

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
V L A D A

ODLUKU
O UVJETIMA I NAČINU KORIŠTENJA PLAĆENOG I NEPLAĆENOG ODSUSTVA ZA
RUKOVODITELJE, DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U KANTONALNIM
ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE

Zenica, ožujak 2018. godine

Temeljem članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj 7/10) i članka 75. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 16/18), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, na nastavku 137. sjednice, održanom, dana 27.03.2018. godine, d o n o s i

ODLUKU

O UVJETIMA I NAČINU KORIŠTENJA PLAĆENOG I NEPLAĆENOG ODSUSTVA ZA RUKOVODITELJE, DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U KANTONALNIM ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE

PRVI DIO - OPĆE ODREDBE

Članak 1. **(Predmet Odluke)**

Ovom odlukom utvrđuju se uvjeti i način korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovoditelje, državne službenike i namještenike (u daljem tekstu: uposleni) u kantonalnom ministarstvu, upravi, upravnoj organizaciji ustanovi, službi (u daljem tekstu: kantonalnim organima državne službe) Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kanton).

Članak 2. **(Pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo)**

Pravo na plaćeno odsustvo (odsustvo uz naknadu plaće) i neplaćeno odsustvo (odsustvo bez naknade plaće) imaju svi uposleni u kantonalnom organu državne službe.

DRUGI DIO-ODSUSTVA

POGLAVLJE I. PLAĆENO ODSUSTVO (ODSUSTVO UZ NAKNADU PLAĆE)

Članak 3. **(Plaćeno odsustvo)**

- (1) Državni službenik i namještenik u kantonalnom organu državne službe ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od najviše sedam (7) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.
- (2) Pravo na plaćeno odsustvo uposleni iz stavka (1) ovog članka ima za slučajeve, kako slijedi:
 - a) stupanja u brak - 3 radna dana
 - b) teže bolesti ili smrti člana uže porodice, odnosno domaćinstva - 3 radna dana
 - c) rođenja djeteta - 2 radna dana
 - d) sklapanja braka djeteta - 2 radna dana
 - e) za rođenje unuka/e - 1 radni dan
 - f) elementarne nepogode u/na kući ili stanu - 2 radna dana
 - g) selidbe - 1 radni dan
 - h) dobrovoljnog davanja krvi - 1 radni dan
 - i) zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba - 2 radna dana
 - j) prijavljivanja na konkurs/oglas, odnosno pristupa intervjuju po navedenim prijavama - 1 radni dan
 - k) pripremanja i polaganja stručnog ispita ili drugog

- ispita koji predstavlja uvjet za obavljanje poslova
radnog mjesta na koje je uposlenik postavljen - 5 radnih dana
- l) školovanja, stručnog osposobljavanja - do jedne godine
ili usavršavanja po potrebi Kantona
- (3) Uposlenom – državnim službeniku i namješteniku može se odobriti, na njegov zahtjev, plaćeno odsustvo za sindikalne aktivnosti u trajanju do dva radna dana mjesečno.
- (4) Plaćeno odsustvo odobrit će se, samo ukoliko odsustvo uposlenog neće utjecati na blagovremeno izvršavanje službenih poslova.
- (5) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu ove odluke smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorko i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik prava stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobno za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

POGLAVLJE II. NEPLAĆENO ODSUSTVO (ODSUSTVO BEZ NAKNADE PLAĆE)

Članak 4.

(Neplaćeno odsustvo)

- (1) Uposlenom - državnim službeniku i namješteniku može se odobriti, na njegov zahtjev, neplaćeno odsustvo (odsustvo bez naknade plaće) u trajanju do trideset (30) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, u slučajevima, kako slijedi:
- a) za pripremanje i polaganje ispita,
 - b) za školovanje koje nije obuhvaćeno organiziranim oblicima obuke koju provode nadležne federalne/kantonalne institucije, a koje doprinosi ukupnom usavršavanju uposlenog,
 - c) za sudjelovanje u stručnim seminarima, naučnim skupovima,
 - d) za gradnju i/ili popravku kuće ili stana,
 - e) za njegu člana porodice,
 - f) za posjetu članovima porodice,
 - g) za boravak u inostranstvu radi spajanja porodice, ukoliko bračni drug uposlenog boravi u inostranstvu po osnovu odluke nadležnog organa ili institucije BiH, FBiH ili Kantona,
 - h) za zadovoljavanje vjerskih ili tradicijskih potreba,
 - i) za sudjelovanje na kulturnim ili sportskim susretima i sličnim manifestacijama,
 - j) za izdržavanje kazne zatvora koje za posljedicu ne prouzrokuje prestanak radnog odnosa.
- (2) Neplaćeno odsustvo odobrit će se, samo ukoliko odsustvo uposlenog neće utjecati na blagovremeno izvršavanje službenih poslova.
- (3) Za vrijeme neplaćenog odsustva, u skladu sa stavkom (1) ovog članka, prava i obaveze uposlenog koja se stiču na radu i u vezi sa radom – miruju, osim prava i obaveza za koje je zakonom drugačije određeno.

POGLAVLJE III. – NEPLAĆENO ODSUSTVO PO SILI ZAKONA

Članak 5.

(Neplaćeno odsustvo po sili zakona)

- (1) Neplaćeno odsustvo po sili zakona može nastupiti u slučajevima:

- a) kada je uposlenik, koji nije na položaju rukovodećeg državnog službenika, kandidiran za javnu funkciju na koju se bira izravno ili neizravno u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom organu vlasti, ili kada je imenovan na položaj u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom organu vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine i u Bosni i Hercegovini;
 - b) kada uposlenik, koji nije na položaju rukovodećeg državnog službenika, bude imenovan za savjetnika.
- (2) Neplaćeno odsustvo iz prethodnog stavka, u slučaju iz točke a) otpočinje danom potvrđivanja kandidature ili imenovanjem, a u slučaju iz točke b) danom preuzimanja dužnosti.
- (3) U slučaju neplaćenog odsustva po sili zakona, a koje traje duže od 30 dana, organ državne službe dužan je zaključiti radni odnos uposlenika na način predviđen općim propisima.

Članak 6.

(Vrijeme računanja odsustva)

U vrijeme trajanja plaćenog, odnosno neplaćenog odsustva, ne uračunavaju se dani sedmičnog odmora (subota i nedelja), vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), vrijeme praznika u koje se ne radi.

DIO TREĆI -PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 7.

(Odlučivanje o odsustvu)

Na osnovu pismenog zahtjeva uposlenog, rukovoditelj organa donosi pojedinačno rješenje o korištenju plaćenog, odnosno neplaćenog odsustva.

Članak 8.

(Primjena Odluke)

Prava utvrđena ovom odlukom, odnose se i na:

- a) izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelje izvršne funkcije, savjetnika nositelja izvršne funkcije, Kantonalnog pravobranitelja i Zamjenika Kantonalnog pravobranitelja.
- b) državnog službenika i namještenika koji taj status ima u Kantonalnom pravobraniteljstvu, sudovima na području Kantona i Kantonalnom tužiteljstvu.

Članak 9.

(Pravilnik o radnim odnosima)

Rukovoditelji organa će dužni su prilikom izrade pravilnika o radnim odnosima, pridržavati se ove odluke kao osnovnog standarda kod reguliranja prava na korištenje plaćenog i neplaćenog odsustva državnih službenika i namještenika.

Članak 10.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se kantonalni organi uprave i Ministarstvo financija.

Članak 11.

(Prestanak važenja)

Donošenjem ove odluke stavlja se van snage Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovoditelje, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05).

Članak 12.
(Stupanje na snagu odluke)

Odluka stupa na snagu danom donošenja, objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02- 34-5256/18.

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

PREMIJER

Miralem Galijašević

DOSTAVLJENO:

- 1x Ministarstvo za pravosuđe i upravu,
- 1x Svim kantonalnim organima državne službe,
- 1x Kantonalno pravobraniteljstvo Zenica, putem ministarstva,
- 1x Svim sudovima, putem ministarstva,
- 1x Kantonalno tužiteljstvo Zenica, putem ministarstva,
- 1x “Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”,
- 1x Stručna služba Vlade,
- 1x a/a.