

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 7/10), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 96. sjednici održanoj dana 19.05.2017. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Usvaja se Izvještaj o implementaciji Akcionog plana za provođenje Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu.

II.

Zadužuje se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice da u saradnji sa članovima Nadzornog tijela za provedbu Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina realiziraju zaključke iz Izvještaja iz tačke I. ovog zaključka.

III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____/17.

Datum, 19.05.2017. godine

Z e n i c a

PREMIJER

Miralem Galijašević

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,

1x Nosioc aktivnosti, (putem ministarstva)

1x Članovi Nadzornog tijela za provedbu

Strategije zapošljavanja (putem ministarstva)

1x a/a.

**IZVJEŠTAJ O IMPLEMENTACIJI AKCIONOG PLANA
PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
ZA 2016. GODINU**

Zenica, maj 2017. godine

I – UVOD

Programom rada Vlade Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu predviđena je izrada Izvještaja o implementaciji Akcionog plana za provođenje Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2016. godinu.

Strategijom zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2013-2020. godinu su definirana 4 strateška cilja, i to:

- Očuvati postojeći nivo zaposlenosti i uložiti napore za njegovo povećanje
- Unaprijediti efikasnost institucionalne strukture na tržištu rada
- Uskladiti ponudu i tražnju na tržištu rada
- Povećati zapošljivosti ranjivih skupina na tržištu rada

Strateški ciljevi su međusobno usko povezani i sprovođenje svakog od njih u značajnoj mjeri zavisi od uspjeha u provedbi ostalih ciljeva. Unutar svakog strateškog cilja definirani su podciljevi iz kojih proizlaze mjere i aktivnosti kao i nosioci tih aktivnosti.

Članom 6. Odluke o organizaciji i načinu praćenja provedbe Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona, 2013-2020, koju je 07.08.2013. godine, pod brojem: 02-34-17061/13, donijela Vlada Zeničko-dobojskog kantona, utvrđeno je da će Nadzorno tijelo za provedbu Strategije zapošljavanja jednom godišnje izvještavati Vladu o stepenu realizacije aktivnosti predviđenih Strategijom. Nadzorno tijelo sastoji se od predstavnika Kantona (ministarstava i ostalih organa u sastavu kantona), Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, Privredne komore, Univerziteta u Zenici, REZ Agencije i Udruženja poslodavaca.

Vlada Zeničko-dobojskog kantona Zaključkom broj: 02-34-7168/14 od 03.04.2014. godine usvojila je Akcioni plan provođenja Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina. Tačkom III. ovog Zaključka utvrđena je obaveza Nosioca aktivnosti da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice dostave pojedinačne izvještaje o stepenu realizacije Akcionih planova provođenja Strategije zapošljavanja za 2014. godinu.

Nakon sumiranja pojedinačnih izvještaja o stepenu realizacije Akcionih planova provođenja Strategije za 2016. godinu, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Izvještaj je prosljedilo Nadzornom tijelu na razmatranje i saglasnost kako bi Izvještaj bio upućen Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Strategijom zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina predviđeno je da Nosioci aktivnosti u svojim budžetima za 2016. godinu izdvoje određena sredstva za implementaciju planiranih aktivnosti. Iako nije bilo moguće planirati u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona sva potrebna sredstva za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana za 2016. godinu dio aktivnosti se uspio isfinansirati iz planiranih budžetskih sredstava.

U sklopu Akcionog plana Strategije zapošljavanja za 2014. godinu je bila 51 aktivnost, u 2015. godini 49 aktivnosti, a u 2016. godini je bilo ukupno 48 aktivnosti, od čega su dvije završene, a osam nije u fazi realizacije.

II – ZAPOSLENOST U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU

Poredeći broj nezaposlenih osoba na evidenciji JU Službe za zapošljavanje, u decembru 2015. godini broj nezaposlenih je iznosio 69.290 osobe, dok je broj nezaposlenih u decembru 2016. godine iznosio 66.202 osobe, odnosno u 2016. godini je broj nezaposlenih smanjen za 3.088 osoba. Od ukupnog broja nezaposlenih u decembru 2016. godine na području Zeničko-dobojskog kantona žena je 35.089 ili 53,00%.

Najveći broj nezaposlenih osoba jeste u Zenici (22.003 osobe ili 33,24%), zatim slijede Visoko (7.190 osoba ili 10,86%), Zavidovići (7.073 osobe ili 10,68%), Tešanj (6.995 osoba ili 10,57%), Kakanj (6.721 osoba ili 10,15 %), Žepče (4.962 osobe ili 7,50%), Maglaj (4.834 osobe ili 7,30 %), Breza (1.836 osoba ili 2,77 %), Olovo (1.727 osoba ili 2,61%), Doboj-Jug (852 osobe ili 1,29%) i Usora (824 osobe ili 1,24%).

U 2016. godini, prema podacima Federalnog zavoda za zapošljavanje, ukupno novoprijavljenih osoba na evidenciju nezaposlenih osoba je bilo 20.730 od čega 9.051 žena, dok je u istoj godini broj osoba brisanih sa evidencije 23.818 od čega 9.462 žene.

Broj zaposlenih sa evidencije Službe za zapošljavanje u Zeničko-dobojskom kantonu je bio 17.615 osoba, a broj prijavljenih na evidenciju po prestanku radnog odnosa je 13.684 osoba.

Istovremeno prema podacima iz Porezne uprave, sa kojima raspolaže Služba za zapošljavanje, broj zaposlenih lica u ZDK na dan 31.12.2015. godine iznosio je 79.757, što je u odnosu na broj nezaposlenih lica, u istom periodu, veći za 10.467 (više zaposlenih od nezaposlenih).

Broj zaposlenih na dan 31.12.2016. godine iznosio je 81.396, odnosno 15.194 više od broja nezaposlenih u istom periodu. Implementacija aktivnosti iz Strategije djelimično je doprinijela pozitivnom trendu kretanja broja zaposlenih i nezaposlenih osoba u posmatranom periodu.

Na nivou Zeničko-dobojskog kantona kontinuirano se sprovode nastojanja da se poveća broj zaposlenog stanovništva i održe postojeća radna mjesta, te su involvirani svi nosioci aktivnosti i partneri za njihovu implementaciju.

DB.
Jurić

III – STRATEŠKI CILJEVI

A) Očuvanje postojećeg nivoa zaposlenosti i naponi za njegovo povećanje

Na nivou Zeničko-dobojskog kantona kontinuirano se sprovode nastojanja da se poveća broj zaposlenog stanovništva i održe postojeća radna mjesta, te su involvirani svi nosioci aktivnosti i partneri za njihovu implementaciju.

U sklopu ovih aktivnosti su nosioci aktivnosti kontinuirano doprinosili izradi Nacrta zakona o radu, zakona o doprinosima i porezu na dohodak kroz davanja mišljenja, sugestija i prijedloga na navedene nacрте zakona.

Cilj promjene legislative koja se veže za radne odnose i parafiskalne odredbe radnih odnosa je prvenstveno zaštita prava kako radnika tako i poslodavca, povećanje životnog standarda radnika i smanjenje parafiskalnih nameta za privredne subjekte, a uporedo i eliminisanje radnji privrednih subjekata koji su protivni zakonu. U sklopu navedenih aktivnosti, Privredna komora je dostavila Federalnom ministarstvu finansija i Vladi FBiH prijedloge za stvarno i mjerljivo rasterećenje privrede, ukidanjem ili reduciranjem parafiskalnih opterećenja, te su dali prijedloge na radne verzije Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH. Cilj ovih aktivnosti jeste sprovođenje ekonomskih reformi koje su sastavni dio Agende o Evropskom putu BiH.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice je u 2016. godini dalo mišljenje i podržalo novi Zakon o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj 26/16 od 06.04.2016. godine) koji je stupio na snagu 14.04.2016. godine. Ovim zakonom su detaljnije uređena pitanja prava i obaveze radnika i poslodavaca, osnivanje Ekonomsko-socijalnog vijeća, osnivanje i reprezentativnost sindikata, sačinjavanje i važenje kolektivnih ugovora, kao i promjena kaznenih odredbi za kršenje Zakona.

Također je, u sklopu svoje nadležnosti Mnistarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice izradilo Zakon o radu Zeničko-dobojskog kantona, koji je u 2016. godini usvojen od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona, a usvajanjem od strane Skupštine Zeničko-dobojskog kantona stupio je na snagu u februaru 2017. godine.

U sklopu aktivnosti podrške subjektima pri zapošljavanju, Općina Kakanj je i u 2016. godini nastavila sa aktivnostima na stvaranju što povoljnijeg ambijenta radi ulaganja domaćeg i stranog kapitala i otvaranja novih radnih mjesta. Uvode se pogodnosti i olakšice za privredne subjekte i investitore. Poticajna sredstva su namjenjena za refundaciju troškova obaveznih doprinosa i sufinansiranje nabavke sredstava za rad, repromaterijala, opreme. Općina Tešanj je donijela Odluku o pogodnostima za investitore u RP Poslovna zona “Bukva” u skladu sa kojom se investitorima dodjeljuje zemljište bez naknade i ostvaruju određene povlastice pod uvjetima propisanim navedenom odlukom.

U cilju jačanja saradnje između institucija, privrede, obrazovanja, istraživanja i inovativnih aktivnosti Univerzitet u Zenici je pokrenuo dva nova postdiplomska studijska ciklusa na koje je upisano ukupno 15 budućih magistranata, dok je jedan postdiplomski studijski ciklus odobren i u fazi pokretanja. Takođe, u sklopu studija je studentima omogućena i studijska praksa u nekoj od firmi iz okruženja.

U sklopu aktivnosti koje koordinira Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport jeste i razvoj koncepta cjeloživotnog učenja, koji će omogućiti stanovništvu šansu da kontinuirano stiče nova znanja i vještine, unapređuje vlastite sposobnosti i bude konkurentniji na tržištu rada.

Ujedno i Ministarstvo za privredu sprovodi programe saradnje privrede i inovatorskih udruženja, a posebno se izdvaja finansijska podrška za izradu biznis planova za inovatore sa područja Zeničko-dobojskog kantona i njihova prezentacija investitorima realizira se kroz projekte poticaja. U 2016. godini nije bilo urednih aplikacija na poticaj za inovatore.

Kontinuirano se provode aktivnosti koje imaju za cilj povećanje učešća Zeničko-dobojskog kantona na programima Evropske Unije. Redovno se ažuriraju baze podataka i to: baza podataka o trenutnim projektima koji se implementiraju i baza podataka o prijedlozima projektnih ideja/aplikacijama koje su predate na razmatranje potencijalnim donatorima. Svi članovi koordinacionog/ savjetodavnog tijela su uključeni u proces harmonizacije strateškog planiranja na području ZDK. Broj finaliziranih i podnesenih aplikacija svih partnera za implementaciju u 2016. godini je 56.

Aktivnost razvoja preduzetničke kontrole i vještina zasniva se na obukama za pisanje poslovnih planova koje se sprovode i finansiraju od strane Ministarstva za privredu, a Pedagoški zavod je 2014. uradio analizu nastavnih planova i programa srednjih stručnih škola s ciljem uvođenja Poduzetništva kao obaveznog predmeta u sva postojeća zanimanja u srednjim stručnim školama. Na bazi podataka iz Analize Pedagoškog zavoda, Ministarstvo sprovodi aktivnosti finansijskih procjena uticaja uvođenja Poduzetništva kao obaveznog predmeta, a kako bi se donijela finansijski provodljiva odluka.

U 2016. godini nastavili su se poticaji samozapošljavanja koji su finansirani iz grant sredstava Vlade Federacije BiH, te je prema podacima JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona samozaposleno 352 osobe.

U sklopu promocije samozapošljavanja, JU Služba za zapošljavanje sprovela je i dva programa obuke za vođenje mikrobiznisa u svim gradovima na području Zeničko-dobojskog kantona, u saradnji sa firmama Chronos d.o.o Zenica i Planjax d.o.o Tešanj. U sklopu projekta "Registracija, pokretanje i poslovanje djelatnosti samostalnog poljoprivrednog proizvođača" održano 12 radionica, na kojima je učestvovalo preko 500 polaznika, a u sklopu projekta "Kako pokrenuti vlastiti biznis" planirana je obuka 250 polaznika, a na svih 12 radionica bilo je prisutno 590 nezaposlenih osoba.

U pojedinim aktivnostima, kao što su A.1.2.1. Refundacija dijela plaćenog PDV-a alikvotno prijavljenom broju novozaposlenih i A.1.2.2. Refundacija općinskih renti za privredne subjekte koji ostvaruju nova zapošljavanja Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, iako je nosioc aktivnosti, nije nadležno za sprovođenje navedenih aktivnosti. Ove aktivnosti bi se trebale sprovoditi na lokalnom nivou.

Poticaji samozapošljavanja kao i obuke zainteresovanog stanovništva su jedna od kontinuiranih aktivnosti Strategije zapošljavanja koja se sprovodi putem Službe za zapošljavanje, a finansirani su od strane Vlade Federacije Bosne i Hercegovine. Posebne aktivnosti koje se sprovode u Zeničko-dobojskom kantonu nisu u fazi implementacije zbog nedostatka finansijskih sredstava.

B) Unapređenje efikasnosti institucionalne strukture na tržištu Zeničko-dobojskog kantona

Unapređenje efikasnosti institucionalne strukture na tržištu se ogleda kroz unapređenje posredovanja na tržištu rada, jačanje socio-ekonomskog dijaloga i poboljšanje rada inspeksijskih službi.

Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona kontinuirano radi na nadogradnji web portala koji je pokrenut 2015. godine. Na stranici se nalaze sve aktuelne novosti, oglasi za upražnjena radna mjesta, informacije o Službi, legislativa, sve potrebne informacije za nezaposlene osobe i poslodavce, statistički izvještaji od 2016. godine i dr. U narednom periodu planirano je implementiranje novih sadržaja kao što je registracija nezaposlenih osoba i poslodavaca na portal, te njihovo povezivanje putem unesenih biografija i oglasa za posao. Služba prikuplja podatke i sa njima postupa u skladu sa Zakonom o pristupu podacima kao i Zakonom o zaštiti ličnih podataka.

Putem Službe za zapošljavanje kontinuirano se sprovode Programi zapošljavanja, te se shodno tome vrše kontinuirane analize i evaluacije programa. Urađena je i evaluacija Programa sufinansiranja zapošljavanja mladih nezaposlenih osoba pripravnika VSS 2014/2015. godina, finansiranog od strane Vlade ZDK. Od ukupno 102 sufinansiranih osoba sa VSS u periodu 2014.-2015. godina, oko 50% njih je ostalo u radnom odnosu nakon završetka programa, ili pronašlo drugo zaposlenje. U 2016. godini objavljen je Javni poziv za Program sufinansiranja zapošljavanja 100 VSS i 100 SSS i KV mladih osoba bez radnog iskustva.

Redefinisanjem uslova i kontrola njihove ispunjenosti za prava po osnovu nezaposlenosti, Služba za zapošljavanje smatra da bi se ostvarile uštede koje bi se preusmjerile na sufinansiranje zapošljavanja. Izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH tj. izmještanjem servisiranja zdravstvenog osiguranja iz Službi, odnosno biroa uveliko bi se smanjio broj nezaposlenih osoba, a samim time bi se i smanjili troškovi izdataka za te namjene tako da bi se ta sredstva preusmjerila u programe zapošljavanja. Isto tako, izmjenama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih u dijelu koji se odnosi na novčanu naknadu, smanjili bi se izdaci za novčanu naknadu nezaposlenim osobama nakon prestanka radnog odnosa.

Kako bi se povećala dugoročna zaposlenost, potrebno je osnažiti dijalog sa svim učesnicima na tržištu rada, te iznaći kvalitetna rješenja kako bi se povećala zaposlenost, očuvala postojeća radna mjesta, ali i olakšalo poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i teže ka zadržavanju postojećeg broja uposlenika. To se može dodatno podržati i novim programima i inicijativama podrške zapošljavanja i samozapošljavanja, kao i promocijom privrednih subjekata.

Novi program aktivne politike zapošljavanja je Program sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja po Uredbi Vlade FBiH. Program predviđa (samo)zapošljavanje nezaposlenih osoba na period od 24 mjeseca, pri čemu Vlada FBiH finansira prvih 12 mjeseci. Kroz navedeni Program, u ZDK je u 2016. godini (samo)zaposleno oko 500 osoba.

U okviru projekta MarketMakers REZ agencija je sa općinama Tešanj i Žepče razvila inicijativu podrške mladima za samozapošljavanje u sektoru poslovnih usluga. Inicijativa se realizuje u 2017. godini.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice kontinuirano održava sastanke sa socijalnim partnerima iz oblasti rada i radnih odnosa, izrade zakona i mišljenja po prednacrtima i nacrtima federalnih zakona. U 2016. godini vršene su pripreme za osnivanje Ekonomsko-socijalnog vijeća Zeničko-dobojskog kantona.

Kampanja za proširenje formalnog sektora privrede realizira se u okviru promocije privrede ZDK na sajmovima. U 2016. godini uloženo je 25.000,00 KM.

Na web stranici Zeničko-dobojskog kantona kontinuirano su objavljivane informacije o započetoj realizaciji pojedinih aktivnosti vezanih za Strategiju zapošljavanja, kao i informiranje javnosti u printanim i elektronskim medijima o započetim aktivnostima.

Da bi se povećao broj zaposlenih lica i zaštitila njihova prava iz radnog odnosa, od velike je važnosti i kontrola poštivanja zakonskog okvira radnih odnosa, a što se sprovodi redovnim i vanrednim inspekcijskim kontrolama. Kantonalna uprava za inspekcijske poslove redovno sprovodi nadzore nad privrednim subjektima, što rezultira kontinuiranim suzbijanjem rada suprotno zakonskim odredbama odnosno „rada na crno“, te brisanjem sa evidencije nezaposlenih osoba koje su u radnom odnosu, a koriste naknade Službe za zapošljavanje po osnovu nezaposlenosti.

Nadležna inspekcija je do 20.12.2016.godine izvršila 1608 inspekcijskih nadzora, sa akcentom na suzbijanju i smanjenju tzv. "sive ekonomije". Tokom navedenih inspekcijskih nadzora poduzete su 192 korektivne mjere u vidu rješenja, 219 prekršajnih naloga i 13 zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka u vidu represivnih mjera. Poduzimanjem gore navedenih mjera, 343 lica zasnovalo je radni odnos, što je ujedno bio primaran cilj ove inspekcije. Tokom 2016.godine evidentirani su i recidivisti, odnosno povratnici u prekršaju, protiv kojih je pokrenuto 11 zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka i 29 prekršajna naloga. Ovi rezultati su postignuti premda ova inspekcija radi sa 2 izvršioca (inspektora) manje u odnosu na prošlu godinu.

Nadležna inspekcija rada je do 20.12.2016.godine zaprimila 210 predstavlki, od kojih se manji dio odnosi na otkaze ugovora o radu i u kojim inspekcija rada shodno presudi Vrhovnog suda FBiH, broj: u-1272/00 od 05.02.2004.godine, nije nadležna, jer ne može upravnom mjerom ulaziti u obligacioni odnos, kao isključivu sudsku nadležnost. Inspekcija rada je redovno svaki mjesec slala Službi za zapošljavanje spiskove lica koje je zatekla na radnom angažmanu suprotno Zakonu, čiji je zadatak bio brisanje istih sa evidencije nezaposlenih osoba. Nadležna inspekcija rada je do 01.12.2016. godine poslala spiskove za ukupno 509 lica koji su zatečeni na radnom angažmanu suprotno zakonu.

Nadležna inspekcija zaštite na radu do 20.12.2016.godine izvršila 390 inspekcijskih nadzora, te izdala 8 prekršajnih naloga i 3 zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka. te je poduzela 135 korektivnih mjera u vidu rješenja. Pored inicijative za izmjenama, zakonska regulativa nije riješena, te su zbog toga sve korektivne i represivne mjere donesene u skladu sa ostalim važećim zakonskim propisima.

C) Dugoročno usklađivanje ponude i tražnje na tržištu rada

Kako bi se osigurala dugoročna ravnoteža na tržištu rada, potrebno je kontinuirano vršiti usklađivanje potreba tržišta rada za određenim deficitarnim zanimanjima, suficitarna zanimanja svesti na minimum kroz uvođenje novih nastavnih programa, privremeno ukidanje ili smanjenje kvote upisa na prezasićena zanimanja, te kroz razne programe prekvalifikacije, dokvalifikacije ili doškoloovanja odraslih osoba.

Pedagoški zavod kontinuirano vrši analize nastavnih planova i programa u srednjem stručnom obrazovanju. U 2016. godini urađen je prijedlog izmjena i dopuna nastavnih planova i programa Medicinske škole i Zubotehničke škole u segmentu profila i stručne spremla koja mogu predavati određene stručne predmete kako bi se omogućilo zapošljavanje diplomanata zdravstvenih fakulteta. Također, rađene su intervencije na NPP razvijenih primjenom modularne metodologije za porodicu zanimanja poljoprivreda i prerada hrane u segmentu profila i stručne spremla. Vršene su i intervencije na nastavnom planu i okvirnom programu za osnovnu školu vezano za nastavni predmet Informatika na način da se osigura kontinuitet izučavanja predmeta od osnovne do srednje škole. Navedeno će svakako doprinijeti razvijanju ključnih kompetencija učenika potrebnih za tržište rada i njihovoj trajnoj zapošljivosti.

Ostvarena je saradnja sa zainteresiranim društvenim partnerima. Realizirano više okruglih stolova u okviru različitih projekata. Aktivnosti u toku. Od strane MONKS-a, uvedene su i stimulativne mjere, (stipendije, pomoć nadarednim studentima), iz deficitarnih zanimanja koja se definišu svake godine (upisna politika), u saradnji sa Kantonalnim zavodom za zapošljavanje.

Određene aktivnosti, kao što je mobilnost radne snage nisu u fazi realizacije. Očekuju se izmjene i dopune federalnog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Izrada projekcija o stanju zaposlenosti i budućim kretanjima je kontinuirana aktivnost koja se sprovodi kroz izradu mjesečnih izvještaja biroa rada sa posebnim osvrtom na posjete poslodavcima i informisanje o stanjima na tržištu rada, kao i profesionalnog informisanja učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola.

Jedna od aktivnosti koja pruža mogućnost da se određena radna mjesta popune sa nezaposlenim osobama iz drugih gradova je i organizacija sajмова zapošljavanja. Služba je i u 2016. godini organizovala Sajam zapošljavanja, na kojem je bilo prisutno oko 58 poslodavaca sa iskazanim potrebama za 584 radna mjesta. Na sajmu je bilo prisutno 1.000 nezaposlenih osoba.

D) Povećanje zapošljivosti ranjivih skupina na tržištu rada ZDK

Pedagoški zavod u saradnji sa NVO kontinuirano realizira seminare za nastavnike osnovnih škola sa područja Kantona, s ciljem podizanja nivoa stručnih kompetencija nastavnika u smislu preduzimanja preventivnih mjera za sprečavanje pojava napuštanja osnovne škole i neredovnog pohađanja nastave od strane djece romske populacije. Također, u saradnji sa NVO održano je više roditeljskih sastanaka i individualnih razgovora sa roditeljima u cilju promoviranja značaja redovnog pohađanja nastave i obrazovanja uopće.

Pored toga, napominje se da je posebnom odlukom Vlade, omogućeno pravo na upis na JU UNZE-i ranjivih skupina izvan odobrene upisne kvote.

Konsultacije, karijerno vođenje za pronalaženje zaposlenja za ranjive grupe je kontinuirana aktivnost, koja se provodi u odsjeku za zapošljavanje. Svrha navede aktivnosti je da se nezaposlenim osobama, koje aktivno traže posao, pomogne u pronalaženju zaposlenja.

U 2016.g. realizovana su i 2 „inovativna“ projekta .U suradnji sa partnerima, „Planjax akademijom“ Tešanj i „Cronos“ d.o.o. Zenica, izradili su dva projekta pod nazivom: „Kako pokrenuti vlastiti biznis“ i projekt „Registracija, pokretanje i poslovanje djelatnosti samostalnog poljoprivrednog proizvođača“ koja su dobila potporu i Federalnog zavoda za zapošljavanje. Projekti su imali za cilj obučiti polaznike, osobe sa evidencije nezaposlenih, o koracima pokretanja vlastitog biznisa, izvoru poslovnih ideja, inovacijama i kreativnostima, izradi biznis plana, osnivanju preduzeća, krotkoročnom i srednjoročnom finansiranju, procesu i vrsti planiranja, marketingu i oglašavanju biznisa, unapređenju prodaje roba i usluga i iskustvu domaćih uspješnih poduzetnika, zatim pomoći svim aplikantima sa područja ZDK koji su tijekom 2016 godine, po različitim programima samoupošljavanja kroz poljoprivredu, postali registrirani poljoprivredni proizvođači da lakše obavljaju svoju djelatnost, da se detaljno upoznaju sa ukupnim poslovanjem samostalnog poljoprivrednog proizvođača.

Služba, kroz svoje redovne aktivnosti, u saradnji sa NVO sektorom, nastoji da što više nezaposlenih osoba iz ranjivih skupina uključi na tržište rada. Dobar primjer za to su uključivanje NVO sektora u proces organizacije Sajma, inicijativa za izmjenu Zakona o posredovanju u zapošljavanju sa CCI, itd.

Kroz sve programe zapošljavanja, poseban akcenat se stavlja na ranjive kategorije, kao što su: dugoročno nezaposlene osobe, osobe sa invaliditetom, članovi šehidskih porodica ili porodica poginulih branitelja, žrtve nasilja, liječeni ovisnici itd. Osim toga, za pojedine ranjive kategorije, kao što su Romi, kreiraju se i posebni programi.

Aktivnost planiranja javnih nabavki uz maksimalno korištenje nezaposlenih osoba nije moguće ni na koji način sprovesti, obzirom da Zakon o javnim nabavkama BiH ne ostavlja takvu mogućnost.

Sezonski poslovi na uređenju i održavanju javnih površina, čišćenju, putem javnih preduzeća su kontinuirana aktivnost u sklopu poticaja za zapošljavanje.

Kroz Programe zapošljavanja u 2016. godini, zaposlen je i određen broj osoba iz ranjivih skupina. S obzirom da se pri prijavi ne uzima podatak o pripradnosti ranjivoj kategoriji, tačan broj osoba koji se zaposle putem poticaja, posredovanjem i sl., nije moguće iskazati.

20.12.16
Jelena

IV – ZAVRŠNI DIO

U 2016. godini svi učesnici u implementaciji Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona su učestvovali u većem broju aktivnosti, te su uložili značajan iznos sredstava u one aktivnosti koje su u njihovoj nadležnosti, te direktno ili indirektno svojim aktivnostima doprinijeli u ostvarenju osnovnih ciljeva Strategije.

Međutim, nailazili su i na problem nemogućnosti otpočinjanja i implementiranja pojedinih aktivnosti definisanih Akcionim planom. Najčešći uzroci nemogućnosti sprovođenja aktivnosti su nejasno definirani zadaci i ciljevi, nenadležnost nosioca aktivnosti, nedostatak sredstava za implementaciju aktivnosti ili zakonske prepreke u ispunjavanju istoga.

Kantonalna uprava za inspekcijske poslove je ukazala na neophodne izmjene aktivnosti kod kojih su oni nosioci istih. Kao razlog ovakvog stajališta navode da je presudom Vrhovnog suda FBiH, broj: u-1272/00 od 05.02.2004.godine odlučeno da Kantonalna inspekcija rada za oblast radnih odnosa nije nadležna za kontrolu zakonitosti

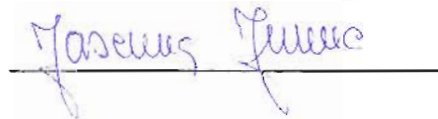
Predloženo je da se izmjeni opisni dio „B.3.2.1. Kontrola zakonitosti primanja i opravdanosti razloga otpuštanja sa posla“, kako se ne bi dovelo u pitanje nadležnost postupanja Kantonalne uprave za inspekcijske poslove. Umjesto navedenog opisa predloženo je da stoji „B.3.2.1. Nadzor na primjenom zakonskih propisa i uspostavljanje uske saradnje između između Biroa za zapošljavanje, Porezne uprave i Kantonalne inspekcije“.

V – ZAKLJUČAK

Na sjednici Nadzornog tijela za Implementaciju Akcionog plana Strategije zapošljavanja donešeni su sledeći zaključci:

1. Nosioci aktivnosti treba da ubuduće pri dostavljanju izvještaja o realizaciji Akcionog plana dostavljaju ažurnije podatke, kao i da sačine narativni dio za svaku konkretnu aktivnost.
2. Nosioci aktivnosti se zadužuju da koordiniraju sa ostalim partnerima za implementaciju, s ciljem realizacije same aktivnosti.
3. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice treba da predloži Vladi Zeničko-dobojskog kantona da se imenuju novi članovi Nadzornog tijela Strategije zapošljavanja iz razloga što ispred članova nadzornog tijela dolaze zamjenske osobe, pošto članovi Nadzornog tijela imenovani ispred određenih ministarstava ili ustanova nisu više uposlenici istih.
4. Potrebno je da se uradi revizija Akcionog plana i nosioca pojedinih aktivnosti, s ciljem da se neprovođive aktivnosti zamijene novim, te da se definišu nejasni ciljevi koje je nemoguće izraziti kroz indikatore, kako bi se pri izradi budućih izvještaja mogli izraziti mjerljivi rezultati o implementaciji pojedinih aktivnosti iz mjera Akcionog plana.

Za Nadzorno tijelo
Predsjedavajuća Nadzornog tijela
Jasenska Jukić



Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Strateški cilj A: OČUVANJE POSTOJEĆEG NIVOA ZAPOSLENOSTI I NAPORI ZA NJEGOVO POVEĆANJE
Prioritetni cilj: A.1. Podrška privrednim subjektima u funkciji zapošljavanja

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
A.1.1. Unapređenje ekonomičnosti poslovanja za poslovne subjekte u ZDK	A.1.1.1. Smanjenje opterećenosti poslovanja privrednih subjekata kroz reformu parafiskalnih nameta	Ublažavanje fiskalnog opterećenja malih pravnih lica, obrta i samostalnih radnji	Raspored fiskalnog opterećenja po iskazanom prihodu	Ministarstvo za privredu, Ministarstvo za poljop., šum. i vod., općinska vijeća, Privredna komora	2014 - 2017		u fazi implementacije	Objavljeno je prikupljanje podataka o parafiskalnim nametima. Privredna komora ZDK dostavila je Federalnom ministarstvu finansija i Vladi FBiH prijedloge za stvarno i mjerljivo raslabećenje privrede, uklanjanjem ili redukciranjem parafiskalnih opterećenja. Je su dali prijedloge na radne verzije Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH. Cilj ovih aktivnosti jeste sprovođenje ekonomskih reformi koje su sastavni dio Agende o Evropskom putu BiH. Privredna komora je insistirala na kreiranju zvaničnog registra fiskalnih i parafiskalnih opterećenja.
	A.1.1.3. Fleksibilizacija radnih odnosa	Smanjenje broja nezaposlenih, smanjenje sive ekonomije	Broj lica na evidenciji SZZ u decembru 2016. godine je 66 202 što je za 3.088 manje u odnosu na isti period 2015. godine	MRSPI, Ministarstvo rada i socijalne politike FBiH, Vlada FBiH, SZZ, PU	2014-2016	ZDK	završeno	Zakon o radu („Službene novine FBiH“ 26/16), objavljen 06.04.2016. godine. Zakon o radu stupio na snagu 14.04.2016.godine. U 2016. godini Vlada ZDK usvojila Zakon o radu Zeničko-dobojskog kantona. Zakon je stupio na snagu u februaru 2017. godine.
	A.1.2.1. Refundacija dijela plaćenog PDV-a salkvotno prijavljenom br. novozaposlenih	Broj novoprijavljenih zaposlenika na godišnjem nivou	Broj predanih zahtjeva za ref., Broj novoprijavljenih zaposlenih	MRSPI, SSRRMP, PU FBiH	2014-2017	ZDK	nije u fazi implementacije	Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, iako je nosioc aktivnosti, nije nadležno za sprovođenje navedenih aktivnosti. Ove aktivnosti bi se trebale sprovoditi na lokalnom nivou.
A.1.2. Subvencioniranje novih zapošljavanja	A.1.2.2. Refundacija općinskih renti za privredne subjekte koji ostvaruju nova zapošljavanja	Polica zapošljavanju putem refundacije općinske rente za novozgrađene poslovne objekte	Broj zahtjeva za refundacijom na osnovu broja evidentiranih novozaposlenih	MRSPI, Ministarstvo za privredu, općinska vijeća	2014-2017	općine	nije u fazi implementacije	Općina Kakani je i u 2016. godini nastavila sa aktivnostima na stvaranju što povoljnijeg ambijenta radi ulaganja domaćeg i stranog kapitala i otvaranja novih radnih mjesta. Uvode se pogodnosti i olakšice za privredne subjekte i investitore. Policijna sredstva su namijenjena za refundaciju troškova obaveznih doprinosa i sufinansiranje nabavke sredstava za rad, repmaterijala, opreme. Općina Tešanj je donijela Odluku o pogodnostima za investitore u RP Poslovna zona "Bukva" u skladu sa kojom se investitorima dodjeljuje zemljište bez naknade i ostvaruju određene povlasice pod uvjetima propisanim navedenom odlukom.
	A.1.2.3. Refundacija dijela općinskih taksi za privredne subjekte koji ostvaruju nova zapošljavanja	Povećana zaposlenost u malim preduzećima, samostalnih trgovačkih i zanatskih radnji i obrta	"Pokreni svoj posao u Kaknju" 35 nezaposlenih osoba, su registrirale djelatnost. Općina Tešanj kroz davanje pogodnosti za investitore obezbjeđila otvaranje 90 novih radnih mjesta.	MRSPI, Ministarstvo za privredu, općinska vijeća	2014-2017	općine	u fazi implementacije	

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
A.1.2. Subvencioniranje novih zapošljavanja	A.1.2.5. Podrška programima internacionalizacije preduzeća koja upošljavaju nove zaposlenike	Povećanje broja izvoznika, povećanje izvoza i rast zaposlenosti	Broj privrednih subjekata izvoznika iz ZDK, obim izvoza iz ZDK i broj zaposlenih	Ministarstvo za privredu, Privredna komora, UNZE	2014-2016	ZDK	u fazi implementacije	Subvencioniranje stvaranja novih direktnih ili indirektnih uslova za zapošljavanje realizira se kroz projekte poticaja. Ministarstva za privredu i u 2016. godini u ovu svrhu utrošilo je 1.556.492,65 KM.
	Prioritetni cilj:	A.2. Jacati saradnju između privrede, obrazovanja-istraživanja i inovativnih aktivnosti						
A.2.1. Programi saradnje privrede i visokog obrazovanja	A.2.1.1. Pokretanje specijalističkih studija na UNZE prema realnim potrebama privrede u ZDK	Uža specijalizacija	3 nova studijska koncepta II ciklusa	OJ UNZE u saradnji sa privrednim okruženjem	Od septembra 2015. godine	Prema pravilniku i elaboratu II ciklusa	Kontinuirana aktivnost - u fazi implementacije	Jedan studijski ciklus u fazi početka realizacije, pokrenuta dva studijska ciklusa sa ukupno 15 polaznika. UNZE kontinuirano vrsi inoviranje nastavnih planova i programa i uvođenje novih studijskih programa u skladu sa potrebama tržišta rada i finansijskim mogućnostima.
	A.2.1.2. Omogućavanje studijskih praksi za studente	Povezivanje studenata sa privredom	Realizovana praksa za 50 studenata	26 firmi iz okruženja	Junije-septembar 2016	Partneri iz privrede	Kontinuirano u fazi implementacije	Završeno
	A.2.1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja kao faktora podizanja sigurnosti zaposlenja	Stabilizacija zaposlenosti	Broj zaposlenih	UNZE, poslodavci	2014.-kontinuirano	UNZE	U fazi implementacije	Još uvijek nije razvijen koncept cjeloživotnog učenja. U fazi izrade je dokument koji će poslužiti kao osnova za razvoj ovog koncepta na Univerzitetu u Zenici.
A.2.2. Programi saradnje privrede i inovatorskih udruženja	A.2.2.1. Finansijska podrška za izradu biznis planova za inovatore sa područja ZDK i njihova prezentacija investitorima	Diverzifikacija privredne strukture ZDK; kreiranje biznis planova baziranih na patentiranim proizvodima	Porast broja MSP u ZDK, broj prezentiranih biznis planova pot. investitorima	Ministarstvo za privredu, REZ, SSRMP, UNZE, PK, ZEPS	kont. poč. 2014	ZDK	u fazi implementacije	Programi saradnje privrede i inovatorskih udruženja, a posebno finansijska podrška za izradu biznis planova za inovatore sa područja ZDK i njihova prezentacija investitorima realizira se kroz projekte poticaja. U 2016. godini nije bilo uređenih aplikacija na polje za inovatore.
A.2.3. Aktivnosti i transparentnije uključivanje u programe EU za kreiranje zaposlenosti	A.2.3.1. Osnivanje koordinacionog tijela za dobijanje sredstva iz fondova EU	Povećanje učešća ZDK na programima EU	Broj podnesenih aplikacija: 56	SSRMP, REZ, UNZE, resorna ministarstva, PKZDK, ZEDA, RAZ, TRA, RAZ	kontinuirano	ZDK	u fazi implementacije	Kontinuirano se provode aktivnosti koje imaju za cilj povećanje učešća Zeničko-dobojskog kantona na programima EU. Redovno se ažuriraju baze podataka i to: baza podataka o trenutnim projektima koji se implementiraju i baza podataka o prijedlozima projektnih ideja/aplikacijama koje su predate na razmatranje potencijalnim donatorima. Svi članovi koordinacionog/savjetodavnog tijela su uključeni u proces harmonizacije strateškog planiranja na području ZDK. Broj -finaliziranih i podnesenih aplikacija u 2016. godini po partnerima za implementaciju dat je u pregledu koji slijedi:
								- SSRMP je finalizirala i podnijela 11 aplikacija; - REZ je finalizirala i podnijela 13 aplikacija; - PKZDK je finalizirala i podnijela 1 aplikaciju; - ZEDA je finalizirala i podnijela 3 aplikacije; - RAZ je finalizirala i podnijela 8 aplikacija; - TRA je finalizirala i podnijela 7 aplikacija; - RAZ je finalizirala i podnijela 5 aplikacija. - UNZE je finalizirao i podnio 8 aplikacija.

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnosti	Očekivani rezultat	Indikator	Nosilci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
A.2.3. Aktivnije i transparentnije uključivanje u programe EU za kreiranje zaposlenosti	A.2.3.2 Jačanje saradnje sa naučnom i poslovnom dijasporom ZDK u svrhu većeg uključivanja u programe EU	Povezivanje sa privrednom i akademskom dijasporom	Broj naučnih konferencija sa učešćem članova akademske zajednice dijaspore, potpisanih sporazuma o saradnji, tematskih susreta sa predstavnicima dijaspore	Privredna komora, Min. za privredu, UNZE, SSRMP, ZEPS, Min. za ljudska prava i izbjeglice BiH	kont, poč. 2014	ZDK	odgođeno	Nije u fazi realizacije
Prioritetni cilj: A.3. Razvoj preduzetničke kulture i vještina								
A.3.1. Edukacija za postojeće preduzetnike	A.3.1.1. Stjecanje kompetencija i znanja potrebnih za uspješnu internacionalizaciju poslovanja	Unapređenje poduzetničkih vještina i znanja potrebnih za uspješnu internacionalizaciju poslovanja kompanija ZDK	Br. poduzetnika/ preduzeća koja su prošla kroz program internacionalizacije (treninzi, poslovna savjetovanja), broj zaposlenih Očekivani rezultat zapošljavanje 30 štivača, 20 vanlaca i 10 CNC operatera.	Privredna komora, UNZE, REZ, SSRMP	2014-2017	ZDK	u fazi implementacije	Započeta implementacija Projekta Priika Plus
	A.3.1.2. Organizovanje edukacije iz oblasti pisanja poslovnih planova u funkciji razvoja poslovne djelatnosti	Unapređenje poduzetničkih vještina i napor za povećanje zaposlenosti	Organizovana radionica	Ministarstvo za privredu, REZ, UNZE, Privredna komora	2015	ZDK	u fazi implementacije	Organizovanje edukacije iz oblasti pisanja poslovnih planova u funkciji razvoja poslovne djelatnosti realizira se kroz projekat poticaja novih poslovnih ideja. U 2016. godini uloženo 5.431,00 KM
A.3.2. Promocija poduzetništva u visokom obrazovanju	A.3.2.1. Uvođenje poduzetništva kao nastavnog predmeta na sve fakultete u sastavu UNZE	Povećanje preduzetničkih osobina kod studenata	3 radionice	CIP UNZE, JumboGroen ewegen/BME	U toku oba semestra	CIP UNZE, Jumbo Groenewegen/BME	u fazi implementacije	U implementaciji
	A.3.2.2. Organizovanje radionica za studente završnih godina UNZE o osnivanju vlastitog biznisa	Ostvarenje uslova za realizaciju ideje	3 radionice	IDEALab – centar za realizaciju studentskih ideja	kontinuirano	TEMPUS projekt		REZ u saradnji sa projektom MarketMakers i kompanijom Argerr d.o.o. održao promotivnu radionicu za studente završnih godina mašinskog fakulteta "Promocija i prezentacija freelance poslova i samozapošljavanja".
A.3.3. Promocije poduzetništva u srednjem obrazovanju	A.3.3.1. Uvođenje poduzetništva kao obaveznog predmeta u srednjim školama	Uveden predmet poduzetništvo u srednje stručne škole	Broj izmijenjenih nastavnih planova u srednjim školama sa poduzetništvom kao obaveznim predmetom	MONKS, Pedagoški zavod, UNZE	2014-2015	BUDŽET ZDK		Pedagoški zavod je 2014. uradio analizu nastavnih planova i programa srednjih stručnih škola s ciljem uvođenja Poduzetništva kao obaveznog predmeta u svim srednjim stručnim školama. Na bazi podataka iz Analize Pedagoškog zavoda, Ministarstvo provodi aktivnosti finansijskih procjena uloga uvođenja Poduzetništva kao obaveznog predmeta na povećanje zadržavanja iz Budžeta kako bi se donijela finansijski provodljiva odluka. Aktivnosti još uvijek u toku.

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
A.3.3. Promocija poduzetništva u srednjem obrazovanju	A.3.3.2. Obuka nastavnog osoblja ekonomske grupe predmeta	Obučeno nastavno osoblje	Broj educiranog nastavnog osoblja	MONKS, Pedagoški zavod, UNZE	2015 šest mjeseci	BUDŽET ZDK		Pedagoški zavod će izvršiti pripremne aktivnosti vezano za provođenje obuke iz poduzetništva nakon što Ministarstvo donese finansijski provodljivu odluku o uvođenju nastavnog predmeta. U tom smislu aktivno je uključen u kreiranje obuke za integraciju poduzetničke kompetencije u školsko učenje. Provođenje obuke nastavnog osoblja ekonomske grupe predmeta pristupće se nakora donošenja odluke Ministarstva o uvođenju Poduzetništva kao obaveznog predmeta. U 2016. godini nije bilo daljih aktivnosti.
Prioritetni cilj: A.4. Poticaji samozapošljavanju								
A.4.1. Osiguranje dijela izluka za nove poslovne poduhvate	A.4.1.2. Finansiranje osnovnog kapitala (do 2.000 KM) i doprinosa za lica ovlaštena za zasl novooosnovanih poslovnih subjekata u periodu od 2 godine	Poticaj osnivanja novih poslovnih poduhvata	Broj novooosnovanih d.o.o. i obrta godišnje prema općinskim i sudskim evidencijama	MRSPi, SSRMP, Ministarstvo privrede ZDK, općinski sudovi, SZZ	2014-2017	ZDK	u fazi implementacije	Prema podacima od SZZ u sklopu programa samozapošljavanja po Uredbi Vlade, samozaposleno je 352 osobe
A.4.2. Program poduzetničke obuke za kategorije dugoročno nezaposlenih lica	A.4.2.1. Obuka zainteresovanih dugoročno nezaposlenih lica za osnivanje i vođenje mikro biznisa	Obuka za osnivanje i vođenje mikro biznisa	Planirano 100-200 osoba godišnje, u 2016. godini oko 900 polaznika prošlo 2 obuke	Služba za zapošljavanje ZDK, REZ, UNZE	2015-2018	FZZZ i SZZ ZDK	završeno	U 2016. godini, SZZ u saradnji sa firmama Chronos i Planjax organizovani programi obuke za vođenje mikrobiznisa
A.4.3. Program promocije samozapošljavanja kao načina zapošljavanja	A.4.3.1. Promocija samozapošljavanja kao načina zapošljavanja stanovnika	Promocija samozapošljavanja	4 provedene kampanje	MRSPi, REZ, SSRMP	2015-2019	ZDK	nije u fazi implementacije	Poticaji samozapošljavanja kao i obuke zainteresovanog stanovništva su jedna od kontinuiranih aktivnosti Strategije zapošljavanja koja se sprovodi putem Službe za zapošljavanje, a finansirani su od strane Vlade Federacije Bosne i Hercegovine. Posebne aktivnosti koje se sprovode u Zeničko-dobojskom kantonu nisu u fazi implementacije zbog nedostatka finansijskih sredstava.
Strateški cilj B: UNAPREĐENJE EFIKASNOSTI INSTITUCIONALNE STRUKTURE NA TRŽIŠTU ZDK								
Prioritetni cilj: B.1. Unaprijediti posredovanje na tržištu rada								
B.1.1. Informatizacija na tržištu rada	B.1.1.1. Primjena Zakona o slobodnom pristupu informacijama	Primjena Zakona	Broj objavljenih informacija SZZ ZDK je u 2016. godini obradila oko 15 zahtjeva za pristup informacijama iz njenih evidencija, vodeći računa o primjeni Zakona o zaštiti ličnih podataka	Služba za zapošljavanje ZDK, MRSPi	2014 kontinuirano	SZZ ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	JU Služba za zapošljavanje ZDK je obavezna postupati po podnesanim zahtjevima od strane fizičkih i pravnih lica u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama u Federaciji BiH, što u kontinuiranoj aktivnosti to i čini, pridržavajući se i odredaba Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, kao i Zakona o zaštiti ličnih podataka BiH.

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnosti	Očekivani rezultat	Indikator	Nosilci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
B.1.1. Informatizacija na tržištu rada	B.1.1.2. Razvoj web portala Službe za zapošljavanje ZDK po uzoru na KS i EURES	Povećan protok informacija na tržištu rada	Uspostavljen funkcionalan web portal	Služba za zapošljavanje ZDK	2014	SZZ ZDK i drugi partneri	u fazi implementacije	Web portal je kreiran u saradnji sa GIZ-om, te je krenuo sa radom krajem 2015. godine na adresi: www.zdk-szz.ba Na stranici se nalaze sve aktuelne novosti, oglasi za upražnjena radna mjesta, informacije o Službi, legislativa, sve potrebne informacije za n/o i poslodavce, kompletna statistika od 2006. godine i dr., a u narednom periodu planirano je implementiranje novih mogućnosti i to: registracija n/o i poslodavaca, pretraživanje zanimanja stručnih sprema i dr. podataka iz evidencije n/o, unos biografija n/o, unos oglasa za poslodavce, elektronsko posredovanje i dr.
	B.1.2.1. Evaluacija postojećih programa podrške zapošljavanju	Uvođenje evaluacije kao standardne procedure	Udio broja provedenih evaluacija u ukupnom broju projekata	MRSPI, individualni evaluatori i udruženja za monitoring i evaluaciju	2014 kontinuirano	ZDK	u fazi implementacije	Urađena evaluacija Programa sufinansiranja zapošljavanja mladih nezaposlenih osoba prijavnika VSS 2014/2015. godina, finansiranog od strane Vlade ZDK. Od ukupno 102 sufinansiranih osoba sa VSS u periodu 2014.-2015. godina, oko 50% njih je ostalo u radnom odnosu nakon završetka programa, ili pronašlo drugo zaposlenje.
	B.1.2.2. Analiza efikasnosti rada organizacija/službi/agencija za posredovanje na tržištu rada u ZDK	Razmatranje efikasnosti u radu ustanova za posredovanje	Izrađena analiza efikasnosti	Služba za zapošljavanje ZDK, MRSPI, srodne službe u FBiH i EU	2014	SZZ ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Služba za zapošljavanje ZDK u okviru svojih nadležnosti provodi kontinuiranu kontrolu poslovanja, te podiće istoj od strane eksternih vladinih agencija. Dijelom i Jedinica za interni reviziju učestvuje u analizi efikasnosti rada.
B.1.2. Osnovivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.3. Redefinisanje uslova i kontrola njihove ispunjenosti za prava po osnovu nezaposlenosti	Smanjenje broja nezaposlenih i povećanje internih ušteda	Broj dugoročno nezaposlenih osoba Dugoročno nezaposlene osobe su osobe koje se na evidenciji nalaze najmanje 12 mjeseci. Krajem 2015. godina u ZDK ih je bilo 69.290, a krajem 2016. 66.202. Evidentirano je smanjenje dugoročno nezaposlenih osoba.	Služba za zapošljavanje ZDK, nadležni zakonodavni organi	2014 kontinuirano	SZZ ZDK i MRSPI	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH tj. izmještanjem servisirana zdravstvenog osiguranja iz Službi, odnosno broja uveliko bi se smanjio broj nezaposlenih osoba, a samim tim bi se i smanjili troškovi izdataka za te namjene tako da bi se ta sredstva preusmjerila u programe zapošljavanja. Isto tako, izmjenama Zakona o posredovanju u djelu koji se odnosi na novčanu naknadu, smanjili bi se izdaci za te namjene.
	B.1.2.4. Korištenje dobrih praksi drugih službi za zapošljavanje i biroa rada	Unaprijeđenje djelotvornosti Službe i biroa rada	Broj obavljenih radnih posjeta drugim sličnim ustanovama u FBiH i BiH	Služba za zapošljavanje ZDK, slične službe u FBiH i regiji	2014-2020	SZZ ZDK i drugi partneri	nije u fazi implementacije	Nije u fazi realizacije

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.5. Testiranje novih aktivnih mjera na tržištu rada kroz pilot projekte	Provjera očekivanih rezultata predviđenih projekata	2 pilot projekta	Služba za zapošljavanje ZDK, MRSPI, REZ, udruženja poduzetnika. SSRMP, UNZE	2014-2020	FZZZ, SZZ ZDK i drugi partneri	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Novi program aktivne politike zapošljavanja je Program sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja po Uredbi Vlade FBiH. Program predviđa (samo)zapošljavanje nezaposlenih osoba na period od 24 mjeseca, pri čemu Vlada FBiH finansira prvih 12 mjeseci. Kroz navedeni Program, u ZDK je u 2016. godini (samo)zaposleno oko 500 osoba. U okviru projekta MarketMakers REZ agencija je sa općinama Tešanj i Žepče razvila inicijativu podrške mladima za samozapošljavanje u sektoru poslovnih usluga. Inicijativa se realizuje u 2017. godini.
Prioritetni cilj: B.2. Ojačati socio-ekonomski dijalog								
B.2.1. Otvaranje dijaloga o zaposlenosti	B.2.1.2. Stalno razmatranje inicijativa pristiglih od strane socijalnih partnera	Susreti i razgovori socijalnih partnera	Broj održanih sjednica i drugih oblika komunikacije	MRSPI, Privredna komora ZDK, sindikat, UNZE	kontinuirano	ZDK	u fazi implementacije	Ministarstvo kontinuirano održava sastanke sa socijalnim partnerima iz oblasti rada i radnih odnosa. Izrade zakona i mišljenja po prednacrtima i nacrtima federalnih zakona. U 2016. godini vršene pripreme za osnivanje Ekonomsko-socijalnog vijeća Zeničko-dobojskog kantona.
	B.2.1.3. Kampanja za proširenje formalnog sektora privrede	Povećanje zaposlenosti, smanjenje nezaposlenosti i promjena svijesti građana u pogledu neformalnog sektora	Broj zaposlenih, broj nezaposlenih, veći broj registrovanih privrednih subjekata i smanjenje veličine neformalnog sektora	Ministarstvo za privredu, REZ, UNZE	2014-2016	ZDK		Kampanja za proširenje formalnog sektora privrede realizira se u okviru promocije privrede ZDK na sajmovima. U 2016. godini uloženo 25.000,00 KM.
	B.2.1.4. Diseminacija rezultata provedbe Strategije zapošljavanja	Jačanje socio-ekonomskog dijaloga	Broj objavljenih informacija o provedbi Strategije	MRSPI, Press služba Vlade ZDK	kontinuirano	ZDK	u fazi implementacije	Na web stranici Zeničko-dobojskog kantona kontinuirano objavljujane informacije o započetoj realizaciji pojedinih aktivnosti vezanih za Strategiju zapošljavanja. Informiranje javnosti u printanim i elektronskim medijima o započetim aktivnostima.

Julie
19.06.

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
Prioritetni cilj: B.3 Poboľšati rad inspeksijskih službi								
B.3.1. Boriti se protiv sive ekonomije	B.3.1.2. Intenzivniji rad inspeksijskih službi na terenu	Povećana registrovana zaposlenost	Izvršeno 1608 inspeksijskih nadzora, 343 lica zasnovalo radni odnos	Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, MUP ZDK	2014-2017	ZDK	u fazi implementacije	Nadležna inspekcija je do 20. 12.2016.godine izvršila 1608 inspeksijskih nadzora, sa akcentom na suzbijanju i smanjenju tzv. "sive ekonomije". Tokom navedenih inspeksijskih nadzora poduzete su 192 korektivne mjere u vidu rješenja. 219 prekršajnih naloga i 13 zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka u vidu represivnih mjera. Poduzimanjem gore navedenih mjera, 343 lica zasnovalo je radni odnos, što je ujedno bio primaran cilj ove inspekcije. Tokom 2016.godine evidentirani su i recidivisti, odnosno povratnici u prekršaju, protiv kojih je pokrenuto 11 zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka i 29 prekršajna naloga. Ovi rezultati su postignuti premda ova inspekcija radi sa 2 izvršilaca (inspektora) manje u odnosu na prešlu godinu.
B.3.2. Kontrola formalne ekonomije	B.3.2.1. Kontrola zakonitosti primanja i opravdanosti razloga opuštanja sa posla	Rasterećenje Službe za zapošljavanje od obaveza prema licima za koje je utvrđeno da rade na crno	509 osoba zatečeno u radu na crno	Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, MRSPI	2014-2016	ZDK	u fazi implementacije	Nadležna inspekcija rada je do 20. 12.2016.godine zaprimila 210 predstavlki, od kojih se manji dio odnosi na otkaze ugovora o radu i u kojim inspekcija rada shodno presudi Vrhovnog suda FBiH, broji: u-1272/00 od 05.02.2004.godine, nije nadležna, jer ne može upravnim mjerom ulaziti u obligacioni odnos, kao isključivu sudsku nadležnost. Inspekcija rada je redovno svaki mjesec slala Službi za zapošljavanje spiskove lica koje je zatekla na radnom angažmanu suprotno Zakonu, čiji je zadatak bio brisanje istih sa evidencije nezaposlenih osoba. Nadležna inspekcija rade je do 01.12.2016. godine poslala spiskove za ukupno 509 lica koji su zatečeni na radnom angažmanu suprotno zakonu.
	B.3.2.2. Kontrola primjene pravila o zaštiti na radu	Smanjenje broja lica koja upućuju zahtjev za invalidsku penziju, smanjenje broja prijavljenih povreda na radu	Broj lica koja upućuju zahtjev za invalidskom penzijom, broj povreda na radu	Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, MRSPI	2015-2017	ZDK	u fazi implementacije	Nadležna inspekcija zaštite na radu do 20. 12.2016.godine izvršila 390 inspeksijskih nadzora, te izdala 8 prekršajnih naloga i 3 zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka, te je poduzela 135 korektivnih mjera u vidu rješenja. Pored inicijative zakonska regulativa nije rješena, te su toga sve korektivne i represivne mjere donesene u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
Strateški cilj C: DUGOROČNO USKLADIVANJE PONUDE I TRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA ZDK								
Prioritetni cilj: C.1. Unaprijediti sistem srednjoškolskog obrazovanja i obuke								
C.1.1. Reforma u nastavno-obrazovnom procesu srednjih škola	C.1.1.1. Inoviranje nastavnih planova i programa u srednjim školama	Inovirani nastavni planovi i programi	Broj inoviranih nastavnih planova i programa	MONKS, pedagoški zavod, srednje škole	2014-2020	ZDK		Pedagoški zavod kontinuirano vrši analize nastavnih planova i programa u srednjem stručnom obrazovanju. U 2016. godini urađen je prijedlog izmjena i dopuna nastavnih planova i programa Medicinske škole i Zubotehničke škole u segmentu profila i stručne spreme lica koji mogu predavati određene stručne predmete kako bi se omogućilo zapošljavanje diplomanata zdravstvenih fakulteta. Rađene su intervencije na NPP razvijenih primjenom modularne metodologije za porodicu zanimanja poljoprivrede i prerada hrane u segmentu profila i stručne spreme. Vršene su i intervencije na nastavnom planu i okvirnom programu za osnovnu školu vezano za nastavni predmet Informatika na način da se osigura kontinuirati izučavanja predmeta od osnovne do srednje škole. Ovo će svakako doprinijeti razvijanju ključnih kompetencija učenika potrebnih za tržište rada i njihovoj trajnoj zapošljivosti.
	C.1.2.1. Training i obuka novih zaposlenih prema potrebama poslodavca kroz program poslovnog mentorstva	Organizovana "tailor made" edukacija prema potrebama poslodavca	Broj učesnika u programima	MRSP, SZZ, Pedagoški zavod ZDK, UNZE, Centar za obrazovanje	2014-2017	ZDK	Završeno	Završeno
	C.1.2. Podrška održivom zapošljavanju kroz obrazovanje i obuku	C.1.2.4. Upisna politika za srednjoškolsko obrazovanje	Efikasnija upisna politika	Izmjena upisne politike	MONKS, Pedagoški zavod, Min. za privredu, MRSP, UNZE, Privredna/obrtnička komora	2015	ZDK	
Prioritetni cilj: C.2. Povećati mobilnost radne snage								
C.2.1. Podizanje svijesti o važnosti mobilne radne snage	C.2.1.1. Kampanja o mobilnosti radne snage u svrhu podizanja svijesti	Mobilnost radne snage	Promjena prebivališta osoba u ZDK u dobi 19-64 Ne vodi se evidencija	MRSP, REZ, NVO, SZZ	kontinuirano	ZDK	nije u fazi implementacije	Nije u fazi realizacije. Očekuju se izmjene i dopune federalnog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosilci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
C.2.1. Podizanje svijesti o važnosti mobilne radne snage	C.2.1.2. Izrada projekcija o stanju zaposlenosti i budućim kretanjima u ZDK	Oлакšan ulazak na tržište rada	Broj zaposlenih nakon završenog obrazovanja	Služba za zapošljavanje ZDK, UNZE, Udruženja poslodavaca, FZZZ	kontinuirano	FZZZ i SZŽ ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Kontinuirana aktivnost kroz izradu mjesečnih izvještaja biroa rada sa posebnim osvrtom posjetima poslodavcima o stanjima na tržištu rada, kao i profesionalnog informisanja učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola.
Pričitateljni cilj:	C.3. Pomoć u traženju posla							
C.3.1. Prolječni sajam zapošljavanja	C.3.1.1. Organizacija sajma zapošljavanja	Povećanje broja zaposlenih	Broj ostvarenih kontakata na sajmu Poslodavci su zaprimili oko 1500 prijava nezaposlenih osoba za ponudena radna mjesta	Služba za zapošljavanje ZDK, ostale zainteresovane strane	kontinuirano	SZZ ZDK i drugi partneri	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Kontinuirana aktivnost, kao i prethodnih godina. I u 2016. godini Služba je organizovala Sajam zapošljavanja, na kojem je bilo prisutno oko 58 poslodavaca sa iskazanim potrebama za 584 radna mjesta. Na sajmu je bilo prisutno 1.000 nezaposlenih osoba.
C.3.3. Mobilni tim za traženje posla	C.3.3.1. Uspostava mobilnog tima za pomoć u traženju posla	Povećan broj aplikacija na poslove koji se nude	Broj prijavljenih kandidata na poslove	Služba za zapošljavanje ZDK, općinski biro rada	2014-2017	SZZ ZDK	nije u fazi implementacije	Nije u fazi realizacije
Strateški cilj D:	POVEĆANJE ZAPOSILJIVOSTI RANJIVIH SKUPINA NA TRŽIŠTU RADA ZDK							
Prioritetni cilj:	D.1. Unaprijediti radne vještine i izgled	za zapošljavanje ranjivih skupina						
D.1.1. Edukacija i obuka za ranjive skupine na tržištu rada	D.1.1.3. Veće uključivanje osoba iz ranjivih skupina u obrazovni sistem	Edukacija za ranjive skupine	Broj osoba iz ranjivih skupina uključenih u obrazovanje	MONKS, Pedagoški zavod, REZ, NVO, UNZE	2014-2018	ZDK, PROJEKTI		I u 2016. godini Pedagoški zavod je u saradnji sa NVO realizirao su seminari za nastavnike osnovnih škola sa područja Kantona, s ciljem podizanja nivoa stručnih kompetencija nastavnika u smislu preduzimanja preventivnih mjera za sprečavanje pojave napuštanja osnovne škole i neredovnog pohađanja nastave od strane djece romske populacije. Također, u saradnji sa NVO održano je više roditeljskih sastanaka i individualnih razgovora sa roditeljima u cilju promoviranja značaja redovnog pohađanja nastave i obrazovanja uopće. Pored toga, napominjemo da je posebnom odlukom Vlade, omogućeno pravo na upis na JU UNZE-i, ranjivih skupina izvan odobrene upisne kvote.

Ne
de

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
D.1.1. Edukacija i obuka za ranjive skupine na tržištu rada	D.1.1.4. Obezbjediti konsultacije, karijerno vođenje za pronalaženje zaposlenja za ranjive grupe	Poboljšani izgledi za zapošljavanje pripadnika ranjivih skupina	U sklopu projekta "Registracija, pokretanje i poslovanje djelatnosti samostalnog poljoprivrednog proizvođača" održano 12 radionica, na kojima je učestvovalo preko 500 polaznika	Služba za zapošljavanje ZDK, centri za socijalni rad	2014-2017	SZZ ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Kontinuirana aktivnost, koja se provodi u odsjeku za zapošljavanje. Svrha navede aktivnosti je da nezaposlenim osobama, koje aktivno traže posao, pomognu u pronalaženju zaposlenja. U 2016. g. realizovana su i 2 „inovativna“ projekta u suradnji sa partnerima, „Planjux akademijom“ Tešanj i „Cronos“ d.o.o. Zenica. Izradila je dva projekta pod nazivom: „Kako pokrenuti vlastiti biznis“ i projekt „Registracija, pokretanje i poslovanje djelatnosti samostalnog poljoprivrednog proizvođača“ koja su dobila potporu i Federalnog zavoda za zapošljavanje. Projekti su imali za cilj obučiti polaznike, osobe sa evidencije nezaposlenih, o koracima pokretanja vlastitog biznisa, izvoru poslovnih ideja, inovacijama i kreativnostima, izradi biznis plana, osnivanju preduzeća, ciklokorakom i srednjoročnom finansiranju, procesu i vrsti planiranja, marketingu i oglašavanju biznisa, unapređenju prodaje roba i usluga i iskustvu domaćih uspješnih poduzetnika, zatim pomoći svim aplikantima sa podržja ZDK koji su tijekom 2016 godine, po različitim programima samoposlovljavanja kroz poljoprivredu, postali registrirani poljoprivredni proizvođači da lakše obavljaju svoju djelatnost, da se detaljno upoznaju sa ukupnim poslovanjem samostalnog poljoprivrednog proizvođača
D.1.2. Posebni programi podrške za ranjive skupine	D.1.2.1. Podržati učešće NVO sektora u kreiranju i isporuci usluga ranjivim skupinama	Učešće NVO sektora u isporuci usluga za osobe iz ranjivih skupina	Broj realizovanih programa i projekata od strane NVO	MRSPI, Služba za zapošljavanje, Centri za socijalni rad	2014-2018	ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Služba, kroz svoje redovne aktivnosti, nastoji da u što više njih uključi i NVO sektor. Dobar primjer za to su uključivanje NVO sektora u proces organizacije Sajma, inicijativa za izmjenju Zakona o posredovanju u zapošljavanju sa CCI, itd.

11.11.16
100

Izvištaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
D.1.2. Posebni programi podrške za ranjive skupine	D.1.2.3. Kampanja jednakih mogućnosti za sve učesnike na tržištu rada	Izgrađena svijest kod poslodavaca i zaposlenika o jednakosti na tržištu rada	Broj lica prijavljenih na evidenciju službe za zapošljavanje koji pripadaju nekoj od ranjivih grupa.	MRSPI, Služba za zapošljavanje, NVO	2015-2017	ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Kroz sve programe zapošljavanja, poseban akcenat se stavlja na ranjive kategorije, kao što su: dugoročno nezaposlene osobe, osobe sa invaliditetom, članovi šehidskih porodica ili porodica poginulih branitelja, žrtve nasilja, lječeni ovisnici itd. Osim toga, za pojedine ranjive kategorije, kao što su Romi, kreiraju se i posebni programi. U 2016 g. realizovana su i 2. "inovativna" projekta u suradnji sa partnerima, "Planix akademijom" Tešanj i, "Cronos" d.o.o. Zenica, izradila je dva projekta pod nazivom: "Kako pokrenuti vlastiti biznis" i projekt "Registracija, pokretanje i poslovanje djelatnosti samostalnog poljoprivrednog proizvođača" koja su dobila potporu i Federalnog zavoda za zapošljavanje.
Prioritetni cilj: D.2. Direktna i indirektna podrška zapošljavanju ranjivih skupina								
D.2.1. Rad u zajednici za osobe sa niskim radnim vještinama	D.2.1.1. Planirati javne nabavke uz maksimalno korištenje nezaposlenih osoba	Sezonsko zapošljavanje osoba niske zapošljivosti	Broj osoba zaposlenih putem Službe	MRSPI, Ministarstvo finansija, Kabinet Premijera ZDK, SZZ ZDK, općine u ZDK	2015-2018		nije u fazi implementacije	Navedenu aktivnost nije moguće ni na koji način sprovesti, obzirom da Zakon o javnim nabavkama BiH ne ostavlja takvu mogućnost
	D.2.1.2. Sezonski poslovi ne uređenju i održavanju javnih površina, čišćenju, putem javnih preduzeća	Rast zaposlenosti	Kroz Programe zapošljavanja u 2016. godini, zaposlen je i određen broj osoba iz ranjivih skupina. S obzirom da se pri prijavi ne uzima podatak o pripradnosti ranjivoj kategoriji, tačan broj osoba koji se zaposle putem policajca, posredovanjem I sl., nije moguće iskazati.	MRSPI, Ministarstvo za privredu, Javna preduzeća za održavanje čistoće	2014-2018	ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Kontinuirana realizacija u sklopu policajca za zapošljavanje.

Izveštaj o implementaciji Akcionog plana za 2016. godinu

Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	Status implementacije	Obrazloženje
D.2.2. Sufinansiranje zapošljavanja ranjivih skupina	D.2.2.1. Programi finansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja ranjivih skupina na tržištu rada	Direktna i indirektna podška zapošljavanju lica iz ranjivih skupina	Broj lica korisnika direktne i indirektna pomoći U 2016. godini, kroz programe APZ, sufinansirano je zapošljavanje oko 1.500 nezaposlenih osoba.	Služba za zapošljavanje ZDK, centri za socijalni rad	2014-2017	FZZZ i SZZ ZDK	u fazi implementacije (kontinuirana aktivnost)	Kroz sve programe zapošljavanja (period sufinansiranja od 3 - 12 mjesec), poseban akcenat se stavlja na ranjive kategorije. Osim toga, za pojedine ranjive kategorije, kao što su Romi, kreiraju se i posebni programi. U toku je javni poziv FZZZ za poslodavce i nezaposlene osobe.

Popis akronima:

ZDK	Zeničko-dobojski kanton
MRSPI	Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona
MONKS	Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona
SZZ	JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona
FZZZ	Federalni zavod za zapošljavanje
SSRMP	Stručna služba za razvoj i međunarodne projekte
PK	Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona
REZ	Regionalna ekonomska zajednica - REZ Zenica
UNZE	Univerzitet u Zenici
NVO	Nevladine organizacije
ZEDA	Agencija za ekonomski razvoj Zenica
TRA	Agencija za razvoj općine Tešanj
RAŽ	Razvojna agencija Žepče
RAZ	Razvojna agencija Zavidovići

Handwritten signature and initials