



Godina XXV - Broj 6

ZENICA, ponedjeljak, 06.04.2020.god.

V L A D A**141.**

Na temelju članka 16. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 20a. stavak (4) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18) i Odluke o proglašenju stanja nesreće uzrokovno pojavom koronavirusa (COVID 19) na području Federaciji Bosne i Hercegovine, broj: 408/2020 od 16.03.2020. godine, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 49. sjednici, održanoj dana 24.03.2020. godine, d o n o s i

U R E D B A

**O DOPUNI UREDBE O POSTUPKU PRIJEMA U
RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU
U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU**

Članak 1.**(Dopuna članka 7.)**

U Uredbi o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/19), u članku 7. stavak (1) iza točke b) dodaje se točka c) koja glasi: „prijema u radni odnos u zdravstvenim ustanovama na području Zeničko-dobojskog kantona, i to: JU Kantonalna bolnica Zenica, JU Opća bolnica Tešanj, Zavod zdravstvenog osiguranja Zeničko-dobojskog kantona, JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica, JU Zavod za medicinu rada i sportsku medicinu Zeničko-dobojskog kantona, JU Zavod za bolesti ovisnosti Zeničko-dobojskog kantona, JU poliklinika sa dnevnim bolnicom Doboj Jug i svim domovima zdravlja na području Zeničko-dobojskog kantona, za vrijeme dok je na snazi Odluka o proglašenju nesreće stanja nesreće uzrokovno pojavom koronavirusa (COVID 19) na području Federaciji Bosne i Hercegovine“.

Članak 2.**(Stupanje na snagu)**

Ova uredba stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-02-4692/20

Datum: 24.03.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**Mirza Ganić, v.r.****142.**

Na temelju članka 16. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) a u svezi sa člankom 20. Zakona o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 54/19), na prijedlog Ministarstva za braniteljska pitanja, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 8. vanrednoj sjednici održanoj dana 31.03.2020. godine d o n o s i

U R E D B U

**O NOVČANOJ EGZISTENCIJALNOJ NAKNADI
ZA RAZVOJAČENE BRANITELJE**

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE**Članak 1.****(Predmet Uredbe)**

Ovom uredbom utvrđuju se uvjeti, način i postupak ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu za razvojačene branitelje koji imaju prebivalište na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton),

kao i povratnike u Republiku Srpsku koji ostvaruju osnovna prava iz braniteljsko-invalidske zaštite u gradu/općinama Kantona i koji su na evidenciji mjerodavnog organa za vojne evidencije u gradu/općinama Kantona.

Članak 2.

(Korisnici prava)

- (1) Pravo na dodjelu novčane egzistencijalne naknade po ovoj Uredbi može ostvariti razvojačeni branitelj koji:
 - a) nema navršenu dob od 57 godina života;
 - b) ima prebivalište na području Kantona u trajanju od najmanje dvije godine u kontinuitetu, osim povratnika u Republiku Srpsku;
 - c) je u periodu od 06.04.1992. do 23.12.1995.godine u sastavu Oružanih snaga proveo najmanje 24 mjeseca, odnosno 12 mjeseci ukoliko je u Oružane snage pristupio kao maloljetna osoba ili šest mjeseci po punoljetstvu;
 - d) je kao nezaposlena osoba na evidenciji mjrodavne službe za upošljavanje u periodu od najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava; ili ima utvrđenu nesposobnost za rad i privređivanje; ili je korisnik mirovine u iznosu od 50% minimalne mirovine isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za prosinac 2019.godine (185,88 KM) ili nižem;
 - e) ima utvrđena ukupna primanja zajedničkog domaćinstva koja ne prelaze iznos prosječne neto plaće isplaćene u Kantonu za 2019. godinu.
- (2) U period proveden na evidenciji nezaposle osobe iz odredbe stavka 1) točka d) ovog članka, neuposlenom razvojačenom branitelju, povratniku u Republiku Srpsku, koji je po temelju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u upošljavanju i pravima za vrijeme neuposlenosti („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 94/19) 01.01.2020. godine, brisan sa evidencije mjrodavne službe za upošljavanje Republike Srpske, te koji se u roku od jednog mjeseca ponovno prijavio mjerodavnom birou za neuposlene osobe, bit će uračunat i period između brisanja i ponovnog prijavljivanja na evidenciju.
- (3) Prihodom zajedničkog domaćinstva, u smislu odredbe stavka (1) točka e) ovog članka, ne smatraju se: novčana egzistencijalna naknada ostvarena po Federalnom zakonu ili ovoj Uredbi, novčane naknade po temelju prava osoba sa invaliditetom, dodatak na djecu, stipendije, krediti učenika i studenata, alimentacija i jednokratne pomoći.

(4) Odredba stavka 1) točka e) ovog članka ne primjenjuje se u slučaju ukoliko supružnik podnositelja zahtjeva za novčanu egzistencijalnu naknadu također ima status razvojačenog branitelja iz stavka 1. točka c) ovog članka.

(5) Zahtjev za novčanu egzistencijalnu naknadu koji je podnio razvojačeni branitelj koji ima status ratnog vojnog invalida utvrđen sukladno odredbama Zakona o pravima branitelja i članova njihovih obitelji („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 33/04, 56/05, 70/07, 9/10 i 90/17), a koji ima period učešća u Oružanim snagama kraći od perioda utvrđenog stavkom (1) točka c) ovog članka, bit će uzet u razmatranje kao zahtjev razvojačenog branitelja koji ima period učešća u Oružanim snagama od 24 mjeseca.

Članak 3.

(Pojmovi korišteni u Uredbi)

- (1) Novčana egzistencijalna naknada u smislu ove Uredbe je mjesečna novčana naknada koju Ministarstvo za braniteljska pitanja Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) na temelju usvojenog programa utroška sredstava proračuna Kantona planiranih na razdjelu Ministarstva za tekuću proračunsku godinu, odobrava i isplaćuje razvojačenim braniteljima koji nemaju navršених 57 godina života, a u svrhu poboljšanja njihovog materijalnog položaja, odnosno socijalno-ekonomske situacije u kojoj se nalaze.
- (2) Definicija pojma "razvojačeni branitelj" koji se koristi u Uredbi, utvrđena je odredbom članka 2. Zakona o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 54/19, u daljnjem tekstu: Federalni zakon).
- (3) Zajedničko domaćinstvo u smislu ove Uredbe je ekonomska zajednica jedne ili više obitelji u kojoj zajednički stiču i troše novčana i druga materijalna sredstva stečena radom.

Članak 4.

(Visina naknade)

- (1) Iznos novčane egzistencijalne naknade utvrđuje se množenjem osnovice u iznosu od 4 KM po mjesecu provedenom u Oružanim snagama i koeficijenta za obračun utvrđenog instrukcijom koju donosi Ministarstvo.

(2) Koeficijent za obračun se utvrđuje mjesečno, u ovisnosti od broja korisnika i opredjeljenih proračunskih sredstava Ministarstva za ovu svrhu.

(3) U slučaju da period koji je razvojačeni branitelj proveo u Oružanim snagama pored broja mjeseci sadrži i više od 10 dana ratnog staža, onda se i taj period računa kao puni mjesec (npr. 25 mjeseci i 11 dana = 26 mjeseci), ukoliko razvojačeni branitelj ispunjava uvjet iz članka 2. stavak (1) točka c) Uredbe.

Članak 5.

(Dokazivanje statusa)

U postupku ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, razvojačeni branitelj svoj status dokazuje uvjerenjem o periodu učešća u Oružanim snagama izdatim od strane mjerodavnog federalnog organa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obveze (uvjerenje VFMB-3a).

DIO DRUGI - OSTVARIVANJE PRAVA

Članak 6.

(Podnošenje zahtjeva)

Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu (u daljnjem tekstu: zahtjev) razvojačeni branitelj podnosi gradskoj/općinskoj službi mjerodavnoj za poslove braniteljsko-invalidske zaštite u gradu/općini u kojoj podnositelj zahtjeva ima prebivalište, odnosno u kojoj ostvaruje prava iz braniteljsko-invalidske zaštite ili u kojoj se nalazi na evidenciji mjerodavnog organa za vojne poslove (u daljnjem tekstu: gradska/općinska služba).

Članak 7.

(Obrazac zahtjeva)

Zahtjev se podnosi na posebnom obrascu kojeg propisuje ministar Ministarstva, u roku od osam dana od dana stupanja na snagu Uredbe.

Članak 8.

(Potrebna dokumentacija)

(1) Uz zahtjev razvojačeni branitelj prilaže slijedeću dokumentaciju:

- a) presliku osobne karte,
- b) uvjerenje MUP-a o kretanju (kao dokaz o prebivalištu),
- c) uvjerenje da je bio pripadnik Oružanih snaga,
- d) uvjerenje mjerodavne službe za upošljavanje da se nalazi na evidenciji neuposlenih osoba najmanje

12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva (povratnici u RS prilažu uvjerenje o ispunjavanju uvjeta iz članka 2. stavak (2) Uredbe) i da ne prima novčanu naknadu za vrijeme neuposlenosti ili rješenje mjerodavnog organa o utvrđenoj nesposobnosti za rad i privređivanje, ili rješenje o mirovini (domaćoj i inozemnoj),

- e) izjava o članovima zajedničkog domaćinstva,
- f) uvjerenje o bračnom stanju,
- g) uvjerenje o prihodima uposlenih, odnosno dokaz o neuposlenosti punoljetnih članova domaćinstva,
- h) potvrda banke sa brojem tekućeg računa podnosioca zahtjeva ili preslika tekućeg računa podnosioca zahtjeva.

(2) Priložena dokumentacija treba biti original ili ovjerena preslika ne starija od šest mjeseci.

Članak 9.

(Od kada se pravo priznaje)

Razvojačeni braniteljima koji ispunjavaju uvjete za priznavanje prava, novčana egzistencijalna naknada pripada od prvog dana narednog mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

Članak 10.

(Rješavanje o pravima u prvostupanjskom postupku)

- (1) Gradska/općinska služba donosi rješenje kojim odobrava ili odbija zahtjev za priznavanjem prava na novčanu egzistencijalnu naknadu i isto dostavlja podnosiocu zahtjeva.
- (2) Gradska/općinska služba je dužna u roku od tri dana po pravomoćnosti rješenja kojim se odobrava zahtjev podnosioca, isto u tri primjerka i zajedno sa kompletnim spisom predmeta dostaviti Ministarstvu radi provođenja postupka revizije.
- (3) Rješenje kojim se zahtjev podnosioca odbija i rješenje protiv kojeg je izjavljena žalba, ne podliježu reviziji.
- (4) Žalba na prvostupanjsko rješenje podnosi se gradskoj/općinskoj službi u roku od osam dana od dana prijema rješenja.
- (5) Rješenje na koje je izjavljena žalba, sa kompletnim spisom predmeta, gradska/općinska služba dostavlja Ministarstvu u roku od tri dana.
- (6) Revizija i žalba odlažu izvršenje rješenja.

Članak 11.

(Revizija)

- (1) U postupku revizije, Ministarstvo može dati suglasnost na prvostupajnsko rješenje, ukoliko ocijeni da je isto zakonito i pravilno doneseno, ili može poništiti i vratiti na ponovno rješavanje prvostupajnskom organu ili sam drugačije riješiti upravnu stvar, ukoliko ocijeni da rješenje sadrži formalno-pravne nedostatke.
- (2) Protiv rješenja o poništavanju i vraćanju na ponovni postupak ne može se pokrenuti upravni spor.

Članak 12.

(Postupak po žalbi)

- (1) Po žalbi izjavljenoj na prvostupajnsko rješenje rješava Ministarstvo.
- (2) Ukoliko u postupku po žalbi Ministarstvo odluči u meritumu o konkretnoj upravnoj stvari, smatra se da je tim rješenjem proveden postupak revizije.
- (3) Protiv rješenja donesenog po žalbi može se pokrenuti upravni spor.

Članak 13.

(Način isplate)

Način i postupak isplate odobrenih sredstava novčane egzistencijalne naknade utvrđuje se instrukcijom iz članka 4. stavak (1) Uredbe.

Članak 14.

(Kontinuitet isplate)

- (1) Razvojačeni branitelj koji je korisnik prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, obvezan je u periodu od 01.12. do 31.12. tekuće proračunske godine gradskoj/općinskoj službi dostaviti ažuriranu dokumentaciju iz članka 8. stavak (1) ove uredbe, a u svrhu nastavka isplate naknade u narednoj proračunskoj godini.
- (2) U slučaju da korisnik prava ne dostavi dokumentaciju u roku iz stavka (1) ovog članka, gradska/općinska služba će donijeti zaključak o obustavi isplate naknade, primjerak kojeg je obvezna dostaviti i Ministarstvu.

Članak 15.

(Prestanak prava)

- (1) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu korisniku prava prestaje:
 - a) usljed smrtnog slučaja;
 - b) ispunjenjem dobi od 57 godina života;
 - c) zasnivanjem radnog odnosa;

d) promjenom prebivališta (izvan Kantona);

e) ostvarivanjem prava na mirovinu u iznosu višem od 185,88 KM;

f) ostvarivanjem ukupnih prihoda u zajedničkom domaćinstvu u iznosu iznad prosječne neto plaće isplaćene u Kantonu za 2019. godinu.

(2) Korisnik prava, odnosno član zajedničkog domaćinstva umrlog korisnika prava, dužan je u roku od 15 dana od dana nastanka promjene prijaviti prvostupajnskom organu svaku promjenu koja utiče na prestanak prava.

(3) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu ne može se prenijeti na drugu osobu.

(4) Prvostupajnski organ će po službenoj dužnosti, na temelju dostavljene prijave ili saznanja na drugi način o temelju za prestanak prava, donijeti rješenje o prestanku prava i isto dostaviti korisniku prava, odnosno članu zajedničkog domaćinstva i Ministarstvu.

(5) Rješenje o prestanku prava ne podliježe reviziji.

(6) Za mjesec u kojem je nastupio temelj za prestanak prava, bit će izvršen obračun i isplata novčane egzistencijalne naknade.

Članak 16.

(Povrat sredstava)

(1) Korisnik kome je isplaćena naknada po ovoj uredbi na koju nije imao pravo, dužan je vratiti primljeni iznos, odnosno isti doznačiti na račun proračuna Kantona.

(2) Za nepravilne isplate koje su nastale kao greška organa koji je vodio postupak, nepravilno isplaćena sredstva nadoknadit će organ koji je učinio grešku i odgovarajući iznos doznačiti na račun proračuna Kantona.

Članak 17.

(Troškovi postupka)

(1) Troškove postupka u svezi sa ostvarivanjem prava prema ovoj uredbi, snosi organ koji vodi postupak.

(2) U postupku za ostvarivanje prava po Uredbi ne plaća se pristojba.

(3) Na novčana primanja prema Uredbi ne plaćaju se porezi i doprinosi.

Članak 18.

(Osiguravanje sredstava za provođenje Uredbe)

- (1) Sredstva za novčanu egzistencijalnu naknadu se osiguravaju u proračunu Kantona, na proračunskoj stavci Ministarstva.
- (2) Ministarstvo vodi evidenciju o izvršenim isplatama i o tome godišnje izvještava Vladu Kantona.

Članak 19.

(Evidencija)

Elektronsku evidenciju o podnesenim zahtjevima i korisnicima prava po ovoj uredbi vode gradska/općinska služba i Ministarstvo, po posebnim obrascima koje propisuje ministar Ministarstva u roku od osam dana od dana stupanja Uredbe na snagu.

DIO TREĆI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

(Primjena odredbi Zakona o upravnom postupku)

U postupku za ostvarivanje prava po ovoj uredbi primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 2/98 i 48/99), ukoliko Uredbom ili propisom donesenim na temelju Uredbe nije drugačije propisano.

Članak 21.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad provođenjem ove uredbe i propisa donesenih na temelju nje, te neposredan upravni i finansijski nadzor i kontrolu namjenskog trošenja sredstava namijenjenih za ostvarivanje prava po Uredbi, vrši Ministarstvo.
- (2) U izvršavanju svojih obveza iz stavka (1) ovog članka, Ministarstvo kao kontrolor u smislu odredbi Zakona o zaštiti osobnih podataka („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 49/06, 76/11 i 89/11) vrši obradu osobnih podataka neophodnih za utvrđivanje identiteta podnositelja zahtjeva za korištenje prava po Uredbi, uključivo jedinstveni matični broj građana.

Članak 22.

(Ravnopravnost spolova)

Sve imenice koje se odnose na razvojačene branitelje upotrebljene u ovoj uredbi samo u muškom rodu, odnose se na oba spola.

Članak 23.

(Stupanje na snagu Uredbe)

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5112/20

Datum: 31.03.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, v.r.

.....

143.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 16. stavak (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) i članka 3. Odluke o kriterijima raspodjele finansijskih sredstava iz “Tekuće rezerve” Proračuna Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju korištenja sredstava “Tekuće rezerve” Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Odobrovanje korištenja sredstava “Tekuće rezerve”)

Odobrava se korištenje sredstva Tekuće rezerve iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), u iznosu od 50.000,00 KM za namjene utvrđene u Zahtjevu Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, broj: 11-33-1335-18-1/20 od 09.03.2020. godine za nabavu zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za potrebe zdravstvenih ustanova, koja je neophodno nabaviti u slučaju pojave većeg broja slučajeva sumnjivih na corona virus, zbog izvanrednih okolnosti pojave corona virusa u Bosni i Hercegovini.

Članak 2.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4174/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.
.....

144.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 15. stavak (4) i člankom 16. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za Ministarstvo zdravstva.

Članak 2.

(Način preraspodjele)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- planirani rashodi na poziciji 600000 – Tekuća proračunska rezerva, Plan izdaci iz proračuna 2020. godina, umanjuju se za 50.000,00 KM;

- na razdjelu 21, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo zdravstva – uvećavaju se rashodi planirani na poziciji 614100 LAX008 – Tekući transfer za Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica za 50.000,00 KM.

Članak 3.

(Namjena sredstava)

Odobrena sredstva iz članka 2. ove odluke, Ministarstvo zdravstva će utrošiti za nabavu dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za potrebe zdravstvenih ustanova putem Instituta za zdravlje i sigurnost hrane Zenica.

Članak 4.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4175/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.
.....

145.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 33. stavak (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), a sukladno Programu utroška sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti- za zdravstvo“, broj: 02-11172/20 od 13.03.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 5. izvanrednoj sjednici, održanoj dana 17.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za neophodne nabave za osposobljavanje izolacionog centra za sprječavanje širenja novog corona virusa

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva u iznosu 400.000,00 KM (slovima: četiristotinetisuća konvertibilnih maraka) JU Kantonalna bolnica Zenica, za neophodne nabave medicinske i nemedicinske opreme i adaptaciju prostora (zgrada Stacionara - dio koji koristi JU Kantonalna bolnica Zenica), koji je Odlukom Kriznog stožera Ministarstva Zeničko-dobojskog kantona za praćenje novog corona virusa, broj: 11-33-1335-16/20 od 04.03.2020. godine, određen za izolacioni centar za područje Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti- za zdravstvo”.
- (2) Transfer sredstava izvršit će se na žiro račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000013894, otvoren kod Asa banke, a na temelju ove odluke.

Članak 3. (Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se JU Kantonalna bolnica Zenica, Ministarstvo zdravstva i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4. (Izvrštavanje)

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna doznačena sredstva pravdati zaključenim ugovorima o nabavi, ispostavljenim fakturama i dokazima o izmirenju obveza prema dobavljačima o čemu će izvjestiti Ministarstvo zdravstva dostavljanjem navedene dokumentacije kronologijom njihovog nastanka.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-4339/20
Datum: 17.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

146.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kanton - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), a sukladno sa člankom 10. i 11. Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj 29/05) i Zaključkom Vlade Zeničko-dobojskog kantona broj: 02-33-4169/20 od 13.03.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 5. izvanrednoj sjednici, održanoj dana 17.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica za nabavu dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za praćenje i sprečavanje širenja novog corona virusa

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica u ukupnom iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinetisuća konvertibilnih maraka) za nabavku dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za potrebe zdravstvenih ustanova za praćenja i sprečavanje širenja novog corona virusa.

Članak 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika

LAX008, pozicija „Tekući transfer za Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica“, na temelju prethodno donesene Odluke ministra Ministarstva financija o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko –dobojskog kantona za 2020. godinu, broj: 07-03-01/11-1335-18-2-1/20 i Odluke Vlade Zeničko-dobojskog kantona o odobravanju korištenja sredstava „Tekuće rezerve“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-11-4174/20 od 13.03.2020. godine.

- (2) Sredstva odobrena ovom odlukom će se transferirati u ukupnom iznosu od 100.000,00 KM na račun JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica broj: 1418010001937146 otvoren kod BBI banke, po donošenju ove odluke.

Članak 3.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.

(Izvještavanje)

JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica je dužna izvjestiti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava, dostavljanjem zaključenih ugovora o nabavi i dokazima o uplati sredstava izabranim dobavljačima.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4340/20
Datum: 17.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

147.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 33. stavak (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), a sukladno Zaključku o usvajanju Programa utroška sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo“, broj: 02-11-4172/20 od 13.03.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 7. izvanrednoj sjednici, održanoj dana 27.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava
JU Kantonalna bolnica Zenica
za nabavu medicinske opreme

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavu medicinske opreme neophodne za zbrinjavanje pacijenata zaraženih novim corona virusom (COVID-19) u iznosu 1.652.000,00 KM (slovima: jedanmilionišeststotinapedesetdvijetisuće konvertibilnih maraka) i to:

Redni broj	Vrsta opreme	Količina	Ukupna vrijednost u KM
1.	Mobilni RTG aparat	1	30.000,00
2.	Prijenosni UZV aparat sa kardijalnom, linearnom i konveksnom sondom	2	70.000,00
3.	Respirator	5	250.000,00
4.	Transportni respirator	2	70.000,00
5.	Ležeća kolica za unutarnji transport	20	40.000,00
6.	Defibrilator obični	2	40.000,00
7.	Transportni defibrilator	2	60.000,00
8.	Sanitetsko vozilo	1	100.000,00
9.	Kreveti električni za intenzivnu njegu	34	170.000,00
10.	Antidekubitalni madraci	34	102.000,00
11.	Invazivni monitoring	10	70.000,00
12.	Monitori	50	250.000,00
13.	Perfuzori	50	125.000,00
14.	Infuzomati	50	125.000,00
15.	Aspiratori	50	150.000,00
	Ukupno		1.652.000,00

(2) Uzimajući u obzir da je dana 16.03.2020. godine Vlada Federacije Bosne i Hercegovine donijela Odluku o proglašenju nesreće uzrokovane pojavom corona virusa (COVID-19) na području Federacije Bosne i Hercegovine V broj: 408/2020, kao i činjenicu da na tržištu Bosne i Hercegovine postoje jako male količine dostupnih roba koje su predmet nabave, JU Kantonalna bolnica će navedene nabave izvršiti primjenom pregovaračkog postupka bez objave obavještenja, sukladno članku 21. stavak (1) točka d) Zakona o javnim nabavama („Službeni glasnik BiH“, broj: 39/14) ili sukladno članku 10. stavak (1) točka b) istog Zakona, u uvjetima kada objektivno nije moguće primijeniti pregovarački postupak bez objavljivanja obavještenja o nabavi.

Članak 2. **(Analitička konta)**

(1) Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo“.

(2) Transfer sredstava izvršit će se na žiro račun JU Kantonalna bolnica Zenica, broj: 1340100000013894 otvoren kod ASA banke, a na temelju ove Odluke i to u tri mjesečne **rate**:

- prva rata po donošenju Odluke u iznosu 551.000,00 KM,
- druga rata u iznosu 551.000,00 KM trideset dana nakon uplate prve rate i
- treća rata u iznosu 550.000,00 KM trideset dana nakon uplate druge rate.

Članak 3. **(Provođenje Odluke)**

Za provođenje ove odluke zadužuju se JU Kantonalna bolnica Zenica, Ministarstvo zdravstva i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4. **(Izvještavanje)**

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna doznačena sredstva pravdati zaključenim ugovorima o nabavi, ispostavljenim fakturama i dokazima o izmirenju obveza prema dobavljačima, o čemu će izvjestiti Ministarstvo zdravstva dostavljanjem navedene dokumentacije kronologijom njihovog nastanka.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5001/20
Datum: 27.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.

148.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a sukladno članku 15. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 7. vanrednoj sjednici, održanoj dana 27.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli rashoda u proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela rashoda planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za Ministarstvo za braniteljska pitanja i Službu za zajedničke poslove.

Članak 2.
(Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela rashoda planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- na razdjelu 24, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za braniteljska pitanja, rashodi planirani na pozicijama kako sljedeći se umanjuju:

- 614200 OAD204 - Sredstva za rad braniteljskih udruuga	50.000,00KM
- 614200 OAD207 - Sufinanciranje organiziranja natjecanja i sportskih manifestacija	50.000,00KM
- 615100 – Kapitalni transferi drugim razinama vlasti	200.000,00KM
UKUPNO:	300.000,00KM
- na razdjelu 13, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Služba za zajedničke poslove, rashodi planirani na poziciji kako sljedeći se uvećavaju:	

- 613400 – Nabava materijala	300.000,00KM
UKUPNO:	300.000,00KM

Članak 3.
(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za braniteljska pitanja, Služba za zajedničke poslove i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5010/20
Datum: 27.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.

149.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a sukladno Programu utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, broj: 02-11-1601/20 od 30.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 49. sjednici, održanoj dana 24.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za provođenje programskih aktivnosti Crvenog križa Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se Crvenom križu Zeničko-dobojskog kantona sredstva u iznosu od 20.000,00 KM (slovima: dvadesettisuća konvertibilnih maraka), u svrhu podrške u provođenju programskih aktivnosti u 2020. godini.

Članak 2.

(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) razdjel 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300, KAX 002, pozicija: „Tekući transfer za Crveni križ“.
- (2) Sredstva uplatiti na račun Crvenog križa Zeničko-dobojskog kantona, broj: 1610550000580092, otvoren kod Raiffeisen banke Zenica.

Članak 3.

(Provođenje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Izvještavanje)

Obvezuje se Crveni križ Zeničko-dobojskog kantona da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice dostavi godišnje izvješće o namjenskom utrošku odobrenih i doznačenih sredstava do 15.01.2021. godine.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

150.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 15. stavak (4) Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1. (Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) između proračunskih korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport.

Članak 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz proračuna 2020. godina, umanjuju se za 98.910,00 KM;

- na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz proračuna 2020. godina, uvećavaju se za 98.910,00 KM, a po proračunskim korisnicima kako sljede:

Broj: 02-11-4693/20
Datum: 24.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.

.....

Redni broj	Proračunski kod	Proračunski korisnik	Ekonomski kod	Iznos za uvećanje	Namjena sredstava
1	22020007	OŠ „Ahmed Muradbegović " Kakanj	821600	7.210,00	Rekonstrukcija kotlovnice
2	22020026	OŠ „Kulin Ban" Tešanj	821600	3.900,00	Zamjena kotla u PŠ Lepenica
3	22020023	OŠ „Džemal Bijedić“ Miljanovci, Tešanj	821600	26.000,00	Sanacija krova od posljedica nepogoda u PŠ Piljužići
4	22020046	OŠ „Ahmed Muradbegović“ Zenica	821600	7.000,00	Nabava i ugradnja novog kotla za grijanje
5	22020062	OŠ „Vladimir Nazor“ Zenica	821600	50.000,00	Sanacija objekta od posljedice poplave
6	22020044	„Osnovna muzička škola“ Zenica	821600	4.800,00	Zamjena dijela stolarije
		Ukupno osnovne škole:		98.910,00	

Članak 3. (Izvjestavanje)

Proračunski korisnici su dužni sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih, a Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport će Vladi Zeničko-dobojskog kantona podnijeti kompletno izvješće o utrošku sredstava odobrenih ovom odlukom.

Članak 4. (Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se proračunski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanja, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4186/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

.....

151.

Članak 3.

(Namjena sredstava i izvještavanje)

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 15., stavak (4) Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) i članka 5. Programa utroška sredstava za 2020. godinu sa pozicije „Nabavka opreme“, broj: 02-11-1278/20. od 23.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

- (1) Odobrena sredstva iz članka 2. ove odluke škola će utrošiti za nabavku Human Body Platin preparata za potrebe održavanje vježbi iz anatomije studenata Medicinskog fakulteta.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih.

Članak 4.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), a vezano za članak 5. Programa utroška sredstava sa pozicije „Nabava opreme“ za 2020. godinu, broj: 02-11-1278/20 od 23.01.2020. godine, između Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i JU Univerzitet u Zenici.

Članak 2.

(Način preraspodjele)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz proračuna 2020. godina, umanjuju se za 57.000,00 KM;

- na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, planirani rashodi na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz proračuna 2020. godina, uvećavaju se za 57.000,00 KM.

Broj: 02-11-5020/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, v.r.

.....

152.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 46. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) i člancima 5. i 6. Programa utroška sredstava za 2020. godinu, sa pozicije „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“, broj: 02-11-1272/20. od 23.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o odobravanju sredstava sa pozicije 614200 MAD 206
„Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“,
Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020.
godinu**

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstava ustanovama predškolskog odgoja i obrazovanja sa područja Zeničko-dobojskog kantona koje su uključene u realiziranje Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja za djecu u godini prije polaska u osnovnu školu za 2020. godinu, planirana u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na poziciji 614200 MAD 206 „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“, a sukladno Programu utroška sredstava sa pozicije „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“ za 2020. godinu, broj: 02-11-1272/20. od 23.01.2020. godine.

Članak 2. (Dodjela sredstava)

Dodjela sredstava ustanovama predškolskog odgoja i obrazovanja koje su uključene u realiziranje Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja, izvršena je prema broju upisane djece, odnosno broju formiranih odgojnih grupa i kombiniranih odjeljenja, te broju angažiranih nastavnika za izvršenje Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja za djecu u godini prije polaska u osnovnu školu, a sukladno pedagoškim standardima i normativima za predškolsko obrazovanje, kako je navedeno u sljedećoj tabeli:

R. br.	Ustanova	Broj djece	Broj odgojnih grupa	Broj angažovanih nastavnika	Sredstva za isplatu bruto plaća i naknada angažiranim nastavnicima	Sredstva za materijalne troškove ustanova	Ukupno (KM)
1	JU za predškolski odgoj i obrazovanje Zenica	395	23	11,5	54.415,00	12.960,00	67.375,00
2	PPU "Sindibad" Zenica	60	4	2	9.801,00	2.180,00	11.981,00
3	PPU "Hud-Hud" Zenica	18	1	0,5	2.313,00	544,00	2.857,00
4	PPU "Alem" Zenica	10	1	0,5	2.313,00	480,00	2.793,00
5	PPU "Dječija Montessori kuća" Zenica	78	4	2	9.252,00	2.224,00	11.476,00
6	PPU "Bambi" Zenica	12	1	0,5	2.313,00	496,00	2.809,00
7	PPU "Sveta obitelj" Zenica	18	1	0,5	2.313,00	544,00	2.857,00
8	PPU "Seka i braco" Zenica	115	6	3	14.832,00	3.920,00	18.752,00
9	PPU "Feriha Sultan" Zenica	27	2	1	4.767,00	1.016,00	5.783,00
Ukupno Zenica		733	43	21,5	102.319,00	24.364,00	126.683,00
10	PPU "Vesela družina" Tešanj	50	3	1,5	6.939,00	1.600,00	8.539,00
11	PPU "Dječiji san" Tešanj	40	3	1,5	6.939,00	1.520,00	8.459,00
12	PPU "Revda" Tešanj	45	2	1	5.226,00	1.160,00	6.386,00
13	PPU "Blizanci" Tešanj	51	3	1,5	6.939,00	1.608,00	8.547,00
14	PPU "Nektarine" Tešanj	52	4	2	9.702,00	2.016,00	11.718,00
15	PPU "Svjetlost" Tešanj	89	5	2,5	11.565,00	2.712,00	14.277,00
16	PPU "Kinder klub" Tešanj	29	2	1	4.806,00	1.032,00	5.838,00
17	PPU "Evlad" Tešanj	18	1	0,5	2.313,00	544,00	2.857,00
Ukupno Tešanj		374	23	11,5	54.429,00	12.192,00	66.621,00
18	PU za POIO „Mumi“ Žepče	118	7	3,5	17.151,00	4.044,00	21.195,00
Ukupno Žepče		118	7	3,5	17.151,00	4.044,00	21.195,00
19	JU „Gradski dječiji vrtić“ Zavidovići	185	11	5,5	26.612,00	6.580,00	33.192,00
20	PPU "Mašta" Zavidovići	122	7	3,5	17.193,00	4.476,00	21.669,00

Ukupno Zavidovići		307	18	9	43.805,00	11.056,00	54.861,00
21	JU „Dječiji vrtić“ Maglaj	67	5	2,5	12.506,00	2.836,00	15.342,00
22	PPU „Maglajska mala raja“ Maglaj	31	2	1	4.626,00	1.048,00	5.674,00
23	PPU „Dječiji osmijeh“ Maglaj	50	5	2,5	12.135,00	2.400,00	14.535,00
Ukupno Maglaj		148	12	6	29.267,00	6.284,00	35.551,00
24	JU za POIV „Umihana Čavidina“ Breza	86	5	2,5	11.565,00	3.088,00	14.653,00
Ukupno Breza		86	5	2,5	11.565,00	3.088,00	14.653,00
25	JU za POIO Visoko	363	18	9	42.354,00	10.404,00	52.758,00
Ukupno Visoko		363	18	9	42.354,00	10.404,00	52.758,00
26	JPU „Dječije obdanište“ Vareš	35	0	0	0,00	1.080,00	1.080,00
Ukupno Vareš		35	0	0	0,00	1.080,00	1.080,00
27	JU za POIO „Mladost“ Kakanj	157	7	3,5	16.698,00	4.756,00	21.454,00
28	PPU „Pčelica i med“ Kakanj	168	7	3,5	17.811,00	4.944,00	22.755,00
Ukupno Kakanj		325	14	7	34.509,00	9.700,00	44.209,00
29	PPU „Dječiji svijet“ Doboj -Jug	28	2	1	4.890,00	1.024,00	5.914,00
Ukupno Doboj-jug		28	2	1	4.890,00	1.024,00	5.914,00
Ukupno ustanove predškolskog odgoja i obrazovanja za 2020. godinu		2517	142	71	340.289,00	83.236,00	423.525,00

Članak 3. (Izvjestavanje)

Ustanove predškolskog odgoja i obrazovanja sa područja Zeničko-dobojskog kantona koje su uključene u realiziranje Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja za 2020. godinu, dužne su Ministarstvu za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, po završetku Programa, podnijeti izvješće o namjenskom utrošku doznačenih sredstava.

Članak 4. (Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4187/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

.....

153.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Gimnazija „Musa Ćazim Ćatić“ Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0009 – JU Gimnazija „Musa Ćazim Ćatić“ Tešanj, sredstva na poziciji 613400 – Nabava materijala, Plan izdaci iz namjenskih sredstava 2020. godina, uvećavaju se za 100,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0009 – JU Gimnazija „Musa Ćazim Ćatić“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz namjenskih sredstava 2020. godina, uvećavaju se za 800,00 KM;
 - c) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan proračuna za 2020. godina - Namjenska sredstva, sredstva na poziciji 722551 – Naknade za zaštitu okoliša, uvećavaju se za 900,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva od strane Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, škola će utrošiti za realiziranje odobrenog projekata iz oblasti zaštite okoliša.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5021/20

Datum: 31.03.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**Mirza Ganić, v.r.**

.....

154.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine

Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Mješovita srednja škola Maglaj.

(2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0007 – Mješovita srednja škola Maglaj, sredstva na poziciji 613100 – Putni troškovi, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 200,00 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0007 – Mješovita srednja škola Maglaj, sredstva na poziciji 613900 MCC 902– Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 150,00 KM;
- c) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 350,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Općine Maglaj škola će utrošiti za organiziranje odlaska učenika na kantonalna natjecanja.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5022/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.
.....

155.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0006 – Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj, sredstva na poziciji 613100 – Putni troškovi, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 600,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0006 – Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj, sredstva na poziciji 613900 MCC 902– Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 400,00 KM;
 - c) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 1.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane općine Maglaj škola će utrošiti za organizaciju odlaska učenika na kantonalna natjecanja.

(2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.
(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5023/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.
.....

156.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.
(Predmet)

(1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Srednja tehnička škola Tešanj.

(2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0011 – JU Srednja tehnička škola Tešanj, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz namjenskih sredstava 2020. godina, uvećavaju se za 2.000,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan proračuna za 2020. godina - Namjenska sredstva, sredstva na poziciji 722551 – Naknade za zaštitu okoliša, uvećavaju se za 2.000,00 KM.

Članak 2.
(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva od strane Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, škola će utrošiti za realiziranje odobrenog projekata iz oblasti zaštite okoliša.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.
(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5024/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.
.....

157.

Na temelju članka 10. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 6. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), Premijer Zeničko-dobojskog kantona, donosi

O D L U K U

o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije Premijera Zeničko-dobojskog kantona

I.

Mirnes Bašić, ministar za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo Zeničko-dobojskog kantona, ovlaštava se da privremeno obavlja funkciju Premijera Zeničko-dobojskog sukladno zakonu, za vrijeme odsutnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona Mirze Ganića, do povratka sa godišnjeg odmora.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Premijer Zeničko-dobojskog kantona Mirza Ganić će zbog korištenja dijela godišnjeg odmora iz 2019. godine biti odsutan u periodu od 16.03.2020. godine do 17.03.2020. godine.

Kako je odredbom članka 10. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) utvrđeno da u slučaju privremene spriječenosti premijera Kantona, Vladom predsjedava član Vlade kojeg pismeno aktom odredi premijer Kantona, a odredbom članka 6. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11) da premijera u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti da obavlja funkciju, zamjenjuje ministar kojeg on odredi posebnim pismenim aktom, to je donesena Odluka kao u dispozitivu.

Broj: 02-30-3765-1/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.

158.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), članka 12. stavak 3. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 12/03, 34/03 i 65/13) i članka 136. stavak 1. i 6. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju i konačnom imenovanju novog člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo

I.

Razrješava se članstva u Školskom odboru JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo:

- Kolasević Belmira – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole.

II.

U Školski odbor, na period do isteka mandata JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo, imenuje se:

- Gurda Sedad – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole.

III.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-5025/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

159.

Na temelju članka 137. i 138a. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16 i 89/18), Samostalni strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona, s jedne strane i ministar zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, uz prethodnu suglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, s druge strane, usaglasili su i zaključili dana 10.03.2020. godine

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O PRAVIMA I OBVEZAMA POSLODAVACA I
RADNIKA U DJELATNOSTI DOKTORA
MEDICINE I STOMATOLOGIJE NA
PODRUČJU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

I OPĆE ODREDBE**Članak 1.**

Kolektivnim ugovorom o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obveze iz rada i po temelju rada radnika doktora medicine i stomatologije uposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači općine/grad ili kanton, a u smislu članka 53. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“, broj: 46/10 i 75/13).

Članak 2.

- (1) Poslodavac je pravna osoba koje radniku daje posao na temelju ugovora o radu.
- (2) Radnik je fizička osoba koja je zaposlena na temelju ugovora o radu.
- (3) Radnik u smislu ovog ugovora je doktor medicine i stomatologije koji je po Zakonu o radu uposlen na temelju ugovora u radu.

Članak 3.

Zabranjena je diskriminacija radnika s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju

kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo osobno svojstvo.

Članak 4.

- (1) Poslodavcu i drugim osobama uposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje po temelju spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u svezi s radom (mobing) radnika.
- (2) Uznemiravanje u smislu stavka (1) ovog članka je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od temelja iz članka 8. Zakona o radu, koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.
- (3) Seksualno uznemiravanje u smislu stavka (1) ovog članka je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.
- (4) Nasilje na temelju spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju osobe u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u svezi sa radom.
- (5) Mobing predstavlja specifičnu formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno ili više osoba psihički zlostavlja i ponižava drugu osobu, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegovog ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Članak 5.

- (1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane sa nekim od osnova iz članka 4. ovog Ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.
- (2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe Zakona o radu, kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika sukladno zakonu.

Članak 6.

Ovaj Ugovor obavezuje strane koje su ga zaključile, kao i strane koje mu naknadno pristupe, a u smislu odredbi članka 142. i 143. Zakona o radu.

Članak 7.

- (1) Strane koje su zaključile ovaj Ugovor obavezuju se primjenjivati ovaj Ugovor u dobroj vjeri.
- (2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku zaključenja ovog Ugovora, odnosno u trenutku proširenja primjena ovog Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovog Ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene ugovora, na način i po postupku utvrđenom ovim Ugovorom i Zakonom o radu.

Članak 8.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o liječništvu, Zakon o stomatološkoj djelatnosti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi donijeti na temelju navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II RADNO VRIJEME

Članak 9.

- (1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati tjedno.
- (2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.
- (3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno tjednog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnog vremena sukladno Zakonu o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu članka 181. stavak 8. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 10.

- (1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.
- (2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.
- (3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

Članak 11.

- (1) Suglasno članku 181. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je poseban oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svog redovnog radnog vremena.
- (2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.
- (3) Pripravnost je poseban oblik rada, kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitnih poslova za poslodavca iz svoje djelatnosti.
- (4) Rad po pozivu je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi.
- (5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama tokom mjeseca.
- (6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.
- (7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.
- (8) Rad u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tokom tjedna ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12-24-12-48.

- (9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutru.
- (10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o radu i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.
- (11) Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada duže od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duže od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveden od strane poslodavca sukladno Zakonu o radu.
- (12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 37,5 satne radnog tjedna.
- (13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.
- (14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po temelju prekovremenog rada iz stavka 11. ovog članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), sukladno mogućnostima organiziranja rada.
- (2) Poslovi iz stavka 1. ovog članka i trajanje radnog vremena utvrđuju se pravilnikom o sigurnosti zdravlju na radu sukladno zakonima i drugim propisima koji reguliraju ovu oblast.
- (3) Radnici koji rade na radnim mjestima sa skraćenim radnim vremenom izjednačeni su sa pravima i obvezama sa radnicima sa punim radnim vremenom.
- (4) Poslodavci su dužni da u roku od 90 dana provedu postupak skraćivanja radnog vremena iz stavka (1) ovog članka.

III ODMORI I ODSUSTVA

a) Odmori

Članak 14.

- (1) Radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.
- (2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovog članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.
- (3) Izuzetno od stavka (1) ovog članka, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.
- (4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovog članka u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.
- (5) Vrijeme odmora iz stavka (1), (3) i (4) ovog članka ne uračunava se u radno vrijeme.
- (6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavka (1), (3) i (4) ovog članka uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 12.

- (1) Radnik uposlen u javnim zdravstvenim ustanovama ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.
- (2) Napuštanje radnog mjesta iz stavka (1) ovog članka predstavlja težu povredu radne obveze.

Članak 13.

- (1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi radnike od štetnih uticaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom uticaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisa o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donijetim na temelju ovih zakona.

Članak 15.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 16.

- (1) Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno članku 46. Zakona o radu.
- (2) Dani tjednog odmora, u pravilu, su subota i nedjelja.
- (3) Ako radnik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje odrađenog radnog dana u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika, a koji ne može biti duži od dva tjedna te ostvaruje pravo na povećanu plaću sukladno članku 37. ovog Ugovora.

Članak 17.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 18.

- (1) Pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako sljedeći:
 - a) prema dužini radnog staža,
 - b) prema složenosti poslova,
 - c) prema socijalnim uvjetima,
 - d) prema uvjetima rada.
- (2) Ukupno trajanje plaćenog godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.
- (3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju dužem od 30 dana može se utvrditi pravilnikom o radu za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada.
- (4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuju se pravilnikom o radu.

Članak 19.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 20.

- (1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima sukladno zakonu, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

- (2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

- (3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće kao da je radio u tom periodu.

- (4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Članak 21.

- (1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na temelju odluke poslodavca.
- (2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje započetog godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora, samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.
- (4) Troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali usljed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a sukladno pravilniku o radu.
- (5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.
- (6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 22.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, sukladno pravilniku o radu.

b) Odsustva

Članak 23.

- (1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu u sljedećim slučajevima:
 - sklapanja braka,
 - teže bolesti člana uže obitelji, odnosno domaćinstva,
 - za smrtni slučaj člana uže obitelji, odnosno domaćinstva,
 - porođaja supruge,
 - smrti roditelja bračnog odnosno izvanbračnog partnera,
 - sklapanja braka djeteta i
 - selidbe.
- (3) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo sukladno članku 53. stavak (4) Zakona o radu.
- (4) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovog članka, smatraju se: bračni odnosno izvanbračni partner, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.
- (5) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće - plaćeno odsustvo.
- (6) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno propisom Kantona i pravilnikom o radu.

Članak 24.

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo po temelju sudjelovanja na seminarima, natječajima i sličnim oblicima edukacije na koju je radnik upućen od poslodavca za potrebe poslodavca, što će se propisati pravilnikom o radu.

- (2) U plaćeno odsustvo iz članka 23. ovog Ugovora ne ulazi plaćeno odsustvo iz stavka (1) ovog članka.

Članak 25.

- (1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti plaćeno odsustvo i u sljedećim slučajevima:
 - polaganje specijalističkog ispita - 15 dana,
 - polaganje stručnog ispita - 7 dana,
 - polaganje ispita iz uže specijalizacije - 10 dana,
 - izradu doktorske disertacije ili magistarskog rada - 10 dana,
 - obvezno kontinuirano usavršavanje radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalni rad - 7 dana.
- (2) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:
 - gradnju ili popravku kuće ili stana i
 - njegu člana obitelji.
- (3) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo do godinu dana.
- (4) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo do godinu dana, na osobni zahtjev radnika.
- (5) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obveze radnika koja se stiču na radu i po temelju rada miruju.

IV TROŠKOVI EDUKACIJE

Članak 26.

- (1) Poslodavac osigurava sredstva za edukaciju radnika na temelju plana stručnog usavršavanja.
- (2) Za potrebe edukacije u inozemstvu zbog obveznog kontinuiranog usavršavanja radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalni rad, uz ispunjenje uvjeta iz stavka (1) ovog članka, radniku će se osigurati plaćeni dopust, kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.
- (3) Ukoliko poslodavac nije u mogućnosti da osigura pokriće troškova iz stavka (2) ovog članka, radnik ima pravo odbiti odlazak na stručno usavršavanje.

V PLAĆE I NAKNADE

Članak 27.

- (1) Poslodavac je obavezan radniku s kojim je zaključio ugovor o radu osigurati i dati posao i za obavljani rad isplatiti plaću.
- (2) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan prema uputama poslodavca datim sukladno prirodi i vrsti rada osobno obavljati preuzeti posao, te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.
- (3) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i ugovoru o radu.

Članak 28.

Za obavljani rad radniku pripada plaća, te ostala primanja sukladno zakonu, ovom Ugovoru i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji BiH.

Članak 29.

Plaće radnika i ostala osobna primanja u smislu ovog Ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava, koja se sukladno zakonu u vršenju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Članak 30.

- (1) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće sukladno članku 76. Zakona o radu.
- (2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad sa punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao sukladno posebnom zakonu, kolektivnom ugovoru, pojedinačnom kolektivnom ugovoru i pravilnikom o radu.
- (3) Osnovna plaća predstavlja umnožak najniže neto satnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika u pravilniku o radu.

(4) Najniža neto satnica iznosi:

- 2,35 KM počev od dana potpisivanja ovog Ugovora,
- 2,45 KM počev od 01.04.2020. godine,
- 2,60 KM počev od 01.10.2020. godine.

Članak 31.

- (1) Uzimajući u obzir složenost poslova koje obavljaju doktori medicine i stomatologije, kao i iznimnu odgovornost koju imaju doktori medicine i stomatologije za život i zdravlje ljudi, pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti sa koeficijentima složenosti kao sljedeći:

a) Zanimanja I grupe-koeficijent složenosti 4,5

Zanimanja odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema (doktor medicine i stomatologije).

b) Zanimanja II grupe - koeficijent složenosti 5,4

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema (doktor medicine i stomatologije) i specijalizacija.

c) Zanimanje III grupe - koeficijent složenosti 5,6

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema (doktor medicine i stomatologije) i subspecijalizacija.

- (2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Ugovorom.

Članak 32.

- (1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan tjednog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, sukladno kolektivnom ugovoru, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
- (2) Naknada za radni učinak do 8% temeljne plaće radnika se može obračunavati nakon što se pravilnikom o radu ustanove, u konsultaciji sa Sindikatom, utvrde mjerljivi normativi radnog učinka.

Članak 33.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 34.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: znanstveni stupanj doktora znanosti, znanstveni stupanj magistra znanosti, naziv primarius, kao i bliže kriterije za korištenje ovog prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovog članka iznosi kako sljedei:

- znanstveni stupanj doktora znanosti - 10%,
- znanstveni stupanj magistra znanosti - 5%,
- stečeni naziv primarius - 5%, pri čemu se dodaci iz stavka (1) i (2) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodni radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 - 20% prema koeficijentu složenosti, a suglasno pravilniku o radu.

Članak 35.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

- a) radnim danom iznosi 9% od temeljne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - drugih osam sati rada obračunava se kao redovan rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,
 - trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% od osnovne plaće radnika,
- b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi od 13,5% od temeljne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% od osnovne plaće radnika,

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% od osnovne plaće radnika:

- prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
- drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% od temeljne plaće radnika.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i praznikom, radnik ima pravo na jedan slobodan dan. Ovo pravo isključuje pravo iz članka 16. stavak (3) ovog Ugovora.

Članak 36.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad u vrijeme pripravnosti smatra se prekovremenim radom i plaća se kao prekovremeni rad.

(4) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i plaća se kao prekovremeni rad. U rad po pozivu, koji se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Članak 37.

(1) Temeljna plaća radnika uvećava se za:

- a) prekovremeni rad najmanje 25% od neto satnice,
- b) noćni rad najmanje 50% od neto satnice,
- c) rad na dan tjednog odmora najmanje 15% od neto satnice,
- d) rad u dane praznika koji su po zakonu neradni najmanje 40% neto satnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovog članka se međusobno ne isključuju, osim naknada iz točke c) i d).

Članak 38.

- (1) Poslodavac će radniku na radnom mjestu sa posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stupnjom nepovoljnog uticaja faktora radnog mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, suglasno odredbama zakona koje reguliraju sigurnost na radu i pravilnikom o radu.
- (2) Suglasno stavku (1) ovog članka temeljna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako sljede:
- a) radnicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima, odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelim od HIV/AIDS – do 11%,
 - b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, psihijatrijskim odjelima, odjelima urgentne medicine i hitnoj medicinskoj pomoći - do 8%,
 - c) radnicima na bolničkim odjelima - do 6%,
 - d) radnicima koji rade u mikrobiološkim citološkim biokemijsko-kematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, u higijensko-epidemiološkoj službi, kirurškim salama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonoščad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, stomatolozima, transfuziološkoj službi, kemo-dijalizama, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patронаžnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjeljenjima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjeljenjima u primarnoj zdravstvenoj zaštiti (mjesto prvog kontakta sa pacijentom) – porodični/obiteljski liječnici) - do 5%,
 - e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određen pravilnikom o radu.
 - f) odredbe navedene u alinejama a),b),c),d) i e) odnose se i na radnike koji su na specijalizaciji i subspecijalizaciji.

- (3) Naknade iz stavka (2) ovog članka se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 39.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuje povećanje temeljne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom i praznikom.

Članak 40.

- (1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok u toku radnog vremena.
- (2) Ukoliko poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31.12. tekuće godine za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Članak 41.

- (1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosjeka neto plaće u Zeničko-dobojskom kantonu, pod uslovom da zdravstvena ustanova – poslodavac, nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.
- (2) Radniku pripada pravo na naknadu troškova službenog putovanja koji se sastoje od putnih troškova, troškova smještaja i dnevnica.
- (3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji i inozemstvu isplaćuje se na način propisan za organe uprave.
- (4) Troškovi smještaja obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije iznad 4 zvjezdice.
- (5) Dnevnice za službeni put iz stavka (2) i (3) umanjuju se najviše za 30%, ako je osigurana besplatna ishrana.

Članak 42.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove obitelji ima pravo na plaćanje troškova zbog odvojenog života od obitelji, sukladno pravilnikom o radu.

Članak 43.

- (1) Naknada za rad na terenu - terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.
- (2) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovog članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Članak 44.

Dnevnica, troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 45.

- (1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.
- (4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 46.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članka 79. 80. i 81. Zakona o radu.

Članak 47.

- (1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovog članka smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji i unučad bez roditelja.
- (3) Ukoliko kod istog poslodavca radi dva ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovog članka, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji.
- (4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu od 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Članak 48.

Radnik ima pravo na prijevoz ili naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla sukladno pravilniku o radu.

Članak 49.

Poslodavac može nagraditi radnika po temelju ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a sukladn pravilniku o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

VI OTPREMNINA

Članak 50.

- (1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.
- (2) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka, utvrđuju se pismenim ugovorom između radnika i poslodavca.
- (3) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje tri (3) neto plaća ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku Federacije BiH.
- (4) Otpremnina iz stavka (3) ovog članka se isplaćuje u jednokratnom iznosu.
- (5) U slučaju otkaza ugovora o radu uzrokovanog ekonomskim, tehničkim ili organizacionim razlozima kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe članka 96. 109. 110. i 111. Zakona o radu.

VII UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Članak 51.

- (1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.
- (2) Sindikat u ustanovi djeluje sukladno sindikalnim pravilima koji će se regulirati posebnim propisima o reprezentativnosti predviđeni Zakonom o radu na razini Zeničko-dobojskog kantona.

(3) Sindikat kome je utvrđena reprezentativnost sukladno Zakonu o radu ima pravo:

- zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama,
- kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore,
- sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruga poslodavaca i sindikata i
- druga prava sukladno Zakonu o radu.

Članak 52.

- (1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i po temelju rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.
- (2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji Sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod tog poslodavca.
- (3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže propisuje i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće radnika odbijati sindikalnu članarinu, uz pismenu suglasnost radnika, te je redovno uplaćivati na račun Sindikata.
- (4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće uposlenika, Sindikat ima obveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća uposlenika sukladno Zakonu o vijeću uposlenika.
- (5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo sukladno pravilniku o radu i Zakonu o radu.

Članak 53.

- (1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti, poslodavac, bez prethodne suglasnosti federalnog ministarstva mjerodavnog za rad, ne može:
 - a) otkazati ugovor o radu ili
 - b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stavka (1) ovog članka smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca sukladno propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ukoliko mjerodavno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka (1) ovog članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

Članak 54.

- (1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stavka (1) ovog članka želi da se vrati kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana prije prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovog članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. Zakona o radu.
- (4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovog članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 55.

U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovog Ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za primjenu ovog Ugovora odnosno provođenju arbitraže primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX ŠTRAJK

Članak 56.

- (1) Za vrijeme važenja ovoga Ugovora Sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Ugovorom uređena i ukoliko se prava i obveze primjenjuju u cjelosti ili ukoliko nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.
- (2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja sukladno sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.
- (3) Sindikati imaju pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, sukladno sa Zakonom o štrajku.
- (4) javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplatacijskoj djelatnosti.
- (5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.
- (6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.
- (7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj po bilo kom temelju od drugih radnika zbog organizovanja ili sudjelovanja u štrajku.

Članak 57.

- (1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju Ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.
- (2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć, te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 58. i 59. ovog Ugovora.

Članak 58.

Štrajk se priprema, organizira i provodi sukladno Zakonu o štrajku, Zakonu o zdravstvenoj zaštiti, Zakonu o radu i Pravilima Sindikata o štrajku.

Članak 59.

- (1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.
- (2) Svi sudionici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, izvršiti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.
- (3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.
- (4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za

X PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 60.

- (1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama su dužni pridržavati se odredbi ovog Ugovora i sukladno njemu usaglasiti pravilnike o radu u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora, te zaključiti ugovore o radu sa radnicima.
- (2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje Pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, sukladno Zakonu o radu.
- (3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konsultira sa sindikatom odnosno vijećem uposlenika ukoliko su formirani.
- (4) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.
- (5) Sindikat odnosno vijeće uposlenika može od mjerodavnog suda zatražiti da nezakonit pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI TUMAČENJE UGOVORA

Članak 61.

- (1) Ugovorne strane osnivaju zajedničko Povjerenstvo za tumačenje ovoga Ugovora u koje svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora.
- (2) Sjedište Povjerenstva je u sjedištu Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona.
- (3) Povjerenstvo za tumačenje ovoga ugovora:
 - a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane,
 - b) prati izvršavanje ovoga Ugovora,
 - c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Ugovora.

Članak 62.

- (1) Povjerenstvo donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.
- (2) Povjerenstvo donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna suglasnost kantonalnog ministra zdravstva.
- (3) Tumačenja Povjerenstva obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita, te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora.

Članak 63.

- (1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, Povjerenstvo za tumačenje obvezna je dati tumačenje ovoga ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (2) U slučaju da Povjerenstvo zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stavka (1) ovog članka prestaje teći od dana zatražene dopune.
- (3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovog članka traje do ispunjenja zahtjeva Povjerenstva.

XII IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ UGOVORA

Članak 64.

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Ugovora, suglasno članku 144. Zakona o radu.
- (2) Ugovorne strane se obvezuju da će ukoliko u toku trajanja ovog Ugovora stupi na snagu novi Zakon o doprinosima, pokrenuti postupak izmjena i dopuna ovog Ugovora.
- (3) U ime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora može podnijeti Upravni odbor Samostalnog strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijema prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana očitovanja o prijedlogu.
- (5) U protivnom stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja sukladno Zakonu o radu.

Članak 65.

Ugovorne strane mogu sporazumno otkazati ovaj ugovor suglasno članku 147. Zakona o radu.

Članak 66.

- (1) Ovaj Ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih financijskih okolnosti sukladno članku 64. ovog Ugovora.
- (2) Prije otkazivanja Ugovora, strana koja predlaže otkaz Ugovora, obvezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Ugovora.

Članak 67.

- (1) Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 18 mjeseci.
- (2) Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovašteni predstavnik Samostalnog strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona i ministar zdravstva uz prethodnu suglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 68.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i biti će objavljen u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

POTPISNICI:

1. Ministar zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, v.r

dr Adnan Jupić

2. Predsjednik Samostalnog strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona, v.r.

dr Elvis Cikotić

Broj: 01-3/2020

Broj: 11-34-9541-6/19

Datum potpisivanja Kolektivnog ugovora
10.03.2020.godine

.....

K A Z A L O

V L A D A

141. UREDBA O DOPUNI UREDBE O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU	349
142. UREDBA O NOVČANOJ EGZISTENCIJALNOJ NAKNADI ZA RAZVOJAČENE BRANITELJE	349
143. Odluka o odobravanju korištenja sredstava “Tekuće rezerve” Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu.....	353
144. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	354
145. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za neophodne nabave za osposobljavanje izolacionog centra za sprečavanje širenja novog corona virusa.....	354
146. Odluka o odobravanju sredstava JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica za nabavu dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za praćenje i sprečavanje širenja novog corona virusa	355
147. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku medicinske opreme	356
148. Odluka o preraspodjeli rashoda u proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu.....	358
149. Odluka o odobravanju sredstava za provođenje programskih aktivnosti Crvenog križa Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini.....	358
150. Odluka o preraspodjeli sredstava u proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	359
151. Odluka o preraspodjeli sredstava u proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	361
152. Odluka o odobravanju sredstava sa pozicije 614200 MAD 206 „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	362
153. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	365
154. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	365
155. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	366
156. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	367
157. Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije Premijera Zeničko-dobojskog kantona.....	368
158. Rješenje o razrješenju i konačnom imenovanju novog člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo	368

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

159. KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA POSLODAVACA I RADNIKA U DJELATNOSTI DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE NA PODRUČJU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA	369
--	-----

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica

Glavna i odgovorna urednica: Berjana Ačkar, **Telefon:** 032/460-675

Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Tisak:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347

pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 134010000001672
otvorenog kod ASA D.D. Sarajevo