

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
V L A D A

UREDBA
O NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE

Zenica, ožujak 2018. godine

Temeljem članka 16. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10), članka 47. a u vezi sa člankom 25. stavak (2), članka 27. stavak (2), članka 31. stavka (2) i članka 33. stavak (2) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 1/18), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na nastavku 137. sjednice, održanom 27.03.2018. godine, donosi

UREDBU O NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

Članak 1. (Predmet Uredbe)

Ovom uredbom, uređuju se uvjeti, kriteriji, visina i postupak ostvarivanja prava na naknade koje nemaju karakter plaće, a koje pripadaju rukovodećim i ostalim državnim službenicima i namještenicima u kantonalnom organu uprave i kantonalnoj upravnoj organizaciji i drugim organima kantonalne uprave (u daljnjem tekstu: kantonalni organ uprave), a čija visina i način ostvarivanja nisu regulirani Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Zakon).

DIO DRUGI - NAKNADE KOJE PRIPADAJU DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA

POGLAVLJE I. VRSTE NAKNADA

Članak 2. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik u smislu ove uredbe ima pravo na naknadu za:

- a) prekovremeni rad, rad u dane tjednog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- b) troškove ishrane za vrijeme rada (topli obrok);
- c) odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada;
- d) troškove prijevoza na posao i s posla;
- e) slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti.

Članak 3. (Naknada za prekovremeni rad, rad u dane tjednog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se za:

- a) prekovremeni rad – 25%;
- b) rad u dane tjednog odmora – 15%;
- c) noćni rad – 25%;
- d) rad u dane državnih praznika – 40%.

- (2) Naknada odnosno uvećanja plaće iz stavka (1) ovog članka ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršitelja poslova.
- (3) Rješenje iz stavka (2) ovog članka mora biti usklađeno sa vjerodostojnom evidencijom o radnom vremenu.

Članak 4.

(Naknada za ishranu – topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada - (topli obrok) u neto iznosu od najmanje 8 KM (slovima: osam konvertabilnih maraka) po radnom danu, što utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za sve korisnike po ovoj uredbi.
- (2) Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu ishrane (topli obrok) za vrijeme rada samo za dane prisustva na poslu.
- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti, suspenzije, porođajnog odsustva i sl.).

Članak 5.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu:
 - a) za odvojeni život od obitelji, u visini od 250 KM mjesečno;
 - b) naknada smještaja u mjestu rada, u visini od 250 KM mjesečno.
- (2) Dnevnicu za službeni put i naknada za odvojeni život od porodice međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.
- (3) Državni službenik i namještenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini od 250 KM mjesečno.

Članak 6.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državni službenik i namještenik, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 5 (pet) kilometara, a najviše 120 km, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na troškove prijevoza, ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja, mjesto rada i činjenicu da svakodnevno putuje od mjesta stanovanja do mjesta rada. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla dnevna ili mjesečna karta, potvrda o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a) i izjava data pod punom kaznom i materijalnom odgovornošću da svakodnevno putuje na posao i s posla iz mjesta stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta), a koje se nalazi van sjedišta organa u kojem je uposlen.
- (3) Naknada iz stavka (1) odobrava se rješenjem koje donosi rukovoditelj kantonalnog organa uprave.
- (4) Zloupotreba korištenja naknade iz stavka (1) i (2) ovog članka, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

- (5) Državnom službeniku i namješteniku koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla koristi privatni automobil pripada naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom prometu.
- (6) Ukoliko zaposlenik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, organ u kojem je zaposlen dužan je da mu osigura mjesečnu kartu odgovarajućih prijevoznika, koja je najpovoljnija za zaposlenika.
- (7) Pravo na naknadu troškova prijevoza iz stavka (5) ostvaruje se na način iz stavka (2) .

Članak 7.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku sukladno zakonu.
- (2) Pod teškom bolešću iz stavka (1) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i drugog organa.
- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stavka (1) ovog članka, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (4) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

POGLAVLJE II. RJEŠAVANJE O NAKNADAMA

Članak 8.

(Donošenje rješenja)

- (1) Naknade predviđene u odredbama ove uredbe, ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog članka, za državne službenike i namještenike donosi rukovoditelj kantonalnog organa državne službe u kojem se državni službenik, odnosno namještenik nalazi u službi.
- (3) Rješenje iz stava (1) ovog članka, za rukovoditelja samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Vlada Kantona, donosi Premijer Kantona.

- (4) Rješenje iz stava (1) ovog članka za rukovoditelja stručne i druge službe koju obrazuje Skupština donosi predsjedavajući Skupštine.

DIO TREĆI -PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 9. (Primjena Uredbe)

Odredbe ove Uredbe, odnose se i na izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelja izvršne funkcije, savjetnika nositelja izvršne funkcije, Kantonalnog pravobranitelja i Zamjenika Kantonalnog pravobranitelja.

Članak 10. (Nerješeni zahtjevi)

Podnešeni, a nerješeni zahtjevi za naknadu iz ove uredbe koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ove uredbe.

Članak 11. (Usklađivanje pravilnika)

Rukovoditelj kantonalnog organa državne službe dužan je u roku od 10 dana uskladiti pravilnik o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće, odnosno pravilnik o radu s odredbama ove uredbe.

Članak 12. (Provođenje Uredbe)

- (1) Za provođenje ove uredbe zadužuju se kantonalni organi uprave i druga tijela kantonalne uprave.
- (2) Za reliziranje rješenja kojim se utvrđuju prava po ovoj uredbi zadužuje se Ministarstvo financija.

Članak 13. (Stupanje na pravnu snagu)

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona, a primjenjuje se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02-02-5252/18.

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

PREMIJER

Miralem Galijašević

DOSTAVLJENO:

- 1x Ministarstvo za pravosuđe i upravu,
- 1x Ministarstvo finansija,
- 1x svim ministarstvima i drugim tijelima uprave,
- 1x „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“,
- 1x a/a.