



Godina XXV - Broj 20

ZENICA, utorak, 24.11.2020.god.

SKUPŠTINA

491.

Na temelju članka 42. Ustava Zeničko-dobojskog kantona - izmijenjen i dopunjen Amandmanom XXVIII, a u svezi sa člankom 48. stavak 2. Ustava Zeničko-dobojskog kantona - izmijenjen i dopunjen Amandmanom XXXIV i članka 185. Poslovnika Skupštine Zeničko-dobojskog kantona - Treći Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 14/18, 18/18 isp., 7/19 i 7/20), Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 28. sjednici održanoj dana 24.11.2020. godine, d o n o s i:

O D L U K U
o razrješenju Mirze Ganića, premijera
Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.**(Razrješenje premijera Zeničko-dobojskog kantona)**

Mirza Ganić, razrješava se dužnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona sa danom 24.11.2020. godine, zbog podnošenja ostavke.

Članak 2.**(Status ministara u Vladi Zeničko-dobojskog kantona nakon razrješenja premijera)**

Odluka o razrješenju premijera Zeničko-dobojskog kantona ne povlači ostavku, odnosno razrješenje ministara u Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 3.**(Stupanje na snagu i objavljivanje)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i ista će se objaviti u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

492.

Na temelju članka 10. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj:7/10), predsjedatelj Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, uz konsultacije sa oba zamjenika predsjedatelja Skupštine, imajući u vidu da je Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 28. sjednici održanoj dana 24.11.2020. godine donijela Odluku o razrješenju Mirze Ganića, premijera Zeničko-dobojskog kantona sa danom 24.11.2020. godine, zbog podnošenja ostavke, koja stupa na snagu danom donošenja, d o n o s i:

O D L U K U
o određivanju člana Vlade Kantona koji će privremeno
obavljati dužnost Premijera Zeničko-dobojskog
kantona

Članak 1.**(Određivanje jednog od članova Vlade Kantona koji će privremeno obavljati dužnost Premijera Zeničko-dobojskog kantona)**

Mirnes Bašić, koji obavlja dužnost ministra Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu u Vladi Zeničko-dobojskog kantona, određuje se da privremeno, do preuzimanja dužnosti od strane novog Premijera Zeničko-dobojskog kantona, odnosno do donošenja Odluke Skupštine Zeničko-dobojskog kantona o izmjeni Odluke o potvrđivanju Vlade Zeničko-dobojskog kantona, obavlja dužnost Premijera Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 01-30-18336/20
 Datum: 24.11.2020. godine
 Zenica

PREDSJEDATELJ**Ćazim Huskić, v.r.**

.....

Članak 2.**(Stupanje na snagu, primjena i objavljivanje)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 25.11.2020. godine i ista će se objaviti u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj:01-30-18357/20
Datum: 24.11.2020. godine
Zenica

PREDSJEDATELJ**Ćazim Huskić, v.r.**
.....**Članak 3.****(Stupanje na snagu, objavljivanje i primjena)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 02.12.2020. godine i ista će se objaviti u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 01-03-18337/20
Datum: 24.11.2020. godine
Zenica

PREDSJEDATELJ**Ćazim Huskić, v.r.**
.....**493.**

Na temelju članka 57. stav (1) Zakona o unutarnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj:13/18, 6/19 i 22/19), Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 28. sjednici održanoj dana 24.11.2020. godine, donosi:

ODLUKU**o imenovanju Ureda za pritužbe javnosti****Članak 1.****(Sastav Ureda za pritužbe javnosti)**

Ovom Odlukom imenuje se Ured za pritužbe javnosti u sljedećem sastavu:

1. **Hajrudin Mehić** - predsjedatelj, predstavnik iz reda građana,
2. **Erna Bradarić**- predstavnica iz reda građana,
3. **Tijana Galić** - predstavnica iz reda građana,
4. **Mirzad Ćosić** - predstavnik iz reda građana,
5. **Miralem Duraković** - državni službenik uposlen u Ministarstvu unutarnjih poslova.

Članak 2.**(Mandat članova Ureda za pritužbe javnosti)**

Mandat članova Ureda za pritužbe javnosti je četiri godine.

V L A D A**494.**

Na temelju članka 16. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 38. i članka 39. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18, 10/19 i 11/19-isp.), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 84. sjednici, održanoj dana 20.11.2020. godine, d o n o s i

U R E D B U

**O NAČINU, UVJETIMA OSNIVANJA
I UTVRĐIVANJU VISINE NAKNADE ZA RAD
POVJERENSTAVA KOJE OSNIVA VLADA
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA I
RUKOVODITELJ KANTONALNOG ORGANA
DRŽAVNE SLUŽBE**

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE**Članak 1.****(Predmet Uredbe)**

Ovom Uredbom utvrđuje se način osnivanja povjerenstava i drugih radnih tijela (u daljem tekstu: Povjerenstvo), uvjeti i kriteriji za osnivanje povjerenstva, način ostvarivanja i visina novčane naknade za rad predsjednika i člana povjerenstva (u daljem tekstu: člana) i sredstva za isplatu naknade za rad povjerenstva.

Članak 2.**(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe Uredbe odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu uredbe.

**DIO DRUGI- VRSTE I NAČIN OSNIVANJA
POVJERENSTVA****Članak 3.****(Povjerenstvo)**

(1) Povjerenstvo u smislu ove Uredbe je:

- a) Povjerenstva koja osniva Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada) na temelju posebnih propisa, čiji članovi mogu biti članovi Vlade, savjetnici članova Vlade i državni službenici;

- b) Povjerenstva koje osniva Vlada na temelju posebnih propisa, na prijedlog resornih ministara, a čiji članovi su predstavnici jednog ili više organa državne službe;

- c) Povjerenstva koju samostalno osniva rukovoditelj kantonalnog organa državne službe (u daljnjem tekstu: rukovoditelj), na temelju posebnih propisa uz suglasnost Vlade, a čiji članovi su predstavnici jednog ili više organa državne službe;

(2) Povjerenstvo se može osnovati za poslove i radne zadatke koji nisu u djelokrugu nijednog uposlenog u organu državne službe kao i za poslove i radne zadatke za koje je posebnim zakonskim i podzakonskim aktom utvrđeno da ih obavlja povjerenstvo.

(3) Iznimno, povjerenstvo se može osnovati i za poslove i radne zadatke koji su u djelokrugu uposlenih u organu državne službe, uz suglasnost Vlade kada se radi o iznimno složenom zadatku koji ne mogu obaviti samo zaposleni u tom kantonalnom organu, bez suradnje drugih organa državne službe, drugih razina vlasti ili stručnjaka iz odgovarajuće oblasti.

(4) Povjerenstva se mogu osnivati kao stalna ili povremena, što se utvrđuje rješenjem o osnivanju.

Članak 4.**(Sastav i mjerodavnost povjerenstva)**

(1) Sastav i mjerodavnost povjerenstva Vlade propisuje se rješenjem o osnivanju povjerenstva.

(2) Sastav i mjerodavnost povjerenstva organa državne službe propisuje se rješenjem o osnivanju povjerenstva koje donosi rukovoditelj organa državne službe.

(3) Član povjerenstva iz stavka (1) ovog članka, kojeg rješenjem osniva Vlada, može biti:

- a) član Vlade i savjetnik nositelja izvršne vlasti samo kada je posebnim propisom određeno;
- b) rukovoditelj organa državne službe, državni službenik i namještenik kojeg predlaže premijer Zeničko-dobojskog kantona ili rukovoditelj organa državne službe, ako propisima nije drugačije određeno.

(4) Član povjerenstva iz stavka (2) ovog članka kojeg rješenjem osniva rukovoditelj organa državne službe može biti:

- a) državni službenik i namještenik kojeg predlaže rukovoditelj organa državne službe, ako propisom nije drugačije određeno;

- (5) Član povjerenstva iz stavka (1) i (2) ovog članka može biti i osoba koja nije u radnom odnosu u organu državne službe, a predložena je zbog svoje stručnosti kao vanjski suradnik, koji se imenuje nakon raspisanog javnog poziva, ako posebnim propisom nije drugačije određeno.
- (6) Broj članova povjerenstva iz članka 3. Uredbe, ne može biti veći od pet, ako posebnim propisom nije drugačije određeno.
- (7) Član povjerenstva koje se osniva radi provođenja procedure za izbor i imenovanje, odnosno postavljenje iz mjerodavnosti Vlade ili organa državne službe, sukladno posebnom propisu mora imati najmanje isti stupanj stručne spreme i radno iskustvo kao što se javnim natječajem ili javnim oglasom traži za osobu koja se imenuje odnosno postavlja.
- službe u kojem su članovi povjerenstva uposleni, ime i prezime osobe za obavljanje administrativno-tehničkih poslova za potrebe povjerenstva, poslove i zadatke povjerenstva, rok za izvršavanje poslova i zadataka i pravo na naknadu članova i osobe koja obavlja administrativno - tehničke poslove povjerenstva.
- (2) Mandat stalne povjerenstva ne može biti duži od četiri godine, izuzev ako posebnim propisom nije drugačije određeno.
- (3) Mandat privremenog povjerenstva traje do izvršenja zadatka.
- (4) Smatra se da su poslovi i zadaci povjerenstva izvršeni nakon prihvaćanja izvješća od strane Vlade ili rukovoditelja organa državne službe koji je obrazovao povjerenstvo.

DIO TREĆI – UVJETI I KRITERIJI ZA OSNIVANJE POVJERENSTVA

Članak 5.

(Kriteriji za osnivanje povjerenstva)

- (1) Kriterije za izbor i imenovanje povjerenstava za svako pojedinačno povjerenstvo prije imenovanja, odnosno izbora propisuje Vlada ili rukovoditelj organa državne službe u kojem se osniva povjerenstvo za svako pojedinačno povjerenstvo.
- (2) U postupku osnivanja povjerenstva Vlada, odnosno rukovoditelj organa državne službe vodi računa o ravnopravnoj zastupljenosti konstitutivnih naroda i spolova.
- (3) Kriteriji za izbor povjerenstva kao i rješenje o osnivanju povjerenstva objavit će se na oglasnoj ploči organa državne službe ili Stručne službe Vlade.

Članak 6.

(Administrativno tehnički poslovi)

Rješenjem o osnivanju povjerenstva može se odrediti osoba koja će obavljati administrativno-tehničke poslove za potrebe povjerenstva.

Članak 7.

(Sadržaj rješenja o osnivanju povjerenstva)

- (1) Rješenje o osnivanju povjerenstva sadrži sljedeće podatke: ime i prezime članova povjerenstva, naziv organa državne

Članak 8.

(Izvješće i zapisnik)

- (1) O radu stalnog i povremenog povjerenstva sačinjava se zapisnik i podnosi izvješće.
- (2) Zapisnik o radu povjerenstva potpisuje predsjednik, svaki član i zapisničar povjerenstva ako ga odredi donositelj rješenja o imenovanju povjerenstva.
- (3) Izvješće o radu povjerenstva dostavlja se:
- a) za stalno povjerenstvo Vlade i rukovoditelja organa državne službe mjesečno premijeru Kantona, odnosno rukovoditelju organa državne službe najkasnije do 10. radnog dana narednog mjeseca u odnosu na mjesec za koji se podnosi izvješće, a godišnje izvješće se podnosi najkasnije do 30. siječnja naredne godine za prethodnu godinu;
 - b) za povremeno povjerenstvo Vlade i organa državne službe po završetku zadatka radi kojeg se povjerenstvo osniva Vladi, odnosno rukovoditelju organa državne službe.
- (4) Iznimno, u slučaju razrješenja povjerenstva prije isteka mandata, izvješće se podnosi s danom razrješenja.

**DIO ČETVRTI – OSTVARIVANJE I VISINA
NOVČANE NAKNADE****Članak 9.****(Uvjeti za stjecanja prava na naknadu)**

- (1) Za sudjelovanje u radu povjerenstva, članu povjerenstva pripada naknada samo pod uvjetom da je zadatke za koje je zadužen rješenjem o osnivanju povjerenstva obavljao izvan redovnog radnog vremena i da isti nije u opisu poslova radnog mjesta člana povjerenstva.
- (2) Iznimno od stavka (1) ovog članka, član povjerenstva zadužen za provedbu redovnog godišnjeg popisa stalnih sredstava, obveza i potraživanja može raditi i u redovnom radnom vremenu, ali samo na poslovima utvrđivanja stvarnog stanja, a svi drugi zadaci za koje je zadužen obavljaju se izvan radnog vremena.
- (3) Članu povjerenstva koji nije u radnom odnosu kod organa državne službe koji je osnovao povjerenstvo, pripada naknada za rad u povjerenstvu u visini koju svojim aktom o osnivanju povjerenstva utvrdi Vlada, odnosno rukovoditelj organa državne službe, a njegov rad se tretira kao samostalna djelatnost u smislu odredbi Zakona o porezu na dohodak.

Članak 10.**(Visina naknade)**

- (1) Član povjerenstva Vlade, odnosno organa državne službe ostvaruje pravo na naknadu za rad u povjerenstvu koja se isplaćuje iz sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, u visini do 50 KM (pedeset konvertibilnih maraka), mjesečno po povjerenstvu, ali pod uvjetom da je održana najmanje jedna sjednica povjerenstva u toku mjeseca, s tim da mjesečna naknada za rad u svim povjerenstvima jedne osobe, predsjednika, odnosno člana povjerenstva ne može biti veća od 250,00 (dvije stotine pedeset konvertibilnih maraka).
- (2) Naknada za rad članu povjerenstva iz stavka (1) ovog članka, koja se financiraju od uplata fizičkih i pravnih osoba, ne ulaze u ograničenja iz stavka (1) ovog članka.
- (3) Osoba koja obavlja administrativno - tehničke poslove ima pravo na naknadu u visini do 70% od naknade koja se utvrdi u rješenju za jednog člana povjerenstva.

- (4) Točan iznos naknade, odnosno visinu naknade za rad u povjerenstvu svojim rješenjem utvrđuje Vlada, odnosno rukovoditelj organa državne službe za svako pojedinačno povjerenstvo, ovisno o složenosti oblasti za koju se osniva povjerenstvo, potrebnoj stručnosti članova povjerenstva, broju završenih predmeta, potrebi rada na terenu, obimu poslova i zadataka, broju održanih sjednica.
- (5) Naknada se isplaćuje mjesečno za stalno povjerenstvo, a za privremeno povjerenstvo po završenoj zadaći i isključuje pravo na prekovremeni rad.
- (6) Uz zahtjev za isplatu naknade za rad povjerenstva podnosi se rješenje o osnivanju povjerenstva, zapisnik o radu povjerenstva, izvješće o radu za period za koji se podnosi zahtjev za isplatu.
- (7) Iznimno, naknada za rad u povjerenstvu iz stavka (1) ovog članka može biti veća na prijedlog rukovoditelja uz suglasnost Vlade.
- (8) Trošak koji nastane u radu povjerenstva snosi Ured Premijera Vlade i Stručne službe Vlade, odnosno organ državne službe koji donosi rješenje o osnivanju povjerenstva, ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

**DIO PETI- SREDSTVA ZA ISPLATU NAKNADA
ZA RAD POVJERENSTVA****Članak 11.****(Isplata naknade za povjerenstvo Vlade)**

Naknada za rad članu povjerenstva i osobe koje vrši administrativno-tehničke poslove za potrebe povjerenstva Vlade, kao i trošak koji nastane za potrebe rada povjerenstva utvrđuje se posebnim rješenjem i isplaćuju se iz sredstava Ureda Premijera Vlade i Stručne službe Vlade.

Članak 12.**(Isplata naknade za povjerenstvo organa državne službe)**

Naknada za rad članu povjerenstva i osobe koja vrši administrativno-tehničke poslove za potrebe povjerenstva organa državne službe, kao i trošak koji nastane za potrebe rada povjerenstva utvrđuje se posebnim rješenjem rukovoditelja organa državne službe i isplaćuju se iz sredstava organa državne službe.

DIO ŠESTI - NADZOR

495.

Članak 13.**(Organi mjerodavni za vršenje nadzora)**

Nadzor nad primjenom ove Uredbe vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo financija Kantona, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 14**(Podnošenje izvješća)**

Tajnik Vlade, Šef Ureda Premijera i rukovoditelj organa državne službe dužni su Premijeru Kantona dostavljati polugodišnje izvješće o visini isplaćenih sredstava za članove povjerenstva.

Članak 15**(Obveze donositelja rješenja o osnivanju povjerenstva u pogledu nadzora)**

Donositelji rješenja o osnivanju povjerenstva su dužni omogućiti vršenje nadzora ovlaštenim osobama i staviti na raspolaganje svu dokumentaciju koja se odnosi na osnivanje i rad povjerenstva.

DIO SEDMI – PRIJELAZNE I ZAVRŠENE ODREDBE**Članak 16.****(Uskladjivanje akata)**

Donositelj rješenja o osnivanju povjerenstva je obavezan u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove Uredbe uskladiti sva rješenja i druge akte o osnivanju povjerenstva s ovom Uredbom.

Članak 17.**(Prestanak važenja)**

Danom stupanja na snagu ove Uredbe, prestaje da važi Uredba o sastavu povjerenstva i naknadama članova povjerenstva u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” – Pročišćen tekst, broj: 6/04).

Članak 18.**(Stupanje na snagu)**

Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona.”

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a sukladno sa Zakonom o razvoju planiranju i upravljanju razvojem u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 32/17), Uredbom o izradi strateških dokumenata u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 74/19), te Odlukom o izradi Strategije razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021.-2027. godina („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/20), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, donosi

ODLUKU**o usvajanju Strategije razvoja
Zeničko-dobojskog kantona za period
2021. - 2027. godina****Članak 1.****(Predmet Odluke)**

Usvaja se Strategija razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021.-2027. godina (u daljnjem tekstu: Strategija razvoja).

Članak 2.**(Zaduženja)**

Zadužuju se svi nositelji implementacije projekata i aktivnosti utvrđenih u Strategiji razvoja da kod izrade sektorskih strategija, DOB-a, proračuna i PJI kantona, godišnjeg i trogodišnjeg plana rada ministarstava i drugih tijela kantonalne uprave i godišnjeg programa rada Vlade planiraju te projekte i aktivnosti.

Institucija odgovorna za koordinaciju implementacije mjera iz Strategije razvoja odgovorna je i za koordiniranje implementacije svih strateških projekata i aktivnosti unutar pojedine mjere.

Članak 3.**(Stupanje na snagu i objavljivanje)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-18216/20
Datum: 20.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, v.r.

Broj: 02-24-17751/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, v.r.

496.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 68. stavak (1) i (4) točka i), članka 69. stavak (2) točka d) i članka 70. stavak (4) Zakona o javnim nabavama („Službeni glasnik BiH“, broj: 39/14) i točke 3.1. Tenderske dokumentacije za postupak javne nabave za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini, broj: 07-11-5646-8/20 od 08.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, kao ugovorni organ, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odbacivanju ponude i poništenju dijela postupka javne nabave za LOT 8

Članak 1.

(Odbacivanje ponude i poništavanje postupka javne nabavke za LOT 8)

- (1) Odbacuje se ponuda ponuditelja ASA BANKA d.d. Sarajevo, Trg međunarodnog prijateljstva broj 25., 71000 Sarajevo, podnesena za LOT 8 otvorenog postupaka javne nabave za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini, koji je objavljen dana 08.05.2020. godine u 14,59 h na Portalu Agencije za javne nabavke, pod brojem: 07-11-5646-8/20, iz razloga što izabrani ponuditelj u propisanom roku nije dostavio sve tražene validne dokaze koji su morali sadržavati potvrdu da je u momentu predaje ponude ispunjavao sve uvjete koji se traže Tenderskom dokumentacijom i člankom 45. Zakona o javnim nabavama.
- (2) Stavlja se van snage Odluka o izboru najpovoljnijeg ponuditelja, broj: 02-11-13500/20 od 07.08.2020. godine („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 15/20), kojom je ponuda ponuditelja iz stavka (1) ovog članka, kao jedina kvalificirana ponuda pristigla za LOT 8, bila proglašena najpovoljnijom.
- (3) Poništava se dio otvorenog postupaka javne nabave za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini, koji se odnosi na LOT 8, iz razloga što za navedeni lot izabrani ponuditelj nije dostavio sve tražene validne dokaze koji

su morali sadržavati potvrdu da je u momentu predaje ponude ispunjavao sve uvjete koji se traže Tenderskom dokumentacijom i člankom 45. Zakona o javnim nabavama, čime je ponuda navedenog ponuditelja postala neprihvatljivom i nepotpunom.

Članak 2.

(Dostava odluke i obavještenja)

- (1) Ugovorni organ će putem Ministarstva financija Zeničko-dobojskog kantona ovu odluku i pismeno obavještenje o rezultatima postupku nabave dostaviti svim ponuditeljima koji su sudjelovali u postupku javne nabave za ovaj lot, najkasnije u roku od sedam dana od dana donošenja ove Odluke, sukladno članku 70. stavak (4) i članku 71. stavak (1) Zakona o javnim nabavama, zajedno sa Zapisnikom Povjerenstva o kontroli dokaza o kvalificiranosti dostavljenih od strane ponuditelja sukladno članku 45. Zakona o javnim nabavama.
- (2) Daje se ovlaštenje Ministarstvu financija Zeničko-dobojskog kantona da u ime ugovornog organa može eventualno podnesenu pravodobnu, dopuštenu i od ovlaštene osobe izjavljenu žalbu protiv ove Odluke, proslijediti Uredu za žalbe Bosne i Hercegovine na mjerodavno postupanje sukladno članku 100. stavak (5) Zakona o javnim nabavama.

Članak 3.

(Stupanje na snagu i objava Odluke)

- (1) Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.
- (2) Odluka će se putem Stručne službe Vlade objaviti i na internetskoj stranici Vlade Kantona i to istovremeno s upućivanjem odluke ponuditeljima koji su sudjelovali u postupku javne nabave za LOT 8.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Vladi Zeničko-dobojskog kantona u roku od 10 (deset) dana od dana prijema ove odluke.

Broj: 02-11-17497/20Datum: 30.10.2020. godine
Zenica**P R E M I J E R**
po ovlaštenju**Mirnes Bašić, v.r.**
.....

497.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 49. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), članka 14. Naputka o načinu uplate i korištenja primljenih tekućih transfera i donacija za proračunske korisnike („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 6/12 i 17/12), točki I. i II. Odluke Vlade Federacije Bosne i Hercegovine broj: 1059/2020 od 29.07.2020. godine, te članka 2. Ugovora o dodjeli podrške iz Proračuna Federacije Bosne i Hercegovine broj: 02-11-12925-1/20 od 11.08.2020. godine, na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 27. izvanrednoj sjednici, održanoj dana 11.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uključivanju neplaniranih tekućih transfera u Proračun Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Uvećanje rashoda)

Odobrava se uvećanje rashoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), na način da se u dijelu II. POSEBNI DIO, u koloni 13. Plan Proračuna za 2020. godinu, razdjel 14, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, ekonomski kod 614700 – Tekući transferi međunarodnim organizacijama uvećavaju za 1.000.000,00 KM (slovima jedanmilijon konvertibilnih maraka).

Članak 2.

(Utrošak sredstava)

Sredstva iz članka 1. ove odluke utrošit će se za financiranje nabave PCR testova i potrošnog materijala za testiranje.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17886/20

Datum: 11.11.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju****Mirnes Bašić, v.r.**

498.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a sukladno Programu utroška sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo“, broj: 02-11-6340/20 od 08.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku medicinske opreme u 2020. godini

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 214.079,58 KM (slovima: dvijestotine četrnaestisućamdeset i 58/100 konvertibilnih maraka) za nabavu sljedeće medicinske opreme u 2020. godini:

Redni broj	Vrsta nabave	Dobavljač	Ugovor	Ugovoreni iznos u KM
1.	Dodatna laparoskopska oprema	„Medical Partners“ d.o.o. Tuzla	33-11-763/20 od 14.02.2020. godine	16.321,50
2.	Sto za citoskopiju	„Omnia-Medic“ d.o.o. Zenica	33-11-1475/20 od 19.03.2020. godine	24.570,00
3.	Citoskop	„Sedžan Ingenering“ d.o.o. Sarajevo	33-04-224/20 od 17.01.2020. godine	53.239,68
4.	Fiberoptički bronhoskop	„Sedžan Ingenering“ d.o.o. Sarajevo	01-11-1926/20 od 29.04.2020. godine	46.917,00
5.	Elektrohirurška platforma	„Sedžan Ingenering“ d.o.o. Sarajevo	33-04-3769/20 od 13.07.2020. godine	58.266,00
6.	Videolaringoskop (2 komada)	„Inel BH“ d.o.o. Maglaj	33-11-2359/20 od 05.05.2020. godine	14.765,40
UKUPNO				214.079,58

Članak 2.**(Analitička konta)**

- (1) Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo“.
- (2) Sredstva odobrena ovom odlukom će se transferirati na račun JU Kantonalna bolnica Zenica, broj:134-010-00000138-94 otvoren kod ASA banke, na temelju ove Odluke, ugovora o nabavi i dostavljenih faktura.

Članak 3.**(Provođenje Odluke)**

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.**(Izveštavanje)**

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna izvijestiti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava, dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.

Članak 5.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17753/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

.....

499.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i Programa utroška sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo“, broj: 02-11-6340/20 od 08.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 27. izvanrednoj sjednici, održanoj dana 11.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za Sustav za planiranje Monaco na linearnom akceleratoru Electa Compa za potrebe JU Kantonalna bolnica Zenica

Članak 1.

(Predmet)

(1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica za troškove Sustava za planiranje Monaco po temelju Ugovora za nabavu „Nadogradnja sistema MK3 na MK4 i Sistema za planiranje Monaco“ na linearnom akceleratoru Electa Compa“ u iznosu 227.430,50 KM (slovima: dvijestotinedvadesetsedamtisućačetiristotine trideset i 50/100 konvertibilnih maraka).

(2) Odobrena sredstva se odnose na uplatu po temelju Ugovora broj: 20/1-5109/19 od 29.05.2019. godine i Anex-a II ovog Ugovora od 11.07.2019. godine, koji je JU Kantonalna bolnica Zenica zaključila sa „Medpoint“ d.o.o. Sarajevo i to za ratu za siječanj 2020. godine u iznosu 61.283,50 KM i deset rata u 2020. godine u ukupnom iznosu 166.147,00 KM.

Članak 2.

(Analitička konta)

(1) Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) sa razdjela 21 -Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo“.

(2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferirati na račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 134-010-00000138-94, otvoren kod ASA banke, na temelju ove odluke, ugovora o nabavi i dostavljenih faktura.

Članak 3.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.

(Izvjestavanje)

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna izvijestiti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava, dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17888/20

Datum: 11.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

500.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 28. stavak (1) i članka 45. stavak (1). Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i članka 10a. Zakona o poticanju razvoja malog gospodarstva („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/16 i 7/20), a sukladno Zakonu o sustavu državne pomoći („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 10/12), na prijedlog Ministarstva za gospodarstvo, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju i dodjeli sredstava gospodarskom subjektu za subvencioniranje 50% najniže neto plaće 11 uposlenika za ožujak 2020. godine****Članak 1.
(Predmet)**

Odobravaju se sredstva gospodarskom subjektu „MAK GASTRO“ d.o.o. Visoko, JIB: 4218854790005, adresa: Čekrekčije b.b. Visoko, u iznosu od 2.233,00 KM (slovima: dvijetisućdvijestotinetridesettri konvertibilnih maraka) za subvencioniranje 50% najniže neto plaće 11 uposlenika za ožujak 2020. godine.

**Članak 2.
(Realiziranje sredstava)**

Sredstva odobrena ovom odlukom realizirat će se nakon što Razvojna banka Federacije Bosne i Hercegovine sa transakcijskog računa broj: 195-001-00000014-89 otvorenog kod Centralne banke Bosne i Hercegovine, izvrši prijenos sredstava na transakcijski račun Zeničko-dobojskog kantona, broj: 1340100000017386 otvoren kod ASA banke dd Sarajeva.

**Članak 3.
(Ekonomski kod)**

Nakon prijenosa sredstava, isplata odobrenog iznosa izvršit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 18 – Ministarstvo za gospodarstvo, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614 500, pozicija «Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima - ESCROW sredstva», na depozitni račun korisnika sredstava otvoren kod UniCredit Bank d.d. broj: 3385702219013982.

**Članak 4.
(Provođenje odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za gospodarstvo i Ministarstvo financija, u okviru svojih mjerodavnosti.

**Članak 5.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17754/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

501.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 37. stavak (1) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2020. godinu, broj: 02-11-4190/20 od 13.03.2020. godine i broj: 02-11-7247/20 od 21.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodnju u plastenicima i staklenicima****Članak 1.
(Predmet)**

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 551.530,50 KM (slovima: petstotinapadesetjednatisuće petstotina trideset i 50/100 konvertibilnih maraka) proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona, na ime podrške za poljoprivrednu proizvodnju u plastenicima i staklenicima.

**Članak 2.
(Analitička konta)**

Odobrena sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 23 - Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

**Članak 3.
(Uplata sredstava)**

Odobrena sredstva iz članka 1. ove odluke uplatit će se na transakcijske račune prema spisku od rednog broja 1. do 121. koji čini integralni dio ove odluke – Anex I.

**Članak 4.
(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 11-17499/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

.....

Anex I

Spisak poljoprivrednih proizvođača koji su ispunili uvjete za ostvarenje prava na novčanu podršku za poljoprivrednu proizvodnju u plastenicima i staklenicima za 2020. godinu

1.	Poljoprivredna proizvodnja "AMINA" vl. Semić Edib	4.100,00
2.	Poljoprivredna proizvodnja "SEMIĆ" vl. Semić Salih	3.994,00
3.	Poljoprivredna djelatnost "HUSIĆ" vl. Husić Suada	2.549,50
4.	Plastenička proizvodnja "HODŽIĆ" vl. Hodžić Nevzija	3.896,00
5.	Plastenička proizvodnja "NAŠE POLJE" vl. Aščalić Dženana	5.437,00
6.	Farma"AS" vl. Aščalić Samir	3.936,00
7.	Poljoprivredna proizvodnja "KADRIĆ" vl. Kadrić Elvir	2.922,00
8.	Plastenička proizvodnja "HASAN" vl. Omanović Suada	4.904,00
9.	Poljoprivredna djelatnost "MEDO" vl. Kurspahić Mehmedalija	4.249,50
10.	Poljoprivredna djelatnost "DIKA K" vl. Kurspahić Dika	3.498,50
11.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja "ADNA" vl. Dervišbegović Adnan	4.889,00
12.	Poljoprivredna proizvodnja "FLORENS" vl. Skeledžija Selvedina	4.539,00
13.	Poljoprivredna proizvodnja "RUSMILA" vl. Frljak Rusmila	2.946,50
14.	Poljoprivredna proizvodnja "VIŠA" vl. Islamović Derviša	2.527,50
15.	SRODNA DJELATNOST POLJOPRIVREDNE STRUKE vl. Herceglja Aid	3.527,00
16.	Poljoprivredna proizvodnja "PROIZVODNJA POVRĆA OMANOVIĆ" vl. Omanović Haris	6.066,50
17.	Poljoprivredna proizvodnja "KARDAŠ" vl. Kardaš Aid	7.000,00
18.	Poljoprivredna proizvodnja "KORPA ZDRAVLJA" vl. Dinar Alen	2.601,00
19.	Samostalna poljoprivredna djelatnost vl. Dinar Samir	3.929,00
20.	Poljoprivredna proizvodnja "SOFTIĆ" vl. Softić Adnan	3.544,50
21.	Poljoprivredna proizvodnja "DADA vl. Softić Mirhada	2.992,50
22.	Plastenička proizvodnja "HADŽIOSMANOVIĆ" vl. Hadžiosmanović Raif	4.959,50
23.	Proizvodnja povrća "PLANINČIĆ" vl. Planinčić Hajrudin	6.993,50
24.	Poljoprivredna proizvodnja "DŽIBO" vl. Planinčić Emir	6.079,00
25.	Samostalna djelatnost poljoprivredne struke "PILI" vl. Nukić Hidajeta	2.975,50
26.	Poljoprivredna proizvodnja "ENI" vl. Fejzić Nedžmina	4.920,00
27.	Poljoprivredna proizvodnja "VRT" vl. Fejzić Fahreta	4.727,00
28.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja "OMANOVIĆ" vl. Omanović Dženan	2.604,00
29.	Poljoprivredna proizvodnja "OMER" vl. Omerbegović Omer	2.573,00
30.	Poljoprivredna proizvodnja "DERVIŠBEGOVIĆ" vl. Dervišbegović Mersid	4.111,00

31.	Poljoprivredna proizvodnja "BOSANSKI PROIZVOD" vl. Čovrk Salhudin	3.569,50
32.	Plastenička proizvodnja "FERIDA" vl. Daut Ferida	2.679,00
33.	Plastenička proizvodnja "SUNCE" vl. Dervišbegović Hasna	5.801,00
34.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja vl. Dervišbegović Mirsad	3.123,00
35.	Poljoprivredna proizvodnja "BILDO-COMPANI" vl. Čelebić Omer	6.000,00
36.	Poljoprivredna proizvodnja "MAX BIOSS" vl. Čelebić Mahir	6.021,50
37.	Poljoprivredna proizvodnja "KUSE COMPANY" vl. Čelebić Emir	6.598,00
38.	Poljoprivredna djelatnost "GARDENIJA" vl. Čelebić Elmina	6.800,00
39.	Plastenička poljoprivredna proizvodnja "RASAD" vl. Omerhodžić Samir	4.356,50
40.	Plastenička proizvodnja "JUSUFOVIĆ" vl. Jusufović Amela	4.954,50
41.	Poljoprivredna proizvodnja "V.SRCE" vl. Muratović Admir	4.981,00
42.	Poljoprivredna djelatnost "EMIRA" vl. Sudžuka Emira	3.622,50
43.	Plastenička proizvodnja "SUDŽUKA" vl. Sudžuka Amra	4.879,50
44.	Poljoprivredna proizvodnja "SMAJLOVIĆ" vl. Smajlović Fuad	7.000,00
45.	Farma "DŽAFIĆ" vl. Džafić Asmera	5.106,00
46.	Poljoprivredna proizvodnja "BIOBAŠĆA" vl. Džafić Raif	6.937,50
47.	"BAŠTA" vl. Ferzanović Vladimir	4.000,00
48.	Poljoprivredna djelatnost "ALIBEGOVIĆ" vl. Alibegović Munevera	5.098,00
49.	Poljoprivredna djelatnost i plastenička proizvodnja "HALILOVIĆ" vl. Halilović Dženita	2.511,00
50.	Plastenička proizvodnja povrća "PINK ROCK" vl. Alibegović Nermina	6.370,50
51.	Poljoprivredna djelatnost "DŽERA" vl. Džerzović Naza	5.128,00
52.	Poljoprivredna proizvodnja "BILAL" vl. Arnautović Meliha	4.509,50
53.	Poljoprivredna djelatnost "PLANINČIĆ" vl. Planinčić Sedin	5.070,00
54.	Poljoprivredna proizvodnja "OMEROVIĆ" vl. Omerović Danijela	2.775,50
55.	Poljoprivredna djelatnost "JUKO" vl. Juko Nezir	2.536,00
56.	Plastenička proizvodnja "AMINA" vl. Berbić Jasmin	7.000,00
57.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja "EXTRADA" vl. Hadžimehmedagić Ramiz	3.059,00
58.	Poljoprivredna proizvodnja "AGRO-LEPIĆ" vl. Lepić Irfan	7.000,00
59.	Poljoprivredna proizvodnja "BEGANOVIĆ" vl. Beganović Sejad	5.140,00
60.	Poljoprivredna proizvodnja "BEGA" vl. Beganović Adis	2.520,00
61.	Samostalni poljoprivrednik Puščul Zekerijah	3.286,50
62.	Samostalni poljoprivrednik Marušić Ferida	3.397,00
63.	Samostalni poljoprivrednik Delibašić Samra	3.804,50

64.	Samostalni poljoprivrednik Šolbić Amir	5.951,00
65.	Samostalni poljoprivrednik Kadić David	3.504,00
66.	Poljoprivredni proizvođač "KADRIĆ M" vl. Kadrić Muhamed	2.526,50
67.	Poljoprivredni proizvođač "ESMA" vl. Kadrić Mahira	2.502,00
68.	PP"Smailbegović" vl. Smailbegović Kenan	5.000,00
69.	SPP"Frljak-M" vl. Frljak Muamer	4.573,00
70.	SPP"Zaimović" vl. Zaimović Adnan	7.000,00
71.	Poljoprivredna proizvodnja "DINGOSPO" vl. Hadžiasimbeg Emina	7.000,00
72.	Poljoprivredna proizvodnja "EKOVIDAS" vl. Hadžiasimbeg-Begović Almina	2.950,00
73.	Plastenička proizvodnja povrća "BEG" vl. Mušibegović Mustafa	4.513,50
74.	Plastenička proizvodnja "ILMA" vl. Mušibegović Edina	4.494,00
75.	Plastenička proizvodnja "VAHA" vl. Hadžimehmedagić Hata	5.305,50
76.	Plastenička proizvodnja "EMA" vl. Hadžimehmedagić Indira	5.214,00
77.	Poljoprivredna djelatnost "NIS" vl. Čelebić Zinaida	7.000,00
78.	"Eko-eko-plast" vl. Željko Šumić	6.311,50
79.	SD "EDO VOĆE" vl. Derlić Adisa	4.967,50
80.	SD "Voće Vela" vl. Derlić Velid	3.425,00
81.	SD"Garden" vl. Fehrić Adnana	5.831,50
82.	SD "Kormal" vl. Avdić Besima	6.562,50
83.	Farma "Karabegović" vl. Karabegović Nurudina	7.000,00
84.	Poljoprivredni proizvođač "OAZA" vl. Karabegović Sead	3.548,50
85.	Poljoprivredni proizvođač "DAUT" vl. Buljubašić Daut	2.502,50
86.	Poljoprivredni proizvođač "BAŠKA" vl. Hodžić Sejad	2.591,50
87.	PP "Mirzet" vl. Obralić Mirzet	3.035,50
88.	PD "Plastenci Josip" vl. Josip Samardžija	3.331,50
89.	"Eko-plast" vl. Ljiljana Šumić	7.000,00
90.	Mješovita poljoprivredna proizvodnja "Derviš" vl. Mušanović Derviš	4.708,00
91.	Domaća radinost "Beso" vl. Karić Besim	3.432,00
92.	Domaća radinost "BOJIĆ" vl. Bojić Maid	2.896,00
93.	Srodna djelatnost "Nerium" vl. Hadžović Almedin	4.349,50
94.	Domaća radinost "ASA" Šuša Sanel	2.614,50
95.	Domaća radinost "Hasanica" vl. Hasanica Adisa	5.274,50
96.	Proizvodna djelatnost "Nasa" vl. Bašić Saima	5.962,50

97.	Poljoprivredna djelatnost "Agro-plast" vl. Pašanbegović-Haskić Irma	4.909,50
98.	Domaća radinost "PP Ogramić" vl. Ogramić Omer	4.966,00
99.	Proizvodna djelatnost "Čago" vl. Čago Muhamed	3.679,00
100.	Domaća radinost "Durmo" vl. Durmo Mirsad	5.819,00
101.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Hasanić Osman	4.220,00
102.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Džafić Smajo	7.000,00
103.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Džafić Rajfa	7.000,00
104.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Solo Sena	4.901,50
105.	PD "Kap po kap" vl. Husanović Emina	5.156,50
106.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Huselja Sejfudin	6.711,00
107.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Mujanović Rusmir	5.099,50
108.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Čaplja Samil	2.526,50
109.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Ramić Zijad	5.840,00
110.	Poljoprivredna djelatnost vl. Saltagić Mensur	7.000,00
111.	"Poljoprivredna djelatnost Pajo" vl. Muslija Amir	5.950,50
112.	Poljoprivredna proizvodnja "BEŠIĆ M" vl. Bešić Mirsad	2.664,50
113.	Poljoprivredna proizvodnja "ALI-BEG" vl. Dervišbegović Alija	2.853,00
114.	Plastenička proizvodnja "BEG COMPANY" vl. Dervišbegović Ševko	3.508,50
115.	Plastenička proizvodnja "PARADAJZ" vl. Alibegović Mejrima	4.083,50
116.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Hasanić Samir	5.257,00
117.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Adžić Osman	2.507,00
118.	Poljoprivredna djelatnost vl. Saltagić Namik	7.000,00
119.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Hajrić Ibrahim	3.737,50
120.	"Cvjećarstvo Džido" vl. Džido Slađana	4.057,00
121.	Poljoprivredna djelatnost "AGROFARM" vl. Pobrić Kemal	2.579,00
UKUPNO:		551.530,50

.....

502.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17500 /20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

.....

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 37. stavak (1) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2020. godinu, broj: 02-11-4190/20 od 13.03.2020. godine i broj: 02-11-7247/20 od 21.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za zasnivanje novih zasada jagodičastog voća

Članak 1.

(Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 11.480,00 KM (slovima: jedanaest tisuća četiristotine osamdeset konvertibilnih maraka), poljoprivrednim proizvođačima na ime podrške za zasnivanje novih zasada jagodičastog voća.

Članak 2.

(Analitička konta)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove odluke isplatiti će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 23- Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614 400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za poticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Članak 3.

(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove odluke uplatit će se na transakcijske račune prema spisku od rednog broja 1. do 15., koji čini integralni dio ove odluke – Anex I.

Članak 4.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Anex I

**Spisak podnositelja zahtjeva koji su ispunili uvjete za ostvarenje novčane podrške
iz točke A/2 Biljna proizvodnja-podrška za zasnivanje novih zasada jagodičastog voća
po temelju 700,00 KM/ dunumu**

Redni broj	Prezime i ime	Grad/Općina	Površina voćnog zasada (dunum)	Iznos za isplatu (KM)
1.	Jusić Mehmed	Visoko	1,00	700,00
2.	Jusufović Edžnan	Visoko	1,00	700,00
3.	Osmanbegović Halim	Visoko	1,00	700,00
4.	Dedić Šerif	Žepče	1,00	700,00
5.	Zvekić Mujo	Žepče	1,00	700,00
6.	Dubravić Ismet	Žepče	1,00	700,00
7.	Hodžić Sabahudin	Žepče	1,00	700,00
8.	Efendić Besim	Žepče	1,00	700,00
9.	Delić Fadila	Žepče	1,00	700,00
10.	Imamović Nurvid	Žepče	1,00	700,00
11.	Krehmić Aldina	Žepče	1,90	1.330,00
12.	PD"Krehmić"	Žepče	1,00	700,00
13.	Skopljak Tarik	Zenica	1,00	700,00
14.	Mekić Emin	Žepče	1,00	700,00
15.	Efendić Izet	Žepče	1,50	1.050,00
UKUPNO			16,40	11.480,00

.....

503.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 37. stavak (1) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2020. godinu, broj: 02-11-4190/20 od 13.03.2020 godine i broj: 02-11-7247/20 od 21.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja

Članak 1. (Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 61.744,00 KM (slovima: šezdestjednatisuća sedamstotinačetdeset četirikonvertibilne marke), na ime podrške za držanje koka nosilja za 2020. godinu.

Članak 2. (Analitička konta)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

(„Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 23 - Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614 400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za poticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Članak 3. (Uplata sredstava)

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se korisnicima sredstava prema spisku, od rednog broja 1. do 12. koji čini integralni dio ove odluke – Aneks I.

Članak 4. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17785/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

R/b	Poljoprivredni proizvođač	Sjedište	Odobreni iznos u KM
1.	Farma i mješaona "KEPIĆ" vl. Kepić Elvir	Maglaj	6.000,00
2.	"EKO FARM" d.o.o.	Tešanj	6.800,00
3.	Farma koka nosilja "MAGLAJKA" vl. Kepić Nusret	Maglaj	7.000,00
4.	Farma "A.S" vl. Aščalić Samir	Visoko	1.500,00
5.	KOKA BH d.o.o.	Breza	7.920,00
6.	Poljoprivredna djelatnost vl. Čorić Meho	Tešanj	2.500,00
7.	SD Farma koka nosilica "DŽINIĆ" vl. Džinić Aldina	Zavidovići	3.000,00
8.	"RN KOMERC" d.o.o.	Tešanj	5.600,00
9.	Poljoprivredna proizvodnja "DADA" vl. Softić Mirhada	Visoko	2.000,00
10.	Farma "KOKA VRSELJE" vl. Dizdarević Abedin	Zenica	2.000,00
11.	Farma "KIĆO" Mehičić Semir, Zenica	Zenica	2.994,00
12.	HANEEN/NOSTALGIJA d.o.o. Zenica	Zenica	14.350,00
UKUPNO			61.744,00

504.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i Programa utroška sredstava Fonda za zaštitu okoline za 2020. godinu, broj: 02-11-10238/20 od 18.06.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o dobravanju sredstava „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica za sufinanciranje projekta izgradnje odlagališne kasete druge faze na „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica, u iznosu od 500.000,00 KM (slovima: petstotinatisuća konvertibilnih maraka) za sufinanciranje projekta izgradnje odlagališne kasete druge faze na „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica.

Članak 2. (Korisnik sredstava)

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 19 - Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100 - Transferi drugim razinama vlasti.

Odobrena sredstva uplatit će se na račun Regionalne deponije Mošćanica d.o.o. Zenica.

Članak 3. (Izveštavanje)

Obvezuje se korisnik sredstava da Ministarstvu za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline Zeničko-dobojskog kantona podnese izvješće o utrošku sredstava u roku od 30 dana po utrošku sredstava odobrenih ovom odlukom, sukladno odredbama Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20).

Članak 4. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Ministarstvo financija i Regionalna deponija Mošćanica d.o.o. Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17755/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

505.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a sukladno Programu utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, broj: 02-11-1601/20 od 30.01.2020. godine, broj: 02-11-6331/20 od 08.05.2020. godine i broj: 02-11-10814/20 od 26.06.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za sufinanciranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu Gradište kod Zenice“

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva u iznosu od 26.000,00 KM (slovima: dvadesetšeststisuća konvertibilnih maraka) Srpskoj pravoslavnoj crkvenoj opštini i parohiji u Zenici za sufinanciranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu Gradište kod Zenice“, sa ciljem potpore povratka na području grada Zenica.

Članak 2.**(Analitička konta)**

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615200, subanalitika KAD 202, pozicija Proračuna: „Sredstva za poticaj povratka izbjeglih i raseljenih osoba“.

Članak 3.**(Uplata sredstava)**

Odobrena sredstva će se uplatiti na račun Srpske pravoslavne crkvene opštine i parohije u Zenici, broj: 1610550006230051 otvoren kod Raiffeisen banke, ID broj: 421851510003, svrha uplate: „Sufinanciranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu Gradište kod Zenice“, sa ciljem potpore povratka na području grada Zenica.

Članak 4.**(Izvrštavanje)**

Obvezuje se Srpska pravoslavna crkvena opština i parohija u Zenici, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice dostavi narativno i finansijsko izvješće o namjenskom utrošku sredstava po završetku projekta, a najkasnije do 31.12.2020. godine.

Članak 5.**(Provođenje odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 6.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17505/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

506.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), Odluke o osnivanju Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 4/14) i Programa utroška sredstava Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice za 2020. godinu, broj: 02-11-1601/20 od 30.01.2020. godine, broj: 02-11-6331/20 od 08.05.2020. godine i broj: 02-11-10814/20 od 26.06.2020. godine i broj: 02-11-17707/20 od 06.11.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju interventnih sredstava JU Centar za
djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama
Zeničko-dobojskog kantona****Članak 1.****(Predmet)**

Odobravaju se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona sredstva u iznosu od 114.826,14 KM (slovima: stotinučetnaest tisuća osamstotina dvadesetišest i 14/100 konvertibilnih maraka), za izmirenje dugovanja prema dobavljačima na dan 30.09.2020. godini, sa ciljem neometanog funkcioniranja Ustanove.

Članak 2.**(Analitička konta)**

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614200, KAD 207, pozicija Proračuna: „Ostali socijalni transferi“.

Članak 3.**(Uplata sredstava)**

Odobrena sredstva će se uplatiti na račun JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona, broj: 134-010-00003817-18 otvoren kod ASA banke Zenica.

Članak 4. (Izvjestavanje)

Obvezuje se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona, u roku od 10 dana od dana uplate interventnih sredstava dostavi izvješće o namjenskom utrošku sredstava.

Članak 5. (Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 6. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17786/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

507.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U **o uvećanju sredstava u Proračunu** **Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu**

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za

proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Skender Kulenović“ Zenica.

- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0061 – JU OŠ „Skender Kulenović“ Zenica, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za nabavu računarske opreme a prema odobrenom Projektu „Pametna učionica“.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17492/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

508.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Ekonomska škola Zenica.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0018 – JU Ekonomska škola Zenica, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
 - b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Prilježene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17493/20

Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

509.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

a) (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Mješovita srednja škola „Mehmedalija Mak Dizdar“ Breza.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0001 – JU MSS „Mehmedalija Mak Dizdar“ Breza, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17494/20

Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

510.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i

sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Zenica.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0060 – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Zenica, sredstva na poziciji 613400 – Nabava materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 72,85 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0060 – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Zenica, sredstva na poziciji 613900 MBC-902 – Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 927,15 KM;
- c) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 732115 – Primljeni tekući transferi od gradova, uvećavaju se za 1.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane grada Zenica škola će utrošiti za organiziranje natjecanja učenika iz fizike.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17495/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

511.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu**

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0007 – JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Kakanj, sredstva na poziciji 613400 – Nabava materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.455,30 KM;

- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 1.455,30 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane općine Kakanj škola će utrošiti za nabavu udžbenika za učenike prvih razreda.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17496 /20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

512.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 15. stavak (4) Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i članka 5. Programa utroška sredstava za 2020. godinu sa pozicije „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, broj: 02-11-1279/20. od 23.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) između proračunskih korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport.

Članak 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz proračuna 2020. godina, umanjuju se za 91.930,00 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz proračuna 2020. godina, uvećavaju se za 91.930,00 KM, a po proračunskim korisnicima kako slijedi:

R. br.	Proračunski kod	Proračunski korisnik	Ekonomski kod	Iznos za uvećanje	Namjena sredstava
1	22020005	OŠ „15. april“ Kakanj	821600	12.000,00	Sanacija krova u PŠ „Termoelektrana“
2	22020028	OŠ „Rešad Kadić“ Tešanj	821600	12.000,00	Sanacija parovoda
3	22020044	Osnovna muzička škola Zenica	821600	3.750,00	Sanacija stolarije u PŠ „Kakanj“
4	22020046	OŠ „Ahmed Muradbegović“ Zenica	821600	7.000,00	Sanacija školskog igrališta PŠ „Lokvine“
5	22020048	OŠ „Alija Nametak“ Zenica	821600	7.830,00	Nedostajuća sredstva za sanaciju dvorišta u PŠ „Jezera“
6	22020049	OŠ „Čamil Sijarić“ Zenica	821600	32.350,00	Sanacija školskog objekta PŠ „Šerići“ (14.000 KM) i sanacija kotlovnice i prilaznog puta u PŠ „Gladovići“ (18.350 KM)
7	22020066	OŠ „Fra Grga Martić“ Ozimica - Žepče	821600	10.000,00	Sanacija krova u PŠ „Lug Branković“
8	22020069	OŠ „Arnauti“ Zenica	821600	7.000,00	Sanacija školskog igrališta u PŠ „Radinovići“
Ukupno osnovne škole:				91.930,00	

Članak 3.
(Izvrještavanje)

Proračunski korisnici su dužni sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih, a Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport će Vladi Zeničko-dobojskog kantona podnijeti kompletno izvješće o utrošku sredstava odobrenih ovom odlukom.

Članak 4.
(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se proračunski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanje, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17756/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

513.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10) i članka 139. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18 i 4/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine,
d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Plan upisa studenata u I (prvu) godinu III (trećeg) ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2020/2021. godini

Članak 1.
(Kvote za fakultete)

Daje se suglasnost na Plan upisa studenata u I (prvu) godinu III (trećeg) ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2020/2021. godini.

RB	ORGANIZACIONA JEDINICA - FAKULTET	Broj studenata			
		redovni studij		izvanredni studij	svega
		financira Osnivatelj	samofinancirajući		
1.	METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET, STROJARSKI FAKULTET I POLITEHNIČKI FAKULTET				
	Studijski program				
1.1.	Zajednički studijski program- Doktorski studij iz tehničkih nauka	0	20	0	20
	UKUPNO:	0	20	0	20
2.	EKONOMSKI FAKULTET				
2.1.	Poslovna ekonomija	0	30	0	30
	UKUPNO:	0	30	0	30
	SVEUKUPNO:	0	50	0	50

Članak 2. (Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici i Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17757/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

514.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U **o uvećanju sredstava u Proračunu** **Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu**

Članak 1. (Predmet)

(1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „21. mart“ Matuzići – Dobo Jug.

(2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0004 – JU OŠ „21. mart“ Matuzići – Dobo Jug, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;

b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.
(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)
(1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.

(2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3. (Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17758/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

515.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Džemal Bijedić“ Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0023 – JU OŠ „Džemal Bijedić“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
 - b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17759/20

Datum: 06.11.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju**

Mirnes Bašić, v.r.

516.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0013 – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17760/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

517.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine

Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Rešad Kadić“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0011 – JU OŠ „Rešad Kadić“ Kakanj, sredstva na poziciji 613400 – Nabava materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 431,20 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 431,20 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane općine Kakanj škola će utrošiti za nabavu udžbenika za učenike prvih razreda.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17761/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

518.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu**

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Mješovita srednja škola Zavidovići.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0016 – JU Mješovita srednja škola Zavidovići, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 5.050,00 KM;

- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 5.050,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta informatike i mehatronike.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17762/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

519.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

ODLUKU**o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu****Članak 1.
(Predmet)**

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0017 – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo, sredstva na poziciji 613400 – Nabava materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.200,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0017 – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo, sredstva na poziciji 613900 MBC 902 – Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 850,00 KM;
 - c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0017 – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.950,00 KM;
 - d) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.**(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)**

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom, posjetu učenika memorijalnom centru Potočari, nabavu udžbenika za učenike u stanju socijalne potrebe i nabavu sportskih rekvizita.

- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.**(Realiziranje odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17763/20

Datum: 06.11.2020. godine
Zenica**P R E M I J E R
po ovlaštenju****Mirnes Bašić, v.r.****520.**

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

ODLUKU**o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu****Članak 1.****(Predmet)**

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Srednja tehnička škola „Kemal Kapetanović“ Kakanj.

(2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način: **521.**

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0005 – JU Srednja tehnička škola „Kemal Kapetanović“ Kakanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 200,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 733112 – Primljene donacije od pravnih osoba, uvećavaju se za 200,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Sarajevo-osiguranja d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta informatike.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17764/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

.....

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Begov Han“ Žepče.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0065 – JU OŠ „Begov Han“ Žepče, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
 - b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3. **(Realiziranje odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. **(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17765/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

522.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U **o uvećanju sredstava u Proračunu** **Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu**

Članak 1. **a) (Predmet)**

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU Univerzitet u Zenici.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613400 – Nabava materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.330,00 KM,
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613800 – Izdaci osiguranja, bankovnih usluga i usluga platnog prometa, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 100,00 KM,
- c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC-901) – Izdaci po temelju privremenih i povremenih poslova, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 12.453,15 KM,
- d) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC-902) – Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 248.798,70 KM,
- e) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 6.000,00 KM,
- f) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 733122 – Primljene donacije od stranih pravnih osoba, uvećavaju se za 268.681,85 KM.

Članak 2. **(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)**

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Evropske unije i Savezne Republike Njemačke, kojeg implementiraju Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ GmbH), ILO i UNDP, utrošit će se sukladno sa finansijskim planom i projektom proračuna za EU projekat „Centre for Digitalization, Innovation and Competitiveness of Metal Industry in the Central Bosnia Region (CeDICO)“, pod dodjeljenom šifrom u sistemu ISFU-22UNZ04-CeDICO.
- (2) JU Univerzitet u Zenici je dužan sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3. (Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, JU Univerzitet u Zenici i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17766/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

523.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 49. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu**

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Huso Hodžić“ Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0025 – JU OŠ „Huso Hodžić“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 8.000,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 8.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17767/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

524.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a vezano za članak 15. stavak (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o preraspodjeli sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu****Članak 1.
(Predmet)**

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za proračunskog korisnika Kantonalna uprava civilne zaštite.

Članak 2.**(Način preraspodjele sredstava)**

Preraspodjela sredstava vršit će se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 14, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz proračunskih prihoda planirana na poziciji 613 400 – Nabava materijala, umanjuju se za 150.000,00 KM.
- b) na razdjelu 14, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz proračunskih prihoda planirana na poziciji 821 300 – Nabava opreme, uvećavaju se za 150.000,00 KM.
- c) na razdjelu 14, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz namjenskih prihoda planirana na poziciji 613 400 – Nabava materijala, umanjuju se za 50.000,00 KM.
- d) na razdjelu 14, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz namjenskih prihoda planirana na poziciji 821 300 – Nabava opreme, uvećavaju se za 50.000,00 KM.

Članak 3.**(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo financija - Odsjek za planiranje i izvršenje proračuna, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17517 /20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

525.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 44. i 46. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Olovo
radi izgradnje Centra civilne zaštite****Članak 1.
(Predmet)**

Odobravaju se sredstva Općini Olovo za izgradnju Centra civilne zaštite - završna faza na području Općine Olovo u iznosu od 60.000,00 KM (slovima: šezdesettisuća konvertibilnih maraka) iz sredstava Proračuna za 2020. godinu.

**Članak 2.
(Analitička konta)**

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 14 – Kantonalna uprava civilne zaštite, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100 - kapitalni transferi drugim razinama vlasti, funkcionalna klasifikacija 320 (redovna proračunska sredstva).

**Članak 3.
(Uplata sredstava)**

Sredstva iz članka 1. ove odluke uplatit će se na depozitni račun Općine Olovo, a koristit će se za namjene utvrđene u članku 1. ove odluke.

**Članak 4.
(Izvjestavanje)**

Zadužuje se Općina Olovo da izvješće o utrošku odobrenih sredstava iz članka 1. ove odluke dostavi u roku od 180 dana od dana stupanja na snagu ove odluke Kantonalnoj upravi civilne zaštite.

**Članak 5.
(Realiziranje odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

**Članak 6.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17518/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, v.r.

526.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 44. i 46. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Žepče radi saniranja šteta nastalih prirodnim nepogodama****Članak 1.
(Predmet)**

Odobravaju se sredstva Općini Žepče za sanaciju i rekonstrukciju lokalnog puta u naseljenom mjestu Lupoglav na području Općine Žepče u iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinutisuća konvertibilnih maraka) iz sredstava Proračuna za 2020. godinu, na ime jednokratne novčane pomoći za sanaciju šteta nastalih tokom prirodnih nesreća poplava, klizišta i drugih prirodnih nepogoda.

**Članak 2.
(Analitička konta)**

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 24/19 i 7/20), sa razdjela 14 – Kantonalna uprava civilne zaštite, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100 - kapitalni transferi drugim razinama vlasti, funkcionalna klasifikacija 320 (redovna proračunska sredstva).

**Članak 3.
(Uplata sredstava)**

Sredstva iz članka 1. ove odluke uplatit će se na depozitni račun Općine Žepče, a koristit će se za namjene utvrđene u članku 1. ove odluke.

**Članak 4.
(Reguliranje međusobnih prava i izvještavanje)**

(1) Zadužuje se Kantonalna uprava civilne zaštite da izvrši potpisivanje Sporazuma sa Općinom Žepče kojim će se regulirati međusobna prava i obveze između Uprave i Nositelja za sufinanciranje projekata.

(2) Zadužuje se Općina Žepče da izvješće o utrošku odobrenih sredstava iz članka 1. ove odluke dostave u roku od 120 dana od potpisivanja Sporazuma Kantonalnoj upravi civilne zaštite.

**Članak 5.
(Provođenje odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 6. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17519/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

527.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 44. i 46. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o odobravanju sredstava na ime pomoći
Općini Zavidovići radi saniranja šteta nastalih
prirodnim nepogodama**

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva Općini Zavidovići za izradu propusta sa cijevima na području Općine Zavidovići u iznosu od 4.700,00 KM (slovima: četiritsućesedamstotina konvertibilnih maraka) iz sredstava Proračuna za 2020. godinu, na ime jednokratne novčane pomoći za sanaciju šteta nastalih tokom prirodnih nesreća poplava, klizišta i drugih prirodnih nepogoda.

Članak 2. (Analitička konta)

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 14 -Kantonalna uprava civilne zaštite, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod

615100 - kapitalni transferi drugim razinama vlasti, funkcionalna klasifikacija 320 (redovna proračunska sredstva).

Članak 3. (Uplata sredstava)

Sredstva iz članka 1. ove odluke uplatit će se na depozitni račun Općine Zavidovići, a koristit će se za namjene utvrđene u članku 1. ove odluke.

Članak 4. (Izvjestavanje)

Zadužuje se Općina Zavidovići da izvješće o utrošku odobrenih sredstava dostavi u roku od 180 dana od dana stupanja na snagu ove odluke Kantonalnoj upravi civilne zaštite.

Članak 5. (Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 6. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17520/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.

528.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 7. Zakona o financiranju političkih stranaka („Službeni glasnik BiH“, broj: 95/12 i 41/16) i članka 3. Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o raspodjeli sredstava za financiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec rujan 2020. godine****Članak 1.****(Predmet Odluke)**

Ovom Odlukom odobrava se isplata sredstava u iznosu od 33.333,33 KM (slovima: tridesettri tisuće tristotridesettri/33 konvertibilnih maraka) za političke stranke zastupljene u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona, za mjesec rujan 2020. godine.

Članak 2.**(Raspored sredstava)**

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se na način da se:

- 30% sredstava dijeli jednako svim političkim strankama koje su osvojile mandate u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona,
- 60% sredstava dijeli prema broju zastupničkih mandata koje svaka politička stranka zastupljena u Skupštini Kantona, ima u trenutku dodjele mandata,
- 10% od ukupnog iznosa raspoređuje se klubovima zastupnika srazmjerno broju zastupničkih mjesta koja pripadaju manje zastupljenom spolu.

Članak 3.**(Trenutak raspodjele)**

Kao trenutak raspodjele sredstava iz članka 2. ove odluke smatra se dan donošenja Odluke Vlade Kantona o raspodjeli istih.

Članak 4.**(Proračunska organizacija i ekonomski kod)**

Isplata sredstava iz članka 1. ove odluke će se izvršiti na temelju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 10, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Skupština Kantona, Naziv pozicije „Tekući transfer za financiranje političkih stranaka, koalicija političkih stranaka i neovisnih zastupnika”.

Članak 5.**(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo financija Zeničko-dobojskog kantona i Stručna služba Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 6.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17791/20

Datum: 06.11.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju****Mirnes Bašić, v.r.****529.**

Na temelju članka 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), a u svezi sa člankom 10. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona i članom 6. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 5/11) godine, premijer Zeničko-dobojskog kantona, donosi

ODLUKU**o stavljanju izvan snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona****I.**

Stavlja se izvan snage Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-30-3765-3/20 od 09.10.2020. godine.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Odlukom o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-30-3765-3/20 od 09.10.2020. godine, ovlašten je Mirnes Bašić ministar za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona da privremeno obavlja funkciju premijera Zeničko-dobojskog kantona za vrijeme odsutnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona Mirze Ganića, odnosno za vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Članak 2.

S obzirom da je premijer Zeničko-dobojskog kantona morao zbog poslovnih obaveza i hitnog izvršavanja posla većeg obima, prekinuti godišnji odmor za što je podnesen zahtjev i doneseno rješenje o prekidu korištenja godišnjeg odmora imenovanog od strane predsjedatelja Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, potrebno je donijeti i ovu odluku o stavljanju izvan snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona.

Prema rješenju predsjedavajućeg Skupštine, premijer Zeničko-dobojskog kantona, Mirza Ganić je počeo sa radom dana 17.11.2020. godine.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17506/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, v.r.
.....

Broj: 02-30-3765-3-1/20
Datum: 17.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, v.r.
.....

530.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko - dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju predsjednika i članova Nadzornog odbora Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko dobojskog kantona

Članak 1.

Razrješavaju se dužnosti predsjednik i članovi Nadzornog odbora Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona imenovani Rješenjem Vlade („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/16 i 1/19), zbog isteka mandata i to:

1. Mehić Jusmir, predsjednik;
2. Šišić Dijana, član - ispred reda uposlenih;
3. Berberović Pehlivanović Dženana, član.

**MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE,
ZNANOST, KULTURU I SPORT**

532.

531.

Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, sukladno s člankom 18. stavak (1) Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a na temelju članka 179. stavak (2) Zakona o osnovama sigurnosti prometa na putevima u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj: 6/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 8/17, 89/17 i 9/18), članka 8. Pravilnika o načinu i uvjetima organiziranja ispita za vozača motornih vozila („Službeni glasnik BiH“, broj: 46/12) i članka 4. Naputka o formiranju i organiziranju ispitnih povjerenstva za vozače motornih vozila („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/18), donosi:

R J E Š E N J E

**o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih povjerenstva
za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom
kantonu**

Članak 1.

U članku 1. Rješenja o imenovanju ispitnih povjerenstva za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu, broj: 10-23-129-1/20 od 14.01.2020. godine, vrši se sljedeća izmjena:

181. Muslić Adis ispitivač iz upravljanja
vozilom – briše se

Članak 2.

Sve ostale odredbe Rješenja ostaju i dalje na snazi.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko – dobojskog kantona“.

Broj: 10-23-129-1-10/20
Datum: 17.11.2020. godine
Zenica

MINISTAR**Prof. dr. Spahija Kozlić, v.r.**

Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, sukladno s člankom 18. stavak (1) Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a na temelju članka 179. stavak (2) Zakona o osnovama sigurnosti prometa na putevima u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj: 6/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 8/17, 89/17 i 9/18), članka 8. Pravilnika o načinu i uvjetima organiziranja ispita za vozača motornih vozila („Službeni glasnik BiH“, broj: 46/12) i članka 4. Naputka o formiranju i organiziranju ispitnih povjerenstva za vozače motornih vozila („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/18), donosi:

R J E Š E N J E

**o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih povjerenstva
za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom
kantonu**

Članak 1.

U članku 1. Rješenja o imenovanju ispitnih povjerenstva za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu, broj: 10-23-129-1/20 od 14.01.2020. godine, vrši se sljedeća izmjena:

205. Šehić Enisa ispitivač iz upravljanja vozilom
– briše se

Članak 2.

Sve ostale odredbe Rješenja ostaju i dalje na snazi.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko – dobojskog kantona“.

Broj: 10-23-129-1-9/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

MINISTAR**Prof. dr. Spahija Kozlić, v.r.**

533.

Na temelju članka 18., stavak (1), Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), ministar Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi:

RJEŠENJE

o prestanku primjene Naputka o provođenju postupka za izbor prijevoznika za subvencionirani prijevoz učenika osnovnih škola na području Zeničko-dobojskog kantona

I.

Prestaje sa primjenom Naputak o provođenju postupka za izbor prijevoznika za subvencionirani prijevoz učenika osnovnih škola na području Zeničko-dobojskog kantona, broj: 10-02-2894/20., od 24.02.2020. godine, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/20), počev od dana 01.12.2020. godine.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-02-2894-1/20.

MINISTAR

Datum: 03.11.2020. godine

Zenica

Prof. dr. Spahija Kozlić, v.r.

.....

534.

Na temelju članka 137. stavak (1), članka 138. stavak (3), članka 138a. stavak (1) i članka 182. stavak (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona

I – OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po temelju rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost osnovnog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: osnovna škola).

Članak 2.

(Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 3.

(Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se Pravilnikom o radu osnovne škole.

II – RADNI ODNOS

Članak 4.

(Osobe koje zasnivaju radni odnos u osnovnim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U osnovnim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti osnovne škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno sa propisanim općim i posebnim uvjetima (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka (1) ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima osnovne škole i ugovorom o radu.

- (3) Radnik kao i osoba koja traži zaposlenje u osnovnoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u osnovnim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i dječjim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi mjerodavno ministarstvo s mjerodavnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

Članak 5.

(Način obavljanja rada)

Rad radnika u osnovnim školama obavlja se sukladno zakonu i podzakonskim aktima kojima se regulira osnovno obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad osnovnih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti sa mjerodavnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih škola.

Članak 6.

(Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je osnovna škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na temelju ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonu, ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi može zaključiti osoba koja ima opću zdravstvenu sposobnost utvrđenu od mjerodavne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u osnovnoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u osnovnoj školi vrši se na temelju javnog natječaja/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih suradnika i suradnika, osnovna škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po natječaju/oglasu ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9.

(Sadržaj javnog natječaja/oglasa)

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uvjete koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima osnovne škole utvrđenim za to radno mjesto, kao i trajanje radnog odnosa.

Članak 10.**(Izbor kandidata)**

- (1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaj /oglas.

Članak 11.**(Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos, konačnu rang listu utvrđenu od strane školskog odbora za natječaje i ravnatelja za oglase, kao i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru osnovne škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor osnovne škole dužan je o prigovoru iz prethodnog stavka ovog članka odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donesena po prigovoru je konačna.

Članak 12.**(Ponovni natječaj/oglas)**

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom natječaju.

Članak 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika sukladno sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje u roku od 5 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14.**(Sadržaj ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove osnovnog obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažira radnik: opis poslova i zadataka, norma sati, obveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređenja svoga rada i druga pitanja sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.

- (2) Ugovor o radu u osnovnoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
- a) radi obavljanja poslova za koje osnovna škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljale zaposlene osobe u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o osnovnoj školi, miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u osnovnu školu vrši se sukladno odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.

(Privremeni i povremeni poslovi)

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
- a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realiziranje školskih projekata, planiranje i realiziranje projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
 - g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.

(Pripravnik)

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u osnovnu školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU

Članak 18.

(Zaštita na radu)

Osnovna škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno zakonu i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.

(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)

Posebnim kategorijama radnika angažiranim u kemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan osigurati provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda najmanje jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, sukladno liječničkim standardima, odnosno prema propisu mjerodavnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., sukladno zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME

Članak 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u osnovnim školama traje 40 sati tjedno, u pravilu, u petodnevnom radnom tjednu.
- (2) U okviru 40-satnog radnog tjedna, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i tjednog odmora utvrđuje se sukladno važećim zakonskim propisom za djelatnost osnovnog obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti listopada, Svjetski dan nastavnika, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satnog radnog tjedna radnici koji sudjeluju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi osnovnog obrazovanja, imaju propisanu normu sati tjedno sukladno važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, izvannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima osnovne škole.
- (2) Radnik koji sudjeluje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet sati redovne nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Članak 23.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članaka 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za temeljnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.**(Osnovica za obračun plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja proračuna ili rebalansa proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u osnovnim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM (Slovima: četrinstotinesedamdesetosamkonvertibilnihmaraka i 39/100).

Članak 25.**(Minuli rad)**

Radnicima u osnovnim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

- (1) Koeficijente platnih razreda utvrđuje Vlada Kantona sporazumno sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako sljede:

R/br.	Poslovi	koeficijent od 01.09.2020.god.	koeficijent od 01.01.2021.god.	koeficijent od 01.07.2021.god.
1.	Ravnatelj osnovne škole	2,42	2,70	2,90
2.	Pomoćnik ravnatelja osnovne škole	2,27	2,55	2,72
3.	Nastavnik, stručni suradnik, viši savjetnik u osnovnoj školi	2,24	2,52	2,69
4.	Nastavnik, stručni suradnik, savjetnik u osnovnoj školi	2,17	2,44	2,60
5.	Nastavnik, stručni suradnik u osnovnoj školi	2,11	2,37	2,53
6.	Administrativni i finansijski poslovi: tajnik škole, računovodstveni i slični poslovi	1,64	1,89	2,08
7.	Osiguranje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đlačkoj kuhinji	1,19	1,42	1,51
8.	Održavanje higijene	1,06	1,25	1,30

Članak 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno sudjelovanje i konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona.

Članak 28.**(Usklađivanje osnovice)**

- (1) Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupiti će se usklađivanju osnovice za obračun temeljne plaće.
- (2) Kad se usvoje novi Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima, kada se izmjene porezni odbici, porez na dohodak i doprinosi na plaću i iz plaće, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun temeljne plaće.

Članak 29.**(Naknada plaće u vrijeme izvanrednih okolnosti)**

Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u osnovnoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u osnovnoj školi, sukladno ovom Kolektivnom ugovoru, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno potrebama osnovne škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodijskog odsustva;
 - radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena (roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života djeteta kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stavka (1) alineja 4 ovog članka isplaćuju se plaća i naknade definirane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Članak 32.**(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na uvećanu temeljnu plaću po temelju otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom, a koji su regulirani općim aktom škola.

(2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnosi se na:

- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
- b) rad u odjeljenjima osnovne škole za učenike s teškoćama u razvoju 10% na temeljnu plaću;
- c) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki sat takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
- d) rad u kombiniranim odjeljenjima, i to:
 - dvokombiniranost – uvećanje od 10% na temeljnu plaću,
 - trokombiniranost – uvećanje od 15% na temeljnu plaću,
 - četverokombiniranost – uvećanje od 20% na temeljnu plaću.

(3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

(4) Osnovna škola koja u svom sastavu ima područnu školu organiziranu sukladno Zakonu, a do koje nije organiziran prijevoz, na ime otežanih uvjeta rada priznaje se po stručnom nastavniku, uvećanje plaće kako sljede:

- a) u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km, od centralne škole, 15%;
- b) u područnoj školi udaljenoj preko 10 km, od centralne škole, 20%.

Članak 33.

(Uvećanje temeljne plaće)

(1) Temeljna plaća radnika uvećava se za:

- rad noću, 25% neto satnice;
- rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
- rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
- prekovremeni rad 25% neto satnice.

(2) Neto satnica iz prethodnog stavka utvrđuje se tako da se temeljna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se temeljna plaća uvećava po osnovama iz stavka (1) ovog članka.

(3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34.

(Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Članak 35.**(Nagrade)**

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u osnovnim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno mogućnostima Proračuna Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.
- (2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. listopada, Međunarodnog dana nastavnika, sukladno uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom osnovne škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36.**(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)**

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija - ekipa i drugih oblika izvannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz sudjelovanje na natjecanjima, smotrama, javnim nastupima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, sukladno tabelama iz ovog članka.
- (2) Novčane nagrade osiguravaju se iz sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport uz prethodnu suglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od ravnatelja škole.
- (3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90% prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Članak 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31.08. tekuće godine.

Članak 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plaće Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka (1) ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u osnovnoj školi.

Članak 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.**(Naknada za prijevoz)**

Radniku kojem nije organiziran prijevoz na posao i s posla, pripada naknada za prijevoz u maksimalnoj visini do 120 KM na način koji će biti utvrđen posebnim propisom Kantona i uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Članak 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu ravnatelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-povijesne posjete i druge obveze u realiziranju godišnjeg plana i programa rada osnovne škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se odgovarajućim propisima Vlade Kantona i Vlade Federacije BiH.

Članak 42.**(Naknada za ishranu)**

Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 43.**(Drugi vidovi naknade)**

- (1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana obitelji:
 - u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavkom.
 - u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže obitelji, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
 - pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 2. ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih mjerodavnih institucija iz oblasti zdravstva.
 - u slučaju kroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3. ovog članka, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć jedanput za vrijeme trajanja te bolesti.
- (2) Poslodavac može sukladno financijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabave medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.
- (3) Članom uže obitelji radnika u osnovnoj školi, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.
- (4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA**Članak 44.****(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno Zakonu o radu i ovom Kolektivnom ugovoru, ima pravo na otkazni rok ovisno od godina mirovinskog staža, kako sljede:
 - od 1 do 10 godina mirovinskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina mirovinskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina mirovinskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.**(Produženje ugovora o radu)**

Kad radnik, koji je u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu, navrši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u osnovnoj školi i produžiti ugovor o rad za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Članak 46.**(Lakše povrede radnih obveza)**

Lakše povrede radnih obveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano nepravodoban dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obvezna prisutnost;
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada;
- nepravodobno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija;
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u svezi sa zaštitom na radu;
- prikrivanje manje materijalne štete;
- nedolično ponašanje prema ostalim uposlenim (svađa, uvreda i dr.);
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Članak 47.**(Teže povrede radnih obveza)**

Teže povrede radne obveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora, a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, uporaba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabave ili uporabe, davanje, kao i neprijavlivanje nabave ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlaštenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljivanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih sati učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom temelju;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;
- izvršenje kaznenog djela na radu ili u svezi s radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, nepravodobno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Članak 48.**(Način utvrđivanja povrede radnih obveza)**

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obveza iz članka 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.
- (2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru.

Članak 49.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u osnovnoj školi mjerodavni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u osnovnoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na temelju pravomoćnih sudskih presuda, sukladno Zakonu o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Članak 51.****(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u osnovnoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno zakonu, podzakonskim aktima i općim aktima osnovne škole.

Članak 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, natjecajima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.**(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u osnovnoj školi organizuje praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.**(Utvrdjivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.
- (2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obveze bude prekvalificirana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Članak 55.****(Obveze u slučaju viška radnika)**

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:
 - pravodobno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprječavanja nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije poduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u osnovnoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja mjerodavnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi provođenja postupka zbrinjavanja radnika s liste.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20.07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim osnovnim školama na razini Kantona.

Članak 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

- (1) Mjerodavni organ za obrazovanje u Kantonu dužan je primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).
- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u osnovnim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realiziranje.

Članak 57.**(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)**

- (1) Kriteriji na temelju koji se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.

- (2) Kriteriji iz stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sustavom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij, ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili neko drugo osobno svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o osnovnoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članka 4., stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Mjerodavno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatom osnovati radno tijelo, koje će evidentirati, predložiti i pratiti realiziranje zbrinjavanja viška radnika sukladno planu i programu iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Osnovna škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugu osobu, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih osoba ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažiranjem radnika na druge poslove u osnovnoj školi,
- angažiranjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe,
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stupanj stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.

(Angažiranje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik koji je utvrđen kao višak, angažira kod druge pravne osobe koje nije osnovna škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.**(Otkaz ugovora o radu viška radnika)**

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod druge pravne osobe, ili na drugi način ne osigura uposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru.
- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka (1) ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u osnovnu školu ne može uposliti naredne tri godine druga osoba koja ima isti profil i stupanj stručne spreme, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposlena.

IX – ODMORI I ODSUSTVA**Članak 63.****(Utvrđivanje odmora i odsustva)**

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o osnovnoj školi, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.
- (2) Nenastavnom osoblju godišnji odmor se obračunava na način da se na minimalnih 20 dana dodaje jedan radni dan za svake navršene tri godine radnog staža.

Članak 64.**(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)**

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na temelju odluke ravnatelja.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.**(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)**

Radnik u osnovnoj školi, koji sudjeluje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u osnovnoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvješća, realiziranja programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno stručnoj spremi i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.**(Plaćeno odsustvo sa rada)**

(1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka..... 5 radnih dana
- porođaj supruge 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
- smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
- otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
- aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i znanstvenim manifestacijama po odobrenju ravnatelja do..... 5 radnih dana
- selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
- reguliranja prava na mirovinu..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog članka, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene sate. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definiranih ovim člankom, ravnatelj je dužan da organizira adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od temelja iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) i (6) ovog članka utvrđeni su u članku 43. stavak (3) ovog kolektivnog ugovora.

Članak 67.**(Neplaćeno odsustvo sa rada)**

(1) Osnovna škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inozemstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- sudjelovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inozemstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- sudjelovanja radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

- (2) Odsustvo s rada u osnovnoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.
- (3) Općim aktima osnovne škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Osnovna škola obvezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obveze radnika za nadoknadu štete)

- (1) Radnik u osnovnoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.
- (4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.
- (5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u svezi s ovom naknomom reguliraju se pravilnikom o radu osnovne škole.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred mjerodavnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obvezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u osnovnim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.

- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po temelju rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako mjerodavna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi mjerodavni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno važećim propisima.

XII – UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 74.

(Organiziranje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u osnovnoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno Statutu Sindikata.

Članak 75.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu podružnicu, predsjednik Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju, kao i članovi Kantonalnog i Glavnog odbora.

Članak 76.

(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)

- (1) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (2) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.

(3) Poslodavac u osnovnoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uvjete:

- odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
- sukladno odluci poslodavca sindikalnom povjereniku, tj. predsjedniku sindikalne podružnice, priznaje se četiri sata tjedno za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satnog radnog tjedna u dijelu „ostali poslovi“;
- predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
- članu Kantonalnog odbora, članu Glavnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama;
- ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
- nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

(4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.

(5) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovoditelj škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da mjerodavna financijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata, sukladno nalogu sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

(1) Mjerodavni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.

(2) Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata prava i obveza iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u osnovnoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

(4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da je radio na svom radnom mjestu.

(5) Vlada kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaća i naknada definiranim stavkom (4) ovog članka, ako na kantonalnoj razini sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.**(Zaštita sindikalnih povjerenika)**

Sindikalnim povjerenicima iz članka 74. ovog kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uvjeta u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.**(Sudjelovanje sindikata u radu organa upravljanja)**

Rukovodeći i upravni organi osnovne škole dužni su pravodobno pismeno pozvati sindikalnog povjerenika na sjednice organa upravljanja u osnovnoj školi i omogućiti mu sudjelovanje bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.**(Prava i obveze sindikalnog povjerenika u osnovnoj školi)**

(1) U osnovnoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:

- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada;
- biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultiran u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.**(Obveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)**

Vlada i resorno ministarstvo konsultirati će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u osnovnim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA**Članak 83.****(Mirovno vijeće)**

(1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja sukladno Zakonu o radu i odgovarajućim propisima kantona.

(2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.

(3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 84.
(Arbitražno vijeće)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o radu.
- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stavka (1) ovog članka formira se arbitražno vijeće.
- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara.
- (4) Strane u sporu, sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća.
- (5) Predsjednika arbitražnog vijeća iz stavka (4) ovog članka utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim će se bliže urediti način rada i financiranja arbitražnog vijeća.

Članak 85.
(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV – ŠTRAJK

Članak 86.
(Pravo na štrajk)

Radnici u osnovnim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Članak 87.
(Prava radnika sudionika u štrajku)

- (1) Radnik koji je sudjeluje u štrajku, organiziranom sukladno Zakonu o štrajku i ovom Kolektivnom ugovoru ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizirati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika na sudjelovanje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog sudjelovanja ili nesudjelovanja u štrajku.

Članak 88.
(Zaštita radnika u zakonito organiziranom štrajku)

Zakonito organiziranje štrajka i sudjelovanje u štrajku sukladno zakonu i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.**(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim osnovnim školama koji su sudionici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
- a) pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) radnici za održavanje i upravljanje sustavom centralnog grijanja rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka zaposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave, ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda osnovne škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u osnovnim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.**(Prekid i završetak štrajka)**

Mjerodavni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 91.****(Zaključivanje i objavljivanje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor, nakon zaključivanja, objavit će se u prvom narednom broju „Službenih novina Zeničko-dobojskog kantona“.

Članak 92.**(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2020. do 31.08.2022. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 93.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge osnovne škole koje nisu javne ustanove.

Članak 94.**(Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko povjerenstvo koje je sastavljeno od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove, i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Povjerenstva iz stavka (1) ovog članka, obvezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada i financiranja Povjerenstva.

Članak 95.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Članak 96.**(Nadzor)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Članak 97.**(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 98.**(Stavljanje izvan snage prethodnih akata)**

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenog Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/18).

Članak 99.**(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)**

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Za

**SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA I ODGOJA FBiH-
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

P R E D S J E D N I K**Selvedin Šatorović, v.r.**

Broj:

Zenica, 15.10.2020. godine

Za

**VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA**

**Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog
kantona**

M I N I S T A R**Prof. dr. Spahija Kozlić, v.r.**

Broj: 10-34-15972/20.

Zenica, 15.10.2020. godine

.....

535.

Na temelju članka 137. stavak 1., članka 138. stavak (3), članka 138a. stavak (1) i članka 182. stavak (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona

I – OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) regulira se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po temelju rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja srednjoškolska djelatnost i u đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: srednja škola).

Članak 2.

(Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 3.

(Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se pravilnikom o radu srednje škole.

II – RADNI ODNOS

Članak 4.

(Osobe koje zasnivaju radni odnos u srednjim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U srednjim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti srednje škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno propisanim općim i posebnim uvjetima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka (1) ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima srednje škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i osoba koja traži uposlenje u srednjoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u srednjim školama.

(4) Svako postupanje uzrokovano nekim od temelja iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.

(5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih uposlenika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi mjerodavno ministarstvo s mjerodavnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

Članak 5.

(Način obavljanja rada)

Rad radnika u srednjim školama obavlja se sukladno zakonu i podzakonskim aktima kojima se regulira srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje se vrši sa mjerodavnim organima reprezentativnih sindikata srednjih škola.

Članak 6.

(Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je srednja škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na temelju ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonu, ovom kolektivnom ugovoru, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7.

(Zdravstvena sposobnost)

(1) Ugovor o radu u srednjoj školi može zaključiti osoba koja ima opću zdravstvenu sposobnost utvrđenu od mjerodavne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.

(2) Radnik u srednjoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

(1) Prijem radnika u radni odnos u srednjoj školi vrši se na temelju javnog natječaja/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.

(2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih suradnika i suradnika, srednja škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.

(3) Rok za podnošenje prijave po natječaju/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9.

(Sadržina javnog natječaja/oglasa)

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uvjete koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima srednje škole utvrđeni za to radno mjesto i trajanje radnog odnosa.

Članak 10.

(Izbor kandidata)

(1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

(2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaj/oglas.

Članak 11.**(Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru srednje škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor srednje škole dužan je o prigovoru iz prethodnog stavka ovog članka odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Članak 12.**(Ponovni natječaj/oglas)**

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prehodno objavljenom natječaju.

Članak 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom otpočinjanja rada/stupanja na rad radnika sukladno ugovoru o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje u roku od 5 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14.**(Sadržaj ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove srednjeg obrazovanja, sadrži: poslove i zadatke na koje se angažira radnik, opis poslova i zadataka, normu sati, obveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u srednjoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje srednja škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine, ugovor se zaključuje do kraja školske godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala uposlene osobe u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o srednjoj školi miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka s dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u srednju školu vrši se sukladno odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realiziranje školskih projekata, planiranje i realiziranje projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
 - g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.**(Pripravnik)**

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u srednju školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU**Članak 18.****(Zaštita na radu)**

Srednja škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno zakonu i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.**(Oprema za rad radnika)**

- (1) Svim radnicima poslodavac je obavezan nabaviti prikladan radni mantil.
- (2) Posebnim kategorijama radnika angažiranim u kemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom (radnici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.), poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev uposlenika, obavlja i:
 - a) za žene - ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, u skladu s ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., sukladno zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME**Članak 21.****(Radno vrijeme)**

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati tjedno, u pravilu, u petodnevnom radnom tjednu.
- (2) U okviru 40-satnog radnog tjedna, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i tjednog odmora utvrđuje se sukladno važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg obrazovanja i odgoja, ovom Kolektivno ugovoru, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti listopada, Svjetski dan nastavnika, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.**(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)**

- (1) U okviru 40-satnog radnog tjedna radnici koji sudjeluju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu sati tjedno sukladno važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, izvannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije s učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.
- (2) Radnik koji sudjeluje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, najviše pet sati opće obrazovne nastave i stručno-teorijske nastave, a sedam sati praktične nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Članak 23.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članaka 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Temeljna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen s utvrđenom osnovicom za temeljnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.**(Osnovica za obračun plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja proračuna ili rebalansa proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu s reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM.

Članak 25.**(Minuli rad)**

Radnicima u srednjim školama temeljna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

- (1) Koeficijente platnih razreda utvrđuje Vlada Kantona sporazumno s reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako sljedeći:

R/b	Poslovi	koeficijent od 01.09.2020. god.	koeficijent od 01. 01.2021. god.	koeficijent od 01. 07. 2021. god.
1.	Ravnatelj srednje škole, ravnatelj đачkog doma	2,42	2,70	2,90
2.	Pomoćnik ravnatelja srednje škole	2,27	2,55	2,72
3.	Nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj u đачkom domu viši savjetnik	2,24	2,52	2,69
4.	Nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj u đачkom domu savjetnik	2,17	2,44	2,60
5.	Nastavnik u srednjoj školi, stručni suradnik, odgajatelj u đачkom domu	2,11	2,37	2,53
6.	Nastavnik praktične nastave viši savjetnik (sa VKV spremom)	1,93	2,17	2,32
7.	Nastavnik praktične nastave savjetnik (sa VKV spremom)	1,86	2,09	2,23
8.	Nastavnik praktične nastave, stručni suradnici (sa VKV spremom)	1,80	2,03	2,16
9.	Administrativni i finansijski poslovi: tajnik škole, računovodstveni i slični poslovi	1,64	1,89	2,08
10.	Glavni kuhar i ekonom u đачkom domu, suradnik u nastavi	1,30	1,50	1,65
11.	Osiguranje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	1,19	1,42	1,51
12.	Održavanje higijene	1,06	1,25	1,30

Članak 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno sudjelovanje i konsultacije s reprezentativnim sindikatom Kantona.

Članak 28.**(Usklađivanje osnovice)**

- (1) Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.
- (2) Ukoliko se usvoje novi Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima, kada se izmjene porezni odbici, porez na dohodak i doprinosi na plaću i iz plaće, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.

Članak 29.**(Naknada plaće u vrijeme izvanrednih okolnosti)**

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, uslijed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u srednjoj školi, sukladno sa ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu s potrebama srednje škole;
 - b) privremene nesposobnosti za rad;
 - c) porodiljskog odsustva;
 - d) (roditelj/staratelj djeteta s invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta, roditelj djeteta do tri godine života djeteta kojem je potrebna pojačana briga i njega, roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stavka (1) alineja 4. ovog članka isplaćuju se plaća i naknade definirane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.

Članak 32.**(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)**

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po temelju otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulirani općim aktom škola.

(2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnosi se na:

- rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
- rad sa tri i više nastavnih planova i programa, i to:
 - a) rada sa tri nastavna plana i programa – uvećanje od 0,5% na temeljnu plaću,
 - b) rada sa četiri nastavna plana i programa – uvećanje od 1% na temeljnu plaću,
 - c) rada s pet nastavnih planova i programa – uvećanje od 1,5 % na temeljnu plaću,
 - d) rada sa šest i više nastavnih planova i programa – uvećanje od 2% na temeljnu plaću.
- rad u odjeljenjima s djecom s posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama 2% na temeljnu plaću ako nije osiguran asistent za takav rad, a rad nastavnika srednje škole za učenike s teškoćama u razvoju 10% na temeljnu plaću,
- rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca,
- za rad nastavnika tjelesnog i zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na temeljnu plaću;

(3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Temeljna plaća radnika uvećava se za:

- rad noću, 25% neto satnice;
- rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
- rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
- prekovremeni rad 25% neto satnice;

(2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se temeljna plaća radnika podijeli s brojem radnih sati u mjesecu za koji se temeljna plaća uvećava po osnovima iz stavka (1) ovog članka.

(3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34.

(Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.

Članak 35.**(Nagrade)**

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno mogućnostima Proračuna Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.
- (2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. listopada, Međunarodnog dana nastavnika, sukladno sa uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom srednje škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36.**(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na natjecanjima)**

- (1) Nastavnicima – voditeljima sekcija – ekipa i drugih oblika izvannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz sudjelovanje na natjecanjima, smotrama, javnim nastupima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organiziranju Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnoj razini, sukladno tabelama iz ovog članka.
- (2) Novčane nagrade osiguravaju se iz sredstava planiranih u proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od strane ravnatelja škole.
- (3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Članak 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31. 08. tekuće godine.

Članak 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plaće Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka 1. smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka 1. ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u srednjoj školi.

Članak 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.**(Naknada za prijevoz)**

Radniku kojem nije organiziran prijevoz na posao i s posla, pripada naknada za prevoz u visini do 120 KM na način koji će biti utvrđen posebnim propisom Kantona i uz konsultacije s reprezentativnim sindikatom Kantona.

Član 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu ravnatelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-povijesne posjete i druge obveze u realiziranju godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se odgovarajućim propisima Vlade Kantona i Vlade Federacije BiH.

Članak 42.**(Naknada za ishranu)**

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju platu iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 43.**(Drugi vidovi naknade)**

- (1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana obitelji:
 - u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavkom.
 - u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže obitelji, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
 - pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 2. ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih mjerodavnih institucija iz oblasti zdravstva.
 - u slučaju kroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3. ovog članka, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć jedanput za vrijeme trajanja te bolesti.

- (2) Poslodavac može sukladno financijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.
- (3) Članom uže obitelji radnika u srednjoj školi, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.
- (4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Članak 44.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok ovisno od godina mirovinskog staža, kako sljede:
- od 1 do 10 godina mirovinskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina mirovinskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina mirovinskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.

(Produženje ugovora o radu)

Kad radnik, koji je u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu, navršši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi i produžiti ugovor o rad za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Članak 46.

(Lakše povrede radnih obveza)

Lakše povrede radnih obveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano nepravodoban dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obvezna prisutnost,
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- nepravodobno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u svezi sa zaštitom na radu,

- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim uposlenim u toku rada na radnom mjestu (svađa, uvreda i dr.)
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Članak 47.

(Teže povrede radnih obveza)

Teže povrede radne obveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabave ili uporabe, davanje, kao i neprijavljivanje nabave ili uporabe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlaštenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih sati učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;
- izvršenje kaznenog djela na radu ili u svezi s radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, nepravodobno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Članak 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obveza iz članka 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.
- (2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru.

Članak 49.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi mjerodavni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na temelju pravomoćnih sudskih presuda, sukladno Zaknu o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Članak 51.****(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno zakonu, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Članak 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, natjecajima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.**(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.**(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.
- (2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Članak 55.****(Obveze u slučaju viška radnika)**

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:
 - pravodobno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprječavanja, nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije poduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja mjerodavnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi provođenja postupka zbrinjavanja radnika sa liste.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na razini Kantona.

Članak 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

- (1) Mjerodavni organi za obrazovanje u Kantonu dužni su primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).
- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realiziranje.

Članak 57.**(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)**

- (1) Kriteriji na temelju kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba su:
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Kriteriji iz stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sustavom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo osobno svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Mjerodavno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realiziranje zbrinjavanja viška radnika sukladno planu i programu iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.**(Zabrana prijema drugog lica)**

- (1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima druga osoba, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.**(Načini zbrinjavanja viška radnika)**

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažiranjem radnika na druge poslove u srednjoj školi;
- angažiranjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi;
- raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe;
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika;
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.**(Prekvalifikacija viška radnika)**

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za poslove koji zahtjevaju niži stupanj stručne spremlje od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.**(Angažiranje viška radnika kod drugog poslodavca)**

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažira kod druge pravne osobe koje nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.**(Otkaz ugovora o radu viška radnika)**

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod druge pravne osobe, ili na drugi način ne osigura uposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru.
- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka 1. ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može uposliti naredne tri godine drugu osobu koje ima isti profil i stupanj stručne spremlje, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposljena.

IX – ODMORI I ODSUSTVA**Članak 63.****(Utvrđivanje odmora i odsustva)**

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o srednjoj školi i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nastavno osoblje godišnji odmor je u pravilu za vrijeme ljetnog raspusta i traje minimum 30 radnih dana.
- (3) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je dvadeset radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.

Članak 64.**(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)**

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na temelju odluke ravnatelja.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.**(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)**

Radnik u srednjoj školi, koji sudjeluje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvješća, realiziranja programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno stručnoj spremi i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.**(Plaćeno odsustvo sa rada)**

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
 - sklapanje braka..... 5 radnih dana
 - porođaj supruge 5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju ravnatelja do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana

- reguliranja prava na mirovinu..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene sate. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definiranih ovim članom, ravnatelj je dužan da organizira adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) i (6) ovog članka utvrđeni su u članku 43. stavak (3) ovog kolektivnog ugovora.

Članak 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Srednja škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inozemstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- sudjelovanje u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inozemstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- sudjelovanje radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

(2) Odsustvo sa rada u srednjoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Srednja škola obvezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzrokuje pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

- (3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.
- (4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.
- (5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi s ovom naknomom reguliraju se pravilnikom o radu srednje škole.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred mjerodavnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obvezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po temelju rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako mjerodavna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.**(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)**

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi mjerodavni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno važećim propisima.

XII – UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA**Članak 74.****(Organiziranje i djelovanje sindikata)**

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno Statutu Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Članak 75.**(Sindikalni povjerenici)**

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i članovi Glavnog odbora sindikata.

Članak 76.**(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)**

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja.
- (2) Žalbe radnika – člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:
 - odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
 - sukladno odluci poslodavca sindikalnom povjereniku – tj. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se četiri sata tjedno za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satnog radnog tjedna u dijelu “ostali poslovi”;
 - predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - članu Kantonalnog odbora, članu Glavnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama;
 - ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
 - nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

- (5) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organiziraju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (6) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovoditelj škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da mjerodavna financijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata sukladno naputcima sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Mjerodavni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata, prava i obveze iz radnog odnosa na njegov zahtjev miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.
- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka, poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da radi na svom radnom mjestu.
- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaće i naknada definiranih stavkom (4) ovog članka, ako na kantonalnoj razini sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz članka 75. ovog kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uvjeta u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.

(Sudjelovanje sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su pravodobno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja u srednjoj školi i omogućiti mu sudjelovanje bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.

(Prava i obveze sindikalnog povjerenika u srednjoj školi)

- (1) U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:
- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada;
 - biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
 - osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
 - pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;

- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultiran u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.

(Obveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u srednjim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 83.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja sukladno Zakonu o radu i odgovarajućim propisima Kantona.
- (2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 84.

(Arbitražno vijeće)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o radu.
- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stavka (1) ovog članka formira se arbitražno vijeće.
- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara,
- (4) Strane u sporu sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća.
- (5) Predsjednika arbitražnog vijeća iz stavka (4) ovog članka utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim će se bliže urediti način rada i financiranja arbitražnog vijeća.

Članak 85.

(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV – ŠTRAJK**Članak 86.****(Pravo na štrajk)**

Radnici u srednjim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Članak 87.**(Prava radnika sudionika u štrajku)**

- (1) Radnik koji je sudjelovao u štrajku organiziranom sukladno Zakonu o štrajku i ovom Kolektivnom ugovoru ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizirati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da sudjeluje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog sudjelovanja ili nesudjelovanja u štrajku.

Članak 88.**(Zaštita radnika u zakonito organiziranom štrajku)**

Zakonito organiziranje štrajka i sudjelovanje u štrajku sukladno zakonu i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.**(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim srednjim školama koji su sudionici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) tehničko osoblje (noćni čuvari u Domu učenika, rukovaoci sustava centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka uposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku.
 - i) svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda srednje škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u srednjim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.**(Prekid i završetak štrajka)**

Mjerodavni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 91.****(Zaključivanje i objavljivanje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor, nakon zaključivanja, objavit će se u prvom narednom broju „Službenih novina Zeničko-dobojskog kantona“.

Članak 92.**(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2020. do 31.08.2022. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 93.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge srednje škole koje nisu javne ustanove.

Članak 94.**(Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko Povjerenstvo koje je sastavljeno od: pomoćnika ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šefa odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, višeg referenta za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove, i predsjednika Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Povjerenstva iz stavka (1) ovog članka, obvezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada i financiranja Povjerenstva.

Članak 95.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.

- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Članak 96.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Članak 97.

(Usklađivanje pravilnika o radu)

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druga opća akta sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 98.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenog Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/18).

Članak 99.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Za
**SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I
KULTURE BIH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić, v.r.

Broj:
Zenica, 15.10.2020. godine

Za
**VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA**

**Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog
kantona**

M I N I S T A R

Prof. dr. Spahija Kozlić, v.r.

Broj: 10-34-15973/20.
Zenica, 15.10.2020. godine

KOLEKTIVNI UGOVOR
za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij
Zeničko- dobojskog kantona

Zenica, listopad 2020. godine

SADRŽAJ

OPĆI DIO	1562
I-OPĆE ODREDBE.....	1562
(Predmet)	1562
(Primjena najpovoljnijeg prava)	1562
(Primjena drugih propisa).....	1562
POSEBNI DIO	1562
II RADNI ODNOS	1562
(Lica koja zasnivaju radni odnos)	1562
(Zabrana diskriminacije)	1563
(Obaveza usaglašavanje akata)	1563
(Zdravstvena sposobnost).....	1563
(Način prijema radnika u radni odnos)	1563
(Izbor kandidata).....	1563
(Prigovor/zahtjev za preispitivanje)	1563
(Ponovni javni konkurs/oglas)	1563
(Zasnivanje radnog odnosa).....	1564
(Sadržina ugovora o radu)	1564
(Zaključivanje ugovora o radu)	1564
(Privremeni i povremeni poslovi)	1564
(Pripravnik)	1564
(Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa)	1565
III - ZAŠTITA NA RADU	1565
(Zaštita na radu).....	1565
(Zaštita na radu posebnih kategorija radnika)	1565
(Sistematski pregled i osiguranje radnika)	1565
IV-RADNO VRIJEME.....	1565
(Radno vrijeme).....	1565
V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA.....	1565
(Plaće)	1566
(Osnovica za obračun osnovne plaće)	1566
(Minuli rad)	1566
(Utvrđivanje koeficijenata platnih razreda)	1566
(Koeficijenti platnih razreda)	1566
(Napredovanje radnika)	1569
(Usklađivanje osnovice).....	1569
(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)	1569
(Plaća pripravnika)	1569

(Naknada plaće u posebnim slučajevima)	1569
(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)	1569
(Uvećanje osnovne plaće).....	1570
(Isplata plaće)	1570
(Nagrade)	1570
(Nagrade nastavnicima za uspjeh studenata na takmičenjima)	1571
(Naknada za korištenje godišnjeg odmora - regres)	1572
(Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika).....	1572
(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)	1572
(Naknada za prijevoz)	1572
(Naknade za službena putovanja)	1572
(Naknada za vrijeme porodiljskog odsustva).....	1573
(Naknada za ishranu)	1573
(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja).....	1573
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)	1574
(Donošenje rješenja).....	1574
VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA.....	1574
(Prestanak radnog odnosa).....	1574
(Produženje ugovora o radu).....	1575
(Lakše i teže povrede radnih obaveza).....	1575
(Prestanak radnog odnosa).....	1575
(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu).....	1575
VII - NAUČNO, ISTRAŽIVAČKO I STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD.....	1575
(Obaveza poslodavca za naučno, istraživačko i stručno usavršavanje radnika).....	1575
(Prava radnika u slučaju naučnog, istraživačkog i stručnog usavršavanja).....	1575
VIII – ZBRINJAVANJE MOGUĆEG VIŠKA RADNIKA.....	1575
(Obaveze u slučaju viška radnika).....	1576
(Kriteriji za utvrđivanje viška radnika).....	1576
(Zabrana prijema drugog lica).....	1576
(Načini zbrinjavanja viška radnika).....	1577
(Prekvalifikacija i dokvalifikacija viška radnika)	1577
(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca).....	1577
(Otkaz ugovora o radu viška radnika).....	1577
IX - ODMORI I ODSUSTVA.....	1577
(Utvrđivanje odmora i odsustva.....	1577
(Godišnji odmor.....	1577
(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora).....	1578
(Plaćeno odsustvo sa rada).....	1578
(Neplaćeno odsustvo sa rada).....	1579

(Prava zastupnika-poslanika i funkcionera).....	1579
X - NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU.....	1579
(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete).....	1579
(Obaveze radnika za nadoknadu štete).....	1579
(Olakšice radniku za nadoknadu štete).....	1580
XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA.....	1580
(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama).....	1580
(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti).....	1580
XII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA.....	1580
(Organizovanje i djelovanje sindikata).....	1580
(Sindikalni povjerenici).....	1581
(Prava Sindikata i sindikalnih povjerenika).....	1581
(Uplata sindikalne članarine).....	1581
(Profesionalno obavljanje funkcije u Sindikatu).....	1581
(Zaštita sindikalnih povjerenika).....	1582
(Učešće Sindikata u radu organa upravljanja).....	1582
(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika).....	1582
(Kvalitetan socijalni dijalog).....	1582
XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA.....	1582
(Mirovno vijeće).....	1582
(Arbitražno vijeće).....	1583
(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća).....	1583
XIV – ŠTRAJK.....	1583
(Pravo na štrajk).....	1583
(Prava radnika učesnika u štrajku).....	1583
(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka).....	1583
(Štrajk upozorenja).....	1584
(Prekid i završetak štrajka).....	1584
(Zadržavanje stečenih prava radnika).....	1584
(Period važenja Kolektivnog ugovora).....	1584
(Pristupanje Kolektivnom ugovoru).....	1585
(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora).....	1585
(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora).....	1585
(Nadzor).....	1585
(Usklađivanje pravilnika o radu).....	1585
(Zaključivanje, objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora).....	1585
(Stavljanje van snage prethodnih akata).....	1586

Na temelju članka 137. stavak (1), članka 138. stavak (3) i članka 182. stavak (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16 i 89/18), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine - Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko- dobojskog kantona

OPĆI DIO

I - OPĆE ODREDBE

Članak 1. (Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) regulira se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, zaštita radnika, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa, postupak izmjena, dopuna i prestanka ovog kolektivnog ugovora, i druga pitanja iz radnog odnosa i po temelju rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost visokog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: visokoškolska ustanova).

Članak 2. (Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu ili drugim pravnim aktom institucije visokog obrazovanja ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili drugim pravnim aktom primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 3. (Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se aktima visokoškolske ustanove.

POSEBNI DIO

II RADNI ODNOS

Članak 4. (Osobe koje zasnivaju radni odnos)

- (1) U visokoškolskoj ustanovi radni odnos zasnivaju nastavnici i suradnici izabrani u znanstveno-nastavna zvanja, znanstvenici i istraživači izabrani u znanstvena i istraživačka zvanja i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti visokoškolske ustanove, administrativnih, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno propisanim općim i posebnim uvjetima.
- (2) Poslodavac u smislu ovog Kolektivnog ugovora je visokoškolska ustanova sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na temelju ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru.

- (3) Radnik iz stavka 1. ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno zakonu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, općim aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.

Članak 5.

(Zabrana diskriminacije)

- (1) Radnik kao i osoba koja traži zaposlenje u visokoškolskoj ustanovi ne može se stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u Sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u visokoškolskoj ustanovi.
- (2) Način prijema kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika i suradnika izabranih u znanstveno-nastavna zvanja, znanstvenika i istraživača izabranih u znanstvena i istraživačka zvanja i ostalih radnika u visokoškolskoj ustanovi na području Zeničko-dobojskog kantona regulirano je zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (3) Svako postupanje uzrokovano nekim od temelja iz zakona i ovog kolektivnog ugovora predstavlja diskriminaciju.

Članak 6.

(Obveza usaglašavanja akata)

Rad radnika zasniva se na zakonu i podzakonskim aktima kojima se regulira visoko obrazovanje i znanost, nastavnim planovima i programima, standardima i normativima koji se primjenjuju u visokom obrazovanju i općim aktima u čijem donošenju i utvrđivanju sudjeluje Sindikat.

Članak 7.

(Zdravstvena sposobnost)

Ugovor o radu u visokoškolskoj ustanovi može zaključiti osoba koja ima opću zdravstvenu sposobnost utvrđenu od mjerodavne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.

Članak 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove u visokoškolskim ustanovama raspisuje se javni natječaj/oglas, koji se obvezno objavljuju u najmanje jednim dnevnim novinama na području Federacije Bosne i Hercegovine, web-stranicama i oglasnim pločama visokoškolske ustanove.
- (2) Kriteriji o načinu prijema kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa na visokoškolskoj ustanovi na području Zeničko-dobojskog kantona utvrđuju se općim aktima visokoškolske ustanove uz obavezno konsultiranje s mjerodavnim organima Sindikata visokoškolske ustanove.

Članak 9.

(Izbor kandidata)

Izbor kandidata po raspisanom javnom natječaju/oglasu vrši se sukladno Zakonu i općim aktima visokoškolske ustanove .

Članak 10.

(Prigovor/zahtjev za preispitivanje)

- (1) Postupak upućivanja prigovora/zahtjeva za preispitivanje u natječajnom/oglasnom postupku uređuje se općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Članak 11.

(Ponovni javni natječaj/oglas)

Ako se na javni natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog javnog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 30 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom javnom natječaju/oglasu.

Članak 12.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom otpočinjanja rada/stupanja na rad radnika sukladno ugovoru o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.
- (3) Obveze radnika koji rade nepuno radno vrijeme proporcionalno se umanjuju.

Članak 13.**(Sadržina ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom visokoškolske ustanove, sadrži opis poslova i zadataka na koje se angažira radnik i obveza koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu znanstvenog, istraživačkog i stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja sukladno zakonu i općim aktima visokoškolske ustanove.

Članak 14.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu zaključuje se na neodređeno vrijeme.
- (2) Izuzetno iz stavka 1. ovog članka, ugovor o radu može se zaključiti na određeno vrijeme u slučajevima utvrđenim Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18 i 4/19)“, Zakonom o znanstvenoistraživačkoj djelatnosti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 11/17) i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (3) Ugovor o radu zaključen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.
- (4) Ugovori o radu sa znanstveno-nastavnim i znanstveno -istraživačkim osobljem zaključuju se na neodređeno vrijeme, uz mogućnost prestanka radnog odnosa u slučaju neispunjavanja uvjeta izbora u isto ili više zvanje sukladno odredbama Zakona o visokom obrazovanju i Zakona o znanstvenoistraživačkoj djelatnosti.

Članak 15.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se privremeni i povremeni poslovi predviđeni općim aktima visokoškolske ustanove.

Članak 16.**(Pripravnik)**

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno zakonskim i podzakonskim aktima.

Članak 17.**(Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa)**

Osobe se mogu angažirati u svrhu stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa na visokoškolskoj ustanovi za obavljanje administrativnih, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova sukladno zakonskim i podzakonskim propisima, kao i općim aktima visokoškolske ustanove.

III - ZAŠTITA NA RADU**Članak 18.****(Zaštita na radu)**

Visokoškolska ustanova je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno zakonu i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.**(Zaštita na radu posebnih kategorija radnika)**

Posebnim kategorijama radnika angažiranim u laboratorijima, prostorima za sport i na otvorenom, i drugim prostorima visokoškolske ustanove, poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima, standardima i normativima.

Članak 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papatest i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate i debelog crijeva, sukladno sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu mjerodavnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu i izvan rada, za slučaj invaliditeta, bolesti i smrti radnika sukladno zakonskim propisima.

IV-RADNO VRIJEME**Članak 21.****(Radno vrijeme)**

- (1) Radno vrijeme radnika traje 40 sati tjedno, u pravilu, u petodnevnom radnom tjednu.
- (2) U okviru 40-satnog radnog tjedna, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i tjednog odmora utvrđuje se sukladno važećim zakonskim propisima, ovim Kolektivnim ugovorom, standardima i normativima, aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.
- (3) Dan visokoškolske ustanove obilježava se kao radni nenastavni dan uz prigodne aktivnosti.
- (4) Početak i završetak radnog vremena radnika, rad u smjenama i izmjena smjena kao i sva druga pitanja u svezi sa organiziranjem rada uređena su općim aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.
- (5) Ako je rad organiziran u smjenama koje uključuju i noćni rad mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopno najduže jedan radni tjedan.

V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Članak 22.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članaka 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Temeljna plaća radnika za puno radno vrijeme, normalne uvjete rada i rezultate rada radnika čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta pomnožen sa utvrđenom osnovicom za temeljnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnih razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 23.**(Osnovica za obračun osnovne plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja proračuna ili rebalansa proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u visokoškolskoj ustanovi ne može biti niža od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjm objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun temeljne plaće iznosi 478,39 konvertibilnih maraka.
- (4) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja u odnosu na njenu visinu određenu stavkom (3) ovog članka.

Članak 24.**(Minuli rad)**

Temeljna plaća radnika uvećava se po temelju minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 25.**(Utvrdjivanje koeficijenata platnih razreda)**

- (1) Koeficijenti platnih razreda utvrđuju se ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ukoliko se ne postigne sporazum oko koeficijenata platnih razreda za obračun plaće za naredni period, na snazi ostaju važeći koeficijenti.

Članak 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

- (1) Koeficijenti platnih razreda za određene poslove i zvanja su sljedeći:

a) Platni razredi znanstveno-nastavnog osoblja (nastavnici i suradnici)

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Nastavnik u zvanju redovni profesor	4,56
2.	II	Nastavnik u zvanju izvanredni profesor	4,23
3.	III	Nastavnik u zvanju docent	3,90
4.	IV	Lektor/ Suradnik u zvanju viši asistent	3,00
5.	V	Suradnik u zvanju asistent	2,68

b) Platni razredi znanstveno-istraživačkog osoblja

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Znanstvenik u zvanju znanstveni savjetnik	3,88
2.	II	Znanstvenik u zvanju viši znanstveni suradnik	3,60
3.	III	Znanstvenik u zvanju znanstveni suradnik	3,32
4.	IV	Istraživač u zvanju istraživač savjetnik i zvanju viši istraživač suradnik	2,88
5.	V	Istraživač u zvanju istraživač suradnik	2,68

c) Platni razredi nenastavnog osoblja (radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti visokoškolske ustanove, administrativnih, tehničkih, pomoćno-tehničkih i pomoćnih poslova):

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Ravnatelj Studentskog centra	3,59
2.	II	Generalni tajnik univerziteta	3,45
3.	III	Rukovoditelj službe/Interna revizija Rukovoditelj Službe za pravne, kadrovske i opće poslove, Rukovoditelj Službe za financijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke, Interni revizor	3,04
4.	IV	Tajnik organizacione jedinice /Koordinator/ Rukovoditelj univerzitetske biblioteke Koordinator Kabineta rektora, Koordinator Kabineta prorektora, Koordinator za međuuniverzitetsku i međunarodnu suradnju, Koordinator za pravne, kadrovske i opće poslove, Koordinator za financijske, knjigovodstvene i poslove javne nabave, Koordinator za razvoj i strateško upravljanje projektima	2,78
5.	V	Rukovoditelj tehničke službe Rukovoditelj službe za održavanje, Rukovoditelj Službe za IKT, Rukovoditelj službe za osiguranje i zaštitu	2,70
6.	VI	Stručni suradnik/Bibliotekar/Viši laborant Stručni suradnik za informiranje, Prevodilac, Stručni suradnik za nastavu i studentska pitanja, Stručni suradnik za znanstvenoistraživački rad, Stručni suradnik za međuuniverzitetsku i međunarodnu suradnju, Stručni suradnik za pravne i kadrovske poslove, Stručni suradnik za poslove strojarskog održavanja, Stručni suradnik za poslove elektroodržavanja, Stručni suradnik za poslove građevinskog održavanja, Stručni suradnik za financije, Stručni suradnik za knjigovodstvo, Stručni suradnik za javne nabave, Stručni suradnik za prodaju i nabavu, Stručni suradnik za informatičke poslove, Stručni suradnik za nastavu, Stručni suradnik za	2,59

		kliničku praksu, Stručni suradnik za stručnu (ferijalnu) praksu, Inspektor, Certifikator	
7.	VII	Viši referent/Viši knjižničar Viši referent za studentska pitanja, Viši referent za opće poslove, arhivsko i kancelarijsko poslovanje, Viši referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Viši referent za knjigovodstvo –glavni knjigovođa, Viši referent za javne nabave, Viši referent za projekte, Mrežni administrator, Viši knjižničar	2,21
8.	VIII	Administrativno osoblje Tehnički (poslovni) tajnik kabineta, Referent za kadrovske I opće poslove, Referent za obračun plaća I naknada, Referent za javne nabave, Referent za prodaju, Referent za projekte, Tehničar za IKT podršku, Tehničar za web administraciju, Blagajnik proračuna, Tehnički (poslovni) sekretar OJ	1,90
9	IX	Pomoćno administrativno osoblje Referent za knjigovodstvo stalnih sredstava i sitnog materijala, Referent za studentska pitanja, Referent za trezor, Referent za opće poslove, prijem i otpremu pošte, Referent za smještaj studenata, Knjižničar, Administrator čitaonice	1,80
10.	X	Tehničko osoblje Vođa smjene u kuhinji, Vozač (vozač-automehaničar), Električar, Mašinbravar, Laborant/operator	1,90
11.	XI	Pomoćno tehničko osoblje Čuvar- poslovi fizičke zaštite (certifikat), Referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Domar, Skladištar, Pomoćnik inspektora, Pomoćnik certifikatora, Kuhar	1,60
12.	XII	Pomoćno-tehničko osoblje Portir/recepcioner/Uposlenik u vešeraju	1,45
13.	XIII	Pomoćno-tehničko osoblje Kurir/Radnik u parku	1,38
14.	XIV	Pomoćno-tehničko osoblje Spremačica s najmanje 5 godina radnog iskustva	1,30
15.	XV	Pomoćno osoblje Spremačica	1,00

(2) Koeficijenti za obračun plaća kao i funkcionalne dodatke za rektora, prorektora, dekana, prodekana, ravnatelja, menadžera za kvalitet, ECTS koordinatora, šefa odsjeka, šefa katedre i druge funkcije, uređuju se pravilnikom o plaćama visokoškolske ustanove uz suglasnost Vlade Kantona.

(3) Radnik ima pravo na naknadu za rad u povjerenstvima i radnim timovima visokoškolske ustanove, mentorstva/komentorstva, rad na projektima, sukladno pravilniku o plaćama visokoškolske ustanove uz suglasnost Vlade Kantona.

Članak 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Za radnike u visokoškolskoj ustanovi na svakom radnom mjestu moguće je napredovanje u viši platni razred, pod uvjetima i na način utvrđen zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Nastavnici i suradnici izabrani u znanstveno-nastavno zvanja, znanstvenici i istraživači izabrani u znanstvena i istraživačka zvanja napreduju u viši platni razred sukladno Zakonu o visokom obrazovanju i Zakonu o znanstvenoistraživačkoj djelatnosti.
- (3) Radnici koji obavljaju administrativne, tehničke i pomoćno-tehničke poslove mogu napredovati u viši platni razred sukladno ostvarenim rezultatima i kvalitetom rada, na temelju potrebe i prijedloga neposrednog rukovoditelja, pod uvjetima i na način utvrđen zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (4) Izuzetno, u slučaju prestanka radnog odnosa na temelju otkaza sa istovremenom ponudom za zaključivanje novog ugovora o radu sa radnikom iz stavaka (2) i (3) ovog članka na radno mjesto sa nižim platnim razredom u odnosu na prethodno radno mjesto, radnik zadržava pravo na koeficijent platnog razreda prethodnog radnog mjesta.

Članak 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupit će se pregovorima za usklađivanje osnovice za obračun temeljne plaće.

Članak 29.**(Naknada plaće u vrijeme izvanrednih okolnosti)**

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i/ili objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid rada, odnosno nastave.

Članak 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku-pripravniku za vrijeme trajanja pripravnčkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda odgovarajućeg stupnja stručne spremlje za grupu poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

Radniku, pored slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:

- a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno potrebama visokoškolske ustanove,
- b) istraživačkih radova i znanstveno-stručnih savjetovanja, konferencija, kongresa,
- c) prisustvovanje seminarima i skupovima sindikata,
- d) porodijskog odsustva,
- e) ostvarivanja prava za rad sa polovinom od punog radnog vremena,
- f) za vrijeme praznika u koje se po zakonu ne radi,
- g) drugim slučajevima predviđenim zakonima i provedbenim aktima visokoškolske ustanove.

Članak 32.**(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)**

(1) Radnik ima pravo na uvećanu temeljnu plaću po temelju otežanih uvjeta rada za:

- a) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, do 5% na temeljnu plaću u toku mjeseca,

- b) rad sa većim brojem studenata od broja koji je utvrđen standardima i normativima do 5% na temeljnu plaću u toku mjeseca,
- c) i u drugim slučajevima koji su regulirani općim aktom visokoškolske ustanove.

(2) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju, ali ne mogu preći 15%.

Članak 33. **(Uvećanje temeljne plaće)**

(1) Temeljna plaća radnika uvećava se za:

- a) rad noću 25% neto satnice,
- b) rad u dane sedmičnog odmora 15% neto satnice,
- c) rad u dane državnih praznika 40% neto satnice,
- d) prekovremeni rad 25% neto satnice,
- e) rad na terenu 30% neto satnice.
- f) rad preko nastavne norme – za svaki sat izvođenja nastave sukladno propisanim standardima i normativima (predavanja ili vježbe) nastavnicima i asistentima 150% neto satnice

(2) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stavka (1) ovog članka ostvaruju se donošenjem rješenja od strane mjerodavnog rukovoditelja visokoškolske ustanove ili druge osobe koje on ovlasti, u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršitelja poslova.

(3) Neto satnica iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se tako da se temeljna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plata uvećava po temeljima iz stavka (1) ovog članka.

(4) Naknade iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34. **(Isplata plaće)**

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.

Članak 35. **(Nagrade)**

(1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u visokoškolskoj ustanovi poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno mogućnostima proračuna kantona, i to u iznosu do 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.

(2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja dana visokoškolske ustanove, sukladno uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano provedbenim aktom visokoškolske ustanove.

Članak 36.**(Nagrade nastavnica za uspjeh studenata na natjecanjima)**

- (1) Nastavnicima - voditeljima ekipa nastavne djelatnosti čiji studenti postignu izuzetne rezultate kroz sudjelovanje na natjecanjima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organiziranju visokoškolskih ustanova, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija, pripada jednokratna novčana nagrada za postignut izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnoj razini, sukladno tabelama iz ovog članka.
- (2) Novčane nagrade osiguravaju se iz sredstava planiranih u proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih poslodavac po dostavljenoj dokumentaciji od rukovoditelja visokoškolske ustanove.
- (3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim studentom ili studentima postigli izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

ENTITESKA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	50 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	30 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	20 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

DRŽAVNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	60 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	50 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

MEĐUNARODNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	Ostvaren rezultat među prvih 5% timova	100 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	Ostvaren rezultat među prvih 10% timova	90 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	Ostvaren rezultat među prvih 20% timova	80 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

Članak 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora - regres)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka imaju svi radnici koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor.
- (3) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 30. 06. tekuće godine, a najkasnije do 31. 12. tekuće godine.

Članak 38.**(Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika)**

- (1) Radnik kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, koji je radio najmanje tri godine kod poslodavca, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove neto plaće ili prosječne neto plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno šest njegovih neto plaća ili šest prosječnih neto plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Otpremnina iz stavka 1. ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (3) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika.

Članak 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu od pet njegovih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka na dan prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.**(Naknada za prijevoz)**

- (1) Radniku kojem nije organiziran prijevoz sa posla i na posao, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno pet ili više kilometara u jednom pravcu, pripada naknada u visini mjesečne karte, a najviše 120 konvertibilnih maraka u mjesečnom iznosu.
- (2) Radnik koji obavlja poslove na terenu ima pravo na plaćene putne troškove,
- (3) Način ostvarivanja prava iz stavka (1) i (2) ovog članka uređuje se općim aktima visokoškolske ustanove.

Članak 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu rukovoditelja visokoškolske ustanove.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu rukovoditelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.

- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-povijesne posjete, studentske posjete, natjecanje, seminare, konferencije i druge obveze.
- (5) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuju se odgovarajućim propisima Vlade kantona i Vlade Federacije BiH.

Članak 42.

(Naknada za vrijeme porodiljskog odsustva)

- (1) Radnik/radnica, za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje visokoškolska ustanova u kojoj se taj radnik nalazi u radnom odnosu.
- (2) Radnik u visokoškolskoj ustanovi nakon isteka porodiljskog odsustva, za blizance, treće i svako slijedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.
- (3) Ukoliko je radnik u visokoškolskoj ustanovi roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja uposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na temelju nalaza mjerodavne zdravstvene ustanove.
- (4) Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena, radniku visokoškolske ustanove iz stavova (2) i (3) ovog članka isplaćuje se plaća i naknade u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Članak 43.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radniku se isplaćuje naknada za ishranu (topli obrok) u neto iznosu od 8 konvertibilnih maraka po radnom danu, što utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za sve korisnike Budžeta.
- (2) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu.

Članak 44.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže obitelji radnika u visokoškolskoj ustanovi u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se: bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26. godine života koje se nalazi na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26. godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobno za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (3) U slučaju smrti člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano stavkom (1) ovog članka.
- (4) Ukoliko je 2 ili više radnika ili članova obitelji uposleno na visokoškolskoj ustanovi, naknada iz stavka (1) ovog članka isplatit će se ili jednom od njih ili u jednakim dijelovima ukoliko isti to budu tražili.
- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.

- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje odgovorna osoba Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 45.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć po tom temelju u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pod teškom bolesti iz stavka (1) ovog članka smatraju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravlja kao i teške tjelesne povrede, pri čemu se bolest, odnosno, tjelesna povreda dokazuje na temelju dijagnoze i potvrde mjerodavne zdravstvene ustanove i drugog organa.
- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stavka (1) ovog članka, na temelju teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stupanj invalidnosti od najmanje 50%.
- (4) Članom uže obitelji radnika u visokoškolskoj ustanovi u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se: bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26. godine života koje se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26. godine života ako se nalaze na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje povreda na radu, teška bolest ili invalidnost radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 mjeseci.

Članak 46.

(Donošenje rješenja)

- (1) Naknade i druga materijalna prava radnika predviđena ovim Kolektivnim ugovorom ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stavka (1) ovog članka za radnike s mjestom rada u Rektoratu donosi rektor visokoškolske ustanove, a za radnike s mjestom rada u organizacionim jedinicama visokoškolske ustanove donosi dekan/ravnatelj.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Članak 47.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina mirovinskog staža, kako sljede:
- od 1 do 10 godina mirovinskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina mirovinskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina mirovinskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 48.**(Produženje ugovora o radu)**

- (1) Kad radnik visokoškolske ustanove navršši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta znanstveno-nastavnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti odluku o zadržavanju radnika na radu i periodu produženja ugovora o radu za određeno vrijeme sukladno Zakonu o visokom obrazovanju i provedbenim aktima.
- (2) Ako radnik u kalendarskoj godini ne puni 40 godina staža osiguranja, a ima 65 godina života, ima pravo da ostane na poslovima i radnim zadacima u toj godini.

Članak 49.**(Lakše i teže povrede radnih obveza)**

Lakše i teže povrede radnih obveza radnika, kao i način utvrđivanja povrede radnih obveza, uređuju se općim aktima visokoškolske ustanove.

Članak 50.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom ili provedbenim aktom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u visokoškolskoj ustanovi mjerodavni organ ustanove donosi odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i provedbenim aktima.

Članak 51.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na temelju pravosnažnih sudskih presuda, sukladno Zakonu o izvršnom postupku („Službene novine Federacije BiH“, br. 32/03, 52/03, 33/06, 39/06, 39/09, 35/12 i 46/16“), koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - ZNANSTVENO, ISTRAŽIVAČKO I STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Članak 52.****(Obveza poslodavca za znanstveno, istraživačko i stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja znanstvenog, istraživačkog i stručnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno zakonu, provedbenim aktima visokoškolske ustanove.

Članak 53.**(Prava radnika u slučaju znanstvenog, istraživačkog i stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na znanstveno, istraživačko i stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, natjecanjima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

VIII – ZBRINJAVANJE MOGUĆEG VIŠKA RADNIKA**Članak 54.****(Obveze u slučaju viška radnika)**

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja studenata, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u visokoškolskoj ustanovi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) Poslodavac je dužan donijeti, uz obvezno konsultiranje Sindikata, Plan i program zbrinjavanja mogućeg viška radnika, sukladno uvjetima predviđenim Zakonom o radu FBiH.
- (3) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je prestala potreba u institucijama visokog obrazovanja, moraju se predvidjeti i rokovi za realiziranje.
- (4) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:
 - a) pravodobno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa i prekvalifikacije u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika,
 - b) tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.
- (5) Poslodavac uz obveznu konsultaciju sa Sindikatom utvrđuje listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuje.

Članak 55.**(Kriteriji za utvrđivanje viška radnika)**

- (1) Kriteriji na temelju kojih se utvrđuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - a) radni staž radnika u visokoškolskom obrazovanju,
 - b) stručna sprema,
 - c) radni staž do 10 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Kriteriji iz stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sustavom Planom i programom zbrinjavanja mogućeg viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može biti: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo osobno svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje zakonom i općim propisima za prijem radnika iz članka 8. ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Poslodavac će uz obveznu konsultaciju sa Sindikatom osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realiziranje zbrinjavanja viška radnika sukladno planu i programu iz članka 54. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 56.**(Zabrana prijema druge osobe)**

- (1) Visokoškolska ustanova ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugu osobu, dok je na listi iz članka 54. stavka (5) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu, poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja viškom.

Članak 57.**(Načini zbrinjavanja viška radnika)**

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- a) upošljavanjem i angažiranjem radnika na druge poslove u visokoškolskoj ustanovi uz pismeni pristanak radnika,
- b) angažiranjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj ustanovi,
- c) raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe,
- d) obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- e) drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 58.**(Prekvalifikacija i dokvalifikacija viška radnika)**

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stupanj stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 59.**(Angažiranje viška radnika kod drugog poslodavca)**

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažira kod druge pravne osobe koja nije visokoškolska ustanovljena poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore sukladno zakonu.

Članak 60.**(Otkaz ugovora o radu viška radnika)**

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 54. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj ustanovi, ili kod druge pravne osobe, ili na drugi način ne osigura uposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru.
- (2) Radnik kome se Planom i programom zbrinjavanja mogućeg viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 54. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka 1. ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 54. stavak (3) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u visokoškolsku ustanovu ne može uposliti drugu osobu koja ima isti profil i stupanj stručne spreme u roku od jedne godine od dana isticanja otkaznog roka osobi iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala nezaposlena.

IX - ODMORI I ODSUSTVA**Članak 61.****(Utvrđivanje odmora i odsustva)**

Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o visokom obrazovanju, ovim Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

Članak 62.**(Godišnji odmor)**

- (1) Radnik u visokoškolskoj ustanovi, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najviše 30 radnih dana, u visini plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

- (2) Izuzetno, radnik iz stavka (1) ovog članka, kada iz opravdanih razloga nije mogao koristiti godišnji odmor u ljetnom periodu, može koristiti godišnji odmor i u drugom periodu godine sukladno zakonu i općim aktima visokoškolske ustanove, u slučajevima kada se neće remetiti nesmetano odvijanje nastavnog procesa u visokoškolskoj ustanovi.
- (3) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne računavaju se subote, nedjelje i praznici za vrijeme kojih se po zakonu ne radi.

Članak 63.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na temelju odluke rukovoditelja.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi radnika koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 64.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima: sklapanje braka ili sklapanje braka djeteta, porođaj supruge, teže bolesti ili smrti člana uže obitelji odnosno domaćinstva, selidba ili izgradnja vlastite stambene kuće - stana, zadovoljavanje vjerskih odnosno tradicijskih potreba, polaganje ispita, sudjelovanje na sportskim ili kulturnim susretima, učešće na seminarima, otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda, obavljanje privatnih poslova kod državnog organa ili suda, i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada pod posebnim okolnostima za :
- a) dobrovoljno darivanje krvi.....2 radna dana
 - b) radniku Univerziteta iz reda nastavnčkog, saradničkog, znanstvenog i istraživačkog osoblja, u slučaju opravdanog interesa Univerziteta, radi znanstvenog, stručnog ili umjetničkog usavršavanja s pravom na korištenje plaćenog odsustva sa rada u trajanju do dva semestra.
- (3) Prava na plaćena odsustva iz ovog članka međusobno se ne isključuju.
- (4) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog članka, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene sate.
- (5) Za vrijeme korištenja, iz slučaja definiranih ovim članom, rukovoditelj je dužan da organizira adekvatnu zamjenu.
- (6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od temelja iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatna dva dana.
- (7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) i stavka (6) ovog članka utvrđeni su Zakonom o radu.

Članak 65.**(Neplaćeno odsustvo sa rada)**

- (1) Visokoškolska ustanova može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:
 - a) za privatne potrebe u trajanju najduže do jedne godine,
 - b) radi boravka na drugoj nastavnoj ili znanstvenoj ustanovi u zemlji ili inozemstvu u trajanju najduže do tri godine za sticanje znanstvenih zvanja.
- (2) Postupak odobravanja odsustva sa rada uređuje se općim aktom visokoškolske ustanove.
- (3) Općim aktima visokoškolske ustanove mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

Članak 66.**(Prava zastupnika-poslanika i funkcionera)**

- (1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti u organe Bosne i Hercegovine, organe entiteta, organe kantona, grada i općine, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju do kraja mandata, odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon isteka mandata želi da nastavi rad na visokoškolskoj ustanovi, dužan je o tome pisanim putem obavijestiti rukovoditelja u roku od najduže 30 dana od dana isteka mandata, a rukovoditelj je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovog članka rukovoditelj je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove sukladno njegovim stručnim kompetencijama, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga sukladno zakonu.
- (4) Ako rukovoditelj ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka objektivno utvrđene potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovog članka, poslodavac mu je dužan isplatiti otpremninu utvrđenu ovim Kolektivnim ugovorom.
- (5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu stavka (3) ovog članka, rukovoditelj ne može u roku od godinu dana zaposliti drugu osobu koja ima istu kvalifikaciju ili isti stupanj stručne spreme, osim osobe iz stavka (1) ovog članka.

X - NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU**Članak 67.****(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)**

Visokoškolska ustanova obvezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 68.**(Obveze radnika za nadoknadu štete)**

- (1) Radnik je dužan nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Ukoliko se ne može utvrditi pojedinačni iznos štete iz stavka (2) ovog članka, za štetu radnici odgovaraju solidarno.
- (4) Rukovoditelj rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

- (5) Način utvrđivanja iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa naknadom štete bliže se reguliraju općim aktom visokoškolske ustanove.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, rukovoditelj može pokrenuti postupak za naknadu štete pred mjerodavnim sudom.

Članak 69.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, rukovoditelj može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Rukovoditelj može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 70.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obvezama)

- (1) Rukovoditelj je obvezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika iz zaključenog ugovora o radu.
- (2) Rukovoditelj je obvezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke iz radnog odnosa i po temelju rada, rukovoditelj je dužan razmotriti pribavljeno mišljenje Sindikata.

Članak 71.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje dvije godine do ostvarenja jednog od propisanih zakonskih uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako mjerodavna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) Radnik iz stavka (2) ovog članka dužan je svakih šest mjeseci donjeti ocjenu radne sposobnosti od mjerodavne ustanove.
- (4) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

XII - UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 72.

(Organiziranje i djelovanje sindikata)

- (1) Rukovoditelj svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno Statutu Sindikata, koji mora biti usklađen sa važećim zakonskim propisima.

Članak 73.**(Sindikalni povjerenici)**

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora i povjerenici podružnica Sindikalne organizacije, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i predstavnik Sindikata u Glavnom odboru.

Članak 74.**(Prava Sindikata i sindikalnih povjerenika)**

- (1) Mišljenje i prijedloge Sindikata vezano za prava iz radnog odnosa rukovoditelj je dužan razmotriti.
- (2) Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja visokoškolske ustanove rukovoditelj je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika Sindikata koji tom prilikom ima pravo sudjelovanja u diskusiji bez prava odlučivanja.
- (3) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (4) Rukovoditelj je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika Sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru, kao što je ovlašten predstavnik Sindikata dužan se odazvati pozivu rukovoditelja kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (5) Rukovoditelj je dužan za rad Sindikata osigurati sljedeće uvjete:
 - a) odgovarajući prostor za sastanke Sindikata i stavljanje postojeće uredske opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka,
 - b) sukladno odluci rukovoditelja sindikalnom povjereniku odnosno predsjedniku sindikalne organizacije uračunati četiri sata tjedno za obavljanje njegove funkcije o trošku visokoškolske ustanove,
 - c) predsjedniku i članovima sindikalnog odbora omogućiti plaćeno odsustvo za sindikalne aktivnosti do pet radnih dana u toku jedne kalendarske godine,
 - d) jednom članu Kantonalnog odbora i njegovih tijela kao i jednom članu Glavnog odbora i njegovih tijela, njihovom ovlaštenom zamjeniku, omogućiti plaćeno odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne kalendarske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama,
 - e) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala reprezentativnog Sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (6) Članovi Sindikata imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organiziraju u vrijeme i na način koji ne remeti redovan rad visokoškolske ustanove.
- (7) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku Sindikata rukovoditelj je dužan omogućiti pristup prostorijama visokoškolske ustanove iako navedeni predstavnik nije radnik te ustanove, radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 75.**(Uplata sindikalne članarine)**

Rukovoditelj je dužan osigurati da mjerodavna financijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova Sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost radnika, te je uplaćuje na račun Sindikata sukladno nalogu Sindikata.

Članak 76.**(Profesionalno obavljanje funkcije u Sindikatu)**

- (1) Mjerodavni organ Sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u visokoškolskoj ustanovi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata prava i obveza iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka rukovoditelj ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u visokoškolskoj ustanovi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

Članak 77.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz člana 73. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili uvjeti rada u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 78.

(Sudjelovanje Sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi visokoškolske ustanove dužni su pravodobno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove Sindikata o pitanjima koja se raspravljaju odnose na radno pravni status radnika visokoškolske ustanove.

Članak 79.

(Prava i obveze sindikalnog povjerenika)

- (1) Sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:
- a) sudjelovati u planiranju mjera za unaprijeđenje uvjeta rada na visokoškolskoj ustanovi,
 - b) biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika na visokoškolskoj ustanovi,
 - c) osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
 - d) tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu,
 - e) pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
 - f) biti konsultiran u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.
- (2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti u neposrednoj svezi sa tom dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 80.

(Kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će Sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u visokom obrazovanju, te zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 81.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja sukladno Zakonu o radu i odgovarajućim propisima kantona.
- (2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 82.
(Arbitražno vijeće)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o radu.
- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stavka (1) ovog članka formira se arbitražno vijeće, koje ima neparan broj arbitara, a čine ga najmanje tri člana.
- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara.
- (4) Strane u sporu, sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća, sa šire liste istaknutih i priznatih znanstvenih i stručnih javnih osoba i uposlenika u oblasti obrazovanja.
- (5) Listu arbitara iz stavka (4) ovog članka utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora donose poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim se bliže uređuje način rada i financiranja arbitražnog vijeća.

Članak 83.
(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV – ŠTRAJK

Članak 84.
(Pravo na štrajk)

Radnici u visokoškolskoj ustanovi, radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv Sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Članak 85.
(Prava radnika sudionika u štrajku)

- (1) Radnik koji je sudjelovao u štrajku, organiziranom sukladno Zakonom o štrajku i ovom Kolektivnom ugovoru, ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka rukovoditelj je dužan uz sporazum sa Sindikatom organizirati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Nitko ne smije prisiliti radnika da sudjeluje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog sudjelovanja ili nesudjelovanja u štrajku.
- (4) Zakonito organiziranje štrajka i sudjelovanje u štrajku sukladno zakonu i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 86.
(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada na visokoškolskoj ustanovi koji su sudionici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) rukovoditelj visokoškolske ustanove i rukovoditelji organizacionih jedinica rade svoje redovne poslove u predviđenom radnom vremenu;

- b) prorektori, prodekani i administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove sa strankama;
 - c) tehničko osoblje radi redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - d) radnici na održavanju čistoće, minimalno dva radnika i domar organizacionih jedinica, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, provode aktivnosti na redovnom i planiranom individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa studentima, i održavaju ranije zakazane odbrane završnih radova;
 - f) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka radnici su dužni biti u instituciji visokog obrazovanja u vremenu od 09.00 do 13.00, a sindikalni odbor (štrajkački odbor) u svojstvu dežurne ekipe u vremenu od 08.00 do 15.30 sati.
- (2) U toku organizacije i provođenja štrajka, rukovoditelj i štrajkački odbor su dužani se pridržavati odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila o štrajku Sindikata.
- (3) Štrajkački odbor dužan je poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.
- (4) Štrajk u visokoškolskoj ustanovi ne može se organizirati i provoditi u vrijeme završetka zimskog i u vrijeme završetka ljetnog semestra tekuće akademske godine.

Članak 87.

(Štrajk upozorenja)

- (1) Štrajk se može organizirati i kao štrajk upozorenja.
- (2) Štrajk upozorenja može trajati najviše 120 minuta.
- (3) Štrajk upozorenja se sprovodi sukladno Zakonu o štrajku.

Članak 88.

(Prekid i završetak štrajka)

Mjerodavni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka sukladno internim aktima sindikata.

XV - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 89.

(Zadržavanje stečenih prava radnika)

- (1) Radnici zatečeni na odgovarajućim radnim mjestima za koja je kao poseban uvjet predviđena drugačija stručna sprema određenog usmjerenja ili stepena prema važećem Pravilniku o unutarnjem organiziranju i sistematizaciji radnih mjesta, mogu nastaviti obavljati poslove radnog mjesta na koja su već raspoređeni.

Članak 90.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od tri godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 91.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge visokoškolske ustanove uz prethodno pribavljenu suglasnost strana potpisnica Kolektivnog ugovora.

Članak 92.**(Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko Povjerenstvo koje je sastavljeno od po dva predstavnika strana potpisnika Kolektivnog ugovora.
- (2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovog članka, obvezno je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada i financiranja Povjerenstva.

Članak 93.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se objektivno promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Članak 94.**(Nadzor)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja mjerodavni inspektor rada.
- (2) Radnik, Sindikat i rukovoditelj mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Članak 95.**(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Visokoškolska ustanova dužna je uskladiti pravilnik o radu i druge opće akte sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 96.**(Zaključivanje, objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor objavljuje se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona" i stupa na snagu danom potpisivanja.

Članak 97.**(Stavljanje izvan snage prethodnih akata)**

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenih i donesenih akata, i to:

- Odluka o utvrđivanju koeficijenata složenosti poslova za obračun temeljne plaće za radna mjesta na JU Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/07), i
- Odluka o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće za uposlene u Javnoj ustanovi Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/18).

Za
**SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I
KULTURE BiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

P R E D S J E D N I K

Devad Hadžić, v.r.

Broj:
Zenica, 15.10.2020. godine

Za
**VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA**

**Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog
kantona**

M I N I S T A R

Prof. dr. Spahija Kozlić, v.r.

Broj: 10-34-16001-5/20.
Zenica, 15.10.2020. godine

.....

OGLASNI DIO

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 P 049918 19 P
Kakanj, 09.06.2020. godine

O G L A S

Općinski sud u Kakanju, sudija Mirela Omanović, u pravnoj stvari tužitelja, Škorić Zijad iz Kakanja, Dubovo brdo bb, zastupan po punomoćniku Spahić Ejubu, odvjetniku iz Kakanja, protiv tuženih: 1. Avdić r. Ganibegović Ragbete kći Hasana iz Mostara, ul. Dozlića 5, 2. Ganibegović r. Goga Namire kći Alije, nepoznatog točnog prebivališta i boravišta, radi utvrđivanja vlasništva i upisa u zemljišne knjige, v.s. 1.500,00 KM, izvanraspravno dana 09.06.2020. godine donio je:

Rješenje broj **36 0 P 049918 19 P** od 09.06.2020. godine, kojim je tuženoj Ganibegović r. Goga Namiri kći Alije, u ovom postupku sud postavio privremenog zastupnika u osobi Zulić Amina, odvjetnik iz Kakanja, na temelju članka 296. stavak (2) točka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH broj 53/03, 73/05 i 19/06), jer je boravište tužene nepoznato, a tužena nema punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženom bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice.

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će tuženu u postupku sve dok se tužena ili njen punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

Sutkinja

Mirela Omanović, s.r.

.....

K A Z A L O**SKUPŠTINA**

491. Odluka o razrješenju Mirze Ganića, premijera Zeničko-dobojskog kantona.....1465
492. Odluka o određivanju člana Vlade Kantona koji će privremeno obavljati dužnost Premijera
Zeničko-dobojskog kantona.....1465
493. Odluka o imenovanju Ureda za pritužbe javnosti1466

VLADA

494. U R E D B A O NAČINU, UVJETIMA OSNIVANJA I UTVRĐIVANJU VISINE NAKNADE ZA RAD
POVJERENSTVA KOJE OSNIVA VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA I RUKOVODITELJ
KANTONALNOG ORGANA DRŽAVNE SLUŽBE1467
495. Odluka o usvajanju Strategije razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021. - 2027. godina1470
496. Odluka o odbacivanju ponude i poništenju dijela postupka javne nabave za LOT 8.....1471
497. Odluka o uključivanju neplaniranih tekućih transfera u Proračun Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu 1472
498. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavu medicinske opreme u
2020. godini1472
499. Odluka o odobravanju sredstava za Sustav za planiranje Monaco na linearnom akceleratoru Electa Compa za
potrebe JU Kantonalna bolnica Zenica1474
500. Odluka o odobravanju i dodjeli sredstava gospodarskom subjektu za subvencioniranje 50% najniže neto
plate 11 uposlenika za ožujak 2020. godine1474
501. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodnju u plastenicima i staklenicima.....1475
502. Odluka o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za zasnivanje novih zasada jagodičastog voća.....1481
503. Odluka o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja.....1483
504. Odluka o odobravanju sredstava „Regionalnoj deponiji Mošćanica” d.o.o. Zenica za sufinanciranje projekta
izgradnje odlagališne kasete druge faze na „Regionalnoj deponiji Mošćanica” d.o.o. Zenica1484
505. Odluka o odobravanju sredstava za sufinanciranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu
Gradište kod Zenice“1484
506. Odluka o odobravanju interventnih sredstava JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama
Zeničko-dobojskog kantona.....1485
507. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1486
508. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1487
509. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1487
510. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1488
511. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1489
512. Odluka o preraspodjeli sredstava u proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1489
513. Odluka o davanju suglasnosti na Plan upisa studenata u I (prvu) godinu III (trećeg) ciklusa studija na
Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2020/2021. godini1491
514. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1492
515. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu1493

516. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1493
517. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1494
518. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1495
519. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1495
520. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1496
521. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1497
522. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1498
523. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1499
524. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1499
525. Odluka o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Olovo radi izgradnje Centra civilne zaštite	1500
526. Odluka o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Žepče radi saniranja šteta nastalih prirodnim nepogodama	1501
527. Odluka o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Zavidovići radi saniranja šteta nastalih prirodnim nepogodama	1502
528. Odluka o raspodjeli sredstava za financiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec rujan 2020. godine	1502
529. Odluka o stavljanju van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona.....	1503
530. Rješenje o razrješenju predsjednika i članova Nadzornog odbora Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko dobojskog kantona	1504

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST, KULTURU I SPORT

531. Rješenje o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih povjerenstva za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu	1505
532. Rješenje o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih povjerenstva za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu	1505
533. Rješenje o prestanku primjene Naputka o provođenju postupka za izbor prijevoznika za subvencionirani prijevoz učenika osnovnih škola na području Zeničko-dobojskog kantona.....	1506
534. Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1507
535. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1533
536. Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko- dobojskog kantona	1558
OGLASNI DIO	1587

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica

Glavna i odgovorna urednica: Berjana Ačkar, **Telefon:** 032/460-675

Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Tisak:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347

pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 1340100000001672 otvorenog kod ASA D.D. Sarajevo

