

Na osnovu člana 98., Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 43/99, 32/00 i 29/03.) Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Zeničko-dobojskog kantona i Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Zeničko-dobojskog kantona, usaglasili su:

OKVIRNI PROGRAM

zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona

I

Ovim Okvirnim programom utvrđuju se :

- razlozi prestanka potrebe za radom određenog broja zaposlenika,
- mjere koje je škola kao poslodavac dužna poduzeti prije nego iskaže prestanak potrebe za radom zaposlenika,
- kriterij za iskazivanje prestanka potrebe za radom zaposlenika,
- kriterij koji će utvrditi koji zaposlenik ima prednost nad drugim zaposlenikom u slučaju nedostatka norme časova,
- nadležni organ-radno tijelo koje će evidentirati i rješavati zabrinjavanje viška zaposlenika (liste zaposlenika, kontrola, praćenje i usmjeravanje u druge škole, odnosno obrazovne i druge ustanove),
- načini zbrinjavanja viška zaposlenika s utvrđenih listi,
- radno pravni status zaposlenika čije se zbrinjavanje vrši,
- status zaposlenika koji u predviđenom roku ne budu zbrinuti, kao i otkazni rokovi.

II

Razlozi za prestankom potrebe za radom određenog broja zaposlenika u osnovnim i srednjim školama mogu biti :

- smanjenje obima posla uvođenjem novih nastavnih planova i programa;
- smanjenje broja odjeljenja zbog povratka učenika u mjesta ranijeg prebivališta, i zbog podvođenja pod odredbe Pedagoških standarda i Normativa, smanjenje broja djece na školskom području dorašle za upis zbog pada nataliteta;
- organizacijskih promjena izazvanih reformom obrazovanja (racionalizacija mreže škola, statusnih promjena, te uvođenja novih načina obavljanja administrativnih, finansijskih i drugih poslova), odnosno zbog drugih objektivnih razloga;

III

Škola je obavezna prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom zaposlenika preispitati postojeću organizaciju rada škole i sagledati mogućnost angažiranja zaposlenika na druge poslove za koje taj zaposlenik ispunjava propisane uvjete u skladu sa zakonom, pravilima, kao i drugim općim aktom škole.

IV

Škola utvrđuje prestanak potrebe za radom zaposlenika na osnovu Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radom zaposlenika u skladu sa članom II , ovog pravilnika.

Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom zaposlenika, kao i ***kriteriji koji će utvrditi koji zaposlenik ima prednost nad drugim zaposlenikom u slučaju nedostatka norme časova***, te redoslijed na Listi zaposlenika za čijim radom je prestala potreba su:

1. **stručna sprema**,
2. **dužina radnog staža**,
3. **ocjena o radu (kao korektivni faktor)**.

Za svaki kriterij iz prethodnog stava utvrđuje se sljedeći broj bodova :

a) Stručna sprema	
- Visoka stručna sprema	40 bodova
- Viša stručna sprema	37 bodova
- VKV	32 boda
- Srednja stručna sprema	30 bodova
- KV	27 bodova
- PK	24 boda
- NK	20 bodova

b) Ukupan radni staž:

- Za svaki navršeni mjesec radnog staža

0,1 bod

c) Ako dva ili više zaposlenika imaju isti broj bodova, prednost da ostane u radnom odnosu ima onaj zaposlenik koji ima veću ocjenu o radu.

V

Lista zaposlenika za čijim radom je prestala potreba ili lista zaposlenika koja će utvrditi koji zaposlenik ima prednost nad drugim zaposlenikom u slučaju nedostatka norme časova, utvrđuje se na nivou škole, a u skladu sa **Kriterijima iz člana IV ovog Okvirnog programa.**

Listu s osobnim podacima o zaposlenicima za čijim radom je prestala potreba (broj bodova, puno-nepuno radno vrijeme, broj sati i slično), kao i podatke o potrebama za angažovanjem novih zaposlenika, direktori škola, uz mišljenje sindikalne podružnice, dostavljaju Ministarstvu i sindikatu, **najkasnije do prvog jula tekuće godine.**

Uz listu iz prethodnog stava, obavezno se dostavlja i kopija prvobitnog rješenja o prijemu u radni odnos i važećeg ugovora o radu koji, pored podataka o identitetu osobe, sadržavaju i podatke o broju časova za koje je utvrđen tehnološki višak.

VI

Ministarstvo i Sindikat su saglasni da se u roku 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Programa, imenuje **Komisija za zbrinjavanje viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama (u daljnjem tekstu : Komisija)**

Komisija iz stava 1., ove tačke ima **četiri (4) člana**, i to: (1 predstavnik sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona, 1 predstavnik sindikata srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona , 1 stručni saradnik za predškolsko osnovno obrazovanje i odgoj i 1 stručni saradnik za srednje obrazovanje i odgoj ispred Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.).

Mandat Komisije je dvije (2) godine.

Komisija na konstituirajućoj sjednici donosi Poslovnik o svom radu, bira i imenuje predsjedavajućeg komisije.

VII

Zadatak Komisije je evidentirati, predlagati, koordinirati i pratiti izvršenje predloženih rješenja, kako prema menadžmentu u školama, tako i prema Ministarstvu.

U svom radu Komisija je obavezna da :

- **zaprimi i razmotri informaciju koju škola dostavlja, a kojom se utvrđuje potreba za novim zaposlenicima, te zaposlenicima kojima nedostaje nastavna norma, kao i informaciju kojom se iskazuje prestanak potrebe za daljnjim angažovanjem zaposlenika u školi iz razloga naznačenih u članu II ovog Okvirnog programa,**
- **razmotri zahtjeve škola rukovodeći se Kriterijima, Okvirnim programom zbrinjavanja zaposlenika, Listom bodovanja.**
- **komisija sačinjava posebnu bazu podataka o svim zaposlenicima koji su utvrđeni kao tehnološki višak u školama na području Kantona,**
- **komisija priprema pojedinačno rješenje o utvrđenom tehnološkom višku koje sadrži precizne podatke o broju časova, odnosno nedostajuću normu, a koje zajednički potpisuju ministrica i članovi komisije,**
- **po potrebi predloži školi preraspodjelu angažiranosti zaposlenika i utvrđivanje nepunog radnog vremena,**
- **predloži poslodavcu i sindikatu da se na drugi način, u skladu sa zakonom, izvrši zbrinjavanje zaposlenika za čijem je radom prestala potreba (penzionisanje, dokup staža, prekvalifikacija i slično),**
- **rok za podnošenje izvještaja ministrici i predsjednicima obrazovnih sindikata, od strane komisije o zbrinjavanju tehnološkog viška je 30.09. tekuće godine, a na osnovu sačinjene evidencije koja se utvrđuje, najkasnije do 15.09. tekuće godine.**
- **komisija sačinjava pojedinačni dosije za svakog zaposlenika koji ostvari zaposlenje po osnovu ovog Okvirnog programa,**
- **komisija, najmanje jedanput u četiri mjeseca, ili ranije po uočenoj potrebi, odnosno zahtjevu Ministarstva ili sindikata, podnosi izvještaj o svom radu, a koji zajednički razmatraju Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i ovlašteni predstavnici obrazovnih sindikata Zeničko-dobojskog kantona,**
- **informaciju o utvrđenom tehnološkom višku, komisija dostavlja svim osnovnim i srednjim školama na području Kantona, koje su iskazale potrebu zbrinjavanja tehnološkog viška.**

VIII

Na osnovu iskazanih potreba, u skladu s Okvirnim programom zbrinjavanja zaposlenika za čijim radom je prestala potreba i zaposlenika kojima nedostaje norma časova, ***Komisija izdaje rješenje o tehnološkom višku, daje preporuku-obavijest školskom menadžmentu koju je, (uz priloženo rješenje), obavezan dodatno razmotriti, odnosno postupiti u skladu sa Zakonom.***

IX

Zaposleniku sa Liste zaposlenika za čijim radom je prestala potreba, a koji po Okvirnom programu rješavanja viška zaposlenika ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog poslodavca, odnosno na drugi način ne osigura zaposlenje, otkazuje se ugovor o radu, s tim da isti ima pravo na otkazni rok u skladu sa Zakonom o radu.

Zaposleniku za čijim radom je prestala potreba, a koji odbije ponuđeno radno angažovanje kod drugog poslodavca, ili pak odbije ponuđeni raspored na druge poslove i zadatke, uključujući i poslove sa nižom stručnom spremom, otkazuje se ugovor o radu.

X

Zaposlenik koji je imao zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, a kome škola otkazuje ugovor o radu, (osim ako ne otkazuje ugovor zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa), ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa tim poslodavcem, a u skladu sa Odlukom Vlade Kantona.

Otpremnina iz stava 1., ovog člana utvrđuje se važećim Kolektivnim ugovorom, s tim da se ne može utvrditi u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu radnog staža kod tog poslodavca.

XI

Za tumačenje pojedinih odredaba ovog Okvirnog programa nadležno je Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u Vladi Zeničko-dobojskog kantona i ovlašteni predstavnici sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona.

XII

Ovaj Okvirni program stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlaštenih predstavnika Sindikata i Ministarstva, uz saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, kao i na službenoj web-stranici Zeničko-dobojskog kantona.

XIII

Osnovne i srednje škole, uz konsultovanje sa sindikalnom organizacijom, **obavezne su u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog Okvirnog programa uskladiti svoje pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim dokumentom.**

Broj: 10-34-12591/11.

Zenica, 03. 06. 2011. godine.

Ministarstvo za obrazovanje, nauku,
kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona

MINISTRICA

Bernadeta Galijašević, prof. _____

Samostalni sindikat osnovnog
obrazovanja i odgoja ZDK

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK

Predsjednik

Predsjednik

Selvedin Šatorović s.r.

Dževad Hadžić s.r.

Na ovaj Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u školama na području Zeničko-dobojskog kantona, svoju saglasnost dala je Vlada Zeničko - dobojskog kantona , svojim zaključkom, broj: 02-_____/11., od _____.2011. godine.

ovjerava:

Sekretar

Berjana Ačkar s.r. _____



Broj : 10-34-12591-1/11.
Zenica, 03. 06. 2011. godine

Na osnovu člana 14., stav 1., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima uprave-
Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 13/08), a uz prethodnu
saglasnost ovlaštenih predstavnika samostalnih sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja Zeničko-
dobojskog kantona, ministrica Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport d o n o s i:

**Prijedlog Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim
i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona**

Član 1.

Utvrđuje se Prijedlog Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika
u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona, usaglašen sa ovlaštenim
predstavnicima samostalnih sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2.

Prijedlog Okvirnog programa iz prethodnog člana, se upućuje na dalje postupanje, odnosno
proceduru pribavljanja saglasnosti prema Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.

Okvirni program stupa na snagu danom potpisivanja, a primjena Okvirnog programa
zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u školama na području Zeničko-dobojskog
kantona, počet će od dana davanja saglasnosti od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja ZDK-a
Selvedin Šatorović s. r. _____

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK-a
Dževad Hadžić s. r. _____

DOSTAVLJENO:
4 x potpisnicima
2 x a/a-/02/03.

MINISTRIČA

Bernadeta Galijašević, prof.