izmirenim javnim prihodima (porezima, doprinosima, koncesionim naknadama);
- c) Garancija banke na iznos vrijednosti minimalne jednogodišnje eksploatacije mineralne sirovine dijabaza prema ponuđenoj cijeni koncesine naknade, sa rokom važenja do 90 dana;

- d) Studija o ekonomskoj opravdanosti dodjele koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine dijabaza na lokalitetima “Željezno Polje” K.O. Papratnica, općina Žepče, urađena prema Načelnom sadržaju koji je utvrdilo Ministarstvo;
- e) Ovjerena izjava da se pod krivičnom i materijalnom odgovornošću obvezuje omogućiti realizaciju projekata od općeg interesa, za koje Općinsko vijeće Žepče iskaže interes;
- f) Ovjerena izjava Koncesionara, čije istražno-eksploatacijsko polje graniči sa istražno-eksploatacionim poljem iz predmeta ovog Javnog poziva (“Dim Kamenolom” d.o.o Žepče), o spremnosti reguliranja međusobnih obveza i odgovornosti u provođenju mjera zaštite na radu i zaštite zdravlja uposlenika, data sukladno sa člankom 17. stavak (4), Zakona o rudarstvu Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/12).

Članak 5. (Ostali uvjeti)

Ostali uvjeti za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije za eksploataciju i istraživanje mineralne sirovine dijabaza su:

- (1) Koncesija će se dodijeliti prema kriteriju najpovoljnijeg ponuđača, odnosno po principu najvećeg zbira bodova po osnovu tenderskih kriterija, koji uključuju visinu kontinuirane i jednokratne koncesione naknade, minimalnu godišnju realizaciju predmeta koncesije, poslovni rezultat, kao i na osnovu općih kriterija dodjele koncesije na istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine dijabaza na ležištima “Željezno Polje” K.O. Papratnica, općina Žepče.
- (2) Procentualno učešće kod vrednovanja ponuda je:
- | | |
|--|------------|
| a) kontinuirana naknada maksimalno | 60 bodova; |
| b) jednokratna koncesiona naknada maksimalno | 20 bodova; |
| c) minimalna godišnja realizacija maksimalno | 20 bodova. |
- (3) Najpovoljniji ponuđač - koncesionar dužan je prije potpisivanja koncesionog ugovora Ministarstvu za gospodarstvo dostaviti:
- snimak „nultog stanja“ istražno-eksploatacionog polja,

- geodetski elaborat sa identifikacijom parcela,
 - uplatnicu za jednokratnu naknadu,
 - ovjerenu mjenicu sa mjeničnom izjavom na iznos od **50.000,00 KM**.
- (4) Najpovoljniji ponuđač - koncesionar dužan je odmah nakon potpisa Koncesionog ugovora obezbjediti:
- upis Koncesionog ugovora u Zemljišne knjige i dostaviti ZK uložak Ministarstvu za gospodarstvo, a u daljnjim upravnim postupcima i:
 - urbanističku/građevinsku suglasnost za realizaciju projekta zasnovanog na korištenju predmeta koncesije, izdatu od ovlaštenog organa,
 - vodoprivrednu suglasnost, izdatu od ovlaštenog organa,
 - šumsku suglasnost, izdatu od ovlaštenog organa,
 - okolinsku dozvolu,
 - suglasnost Zavoda za zaštita spomenika.

Članak 6. (Istraživanje i eksploatacija)

Istražne i eksploatacijske radove, kao i sve druge prateće poslove, Koncesionar je dužan izvoditi sukladno sa odredbama važećih zakona i propisa kojima je uređena oblast istraživanja i eksploatacije mineralnih resursa, te drugih važećih zakonskih propisa.

Članak 7. (Provođenje postupka izbora)

Zadužuje se Ministarstvo za gospodarstvo da, putem Povjerenstva koju imenuje ministar Ministarstva za gospodarstvo, provede postupak prikupljanja ponuda, izvrši odabir i predloži Ministarstvu za gospodarstvo najpovoljnijeg ponuđača.

Članak 8. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj: 02- 18-18215/16.

Datum, 03.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

.....

553.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćen tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 7/10), članka 7. Zakona o financiranju političkih stranaka („Službeni glasnik BiH“, broj: 95/12 i 41/16), članka 22. stavak (5) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), a u svezi sa Zaključkom Povjerenstva za gospodarstvo, ekonomsku i financijsku politiku, Proračun i financije Skupštine Zeničko-dobojskog kantona o utvrđivanju načina raspodjele i kontrole trošenja sredstava iz Odluke o privremenom financiranju Zeničko-dobojskog kantona za period siječanj-ožujak 2016. godine i iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu namjenjenih za financiranje političkih stranaka i koalicija političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona, broj: 01-28-940-2/16 od 25.01.2016. godine, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 76. sjednici, održanoj dana 03.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o raspodjeli sredstava za financiranje političkih stranaka i koaliciju političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec LISTOPAD 2016. godine

Članak 1.

(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom odobrava se isplata sredstava u iznosu od 23.366,80 KM (slovima: dvadesettrisućetrstošezdesetšest/80konvertibilnihmaraka) za političke stranke i koaliciju političkih stranaka zastupljene u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona, za mjesec listopad 2016. godine.

Članak 2.

(Raspored sredstava)

Sredstva iz članka 1. Ove Odluke raspoređuju se na način da se:

- 30% sredstava dijeli jednako svim političkim strankama, odnosno koalicijama političkih stranaka koje su osvojile mandate u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona,
- 60% sredstava dijeli prema broju zastupničkih mandata koje svaka politička stranka i koalicija političkih stranaka zastupljena u Skupštini Kantona, ima u trenutku dodjele mandata,

- 10% od ukupnog iznosa raspoređuje se klubovima zastupnika srazmjerno broju zastupničkih mjesta koja pripadaju manje zastupljenom spolu.

Članak 3.

(Trenutak raspodjele)

Kao trenutak raspodjele sredstava iz članka 2. ove Odluke smatra se dan donošenja Odluke Vlade Kantona o raspodjeli istih.

Članak 4.

(Proračunska organizacija i ekonomski kod)

Isplata sredstava iz članka 1. ove odluke će se izvršiti na osnovu Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), a iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu sa razdjela 10, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Skupština Kantona, Naziv pozicije “Tekući transfer za financiranje političkih stranaka, koalicija političkih stranaka i neovisnih zastupnika”.

Članak 5.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo financija Zeničko-dobojskog kantona i Stručna služba Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, svako u okviru svoje nadležnosti.

Članak 6.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 14-18134/16.

Datum, 03.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

554.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 48. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, na 76. sjednici, održanoj 03.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U**o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu****Članak 1.**

(Predmet)

Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 2/16) u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2016.godina, pozicija 722751-Primljene namjenske donacije neplanirane u Proračunu, za 18.000,00 KM, za proračunskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za pravosuđe i upravu – Kantonalno tužiteljstvo.

Članak 2.

(Način uvećanja)

Uvećanje sredstava proračunskog korisnika, Kantonalno tužiteljstvo, u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016.godinu, vrši se na sljedeći način:

– na razdjelu 16, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0001 - Kantonalno tužiteljstvo, uvećavaju se sredstva na poziciji 613900 - ugovorene i druge posebne usluge za 18.000,00 KM, kako sljedeći:

613976 – ostali izdaci za druge samostalne djelatnosti i povremenog samostalnog rada –neto naknada, 15.242,00 KM

613983 – posebna naknada na dohodak za zaštitu od prirodnih i drugih nepogoda, 76,21 KM

613986 – doprinos za zdravstveno osiguranje iz primitaka od druge samostalne djelatnosti i povremenog samostalnog rada, 547,29 KM

613987 – doprinos za PIO na primitke od druge samostalne djelatnosti i povremenog samostalnog rada i 820,93 KM

613988 – porez na dohodak od druge samostalne djelatnosti i povremenog samostalnog rada 1.313,57 KM

(a) Plan IZDACI iz donacija u 2016. godini, uvećavaju se za iznos od 18.000,00 KM.

Članak 3.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

1) Uplaćena sredstva od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, Kantonalno tužiteljstvo Zeničko-dobojskog kantona će utrošiti za realizaciju projekta „Podrška pravosuđu Bosne i Hercegovine - jačanje uloge tužilaca u sistemu krivičnog pravosuđa – faza 2“.

2) Kantonalno tužiteljstvo je dužno sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 4.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-14-18135 /16.

Datum, 03.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.**

555.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 54. stavak 1. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 77. sjednici, održanoj 15.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U**o utvrđivanju postupka davanja prethodne suglasnosti za popunu upražnjenih radnih mjesta****Članak 1.**

(Predmet)

Ovom odlukom utvrđuje se postupak davanja prethodne suglasnosti za popunu upražnjenih radnih mjesta, koji je

obvezan za sve rukovoditelje koji taj status imaju u kantonalnim organima državne službe i drugim organima, institucijama i ustanovama, u kojima se plaće i druge naknade uposlenih u cjelosti ili djelimično financiraju iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: rukovoditelj organa).

Članak 2.

(Dostavljanje zahtjeva Ministarstvu financija)

- (1) Rukovoditelj organa koji želi popuniti upražnjeno radno mjesto dužan je Ministarstvu financija Zeničko-dobojskog kantona dostaviti pismeni zahtjev, u kojem obvezno navodi:
 - a) točan naziv upražnjenog radnog mjesta i broj izvršitelja s kojim se popunjava to radno mjesto,
 - b) na koji način je radno mjesto ostalo upražnjeno (odlazak ranijeg uposlenika u mirovinu, sporazumni raskid radnog odnosa, otkaz, smrtni slučaj, i sl., odnosno bolovanje i trudničko odsustvo, u slučaju da se radi o privremeno upražnjenom radnom mjestu),
 - c) način popune upražnjenog radnog mjesta (radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme, ugovor o privremenim i povremenim poslovima, ugovor o radu sa pripravnikom ili ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa),
 - d) da su planirana sredstva za plaće i naknade za traženi broj izvršitelja, i
 - e) da li se mogu poslovi upražnjenog radnog mjesta obavljati preraspodjelom poslova na ostale uposlenike u istom organu.
- (2) Rukovoditelj organa je dužan Ministarstvu financija Zeničko-dobojskog kantona uz zahtjev iz stavka (1) ovog članka, dostaviti i popunjen, potpisan i ovjeren obrazac (koji predstavlja prilog broj 1. ove odluke), sa sljedećim podacima:
 - a) postojeći (trenutni) broj uposlenih, broj izvršitelja za koje su sredstva planirana u proračunu Kantona za tekuću godinu i broj izvršitelja za koje je podnesen zahtjev za popunu radnog mjesta,
 - b) ukupan iznos financijskih sredstava koji je za organ koji podnosi zahtjev planiran za plaće i naknade u Proračunu Kantona za tekuću godinu, iznos financijskih sredstava koji se izdvaja iz Proračuna Kantona za plaće i naknade za postojeći (trenutni) broj uposlenih i ukupan iznos financijskih sredstava koji je potreban za plaće i naknade za

izvršitelje za koje se traži popuna upražnjenih radnih mjesta.

- c) izjavu da popuna upražnjenih radnih mjesta neće iziskivati izdvajanje dodatnih financijskih sredstava u odnosu na sredstva planirana u Proračunu Kantona za tekuću godinu.
- (3) Rukovoditelj organa (izuzev rukovoditelja ministarstva, samostalne uprave, upravne organizacije i službe) uz zahtjev obvezno dostavlja i mišljenje svoga resornog ministarstva o opravdanosti popune upražnjenog radnog mjesta sa stanovišta poboljšanja rada navedenog organa i o tome da li su planirana sredstva za plaće i naknade za popunu upražnjenog radnog mjesta.
- (4) Zahtjev za popunu radnog mjesta se može podnijeti samo ukoliko su financijska sredstva za popunu upražnjenog radnog mjesta već obezbijedena u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za tekuću godinu i ukoliko je pribavljeno pozitivno mišljenje resornog ministarstva iz stavka (3) ovog članka.

Članak 3.

(Mišljenje Ministarstva financija)

- (1) Na osnovu zahtjeva rukovoditelja organa, Ministarstvo financija daje mišljenje o planiranim sredstvima za plaće i naknade za popunu upražnjenih radnih mjesta.
- (2) Ministarstvo financija neće razmatrati zahtjeve za popunu radnih mjesta koji ne sadrže sve elemente iz članka 2. stavak (1) ove odluke, uz koje nije dostavljen popunjeni obrazac iz članka 2. stavak (2) ove odluke i koji ne ispunjavaju uslove propisane člankom 2. stavak (4) ove odluke, te će iste vraćati podnositeljima zahtjeva kao nepotpune.

Članak 4.

(Dostava zahtjeva Povjerenstvu)

Pismeni zahtjev za popunu upražnjenog radnog mjesta, sa elementima navedenim u članka 2. stavak (1) ove odluke, zajedno sa popunjenim obrascem iz članka 2. stavak (2) ove odluke, mišljenjem Ministarstva financija i mišljenjem resornog ministarstva, rukovoditelj organa dostavlja Povjerenstvu za davanje prethodne suglasnosti za popunu upražnjenih radnih mjesta u kantonalnim organima uprave i ostalim organima/ustanovama u kojima se plaće i druge naknade uposlenih u cjelosti ili djelimično financiraju iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Povjerenstvo).

Članak 5. **(Sastav Povjerenstva)**

- (1) Povjerenstvo iz članka 4. ove odluke, čine:
 - a) Premijer Zeničko-dobojskog kantona,
 - b) Ministar Ministarstva financija, i
 - c) Ministar Ministarstva za pravosuđe i upravu.
- (2) Tehničke poslove za Povjerenstvo obavlja Ured Premijera.
- (3) Na temelju zahtjeva rukovoditelja organa, te mišljenja Ministarstva financija i mišljenja resornog ministarstva (iz članka 2. stavak (3) ove odluke), Povjerenstvo donosi odluku o davanju suglasnosti za popunu upražnjenog radnog mjesta ili odluku kojom se odbija davanje suglasnosti za popunu upražnjenog radnog mjesta.

Članak 6. **(Posljedice nepoštivanja odluke)**

- (1) Proračunski korisnici su odgovorni za zakonito, namjensko, efikasno i ekonomično raspolaganje proračunskim sredstvima.
- (2) Rukovoditelj organa, koji u ših listama za obračun i isplatu plaća i naknada, navede osobe, koja su bez prethodne saglasnosti Povjerenstva primljena u radni odnos ili su angažovana po osnovu ugovora o privremenim i povremenim poslovima, ugovora o radu sa pripravnikom ili ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, osobno je odgovoran za postupanje suprotno odredbama ove odluke.

Članak 7. **(Primjena odluke)**

- (1) Ova odluka se primjenjuje na sve organe/ustanove u kojima se plaće i druge naknade uposlenih u cjelosti ili djelimično financiraju iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona i obvezni su ga se, kao prethodnog postupka, pridržavati prilikom popune upražnjenih radnih mjesta, kako sljedi:
 - a) Rukovoditelj kantonalnog organa uprave, upravne organizacije i službe (ministar, tajnik, ravnatelj uprave/ustanove/službe, i sl.),
 - b) Predsjednik suda sa područja Zeničko-dobojskog kantona, Glavni kantonalni tužitelj,
 - c) Kantonalni pravobranitelj,

- d) Rektor Univerziteta,
- e) Ravnatelj ustanove kulture, drugog organa, ustanove i institucije u kojoj se plaće i druge naknade uposlenih u cjelosti ili djelimično financiraju iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

- (2) Izuzetno, odredbe ove odluke se ne odnose na popunu upražnjenih radnih mjesta u osnovnim i srednjim školama sa područja Zeničko-dobojskog kantona, u kojima se plaće i druge naknade uposlenih u cjelosti ili djelimično financiraju iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, a za koje suglasnost za popunu upražnjenih radnih mjesta daje Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, sukladno sa posebnom procedurom utvrđenom drugim propisima.

Članak 8. **(Stavljanje izvan snage zaključka)**

Stupanjem na snagu ove odluke stavlja se izvan snage Zaključak o utvrđivanju postupka davanja prethodne suglasnosti za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta u kantonalnim organima uprave i ostalim organima/ustanovama koji se u cjelosti ili djelimično financiraju iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-34-9842/11 od 07.04.2011. godine.

Članak 9. **(Stupanje na snagu odluke)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 34-18863/16.
Datum, 15.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER
Miralem Galijašević, v.r.

.....
556.

Na temelju članka 4. i članka 8. Zakona o koncesijama Zeničko-dobojskog kantona (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 5/03) i članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 77. sjednici održanoj dana 15.11.2016. godine, donosi

O D L U K U**o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za korištenje prirodne izvorske vode sa izvorišta „Radakovica“, MZ Gornja Borovica u općini Vareš****Članak 1.****(Provođenje procedure dodjele koncesije)**

Pristupa se provođenju procedure dodjele koncesije za korištenje prirodne izvorske vode sa izvorišta „Radakovica“, koje se nalazi na području MZ Gornja Borovica, općina Vareš, na osnovu utvrđenog javnog interesa, u količini od 0,50 l/s.

Članak 2.**(Opšti eliminacioni kriteriji za dodjelu koncesije)**

Opšti eliminacioni kriteriji za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije iz članka 1. ove odluke su:

- Dokaz o uspješnom poslovanju ponuđača u posljednje tri poslovne godine,
- Dokaz o uredno izmirenim porezima i doprinosima,
- Izrađena Studija o ekonomskoj opravdanosti koncesije sa procjenom u cilju zaštite okoliša, sukladno sa Odlukom o usvajanju dokumenta o politici dodjele koncesija („Službene novine FBiH“, broj: 64/05).
- Garancija banke na iznos minimalno 20% od ukupne investicije, definirane u Studiji o ekonomskoj opravdanosti koncesije, ili bjanko mjenica sa mjeničnom izjavom,
- Dokaz o izmirenim obvezama po postojećim koncesionim ugovorima.

Članak 3.**(Posebni kriteriji za ocjenjivanje ponuda)**

Posebni kriteriji za izbor najpovoljnije ponude za dodjelu koncesije iz članka 1. ove odluke su:

- Ponuđeni iznos tekuće koncesione naknade (minimalni iznos tekuće koncesione naknade je 1,5% od ukupnog godišnjeg prihoda ostvarenog korištenjem koncesije, koji prema Studiji iznosi 5.285,00 KM), a najviše po ovom kriteriju: 60 bodova
- Ponuđeni iznos jednokratne koncesione naknade (minimalni iznos jednokratne koncesione naknade iznosi 1,5 % od ukupne investicije iznosi 15.795,00 KM), a najviše po ovom kriteriju: 30 bodova

- Učešće domaćih privrednih društava u izvođenju radova, koje će koncesionar angažovati je minimalno 50%, a najviše po ovom kriteriju: 10 bodova

UKUPNO: 100 bodova

Članak 4.**(Vrijeme na koje se daje koncesija)**

Vrijeme na koje se daje koncesija je 30 (trideset) godina, računajući od dana početka korištenja koncesije, odnosno početka rada punionice.

Članak 5.**(Preuzimanje tenderske dokumentacije)**

Preuzimanje tenderske dokumentacije vršiće se uz prezentaciju dokaza o uplati naknade za učešće na javnom oglasu u iznosu od 1.000,00 KM (slovima: jednatisuća konvertibilnih maraka).

Članak 6.**(Javno prikupljanje i evaluacija ponuda)**

Zadužuje se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu da putem Povjerenstva provede postupak javnog prikupljanja ponuda, izvrši odabir sukladno sa odredbama Pravilnika za ocjenu najpovoljnije ponude za dodjelu koncesija na vodama i javnom vodnom dobru („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/03) i predloži Vladi najpovoljnijeg ponuđača.

Članak 7.**(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-25-18865/16.

Datum, 15.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

557.

Na temelju članka 66. stavak 3. i članka 67. stavak 3. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 35/05) i članka 15. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), na prijedlog Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 77. sjednici, održanoj 15.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U**o preraspodjeli rashoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu****Članak 1.
(Predmet)**

Odobrava se preraspodjela rashoda planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu između Kantonalne direkcije za ceste i Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline.

**Članak 2.
(Način preraspodjele)**

Preraspodjela rashoda vršit će se na sljedeći način:

– na razdjelu 19, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna direkcija za ceste – rashodi planirani na poziciji 611100 – Bruto plate i naknade umanjuju se za 11.000,00 KM.

– na razdjelu 19, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline – rashodi planirani na pozicijama uvećavaju se kako sljedi:

613900 – Izdaci za Povjerenstva, zastupnike i druge samostalne djelatnosti za.....10.500,00 KM

613900 – Posebna naknada na dohodak
za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća.....500,00 KM

UKUPNO 11.000,00 KM

**Članak 3.
(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Kantonalna direkcija za ceste i Ministarstvo financija - Odsjek za planiranje i izvršenje Proračuna, svako u okviru svoje nadležnosti.

**Članak 4.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-14-18861/16.
Datum, 15.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.**

558.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 48. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, na 78. sjednici, održanoj 22.11.2016. godine, d o n o s i

**O D L U K U
o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu****Članak 1.
(Predmet)**

(1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj:2/16) za proračunskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – OŠ „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj.

(2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu, vrši se na sljedeći način:

a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0008 – OŠ „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2016. godina, uvećavaju se za 4.940,00 KM,

b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2016. godina, sredstva na poziciji 732112 – Priljeni tekući transferi od Federacije, uvećavaju se za 4.940,00 KM.

**Članak 2.
(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)**

(1) Uplaćena sredstva od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i znanosti Mostar, u iznosu od 4.940,00 KM, škola će utrošiti za nabavku opreme za školske kabinete.

(2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 14-19107/16.
Datum, 22.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

559.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 48. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, na 78. sjednici, održanoj 22.11.2016. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu

Članak 1.
(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16) za proračunskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Tehnička škola Zenica.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0024 – Tehnička škola Zenica, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2016. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM,
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2016. godina, sredstva na poziciji 732112 – Primljeni tekući transferi od Federacije, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i znanosti Mostar, u iznosu od 4.000,00 KM, škola će utrošiti za nabavku knjiga za školsku biblioteku.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-14-19108/16.
Datum, 22.11.2016. godine
Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

560.

Na temelju članka 66. stavak 3. i članka 67. stavak 3. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 35/05) i članka 15. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/16), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, donosi:

O D L U K U
o preraspodjeli rashoda u Proračunu Zeničko-
dobojskog kantona za 2016. godinu

Članak 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela rashoda planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu između Ministarstva financija i Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Univerzitet u Zenici.

Članak 2.
(Način preraspodjele)

Preraspodjela rashoda vršit će se na sljedeći način:

– na razdjelu 17, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001-Ministarstva finansija– rashodi planirani na poziciji 613800 – Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa umanjuju se za 160.300,00 KM.

– na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – Univerzitet u Zenici – rashodi planirani na poziciji 821200 – Nabavka građevina uvećavaju se za 160.300,00 KM.

Članak 3.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Univerzitet u Zenici i Ministarstvo financija - Odsjek za planiranje i izvršenje Proračuna, svako u okviru svoje nadležnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-14-19104 /16.
 Datum, 22.11.2016. godine
 Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

561.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 9. Zakona o ministarskim, Vladinim i drugim

imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine (“Službene novine FBiH”, broj: 12/03, 34/03 i 65/13) i člankom 26. Odluke o utvrđivanju Standarda i kriterija Vlade Zeničko-dobojskog kantona za imenovanja/nominiranja na upražnjenu poziciju u reguliranim tijelima Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/15 i 7/15), na prijedlog Stručne službe Vlade, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 75. sjednici, održanoj 27.10.2016. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o dopuni Rješenja o utvrđivanju liste kandidata za članove Povjerenstva radi sprovođenja oglasa za izbor na upražnjene pozicije u reguliranim tijelima Zeničko-dobojskog kantona

I.

U Rješenju o utvrđivanju liste kandidata za članove Povjerenstva radi sprovođenja oglasa za izbor na upražnjene pozicije u reguliranim tijelima Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-34-15350/16 od 01.09.2016. godine, u točki I. pod rednim brojem 5. dodaje se alineja 2. i glasi: „Indira Krujeziu“.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-34-17997/16.
 Datum, 27.10.2016. godine
 Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević, v.r.

562.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko - dobojskog kantona-Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 7/10), a sukladno sa člankom 4. stavak 2. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 12/03, 34/03 i 65/13) i člankom 16. stavak 2. Zakona o Agenciji za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 4/97, 15/97, 6/01 i 8/10), Vlada Zeničko - dobojskog kantona, na 76. sjednici, održanoj 03.11.2016. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E**o imenovanju na kraći period ravnatelja
Agencije za privatizaciju
Zeničko-dobojskog kantona****I**

Ahmet Begagić, diplomirani ekonomista, imenuje se za ravnatelja Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona na kraći period, a najduže tri mjeseca od dana imenovanja, odnosno do konačnog imenovanja.

II

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 34-18130/16.

PREMIJER

Datum, 03.11.2016. godine

Zenica

Miralem Galijašević, v.r.
.....**563.**

Na temelju članka 64. stavak 7. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 46/10, 75/13) i članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćen tekst - („Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog ministra Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, na 76. sjednici, održanoj 03.11.2016. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E**o razrješenju člana Upravnog odbora
Javne zdravstvene ustanove Zavod za bolesti ovisnosti
Zeničko-dobojskog kantona****I**

Samir Kasper razrješava se dužnosti člana Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Zavod za bolesti ovisnosti Zeničko-dobojskog kantona.

II

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-18129 /16.

Datum, 03.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.**
.....**564.**

Na temelju članka 16. stavak (3) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona –Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 7/10), članka 124. stavak (1) i 125. stavak (3) Zakona o policijskim službenicima Zeničko-dobojskog kantona -Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 4/14) Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 77. sjednici održanoj dana 15.11.2016. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E**o uspostavljanju Policijskog odbora Ministarstva
unutarnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona i
imenovanju njegovih članova****I.**

Uspostavlja se Policijski odbor Ministarstva unutarnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Policijski odbor) i imenuju članovi Policijskog odbora u sastavu:

- a) Jozinović Vladimir - policijski službenik
- b) Buza Esnaf - policijski službenik
- c) Šarić Emsudin - državni službenik.

Zasjedanjem Policijskog odbora predsjedava policijski službenik prema članku 125. stavak (2) Zakona o policijskim službenicima Zeničko-dobojskog kantona.

II.

Policijski odbor postupa u okviru nadležnosti propisanih člankom 124. Zakona o policijskim službenicima Zeničko-dobojskog kantona.

III.

Članovi Policijskog odbora se imenuju na period od dvije godine.

IV.

Članovi Policijskog odbora i uposlenik koji obavlja administrativno tehničke poslove za potrebe Policijskog odbora će poslove i zadatke iz svoje nadležnosti obavljati u toku radnog vremena, bez naknade za rad.

V.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-04-18862/16.

Datum, 15.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.****565.**

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 7/10), i točke II. Zaključka Vlade Zeničko-dobojskog kantona, broj 02-04-16798/16 od 06.10.2016. godine, na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko dobojskog kantona, na 78. sjednici, održanoj 22.11.2016. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o dopuni Rješenja o imenovanju Tima Vlade Zeničko-dobojskog kantona za borbu protiv korupcije

I.

U Rješenju o imenovanju Tima Vlade Zeničko-dobojskog kantona za borbu protiv korupcije, broj 02-34-17429/16, od 19.10.2016. godine u točki I. iza točke 9. dodaju se nove točke 10. i 11. koje glase:

10. Dževad Zečić, iz reda akademske zajednice,
11. Nermin Kadribašić, iz reda nevladinog sektora.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 34-19105/16.

Datum, 22.11.2016. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.****MINISTARSTVO ZA PRAVOSUĐE I UPRAVU****566.**

Na temelju članka 138. stavak (3), a u svezi sa člankom 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine i vlade kantona kao poslodavac s jedne strane i Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine kao reprezentativni sindikat, odnosno, predstavnik državnih službenika i namještenika uposlenih u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, s druge strane, usaglasili su odredbe Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije BiH”, br. 23/00, 50/00, 97/13 i 18/16) sa odredbama Zakona o radu i drugim pozitivnim zakonskim propisima, te zaključili:

KOLEKTIVNI UGOVOR

o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine

Članak 1.

Članak 1. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije BiH”, br. 23/00, 50/00, 97/13 i 18/16), mijenja se i glasi:

“Članak 1.

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze državnih službenika i namještenika (u daljem tekstu: državni službenici i namještenici) iz rada i po osnovu rada na koje se primjenjuju propisi o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama državnih službenika i namještenika u federalnim organima državne službe, federalnim ustanovama i drugim federalnim institucijama, kantonalnim organima uprave, upravnim organizacijama i drugim kantonalnim institucijama i gradskim, odnosno, općinskim službama za upravu, (u daljem tekstu: organi državne službe) na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija).”

Članak 2.

Članak 5. mijenja se i glasi:

“Članak 5.

Osoba koja traži uposlenje, kao i osoba koja se uposli, ne može biti stavljeno u nepovoljniji položaj s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo osobno svojstvo.”

Članak 3.

Članak 9. mijenja se i glasi:

“Članak 9.

Stručni kadrovi mogu se primiti na stručno osposobljavanje radi polaganja vježbeničkog, odnosno, stručnog ispita i bez zasnivanja radnog odnosa, po postupku i na način koji je zakonom predviđen za vježbenike.

Ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa zaključuje se u pisanom obliku.

Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa može trajati najduže koliko traje vježbenički staž.”

Članak 4.

U članku 10., u stavku (2), riječ “stavljanju” zamjenjuje se riječju “prekobrojnosti”, a riječi “na raspolaganje” se brišu.

U stavku (5), riječ “rasporedu” zamjenjuje se riječju “prekobrojnosti”.

Članak 5.

U članku 12., stavku (2), prije riječi “nedjelje” dodaje se riječ “subote,”.

Članak 6.

U članku 13., stavak (1) mijenja se i glasi:

“Godišnji odmor od 20 radnih dana uvećava se prema posebnim osnovama i mjerilima, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti veće od 30 radnih dana.”

Iza stavka (1), dodaje se novi stavak (2), koji glasi:

“Uvećanje godišnjeg odmora vršit će se prema sljedećim osnovama i mjerilima:”

U točki 2., alineji 1, ispred riječi “službenicima”, dodaje se riječ “državnim”.

U alinejama 2 i 3, riječ “službenicima” zamjenjuje se riječju “namještenicima”.

Članak 7.

U članku 20., stavku (1), iza alineje 2, dodaje se nova alineja 3, koja glasi:

“- za sindikalne aktivnosti u trajanju dužem od tri radna dana u mjesecu”.

Članak 8.

U nazivu Poglavlja IV., brišu se riječi, “zaštita žene i materinstva”.

Nazivi odjeljaka “a) Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu” i “b) Zaštita žene i materinstva”, se brišu.

Član 9.

Članak 23. mijenja se i glasi:

“Članak 23.

Državni službenik i namještenik – žena, odnosno, državni službenik i namještenik - otac djeteta, ima pravo na posebnu zaštitu sukladno Zakonu o radu, ako to pitanje nije povoljnije regulirano posebnim zakonom i ako to pravo ne koristi drugi bračni drug.”

Članak 10.

U članku 24., stavovi (2) i (3) mijenjaju se i glase:

„Osnovica za obračun plaća utvrđivat će se pregovorima između Vlade FBiH, vlada kantona, gradonačelnika, općinskih načelnika s jedne strane (u daljem tekstu poslodavac) i Sindikata s druge strane, prije usvajanja Proračuna za narednu godinu, s tim da se najniža plaća u organima državne službe utvrđuje u visini od 50-70% prosječne neto plaće isplaćene po uposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5%, osnovica za utvrđivanje plaća može se utvrđivati i mjesečno.”

Članak 11.

U članku 25., stavak (1) mijenja se i glasi:

„Plaća državnog službenika ili namještenika obračunata sukladno sa člankom 24. ovog ugovora, uvećava se za iznos od 0,4-0,6% za svaku godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.”

Članak 12.

U članku 26., u stavku (2), riječ „carine,” se briše.

Iza stavka (2) dodaje se novi stavak (3), koji glasi:

„Vlada Federacije će na usaglašeni prijedlog sa Sindikatom pripremiti i u parlamentarnu proceduru uputiti prijedlog zakona kojim će precizno urediti pitanje pojedinačnih radnih mjesta iz stavka (1) ovog članka.”

Članak 13.

Članak 27. mijenja se i glasi:

„Članak 27.

Osnovna plaća uvećat će se za:

- noćni rad – najmanje 25% neto satnice
- prekovremeni rad – najmanje 25% neto satnice
- rad u dane tjednog odmora – najmanje 15% neto satnice
- rad u dane praznika koji su po zakonu državnih praznici – najmanje 40% neto satnice.

Članak 14.

Članak 28., briše se.

Članak 15.

Članak 29. mijenja se i glasi:

“Članak 29.

Pored naknada na plaću utvrđenih zakonom, državnim službeniku i namješteniku pripada naknada za prijevoz na posao i s posla, ishrana u toku rada (topli obrok), regres za godišnji odmor, naknada za bolovanje, naknada za porodijsko odsustvo, naknada za službeno putovanje, naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina i naknada za slučaj prekobrojnosti.

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu naknada iz stavka (1) ovog članka utvrđuju nadležna tijela Vlade FBiH, vlada kantona, odnosno, nadležna tijela gradova ili općina svojim propisima, uz konsultacije sa reprezentativnim Sindikatom.”

Članak 16.

U članku 30., iza riječi “prijevoza” dodaju se riječi “čija će visina i način utvrđivanja biti utvrđeni posebnim propisima vlada, gradskih i općinskih vijeća, uz konsultaciju sa reprezentativnim Sindikatom.”, a ostatak teksta se briše.

Članak 17.

Članak 31. mijenja se i glasi:

“Članak 31.

Državnim službeniku i namješteniku pripada naknada za ishranu (topli obrok) u toku rada u neto iznosu od 0,8-1% prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja Proračuna, a shodno mogućnostima Proračuna.

Visina naknada iz stavka (1) ovog članka ne može biti niža od iznosa isplaćenog za lipanj 2016. godine, odnosno, ne može biti veća od 1% prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja Proračuna.“

Članak 18.

Članak 32. mijenja se i glasi:

“Članak 32.

Državnim službeniku ili namješteniku pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od

50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.”

Članak 19.

Članak 33. mijenja se i glasi:

„Članak 33.

Državnom službeniku ili namješteniku koji je privremeno raspoređen ili upućen na rad van mjesta prebivališta njegove obitelji pripada naknada za odvojeni život od obitelji za troškove ishrane u visini i pod uvjetima utvrđenim posebnim propisima.”

Članak 20.

Članak 34. mijenja se i glasi:

„Članak 34.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za službeni put (troškovi prijevoza, troškovi prenoćišta i troškovi upotrebe privatnih automobila u službene svrhe) po cijeni prevozne karte i hotelskih računa za hotele do četiri zvjezdice i dnevni troškovi u obliku dnevnice za službeno putovanje na način i u visini utvrđenim posebnim propisima.”

Članak 21.

Iza članka 35., dodaju se novi članovi 35a., 35b. i 35c., koji glase:

„Članak 35a.

U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od 1-2 prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno, namještenika, njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 2-4 prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika u smislu stavka (1) i (2) ovog članka smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom kućanstvu; dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno, do

26 godina starosti ako se nalazi na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob); roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji); braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno, do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom kućanstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stavka (2) ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika ili namještenika.

Ukoliko u organu državne službe iste razine vlasti rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka (2) ovog članka se isplaćuju samo jednom uposlenom članu obitelji.

Članak 35b.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih 3-5 ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih 5 mjeseci.

Članak 35c.

Naknada iz članka 35a. i 35b. ne može biti utvrđena u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao na dan 30. lipnja 2016.”

Članak 22.

Članak 38., briše se.

Članak 23.

U članku 39., stavak (1) mijenja se i glasi:

„Državni službenik ili namještenik, uposlen na neodređeno vrijeme, a kojem je radni odnos u organu državne službe prestao usljed prekobrojnosti, ima pravo na otpremninu u visini i na način utvrđen propisima o plaćama u organima državne službe.”

Članak 24.

U članku 42., u stavku (1), riječ „smanjenja” zamjenjuje se riječju „promijenjene”.

Članak 25.

U članku 48., stavovi (2) i (3) mijenjaju se i glase:

„Troškovi postupka arbitraže (naknade za rad članova Arbitražnog vijeća), u visini koju zajednički dogovore rukovoditelj organa državne službe i predstavnici Sindikata, sporazumno utvrde sa članovima Arbitražnog vijeća, isplaćuju se solidarno iz sredstava Sindikata i sredstava Proračunu.

Obavljanje administrativno-tehničkih poslova za Arbitražno vijeće obezbijedit će nadležna ministarstva rada.”

Članak 26.

U članku 55., riječi „sukladno sa” zamjenjuju se riječima „na način propisan”, a iza riječi „zakonom” dodaje se zarez i riječi „pravilima o štrajku”.

Članak 27.

U članku 60., stavak (1) mijenja se i glasi:

„Rukovoditelj organa državne službe, dužan je omogućiti plaćeno odsustvo sa rada sindikalnom povjereniku i drugom sindikalnom predstavniku zbog obavljanja sindikalnih aktivnosti i zbog prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama, sindikalnim sportskim susretima i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i u inostranstvu u trajanju do tri radna dana mjesečno.”

Članak 28.

U članku 63., stavak (1), alineja 2, mijenja se i glasi:

„- ili na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.”

Alineja 3, se briše.

Članak 29.

Članak 66. mijenja se i glasi:

„Članak 66.

Rukovoditelj organa državne službe i predstavnik sindikata dužni su, na zahtjev jedne od strana primiti na razgovor drugu stranu, i razmotriti sva pitanja sindikalne

aktivnosti, materijalne i druge problematike državnih službenika ili namještenika, kao i planirane obveze organa uprave u tom pogledu.”

Članak 30.

U članku 67., stavku (1), iza riječi „dužan” dodaju se riječi „na zahtjev sindikata”.

Članak 31.

Članak 68. mijenja se i glasi:

„Članak 68.

U provođenju mjera zaštite na radu, te zaštite prava državnih službenika i namještenika Sindikat ima pravo i obvezu u pogledu:

- učestvovanja u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada,
- informiranosti o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje uposlenih,
- osposobljavanja i obrazovanja za obavljanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
- pozivanja inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
- traženja od uposlenih da poštuju mjere zaštite na radu.”

Članak 32.

Članak 69. mijenja se i glasi:

„Članak 69.

Sindikalni povjerenik ili druga osoba koja profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, ima se pravo nakon isteka mandata, ako ponovo ne bude imenovano, vratiti u organ državne službe, na svoje ili drugo radno mjesto za koje ispunjava uvjete stručne spreme.”

Članak 33.

Članak 71. mijenja se i glasi:

“Članak 71.

Odredbе ovog ugovora primjenjuju se na sve organe državne službe u Federaciji i sudske vlasti, kantona, gradova i općina, upravne organizacije, kazneno popravne zavode, sudsku policiju, javne ustanove iz oblasti rada i

upošljavanja, mirovinsko-invalidskog osiguranja, zavoda zdravstvenog osiguranja i druge javne ustanove na svim nivoima vlasti u Federaciji čija je sindikalna organizacija članica reprezentativnog Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudske vlasti i javnih ustanova u Federaciji.”

Članak 34.

Članak 72. mijenja se i glasi:

„Članak 72.

Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od jedne godine.

Ukoliko se ovaj kolektivni ugovor ne produži do njegovog isteka, primjenjivat će se 90 dana nakon isteka roka na koji je zaključen.”

Članak 35.

Članak 73. mijenja se i glasi:

„Članak 73.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kad ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a uz prethodno pribavljene pismene suglasnosti vlada kantona za zaključenje ovog kolektivnog ugovora, s tim da je svaki kanton obvezan zatražiti pismenu suglasnost od strane gradonačelnika i općinskih načelnika gradova i općina na području kantona.

Ovaj ugovor je obvezan za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.

Ovom ugovoru mogu naknadno pristupiti i drugi organi državne službe i organi sudske vlasti i javne ustanove iz članka 71. ovog ugovora koje prihvataju odredbe ovog ugovora.”

Članak 36.

Članak 74. mijenja se i glasi:

„Članak 74.

Prijedlog za izmjene i dopune, odnosno, produženje primjene ovog ugovora, mogu dati ispred organa državne službe, sudske vlasti i javnih službi: Vlada Federacije i najmanje 1/3 vlada kantona koje su potpisnici ovog ugovora i Sindikat.

Strana kojoj je podnesen prijedlog iz stavka (1) ovog članka mora se pismeno očitovati o istom u roku od 45 dana od dana prijema prijedloga.

Prijedlog za produženje primjene ovog ugovora ne može se podnijeti u posljednjih 45 dana roka iz članka 72. stavak (1) ovog ugovora.“

Članak 37.

Članak 75. mijenja se i glasi:

„Članak 75.

Državni službenici i namještenici iz subjekata iz članka 71. ovog ugovora ostvaruju prava po istom i mogu pred nadležnim sudom zahtijevati njihovu zaštitu.”

Članak 38.

Članak 76. mijenja se i glasi:

„Članak 76.

Nadležni organi, odnosno, rukovoditelji organa državne službe dužni su uskladiti svoje akte koji se odnose na radne odnose, plaće i druge naknade sa odredbama ovog ugovora u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Propis iz članka 26. stavak (3) će se uputiti u parlamentarnu proceduru u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.”

Članak 39.

Članak 77. mijenja se i glasi:

„Članak 77.

Ovaj kolektivni ugovor objavit će se u službenim glasilima Federacije i kantona.

Troškove objavljivanja ovog ugovora u službenim glasilima snosi Vlada Federacije, odnosno, vlade kantona.”

Članak 40.

Članak 78. mijenja se i glasi:

„Član 78.

Ovaj ugovor stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u službenim glasilima Federacije i kantona.”

Članak 41.

za svoje finansijske obveze utvrđene propisima o plaćama i naknadama i ovim kolektivnim ugovorom.

Iza članka 78., dodaju se novi članovi 79. i 80. koji glase:

Članak 80.**„Članak 79.**

Sukladno s podjelom nadležnosti utvrđenom Ustavom Federacije, Vlada Federacije i vlade kantona, odnosno, jedinice lokalne samouprave, odgovaraju odvojeno, svaka

Nakon stupanja na snagu ovog ugovora, Federalno ministarstvo pravde i Sindikat će sačiniti njegov Pročišćeni tekst, koji će biti potpisan od strane Federalnog ministra pravde i predsjednika Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH kao reprezentativnog Sindikata.”

Za Vladu Federacije Bosne i Hercegovine

Za Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH

Mato Jozić, ministar pravde

Salih Kruščica, predsjednik Sindikata

Broj: _____

Broj: _____

Datum: _____

Datum: _____

Za Kanton Sarajevo

Za Unsko-sanski kanton

Elmedin Konaković

Nikola Findrik, ministar pravosuđa i uprave

Broj: _____

Broj: _____

Datum: _____

Datum: _____

Za Posavski kanton

Za Zeničko-dobojski kanton

Marijan Klaić, premijer

Mirnes Bašić, ministar pravde i uprave

Broj: _____

Broj: _____

Datum: _____

Datum: _____

Za Bosansko-podrinjski kanton Goražde

Za Hercegovačko-neretvanski kanton

Emir Oković, premijer

Suad Balić, ministar pravosuđa, uprave i lokalne samouprave

Broj: _____

Broj: _____

Datum: _____

Datum: _____

MINISTARSTVO FINACIJA

567.

Na temelju članka 67. stavak 3. i članka 68. stavak 2. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 35/05) i članka 3. Odluke o uvođenju metodologije za izradu Proračuna za građane u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/16), Ministar Ministarstva financija Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i

N A P U T A K**o načinu postupanja i rada kantonalnih organa uprave u postupku pripreme i izrade Proračuna za građane Zeničko-dobojskog kantona****Članak 1.****(Predmet)**

- (1) Ovim naputkom uređuje se način postupanja i rada kantonalnih organa uprave, upravnih organizacija i službi Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: kantonalni organi uprave), u postupku pripreme i izrade Proračuna za građane Zeničko-dobojskog kantona i međusobna suradnju kantonalnih organa uprave u realizaciji navedenih aktivnosti.
- (2) Proračun za građane je dokument koji se izrađuje svake godine na osnovu konsultacija sa građanima i drugim subjektima u postupku izrade Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 2.**(Planiranje i provođenje konsultacija sa građanima i drugim subjektima)**

U postupku izrade Proračuna za građane kantonalni organi uprave, koji u svome Proračunu imaju planirana sredstva za tekuće transfere i subvencije pojedincima, udrugama građana, gospodarskim subjektima, te drugim razinama vlasti ili imaju suradnju sa nevladinim organizacijama, obvezni su provesti konsultacije sa građanima i drugim subjektima, te obraditi i analizirati rezultate konsultacija.

Članak 3.**(Način provođenja konsultacija sa građanima i drugim subjektima)**

Kantonalni organi uprave iz članka 2. ovog naputka, konsultacije sa građanima i drugim subjektima će provesti putem anketa pripremljenih za korisnike sredstava iz

njihovog dijela Proračuna i organiziranjem fokus grupa sa predstavnicima pojedinih korisnika, a na temelju preliminarnih rezultata provedenih anketa.

Članak 4.**(Okvirna struktura ankete)**

U provođenju ispitivanja stavova građana i drugih subjekata u svezi sa budućim sadržajem Proračuna za građane, potrebno je imati u vidu:

- a) informacije o prihodima (utvrđivanje stavova o predstavljanju prihoda za koje su građani najzainteresovaniji),
- b) informacije o rashodima (utvrđivanje stavova o predstavljanju rashoda za koje su građani najzainteresovaniji),
- c) prioritete u raspodjeli i potrošnji (utvrđivanje najvažnijih proračunskih rashoda koje građani žele da budu predstavljeni u dokumentu Proračuna za građane),
- d) sektorske podatke i informacije o ciljanim programima (utvrđivanje najvažnijih funkcija, tj. sektora u okviru nadležnosti Kantona u okviru kojih građani žele da saznaju više o ciljanim programima, odnosno projektima).

Članak 5.**(Dostava rezultata anketa i konsultacija)**

Obradene rezultate anketa i konsultacija, kantonalni organi uprave iz članka 2. ovog naputka, dužni su dostaviti Ministarstvu financija najkasnije do 30.11. tekuće proračunske godine radi izrade Proračuna za građane za narednu godinu.

Članak 6.**(Izgled Proračuna za građane)**

- (1) U pogledu izgleda i sadržaja, svaki naredni Budžet za građane može sadržavati i eventualne dodatne elemente, sukladno sa rezultatima provedenih konsultacija sa građanima o informacijama za koje građani žele da budu sadržaj Proračuna za građane.
- (2) Kreiranje Nacrta Proračuna za građane, pisanog jednostavnim i razumljivim jezikom za građane, sa adekvatnim ilustracijama, vrši se nakon utvrđivanja Nacrta Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za narednu godinu, animiranjem građana za učešće u javnoj raspravi o Nacrtu Proračuna.

Članak 7.**(Izrada konačnog dokumenta Proračuna za građane)**

- (1) Konačan dokument Proračuna za građane izrađuje se nakon donošenja Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.
- (2) Konačan dokument Proračuna za građane izrađuje Ministarstvo financija Zeničko-dobojskog kantona, sukladno sa sredstvima planiranim za navedenu namjenu.

Članak 8.**(Provođenje Naputka)**

Za provođenje ovog naputka zadužuju se kantonalni organi uprave iz članka 2. ovog naputka i Ministarstvo financija Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 9.**(Objavljivanje Proračuna za građane i distribucija)**

Objavljivanje Proračuna za građane vršit će se putem web stranice Zeničko-dobojskog kantona, tiskanjem brošura i distribucijom brošura odgovarajućim korisnicima.

Članak 10.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj naputak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“ i na web stranici Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 07-14-6325-2-1/16
Datum, 08.11.2016. godine
Zenica

MINISTAR**Andrej Kajić, v.r.**

**MINISTARSTVO ZA RAD,
SOCIJALNU POLITIKU I IZBJEGLICE**

568.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona, u postupku utvrđivanja reprezentativnosti Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona, a rješavajući po zahtjevu Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine -Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona, na adresi Fra Ivana Jukića 1/II, Zenica, na osnovu članka 130. stavak (4) Zakona o radu (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 26/16) i članka 200. stavak (1) Zakona o upravnom postupku (“Službene novine Federacije BiH” broj: 2/98 i 43/99), d o n o s i

R J E Š E N J E**o utvrđivanju reprezentativnosti Sindikata u području djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja na području Zeničko-dobojskog kantona**

1. Utvrđuje se da je Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona, kao organizacioni dio Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, reprezentativni sindikat u području djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja na području Zeničko-dobojskog kantona.
2. Ovo Rješenje objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona.

O b r a z l o ž e n j e

Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine -Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona obratio se Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona zahtjevom broj: 829-09/16 od 03.10.2016. godine za utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata u području djelatnosti na području Zeničko-dobojskog kantona.

Uz zahtjev je priložena sljedeća dokumentacija:

1. Potvrda Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine broj: 01-1234/16 od 03.10.2016. godine kojom se potvrđuje da je Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine -Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona organizacioni dio Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine,
2. Uvjerenje o poreznoj registraciji Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine -Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona izdato od Kantonalnog poreznog ureda Sarajevo od 08.04.2013. godine;
3. Rješenja Federalnog ministarstva pravde broj: 03-05-2-1659/12 od 29.01.2013. godine, broj 03-05-2-1659/12 od 18.03.2013. godine, broj: 03-05-2-1659/12 od 07.01.2014. godine i broj: UP I 03-34/13-11/15 od

21.09.2015. godine o upisu u registar Udruga Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine,

4. Rješenje Federalnog ministarstva rada i socijalne politike broj: UP I 03-34/13-11/15 od 21.09. 2015. godine o utvrđivanju reprezentativnosti Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine za područje djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine;
5. Akt Federalnog zavoda za statistiku broj: 06-329-1595/16 od 28.10.2016. godine o ukupnom broju uposlenih u djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja na području Zeničko-dobojskog kantona koji iznosi 3.645 osoba.
6. Obavještenje Federalnog zavoda za statistiku od 04.04.2013. godine o razvrstavanju Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine -Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona prema klasifikaciji djelatnosti;
7. Izjava Predsjednika Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine - Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona o ukupnom broju članova sindikata u djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja na području Zeničko-dobojskog kantona.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona je prihvatilo Izjavu Predsjednika Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine -Kantonalni odbor SSOOIO Zeničko-dobojskog kantona i konstatovalo da broj članova Kantonalnog odbora sindikata u djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja na području Zeničko-dobojskog kantona iznosi 2.657 osoba.

Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku dostavljenih na službeni zahtjev Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona ukupan broj uposlenih u djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja iznosi 3.645 osoba.

Na osnovu navedenih podataka utvrđeno je da broj članova sindika iznosi 72,9% od ukupnog broja uposlenih u ovom području, čime je ispunjen uvjet iz članka 124. Zakona o radu, a kako na osnovu dokaza u spisu i

utvrđenog činjeničnog stanja ovaj Sindikat ispunjava i ostale uvjete iz članova 122. i 126. Zakona o radu, odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

POUKA O PRAVNOM LIJEKU: Rješenje Ministarstva je konačno i protiv istog se može tužbom pokrenuti upravni spor kod nadležnog suda u roku od 30 dana od dana prijema istog.

Broj: 09-34-16733-2/16

MINISTAR

Datum, 16.11.2016. godine

Zenica

Nurdehan Šahinović, v.r.

569.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona, u postupku utvrđivanja reprezentativnosti Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona, a rješavajući po zahtjevu Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona, na adresi Fra Ivana Jukića 1, Zenica, na temelju članka 130. stavak (4) Zakona o radu (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 26/16) i članka 200. stavak (1) Zakona o upravnom postupku (“Službene novine Federacije BiH” broj: 2/98 i 43/99), d o n o s i

R J E Š E N J E

o utvrđivanju reprezentativnosti Sindikata u području djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture na području Zeničko-dobojskog kantona

1. Utvrđuje se da je Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine - Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona kao organizacioni dio Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine, reprezentativni sindikat u području djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture na području Zeničko-dobojskog kantona.
2. Ovo Rješenje objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Obrazloženje

Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona obratio se Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona Zahtjevom broj: 164-09/16 od 28.09.2016. godine za utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata u području djelatnosti na području Zeničko-dobojskog kantona.

Uz zahtjev je priložena sljedeća dokumentacija:

1. Potvrda Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine, broj: 05-2-515-5/15 od 15.10.2015. godine kojom se potvrđuje da je Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona organizacioni dio Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine;
2. Izvod iz registra Federalnog ministarstva pravde broj: 03-49-5895/15 od 24.08.2015. godine o upisu Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine u Registar Federalnog ministarstva pravde;
3. Uvjerenje o poreznoj registraciji Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona izdato od Kantonalnog poreznog ureda Sarajevo od 03.07.2016. godine;
4. Rješenje Federalnog ministarstva pravde broj: 03-054-4575/00 od 16.05.2014. godine o upisu u registar Udruge Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine;
5. Rješenje Federalnog ministarstva rada i socijalne politike broj: UP I 03-34/13-14/15 od 21.09. 2015. godine o utvrđivanju reprezentativnosti Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine za područje djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine;
6. Bilans stanja i Bilans uspjeha Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona sa 31.12.2015. godine;

7. Akt Federalnog zavoda za statistiku broj: 06-329-1595/16 od 28.10.2016. godine o ukupnom broju uposlenih koji iznosi 2.212. osoba i to u djelatnosti srednjeg obrazovanja iznosi 1.702 osobe, u djelatnosti visokog obrazovanja iznosi 337 osoba i u djelatnosti ostalog obrazovanja i poučavanja iznosi 173 osobe.

8. Akt Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona broj: 10-34-367351-1/16 od 08.11.2016. godine u kojem je iskazan ukupan broj uposlenih za područje djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona;

9. Izjava Predsjednika Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona o ukupnom broju članova sindikata u djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture na području Zeničko-dobojskog kantona.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona je prihvatilo

Izjavu Predsjednika Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine-Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona i konstatovalo da broj članova Kantonalnog odbora sindikata u djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture iznosi 1.406 osoba.

Prema podacima Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona dostavljenih na službeni zahtjev Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona ukupan broj uposlenih u djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture iznosi 2.375 osoba, od kojih je 1.868 osoba u djelatnosti srednjeg obrazovanja, 342 osobe u djelatnosti visokog obrazovanja i 165 osoba u djelatnosti ustanova kulture.

Na temelju navedenih podataka utvrđeno je da broj članova sindikata iznosi 59,2% od ukupnog broja uposlenih u ovom području, čime je ispunjen uvjet iz članka 124. Zakona o radu, a kako na osnovu dokaza u spisu i utvrđenog činjeničnog stanja ovaj Sindikat ispunjava i ostale uvjete iz članova 122. i 126. Zakona o radu, odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

POUKA O PRAVNOM LIJEKU: Rješenje Ministarstva je konačno i protiv istog se može tužbom pokrenuti upravni spor kod nadležnog suda u roku od 30 dana od dana prijema istog.

Broj: 09-34-36734-4/16
Datum, 14.11.2016. godine
Zenica

MINISTAR

Nurdehan Šahinović, v.r.

**MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST,
KULTURU I SPORT**

570.

Na temelju članka 137. stavak 1., članka 138. stavak 3. i članka 182. stavak 1. Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16) i članka 32. i 37., Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije BiH“, broj 62/16), Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

**Kolektivni ugovor
za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij
Zeničko- dobojskog kantona**

I - OPĆE ODREDBE

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) regulira se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost osnovnog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: osnovna škola).

Članak 2.

(Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 3.

(Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se pravilnikom o radu osnovne škole.

II- RADNI ODNOS

Članak 4.

(Osobe koje zasnivaju radni odnos u osnovnim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U osnovnim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti osnovne škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno sa propisanim opštim i posebnim uvjetima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka (1) ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom sa opštim aktima osnovne škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i osoba koja traži uposlenje u osnovnoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u osnovnim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.

(5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih uposlenika u osnovnim i srednjim školama i đlačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi), donosi nadležno ministarstvo uz obveznu konsultaciju s nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

Članak 5.

(Način obavljanja rada)

Rad radnika u osnovnim školama obavlja se sukladno sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se regulira osnovno obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad osnovnih škola i opštim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti uz obveznu konsultaciju sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih škola.

Članak 6.

(Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je osnovna škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi može zaključiti osoba koja ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u osnovnoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u osnovnoj školi vrši se na osnovu javnog natječaja/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih suradnika i suradnika, osnovna škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.

- (3) Rok za podnošenje prijave po natječaju/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9.

(Sadržina javnog natječaja/oglasa)

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uvjete koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima osnovne škole utvrđeni za to radno mjesto, kao i trajanje radnog odnosa.

Članak 10.

(Izbor kandidata)

- (1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno sa provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaja/oglas.

Članak 11.

(Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos, konačnu rang listu utvrđenu od strane školskog odbora za natječaje i ravnatelja za oglase, kao i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru osnovne škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor osnovne škole dužan je o prigovoru iz prethodnog stavka ovog članka odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Članak 12.

(Ponovni natječaj/oglas)

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 30 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom natječaju.

Članak 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom otpočinjanja rada/stupanja na rad radnika sukladno sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje u roku od 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14.**(Sadržina ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i opštim aktom ustanove osnovnog obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja sukladno sa odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u osnovnoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje osnovna škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine,
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad,
 - c) za poslove koje su obavljala uposlene osobe u školi a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o osnovnoj školi, miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u osnovnu školu vrši se sukladno sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature,
 - b) usluge izdavanja školskog lista,
 - c) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva,
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja,
 - e) izrada stručnih elaborata,
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software),
 - g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.**(Vježbenik)**

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u osnovnu školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos vježbenika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Vježbenik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III - ZAŠTITA NA RADU

Članak 18.

(Zaštita na radu)

Osnovna škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.

(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)

Posebnim kategorijama radnika angažiranim u kemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

(1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda najmanje jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev uposlenika, obavlja i:

- a) za žene – Papa test i pregled dojki;
- b) za muškarce – pregled prostate, sukladno sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.

(2) Poslodavac je obvezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl. sukladno sa zakonskim propisima.

IV-RADNO VRIJEME

Članak 21.

(Radno vrijeme)

(1) Radno vrijeme radnika u osnovnim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.

(2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se sukladno sa važećim zakonskim

propisom za djelatnost osnovnog obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.

(3) Peti listopada, Svjetski dan nastavnika, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

(1) U okviru 40-satnog radnog tjedna radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi osnovnog obrazovanja, imaju propisanu normu časova tjedno sukladno sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vanna-stavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima osnovne škole.

(2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Članak 23.

(Plaće)

(1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.

(2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.

(3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja Proračuna ili rebalansa Proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.

- (2) Najniža plaća radnika u osnovnim školama utvrđuje se u rasponu od 50% do 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, s tim da ista ne može biti manja od plaće isplaćene za lipanj 2016. godine.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće je ista za sve radnike koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 25. (Minuli rad)

Radnicima u osnovnim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža u rasponu od 0,4% do 0,6%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%, te da procenat uvećanja plaće po osnovu minulog rada ne može biti niži od procenta za lipanj 2016. godine

Članak 26. (Koeficijenti platnih razreda)

- (1) Koeficijente platnih razreda utvrđuje Vlada Kantona sporazumno sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Ukoliko se ne postigne sporazum oko Koeficijenata platnih razreda za obračun plaće za naredni period, na snazi ostaju važeći koeficijenti, utvrđeni aktom Broj: 02-02-9048/07 od 11.4.2007.godine
- (3) Utvrđeni koeficijenti platnih razreda na način definisan stavkom (1) ili stavkom (2) ovog članka su sastavni dio ovog Kolektivnog ugovora.
- (4) Osnovna plaća utvrđena ovim Kolektivnim ugovorima ne može biti niža od isplaćene osnovne plaće radnicima u osnovnim školama za lipanj 2016. godine.
- (5) Koeficijenti odgovarajućeg platnog razreda ne mogu biti manji u odnosu na radnike u organima državne službe iste stručne spreme i približno iste složenosti poslova.
- (6) Ukoliko se definišu novi koeficijenti za obračun plaća za radnike u organima državne službe, kolektivnim ugovorom ili Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, vršit će se usaglašavanje koeficijenata za obračun plaće uposlenim u osnovnim školama na način utvrđen u stavku (1) ovog članka.

Članak 27.

(Napredovanje radnika)

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Radnici napreduju u više zvanje u okviru istog stupnja školske spreme.
- (4) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Članak 28.

(Usklađivanje osnovice)

- (1) Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupiti će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.
- (2) Kada se usvoje novi Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima, kada se izmjene porezni odbici, porez na dohodak i doprinosi na plaću i iz plaće, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.

Članak 29.

(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)

Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.

(Plaća vježbenika)

Radniku-vježbeniku u osnovnoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda odgovarajućeg stupnja stručne spreme za grupu poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.

(Naknada plaće u posebnim slučajevima)

Radniku u osnovnoj školi, pored slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada

naknada njegove plaće i u slučajevima:

- obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno sa potrebama osnovne škole;
- privremene nesposobnosti za rad;
- porodijskog odsustva;
- radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena.

Članak 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulirani općim aktom škola.
- (2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnositi na:
 - rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
 - rad sa četiri i više nastavnih programa, i to:
 - a) rad sa četiri nastavna programa – uvećanje od 0,5% na osnovnu plaću,
 - b) rad s pet nastavnih programa – uvećanje od 1% na osnovnu plaću,
 - c) rad sa šest i više nastavnih programa – uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću;
 - rad u odjeljenjima sa djecom sa posebnim potrebama pri redovnim osnovnim školama najmanje 2% na osnovnu plaću ako nije obezbjeđen asistent za takav rad, a rad u odjeljenjima specijalne škole 5% na osnovnu plaću ako su u odjeljenjima djeca sa poteškoćama u razvoju ili sa posebnim potrebama;
 - rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
 - za rad nastavnika tjelesnog-zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću;

- rad u kombinovanim odjeljenjima, i to:

- a) dvokombinovanje – uvećanje od 10% na osnovnu plaću
- b) trokombinovanje – uvećanje od 15% na osnovnu plaću
- c) četverokombinovanje – uvećanje od 20% na osnovnu plaću

(3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

(4) Osnovna škola koja u svom sastavu ima područnu školu organiziranu sukladno sa Zakonom, a do koje nije organizovan prijevoz, na ime otežanih uvjeta rada priznaje se po stručnom nastavniku, uvećanje plaće kako slijedi:

- a) u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km, od centralne škole, 15 %,
- b) u područnoj školi udaljenoj preko 10 km, od centralne škole, 20 %.

Članak 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

- rad noću, 25% neto satnice;
- rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
- rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
- prekovremeni rad 30% neto satnice;

(2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plata radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plata uvećava po osnovima iz stavka (1) ovog članka.

(3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34.

(Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

- (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cjelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
- (5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.

Članak 35. (Nagrade)

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u osnovnim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno sa mogućnostima Proračuna kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca
- (2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra Međunarodnog dana nastavnika, sukladno sa uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom osnovne škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36. (Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, sukladno sa tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuje se iz sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Vlada Kantona na prijedlog ministra po dostavljenoj dokumentaciji od ravnatelja škole.
- (3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenicom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u tabelama, koje se nalaze u dodatku ovog Kolektivnog ugovora i smatraju se njegovim sastavnim dijelom.

Članak 37.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 30. 06. tekuće godine, a najkasnije do 31. 12. tekuće godine.

Članak 38.

(Otpremnine)

- (1) Radnik u osnovnoj školi kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka (1) ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u osnovnoj školi.

Članak 39.

(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu od tri do pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili tri do pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Pravo iz stavka (1) ovog članka će se isplatiti sukladno sa finansijskim mogućnostima kantona, s tim da otpremnine ne mogu biti manje od tri i veće od pet prosječnih mjesečnih plaća kako je utvrđeno u prethodnom stavku.

- (3) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka na dan prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.

(Naknada za prevoz)

Radniku kojem nije organiziran prevoz na posao i s posla, pripada naknada za prevoz u visini i na način koji će biti utvrđen posebnim propisom kantona i uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona.

Članak 41.

(Naknade za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu ravnatelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada osnovne škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se odgovarajućim propisima Vlade kantona i Vlade Federacije BiH.

Članak 42.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu.
- (2) Ukoliko poslodavac ne osigura ishranu, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu od 0,8% do 1% prosječne neto-plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, prije donošenja Proračuna kantona za narednu godinu.
- (3) Visina naknada iz stavka (2) ovog članka ne može biti niža od iznosa isplaćenog za lipanj 2016. godine,

odnosno ne može biti veća od 1% prosječne neto-plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja Proračuna.

Članak 43.

(Drugi vidovi naknade)

- (1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti radnika ili njegovog užeg člana obitelji:
 - u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od dvije do četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavkom.
 - naknada iz stavka (1), alineja 1. ovog članka će se isplatiti u navedenom rasponu sukladno sa finansijskim mogućnostima kantona, pod uvjetom da su članovi uže obitelji živjeli sa radnikom u zajedničkom domaćinstvu, osim roditelja radnika. Ukoliko je više radnika ili užih članova obitelji uposleno na istoj razini vlasti (Kanton), naknada iz stavka (1), alineja 1. ovog članka isplatit će se ili jednom od njih ili na jednake dijelove svima ukoliko isti to budu tražili.
 - u slučaju teške bolesti i invalidnosti radnika koja nije rezultat povrede na radu i profesionalnog oboljenja, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć za odsustvo sa posla zbog bolesti u visini od jedne do tri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
 - naknada iz stavka (1), alineja 3. ovog članka će se isplatiti u navedenom rasponu sukladno sa finansijskim mogućnostima kantona.
 - pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 3. ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva.
 - u slučaju kroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3. ovog članka, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć jedanput za vrijeme trajanja te bolesti.

- (2) Poslodavac može sukladno sa financijskim mogućnostima kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.
- (3) Članom uže obitelji uposlenika u osnovnoj školi u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se osobe definirane člankom 53. stavak (2) Zakona o radu i propisima Kantona.
- (4) Naknade iz stavka (1) ovog članka ne mogu biti utvrđene u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao do lipnja 2016. godine.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Članak 44.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina mirovinskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina mirovinskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina mirovinskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina mirovinskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.

(Produženje ugovora o radu)

- (1) Kad radnik, koji je u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu (nastavnik, stručni suradnik i suradnik), navršši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u osnovnoj školi i produžiti ugovor o rad za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.
- (2) Ako radnik u kalendarskoj godini puni 40 godina staža osiguranja, a ima 65 godina života, ima pravo da ostane na poslovima, radnim zadacima dok u toj godini ne napuni 40 godina staža osiguranja.

Članak 46.

(Lakše povrede radnih obveza)

Lakše povrede radnih obveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak sa posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obvezna prisutnost,
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u svezi sa zaštitom na radu,
- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim uposlenim (svađa, uvreda i dr.)
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Članak 47.

(Teže povrede radnih obveza)

Teže povrede radne obveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta,
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćene radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljavanje i dopisivanje podataka)
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita,
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu,

- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprečava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u svezi sa radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada,
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove.
- davanje lažnih podataka i izjava.

Članak 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.
- (2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obveza odluke donosi većinom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 49.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik u osnovnoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u osnovnoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u osnovnoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.

(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, sukladno sa Zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 51.

(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u osnovnoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima osnovne škole.

Članak 52.

(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, tečajevima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.

(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)

Poslodavac u osnovnoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.

(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obveze bude prekvalifikovana u lahku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Članak 55.

(Obveze u slučaju viška radnika)

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:
 - blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u osnovnoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u kantonu radi provođenja postupka zbrinjavanja radnika sa liste.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20.07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim osnovnim školama na razini kantona.

Članak 56.

(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)

- (1) Nadležni organ za obrazovanje u Kantonu dužan je primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

(2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u osnovnim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Članak 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su :
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja ;
 - stručna sprema ;
 - ocjene o radu i napredovanju ;
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Kriteriji stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sistemom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij, ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili neko drugo osobno svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cjelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o osnovnoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članua 4., stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo, koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika sukladno sa planom i programom iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.

(Zabrana prijema druge osobe)

- (1) Osnovna škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugu osobu, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.

(2) Ako se u roku od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- upošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u osnovnoj školi;
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi;
- raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe;
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika;
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stupanj stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik koji je utvrđen kao višak, angažuje kod druge pravne osobe koja nije osnovna škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom viška radnika i sa liste članka 55., stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke ili ne zasnuje radni

odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ovog ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora.

- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka (1) ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u osnovnu školu ne može uposliti naredne jedna godina druga osoba koja ima isti profil i stupanj stručne spreme, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposlena.

IX - ODMORI I ODSUSTVA

Članak 63.

(Utvrdjivanje odmora i odsustva)

Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o osnovnoj školi i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na temelju odluke ravnatelja.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljavanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.**(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)**

Radnik u osnovnoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u osnovnoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvješća, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturalne i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.**(Plaćeno odsustvo sa rada)**

(1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka..... 5 radnih dana
- porođaj supruge 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta radnika.....2 radna dana
- smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
- otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda.....3 radna dana
- aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i znanstvenim manifestacijama po odobrenju ravnatelja do..... 5 radnih dana
- selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana.....2 radna dana
- regulisanja prava na mirovinu..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju rastave braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za :

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog članka, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definiranih ovim članom, ravnatelj je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) ovog članka, utvrđeni su Zakonom o radu.

Članak 67.**(Neplaćeno odsustvo sa rada)**

(1) Osnovna škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- radi stručnog usavršavanja i obrazovanja u inostranstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- radi spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- radi učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

- (2) Odsustvo s rada u osnovnoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.
- (3) Općim aktima osnovne škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X - NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Osnovna škola obvezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

- (1) Radnik u osnovnoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.
- (4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.
- (5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu osnovne škole.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.

- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u osnovnim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

(4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno sa važećim propisima.

XII - UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u osnovnoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno sa Statutom Sindikata.

Članak 75.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu podružnicu, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i predsjednik Upravnog odbora sindikata.

Članak 76.

(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)

- (1) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (2) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (3) Poslodavac u osnovnoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uvjete:
 - odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka;

- sukladno sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku – t.j. predsjedniku sindikalne podružnice priznaje se od dva do četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca;
- predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
- članu Kantonalnog odbora, članu Glavnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
- predsjedniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radnog vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
- nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

(4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.

(5) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovoditelj škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije uposlenik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata sukladno sa naptukom sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Upravnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Upravnog odbora Sindikata, ostvaruje sva pripadajuća prava kod tog poslodavca, od dana izbora, odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u osnovnoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije predsjednika Kantonalnog odbora u Sindikatu, radniku pripada plaća u visini plaće koju bi imao da je radio na svom radnom mjestu.
- (5) Vlada kantona će osigurati isplatu pripadajućih plaća iz stavka (4) ovog članka, ako na kantonalnoj razini sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz članka 75. ovog kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uvjeta u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi osnovne škole dužni su blagovremeno pismeno pozvati sindikalnog povjerenika na sjednice organa upravljanja u osnovnoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.

(Prava i obveze sindikalnog povjerenika u osnovnoj školi)

- (1) U osnovnoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:
- sudjelovati u planiranju mjera za unaprjeđenje uvjeta rada;
 - biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
 - osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
 - pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
 - tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;

- biti konsultiran u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrtu, nacrtu i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

- (2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.

(Obveze Vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultirati će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrtu i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u osnovnim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 83.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja sukladno sa Zakonom o radu i odgovarajućim propisima kantona.
- (2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 84.

(Arbitražno vijeće)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o radu.
- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stavka (1) ovog članka formira se arbitražno vijeće.

- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara,
- (4) Strane u sporu, sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća.
- (5) Predsjednika arbitražnog vijeće iz stavka (4) ovog članka utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim će se bliže urediti način rada i financiranja arbitražnog vijeća.

Članak 85.

(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV - ŠTRAJK

Članak 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u osnovnim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Članak 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organiziranom sukladno sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučesća u štrajku.

Članak 88.

(Zaštita radnika u zakonito organiziranom štrajku)

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku sukladno sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim osnovnim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
- pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - tehničko osoblje (portiri, noćni čuvari, rukovatelji sistema centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - radnici na održavanju čistoće, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško psihološki rad sa učenicima;
 - poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka uposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda osnovne škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u osnovnim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.

(Prekid i završetak štrajka)

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 91.****(Zaključivanje i objavljivanje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor, nakon zaključivanja, objavit će se u prvom narednom izdanju Službenih novina Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 92.**(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od dvije školske godine računajući i tekuću školsku godinu.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 93.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge osnovne škole koje nisu javne ustanove.

Članak 94.**(Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko Povjerenstvo koje je stavljeno od po dva predstavnika potpisnika Kolektivnog ugovora.
- (2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovog članka, obvezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja Povjerenstva.

Članak 95.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Članak 96.**(Nadzor)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspeksijskog nadzora.

Članak 97.**(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Osnovne škole dužne su usklađiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 98.**(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)**

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Za
SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA F BiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA

Za
VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

P R E D S J E D N I K**M I N I S T A R***Selvedin Šatorović, v.r.**Mensur Sinanović, v.r.*

Broj:1919-09/16
Zenica, 24.11.2016. godine

Broj: 10-38-19018/16
Zenica, 24.11.2016. godine

**Kolektivni ugovor
za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko- dobojskog kantona**

DODATAK BROJ : 1.

KANTONALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Za

SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA F BiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA

P R E D S J E D N I K*Selvedin Šatorović, v.r.*

Broj:1919-09/16
Zenica, 24.11.2016. godine

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

M I N I S T A R*Mensur Sinanović, v.r.*

Broj: 10-38-19018/16
Zenica, 24.11.2016. godine

571.

Na temelju članka 137. stavak 1., članka 138. stavak 3. i članka 182. stavak 1. Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16) i članka 32. i 37. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije BiH“, broj 62/16), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

**Kolektivni ugovor
za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij
Zeničko- dobojskog kantona**

I - OPĆE ODREDBE

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) regulira se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja srednjoškolska djelatnost i u dačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: srednja škola).

**Članak 2.
(Primjena najpovoljnijeg prava)**

- (3) Pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (4) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

**Članak 3.
(Primjena drugih propisa)**

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se pravilnikom o radu srednje škole.

II- RADNI ODNOS

Članak 4.

(Osobe koje zasnivaju radni odnos u srednjim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U srednjim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti srednje škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno sa propisanim opštim i posebnim uslovima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka 1. ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom sa opštim aktima srednje škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i osoba koja traži uposlenje u srednjoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u srednjim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih uposlenika u osnovnim i srednjim školama i dačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo uz obveznu konsultaciju s nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

**Članak 5
(Način obavljanja rada)**

Rad radnika u srednjim školama obavlja se sukladno sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se regulira srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola i opštim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti uz obveznu konsultaciju sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata srednjih škola.

Članak 6. (Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je srednja škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7. (Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi može zaključiti osoba koja ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u srednjoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8. (Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u srednjoj školi vrši se na osnovu javnog natječaja/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih suradnika i suradnika, srednja škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po natječaju/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9. (Sadržina javnog natječaja/oglasa)

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uslove koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima srednje škole utvrđeni za to radno mjesto i trajanje radnog odnosa.

Članak 10. (Izbor kandidata)

- (1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno sa provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaj/oglas.

Članak 11. (Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u konkursni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru srednje škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti-
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor srednje škole dužan je o prigovoru iz prethodnog stavka ovog članka odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Članak 12. (Ponovni natječaj/oglas)

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 30 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prehodno objavljenom natječaju.

Članak 13. (Zasnivanje radnog odnosa)

- (1) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom otpočinjanja rada/stupanja na rad radnika sukladno sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje u roku od 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14. (Sadržina ugovora o radu)

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i opštim aktom ustanove srednjeg obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja sukladno sa odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u srednjoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje srednja škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine,
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad,
 - c) za poslove koje su obavljale zaposlene osobe u školi a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o srednjoj školi, miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u srednju školu vrši se sukladno sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak 5. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - h) prevod strane stručne i druge literature,
 - i) usluge izdavanja školskog lista,
 - j) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva,
 - k) održavanje stručnih seminara i predavanja,
 - l) izrada stručnih elaborata,

- m) popravka informatičke opreme (Hardware i Software)
- n) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.**(Vježbenik)**

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u srednju školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos vježbenika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Vježbenik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III - ZAŠTITA NA RADU**Članak 18.****(Zaštita na radu)**

Srednja škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.**(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)**

Posebnim kategorijama radnika angažiranim u kemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom, (radnici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev uposlenika, obavlja i:
 - a) za žene - Papa test i pregled dojki;

b) za muškarce – pregled prostate, sukladno sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.

(2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl. sukladno sa zakonskim propisima.

IV-RADNO VRIJEME

Članak 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se sukladno sa važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti listopad, Svjetski dan nastavnika, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (3) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično sukladno sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.
- (4) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Članak 23.

(Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.

(Osnovica za obračun plaće)

- (4) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja Proračuna ili rebalansa Proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (5) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se u rasponu od 50% do 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, s tim da ista ne može biti manja od plaće isplaćene za lipanj 2016. godine.
- (6) Osnovica za obračun osnovne plaće je ista za sve radnike koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 25.

(Minuli rad)

Radnicima u srednjim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža u rasponu od 0,4 % do 0,6%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%, te da procenat uvećanja plaće po osnovu minulog rada ne može biti niži od procenta za lipanj 2016. godine.

Članak 26.

(Koeficijenti platnih razreda)

- (1) Koeficijente platnih razreda utvrđuje Vlada Kantona sporazumno sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Ukoliko se ne postigne sporazum oko Koeficijenata platnih razreda za obračun plaće za naredni period, na snazi ostaju važeći koeficijenti, utvrđeni aktom Vlade Broj: 02-02-9048/07 od 11.4.2007.godine

- (3) Utvrđeni koeficijenti platnih razreda na način definiran stavkom (1) ili stavkom (2) ovog članka su sastavni dio ovog Kolektivnog ugovora.
- (4) Osnovna plaća utvrđena ovim Kolektivnim ugovorima ne može biti niža od isplaćene osnovne plaće radnicima u srednjim školama za lipanj 2016. godine.
- (5) Koeficijenti odgovarajućeg platnog razreda ne mogu biti manji u odnosu na radnike u organima državne službe iste stručne spreme i približno iste složenosti poslova.
- (6) Ukoliko se definišu novi koeficijenti za obračun plaća za radnike u organima državne službe, kolektivnim ugovorom ili Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, vršit će se usaglašavanje koeficijenata za obračun plaće zaposlenim u srednjim školama na način utvrđen u stavku (1) ovog članka.

Članak 27.

(Napredovanje radnika)

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Radnici napreduju u više zvanje u okviru istog stupnja školske spreme.
- (4) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona.

Članak 28.

(Usklađivanje osnovice).

- (1) Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.
- (2) Kada se usvoje novi Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima, kada se izmjene porezni odbitci, porez na dohodak i doprinosi na plaću i iz plaće, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.

Članak 29.

(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, uslijed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.

(Plaća vježbenika)

Radniku-vježbeniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja vježbeničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda odgovarajućeg stupnja stručne spreme za grupu poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.

(Naknada plaće u posebnim slučajevima)

Radniku u srednjoj školi, pored slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:

- obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno sa potrebama srednje škole;
- privremene nesposobnosti za rad;
- porodiljskog odsustva;
- radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena.

Članak 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulirani općim aktom škola.
- (2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnositi na:
- rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
 - rad sa četiri i više nastavnih programa, to:
 - a) rada sa četiri nastavna programa – uvećanje od 0,5 % na osnovnu plaću,
 - b) rada sa pet nastavnih programa – uvećanje od 1 % na osnovnu plaću,
 - c) rada sa šest i više nastavnih programa – uvećanje od 1,5 % na osnovnu plaću;

- rad u odjeljenjima sa djecom sa posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama najmanje 2% na osnovnu plaću ako nije obezbjeđen asistent za takav rad, a rad u odjeljenjima specijalne škole 5% na osnovnu plaću ako su u odjeljenjima djeca sa poteškoćama u razvoju ili sa posebnim potrebama;
 - rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
 - za rad nastavnika tjelesnog-zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću;
- (3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
- rad noću, 25 % neto satnice;
 - rad subotom i nedjeljom, 15 % neto satnice;
 - rad u dane državnih praznika, 40 % neto satnice;
 - prekovremeni rad 30 % neto satnice;
- (2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plata radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plata uvećava po osnovima iz stavka (1) ovog članka.
- (3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34.

(Isplata plaće)

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.
- (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

- (5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.

Članak 35.

(Nagrade)

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno sa mogućnostima Proračuna Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca
- (2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. listopada Međunarodnog dana nastavnika, sukladno sa uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom srednje škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36.

(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika izvannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, sukladno sa tabelama iz ovog članka.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Vlada Kantona na prijedlog ministra po dostavljenoj dokumentaciji od ravnatelja škole.
- (3) Osobe iz stavka (1) ovog članka, imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u tabelama koje se nalaze u dodatku ovog kolektivnog ugovora i smatraju se njegovim sastavnim dijelom.

Članak 37.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne plaće isplaćene u

Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 30. 06. tekuće godine, a najkasnije do 31. 12. tekuće godine.

Članak 38. (Otpremnine)

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka 1. smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka 1. ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u srednjoj školi.

Članak 39.

(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu od tri do pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili tri do pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Pravo iz stavka (1) ovog članka će se isplatiti sukladno sa finansijskim mogućnostima Kantona, s tim da otpremnine ne mogu biti manje od tri i veće od pet prosječnih mjesečnih plaća kako je utvrđeno u prethodnom stavku.
- (3) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.

(Naknada za prevoz)

Radniku kojem nije organiziran prevoz na posao i s posla, pripada naknada za prevoz u visini i na način koji će biti utvrđen posebnim propisom kantona i uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatom Kantona.

Članak 41.

(Naknade za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu ravnatelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se odgovarajućim propisima Vlade Kantona i Vlade Federacije BiH.

Članak 42.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu.
- (2) Ukoliko poslodavac ne osigura ishranu, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu od 0,8 do 1% prosječne neto-plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, prije donošenja Proračuna kantona za narednu godinu.
- (3) Visina naknada iz stavka (2) ovog članka ne može biti niža od iznosa isplaćenog za lipanj 2016. godine, odnosno ne može biti veća od 1% prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja Proračuna.

Članak 43.**(Drugi vidovi naknade)**

(1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti radnika ili njegovog užeg člana obitelji:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od dvije do četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavkom.

- naknada iz stavka (1), alineja 1. ovog članka će se isplatiti u navedenom rasponu sukladno sa financijskim mogućnostima kantona, pod uvjetom da su članovi uže obitelji živjeli sa radnikom u zajedničkom domaćinstvu osim roditelja radnika. Ukoliko je više radnika ili užih članova obitelji uposlena na istoj razini vlasti (Kanton) naknada iz stavka (1), alineja 1. ovog članka isplatit će se ili jednom od njih ili na jednake dijelove svima ukoliko isti to budu tražili.

- u slučaju teške bolesti i invalidnosti radnika koja nije rezultat povrede na radu i profesionalnog oboljenja, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć za odsustvo sa posla zbog bolesti u visini od jedne do tri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

- naknada iz stavka (1), alineja 3. ovog članka će se isplatiti u navedenom rasponu sukladno sa financijskim mogućnostima kantona.

- pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 3. ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva.

- slučaju kroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3. ovog članka, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć jedanput za vrijeme trajanja te bolesti.

(2) Poslodavac može sukladno sa financijskim mogućnostima kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

(3) Članom uže obitelji uposlenika u srednjoj školi u smislu stavka 1 ovog članka smatraju se osobe definirane člankom 53. stavak (2) Zakona o radu i propisima kantona.

(4) Naknade iz stavka (1) ovog članka ne mogu biti utvrđene u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao do lipnja 2016. godine.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA**Članak 44.****(Prestanak radnog odnosa)**

(1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.

(2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok ovisno od godina mirovinskog staža, kako sljedi:

- od 1 do 10 godina mirovinskog staža - 1 mjesec,
- od 10 do 20 godina mirovinskog staža - 2 mjeseca,
- preko 20 godina mirovinskog staža - 3 mjeseca.

(3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.**(Produženje ugovora o radu)**

(1) Kad radnik, koji je u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu (nastavnik, stručni suradnik i suradnik), navrš 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi i produžiti ugovor o rad za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

(2) Ako radnik u kalendarskoj godini puni 40 godina staža osiguranja, a ima 65 godina života, ima pravo da ostane na poslovima, radnim zadacima dok u toj godini ne napuni 40 godina staža osiguranja.

Članak 46.**(Lakše povrede radnih obaveza)**

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- Neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak sa posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost,
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka
- neobavještanje poslodavca o propustima u svezi sa zaštitom na radu,
- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim (svađa, uvreda i dr.)
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta

Član 47.**(Teže povrede radnih obaveza)**

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta,
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćene radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljanje i dopisivanje podataka)
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita,

- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu,
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprečava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u svezi sa radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada,
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove.
- davanje lažnih podataka i izjava

Članak 48.**(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)**

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.
- (2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluku donosi većinom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 49.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostatak će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.

(3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.

(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, sukladno sa Zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 51.

(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Članak 52.

(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, tečajevima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.

(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.

(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)

(1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapre-

đivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obveze bude prekvalifikovana u lahku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Članak 55.

(Obveze u slučaju viška radnika)

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.

(2) Uslučaju iz stavka 1. ovog članka poslodavac je dužan:

- blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;

- tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.

(3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u kantonu radi provođenja postupka zbrinjavanja radnika sa liste.

(4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na razini kantona.

Članak 56.

(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)

(1) Nadležni organi za obrazovanje u Kantonu dužani su primjnjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

(2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Članak 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

(1) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:

- radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja;
- stručna sprema;
- ocjene o radu i napredovanju;
- radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu;

(2) Kriteriji iz stavka 1 ovog članka razrađuju se bodovnim sistemom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.

(3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo osobno svojstvo.

(4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

(5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika sukladno sa planom i programom iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.

(Zabrana prijema druge osobe)

(1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugu osobu, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.

(2) Ako se u roku od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- upošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u srednjoj školi;
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi;
- raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe;
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika;
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

(1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stupanj stručne spreme od one koju radnik ima.

(2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod druge pravne osobe koje nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

(1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugoj pravnoj osobi, ili na drugi

način ne osigura uposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka 1. ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može uposliti naredne jedna godina druga osoba koja ima isti profil i stupanj stručne spreme, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposlena.

IX - ODMORI I ODSUSTVA

Članak 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o srednjoj školi i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na temelju odluke ravnatelja.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljnje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolek-

tivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvješća, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
- Sklapanje braka.....5 radnih dana
 - porođaj supruge5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta..... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda.....3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana.....2 radna dana
 - regulisanja prava na penziju.....2 radna dana
 - teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
 - u slučaju rastave braka.....2 radna dana
 - i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za :
- dobrovoljno darivanje krvi.....1 radni dan
 - za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba.....2 radna dana

- (3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.
- (4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi opštim aktom škole.
- (5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog članka, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definiranih ovim člankom, ravnatelj je dužan da organizira adekvatnu zamjenu.
- (6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od temelja iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.
- (7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) ovog članka utvrđeni su Zakonom o radu.

Članak 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Srednja škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:
- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
 - radi spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
 - radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
 - radi učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.
- (2) Odsustvo s rada u srednjoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.
- (3) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X - NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Srednja škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obveze radnika za nadoknadu štete)

- (1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.
- (4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.
- (5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u svezi sa ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu srednje škole.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA**Članak 71.****(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obvezama)**

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanja prava, obveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.**(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)**

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.**(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)**

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.

- (2) Radnik ima pravo prigovorana rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno sa važećim propisima.

XII - UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA**Članak 74.****(Organiziranje i djelovanje sindikata)**

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno sa Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Članak 75.**(Sindikalni povjerenici)**

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i predsjednik Glavnog odbora sindikata.

Članak 76.**(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)**

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja.
- (2) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uvjete:
 - odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka;

- sukladno sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku – t.j. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se od dva do četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca;
 - predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - članu Kantonalnog odbora, članu Glavnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama;
 - predsjedniku Kantonalnog odbora priznaje se polovina radnog vremena, odnosno polovina nastavne norme, ukoliko je nastavnik, za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
 - nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (5) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (6) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovoditelj škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije uposlenik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost te je uplaćuje na račun sindikata sukladno sa naputcima sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radnik koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjed-

dnika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata, ostvaruje sva pripadajuća prava iz radnog odnosa kod tog poslodavca, od dana izbora odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije predsjednika Kantonalnog odbora u sindikatu, radniku pripada plaća u visini plaće koju bi imao da je radio na svom radnom mjestu.
- (5) Vlada Kantona će osigurati isplatu pripadajućih plaća iz stavka (4) ovog članka, ako na Kantonalnoj razini sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz članka 75. ovog kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uslova u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja u srednjoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.

(Prava i obveze sindikalnog povjerenika u srednjoj školi)

- (1) U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:
- sudjelovati u planiranju mjera za unaprjeđenje uvjeta rada;
 - biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
 - osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;

- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultiran u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrta, nacrti i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.

(Obveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrti i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u srednjim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 83.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja sukladno sa Zakonom o radu i odgovarajućim propisima kantona.
- (2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 84.

(Arbitražno vijeće)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o radu.

- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stavka (1) ovog članka formira se arbitražno vijeće.
- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara,
- (4) Strane u sporu, sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća.
- (5) Predsjednika arbitražnog vijeće iz stavka (4) ovog članka utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim će se bliže urediti način rada i financiranja arbitražnog vijeća.

Članak 85.

(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV – ŠTRAJK

Članak 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u srednjim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Članak 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organiziranom sukladno sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizirati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Član 88.**(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)**

Zakonito organiziranje štrajka i učešće u štrajku sukladno sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.**(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

(1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim srednjim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:

- a) pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) tehničko osoblje (portiri, noćni čuvari, rukovaoci sistema centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju čistoće, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka uposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku.
 - i) svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda srednje škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u srednjim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan

najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.**(Prekid i završetak štrajka)**

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 91.****(Zaključivanje i objavljivanje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor, nakon zaključivanja, objavit će se u prvom narednom izdanju „Službenih novina Zeničko-dobojskog kantona“.

Članak 92.**(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (4) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od dvije školske godine računajući i tekuću školsku godinu.
- (5) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (6) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavke (2) ovog članka.

Članak 93.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge srednje škole koje nisu javne ustanove.

Članak 94.**(Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko Povjerenstvo koje je stavljeno od po dva predstavnika potpisnika Kolektivnog ugovora.
- (2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovog članka, obvezno je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.

(3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada i financiranja Povjerenstva.

Članak 95.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Za

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, ZNANOSTI
I KULTURE BiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić, v.r.

Broj: 305-11/16

Zenica, 24.11.2016. godine

(5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

(6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Članak 96.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspeksijskog nadzora.

Članak 97.

(Usklađivanje pravilnika o radu)

Srednje škole dužne su usklađiti pravilnike o radu i druga opća akta sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 98.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja a objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

M I N I S T A R

Mensur Sinanović, v.r.

Broj: 10-38-19019/16

Zenica, 24.11 .2016. godine

**Kolektivni ugovor
za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko- dobojskog kantona**

DODATAK BROJ : 1.

KANTONALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Za
SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

PREDSJEDNIK

Devad Hadžić, v.r.

Broj: 305-11/16

Zenica, 24.11.2016. godine

572.

Na temelju članka 18. stavak 1. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), i članka 4. Pravilnika o načinu i uvjetima organiziranja ispita za vozača motornih vozila („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 46/12), ministar Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, donosi:

IZMJENE I DOPUNE NAPUTKA o načinu rada Ispitnog Povjerenstva za vozača motornih vozila

Članak 1.

U članku 3. Naputka o načinu rada Ispitnog Povjerenstva za vozača motornih vozila („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 13/12, 20/12, 07/13, 02/14 i 05/15), mijenja se stav (2) i glasi:

„(2) Predsjednik Povjerenstva se imenuje iz reda državnih službenika Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona koji ima licencu predavača teoretske nastave ili licencu za ispitivača teoretskog dijela ispita.“

Za
VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

MINISTAR

Mensur Sinanović, v.r.

Broj: 10-38-19019/16

Zenica, 24.11.2016. godine

Članak 2.

(1) U članku 5. stavak (3) točka b) briše se zagrada i tekst iza riječi „dana“.

(2) U članku 5. stavak (3) iza točke f) dodaje se nova točka g) koja glasi:

„g) Uvjerenje o položenom ispitu iz poznavanja propisa o sigurnosti saobraćaja na putevima (za ispit iz upravljanja motornim vozilom),“

Dosadašnje točke g) i h) postaju točke h) i i).

Članak 3.

U članku 8. stavak (3) iza riječi „pasoša“ ubacuje se tekst: „vrše uvid u uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za upravljanje motornim vozilom,“.

Članak 4.

U članku 11. stavak (3) iza riječi „pasoša“ ubacuje se tekst: „vrši uvid u uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za upravljanje motornim vozilom,“.

Članak 5.

U članku 15. iza točke a) dodaje se nova točka b) koja glasi:

„b) vrši uvid u uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za upravljanje motornim vozilom,“.

Dosadašnje točke b), c) i d) postaju točke c), d) i e).

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Ova Izmjena i dopuna stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 10-27-144-3/16
Datum, 02.12.2016. godine
Zenica

MINISTAR

Mensur Sinanović v.r.

573.

Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, sukladno sa člankom 18. stavak 1. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a na temelju članka 179. stavak (2) Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj: 06/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10 i 18/13), članka 8. Pravilnika o načinu i uvjetima organiziranja ispita za vozača motornih vozila („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 46/12) i članka 2. Naputka o načinu rada Ispitnog Povjerenstva za vozače motornih vozila („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/12, 20/12, 07/13, 02/14 i 05/15), donosi:

RJEŠENJE

o izmjeni Rješenja o imenovanju Ispitnog Povjerenstva za vozače motornih vozila Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.

U članku 1. Rješenja o imenovanju Ispitnog Povjerenstva za vozače motornih vozila Zeničko-dobojskog kantona, broj: 10-27-129-92/16 od 02.06.2016. godine, vrši se sljedeća izmjena:

- 69) Bećir Jašarević- ispitivač iz upravljanja motornim vozilom – briše se.

Članak 2.

Sve ostale odredbe Rješenja ostaju i dalje na snazi.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko – dobojskog kantona“.

Broj: 10-27-129-92-4/16
Datum, 02.11.2016. godine
Zenica

MINISTAR

Mensur Sinanović v.r.

**MINISTAR
SLUŽBA ZA UPOŠLJAVANJE**

574.

Na temelju članka 8. Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, broj 41/01, 22/05 i 9/08), članka 91. Statuta Službe za upošljavanje Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 14/06, 1/11, 2/12 i 7/15), i suglasnosti Vlade Zeničko-dobojskog kantona date Zaključkom broj: 02-24-20889/16 od 21.12.2016. godine, Upravni odbor Službe za upošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, na 12. sjednici održanoj dana 22.12.2016. godine, *donosi*

**ODLUKU
O IZMJENAMA STATUTA SLUŽBE ZA
UPOŠLJAVANJE ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA**

Članak 1.

U Statutu JU Služba za upošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, Zenica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 14/06, 1/11, 2/12 i 7/15) u članku 29. riječi „Pravilnikom o organizaciji rada Službe“ zamjenjuju se riječima „Pravilnikom o radu“.

Članak 2.

U članku 44. alineja 9. riječi „na osnovu prijedloga“ zamjenjuju se riječima „uz prethodno pribavljeno mišljenje“.

Članak 3.

U članku 64. alineja 1. riječ „odlučuje“ zamjenjuje se riječju „savjetuje“.

Članak 4.

Odluka o izmjenama Statuta Službe za upošljavanje Zeničko-dobojskog kantona stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 03-49-1-5493-1/16

Datum: 22.12.2016. godine

***PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA***

Emir Džafić, dipl. ecc.

.....

OGLASNI DIO

Općinski sud u Zavidovićima
Zemljišno knjižni ured Maglaj

Broj: 042-1-DN-16-009 291
Maglaj, 07.11.2016.godine

Općinski sud u Zavidovićima, izdaje sljedeći:

O G L A S
O POSTAVLJANJU PRIVREMENOG ZASTUPNIKA

Općinski sud u Zavidovićima, zemljišnoknjižni referent Dino Aličić, u postupku predlagatelja Jurišić Kate kći Petra, Maglaj, Čusto Brdo bb, radi uspostave ZK uložka, protuvpredlagateljima: Slišković (žena Ive) Mara, Ivešić ud. Bošnjak (Mato) Luca, Marjanović (Ilija) Matija, Ivke Ivešić p. Ive iz Komšića, koji su upisani kao suvlasnici u ZK ul. br. 86 k.o. SP_Komšić, postavio je rješenjem br. 042-1-DN-16-009 291 od 07.11.2016.godine, privremenog zastupnika u osobi odvjetnik Saša Mehić iz Maglaja, pošto su označene osobe nepoznate adrese, a na temelju čl. 296. stavak 2. točka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH.

Privremeni zastupnik ima u ovom postupku sva prava i dužnosti zakonskog zastupnika, i ista će se izvršavati do okončanja postupka, sve dok se protuvpredlagatelj ili njihovi punomoćnici ne pojave pred sudom, ili dok im organ starateljstva ne postavi staratelja.

Zemljišnoknjižni referent:

Dino Aličić, v.r.

Općinski sud u Zavidovićima
Zemljišno knjižni ured Maglaj

Broj: 042-1-DN-16-009 295
Maglaj, 07.11.2016.godine

Općinski sud u Zavidovićima, izdaje sljedeći:

O G L A S
O POSTAVLJANJU PRIVREMENOG ZASTUPNIKA

Općinski sud u Zavidovićima, zemljišnoknjižni referent Dino Aličić, u postupku predlagatelja Bradarić Jasminke kći Osmana, Maglaj, Liješnica bb, radi uspostave ZK uložka, protuvpredlagateljima: Bradarić(Osman) Osman, Lošić(Mehmed) Ibro, Lošić rođj. Šahbaz(ž. Mehmeda) Zumra, Zaimović rođj. Medžić(.) Advija, Gračić rođj. Mehinagić(Ćamil) Niza, Međić(Husnija) Izudin, Arifagić rođj. Međić(Husnija) Hidajeta, Omahać rođj. Međić(Esad) Merdina, Mustabašić rođj. Međić(Esad) Adisa, Medžić(Mehmed) Hajdar, Medžić(Mehmed) Meho, Ajkunić r. Medžić(Mehmed) Đulzada, Međić(Ago) Enisa rođj. Mulahasanović, Bradarić(Mahmut) Oman, Bradarić(Mahmut) Salih, Mušinović(Bego) Nurko, Mušinović(Bego) Raifa, Mušinović(Bego) Mahmut, Hrnjičić r. Bradarić(-) Hana, Bradarić(Hasan) Delija, Đulbić r. Hodžić(žena Šemse) Behija, Bešić(Haso) Islam, Mušinović r. Hasanić(Malić) Zijada,

Fritzen r. Mušinović(Ibrahim) Indira, Mušinović(Ibrahim) Bakir, Bradarić(Hasan) Delija, Bradarić(Hasan) Asim, Čatić r. Hasanbašić(unuka Hasije) Azra, Jusufbašić(Sulejman) Galib, Husukić r. Jusufbašić(Sulejman) Semija, Božinov r. Jusufbašić(Rašida) Fata, Hodžić(Vejzil) Hajrudin, Bradarić(Haso) Edib, Čatić(Mahmut) Seka rođ. Bradarić, koji su upisani kao suvlasnici u ZK ul. br. 2317, 124, 2120 i 2484 k.o. SP_Maglaj postavio je rješenjem br. 042-1-DN-16-009 295 od 07.11.2016.godine, privremenog zastupnika u osobi odvjetnik Saša Mehić iz Maglaja, pošto su označene osobe nepoznate adrese, a na temelju čl. 296. stavak 2. točka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH.

Privremeni zastupnik ima u ovom postupku sva prava i dužnosti zakonskog zastupnika, i ista će se izvršavati do okončanja postupka, sve dok se protuvpredlagatelj ili njihovi punomoćnici ne pojave pred sudom, ili dok im organ starateljstva ne postavi staratelja.

Zemljišnoknjižni referent:

Dino Aličić, v.r.

.....

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 P 030772 14 P
Kakanj, 11.11.2016. godine

O G L A S

Pred Općinskim sudom u Kaknju, sudac Senad Hadžiomeragić, u toku je postupak u pravnoj stvari tužitelja Franjković Ana kći Ante iz Kaknja, Haljinići bb, zastupana po punomoćniku Mesudu Obraliji, odvjetniku iz Kaknja, Alije Izetegovića bb, protiv tuženih: 1. Mijačević Franjo sin Ante iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 2. Mijačević Stjepan sin Ante iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 3. Mijačević Ivo sin Ante iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 4. Kalfić Ana kći Ante iz Kaknja, Crnač bb, 5. Kalfić Luca kći Ante iz Kaknja, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 6. Kalfić Mara kći Ante iz Kaknja, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 7. Mijačević Šimo sin Mate iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 8. Mijačević Marko sin Mate iz Kaknja, Crkvenjak broj 52., 9. Mijačević Jozo sin Mate iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 10. Mijačević udata Maračić Mara iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 11. Stijepić rođ. Mijočević Jaga iz Kaknja, Poljice bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 12. Jurić Pero sin Mate iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 13. Jurić Anđa kći Mate iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta 14. Jurić Mijo sin Mate iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 15. Jurić Kata kći Mate iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 16. Marić rođ. Mijoč Anđa iz Kaknja, Bjelavići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 17. Marić rođ. Mijoč Janja iz Kaknja, Bjelavići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 18. Markanović rođ. Mijoč Kata iz Kaknja, Poljani bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 19. Mijoč rođ. Komšo Ruža iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 20. Mijoč Ana kći Joze iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 21. Mijoč Luca kći Joze iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 22. Mijoč Mijo sin Joze iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 23. Mijoč Jelka kći Joze, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 24. Mijoč Stjepan sin Joze iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 25. Franjković Ilija sin Stjepana iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 26. Franjković Mijo sin Ilije iz Kaknja, Haljinići bb, 27. Franjković Janja kći Ilije iz Kaknja, Marijina Voda bb, 28. Franjković Jelka kći Ilije iz Kaknja, Haljinići bb, 29. Jurić Anto sin Mate iz Kaknja, K. Sutjeska bb, trenutno

nepoznatog prebivališta i boravišta, 30. Jurić Mato sin Ante iz Kaknja, Haljinići broj 28., 31. Jurić Mirjana supruga Ante iz Kaknja, Haljinići broj 28., 32. Jurić rođ. Kvesić Mara kći Franje iz Kaknja, Haljinići broj 28., trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 33. Jurić Anto sin Stjepana iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 34. Jurić Zoran sin Stjepana iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 35. Jurić Franjo sin Stjepana iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 36. Kalfić Anto sin Ivice iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 37. Marković Stanko sin Marka iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nastanjen u Švicarskoj, Enzenbuhl str. 37., 9230 Falwil, 38. Janjić Vladimir sin Alojzije iz Kaknja, Haljinići bb, trenutno nepoznatog prebivališta i boravišta, 39. Jurić Sandro sin Mate iz Kaknja, Haljinići broj 28, radi utvrđivanja vlasništva, v.s. 1.000,00 KM.

Rješenjem broj: 36 0 P 030772 14 P od 11.11.2016. godine tuženim pod rednim brojem od 1., 2., 3., rednim brojem 5., 6., 7., 8., rednim brojem 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 23., 24., 25., rednim brojem 29., rednim brojem 32., 33., 34., 35., 36., i rednim brojem 38., postavlja se privremeni zastupnik u osobi Hamdija Šljuka, odvjetnik iz Kaknja na temelju članka 296. stavak (2) točka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH broj 53/03, 73/05 i 19/06), jer je boravište tuženih nepoznato, a nema punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženim bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će tužene u postupku sve dok se tuženi ili njihov punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

S u d a c

Senad Hadžiomerađić, v.r.

.....
BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 P 036593 16 P
Kakanj, 21.11.2016. godine

O G L A S

Općinski sud u Kaknu, sutkinja Mirela Omanović, Općinski sud u Kaknju, u pravnoj stvari tužitelja 1.Trako Edin sin Rasima koga zastupa punomoćnik Hamdija Šljuka, odvjetnik iz Kaknja, protiv tuženih: 1. Kajtazović Dušan sin Pere, 2. Kajtazović Ljiljana kći Pere, 3. Kajtazović Momir sin Jove, 4.Kajtazović Pero sin Manojla, 5.Kajtazović Nenad sin Manojla iz Kaknja, ZPO bb, 6. Barač rođ. Kajtazović Milica kći Jove, Nikole Pašića 35, Bosanski Šamac 7. Kajtazović rođ. Bošnjak Mara kći Jove, 8. Duvnjak rođ. Kajtazović Sretanka kći Milivoja, 9. Karlović rođ. Kajtazović Slobodanka kći Milivoja, 10. Kajtazović Stevan sin Milivoja, 11. Stokanić Danilo sin Petra, 12. Kajtazović rođ. Krstinić Ljerka, 13. Đakovac Zehra sin Saliha, 14. Martić Vojislav sin Jove, 15. Merdić Zahid sin Hasana, 16. Merdić rođ. Tukulić Ferida kći Rahmana,17. Vilić Šefik sin Rizvana, Ante Fjamenga br.11, Sarajevo, 18. Vilić rođ. Smaka Azra, Ante Fjamenga br. 11, Sarajevo, 19. Topalović Fahrudin sin Muhameda, Kakanj, ul. ZPO bb, 20. Odobašić Ševal sin Rasima, ul. ZPO bb, Kakanj, 21. Hasagić Vahid sin Omera, ul. ZPO bb, Kakanj, 22. Kajtazović rođ. Vidičević Vasilija, 23. Jošić rođ. Kajtazović Željka, , 24. Kajtazović Željko sin Laze, 25. Blažanović rođ. Kajtazović Nada kći Manojla, iz Kaknja, ul.

Bratstva i jedinstva, 26. Mušija rođ. Kajtažović Mirjana kći Manojla, iz Kaknja, Ričica, Bjeloševići bb, 27. Tomaš rođ. Kajtažović Ljeposava kći Manojla, 28. Kajtažović Dejan sin Predraga, 29. Kajtažović Helena kći Predraga, 30. Kajtažović rođ. Gutić Angelina kći Staniše, ul. Vuka Karadžića 4/2 S, 31. Rojo Ibrahim sin Hasana, 32. Bjelopoljak Almir sin Mustafe, Kakanj, ul. ZPO bb, 33. Delić rođ. Kovač Admira kći Ševala, 34. Delić Rasim sin Feriza, 35. Vučenović rođ. Kajtažović Dragica kći Stevana, 36. Herman rođ. Kajtažović Snježana kći Stevana, 37. Begić Nezir sin Nezira iz Kaknja, ul. A. Izetbegovića br. 8, 38. Tukulić Fahrudin sin Adema, ul. 1. Maj br. 125, Kakanj, 39. Begić Elvedin sin Selima, Plandište bb Kakanj

Rješenjem broj 36 0 P 036593 16 P od 28.09.2016. godine tuženim: 1. Kajtažović Dušan sin Pere, 2. Kajtažović Ljiljana kći Pere, 3. Kajtažović Momir sin Jove, 4. Kajtažović Pero sin Manojla, 7. Kajtažović rođ. Bošnjak Mara kći Jove, 8. Duvnjak rođ. Kajtažović Sretanka kći Milivoja, 9. Karlović rođ. Kajtažović Slobodanka kći Milivoja, 10. Kajtažović Stevan sin Milivoja, 11. Stokanić Danilo sin Petra, 12. Kajtažović rođ. Krstinić Ljerka, 13. Đakovac Zehra sin Saliha, 14. Martić Vojislav sin Jove, 15. Merdić Zahid sin Hasana, 16. Merdić rođ. Tukulić Ferida kći Rahmana, 22. Kajtažović rođ. Vidičević Vasilija, 23. Jošić rođ. Kajtažović Željka, 24. Kajtažović Željko sin Laze, 27. Tomaš rođ. Kajtažović Ljeposava kći Manojla, 28. Kajtažović Dejan sin Predraga, 29. Kajtažović Helena kći Predraga, 31. Rojo Ibrahim sin Hasana, 33. Delić rođ. Kovač Admira kći Ševala, 34. Delić Rasim sin Feriza, 35. Vučenović rođ. Kajtažović Dragica kći Stevana, 36. Herman rođ. Kajtažović Snježana kći Stevana, u ovom postupku sud je postavio privremenog zastupnika u osobi Amina Zulić, odvjetnik iz Kaknja, na temelju članka 296. stavak (2) točka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH broj 53/03, 73/05 i 19/06), jer je boravište tuženih nepoznato, a nemaju punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženim bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će tužene u postupku sve dok se tuženi ili njihov punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

S u t k i n j a

Mirela Omanović, v.r.

.....

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

OPĆINSKI SUD U ZENICI

Broj: 43 0 V 107771 14 V
Zenica, 03.11.2016. godine

O G L A S

Općinski sud u Zenici, sutkinja Alma Bijedić u vanparničnom predmetu predlagatelja Jašarević Sabit iz Zenice koga zastupa Odvjetničko društvo Petrušić & Co doo Zenica, protiv protupredlagatelja: Jašarević Edin - nepoznatog boravišta, radi: diobe nekretnine u suvlasništvu

Rješenjem ovog suda od 18.10.2016. godine ovaj sud je postavio protupredlagatelju, Jašarević Edinu privremenog zastupnika u osobnosti odvjetnika Petrić Srđan iz Zenice, na temelju čl. 296. st. 2. tač. 4. ZPP-a, u vezi sa odredbom iz čl. 2. st. 2. Zakona o vanparničnom postupku, jer je boravište protupredlagatelja nepoznato, a nema punomoćnika, a

redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice.

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će protupredlagatelja Jašarević Edina u postupku sve dok se imenovani ili njen punomoćnik ne pojavi pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijest sud da je postavio staratelja.

S u t k i n j a

Alma Bijedić, v.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Zeničko-dobojski kanton

OPĆINSKI SUD U TEŠNJU
Zemljišno-knjižni ured

Broj: 039-0-DN-16-001 277
Dana, 01.12.2016.godine

Općinski sud u Tešnju, izdaje sljedeći:

O G L A S
O POSTAVLJANJU PRIVREMENOG ZASTUPNIKA

Općinski sud u Tešnju, zemljišnoknjižni referent Aldin Šabanović, u postupku predlagatelja Škapur Hazima sin Adema iz Tešnja, Krndija TKB-4/6, zastupan po punomoćniku Radeljak Enidi, odvjetniku iz Tešnja, radi uspostave zemljišnoknjižnog uloška, na temelju čl. 296. st. 2. točka 4. Zakona o parničnom postupku F BiH a sukladno sa čl. 12. st. 1. Zakona o zemljišnim knjigama Federacije BiH, protupredlagateljima Škapur (Muje) Salihu, Škapur (Adema) Benjaminu i Bedak rođ. Škapur (Adema) Ehlimani, koji su upisani kao suvlasnici nekretnina u ZK ul. br. 246 k.o. SP- Novo Selo, Krdžalić rođ. Galijašević (ud. Muje) Šidi, Telalagić rođ. Krdžalić (Muje) Zehri, Krdžalić (Muje) Kemal, Aličić rođ. Krdžalić (Sulejmana) Enesi, Škapur (Adema) Benjaminu i Bedak rođ. Škapur (Adema) Ehlimani, koji su upisani kao suvlasnici nekretnine u ZK ul. br. 9472 k.o. SP- Tešanj, te Krdžalić rođ. Galijašević (ud. Muje) Šidi, Krdžalić (Muje) Kemal, Aličić rođ. Krdžalić (Sulejmana) Enesi, Škapur (Adema) Benjaminu i Bedak rođ. Škapur (Adema) Ehlimani, koji su upisani kao suvlasnici nekretnine u ZK ul. br. 8950 k.o. SP- Tešanj, postavio je Rješenjem br. 039-0-Dn-16-001 277 od 01.12.2016.godine privremenog zastupnika u osobi Cerovac Mustafa- odvjetnik iz Tešnja, pošto su navedene osobe nepoznate adrese ili su umrla, a sud nema saznanja o nasljednicima i adresi istih.

Privremeni zastupnik ima u ovom postupku sva prava i dužnosti zakonskog zastupnika, i ista će se izvršavati do okončanja postupka, sve dok se protupredlagatelji ili njihovi punomoćnici ne pojave pred sudom, ili dok im organ starateljstva ne postavi staratelja.

Zemljišnoknjižni referent:

Aldin Šabanović, v.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 P 035695 16 P
Kakanj, 18.11.2016. godine

O G L A S

Općinski sud u Kaknu, sutkinja Mirela Omanović, Općinski sud u Kaknju, u pravnoj stvari tužitelja 1. Mišković rođ. Markanović Slađana, keći Mirka iz Brčkog, ul. Ljubomira Krsmanovića 125 koju zastupa punomoćnik Hamdija Šljuka, odvjetnik iz kaknja, protiv tuženih: 1. Markanović Đorđe sin Laze, 2. Glišić rođ. Markanović Đuka, 3. Markanović Vukosava, keći Đorđe, 4. Petrović rođ. Markanović Novka, 5. Markanović Milenko sin Dušana, 6. Markanović Rajko sin Dušana, 7. Jakovljević rođ. Markanović Tankosa keći Dušana, 8. Markanović Milenka keći Dušana, 9. Alić Osman sin Ibre, 10. Alić Zikrija, keći Ibre, 11. Stanišić rođ. Markanović Dušanka, keći Boška iz Zvornika, Šepak bb, 12. Markanović Dušan sin Boška iz Zvornika, Donji Šepak bb, 13. Markanović Vlado sin Boška iz Zvornika, Šepak bb, 14. Gačić Rifet sin Saliha iz Kaknja, Varalići bb, 15. Škulj Mehrem, sin Safeta iz Kaknja, Plandište bb, 16. Piljug Fuad sin Saliha iz Kaknja, ul. 1. Maj bb, 17. Markanović rođ. Cvijić Mara keći Dušana iz Brčkog, ul. Ljubomira Krsmanovića 125, 18. Srpska Pravoslavna crkvena Opština Kakanj, ul. A. Izetbegovića 75, Kakanj, 19. Gorak Elvedin, sin Ibrahima iz Kaknja, Plandište bb, 20. Kovač Seid sin Jusufa iz Kaknja, ul. Rudi Čajavec br. 29, 21. Mišković Radenko sin Nedeljka iz Brčkog, ul. Ljubomira Krsmanovića 125.

Rješenjem broj 36 0 P 035695 16 P od 28.09.2016. godine tuženim Markanović Đorđe sin laze, 2. Glišić rođ. Markanović Đuka, 3. Markanović Vukosava, keći Đorđe, 4. Petrović rođ. Markanović Novka, 5. Markanović Milenko sin Dušana, 6. Markanović Rajko sin Dušana, 7. Jakovljević rođ. Markanović Tankosa keći Dušana, 8. Markanović Milenka keći Dušana, 9. Alić Osman sin Ibre, 10. Alić Zikrija, keći Ibre, u ovom postupku sud je postavio privremenog zastupnika u osobi Zulić Amina, advokat iz Kaknja, na osnovu člana 296. stav (2) tačka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH broj 53/03, 73/05 i 19/06), jer je boravište tuženih nepoznato, a nemaju punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženim bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će tužene u postupku sve dok se tuženi ili njihov punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

S u t k i n j a

Mirela Omanović, v.r.

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 P 035449 16 P
Kakanj, 18.11.2016. godine

O G L A S

Općinski sud u Kaknu, sutkinja Mirela Omanović, u pravnoj stvari tužitelja 1. Mujagić Vezir sin Ismeta iz kaknja, ul. Zgoščanska koga zastupa punomoćnik Hamdija Šljuka, odvjetnik iz Kaknja, protiv tuženih: 1. Begovac Ajiša kći Abdulaha, 2. Vila rođ. Begić Hajrija, 3. Imamović rođ. Begić Behija kći Avde, 4. Mešić Ibrahim sin Ahmeda, 5. Mešić Muhamed sin Ibri, 6. Imamović rođ. Mešić Ševala, 7. Terzić Vidoja sin Sime, 8. Mujagić rođ. Begić Munira, 9. Begovac Enver sin Murata, 10. Hadžić rođ. Begovac Zineta, kći Murata iz Kaknja, Doboje, ul. Selima ef. Merdanovića 254, 11. Vranac rođ. Begovac Nura, kći Murata, 12. Goga rođ. Begovac Hasna kći Murata, 13. Kozlo rođ. Begovac Menusra, 14. Migić rođ. Begovac Emina, 15. Begovac Mirsad sin Selvera iz Kaknja, ul. Selima ef. Merdanovića 224, 16. Čatić rođ. Topalović Amela kći Nermina iz Kaknja, Plandište bb. 17. Čatić Almir sin Huseina iz Kaknja, Plandište bb, 18. Trako rođ. Begić Jasmina kći Ahmeda, 19. Brkić rođ. Hajdarević Kasema kći Mušana, 20. Goga Rizah sin Refika iz Kaknja, Doboje, ul. Partizanska bb, 21. Goga Muradif sin Refika, 22. Hasanbegović rođ. Goga Emsada kći Refika, 23. Mešić rođ. Omeragić Hanifa, kći Omera iz Kaknja, ul. Selima ef. Merdanovića bb, 24. Mujagić rođ. Goralija Hedija, kći Salke iz Kaknja, Vehbije Kulovića 31, 25. Mujagić Harun sin Seada iz Kaknja, Vehbije Kulovića 31, 26. Begovac rođ. Hrusto Sejda kći Šabana iz Kaknja, ul. Šehida br.40.

Rješenjem broj 36 0 P 035449 16 P od 28.09.2016. godine tuženim 1. Begovac Ajiša kći Abdulaha, 2. Vila rođ. Begić Hajrija, 3. Imamović rođ. Begić Behija kći Avde, 4. Mešić Ibrahim sin Ahmeda, 5. Mešić Muhamed sin Ibri, 6. Imamović rođ. Mešić Ševala, 7. Terzić Vidoja sin Sime, 8. Mujagić rođ. Begić Munira, 9. Begovac Enver sin Murata, 11. Vranac rođ. Begovac Nura, kći Murata, 12. Goga rođ. Begovac Hasna kći Murata, 13. Kozlo rođ. Begovac Menusra, 14. Migić rođ. Begovac Emina, 18. Trako rođ. Begić Jasmina kći Ahmeda, 19. Brkić rođ. Hajdarević Kasema kći Mušana, 21. Goga Muradif sin Refika, 22. Hasanbegović rođ. Goga Emsada kći Refika u ovom postupku sud je postavio privremenog zastupnika u osobi Zulić Amina, odvjetnik iz Kaknja, na temelju članka 296. stavak (2) točka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH broj 53/03, 73/05 i 19/06), jer je boravište tuženih nepoznato, a nemaju punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženim bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će tužene u postupku sve dok se tuženi ili njihov punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

S u t k i n j a

Mirela Omanović, v.r.

.....

KAZALO

PREMIJER

539. Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno rukovođenje Ministarstvom za gospodarstvo Zeničko-dobojskog kantona1359

VLADA

540. Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o korištenju elektronskih mreža u Zeničko-dobojskom kantonu1359
541. Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o uporabi informatičke opreme i zaštiti podataka u Zeničko-dobojskom kantonu.....1360
542. Odluka o odobravanju sredstava za građevinsko-zanatske radove u JU Kantonalna bolnica Zenica1361
543. Odluka o odobravanju sredstava za nastavak financiranja projekta „Pružanje usluga mobilne kućne njege i pomoći u kući za stare iznemogle raseljene osobe smještene u objektima Radakovo i Crkvice, Zenica“ srpanj-prosinac 2016. godini1362
544. Odluka o zonama sanitarne zaštite i zaštitnim mjerama za izvorište „JELAH“, općina Tešanj.....1362
545. Odluka o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine1379
546. Odluka o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u oblasti šumarstva u Federaciji Bosne i Hercegovine1380
547. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu1380
548. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu1381
549. Odluka o prihvatanju Sporazuma o nastavku primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine i davanju suglasnosti za potpisivanje Sporazuma1382
550. Odluka o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine - ceruzita na lokalitetu “Očekalj” i “Prgoševo” K.O. Dugandžići, općina Olovo1382
551. Odluka o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine - kvarcnog pijeska na lokalitetu “Nezirov Gaj” K.O. Gornja Breza i K.O. Podvinci, na području općina Breza i Visoko1384
552. Odluka o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za istraživanje i eksploataciju mineralne sirovine - dijabaza na lokalitetu “Željezno Polje”, K.O. Prapatnica, općina Žepče1387
553. Odluka o raspodjeli sredstava za financiranje političkih stranaka i koaliciju političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec LISTOPAD 2016. godine1389
554. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu1389
555. Odluka o utvrđivanju postupka davanja prethodne suglasnosti za popunu upražnjenih radnih mjesta1390
556. Odluka o pristupanju provođenja procedure dodjele koncesije za korištenje prirodne izvorske vode sa izvorišta „Radakovica“, MZ Gornja Borovica u općini Vareš1392
557. Odluka o preraspodjeli rashoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu1393
558. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu1394
559. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu1395
560. Odluka o preraspodjeli rashoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu1395

561. Rješenje o dopuni Rješenja o utvrđivanju liste kandidata za članove Povjerenstva radi sprovođenja oglasa za izbor na upražnjene pozicije u reguliranim tijelima Zeničko-dobojskog kantona1396
562. Rješenje o imenovanju na kraći period ravnatelja Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona1396
563. Rješenje o uspostavljanju Policijskog odbora Ministarstva unutarnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona i imenovanju njegovih članova1397
564. Rješenje o razrješenju člana Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Zavod za bolesti ovisnosti Zeničko-dobojskog kantona1397
565. Rješenje o dopuni Rješenja o imenovanju Tima Vlade Zeničko-dobojskog kantona za borbu protiv korupcije1398

MINISTARSTVO ZA PRAVOSUĐE I UPRAVU

566. KOLEKTIVNI UGOVOR o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine1398

MINISTARSTVO FINACIJA

567. N A P U T A K o načinu postupanja i rada kantonalnih organa uprave u postupku pripreme i izrade Proračuna za građane Zeničko-dobojskog kantona1405

MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I IZBJEGLICE

568. Rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti Sindikata u području djelatnosti osnovnog obrazovanja i odgoja na području Zeničko-dobojskog kantona1406
569. Rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti Sindikata u području djelatnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture na području Zeničko-dobojskog kantona1407

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST, KULTURU I SPORT

570. KOLEKTIVNI UGOVOR za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona1409
571. KOLEKTIVNI UGOVOR za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona1430
572. Izmjene i dopune Naputka o načinu rada Ispitnog Povjerenstva za vozača motornih vozila1450
573. Rješenje o izmjeni Rješenja o imenovanju Ispitnog Povjerenstva za vozače motornih vozila Zeničko-dobojskog kantona1451

SLUŽBA ZA UPOŠLJAVANJE

574. Odluka o izmjenama statuta službe za Upošljavanje Zeničko-dobojskog kantona1451

OGLASNI DIO1453

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica
Glavna i odgovorna urednica: Berjana Ačkar, **Telefon:** 032/460-675
Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Tisak:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347
pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 1340100000001672
otvorenog kod IKB d.d. Zenica.

