

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 10. Odluke o preuzimanju prava i obaveza osnivača i usklađivanju organizacije i poslovanja Javne ustanove Kantonalna bolnica Zenica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/12), na prijedlog Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 144. sjednici održanoj dana 24.05.2018. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I

Daje se saglasnost na Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu JU Kantonalna bolnica Zenica (prečišćeni tekst) broj: 20/1-1-3844 od 02.04.2018. godine, u dijelu kojim je utvrđena unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta (PRILOG 1.) u skladu sa Odlukom Upravnog odbora JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 20/1-1-3844 od 02.04.2018. godine.

II

Odluka Upravnog odbora, iz tačke I Zaključka čini sastavni dio ovog Zaključka.

III

Zadužuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Zaključka, sačini prečišćeni tekst Pravilnika o radu JU Kantonalna bolnica Zenica.

IV

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____/18.

Datum, 24.05.2018. godine

Z e n i c a

PREMIJER

Miralem Galijašević

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo zdravstva,
1x JU Kantonalna bolnica Zenica (putem Ministarstva),
1x Upravni odbor JU Kantonalna bolnica Zenica
(putem Ministarstva),
1x a/a.

JAVNA USTANOVA KANTONALNA BOLNICA
ZENICA

P R A V I L N I K O R A D U
(prečišćen tekst)

Prečišćeni tekst Pravilnika o radu JU Kantonalna bolnica Zenica sadrži Pravilnik o radu broj 20/1-6034 od 30.5.2017.godine, Pravilnik o dopuni Pravilnika o radu broj 20/1-1-10536 od 28.9.2017.godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu broj 20/1-1-13249/4 od 28.11.2017.godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu broj 20/1-1-495 od 16.1.2018.godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu broj 20/1-1-1297 od 30.1.2018.godine.

Na osnovu člana 118. Zakona o radu (Službene novine F BiH broj 26/16), člana 7. Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine Ze-do kantona broj 1/17), člana 45 . i 63. Statuta JU Kantonalna bolnica Zenica , odredaba Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH (Službene novine F BiH broj 48/16), odredaba Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine F BiH broj 12/17), odredaba Sporazuma o izmjenama usaglašenog Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine Ze-do kantona broj 2/17), odredaba Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na području Zeničko-dobojskog kantona broj 11-37-17700-5/17 od 24.11.2017.godine , odredaba Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na području Zeničko-dobojskog kantona broj 11-37-17700-5/17 od 24.11.2017.godine, broj 11-37-17700-10/17 od 19.12.2017.godine i odredaba Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona broj 11-34-16178-1/18 od 30.1.2018.godine, Upravni odbor JU Kantonalna bolnica Zenica na sjednici održanoj dana 30.5.2017.godine, 28.9.2017.godine, 28.11.2017.godine, 16.1.2018.godine i 30.1.2018.godine a nakon konsultacija sa Osnovnom organizacijom Nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu u Federaciji BiH Bolnica Zenica i Samostalnim strukovnim sindikatom doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona-Podružnica Kantonalna bolnica Zenica donosi

P R A V I L N I K O R A D U (prečišćen tekst)

DIO PRVI- OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Pravilnik o radu (u daljem tekstu: Pravilnik) JU Kantonalne bolnice Zenica (u daljem tekstu: Bolnica) uređuje:

- zaključivanje i vrste ugovora o radu,
- obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad,
- organizaciju , sistematizaciju i opis poslova radnih mjesta,
- radno vrijeme,
- odmore i odsustva,
- zaštitu radnika,
- plaće i naknade plaća,
- naknadu štete,
- povrede radnih obaveza,
- prestanak ugovora o radu,
- ostvarivanje prava i obaveza radnika,
- uvjete za rad sindikata,
- štrajk i
- druga pitanja vezana za prava i obaveze radnika.

Član 2.

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom Pravilniku uključuje oba roda.

Član 3.

Bolnica je dužna da poštuje prava i dostojanstvo radnika a radnik je obavezan postupati prema uputama Bolnice datim u skladu sa prirodom i vrstom rada, lično obavljati preuzeti posao, te poštivati organizaciju rada i poslovanja Bolnice kao i zakone i sva opća akta Bolnice.

Član 4.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo lično svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti direktna i indirektna.

(3) Direktna diskriminacija znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava 1. ovog člana kojim se radnik stavlja ili je bio stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Indirektna diskriminacija postoji kada određena naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sistema koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stava 1. ovog člana u odnosu na drugog radnika.

Član 5.

(1) Svim radnicima Bolnice je zabranjeno uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje po osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi sa radom (mobing) radnika.

(2) Uznemiravanje u smislu stava 1. ovog člana je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz člana 4. ovog Pravilnika koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje u smislu stava 1. ovog člana je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lica u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi sa radom.

(5) Mobing predstavlja specifičnu formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno ili više lica psihički zlostavlja i ponižava drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegovog ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Član 6.

(1) Diskriminacija iz člana 4. ovog Pravilnika zabranjena je u odnosu na:

- a. uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenog posla,
- b. uvjete rada i sva prava iz radnog odnosa,

- c. obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje,
- d. napredovanje u poslu i
- e. otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće po nekom od osnova iz člana 4. ovog Pravilnika, ništave su.

Član 7.

(1) Ne smatra se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane sa nekim od osnova iz člana 4. ovog Pravilnika predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa Zakonom o radu.

DIO DRUGI- ZAKLJUČIVANJE I VRSTE UGOVORA O RADU

Član 8.

(1) Zaključivanjem ugovora o radu između Bolnice i radnika zasniva se istovremeno i radni odnos.

(2) Ugovor o radu se može zaključiti samo sa radnikom koji pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa utvrdjenih zakonom, ispunjava i posebne uvjete utvrdjene ovim Pravilnikom.

Član 9.

(1) Kada se u Bolnici ukaže potreba za zasnivanjem radnog odnosa sa novim radnikom, direktor zaključuje ugovor o radu sa novim radnikom pod uvjetima iz ovog Pravilnika.

(2) Radi realizacije odluke iz prethodnog stava, direktor može odlučiti da se oglas o potrebi zasnivanja radnog odnosa objavi u sredstvima javnog informisanja.

Član 10.

(1) Ugovor o radu se može zaključiti:

- na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom
- na neodređeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom
- na neodređeno vrijeme uz probni rad
- na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom
- na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom
- na mandatni period
- sa stranim državljaninom.

(2) Odluku o tome koju će vrstu ugovora o radu zaključiti sa radnikom donosi direktor.

(3) Kada se zaključuje ugovor o radu sa probnim radom, probni rad radnika prati i ocjenjuje rukovodilac organizacione jedinice u kojoj radnik radi.

(4) Probni rad traje tri mjeseca.

(5) Probni rad se može radniku iznimno produžiti iz objektivnih razloga (bolest, druga opravdana odsustvovanja) za onoliko vremena za koliko je bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(6) Radnik koji traži produženje probnog rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev Bolnici i dokumentirati razloge zbog kojih traži produženje probnog rada.

(7)Radniku kojem se probni rad prekida prije roka na koji je ugovoren, otkazni rok je sedam dana.

(8)Radniku koji ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada, prestaje radni odnos sa danom isteka roka utvrđenog ugovorom o probnom radu.

Član 11.

(1)Ugovor o radu se zaključuje u pismenoj formi i sadrži podatke utvrdjene zakonom:

- a.naziv i sjedište Bolnice;
- b.ime i prezime radnika, prebivalište odnosno boravište, stručno zvanje;
- c.trajanje ugovora o radu;
- d.dan otpočinjanja rada;
- e.mjesto rada;
- f.radno mjesto na koje se radnik zapošljava i kratak opis poslova;
- g.dužina i raspored radnog vremena;
- h.plaća, dodaci na plaću, periodi isplate;
- i.naknada plaće;
- j.trajanje godišnjeg odmora;
- k.otkazni rok;
- l.drugi podaci u vezi sa uvjetima rada utvrđenim kolektivnim ugovorom.

(2)Umjesto podataka iz stava 1. tačke g,h,i,j,k. i l. ovog člana, može se u ugovoru o radu naznačiti odgovarajući član zakona, kolektivnog ugovora ili ovog Pravilnika kojim su uređena ta pitanja.

Član 12.

(1)Prije stupanja na rad radnika se mora upoznati sa poslovima koje će obavljati, uvjetima rada, pravima i obavezama iz radnog odnosa, zaštitom na radu, te mu se mora omogućiti uvid u odredbe ovog Pravilnika i drugih općih akata .

(2)Radnika u rad uvodi neposredni rukovodilac.

Član 13.

Bolnica je dužna radniku, uz pisani dokaz, dostaviti fotokopiju prijave na obavezno osiguranje u roku od 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu kao i svake promjene osiguranja koje se tiču radnika.

Član 14.

(1)Prije zaključivanja ugovora o radu Bolnica mora uputiti radnika na liječnički pregled.

(2)Prilikom zaključivanja ugovora o radu i tokom trajanja radnog odnosa radnik je dužan obavijestiti Bolnicu o bolesti i drugoj okolnosti koja ga onemogućava da ili bitno ometa u izvršavanju obaveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ugovora o radu radnik dolazi u dodir.

Član 15.

Ugovor o radu u ime Bolnice potpisuje direktor a u njegovoj odsutnosti lice koje ga zamjenjuje.

Član 16.

(1) Stručne i radne sposobnosti radnika za obavljanje poslova radnog mjesta za koje zaključuje ugovor o radu mogu se provjeravati prije zaključivanja ugovora o radu.

(2) Prethodna provjera stručnih i radnih sposobnosti se vrši putem intervjua, testiranja ili izvršavanjem određenih radnih zadataka, pisanjem i radom na računar ili na drugi prikladan način u zavisnosti od poslova za koje se zaključuje ugovor o radu.

Član 17.

Zapošljavanje stranaca vrši se u skladu sa odredbama zakona koji reguliše ovu oblast.

DIO TREĆI- OBRAZOVANJE, OSPOSABLJAVANJE I USAVRŠAVANJE ZA RAD

Član 18.

(1) Bolnica može, u skladu sa potrebama rada, omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad.

(2) Bolnica je obavezna prilikom promjena ili uvođenja novog načina ili organiziranja rada, omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje ili usavršavanje za rad.

(3) Radnik je obavezan, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama rada, obrazovati se, osposobljavati i usavršavati za rad.

Član 19.

(1) Radnik je obavezan sudjelovati u svim oblicima obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja na koja je upućen na teret Bolnice a izvan toga se obrazuje u skladu sa svojim mogućnostima i potrebama.

(2) Odluku o upućivanju radnika na obrazovanje, osposobljavanje ili usavršavanje donosi direktor.

Član 20.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, Bolnica može zaključiti ugovor o radu sa pripravnikom.

(2) Pripravnikom se smatra lice sa završenom srednjom ili višom školom, odnosno fakultetom koje prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koje je prema Zakonu, obavezno položiti stručni ispit ili mu je za rad u zanimanju potrebno prethodno radno iskustvo.

(3) Ugovor o radu s pripravnikom se zaključuje na određeno vrijeme a najduže godinu dana ako zakonom nije drugačije određeno.

(4) Za vrijeme obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 70% plaće utvrđene za poslove za koje se osposobljava.

(5) Bolnica i pripravnik se mogu dogovoriti i o većem iznosu plaće iz prethodnog stava ovog člana.

Član 21.

(1) Ako je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili ovim Pravilnikom, uslov za obavljanje poslova određenog zanimanja, Bolnica može lice koje je završilo školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa.

(2) Vrijeme stručnog osposobljavanja iz stava 1. ovog člana računa se u pripravnički staž i radno iskustvo utvrđeno kao uvjet za rad u određenom zanimanju i može trajati najduže onoliko vremena koliko traje pripravnički staž.

(3) Ugovor o stručnom osposobljavanju zaključuje se u pisanoj formi.

(4) Bolnica dostavlja kopiju ugovora iz stava 3. ovog člana u roku od osam dana nadležnoj službi za zapošljavanje radi evidencije i nadzora.

(5) Lice na stručnom osposobljavanju ima pravo na zdravstveno osiguranje kako je to utvrđeno propisima za nezaposlena lica, a prava po osnovu osiguranja za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja osigurava Bolnica u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

(6) Licu za vrijeme stručnog osposobljavanja osigurava se odmor u toku rada, dnevni odmor između dva uzastopna radna dana i sedmični odmor.

Član 22.

(1) Zdravstveni radnici obavljaju pripravnički staž i polažu stručni ispit u skladu sa Pravilnikom o pripravničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika F BiH.

(2) Nezdravstveni radnici obavljaju pripravnički staž prema programu koji utvrdi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se obavlja pripravnički staž.

DIO ČETVRTI- ORGANIZACIJA I SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Član 23.

(1) Bolnica svoju djelatnost obavlja putem organizacionih jedinica koje su u službi pružanja zdravstvene zaštite, ekonomičnog i racionalnog poslovanja.

(2) Organizacione jedinice u kojima se obavlja zdravstvena djelatnost su:

1. Odjel interne medicine sa hemodijalizom
2. Odjel onkologije i radioterapije
3. Odjel hematologije
4. Odjel pedijatrije
5. Odjel za infektivne bolesti
6. Odjel neurologije
7. Odjel psihijatrije
8. Odjel dermatovenerologije
9. Odjel za hirurške bolesti
10. Odjel ortopedije i traumatologije
11. Odjel urologije
12. Odjel neurohirurgije
13. Odjel plastične i rekonstruktivne hirurgije
14. Odjel ginekologije i porodiljstva
15. Odjel otorinolaringologije i maksilofacijalne hirurgije
16. Odjel oftalmologije
17. Odjel za bolesti dojke-Breast Unit
18. Odjel vaskularne hirurgije
19. Odjel fizikalne medicine i rehabilitacije
20. Odjel anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja
21. Transfuzijski centar
22. Odjel medicinsko-biohemijske i imunološke dijagnostike
23. Odjel radiološke dijagnostike
24. Odjel mikrobiološke dijagnostike
25. Odjel patologije
26. Odjel urgentne medicine
27. Odjel za humanu reprodukciju, menopauzu i estetsku ginekološku endokrinologiju

28. Odjel za higijensko epidemiološki nadzor
29. Poliklinika
30. Bolnička apoteka

(3) Organizacione jedinice u kojima se obavlja nezdravstvena djelatnost su:

1. Sektor za pravne poslove
2. Sektor za ekonomsko-financijske poslove
3. Služba za javne nabavke
4. Sektor za tehničke poslove
5. Služba za informacione tehnologije i telekomunikacije
6. Služba za medicinsku fiziku i zaštitu od jonizirajućeg zračenja
7. Služba za organizaciju, standardizaciju i poboljšanje kvaliteta
8. Uslužni servis

(4) Posebnu organizacionu jedinicu čini Ured direktora .

Član 24.

U okviru odjela mogu se formirati odsjeci, kabineti i ambulate, kao uži oblici dijelova procesa rada u zavisnosti od složenosti, odgovornosti, vrsti i značaju poslova koje organizaciona jedinica obavlja, kao i od broja radnika.

Član 25.

Postojeće organizacione jedinice mogu se ukinuti, podijeliti, spojiti sa drugom jedinicom, kao što se mogu formirati i nove organizacione jedinice, a sve u funkciji racionalnijeg i efikasnijeg izvršavanja osnovne djelatnosti .

Član 26.

(1) Organizacione jedinice u kojima se obavlja zdravstvena djelatnost su organizovane u okviru klinika i to Klinike za hirurgijske discipline, Klinike za internističke discipline i Klinike za dijagnostičke discipline.

(2) U sastavu Klinike za hirurgijske discipline ulaze odjel za hirurgijske bolesti, odjel ortopedije i traumatologije, odjel urologije, odjel neurohirurgije, odjel plastične i rekonstruktivne hirurgije, odjel ginekologije i porodiljstva, odjel otorinolaringologije i maksilofacijalne hirurgije, odjel oftalmologije, odjel anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja, odjel urgentne medicine, odjel za humanu reprodukciju, menopauzu i estetsku ginekološku endokrinologiju, odjel za bolesti dojke-breast unit, odjel vaskularne hirurgije.

(3) U sastav Klinike za internističke discipline ulaze odjel interne medicine, odjel onkologije i radioterapije, odjel hematologije, odjel pedijatrije, odjel za infektivne bolesti, odjel neurologije, odjel psihijatrije, odjel dermatovenerologije, odjel fizikalne medicine i rehabilitacije, odjel za higijensko-epidemiološki nadzor.

(4) U sastav Klinike za dijagnostičke discipline ulaze transfuzijski centar, odjel medicinsko, biohemijske i imunološke dijagnostike, odjel radiološke dijagnostike, odjel mikrobiološke dijagnostike, odjel patologije.

(5) Klinikama rukovode šefovi klinike.

(6) Uvjeti za imenovanje šefa klinike su:

-doktor medicine, doktor stomatologije, magistar farmacije sa specijalizacijom iz djelatnosti klinike

-nastavno zvanje redovnog profesora ili vanrednog profesora ili docenta na fakultetu za koji se bolnici dodjeljuje naziv univerzitetska

-pet godina radnog staža u struci i spremi

-odobrenje za samostalan rad.

(7)Šefove klinika imenuje direktor iz reda radnika Bolnice na period od četiri godine sa mogućnošću reizbora a na temelju provedenog internog oglasa.

(8)Glavne med.sestre/tehničare klinika imenuje direktor iz reda radnika Bolnice na period od četiri godine sa mogućnošću reizbora a na temelju provedenog internog oglasa.

(9)Uvjeti za imenovanje glavne med.sestre/tehničara klinike za hirurške i internističke discipline su:

- diplomirana medicinska sestra/ tehničar
- stečeno zvanje magistra ili doktora zdravstvenih nauka
- pet godina radnog staža u struci i spremi
- odobrenje za samostalan rad

(10)Uvjeti za imenovanje glavnog inženjera klinike za dijagnostičke discipline su:

- diplomirani inženjer laboratorijske ili radiološke dijagnostike
- stečeno zvanje magistra ili doktora zdravstvenih nauka
- pet godina radnog staža u struci i spremi
- odobrenje za samostalan rad

(11)Sve odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima primjenjuju se i na šefove i glavne sestre/tehničare klinika.

Član 27.

Radnik je dužan:

- ažurno i tačno izvršavati poslove prema uputama neposrednog rukovodioca posebno u pogledu kvantiteta i kvaliteta poslova
- sprovoditi i primjenjivati mjere zaštite na radu i samozaštite
- domaćinski čuvati sredstva rada i materijala sa kojim se radi
- čuvati službene, poslovne i profesionalne tajne
- stručno se usavršavati i prenositi znanja na druge radnike sa kojima radi
- pridržavati se pravila kućnog reda
- po nalogu neposrednog rukovodioca obavljati i druge poslove koji nisu navedeni u opisu poslova radnog mjesta ali su u okviru radnikovih stručnih sposobnosti.

Član 28.

(1)Izvršavanje povjerenih poslova radnici treba da obavljaju po najvišim standardima struke kojoj pripadaju.

(2)Zdravstveni radnici obavljaju poslove usaglašene sa savremenim medicinskim saznanjima, tehnologijom i utvrdjenim standardima a u skladu sa pravilima zdravstvenog osiguranja.

Član 29.

(1)Unutrašnja organizacija organizacionih jedinica utvrdjenih članom 23. ovog Pravilnika, sistematizacija radnih mjesta, broj izvršilaca, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa na određena radna mjesta, data je u Prilogu 1. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

(2)Opis poslova radnih mjesta je dat u Prilogu 2. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Član 30.

(1)Posebni uvjeti utvrđeni ovim Pravilnikom su uvjeti koje radnik mora ispunjavati da bi zaključio ugovor o radu .

(2)Pod stručnom spremom podrazumijeva se stepen obrazovanja stečen školovanjem u obrazovnoj ustanovi.

(3) Stručna sprema obilježava se nazivom i oznakom iz koje se vide vrsta i stepen stručne spreme.

(4) Pod radnim iskustvom se podrazumijeva radno iskustvo na istim ili sličnim poslovima u stepenu stručne spreme koja se zahtijeva za radno mjesto.

(5) Ako se kao uvjet traži stručni ispit onda se pod tim ispitom podrazumijeva stručni ispit položen nakon obavljenog pripravničkog staža.

(6) Zdravstveni radnici, koji obavljaju zdravstvenu djelatnost, ne mogu raditi bez odobrenja za samostalan rad-licence izdate za zanimanje koje je uvjet za zaključenje ugovora o radu.

Član 31.

(1) Radnici zaključuju ugovore o radu na nivou Bolnice.

(2) Direktor rješenjem određuje organizacionu jedinicu u kojoj će radnik obavljati poslove radnog mjesta za koje je zaključio ugovor o radu.

(3) Rješenje se donosi na period dok traje potreba za radom tog radnika u toj organizacionoj jedinici a nakon prestanka potrebe za radom tog radnika u toj organizacionoj jedinici koja je detaljno obrazložena od strane rukovodioca te organizacione jedinice, isti se raspoređuje na rad u drugu organizacionu jedinicu gdje postoji potreba za radom tog radnika.

Član 32.

(1) U hitnim slučajevima (zamjena iznenada odsutnog radnika, iznenadno povećanje obima posla, spriječavanje nastanka veće štete, kvar na mašinama, elementarne nepogode i sl.) direktor može donijeti jednostranu odluku o rasporedu radnika na drugo radno mjesto, a najduže do 60 dana u toku jedne kalendarske godine.

(2) U slučaju iz stava 1. ovog člana, plaća radnika i druge naknade se obračunavaju kao da je radio na radnom mjestu za koje ima zaključen ugovor o radu.

(3) Zahtjev za zaštitu prava, podnesen protiv odluke iz stava 1. ovog člana ne odlaže njeno izvršenje.

(4) Rješenje o određivanju organizacionih jedinica u kojima će radnik obavljati poslove radnog mjesta za koje je zaključio ugovor o radu, doneseno u smislu člana 31. ovog Pravilnika, ne smatra se rasporedom radnika na drugo radno mjesto u smislu stava 1. ovog člana.

Član 33.

(1) Radnici sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima su:

- pomoćnici direktora
- šefovi klinika
- glavna sestra/tehničar Bolnice
- glavne sestre/tehničari/inžinjeri klinika
- načelnici/rukovodioci/šefovi samostalnih organizacionih jedinica
- glavne sestre/tehničari/inžinjeri samostalnih organizacionih jedinica.

(2) Radnici sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima su odgovorni za oblast za koju su nadležni, odnosno za organizacionu jedinicu kojom rukovode a za svoj rad odgovaraju direktoru.

(3) Konkretna ovlaštenja, obaveze i odgovornosti se utvrđuju ugovorima o radu.

Član 34.

(1) Radnike sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima imenuje direktor iz reda radnika Bolnice na period do tri godine a na osnovu provedenog internog oglasa.

(2) Interni oglas se objavljuje i provodi u skladu sa Procedurom.

(3)Radnici, sa kojima su na dan usvajanja ovog Pravilnika , bili zaključeni ugovori o radu za radna mjesta koja su ovim Pravilnikom određeni kao radna mjesta sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima, nastavljaju obavljati te poslove do okončane procedure imenovanja po raspisanom internom oglasu.

(4)Ukoliko se na raspisani oglas ne prijavi nijedan kandidat, direktor privremeno imenuje radnika sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima na period do okončanja imenovanja po oglasu a istovremeno raspisuje ponovni oglas.

(5)Ukoliko se iz reda zaposlenih ne može imenovati radnik sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima iz razloga jer niko od zaposlenih ne ispunjava propisane uvjete, direktor raspisuje javni oglas.

Član 35.

(1)Direktor može donijeti odluku o razriješenju radnika sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima prije isteka vremena na koji su imenovani, u slijedećim slučajevima:

-na lični zahtjev

-ako nesavjesno obavlja svoje radne obaveze, tako da su nastale ili mogle nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti Bolnice, odnosno organizacione jedinice kojom rukovodi

-ako svojim nesavjesnim radom prouzroči veću štetu Bolnici, odnosno organizacionoj jedinici kojom rukovodi

-ako se ne pridržava utvrđene politike Bolnice, odnosno ako djeluje suprotno poslovnim i profesionalnim interesima Bolnice, odnosno organizacione jedinice kojom rukovodi

-ako u svom radu krši propise i opće akte Bolnice

-ako ne rukovodi radom organizacione jedinice na način da se postigne zadovoljavajući nivo stručnog rada

-ako propušta da vrši stručni nadzor u smislu zakonskih propisa i odredbi iz Pravilnika o unutrašnjem nadzoru Bolnice

-ako propusti da preduzme odgovarajuće mjere u cilju podizanja potrebnog nivoa zdravstvenih usluga

-ako ne vodi računa o racionalnom i namjenskom korištenju opreme i sredstava za rad.

(2)Prije donošenja odluke o razriješenju direktor Bolnice je obavezan obavijestiti radnika o razlozima za razriješenje i pružiti mu mogućnost da se o njima pismeno izjasni.

Član 36.

(1)Ugovori o radu za radna mjesta sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima se zaključuju na period iz člana 34. ovog Pravilnika.

(2)Sa radnicima kojima prestane ugovor o radu na radna mjesta sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima, odnosno koji budu razriješeni prije isteka vremena, zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme u skladu sa njihovom stručnom spremom i radnom sposobnosti.

DIO PETI- RADNO VRIJEME

Član 37.

(1)Radno vrijeme je vremenski period u kojem je radnik, prema ugovoru o radu, obavezan obavljati poslove za Bolnicu.

(2)Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu Bolnice za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.

(3) Puno radno vrijeme zaposlenika iznosi 37,5 sati sedmično, u pravilu rasporedjeno na pet dana u sedmici, od ponedjeljka do petka.

(4) Početak i završetak redovnog radnog vremena utvrđuje direktor svojom odlukom.

(5) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena, direktor donosi odluku o dnevnom, odnosno sedmičnom i mjesečnom rasporedu radnog vremena u skladu sa zakonom i kantonalnim propisom kojim se uređuje početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove.

Član 38.

(1) Nepuno radno vrijeme je svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.

(2) Ako potrebe Bolnice to zahtijevaju, za svako radno mjesto se može zaključiti ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom.

(3) Prilikom zaključivanja ugovora o radu sa nepunim radnim vremenom, radnik je dužan obavijestiti Bolnicu o eventualno drugim zaključenim ugovorima o radu na nepuno radno vrijeme.

(4) Plaća i druga materijalna prava radniku sa nepunim radnim vremenom se isplaćuju srazmjerno ugovorenom radnom vremenu.

Član 39.

Radnik ne smije napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo. U protivnom čini težu povredu radne obaveze.

Član 40.

(1) Bolnica je dužna organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(2) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama i turnusu, radno vrijeme se svodi na puno radno vrijeme na nivou mjeseca.

Član 41.

(1) Dežurstvo je poseban oblik rada kada radnik mora biti prisutan u Bolnici nakon svog redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u Bolnici ali mora biti dostupan radi obavljanja hitnih poslova iz okvira svoje djelatnosti. Pripravan radnik se mora odazvati na svoje radno mjesto u roku ne dužem od 30 minuta od poziva.

(4) Rad po pozivu je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u Bolnici, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja hitnih intervencija i koristi se kad u Bolnici nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi a nije određena pripravnost.

(5) Rad po pozivu može odrediti direktor, odnosno načelnik odjela/rukovodilac samostalne organizacione jedinice ili druga osoba ovlaštena od strane direktora a nakon primljene obavijesti o potrebi rada po pozivu. O radu po pozivu se podnosi obrazložen izvještaj direktoru u slučaju kada direktor nije odredio rad po pozivu.

(6) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu koji se obavlja u smjenama (prijepodne-prva smjena, poslijepodne-druga smjena i noćna smjena-treća smjena) tokom mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

(8)Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(9)Rad u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena kada radnik naizmjenično radi tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12-24-12-48.

(10)Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na praznik ili neradni dan u smislu zakona , evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11)Odluku o uvođenju dežurstva, pripravnosti i smjenskom radu donosi direktor.

Član 42.

(1)Prekovremeni rad je svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

(2)Prekovremeni rad može da se uvede u slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim slučajevima neophodne potrebe, a najviše do osam sati sedmično.

(3)Ako prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu Bolnica obavještava nadležnu inspekciju rada.

(4)Nije dozvoljen prekovremeni rad maloljetniku, trudnici, majci odnosno usvojitelju djeteta do tri godine života kao i samohranom roditelju, samohranom usvojitelju i licu kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa djeteta povjereno na čuvanje i odgoj, do šest godina života djeteta.

(5)Trudnica, majka,odnosno usvojitelj djeteta do tri godine života, kao i samohrani roditelj, usvojitelj i lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa djeteta povjereno na čuvanje i odgoj, do šest godina života djeteta, može raditi prekovremeno ako da pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

(6)Odluku o uvođenju prekovremenog rada donosi direktor.

(7)Bolnica je obavezna svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, Bolnica može na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovu prekovremenog rada odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnog dana), u skladu sa mogućnostima organizacije rada.

Član 43.

(1)Ako priroda posla to zahtijeva, puno i nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti (pojava epidemije, masovnih oboljenja i povreda, nedostatak materijala neophodnog za obavljanje rada, adaptacija prostora, opravka aparata, popis, izrada izvještaja i slično,) tako da tokom jednog perioda traje duže, a tokom drugog perioda kraće, s tim da prosječno radno vrijeme ne može biti duže od 52 sata sedmično.

(2)Ako je uvedena preraspodjela radnog vremena, prosječno radno vrijeme tokom kalendarske godine ili drugog perioda određenog kolektivnim ugovorom, ne može biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

(3)Preraspodjeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

(4)Maloljetni radnik, trudnica, majka, odnosno usvojitelj djeteta do tri godine života, kao i samohrani roditelj, usvojitelj i lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa djeteta povjereno na čuvanje i odgoj,do šest godina života djeteta, može raditi u preraspodjeli radnog vremena samo ukoliko pisanom izjavom pristane na takav rad.

(5)Odluku o preraspodjeli radnog vremena donosi direktor .

Član 44.

(1)Rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana, smatra se noćnim radom.

(2)Ako je rad organiziran u smjenama koje uključuju i noćni rad mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopno najduže jednu sedmicu.

Član 45.

(1)Na poslovima na kojima uz primjenu mjera sigurnosti i zdravlja na radu , nije moguće zaštititi radnika od štetnih uticaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika.

(2)Poslovi iz stava 1. ovog člana i trajanje radnog vremena utvrđuju se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu , u skladu sa zakonskim propisima.

(3)O skraćivanju radnog vremena u smislu stava 1. ovog člana odlučuje federalno odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad na zahtjev Bolnice, inspektora rada ili sindikata, a na osnovu stručne analize izdate od ovlaštene stručne organizacije, u skladu sa zakonskim propisima

(4)Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom , skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana, izjednačava se sa punim radnim vremenom.

(5)Skraćeno radno vrijeme na svim odjelima na kojima je isto bilo uvedeno do stupanja na snagu ovog Pravilnika, ostaje na snazi do donošenja pravilnika o sigurnosti i zdravlju na radu iz stava (2) ovog člana.

Član 46.

Raspored radnog vremena, su dužni sačiniti rukovodioci organizacionih jedinica najkasnije do 20-og u mjesecu za idući mjesec te o tome obavijestiti radnike izuzev u slučajevima hitne potrebe za radom radnika.

Član 47.

(1)Rukovodioci organizacionih jedinica su dužni svakodnevno voditi evidenciju o početku i završetku radnog vremena, smjenama i druge podatke o prisustvu radnika na radu.

(2)Bolnica je dužna voditi evidenciju o radnicima koji su kod njega zaposleni-matična evidencija.

(3)Bolnica je dužna inspektoru rada na njegov zahtjev predložiti evidencije iz stava 1. i 2. ovog člana.

(4)Evidencije iz stava 1. i 2. ovog člana su propisane Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu (Službene novine F BiH broj 92/16).

DIO ŠESTI-ODMORI I ODSUSTVA

Član 48.

(1)Radnik koji radi duže od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta i koristi ga u skladu sa rasporedom koji odredi direktor ili neposredni rukovodilac.

(2)Dnevni odmor se ne uračunava u radno vrijeme i ne može se koristiti u prva dva sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3)Radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4)Bolnica je dužna radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava 1. ovog člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.

Član 49.

Radnik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 50.

(1)Radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.

(2)Dani sedmičnog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja, izuzev za radnike koji rade u smjenama i turnusu.

(3)Od radnika se može tražiti da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla ukoliko Bolnica ne može primijeniti druge mjere, sprječavanja gubitka kvarljive robe kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom

(4)Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje sedmičnog odmora jedan dan u toku naredne sedmice te ostvaruje pravo na povećanu plaću u skladu sa članom 93. Pravilnika.

(5)Ako se sedmični odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stava 4. ovog člana može se koristiti naknadno saglasno odluci direktora.

(6)Radniku se u svakom slučaju mora osigurati korištenje sedmičnog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

Član 51.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana a najduže 30 radnih dana.

Izuzetak su radnici koji rade na radnim mjestima utvrđenim u članu 57.ovog Pravilnika i za koje godišnji odmor može trajati najduže 35 radna dana.

Član 52.

Pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema dužini radnog staža
- b) prema složenosti poslova
- c) prema socijalnim uvjetima
- d) prema radnom učinku
- e) prema uslovima rada

Član 53.

Prema dužini radnog staža, trajanje godišnjeg odmora se uvećava:

-od 1 do 5 godina radnog staža	1 dan
-od 5 do 10 godina radnog staža	2 dana
-od 10 do 15 godina radnog staža	3 dana
-od 15 do 20 godina radnog staža	4 dana

-preko 20 godina radnog staža

5 dana.

Član 54.

Prema složenosti poslova, trajanje godišnjeg odmora se uvećava:

- za radnike koji obavljaju poslove za koje je predviđena VSS i završena specijalizacija 5 dana
- za radnike koji obavljaju poslove za koje je predviđena VSS i VŠŠ 4 dana
- za radnike koji obavljaju poslove za koje je predviđena SSS 3 dana
- za radnike koji obavljaju poslove za koje je predviđena VK i KV 2 dana
- za radnike koji obavljaju poslove za koje je predviđena NK 1 dan.

Član 55.

Po osnovu socijalnih uslova radniku se trajanje godišnjeg odmora uvećava:

- roditelju, staratelju i posvojitelju s jednim malodobnim djetetom do 7 godina starosti 2 dana
- roditelju, staratelju i posvojitelju za svako slijedeće malodobno dijete do 7 godina starosti 1 dan
- roditelju, staratelju i posvojitelju hendikepiranog djeteta 3 dana
- invalidu rada, invalidnim osobama i civilnim žrtvama rata sa najmanje 60% invalidnosti i RVI sa 20% i više invalidnosti 2 dana.

Član 56.

Uvećanje godišnjeg odmora prema radnom učinku će se utvrditi nakon što se posebnim aktom , donešenim od strane organa upravljanja i uz konsultacije sa sindikatom, utvrde normativi radnog učinka za svako radno mjesto u Bolnici.

Član 57.

Prema uslovima rada, radniku se trajanje godišnjeg odmora uvećava :

- rad u smjenama,turnusu, s pripravnošću ili dežurstvom 2 dana
- rad u vešeraju i rad u centralnoj sterilizaciji 2 dana
- rad u mikrobiološkim, citološkim, biohemijsko-hematološkim, patološkim, imunološkim i protetskim laboratorijama, na infektivnim odjelu,na odjelima pedijatrije i odjelu za nedonošćad,maksilofacijalnoj hirurgiji,transfuzijskom centru,endoskopiji ,prosekturi, odjelu neurologije ,sanitarni tehničari na Odjelu za HEN, 3 dana
- rad na odjelima hirurških disciplina,jedinicama intenzivne njege,odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije,psihijatrijskim odjelima,hemodijalizi,odjelima urgentne medicine ,na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika

5 dana
7 dana.

- sa jonizirajućim zračenjem, odjeli na kojima se liječe pacijenti oboljeli od HIV/AIDS

Član 58.

(1)Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.

(2)Ako radnik nije stekao pravo na godišnji odmor u smislu stava 1. ovog člana, ima pravo na najmanje jedan dan godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

(3)Odsustvo sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad, materinstva i drugog odsustva koje nije uslovljeno voljom radnika, ne smatra se prekidom rada iz stava 1. ovog člana.

Član 59.

(1)U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

(2)Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na način kako je utvrđeno kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom.

Član 60.

(1)Radnik koristi godišnji odmor po Planu korištenja godišnjih odmora kojeg donosi direktor Bolnice uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla kao i opravdane razloge radnika.

(2)Bolnica je dužna pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3)U slučaju prestanka ugovora o radu Bolnica je dužna radniku koji nije iskoristio cijeli ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom Bolnice.

Član 61.

(1)Radnik koristi godišnji odmor u neprekidnom trajanju a može ga koristiti u dva dijela s tim da prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje dvanaest radnih dana u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30.juna naredne godine.

(2)Radnik koji ne iskoristi dio godišnjeg odmora u smislu prethodnog stava, nema pravo prenošenja godišnjeg odmora u narednu godinu.

Član 62.

Radnik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora kad on to želi, uz obavezu da o tome obavijesti neposrednog rukovodioca najmanje tri dana prije njegovog korištenja, kao i kadrovske poslove radi evidencije.

Član 63.

(1)Radnik se ne može odreći prava na godišnji odmor.

(2)Radniku se ne može uskratiti pravo na godišnji odmor niti mu se izvršiti isplata naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora osim u slučajevima utvrđenim ovim Pravilnikom.

Član 64.

(1)Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslove na osnovu odluke direktora, kao i na zahtjev radnika zbog ličnih potreba u skladu sa odredbama ovog Pravilnika.

(2)Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje započetog godišnjeg odmora.

(3)Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom , odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora, samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev direktora.

(4)Troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali usljed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev direktora, a u skladu sa ovim Pravilnikom.

(5)Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6)Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Član 65.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu u skladu sa Pravilnikom.

Član 66.

(1)Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini i to zbog :

-stupanja u brak	5 dana
-teže bolesti člana uže porodice odnosno domaćinstva	5 dana
-za smrtni slučaj člana uže porodice odnosno domaćinstva kao i smrti roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera	5 dana
-porodjaja supruge	5 dana
-sklapanja braka djeteta	2 dana
-selidbe	2 dana.

(2)Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(3)Radnik ima pravo na plaćeno odustvu sa rada u slučaju smrti člana uže porodice, bez obzira da li je iskoristio pravo iz stava (1) ovog člana.

Član 67.

Radnik dobrovoljni davalac krvi , za svako darivanje ima pravo na jedan dan plaćenog odsustva.

Član 68.

(1)Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo po osnovu učešća na seminarima, kursevima i sličnim oblicima edukacije na koju je radnik upućen od direktora za potrebe Bolnice.

(2)U plaćeno odsustvo iz člana 66. stav (1) Pravilnika ne ulazi plaćeno odsustvo iz stava (1) ovog člana.

(3)Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo za obrazovanje za potrebe sindikalnog rada u trajanju označenom na pozivu za učešće u obrazovanju.

Član 69.

Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti plaćeno odsustvo i u slijedećim slučajevima:

-polaganje specijalističkog ispita	15 dana
-polaganje stručnog ispita	7 dana
-polaganje ispita iz uže specijalizacije/subspecijalizacije	10 dana
-izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada	10 dana
-obavezno kontinuirano usavršavanje radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalan rad	7 dana.

Član 70.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u vezi sa radnim odnosom, vrijeme plaćenog odsustva smatra se vremenom provedenim na radu.

Član 71.

(1)Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine do 30 dana u slijedećim slučajevima:

- za gradnju ili popravku kuće ili stana
- za njegu člana porodice.

(2)Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo do godinu dana.

(3)Za vrijeme odsustva iz stava (1) i (2) ovog člana, sva prava i obaveze radnika koja se stižu na radu i po osnovu rada miruju.

(4)Odluku o odobravanju neplaćenog odsustva donosi direktor na osnovu podnešenog zahtjeva radnika i priložene odgovarajuće dokumentacije kojom se potvrđuje osnov za odobravanje zahtjeva.

Član 72.

Bolnica je dužna omogućiti radniku odsustvo do 4 radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od 2 radna dana koristi uz naknadu plate-plaćeno odsustvo, a 2 radna dana kao neplaćeno.

DIO SEDMI- ZAŠTITA RADNIKA

Član 73.

(1)Bolnica se obavezuje osigurati zaštitu zdravlja i sigurnosti radnika na radu a naročito: održavati prostorije, postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada, primijeniti mjere zaštite zdravlja i sigurnosti, spriječavati opasnosti na radu, obavještavati radnike o opasnostima na radu, i osposobljavati ih za siguran rad te provoditi ostale mjere zaštite u skladu sa posebnim propisima iz ove oblasti.

(2)Radnik je dužan raditi s potrebnom pažnjom uz poštivanje propisanih mjera zaštite na radu i upozorenja neposrednog rukovodioca, podvrgnuti se provjeri da li je pod uticajem

alkohola ili drugih opijata, te pristupiti liječničkim pregledima na koje bude upućen od strane Bolnice.

(3) Svaki radnik je odgovoran za vlastitu sigurnost i zdravlje kao i sigurnost i zdravlje ostalih radnika na koje utječu njegovi postupci na poslu.

(4) Radnik je u provedbi mjera zaštite i sigurnosti obavezan pravilno upotrebljavati sredstva rada, ličnu zaštitnu opremu, te odmah obavijestiti neposrednog rukovodioca o događaju koji predstavlja moguću opasnost te provoditi druge propisane i utvrđene mjere.

Član 74.

(1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako mu neposredno prijeti opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu provedene mjere zaštite predviđene propisima o sigurnosti i zdravlju na radu i o tome je dužan odmah obavijestiti direktora i nadležnu inspekciju rada.

(2) Radnik koji odbije da radi iz razloga navedenih u stavu 1. ovog člana ima pravo na naknadu plaće kao da je radio a za vrijeme dok se ne provedu propisane mjere predviđene propisima o sigurnosti i zdravlju na radu i drugim propisima, ako za to vrijeme nije raspoređen na druge odgovarajuće poslove.

Član 75.

(1) Bolnica ne može odbiti da zaposli ženu zbog njene trudnoće niti može za vrijeme trudnoće, korištenja porođajnog odsustva, te za vrijeme korištenja prava rada sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva, rada sa polovinom punog radnog vremena do tri godine života djeteta te prava na odsustvo radi dojenja, otkazati ugovor o radu ženi, odnosno radniku koji se koristi nekim od ovih prava.

(2) Prestanak ugovora o radu na određeno vrijeme ne smatra se otkazom ugovora o radu u smislu stava 1. ovog člana.

(3) Bolnica ne smije tražiti bilo kakve podatke o trudnoći, osim ako radnica zahtijeva određeno pravo predviđeno zakonom ili drugim propisom radi zaštite trudnica.

Član 76.

(1) Bolnica je dužna ženu za vrijeme trudnoće odnosno dojenja djeteta, rasporediti na druge poslove ako je to u interesu njenog zdravstvenog stanja, koje je utvrdio ovlašteniji liječnik.

(2) Ako Bolnica nije u mogućnosti da osigura raspoređivanje žene u smislu stava 1. ovog člana, žena ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

(3) Privremeni raspored iz stava 1. ovog člana ne može imati za posljedicu smanjenje plaće žene.

(4) Ženu, iz stava 1. ovog člana, Bolnica može premjestiti u drugo mjesto rada samo uz njen pisani pristanak.

Član 77.

(1) Za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta, žena ima pravo na porođajno odsustvo u trajanju od jedne godine neprekidno.

(2) Na osnovu nalaza ovlaštenog liječnika žena može da otpočne porođajno odsustvo 28 dana prije očekivanog datuma porođaja.

(3) Žena može koristiti kraće porođajno odsustvo, ali ne kraće od 42 dana poslije porođaja.

(4) Nakon 42 dana poslije porođaja pravo na porođajno odsustvo može koristiti i radnik-otac djeteta, ako se roditelji tako sporazumiju.

(5)Radnik-otac djeteta može da koristi pravo iz stava 1. ovog člana i u slučaju smrti majke, ako majka napusti dijete ili ako iz drugih opravdanih razloga ne može da koristi porođajno odsustvo.

Član 78.

(1)Nakon isteka porođajnog odsustva, žena sa djetetom najmanje do jedne godine života ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, a za blizance, treće i svako slijedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta.

(2)Ako majka radi u punom radnom vremenu, gore navedeno pravo može koristiti radnik – otac djeteta.

(3)Nakon isteka godine dana života djeteta, jedan od roditelja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do tri godine života djeteta, ako je djetetu, prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove potrebna pojačana briga i njega.

Član 79.

(1)Žena koja nakon korištenja porođajnog odsustva radi puno radno vrijeme, ima pravo da odsustvuje s posla dva puta dnevno u trajanju po sat vremena radi dojenja djeteta do navršene jedne godine života djeteta.

(2)Vrijeme odsustva iz stava 1. ovog člana računa se u puno radno vrijeme.

Član 80.

Ako žena rodi mrtvo dijete ili ako dijete umre prije isteka porođajnog odsustva, ima pravo da produži porođajno odsustvo za onoliko vremena koliko je prema nalazu ovlaštenog ljekara , potrebno da se oporavi od porođaja i psihičkog stanja prouzrokovanog gubitkom djeteta, a najmanje 45 dana od porođaja odnosno smrti djeteta, za koje vrijeme joj pripadaju sva prava po osnovu porođajnog odsustva.

Član 81.

(1)Jedan od roditelja može da odsustvuje sa rada do tri godine života djeteta ako je to predviđeno kolektivnim ugovorom.

(2)Za vrijeme odsustvovanja sa rada u smislu stava 1. ovog člana , prava i obaveze iz radnog odnosa miruju.

Član 82.

(1)Za vrijeme korištenja porođajnog odsustva radnik ima pravo na naknadu plaće u skladu sa posebnim zakonom.

(2)Pored prava iz stava 1. ovog člana,radniku se može isplatiti i razlika do pune plaće na teret Bolnice o čemu donosi odluku organ upravljanja.

(3)Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva i do tri godine života djeteta, radnik ima za polovinu punog radnog vremena za koje ne radi, pravo na naknadu plaće, u skladu sa posebnim zakonom.

Član 83.

(1)Jedan od roditelja djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta) ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju

ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove.

(2)Roditelju koji koristi pravo iz stava 1. ovog člana pripada pravo na naknadu plaće u skladu sa zakonom.

(3)Roditelju koji koristi pravo iz stava 1. ovog člana, ne može se narediti da radi noću, prekovremeno i ne može mu se promijeniti mjesto rada ako za to nije dao pristanak.

Član 84.

Prava iz člana 77. stav 1. i 3. i članova 78., 81., 82. i 83. ovog Pravilnika, može koristiti jedan od usvojilaca djeteta ili lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa dijete povjereno na čuvanje i odgoj.

Član 85.

(1)Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, Bolnica ne može otkazati ugovor o radu za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, osim ako je počinio teži prijestup ili težu povredu radne obaveze iz ugovora o radu.

(2)U slučajevima i za vrijeme iz stava 1. ovog člana, radniku ne može prestati ugovor o radu koji je zaključen na određeno vrijeme, osim ako je počinio teži prijestup ili težu povredu radne obaveze.

(3)U slučaju iz stava 2. ovog člana ugovor o radu na određeno vrijeme se neće smatrati ugovorom o radu na neodređeno vrijeme u smislu člana 22. stav 4. Zakona o radu.

Član 86.

(1)Povreda na radu, bolest ili profesionalna bolest ne mogu štetno utjecati na ostvarivanje prava radnika iz radnog odnosa.

(2)Radnik koji je bio privremeno spriječen za rad do šest mjeseci, a za kojeg nakon liječenja i oporavka nadležna zdravstvena ustanova ili ovlašteni ljekar utvrdi da je sposoban za rad, ima pravo da se vrati na poslove na kojima je radio prije nastupanja privremene spriječenosti za rad.

(3)Ukoliko ne postoji mogućnost da se radnik koji je bio privremeno spriječen za rad duže od šest mjeseci vrati na poslove na kojima je radio ili na druge odgovarajuće poslove, Bolnica ga može rasporediti na druge poslove prema njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

(4)Ukoliko ne postoji mogućnost raspoređivanja iz stava 3. ovog člana, Bolnica može, nakon provedenih konsultacija sa vijećem zaposlenika, otkazati radniku ugovor o radu.

(5)Radnik je dužan, najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja spriječenosti za rad, pisanim putem obavijestiti neposrednog rukovodioca o privremenoj spriječenosti za rad.

Član 87.

Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), Bolnica mu je dužna u pismenoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.

Član 88.

(1)Bolnica može, samo uz prethodnu saglasnost vijeća zaposlenika, otkazati ugovor o radu radniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost, ukoliko je u Bolnici vijeće zaposlenika formirano.

(2)Ukoliko vijeće zaposlenika uskrati saglasnost iz stava 1. ovog člana rješavanje spora povjerava se arbitraži u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom. Ukoliko je nezadovoljan odlukom arbitraže, direktor može u roku od 15 dana od dana dostave arbitražne odluke zatražiti da predmetnu saglasnost nadomjesti sudska odluka.

(3)U slučaju otkazivanja ugovora o radu iz stava 1. ovog člana , radnik ima pravo na otpremninu u iznosu uvećanom za najmanje 50% u odnosu na otpremninu iz člana 111. Zakona o radu, osim ukoliko se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu od strane radnika.

DIO OSMI- PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 89.

(1)Bolnica je obavezna radniku za obavljeni rad isplatiti plaću.

(2)Radnik ima pravo na plaću i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom , ovim Pravilnikom, ugovorom o radu i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji BiH.

(3)Plaće radnika i ostala lična primanja se isplaćuju iz sredstava koja u vršenju djelatnosti ostvaruje Bolnica.

Član 90.

Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu se sastoji od osnovne plaće , dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće na ime otežanih uvjeta rada, prekovremenog rada, noćnog rada, rada na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi.

Član 91.

(1)Osnovna plaća je novčani iznos koji je Bolnica dužna isplatiti radniku za rad sa punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu sa ovim Pravilnikom.

(2)Bolnica je dužna isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak najniže neto satnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika.

(3)Najniža neto satnica iznosi 2,35 KM.

(4)Najniža neto satnica se sastoji od neto satnice sa uračunatim porezom na dohodak koji plaća radnik.

(5)Najniža plaća utvrđuje se tako što se najniža satnica množi sa brojem sati u fondu rada za pojedini mjesec.

(6)Na utvrđeni iznos iz prethodnog stava dodaju se doprinosi iz plaće u skladu sa posebnim zakonima.

(7)Bolnica ne može radniku isplatiti plaću u manjem iznosu utvrđenom u stavu 3.ovog člana za ostvareni puni fond sati rada.

Član 92.

Naknada za radni učinak iznosi maksimalno 8% i obračunavat će se nakon što se posebnim aktom , donešenim od strane organa upravljanja i uz konsultacije sa sindikatom, utvrde normativi radnog učinka za svako radno mjesto u Bolnici.

Član 93.

(1)Radnik ima pravo na povećanu plaću za:

- prekovremeni rad 25% neto satnice
- noćni rad 50% neto satnice
- rad subotom i nedjeljom 15% neto satnice
- rad u dane praznika koji su po zakonu neradni 50% neto satnice.

(2)Satnica iz prethodnog stava je satnica koja se primjenjuje po osnovu ugovora o radu i u koju je uračunat porez na dohodak , a ne sadrži doprinose iz plaće u skladu sa posebnim zakonima.

(3)Dodaci se međusobno ne isključuju, izuzev dodataka u stavu (1) alineje 3 i 4.

Član 94.

Sva radna mjesta za koja je predviđen slijedeći stepen stručne spreme I Prilogu 1.	Koeficijent
Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola	1,13 (počev od 1.1.2018.godine) 1,18 (počev od 1.7.2018.godine) 1,23 (počev od 1.12.2018.godine)
Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja odnosno KV radnici	1,54 (počev od 1.1.2018.godine) 1,61 (počev od 1.7.2018.godine) 1,68 (počev od 1.12.2018.godine)
Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih radnici nezdravstvenog usmjerenja	1,95 (počev od 1.1.2018.godine) 2,04 (počev od 1.7.2018.godine) 2,13 (počev od 1.12.2018.godine)
Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV	2,15 (počev od 1.1.2018.godine) 2,25 (počev od 1.7.2018.godine) 2,35 (počev od 1.12.2018.godine)
Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja	2,15 (počev od 1.1.2018.godine) 2,25 (počev od 1.7.2018.godine) 2,35 (počev od 1.12.2018.godine)
Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema VI stepen ili VSS prvi ciklus nezdravstvenog usmjerenja (180 ECTS)	2,46 (počev od 1.1.2018.godine) 2,57 (počev od 1.7.2018.godine) 2,69 (počev od 1.12.2018.godine)
Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema VI stepen ili VSS prvi ciklus zdravstvenog usmjerenja (180 ECTS)	2,66 (počev od 1.1.2018.godine) 2,78 (počev od 1.7.2018.godine) 2,91 (počev od 1.12.2018.godine)
Zanimanja, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema VII stepen ili VSS drugi ciklus nezdravstvenog usmjerenja (240 ECTS)	3,28 (počev od 1.1.2018.godine) 3,43 (počev od 1.7.2018.godine) 3,58 (počev od 1.12.2018.godine)
Zanimanja odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema VII stepen ili VSS drugi ciklus zdravstvenog smjera (240 ECTS)	3,28 (počev od 1.1.2018.godine) 3,43 (počev od 1.7.2018.godine) 3,58 (počev od 1.12.2018.godine)
Zanimanja odnosno poslove za koje je potrebna visoka stručna sprema VII stepen (magistar farmacije 240 ECTS)	3,58 (počev od 1.1.2018.godine) 3,73 (počev od 1.7.2018.godine) 3,89 (počev od 1.12.2018.godine)
Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema VII stepen ili VSS drugi ciklus nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija	3,79 (počev od 1.1.2018.godine) 3,97 (počev od 1.7.2018.godine) 4,14 (počev od 1.12.2018.godine)

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema VII stepen ili VSS drugi ciklus zdravstvenog usmjerenja (magistar farmacije) i specijalizacija	4,30 (počev od 1.1.2018.godine) 4,50 (počev od 1.7.2018.godine) 4,70 (počev od 1.12.2018.godine)
---	--

Izuzetno od koeficijenata složenosti utvrđenih u prethodnoj tabeli , za radno mjesto "interni kontrolor" utvrđuje se koeficijent složenosti :

3,8 (počev od 1.1.2018.godine)
4,0 (počev od 1.7.2018.godine)
4,2 (počev od 1.12.2018.godine)

Izuzetno od koeficijenata složenosti utvrđenih u prethodnoj tabeli , za radna mjesto sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima utvrđuje se koeficijent složenosti :

Naziv radnog mjesta	Koeficijent
Pomoćnik direktora za nastavu i naučno-istraživački rad/pomoćnik direktora za medicinske poslove/pomoćnik direktora za kvalitet	5,2 (počev od 1.1.2018.godine) 5,7 (počev od 1.7.2018.godine) 5,9 (počev od 1.12.2018.godine)
Pomoćnik direktora za pravne poslove/pomoćnik direktora za ekonomsko finansijske poslove	4,81 (počev od 1.1.2018.godine) 5,03 (počev od 1.7.2018.godine) 5,29 (počev od 1.12.2018.godine)
Šef klinike	5,1 (počev od 1.1.2018.godine) 5,6 (počev od 1.7.2018.godine) 5,8 (počev od 1.12.2018.godine)
Načelnik odjela zdravstvene djelatnosti	4,9 (počev od 1.1.2018.godine) 5,4 (počev od 1.7.2018.godine) 5,6 (počev od 1.12.2018.godine)
Načelnik bolničke apoteke	4,50 (počev od 1.1.2018.godine) 4,71 (počev od 1.7.2018.godine) 4,92 (počev od 1.12.2018.godine)
Rukovodilac samostalne organizacione jedinice nezdravstvene djelatnosti,	3,89 (počev od 1.1.2018.godine) 4,09 (počev od 1.7.2018.godine) 4,29 (počev od 1.12.2018.godine)
Glavna sestra/tehničar Bolnice	3,48 (počev od 1.1.2018.godine) 3,64 (počev od 1.7.2018.godine) 3,80 (počev od 1.12.2018.godine)
Glavna sestra/tehničar /inženjer klinike	3,38 (počev od 1.1.2018.godine) 3,54 (počev od 1.7.2018.godine) 3,70 (počev od 1.12.2018.godine)
Glavne sestre/tehničari/inženjeri odjela	2,76 (počev od 1.1.2018.godine) 2,89 (počev od 1.7.2018.godine) 3,02 (počev od 1.12.2018.godine)
Glavna sestra/tehničar bolničke apoteke,odjela za humanu reprodukciju	2,35 (počev od 1.1.2018.godine) 2,46 (počev od 1.7.2018.godine) 2,56 (počev od 1.12.2018.godine)
Šef uslužnog servisa	3,07 (počev od 1.1.2018.godine) 3,22 (počev od 1.7.2018.godine) 3,36 (počev od 1.12.2018.godine)

Član 95.

Zanimanja I grupe	Koeficijent složenosti
doktor medicine,doktor stomatologije	3,8(počev od 1.1.2018.godine) 4,3(počev od 1.7.2018.godine) 4,5(počev od 1.12.2018.godine)
Zanimanja II grupe	Koeficijent složenosti
Doktor medicine specijalista Doktor stomatologije specijalista Magistar farmacije specijalista medicinske biohemije	4,7(počev od 1.1.2018.godine) 5,2(počev od 1.7.2018.godine) 5,4(počev od 1.12.2018.godine)
Zanimanja III grupe	Koeficijent složenosti
Doktor medicine subspecijalista Doktor stomatologije subspecijalista	4,9(počev od 1.1.2018.godine) 5,4(počev od 1.7.2018.godine) 5,6(počev od 1.12.2018.godine)

Član 96.

Plaću direktoru Bolnice utvrđuje Upravni odbor Bolnice.

Član 97.

- (1) Osnovna plaća može biti uvećana za stimulativni dio .
- (2) Iznos stimulacije koji se može isplatiti radniku u toku godine ne može biti viši od 50% njegove osnovne plaće.
- (3) Radniku se može odobriti stimulacija u slučajevima:
- kada radnik obavlja poslove koji nisu u opisu njegovog radnog mjesta a za koje postoji neophodna potreba u Bolnici
 - kada se radi o deficitarnim kadrovima s tim da se deficitarnost utvrđuje odnosom između broja radno angažovanih radnika u odnosu na normativ kadra propisan federalnim , odnosno kantonalnim standardima
 - kada je radnik u više navrata pismeno pohvaljen od strane pacijenata bilo u pružanju zdravstvenih usluga, bilo u komunikaciji ili odnosu prema pacijentu
 - kada radnik pruža usluge koje se pružaju na lični zahtjev pacijenta i naplaćuju po komercijalnoj cijeni.
- (4) Prijedlog za stimulaciju javno podnosi načelnik/rukovodilac samostalne organizacione jedinice u kojoj radnik radi. Prijedlog mora sadržavati kriterij iz stava 3. ovog člana, obrazloženje za primjenu tog kriterija, dokaz o ispunjavanju kriterija kao i prijedlog visine stimulacije.
- (5) Direktor donosi odluku o odobravanju stimulacije. U odluci se utvrđuje visina stimulacije i mjesec za koji se stimulacija odobrava.
- (6) Direktor može donijeti odluku o odobravanju stimulacije bez prijedloga iz stava (4) ovog člana , po vlastitoj ocjeni , uz poštivanje kriterija iz stava (3) ovog člana.

Član 98.

Radniku se osnovna plaća uvećava za svaku godinu radnog staža za 0,5% s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 99.

(1)Radniku se osnovna plaća uvećava za postignuti naučni stepen i to:

-za doktore nauka	10%
-za magistre nauka	5%
-za magistre struke	3%

(2)Dodaci se međusobno isključuju.

(3)Da bi se utvrdilo pravo na dodatak , stečeni naučni stepen mora biti u oblasti iz koje radnik ima zaključen ugovor o radu.

Član 100.

Zdravstvenim radnicima koji su stekli naziv primarius pripada dodatak u visini od 5% osnovne plaće.

Član 101.

Rukovodnim radnicima se osnovna plaća uvećava za položajni dodatak i to:

-svi radnici sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima	15%
-šef voznog parka	10%
-šef odsjeka,glavna sestra/tehn/ inženjer odsjeka,šef kabineta, šef/glavna sestra jedinice intenzivnog liječenja,šef biološkog punkta	8%
-šef odjeljenja i službi u nezdravstvenim organizacionim jedinicama	8%
-glavna sestra-tehn.dijaliznog centra,poslovođa,šef servisa,šef kuhinje	6%
-vođa jedinice,vođa smjene,glavni instrumentar,glavni gipser, glavni fizioterapeut	5%

Član 102.

(1)Osnovna plaća uvećava se prema uvjetima rada na slijedećim radnim mjestima:

-radnicima koji rade sa jonizirajućim zračenjima, odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV/AIDS-a

6%

-radnicima koji rade na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, psihijatrijskim odjelima, hemodijalizi, odjelima urgentne medicine

4%

-radnicima na bolničkim odjelima

3%

-radnicima koji rade u mikrobiološkim, citološkim, biohemijsko-hematološkim, patološkim ,protetskim i imunološkim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, na odjelu pedijatrije i odjelu neonatologije, ,transfuzijskom centru, sterilizaciji, endoskopiji, u prosekturi,na neurološkom odjelu,na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, odjel za HEN,

2%.

(2)Naknade iz ovog člana se ne isključuju s tim da one kumulativno ne mogu preći 15% uvećanja osnovne plaće po osnovu uvjeta rada.

Član 103.

Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

1. radnim danom iznosi 9% osnovne plaće radnika a obračunava se na slijedeći način:

- prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad
- drugih osam sati rada obračunava se kao redovan rad jer radnik odradjuje slijedeći dan,
- trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% osnovne plaće radnika,

2. radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom naknada za dežurstvo iznosi 13,5% osnovne plaće radnika , a obračunava se na slijedeći način:

- prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad
- drugih šesnaest sati rada se obračunava u iznosu od 13,5% osnovne plaće radnika,

3. praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne plaće radnika

- prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad
- drugih šesnaest sati rada se obračunava u iznosu od 18% osnovne plaće radnika.

(2) Nakon odradjenog dežurstva subotom, nedjeljom i praznikom, radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodan dan. Ovo pravo isključuje pravo iz člana 50. stav (4) Pravilnika.

Član 104.

(1) Radnik ima pravo na naknadu za pripravnost koja se obračunava na osnovu naknade obračunate za dežurstvo ovisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu od 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad u vrijeme pripravnosti za obavljanje hitnih intervencija po pozivu, smatra se prekovremenim radom i plaća se kao prekovremeni rad.

(4) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća. U rad po pozivu , uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Član 105.

Radnik ima naknadu za mentorstvo u skladu sa posebnim općim aktom koji donosi organ upravljanja .

Član 106.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuje povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, rad nedjeljom, rad praznikom i prekovremeni rad.

Član 107.

Osnovna plaća specijalizanta na I i II godini specijalizacije iznosi 80%, a na ostalim godinama specijalizacije iznosi 90% osnovne plaće odgovarajućeg stepena složenosti za koji se osposobljava.

Član 108.

Radnik kod koga se utvrdi invalidnost, odnosno promijenjena radna sposobnost, ima pravo na naknadu plaće u visini od 70% od plaće, odnosno naknade plaće koju je ostvario u

posljednjoj godini koja prethodi godini u kojoj je nastala invalidnost, za vrijeme od dana nastanka invalidnosti do dana rasporedjivanja na drugo odgovarajuće radno mjesto.

Član 109.

Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće kao da je radio u tom periodu.

Član 110.

(1) Za vrijeme privremene spriječenosti za rad radniku pripada naknada plaće u skladu sa zakonom, s tim da za prvih 42 dana naknada iznosi 80% njegove plaće koju je ostvario u prethodnom mjesecu.

(2) Nakon 42 dana, radniku pripada novčana naknada u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju.

Član 111.

(1) Bolnica osigurava sredstva za edukaciju radnika na temelju plana stručnog usavršavanja.

(2) Za potrebe edukacije u inozemstvu zbog obaveznog kontinuiranog usavršavanja radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, uz ispunjenje uslova iz stava (1) ovog člana, radniku će se osigurati plaćeni dopust, kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.

(3) Ukoliko Bolnica nije u mogućnosti da osigura pokrije troškova iz stava (2) ovog člana, radnik ima pravo odbiti odlazak na stručno usavršavanje.

Član 112.

Radniku pripada naknada za vrijeme odazivanja na poziv vojnih i drugih državnih organa u skladu sa zakonom, u visini mjesečne plaće koju bi ostvario da je radio.

Član 113.

Radniku pripada pravo na regres za godišnji odmor u visini od najmanje 50% prosječne neto plaće u Zeničko-dobojskom kantonu pod uslovom da Bolnica nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.

Član 114.

(1) Bolnica je obavezna radniku osigurati ishranu u toku radnog vremena.

(2) Ukoliko Bolnica ne osigurava ishranu, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0 % od prosječne neto plaće isplaćene u Federacije BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu se utvrđuje do 31.12. u tekućoj godini za narednu godinu. Visina naknade, primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

(4) Za vrijeme odsutnosti sa rada (godišnji odmor, bolovanje, službeni put, plaćeno odsustvo i sl.) radniku ne pripada pravo na naknadu za topli obrok.

Član 115.

(1)Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu tri prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2)Članom uže porodice u smislu stava 1.ovog člana smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji kao i unučad bez roditelja.

(3)Ukoliko u Bolnici rade dva ili više članova uže porodice koji bi mogli dobiti naknade iz stava 1. ovog člana, samo jedan od njih ima pravo na novčanu naknadu za troškove sahrane-ukopa na osnovu zajedničke pismene izjave o tome ko će od njih koristiti ovo pravo.

(4)U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu tri prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

Član 116.

Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini od najmanje 3 (tri) prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Član 117.

Radniku koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice (specijalizantima, subspecijalizantima i drugima čija edukacija traje neprekidno više od 30 dana) pripada mjesečna naknada za odvojeni život od porodice u visini od 60% prosječne plate ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku.

Član 118.

(1)Naknada za rad na terenu - terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, hrana i dr.) , i iznosi 75% utvrđenog iznosa dnevnice za službeno putovanje koja se isplaćuje u tom periodu.

(2)Pod radom na terenu se podrazumijevaju poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Član 119.

Dnevnice za službeno putovanje, terenski dodatak, naknada za odvojeni život i druge naknade i topli obrok se međusobno isključuju.

Član 120.

(1)Radnik čije mjesto prebivališta je udaljeno više od 7 kilometara ima pravo na naknadu za prevoz u visini od 40% cijene koštanja mjesečne povratne autobuske karte na toj relaciji.

(2) Naknadu iz stava (1) ovog člana ostvaruje radnik koji za prevoz na posao i sa posla koristi sredstvo javnog saobraćaja ili privatno motorno vozilo.

(3)Odluku o odobravanju troškova prevoza donosi direktor na osnovu podnijetog zahtjeva uz koji se prilaže:

- potvrda o prebivalištu ne starija od tri mjeseca,
- izjava ovjerena kod notara da radnik svakodnevno putuje na posao i sa posla na relaciji za koju traži naknadu troškova prevoza i sa kojim prevoznim sredstvom

-najmanje jedan od komunalnih računa kojim se potvrđuje da radnik stalno stanuje na adresi označenoj u potvrdi o prebivalištu.

(4) Cijenu koštanja mjesečne povratne autobuske karte pribavlja Bolnica.

(5) Odluka o odobravanju naknade za prevoz donosi se za period od godinu dana.

(6) Zahtjev za odobravanje naknade za prevoz radnik je dužan da podnese najmanje 15 dana prije isteka odluke o odobravanju naknade za prevoz.

(7) Radnik je dužan svaku izmjenu okolnosti koja utiče na priznavanje prava na naknadu za prevoz da prijavi Bolnici odmah a najkasnije u roku od sedam dana od dana nastanka iste.

(8) Ukoliko se utvrdi da je radnik neosnovano primao naknadu za prevoz isti čini težu povredu radne obaveze a tako primljenu naknadu je dužan u cjelosti naknaditi Bolnici.

Član 121.

(1) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja-dnevnica.

(2) Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(3) Troškovi smještaja obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije 4 zvjezdice.

Član 122.

(1) Na službenom putovanju, radnik može koristiti:

-sredstva javnog saobraćaja

-putničko vozilo Bolnice

-sopstveno putničko vozilo.

(2) Vrstu prevoznog sredstva određuje direktor u putnom nalogu.

Član 123.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.

(2) Plaće se isplaćuju najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec a ako je 15. neradan dan, onda prvog naredog radnog dana.

(3) Plaća i naknade plaća se isplaćuju u novcu.

(4) Prilikom isplate plaće Bolnica je dužna radniku uručiti pisani obračun plaće.

(5) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 124.

(1) Ukoliko Bolnica ne isplati plaću u roku iz člana 123. ovog Pravilnika ili je ne isplati u cijelosti, dužna je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(2) Obračun iz stava 1. ovog člana smatra se izvršnom ispravom.

Član 125.

(1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv (viša sila i sl.) u visini kao da je radio.

(2) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme plaćenog odsustva u visini kao da je radio.

Član 126.

Bolnica može nagraditi radnika po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada u skladu sa raspoloživim finansijskim sredstvima, o čemu odluku donosi Upravni odbor na prijedlog direktora.

DIO DEVETI- NAKNADA ŠTETE

Član 127.

(1)Štetu koju radnik prouzrokuje na radu ili u vezi sa radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje dužan je nadoknaditi.

(2)Ako se šteta ne može utvrditi u tačnom iznosu, direktor imenuje komisiju da odredi štetu u paušalnom iznosu.

(3)Ako je prouzrokovana šteta mnogo veća od utvrđenog paušalnog iznosa naknade štete, Bolnica može zahtijevati naknadu u visini stvarno prouzrokovane štete.

(4)Ako štetu prouzrokuje više radnika, svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(5)Ako se za svakog radnika ne može utvrditi dio štete koju je on prouzrokovao, smatra se da su svi radnici podjednako odgovorni i štetu nadoknađuju u jednakim dijelovima.

(6)Ako je više radnika prouzrokovalo štetu krivičnim djelom sa umišljajem, za štetu odgovaraju solidarno.

Član 128.

Radnik koji na radu ili u vezi sa radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje prouzrokuje štetu trećem licu, a štetu je naknadila Bolnica, dužan je Bolnici naknaditi iznos naknade isplaćene trećem licu.

Član 129.

(1)Ako radnik pretrpi štetu na radu ili u vezi sa radom, ima pravo na naknadu štete po općim propisima obligacionog prava.

(2)Pravo na naknadu štete iz stava 1.ovog člana, odnosi se i na štetu koju je Bolnica uzrokovala radniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa.

DIO DESETI- POVREDE RADNIH OBAVEZA

Član 130.

(1)Radniku se može otkazati ugovor o radu, bez obaveze poštivanja otkaznog roka, u slučaju kada je radnik odgovoran za težu povredu radnih obaveza utvrđenih ovim Pravilnikom i drugim općim aktima Bolnice a koji su takve prirode da ne bi bilo osnovano očekivati od Bolnice da nastavi radni odnos.

(2)U slučaju lakših povreda radnih obaveza, ugovor o radu se ne može otkazati bez prethodnog pisanog upozorenja radniku.

(3)Pisano upozorenje iz stava 2. ovog člana sadrži opis prijestupa ili povrede radne obaveze za koju se radnik smatra odgovornim i izjavu o namjeri da se otkáže ugovor o radu bez

davanja predviđenog otkaznog roka za slučaj da se takva povreda ponovi u roku od šest mjeseci nakon izdavanja pisanog upozorenja .

(4) Ako Bolnica otkazuje ugovor o radu zbog ponašanja ili rada radnika, obavezna je omogućiti radniku da se izjasni o elementima odgovornosti koja mu se stavlja na teret.

(5) U slučajevima kada radnik načini lakšu povredu radne obaveze, direktor i radnik se mogu dogovoriti da se radniku za taj mjesec obračuna destimulacija u iznosu do 20% osnovne plaće umjesto vođenja disciplinskog postupka i izricanja mjere zbog učinjene lakše povrede radne obaveze.

Član 131.

Ugovor o radu , u slučajevima iz člana 130. i 139. se može otkazati u roku od 60 dana od dana saznanja za činjenicu zbog koje se daje otkaz, ali najduže u roku od jedne godine od dana učinjene povrede.

Član 132.

Lakše povrede radnih obaveza su:

1. neopravdan izostanak sa posla jedan radni dan
2. kašnjenje ili raniji odlazak sa posla prije isteka radnog vremena
3. nepravilan i nepristojan odnos prema radnicima, pacijentima i strankama
4. ne pružanje stručne pomoći mladim radnicima, pripravnicima, specijalizantima,
5. ometanje drugog radnika u radu
6. neuredno držanje dokumenata, materijala, pribora i sredstava za rad
7. iznošenje sredstava za rad izvan mjesta uobičajenog rada
8. svaka druga radnja kojom je predviđena neka obaveza a koja nema obilježje teže povrede radne obaveze.

Član 133.

Teže povrede radnih obaveza zbog kojih se daje otkaz radniku su:

1. neopravdan izostanak sa posla uzastopno više od jednog radnog dana
2. neizvršenje ili nesavjesno ili neblagovremeno ili nemarno izvršenje radnih obaveza,
3. povrede propisa o zaštiti na radu i zaštiti od požara
4. nezakonito raspolaganje sredstvima Bolnice i druge nezakonite radnje
5. neopravdano neodazivanje na rad po pozivu
6. učestalo ponavljanje neopravdanog izostanka sa posla po jedan radni dan
7. davanje netačnih podataka ako je to bilo od bitnog uticaja na donošenje odluka
8. propuštanje radnje čime se ometa ili onemogućava proces rada ili upravljanja
9. zloupotreba položaja ili prekoračenje datog ovlašćenja
10. učestali dolazak na posao sa zakašnjenjem ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, ili odlazak prije dolaska zamjene
11. odbijanje izvršenja poslova odnosno radnih naloga ako za to ne postoje opravdani razlozi
12. nedovoljna zaštite sredstava Bolnice
13. neovlaštena posluga sredstvima povjerenim za izvršavanje poslova
14. dolazak na posao u napitom stanju ili pod uticajem opojnih droga ili upotreba alkohola ili drugog narkotičnog sredstva za vrijeme rada
15. odbijanje provjere alkoholiziranosti ili drugih opijata na zahtjev neposrednog rukovodioca
16. pušenje u poslovnim prostorijama
17. izazivanje nereda ili tuče u objektima Bolnice
18. nedostavljanje isprava i podataka na zahtjev državnih organa
19. odbijanje potrebne saradnje sa drugim radnicima zbog lične netrpeljivosti ili drugih neopravdanih razloga

20. neovlašteno istupanje u medijima i iznošenje informacija o radu i poslovanju Bolnice
21. neovlašteno iznošenje informacija u vezi rada i poslovanja Bolnice i bilo kojih drugih podataka do kojih radnik dolazi u toku obavljanja svog rada
22. predstavljanje Bolnice ili istupanje u ime Bolnice pred drugim organima ili ustanovama bez datog ovlaštenja
23. neovlašteno izdavanje radnih naloga
24. obavljanje privatnih poslova na radnom mjestu u toku redovnog radnog vremena
25. sklapanje posla iz oblasti zdravstvene djelatnosti bez saglasnosti Bolnice
26. uzrokovanje materijalne štete Bolnici namjerno i iz krajnje nepažnje
27. konkurencija Bolnici na način protivan zakonskim propisima
28. pribavljanje lične materijalne koristi primanjem poklona i drugih pogodnosti u vezi sa radom
29. kleveta, uvreda ili maltretiranje drugih radnika
30. falsifikovanje isprava i davanje netačnih podataka u cilju obmanjivanja organa
31. podstrekavanje i nagovaranje radnika da ne izvršavaju i sprovode odredbe zakona, drugih akata i odluka organa upravljanja i da se suprotstavljaju nalogima direktora odnosno drugih šefova
32. krivično djelo, privredni prijestup i prekršaj učinjen na radu ili u vezi sa radom
33. neprijavlivanje krivičnog djela učinjenog na radu odnosno u vezi sa radom
34. neprijavlivanje teže povrede radne obaveze
35. zloupotreba prava korištenja bolovanja
36. neizvršavanje, neredovno ili neblagovremeno vršenje poslova koji se odnose na odbranu i obezbjedjenje
37. odavanje poslovne, službene, profesionalne ili druge tajne
38. necjelishodno i neodgovorno korištenje sredstava Bolnice
39. ne vođenje evidencije o izvršenju dnevnih odnosno mjesečnih radnih zadataka zadataka ako mu je to naređeno od neposrednog rukovodioca
40. odbijanje učestvovanja u komisijama i drugim radnim tijelima u koje ga je imenovao direktor
41. nepoštivanje odredaba kodeksta medicinske etike i deontologije
42. iznošenje informacija ili komentara putem kompjuterskih sistema ili društvene mreže koje štete ugledu Bolnice ili radnika Bolnice
43. druge povrede obaveza utvrđene zakonom i drugim aktima Bolnice.

DIO JEDANAESTI- PRESTANAK UGOVORA O RADU

Član 134.

Ugovor o radu prestaje mimo volje radnika u slučajevima utvrđenim zakonom i to:

1. smrću radnika
2. kada radnik navrší 65 godina života i 20 godina staža osiguranja ako se direktor i radnik drugačije ne dogovore
3. kada se na osnovu evidencije utvrdi da radni odnos radnika traje 40 godina, ako se direktor i radnik drugačije ne dogovore
4. danom dostavljanja pravosnažnog rješenja o priznavanju prava na invalidsku penziju zbog gubitka radne sposobnosti
5. otkazom ugovora o radu
6. istekom vremena na koje je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme
7. ako radnik bude osuđen na izdražavanje kazne zatvora u trajanju dužem od tri mjeseca – danom stupanja na izdražavanje kazne

8. ako radniku bude izrečena mjera bezbjednosti, vaspitna ili zaštitna mjera u trajanju dužem od tri mjeseca- početkom primjene te mjere
9. pravosnažnom odlukom nadležnog suda koja ima za posljedicu prestanak radnog odnosa.

Član 135.

Ugovor o radu prestaje i u slijedećim slučajevima:

- sporazumom direktora i radnika
- trajnim gubitkom odobrenja –licence za samostalan rad za ljekare i zdravstvene tehničare
- neudovoljavanjem na probnom radu.

Član 136.

(1) Sporazum o prestanku ugovora o radu mora biti u pisanoj formi.

(2) Sporazumom iz stava 1. ovog člana utvrđuju se rok u kojem radni odnos prestaje , te sva ostala međusobna prava i obaveze koje iz prekida radnog odnosa proizilaze.

Član 137.

(1) Bolnica može otkazati radniku ugovor o radu , uz propisani otkazni rok , ako:

- a. je takav otkaz opravdan iz ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, ili
- b. radnik nije u mogućnosti da izvršava svoje obaveze iz radnog odnosa.

(2) Bolnica može otkazati ugovor o radu u slučajevima iz stava 1. ovog člana , ako se ne može osnovano očekivati od Bolnice da zaposli radnika na druge poslove ili da ga prekvalifikuje i dokvalifikuje za rad na drugim poslovima.

(3) Ako u periodu od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu u smislu stava 1. ovog člana , Bolnica namjerava da zaposli radnika sa istim kvalifikacijama i stepenom stručne spreme ili na istom radnom mjestu, prije zapošljavanja drugih lica dužna je ponuditi zaposlenje onim radnicima čiji su ugovori otkazani.

Član 138.

Neopravdani razlozi za otkaz su:

- a. privremena spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede;
- b. podnošenje žalbe ili tužbe odnosno sudjelovanje u postupku protiv Bolnice zbog povrede zakona, drugog propisa, kolektivnog ugovora ili ovog Pravilnika, odnosno obraćanje radnika organima izvršne vlasti;
- c. obraćanje radnika zbog opravdane sumnje na korupciju ili u dobroj vjeri podnošenje prijave o toj sumnji odgovornim licima ili nadležnim organima državne vlasti.

Član 139.

(1) Radnik može otkazati ugovor o radu bez obaveze poštivanja otkaznog roka u slučaju da je Bolnica odgovorna za povredu obaveza iz ugovora o radu a koji su takve prirode da ne bi bilo osnovano očekivati od radnika da nastavi radni odnos.

(2) U slučaju otkazivanja ugovora o radu iz stava 1. ovog člana, radnik ima sva prava u skladu sa zakonom i ovim Pravilnikom kao da je ugovor nezakonito otkazan od strane Bolnice.

Član 140.

(1) Otkaz se daje u pisanoj formi.

(2) Direktor je obavezan , u pisanoj formi, obrazložiti otkaz.

(3) Otkaz se dostavlja radniku, odnosno direktoru, kojem se otkazuje.

Član 141.

(1) Otkazni rok iznosi:

- za direktora 2 mjeseca

- za ostale radnike 1 mjesec.

(2) Otkazni rok počinje da teče od dana uručenja otkaza radniku, odnosno direktoru.

Član 142.

(1) Ako radnik, na zahtjev Bolnice, prestane sa radom prije isteka propisanog otkaznog roka, Bolnica je obavezna da mu isplati naknadu plaće i prizna sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.

(2) Ako radnik prestane sa radom prije isteka propisanog otkaznog roka, bez saglasnosti Bolnice, Bolnica ima pravo na naknadu štete prema opštim propisima o naknadi štete.

Član 143.

(1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na otkaz primjenjuju se i u slučaju kada Bolnica otkaze ugovor i istovremeno ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

(2) Ako radnik prihvati ponudu iz stava 1. ovog člana, zadržava pravo da pred nadležnim sudom osporava dopuštenost takve izmjene ugovora.

(3) O ponudi za zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi Bolnica a koji ne može biti kraći od osam dana.

Član 144.

(1) Radnik koji je zaključio ugovor o radu na neodredjeno vrijeme, a kojem Bolnica otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveze iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu od strane radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se utvrđuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa u Bolnici.

(2) Otpremnina iz stava 1. ovog člana se utvrđuje u iznosu od najmanje jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada u Bolnici.

(3) Otpremnina iz stava 2. ovog člana ne može biti veća od šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

(4) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stava 2. i 3. ovog člana utvrđuju se pisanim ugovorom između radnika i direktora.

Član 145.

(1) Bolnica može samo uz prethodnu saglasnost sindikata donijeti odluku o otkazu:

- članu vijeća zaposlenika (sindikata)

- radniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti

- otkazu radniku starijem od 55 godina i ženi starijoj od 50 godina.

(2) Ako se sindikat ne izjasni pismeno o davanju saglasnosti u roku od 10 dana od dana traženja saglasnosti, smatra se da je saglasno sa odlukom Bolnice.

(3) Ako sindikat uskrati saglasnost, rješavanje spora se povjerava arbitraži.

DIO DVANAESTI- OSTVARIVANJE PRAVA I OBAVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Član 146.

(1) O pravima i obavezama radnika iz radnog odnosa odlučuje direktor, odnosno lice koga on ovlasti.

(2) Sve odluke kojima se odlučuje o pravima i obavezama radniku se moraju dostaviti.

(3) Odluke, odnosno pismena, se dostavljaju ili poštom na adresu koja je naznačena u ugovoru o radu ili putem dostavljača Bolnice na radnikovom radnom mjestu, odnosno administratora organizacione jedinice u kojoj radnik radi.

(4) Radnici su dužni da svaku promjenu adrese prijave u kadrovsku službu.

(5) Ukoliko se pismeno dostavlja putem dostavljača Bolnice a radnik odbije da primi pismeno, ili se ne zatekne na radnom mjestu, dostavljač će to zabilježiti u dostavnu knjigu a pismeno će izvjesiti na oglasnu ploču. Dostava se smatra obavljenom osmog dana od dana kada je pismeno izvješeno na oglasnu ploču.

Član 147.

Ako radnik odbije da primi odluku /pismeno na radnom mjestu, isto će mu se ostaviti na njegovom radnom mjestu a lice koje vrši dostavu će u dostavnu knjigu ili dostavnicu naznačiti da je radnik odbio da primi odluku/ pismeno, dan i sat kada mu je ostavljeno isto te ko je bio prisutan kada je radnik odbio da primi odluku/pismeno.

Član 148.

(1) Radnik koji smatra da mu je direktor povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može zahtijevati od Upravnog odbora ostvarivanje tog prava.

(2) Zahtjev za zaštitu prava (prigovor) se podnosi u roku od 30 dana od dana prijema odluke direktora kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava.

(3) Ako Upravni odbor u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava ili postizanja dogovora o mirnom rješavanju spora ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljem roku od 90 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(4) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno Bolnici nije podnio zahtjev iz stava 1. ovog člana, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa.

Član 149.

(1) Prije podnošenja tužbe radnik i Bolnica se mogu dogovoriti o mirnom rješavanju spora na način i pod uvjetima predviđenim zakonom.

(2) Ukoliko se postupak iz stava 1. ovog člana ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti duži od 60 dana ili se postupak mirenja okonča neuspješno, radnik ima pravo da podnese tužbu nadležnom sudu u rokovima iz člana 148. ovog Pravilnika koji teku od dana okončanja postupka mirenja.

DIO TRINAESTI- USLOVI ZA DJELOVANJE I RAD SINDIKATA

Član 150.

- (1) Djelovanje sindikata Bolnica ne može ograničiti niti zabraniti.
- (2) Sindikat u Bolnici djeluje u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, ovim Pravilnikom i sindikalnim pravilima.
- (3) Radnici imaju pravo da formiraju vijeće zaposlenika koje će ih zastupati u zaštiti njihovih prava i interesa.
- (4) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca.
- (5) Ako nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika u skladu sa zakonom o vijeću zaposlenika.

Član 151.

- (1) Mišljenja, prijedlozi, i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i po osnovu rada rješavaće se direktnim pregovorima između Bolnice i sindikata.
- (2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni u Bolnici, a čiji Sindikat ima članove u Bolnici dozvoljen je pristup u Bolnicu kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti.

Član 152.

Bolnica će obračunavati i iz plate radnika odbijati sindikalnu članarinu, uz pismenu saglasnost radnika, te je redovno uplaćivati na račun sindikata, a na zahtjev i u skladu sa uputama Sindikata.

Član 153.

- (1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti, Bolnica, bez prethodne saglasnosti federalnog ministarstva nadležnog za rad, ne može:
 - a. otkazati ugovor o radu
 - b. na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.
- (2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stava 1. ovog člana smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organiziranog u Bolnici u skladu sa propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.
- (3) Ukoliko nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava 1. ovog člana, Bolnica može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

Član 154.

- (1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, radni odnos miruje na njegov zahtjev, za period obavljanja te funkcije a najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stava 1. ovog člana želi da se vrati na rad u Bolnicu, dužan ju je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a Bolnica je dužna primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika iz stava 2. ovog člana, direktor je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako Bolnica ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava 3. ovog člana, dužna mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 144. ovog Pravilnika s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

DIO ČETRNAESTI- ŠTRAJK

Član 155.

Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova.

Član 156.

Štrajk se priprema, organizuje i provodi u skladu sa odredbama Zakona o štrajku, Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu, Pravilima sindikata o štrajku .

Član 157.

(1) Radnik ne može biti ni na koji način prisiljavan da sudjeluje u štrajku, niti može biti stavljen u nepovoljniji položaj od drugih radnika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku

(2) Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog odredbama zakona odnosno prije provođenja drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima.

Član 158.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, izvršiti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.

Član 159.

(1) Bolnica je za vrijeme trajanja štrajka dužna osigurati kontinuiranu zdravstvenu zaštitu bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(2) Štrajk na odjelu urgentne medicine i transfuzijskom centru, kao i u djelatnosti eksplantacije organa, nije dopušten.

DIO PETNAESTI-PRIVREMENI I POVREMENI POSLOVI

Član 160.

(1) Za poslove specijalističkih/konsultantskih usluga medicinskih stručnjaka, mogu se zaključivati ugovori o obavljanju privremenih i povremenih poslova, s tim da isti ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.

(2) Za obavljanje poslova iz stava (1) ovog člana zaključuje se ugovor u pisanoj formi i isti sadrži: vrstu, način, rok izvršenja poslove i iznos naknade za izvršeni posao.

(3) Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se odmor u toku rada pod istim uvjetima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

DIO ŠESNAESTI- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 161.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Bolnice .

(2) Dio četiri ovog Pravilnika kojim se utvrđuje organizacija i sistematizacija radnih mjesta, stupa na snagu danom dobijanja saglasnosti Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

(3) Član 26. ovog Pravilnika primjenjivat će se se danom dodjeljivanja naziva univerzitetske bolnice.

(4) Svim radnicima će se u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu organizacije i sistematizacije radnih mjesta , ponuditi zaključivanje ugovora o radu.

Član 162.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i u postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 163.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o radu JU Kantonalne bolnice Zenica od 22.1.2008.godine i sve njegove izmjene i dopune.

Broj:20/1-1-2516
Zenica, 26.2.2018..god.

Predsjednik
Upravnog odbora

Pero Matijević

Prečišćeni tekst Pravilnika o radu JU Kantonalna bolnica Zenica je verificirao Upravni odbor JU Kantonalna bolnica Zenica zaključkom broj 20/1-1- 2516 od 26.2.2018.godine.

Prečišćeni tekst Pravilnika o radu je objavljen na oglasnoj tabli dana 27.2.2018.god.

UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA I
SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA
(prečišćen tekst)

URED DIREKTORA

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Direktor	Medicinski fakultet,specijalizacija	5 godina	Da ima potrebno znanje iz oblasti zdravstvenog menadžmenta koje dokazuje certifikatom o obavljenoj edukaciji iz zdravstvenog menadžmenta u skladu sa propisima o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji iz zdravstvenog menadžmenta,odnosno dokazom o završenoj specijalizaciji iz zdravstvenog menadžmenta ili dokazom o završenom postdiplomskom studiju iz zdravstvenog menadžmenta	1
Pomoćnik direktora za nastavu i naučno-istraživački rad	Medicinski fakultet,specijalizacija	5 godina	Nastavno zvanje redovnog profesora ili vanrednog profesora ili docenta na medicinskom ili zdravstvenom fakultetu	1
Pomoćnik direktora za medicinske poslove	Medicinski /stomatološki/farmaceutski fakultet,specijalizacija	5 godina		1
Pomoćnik direktora za kvalitet	Medicinski /stomatološki/farmaceutski fakultet,specijalizacija	5 godina	Edukacija iz upravljanja kvalitetom	1

Pomoćnik direktora za pravne poslove	VSS dipl.pravnik	5 godina		1
Pomoćnik direktora za ekonomsko-finansijske poslove	VSS dipl.ekonomista	5 godina		1
Interni kontrolor	VSS dipl.ekonomista	5 godina		1
Tehnički sekretar	VŠ (viša škola upravnog smjera VI stepen /pravni fakultet sa 180 ECTS bodova			1
Gl.med.sestra-tehničar Bolnice	VSS zdravstveni fakultet sa 180 ili 240 ECTS bodova ili viša med.škola VI stepen	5 godina		1

Broj izvršilaca:

- 1 VSS medicinski fakultet,specijalizacija
- 3 VSS medicinski/stomatološki/farmaceutski fakultet,specijalizacija
- 1 VSS pravni fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
- 2 VSS ekonomski fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
- 1 VŠ viša škola upravnog smjera VI stepen /pravni fakultet sa 180 ECTS bodova
- 1 VSS zdravstveni fakultet sa 180 ili 240 ECTS bodova ili viša med.škola VI stepen

ODJEL INTERNE MEDICINE SA HEMODIJALIZOM

Organizacija

1. Zajednički poslovi

- Načelnik odjela
- Glavna sestra-tehn.odjela
- Administrator

2.Prijemna ambulanta sa info pultom

3. Odsjek za kardiologiju

- 3.a.Kabinet za UZV srca
- 3.b.Kabinet za UZV krvnih žila (vaskularni dopler)
- 3.c.Kabinet za ergometriju i stres scintigrafiju miokarda
- 3.d.Kabinet za EKG i Pace maker kontrolu (sa Holter-om)
- 3.e.Koronarna jedinica

4. Odsjek za gastroenterologiju i hepatologiju

- 4.a.Kabinet sa savjetovalištem za gastroenterologiju i hepatologiju
- 4.b.Kabinet za endoskopsku dijagnostiku i intervenciju u gastroenterologiji
- 4.c.Kabinet UZ dijagnostiku i interventni UZ abdomena

5.Odsjek za nefrologiju

- 5.a.Kabinet za nefrologiju
- 5.b.Abulanta za kliničku nefrologiju
- 5.c.Ambulanta za arterijsku hipertenziju

6.Odsjek hemodijalize sa dijaliznim centrima

- 6.a.Dijalizni centar Zenica
- 6.b.Dijalizni centar Visoko
- 6.c.Dijalizni centar Žepče
- 6.d.Dijalizni centar Kakanj
- 6.e.Peritonealna dijaliza

7.Odsjek za pulmologiju

- 7.a.Dnevna bolnica za aplikaciju kemo terapije
- 7.b.Kabinet sa savjetovalištem za pulmologiju
- 7.c.Kabinet za spirometriju
- 7.d.Kabinet za onkološku pulmologiju (kontrole)
- 7.e.Kabinet za bronhoskopiju

8. Odsjek za reumatologiju

- 8.a. Kabinet sa savjetovalištem za reumatologiju

9.Odsjek za endokrinologiju i dijabetes

- 9.a.Kabinet sa savjetovalištem za dijabetes
- 9.b.Kabinet sa savjetovalištem za endokrinologiju

10.Odsjek centralne intenzivne njege

11. Dnevna bolnica

12.Odsjek nuklearne medicine

- 12.a.Kabinet za UZV vrata
- 12.b.Kabinet za scintigrafiju
- 12.c.Kabinet sa savjetovalištem za bolesti štitne žlijezde
- 12.d.Kabinet za aplikaciju radiojodne terapije

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za kardiologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za gastroenterologiju i hepatologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za nefrologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za pulmologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za reumatologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za endokrinologiju i dijabetes	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka centralne intenzivne njege	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka nuklearne medicine	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef kabineta za endoskopsku dijagnostiku i intervencije u gastroenterologiji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za hemodijalizu	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god	Licenca za rad Edukacija iz dijalizu	1
	VSS medicinski			

Dr. med.spec.nukl.med.	fakultet,specijaliza cija		Licenca za rad	2
Dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija		Licenca za rad	34
Dr med.subspecijalista	VSS medicinski fakultet,subspecijal izacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med.na spec.			U skladu sa zakonom	
Dr med na subspec.	VSS medicinski fakultet, specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Glavna sestra-tehn. odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeaka za kardiologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeaka za gastroenterologiju i hepatologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeaka za nefrologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeaka za pulmologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeaka za reumatologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeaka za	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet	3 god.	Licenca za rad	1

endokrinologiju i dijabetes	sa 180 ECTS bodova			
Glavna sestra-tehn. odsjeka centralne intenzivne njege	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeka nuklearne medicine	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Diplomirana med.sestra-tehn.	VSS zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen		Licenca za rad	1
VŠ medicinska sestra-tehničar	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	4
VŠ med.sestra-tehničar na odsjeku nukl.medicine	viša med.škola VI stepen-smjer laborantski ili opšti ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer laborantski ili opšti		Licenca za rad	2
Medicinska sestra-tehn. –vođa smjene	SSS medicinska škola		Licenca za rad	5
Medicinska sestra-tehn.	SSS medicinska škola		Licenca za rad	87
Glavna sestra-tehničar odsjeka hemodijalize	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad Edukacija iz dijalize	1
Glavna sestra-tehničar dijaliznog centra Visoko,Žepče,Kakanj	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad Edukacija iz dijalize	3
VŠ medicinska sestra-tehničar na odsjeku hemodijalize (vodja smjene)	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	1 god.	Licenca za rad Edukacija iz dijalize	7
Medicinska sestra	SSS medicinska			

tehničar na odsjeku hemodijalize	škola	1 god.	Licenca za rad Edukacija iz dijalize	48
Administrator	SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	3

Broj izvršilaca:

- 37 VSS medicinski fakultet,specijalizacija ili subspecijalizacija
1 VSS zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen
13 VŠ viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
2 VŠ viša med.škola VI stepen-smjer laborantski ili opšti ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-
smjer laborantski ili opšti
92 SS med.škola
3 SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

Broj izvršilaca Odsjeka za hemodijalizu sa dijaliznim centrima u Zenici ,Visokom,Žepču i Kaknju

- 10 VSS medicinski fakultet,specijalizacija ili subspecijalizacija
11 VŠ viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
48 SSS med.škola

ODJEL ONKOLOGIJE I RADIOTERAPIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - Načelnik odjela
 - Glavna sestra –tehn.odjela
 - Administrator
2. Odsjek za pripremu i rastvaranje citostatika
3. Odsjek za hospitalni tretman onkoloških pacijenata
4. Dnevna bolnica za hemoterapiju onkoloških pacijenata
5. Odsjek za radioterapiju
- 6.Prijemna ambulanta za onkološke pacijente
7. Prijemna ambulanta za radioterapiju
- 8.Kabinet za UZV

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za hospitalni tretman onkoloških pacijenata	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za radioterapiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Dr med.specijalista na onkologiji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	7
Dr med.specijalista na radioterapiji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	2
Dr med.subspecijalista na odjelu	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	uključen u broj specijalista
Dr med.na specijal.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
Dr med.na subspec.	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		u skladu sa zakonom	uključen u broj specijalista
Dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Psiholog	VSS dipl.psiholog			1 (sa ½

				radnog vremena)
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Gl.inženjer odsjeka za radioterapiju	viša med.škola VI stepen-smjer RTG tehničar ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-inženjer RTG dijagnostike	3 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	5
Inženjer RTG dijagnostike na Odjeljenju za radioterapiju	viša med.škola VI stepen-smjer RTG tehničar ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova inženjer RTG dijagnostike		Licenca za rad	3
Med.sestra-tehničar	SS med.škola		Licenca za rad	13
Farmaceutski tehničar	SS med.škola-farmaceutski smjer		Licenca za rad	4
Administrator	SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		poznavanje rada na računar	2

Broj izvršilaca

- 12 VSS medicinski fakultet,specijalizacija
- 4 VŠ viša med.škola VI stepen-smjer RTG tehničar ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova -inženjer RTG dijagnostike
- 6 VŠ viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
- 1 /2 VSS dipl.psiholog (sa polovinom radnog vremena) (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
- 13 SS med.škola-smjer opći
- 4 SS med.škola-smjer farmaceutski
- 2 SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera"

ODJEL HEMATOLOGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik
 - glavna sestra-tehn.
 - administrator
2. Odsjek za hospitalni tretman hematoloških i hematoonkoloških pacijenata
3. Odsjek za intenzivnu i poluintenzivnu njegu hematoloških i hematoonkoloških pacijenata-
"režim izolacije"
4. Dnevna bolnica za hemoterapiju hematoonkoloških pacijenata
5. Prijemna ambulanta za hematološke i hematoonkološke pacijente
6. Kabinet za hematološku citologiju

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	Medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
dr med.specijalista	Medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	5
Dr med.subspecijalista	Medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	uključen u broj specijalista
dr med.na specijal.	Medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
Dr med.na subspec.	Medicinski fakultet,specijalizacija		u skladu sa zakonom	uključen u broj specijalista
Dr medicine	Medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	2
Med.sestra-tehničar	SS med.škola		Licenca za rad	7

Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		poznavanje rada na računar	1
---------------	---	--	-------------------------------	---

Broj izvršilaca

6	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija ili subspecijalizacija
3	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
7	SS	med.škola
1	SS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera"

ODJEL PEDIJATRIJE

Organizacija

1. „Zajednički poslovi:
 - Načelnik odjela
 - Glavna sestra-tehn.odjela
 - Administrator
2. Odsjek za intenzivnu, postintenzivnu njegu i neonatologiju
 - 2.a. Ambulanta sa savjetovalištem za neonatologiju
 - 2.b. Kabinet za EHO glave
3. Odsjek za pedijatrijsku gastroenterohepatologiju i poremećaje metabolizma sa mliječnom kuhinjom
 - 3.a. Ambulanta sa savjetovalištem za gastroenterologiju i poremećaje ishrane
4. Odsjek za pedijatrijsku kardiologiju ,
 - 4.a. Ambulanta sa savjetovalištem za kardiologiju
 - 4.b.Kabinet za EHO rca,holter EKG i holter TA
5. Odsjek za pedijatrijsku nefrologiju,
 - 5.a. Ambulanta sa savjetovalištem za nefrologiju
 - 5.b. Kabinet za urodinamiku
6. Odsjek za respiratorna oboljenja i TBC
 - 6.a. Ambulanta sa savjetovalištem za pulmologiju
 - 6.b.Kabinet za spirometriju
7. Odsjek za pedijatrijsku endokrinologiju i diabetologiju
 - 7.a. Ambulanta sa savjetovalištem za dijabetes i endokrinologiju
 - 7.b.Kabinet za inzulinsku pumpu i edukaciju
8. Odsjek za neuropedijatriju
 - 8.a. Ambulanta sa savjetovalištem za neurologiju
 - 8.b. Kabinet za EEG
- 9.Odsjek za alergoimunoreumatologiju
 - 9.a.Ambulanta sa savjetovalištem
10. Dnevna bolnica
 - 10.a.Prijemno-konsultativna ambulanta
 - 10.b.Kabinet za ultrazvučnu dijagnostiku

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	Radno iskustvo	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za pedijatrijsku kardiologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1

Šef odsjeka za respiratorna oboljenja i TBC	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Doktor medicine subspecijalista	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	uključen u broj specijalista
Doktor medicine specijalista	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	9
Doktor medicine na subspecijalizaciji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	uključen u broj specijalista
Doktor medicine na specijalizaciji	VSS medicinski fakultet,		U skladu sa zakonom	
Doktor medicine	VSS medicinski fakultet,		Licenca za rad	
Klinički psiholog	VSS diplomirani psiholog			1 (sa ½ radnog vremena)
Glavna ses./teh.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god	Licenca za rad	1
Glavna sestra odsjeka za pedijatrijsku kardiologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra odsjeka za respiratorna oboljenja i TBC	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Diplomirana med.sestra/tehn.	VSS zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen		Licenca za rad	1
Viša med.setra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	2
Medicinska sestra /tehničar	SSS med.škola		Licenca za rad	39
Administrator	SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		poznavanje rada na računaru	2
Servirka u mliječnoj kuhinji	osnovna škola			2

Broj izvršilaca:

/2	VSS	12	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija
		dipl.psiholog (sa polovinom radnog vremena) (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)		
	VSS	zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen		
		5	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
		39	SSS	med.škola
		2	SSS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera
		2	NK	osnovna škola

ODJEL ZA INFEKTIVNE BOLESTI

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za infekcije centralnog nervnog sistema
- 2.a.Priručni laboratorij
- 3.Odsjek za intenzivnu i poluintenzivnu njegu
- 4.Odsjek za crijevne infekcije
- 4.a.Kabinet za ultrazvuk
- 4.b.Koprološki kabinet
- 4.c.Kabinet za rektoskopiju
5. Odsjek za akutne i hronične infekcije jetre
- 5.a. Savjetovalište za hepatitis
- 6.Odsjek za HIV/AIDS i infekcije imunokompromitiranih
- 6.a. Savjetovalište za HIV/AIDS (VCCT ili DPST)
- 7.Odsjek za zoonoze,urinarne infekcije i nejasna febrilna stanja
- 8.Odsjek za respiratorne i osipne infektivne bolesti
- 9.Prijemna ambulanta
10. Dnevna bolnica
- 11.Vešeraj

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik Odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	licenca za rad	1
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr med.specijalista	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		licenca za rad	8

Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
dr med.na specijaliz.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
dr medicine	VSS medicinski fakultet		licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.Odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		licenca za rad	4
Med.sestra-tehn.	SSS medicinska škola		licenca za rad	22
Med.laborant	SSS medicinska škola-smjer laboratorijski			1
Administrator	SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			1
KV radnik u vešeraju	KV radnik			2
NK radnik u vešeraju	NK radnik			1

Broj izvršilaca:

9	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija
5	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
23	SS	med.škola
1	SS	med. ili druga srednja škola admin.smjera
2	KV	radnik
1	NK	radnik

ODJEL NEUROLOGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - Načelnik odjela
 - Glavna sestra-tehn.odjela
 - Administrator
2. Odsjek za cerebrovaskularne bolesti
 - 2.a. Jedinica za akutni moždani udar i poluintenzivnu njegu
 - 2.b.Kabinet za CD krvnih sudova vrata i glave
3. Odsjek opšte neurologije
4. Odsjek za neuromuskularne bolesti
 - 4.a.EMNG kabinet
 - 4.b.Kabinet za AV evocirane potencijale
5. Odsjek za neurofiziologiju
 - 5.a. EEG kabinet
6. Dnevna bolnica
7. Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za cerebrovaskularne bolesti	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr med.specijalista	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	13

Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		U skladu sa zakonom	
Dr.med.	VSS medicinski fakultet			
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Gl.sestra-tehn.odsjeka za cerebrovaskularne bolesti	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god	Licenca za rad	1
Diplomirana med. sestra-tehn.	VSS zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen	“	Licenca za rad	1
Viši fizioterapeut	viša med.škola VI stepen-smjer fizioterapeut ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer fizioterapeut		Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	2
Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	33
Fizioterapeut	SS med.škola-smjer fizioterapeut		Licenca za rad	2
Administrator	SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			1

Broj izvršilaca:

15	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija
1	VSS	zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen
4	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180
1	VŠ	ECTS bodova
		viša med.škola VI stepen-smjer fizioterapeut ili zdravstveni
		fakultet sa 180 ECTS bodova -smjer fizioterapeut
33	SS	med.škola
2	SS	med.škola-smjer fizioterapeut
1	SS	med.ili druga srednja škola adm.smjera

ODJEL PSIHIJATRIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Prijemna ambulanta
3. Odsjek urgentne i intenzivne psihijatrije za liječenje duševnih bolesnika ženskog pola
4. Odsjek urgentne i intenzivne psihijatrije za liječenje duševnih bolesnika muškog pola
5. Odsjek opšte psihijatrije
6. Odsjek za psihotraumu
7. Odsjek za dječiju i adolescentnu psihijatriju
8. Odsjek za psihoterapiju sa dnevnom bolnicom

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik službe	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka urgentne i intenzivne psihijatrije za liječenje duševnih bolesnika ženskog pola	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Šef odsjeka urgentne i intenzivne psihijatrije za liječenje duševnih bolesnika muškog pola	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijal izacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista

Dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	9
Dr med na suspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		U skladu sa zakonom	
Dr med.	VSS medicinski fakultet			
Psiholog	VSSdipl. psiholog			2
Socijalni radnik	VŠ socijalni radnik			1
Viši okupacioni terapeut	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad Edukacija za okupacionu terapiju	1
Glavna sestra-tehn. odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Glavna sestra-tehn. odsjeka urgentne i intenzivne psihijatrije za liječenje duševnih bolesnika ženskog pola	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara-tehn.na odjelu

Glavna sestra-tehn. odsjeka urgentne i intenzivne psihijatrije za liječenje duševnih bolesnika muškog pola	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara -tehn.na odjelu
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	2
Okupacioni terapeut	SSS medicinska škola		Licenca za rad Edukacija za okupacionu terapiju	1
Medicinska sestra-tehničar	SSS medicinska škola		Licenca za rad	30
Administrator	SS med. ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	1

Broj izvršilaca:

10	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija
2	VSS	diplomirani psiholog (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
4	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
1	VŠ	Socijalni radnik(zvanje stečeno trogodišnjim studijem na višoj školi prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen trogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 180 ECTS bodova)
30	SSS	med.škola
1	SSS	med.ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL DERMATOVENEROLOGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za kožne i venerične bolesti
 - 2.a.Kabinet za alergologiju
 - 2.b.Kabinet za flebologiju
 - 2.c.Kabinet za dermatoonkologiju
 - 2.d.Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a	5 god	Licenca za rad	1
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijaliz acija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a		Licenca za rad	5
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	

dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god	Licenca za rad	1
Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	6
Administrator	SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računar	1

Broj izvršilaca:

6	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija ili subspecijalizacija
2	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
6	SS	med.škola
1	SS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL ZA HIRURŠKE BOLESTI

Organizacija;

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek opšte hirurgije
3. Odsjek dječije hirurgije
4. Odsjek poluintenzivne njege
5. Odsjek za abdominalnu hirurgiju
6. Odsjek za grudnu hirurgiju
7. Odsjek za laparoskopsku hirurgiju
8. Odsjek za ezofagogastričnu hirurgiju
9. Operativni odsjek
- 8.Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	Radno iskustvo	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za abdominalnu hirurgiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Šef odsjeka dječije hirurgije	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Šef operativnog odsjeka	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista

Dr med subspecijalista	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med. specijalista	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	21
Dr med.na subspecijalizaciji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr med na specijalizaciji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	
Dr medicine	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	
Glavna sest./tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Glavna sest./tehn.odsjeka za abdominalnu hirurgije	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara -tehn.na odjelu
Glavna sest./tehn.odsjeka dječije hirurgije	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara -tehn.na odjelu
Glavna sest./tehn.operativnog odsjeka	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara -tehn.na odjelu

Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	9
Med.sest/teh.	SSS med. škola		Licenca za rad	44
Instrumentar	SSS med. škola		Licenca za rad	10
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			2

Broj izvršilaca:

22	VSS	VSS medicinski fakultet,specijalizacija
10	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
54	SSS	med.škola
2	SSS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL ORTOPEDIJE I TRAUMATOLOGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za opštu ortopediju
 - 2.a. Kabinet za deform.stopala
 - 2.b. Kabinet za gonologiju,atrosk.dij. i terap.
 - 2.c. Kabinet za ehoskopiju
3. Odsjek za opštu traumatologiju
4. Odsjek za dječiju traumatologiju
5. Odsjek za dječiju ortopediju
6. Operativni odsjek
- 7.Odsjek za vertebrologiju
8. Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za opštu ortopediju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za opštu traumatologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Šef operativnog odsjeka	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1

Dr med subspec	VSS medicinski fakultet, subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr.med.spec.	VSS medicinski fakultet, specijalizacija		Licenca za rad	9
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet, specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
Dr med	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Gl.sestra-tehn.odsjeka za opštu ortopediju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Gl.sestra-tehn.odsjeka za opštu traumatologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Gl.sestra-tehn.operativnog odsjeka	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	1

Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	27
Instrumentar	SSmed.škola		Licenca za rad	8
Gipser	SSmed.škola		Licenca za rad	5
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računar	2

Broj izvršilaca:

13	VSS	VSS medicinski fakultet,specijalizacija
5	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
40	SS	med.škola
2	SS	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL UROLOGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek opšte urologije
3. Odsjek za urološku onkologiju
4. Operativni odsjek sa poluintenzivnom njegom
5. Odsjek za urolitijazu
6. Odsjek za endoskopsku urologiju
7. Kabinet za ESWL i interventni ultrazvuk
8. Kabinet za andrologiju i urodinamiku
9. Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijaliz acija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a		Licenca za rad	7
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista

dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
Dr med.	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	2
Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	9
Instrumentar	SS med.škola		Licenca za rad	6
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	1

Broj izvršilaca:

8 VSS VSS medicinski fakultet,specijalizacija
3 VŠ viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
15 SS med.škola
1 SS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL NEUROHIRURGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek neuropatologije
- 3.Odsjek neurotraumatologije
- 4.Odsjek dječije neurohirurgije
5. Operativni odsjek
- 6.Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med.specijalista	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija		Licenca za rad	5
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
dr med.na specijalizac.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	

dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Glavna sestra odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	3
Instrumentar	SSS medicinska škola		Licenca za rad	4
Med.sestra-tehničar	SSS medicinska škola		Licenca za rad	6
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	1

Broj izvršilaca

6 VSS VSS medicinski fakultet,specijalizacija
4 VŠ viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
10 SS med.škola
1 SS SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL PLASTIČNE I REKONSTRUKTIVNE HIRURGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za plastični i rekonstruktivnu hirurgiju odraslih
 - 2.a.Jedinica za opekotine
 - 2.b.Jedinica za šaku
- 3.Odsjek za estetsku hirurgiju
- 4.Odsjek za dječiju plastičnu i rekonstruktivnu hirurgiju
5. Operativni odsjek
- 6.Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijaliz acija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a		Licenca za rad	4
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacij a		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	

dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	1
Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	5
Instrumentar	SS med.škola		Licenca za rad	3
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	1

Broj izvršilaca:

5	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija
2	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
8	SS	med.škola
1	SS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL GINEKOLOGIJE I PORODILJSTVA

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
 2. Odsjek za ženske bolesti
 3. Operativni odsjek
 4. Porođajni odsjek
 5. Odsjek za patologiju trudnoće i puerperij
 6. Odsjek za neonatologiju
 7. Prijemna ambulanta
 8. Kabineti
- Kabinet za UZV dijagnostiku
 - Kabinet za maligna oboljenja i kolposkopsku dijagnostiku

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršioca
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za ženske bolesti	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Šef porođajnog odsjeka	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Šef operativnog odsjeka	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista

Šef odsjeka za neonatologiju	VSS medicinski fakultet, subspecijalizacija iz neonatologije	3 godine	Licenca za rad	1
Dr.med.subspecijalista	VSS medicinski fakultet, subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr med.spec.pedijatrije/ subspec neonatologije	VSS medicinski fakultet, subspecijalizacija		Licenca za rad	3
Dr med spec.	VSS medicinski fakultet, specijalizacija		Licenca za rad	19
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet, specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra/tehn.odjela	viša med.škola VI stepen-opšti ili smjer primaljstvo ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer opšti ili primaljstvo	5 god.	Licenca za rad	1
Gl.sestra-tehn. odsjeka za ženske bolesti	viša med.škola VI stepen-opšti ili smjer primaljstvo ili zdravstveni fakultet	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara-tehn.na

	sa 180 ECTS bodova-smjer opšti ili primaljstvo			odjelu
Gl.sestra-tehn. Porodajnog odsjeka	viša med.škola VI stepen-opšti ili smjer primaljstvo ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer opšti ili primaljstvo	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara-tehn.na odjelu
Gl.sestra-tehn. Operativnog odsjeka	viša med.škola VI stepen-opšti ili smjer primaljstvo ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer opšti ili primaljstvo	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara-tehn.na odjelu
Gl.sestra-tehn. Odsjeka za neonatologiju	viša med.škola VI stepen-opšti ili smjer primaljstvo ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer opšti ili primaljstvo	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara-tehn.na odjelu
Viša med.sestra/tehn. /primalja	viša med.škola VI stepen-opšti ili smjer primaljstvo ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer opšti ili primaljstvo		Licenca za rad	10
Med.sestra/tehni./pri malja	SSS med škola		Licenca za rad	56
Instrumentar	SSS med škola		Licenca za rad	11

Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			4
---------------	---	--	--	---

Broj izvršilaca:

20	VSS	VSS medicinski fakultet,specijalizacija ili subspecijalizacija
4	VSS	VSS medicinski fakultet, subspecijalizacija neonatologije
11	VŠ	viša med.škola VI stepen-opšti ili smjer primaljstvo ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova -smjer opšti ili primaljstvo
67	SS	med.škola
4	SS	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL OTORINOLARINGOLOGIJE I MAKSILOFACIJALNE HIRURGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra odjela
 - administrator
2. Odsjek za otorinolaringologiju
3. Odsjek za maksilofacijalnu hirurgiju
4. Operativni odsjek
5. Prijemna ambulanta
- 6.Kabineti
 - 6.a.Kabinet za audiovestibulologiju
 - 6.b.Kabinet za OSA-obstruktivne poremećaje spavanja

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik odjela	VSS medicinski/stomatološki fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za maksilofacijalnu hirurgiju	VSS medicinski /stomatološki fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista(ne popunjava se ukoliko je načelnik specijalista maksilofacijalne hirurgije)
Šef odsjeka za otorinolaringologiju	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista(ne popunjava se ukoliko je načelnik specijalista otorinolaringologije)

Šef operativnog odsjeka	VSS medicinski /stomatološki fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med subspec	VSS medicinski /stomatološki fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr med.spec.	VSS medicinski/stomatološki fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	14
Dr med na subspec	VSS medicinski/stomatološki fakultet,specijalizacija		u skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
dr med.na spec.	VSS medicinski /stomatološki fakultet		u skladu sa zakonom	
dr medicine/stomatologije	VSS medicinski/stomatološki fakultet			
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Gl.sestra-tehn.odsj. za maksilofacijalnu hirurgiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara-tehn.na odjelu

	ECTS bodova			
Gl.sestra-tehn.odsj. za otorinolaringologiju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara- tehn.na odjelu
Gl.sestra-tehn. Operativnog odsjeka	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god.	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara- tehn.na odjelu
Viša med.sestra- tehn. na odj.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	3
Med.sestra-tehn.na odj	SS med.škola		Licenca za rad	15
Med sestra-tehn u ambulantni za audiometriju,vest. i timp.	SS med.škola		Licenca za rad edukacija	2
Instrumentar	SS med.škola		Licenca za rad	6
Stomatološka sestra- tehničar	SS med.škola		Licenca za rad	2
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			1

Broj izvršilaca:

15	VSS	VSS medicinski/stomatološki fakultet,specijalizacija
4	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
25	SS	med.škola
1	SS	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL OFTALMOLOGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra odjela
 - administrator
2. Odsjek opšte oftalmologije
3. Odsjek oftalmohirurgije
4. Odsjek za traumu i povrede oka
5. Odsjek za okuloplastiku
6. Odsjek za glaukom
7. Odsjek za orto-pleoptiku
8. Odsjek za retinu
9. Dnevna bolnica
10. Prijemna ambulanta
11. Kabineti
 - 8.a.Kabinet za kontaktna sočiva
 - 8.b.Kabinet za funkcionalna ispitivanja

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med.specijalista	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	9
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista

Dr med na spec	VSS medicinski fakultet		U skladu sa zakonom	
Dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Viša med. sestra/tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	4
Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	12
Instrumentar	SS med.škola		Licenca za rad	4
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	1

Broj izvršilaca:

10	VSS	Medicinski fakultet,specijalizacija
5	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
16	SS	med.škola

ODJEL ZA BOLESTI DOJKE-BREAST UNIT

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za hospitalni tretman
 - 2.1.Ambulanta za bolesti dojke sa previjalištem
 - 2.2.Ambulanta liječenje limfedema
 - 2.3.Kabinet za mamografiju
 - 2.4.Kabinet za ultrazvuk sa punkcionom biopsijom
 - 2.5.Savjetovalište za dojk
3. Operativni odsjek

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	1
Dr med na specijalizaciji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	
Dr medicine	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1

Viša.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	1
Med.sestra-tehn.-instrumentar	SS med.škola		Licenca za rad	2
Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	(Prema rasporedu sa Odjela za ginekologiju i porodiljstvo)
Administrator	SS med. Ili druga srednja admin.smjera			1

Broj izvršilaca:

- | | | |
|---|-----|--|
| 2 | VSS | VSS medicinski fakultet,specijalizacija |
| 2 | VŠ | viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova |
| 2 | SS | med.škola |
| 1 | SS | med. Ili druga srednja škola admin.smjera |

ODJEL VASKULARNE HIRURGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Dijagnostičko-prijemni blok
3. Odsjek vaskularne venske patologije
4. Odsjek vaskularne arterijske patologije
5. Operativni odsjek
6. Odsjek poluintenzivne njege

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med subspecijalista	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med specijalista	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	3
Dr med specijalista Interne medicine	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	1
Dr med na subspecijalizaciji	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista

Dr med na specijalizaciji	VSS medicinski fakultet		U skladu sa zakonom	
Dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Glavna sest./tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Viša med.sest/teh.	VŠ/(viša med.škola VI stepen/zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	2
Med.sest/teh.	SSS med.škola		Licenca za rad	7
Instrumentar	SSS med. škola		Licenca za rad	2
Administrator	med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	1

Broj izvršilaca:

4	VSS	VSS medicinski fakultet,specijalizacija
1	VSS	VSS medicinski fakultet,specijalizacija interne medicine
3	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
9	SSS	med.škola
1	SSS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL FIZIKALNE MEDICINE I REHABILITACIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za rehabilitaciju pacijenata sa amputacijom ekstremiteta,protetiku i ortotiku
3. Odsjek za rehabilitaciju ortopedskih i traumatoloških pacijenata
4. Odsjek za rehabilitaciju deformiteta kičme
5. Odsjek za rehabilitaciju reumatoloških bolesnika
6. Odsjek za dijagnostiku i terapiju osteoporoze
7. Odsjek za rehabilitaciju djece sa cerebralnim sindromom
8. Odsjek za rehabilitaciju neuroloških pacijenata
- 9.Odsjek za ranu rehabilitaciju
10. Odsjek za fizikalnu terapiju
- 11.Kabinet za denzitometriju
12. Prijemna ambulanta

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med.subspec.	VSS medicinski fakultet,subspecijal izacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijaliza cija		Licenca za rad	9

Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr med.na spec.	VSS medicinski fakultet		U skladu sa zakonom	
Dr.medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Glavna sestra-tehn. odjela	viša med.škola VI stepen –smjer opšti ili fizioterapeutski ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer opšti ili fizioterapeutski	5 god.	Licenca za rad	1
Diplomirani fizioterapeut	fizioterapeut VSS sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen		Licenca za rad	2
Viši fizioterapeut	VŠ/ viša med.škola VI stepen-smjer fizoter. /zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer fizioterapeutski)		Licenca za rad	5
Okupacioni terapeut	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad Edukacija iz okupacione terapije	1
Fizioterapeut	SSS medicinska škola-smjer fizioterapeut.		Licenca za rad	12

Tehničar-protetičar	SSS medicinska škola		Edukacija za tehničara protetičara	4
Medicinska sestra-tehn.	SSS medicinska škola		Licenca za rad	13
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			2

Broj izvršilaca:

10	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija ili subspecijalizacija
2	VSS	fizioterapeut VSS sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen
1	VŠ	viša med.škola VI stepen-smjer opšti ili fizioterapeut ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova -smjer opšti ili fizioterapeut
5	VŠ	viša med.škola VI stepen-smjer fizioterapeut ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova - smjer fizioterapeut
1	VŠ	viša med.škola VI stepen-smjer opšti ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova -smjer opšti
12	SS	med.škola-smjer fizioterapeut
13	SS	med.škola
4	SS	med.škola
2	SS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL ANESTEZIOLOGIJE, REANIMATOLOGIJE I INTENZIVNOG LIJEČENJA

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za anesteziologiju i reanimatologiju
3. Jedinica intenzivnog liječenja
4. Ambulanta za preoperativnu pripremu
5. Ambulanta za terapiju bola

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	5 god	Licenca za rad	1
Šef Jedinice intenzivnog liječenja	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 god	Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med subspec	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
dr med.spec.	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	19
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista

dr.med.na spec.	VSS medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn.odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 god.	Licenca za rad	1
Gl.sestra-tehn.jedinice intenzivnog liječenja.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 god	Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara/tehničara na odjelu
Glavna sestra-tehn. Odsjeka za anesteziologiju i reanimaciju	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	Uključen u broj viših med.sestara/tehničara na odjelu
Viši anesteziološki tehničar	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	6
Anesteziološki tehničar	SSS med.škola		Licenca za rad	15
Med.sestra-tehn. – vođa smjene	SSS med.škola		Licenca za rad	5
Med.sestra-tehn.	SSS med.škola		Licenca za rad	13
Administrator	SSS med. ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računar	1

Broj izvršilaca:

20	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija ili subspecijalizacija
7	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
33	SS	med.škola
1	SS	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

TRANSFUZIJSKI CENTAR

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik centra
 - glavna sestra-tehn. centra
 - administrator
2. Odsjek za prikupljanje krvi
3. Odsjek za imunohematološko i serološko testiranje krvi
4. Odsjek za preradu,čuvanje,distribuciju i raspodjelu krvi i krvnih sastojaka
5. Odsjek za osiguranje i kontrolu kvalitete krvnih sastojaka
6. Odsjek za transfuziju
7. Savjetovalište za dobrovoljne davaoce krvi

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	Radno iskustvo	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik Centra	VSS medicinski fakultet,specijalizacija	3 godina iskustva u transfuzijskoj djelatnosti	Licenca za rad	1
Šef odsjeka	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med subspecijalista	VSS medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med specijalista	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	4
Dr med na subspec	VSS medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr med na specijalizaciji	VSS medicinski fakultet		U skladu sa zakonom	

Dr medicine	VSS medicinski fakultet		Licenca za rad	
Glavna sestra/tehničar Centra	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 godina	Edukacija za rad na transfuziji	1
Glavna sestra/tehničar odsjeka	viša med.škola VI stepen-smjer opći ili laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova- smjer opći ili laborant.		Edukacija za rad na transfuziji	3
Viši laborant u Centru	viša med.škola VI stepen-smjer laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer laborant.		Edukacija za rad na transfuziji	2
Medicinska sestra/tehničar u Centru	SSS medicinska škola		Edukacija za rad na transfuziji	6
Medicinski laborant u Centru	SSS medicinska škola-smjer laborant		Edukacija za rad na transfuziji	10
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			1

Broj izvršilaca:

5	VSS	dr.med.spec.transfuziolog
3	VŠ	viša med.škola VI stepen-smjer laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer laborant.
3	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
10	SSS	med.škola-smjer laborant
6	SSS	med.škola
1	SSS	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL MEDICINSKO-BIOHEMIJSKE I IMUNOLOŠKE DIJAGNOSTIKE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavni laborant odjela
 - administrator
2. Odsjek za prijem
- 3.Odsjek za hematologiju
- 4.Odsjek za koagulaciju
- 5.Odsjek za opštu biohemiju
- 6.Odsjek za kliničku laboratorijsku dijagnostiku
- 7.Odsjek za imunohemiju
- 8.Odsjek za automatizaciju i razvoj i kontrolu kvalitete
- 9.Odsjek za kliničku imunologiju

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	medicinski fakultet /farmaceutski fakultet,specijalizacija medic.biohemije ili kliničke imunologije	5 god.	Licenca za rad	1
Specijalista medic.biohemije	medicinski fakultet /farmaceutski fakultet,specijalizacija medic.biohemije		Licenca za rad	5
Klinički imunolog	medicinski fakultet specijalizacija kliničke imunologije		Licenca za rad	1
Biohemičar	biohemičar drugi ciklus VSS ili VSS VII stepen		Licenca za rad	1
Dr med/mr ph na specijalizaciji	VSS dr.med./VSS mr farmacije		U skladu sa zakonom	

Dr med/mr ph	VSS dr.med./VSS mr farmacije		Licenca za rad	
Gl.laborant odjela	VŠ(viša med.škola/zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer laborat.dijagn.	5 god.	Licenca za rad	1
Diplomirani inženjer laboratorijske dijagnostike	Inženjer laboratorijske dijagnostike VSS sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen		Licenca za rad	1
Viši laborant	viša med.škola VI stepen-smjer opći ili laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS-bodova- smjer opći ili laborant.		Licenca za rad	4
Medicinski laborant	SS med.škola laboratorijski smjer		Licenca za rad	18
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera			2

Broj izvršilaca:

- | | | |
|----|-----|--|
| 6 | VSS | medicinski fakultet ili magistar farmacije ,specijalizacija iz medicinske biohemije |
| 1 | VSS | medicinski fakultet,specijalizacija kliničke imunologije |
| 1 | VSS | biohemičar VSS sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen |
| 1 | VSS | Inženjer laboratorijske dijagnostike VSS sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen |
| 5 | VŠ | viša med.škola VI stepen-smjer opći ili laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova - smjer opći ili laborant. |
| 18 | SS | med.škola laboratorijski smjer |
| 2 | SS | SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera |

ODJEL RADIOLOŠKE DIJAGNOSTIKE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavni inženjer odjela
 - administrator
- 2.Odsjek neuroradiološke dijagnostike
- 3.Odsjek ultrazvučne dijagnostike
- 4.Odsjek dijagnostike torakalnih organa i vrata
- 5.Odsjek vaskularne dijagnostika i interventnih procedura
6. Odsjek dijagnostike abdomena i zdjelice
- 7.Odsjek pedijatrijske radiologije
- 8.Odsjek dijagnostike lokomotornog sistema
- 9.Odsjek dijagnostike bolesti dojke

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	Medicinski fakultet,specijalizacija	5 god,	Licenca za rad	1
dr med.spec.	Medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	17
dr med.na spec.	Medicinski fakultet		u skladu sa zakonom	
Dr medicine	Medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.inženjer odjela	viša med.škola VI stepen-smjer RTG tehničar ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova smjer RTG dijagnostika	5 god.	Licenca za rad	1

Diplomirani inženjer RTG dijagnostike	Zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova-smjer RTG dijagnostika ili VII stepen		Licenca za rad	2
Inženjer RTG dijagnostike	viša med.škola VI stepen-smjer RTG tehničar ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova smjer RTG dijagnostika		Licenca za rad	16
Medicinska sestra-tehničar	SS med.škola		Licenca za rad	7
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	2

Broj izvršilaca

18	VSS	dr med.spec.
2	VSS	zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova-smjer Inženjer RTG dijagnostike ili VII stepen
17	VŠ	viša med.škola- smjer RTG tehničar/zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer inženjer RTG dijagnostike,
7	SS	med.škola
2	SS	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL MIKROBIOLOŠKE DIJAGNOSTIKE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavni laborant odjela
 - administrator
2. Odsjek za bakteriologiju
- 2.a.Ambulanta za vanbolničke pacijente
3. Odsjek za mikologiju i parazitologiju
4. Odsjek za virusologiju sa serologijom
- 5.Odsjek za TBC
- 5.a.Ambulanta za vanbolničke pacijente

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
Dr med subspec.	medicinski fakultet,subspecijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj specijalista
Dr med.specijalista	medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	4
Dr med na subspec	medicinski fakultet,specijalizacija		U skladu sa zakonom	Uključen u broj specijalista
Dr med.na specijalizaciji	medicinski fakultet		U skladu sa zakonom	
Dr medicine	medicinski fakultet		Licenca za rad	

Glavni laborant odjela	VŠ(viša med.škola/ VI stepen,zdravstveni fakultetsa 180 ECTS bodova- smjer lab.dijag.)	5 god.	Licenca za rad	1
Diplomirani inženjer laboratorijske dijagnostike	Inženjer laboratorijske dijagnostike sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen		Licenca za rad	1
Viši laborant	VŠ(viša med.škola/ VI stepen,zdravstveni fakultet- sa 180 ECTS bodova- smjer lab.dijag.)		Licenca za rad	2
Medicinski laborant	SS med.škola lab smjer		Licenca za rad	14
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		poznavanje rada na računaru	1

Broj izvršilaca:

- 5 VSS medicinski fakultet,specijalizacija
- 1 VSS Inženjer laboratorijske dijagnostike sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen
- 3 VŠ viša med.škola VI stepen-smjer opći ili laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova smjer opći ili laborant.
- 14 SS SS med.škola –smjer laborant.
- 1 SS SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL PATOLOGIJE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
 - administrator
2. Odsjek za patohistologiju
 - 2.a. Patohistološki laboratorij
 - 2.b. Imunohistohemijski laboratorij
3. Odsjek za citologiju
4. Prosektura sa mrtvačnicom

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik odjela	medicinski fakultet,specijalizacija	5 god.	Licenca za rad	1
dr med.spec.	medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	6
dr med.na spec.	medicinski fakultet,		u skladu sa zakonom	
dr medicine	medicinski fakultet		Licenca za rad	
Gl.sestra-tehn. odjela	viša med.škola VI stepen-smjer opći ili laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova smjer opći ili laborant.	5 god.	Licenca za rad	1
Med.sestra –tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	10
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računar	2

Radnik na izdavanju leševa	Osnovna škola			1
-------------------------------	---------------	--	--	---

Broj izvršilaca:

- | | | |
|----|-----|--|
| 7 | VSS | medicinski fakultet,specijalizacija |
| 1 | VŠ | viša med.škola VI stepen-smjer opći ili laborant. ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer opći ili laborant. |
| 10 | SS | med.škola |
| 2 | SS | med. Ili druga srednja škola admin.smjera |
| 1 | NK | osnovna škola |

ODJEL URGENTNE MEDICINE

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik odjela
 - glavna sestra-tehn.odjela
2. Odsjek za urgentnu medicinu
3. Odsjek za hitni bolnički prijem
4. Odsjek za medicinski transport pacijenata

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik odjela	Medicinski fakultet,specijalizacija	5 godina	Licenca za rad	1
dr med.spec.	Medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	6
dr med.na spec.	Medicinski fakultet,		u skladu sa zakonom	
dr medicine	Medicinski fakultet,		Licenca za rad	
Glavna sestra/tehničar odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 godina	Licenca za rad	1
Viša med.sestra-tehn.	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		Licenca za rad	2
Medicinska sestra/tehničar – vođa smjene	SS med škola		Licenca za rad	5

Medicinska sestra/tehničar	SS med škola		Licenca za rad	16
-------------------------------	--------------	--	----------------	----

Broj izvršilaca:

7	VSS	dr med.spec.
3	VŠ	viša med.škola/zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
21	SSS	med.smjera

ODJEL
ZA HUMANU REPRODUKCIJU, MENOPAUZU I ESTETSKU GINEKOLOŠKU ENDOKRINOLOGIJU

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik
 - glavna sestra-tehn.
 - administrator
2. Prijemni punkt
3. Kliničko-ginekološki punkt
4. Biološki punkt

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik odjela	VSS dr med.spec. ginekolog, subspe cijalista humane reprodukcije	5 god.	Licenca za rad	1
Šef biološkog punkta	VSS dipl.biolog/dipl.m olekularni biolog	3 godine	Postdiplomski tečaj sa odgovarajućim certifikatom za rad na ovim poslovima	1
Biolog	VSS dipl.biolog			1
Glavna med.sestra-tehn. odjela	SS med.škola	5 godina	Licenca za rad	1
Med.sestra-tehn.	SS med.škola		Licenca za rad	4
Administrator	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računar	1

Broj izvršilaca:

1	VSS	medicinski fakultet,subspecijalizacija iz humane reprodukcije
1	VSS	dipl.biolog/dipl.molekularni biolog (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
1	VSS	dipl.biolog(zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
5	SS	medicinska škola
1	SS	med. ili druga srednja škola admin.smjera

ODJEL ZA HIGIJENSKO-EPIDEMIOLOŠKI NADZOR

Organizacija

1. Zajednički poslovi
2. Odsjek za prevenciju i kontrolu bolničkih infekcija
3. Odsjek centralne sterilizacije
4. Odsjek za tretman i zbrinjavanje medicinskog otpada

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik odjela	Medicinski fakultet, specijalizacija iz epidemiologije	5 godina		1
Glavna sestra-tehn. odjela	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	3 godine		1
Med.tehn. za prevenciju bolničkih infekcija	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova		edukacija iz oblasti bolničkih infekcija	4
Operateri centralne sterilizacije	SSS med.škola			3
Med. tehn.na DDD	SS med.škola		edukacija iz DDD	2
Šef odsjeka za tretman med.otpada	VSS tehničkog, tehnološkog ili medicinskog smjera	3 godine		1
KV radnik na tretmanu med.otpada	srednja stručna škola III stepena			2
NK radnik na tretmanu med.otpada	Osnovna škola			2

Broj izvršilaca:

- | | | |
|---|-----|--|
| 1 | VSS | medicinski fakultet,specijalizacija |
| 1 | VSS | tehničkog,tehnološkog ili medicinskog smjera.(zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) |
| 5 | VŠ | viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova |
| 5 | SS | medicinska škola |
| 2 | KV | srednja stručna škola III stepena |
| 2 | NK | osnovna škola |

POLIKLINIKA

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik
 - glavna sestra-tehn.
2. Specijalističko-konsultativna ambulanta interne medicine
 - a. Specijalističko-konsultativna ambulanta opća interna
 - b. Specijalističko-konsultativna ambulanta kardiologije
 - c. Specijalističko-konsultativna ambulanta reumatologije
 - d. Specijalističko-konsultativna ambulanta gastroenterologije
 - e. Specijalističko-konsultativna ambulanta nefrologije
 - f. Specijalističko-konsultativna ambulanta endokrinologije
3. Specijalističko-konsultativna ambulanta hematologije
4. Specijalističko-konsultativna ambulanta hirurgije
 - a. Specijalističko-konsultativna ambulanta opće hirurgije
 - b. Specijalističko-konsultativna ambulanta abdominalne hirurgije
 - c. Specijalističko-konsultativna ambulanta grudne hirurgije
 - d. Specijalističko-konsultativna ambulanta dječije hirurgije
5. Specijalističko-konsultativna ambulanta vaskularne hirurgije
6. Specijalističko-konsultativna ambulanta neurohirurgije
7. Specijalističko-konsultativna ambulanta plastične hirurgije
8. Specijalističko-konsultativna ambulanta infektologije
9. Specijalističko-konsultativna ambulanta pulmologije
10. Specijalističko-konsultativna ambulanta neurologije
11. Specijalističko-konsultativna ambulanta psihijatrije
12. Specijalističko-konsultativna ambulanta otorinolaringologije
13. Specijalističko-konsultativna ambulanta oftalmologije
14. Specijalističko-konsultativna ambulanta ortopedije i traumatologije
15. Specijalističko-konsultativna ambulanta urologije
16. Specijalističko-konsultativna ambulanta dermatovenerologije
17. Specijalističko-konsultativna ambulanta anestezilogije i terapije bola
18. Specijalističko-konsultativna ambulanta maksilofacijalne hirurgije

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	Radno iskustvo	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Načelnik Poliklinike	Medicinski fakultet,specijalizacija	5 godina	Licenca za rad	1

Dr med specijalista u spec.kons. ambulantni	Medicinski fakultet,specijalizacija		Licenca za rad	Uključen u broj izvršilaca na bolničkoj službi
Glavna sestra/tehničar Poliklinike	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova	5 godina	Licenca za rad	1
Medicinska sestra/tehničar u poliklinici	SSS medicinska škola		Licenca za rad	20
Gipser	SSS medicinska škola		Licenca za rad	2
Logoped	VSS logoped			3
Surdoaudiolog	VSS surdoaudiolog			1

Napomena:

-Rasporedjivanje u Polikliniku se vrši iz reda postojećih zaposlenika koji imaju preostalu radnu sposobnost, odnosno koji po ocjeni invalidske komisije ne mogu raditi noću ili da po ocjeni radne sposobnosti ne mogu raditi sa ležećim nepokretnim pacijentima

-zbog nedovoljnog broja ljekara ili medicinskih sestara-tehničara , u odredjenim spec.kons. ambulantima do omogućavanja stalnog rasporedjivanja u kons.spec.ambulantni će raditi zaposlenici sa matične službe po rasporedu načelnika matične službe

Broj izvršilaca:

1	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija
1	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
22	SSS	med.škola
3	VSS	dipl.logoped (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
1	VSS	dipl.surdoaudiolog (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)

BOLNIČKA APOTEKA

Organizacija

1. Zajednički poslovi
 - načelnik
 - glavni tehničar
 - operater
2. Odsjek za prijem lijekova , parenteralnih rastvora i drugog potrošnog materijala
- 3.Odsjek za izdavanje lijekova , parenteralnih rastvora i drugog potrošnog materijala
- 4.Odsjek za lijekove i potrošni materijal iz federalnog fonda solidarnosti
- 5.Odsjek za kliničku farmakologiju
- 6.Laboratorij za izradu magistralnih i galenskih lijekova

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Načelnik	VSS farmaceutski fakultet	5 god,	Licenca za rad	1
Šef odsjeka za kliničku farmakologiju	Medicinski fakultet,specijalizacija	3 god.	Licenca za rad	1
Mr ph .spec.	VSS farmaceutski fakultet			1
Mr ph na specijalizaciji	VSS farmaceutski fakultet		U skladu sa zakonom	
Magistar farmacije	VSS farmaceutski fakultet		Licenca za rad	1
Glavni tehničar apoteke	SS med.škola-smjer farmac.	5 god.	Licenca za rad Poznavanje rada na računar	1
Farm.tehn	SS med.škola-smjer farmac.		Licenca za rad Poznavanje rada na računar	10

Operater	SSS med. Ili druga srednja škola admin.smjera		Poznavanje rada na računaru	2
----------	---	--	--------------------------------	---

Broj izvršilaca:

2	VSS	farmaceutski fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
1	VSS	farmaceutski fakultet, (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) ,specijalizacija
1	VSS	medicinski fakultet,specijalizacija
11	SS	med.škola-smjer farmaceutski
2	SS	med. Ili druga srednja škola admin.smjera

SEKTOR ZA PRAVNE POSLOVE

Organizacija

1. Služba za pravne, kadrovske i opšte poslove
2. Služba za zaštitu na radu i zaštitu od požara
3. Služba za zaštitu imovine i lica

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Rukovodilac Sektora	VSS diplomirani pravnik	5 godina		1
Šef Službe za pravne, kadrovske i opšte poslove	VSS diplomirani pravnik	3 godine	Položen pravosudni ispit	1
Diplomirani pravnik sa pravosudnim ispitom	VSS diplomirani pravnik		Položen pravosudni ispit	1
Diplomirani pravnik	VSS diplomirani pravnik			1
Diplomirani pravnik	VSS diplomirani pravnik			1 sa ½ radnog vremena
Referent za odnose s javnošću	VSS diplomirani pravnik			1 sa ½ radnog vremena
Arhivar	VSS diplomirani pravnik		Položen arhivski ispit	1
Referent za kadrovske poslove	VŠ (viša škola upravnog smjera VI stepen /pravni fakultet sa 180 ECTS bodova			2
Referent za opšte i arhivske poslove	SS srednja škola administrativnog smjera			4
Viši referent za poslove ljekarskih	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni			1

komisija	fakultet sa 180 ECTS bodova			
Referent za poslove ljekarskih komisija	SS srednja škola administrativnog ili medicinskog smjera			2
Šef Službe za zaštitu na radu i zaštitu od požara	VSS tehničkog smjera	3 godine		1
Referent za zaštitu od požara	SS tehničkog smjera		Položen ispit za protivpožarnu zaštitu	1
Odgovorno lice Službe za zaštitu imovine i lica	VSS svih smjerova	3 godine	U skladu sa Zakonom o agencijama za zaštitu ljudi i imovine	1
Referent za analitiku, planiranje i praćenje evidencija u Službi za zaštitu lica i imovine	VSS svih smjerova		Certifikat za obavljanje poslova odgovornog lica	1
Vodja smjene	SS svih smjerova		Odgovarajući certifikat	4
Referent za praćenje, evidenciju i naplatu parkinga	SS svih smjerova			1
Čuvar -zaštitar za fizičku zaštitu	SS svih smjerova		Odgovarajući certifikat	12
Čuvar-zaštitar za tehničku zaštitu	SS tehničkog smjera		Odgovarajući certifikat	5
Portir-recepcioner	Osnovna škola			15
Kurir-radnik na kopir aparatu	Osnovna škola			1

Broj izvršilaca:

6	VSS	pravni fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
1	VSS	tehničkog smjera (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
2	VSS	svih smjerova (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS)
2	VŠ	viša škola upravnog smjera VI stepen /pravni fakultet sa 180 ECTS bodova
1	VŠ	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova
2	SS	srednja škola IV stepen admin.ili med.smjera
4	SS	srednja škola IV stepen administrativnog smjera
6	SS	srednja škola IV stepen tehničkog smjera
17	SS	srednja škola IV stepen svih smjerova
16	NK	osnovna škola

SEKTOR ZA EKONOMSKO-FINANSIJSKE POSLOVE

Organizacija

- 1.Odjeljenje knjigovodstva
- 2.Odjeljenje finansija
- 3.Odjeljenje prodaje usluga
- 4.Odjeljenje plana,analize i statistike
- 5.Odjeljenje skladištenja
- 6. Služba za ishranu bolesnika
- 6.a.Bolnička kuhinja
- 6.b.Servis za distribuciju i serviranje obroka

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Rukovodilac sektora	VSS diplomirani ekonomista	5 god.		1
Šef odjeljenja za knjigovodstvo	VSS diplomirani ekonomista	3 godine	Položen ispit za računovodju	1
Šef odjeljenja finansija	VSS diplomirani ekonomista	3 godine		1
Diplomirani ekonomista	VSS diplomirani ekonomista			6
Ekonomista	VŠ (viša škola ekonomskog smjera VI stepen /ekonomski fakultet prvi ciklus ili 180 ECTS bodova			8
Ekonomski tehničar	SSS srednja škola IV stepen			13
Komercijalista	SSS srednja škola IV stepen			1
Glavni skladištar	VK radnik			2

Skladištar	KV radnik			2
Šef Službe za ishranu bolesnika	VŠ prehrambeni tehnolog	3 god.		1
Šef kuhinje	VK radnik kuhar	5 god.		1
Šef servisa za distribuciju i serviranje obroka	VK radnik kuhar	3 god.		1
Jelovničar	VK radnik kuhar			1
Dijetetičar	Viša medicinska škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova			1
Vodja smjene u kuhinji	VK radnik kuhar			2
VK kuhar	VK radnik kuhar			14
KV kuhar	KV radnik kuhar			14
Domaćin	KV radnik kuhar			1
Servirka/Pomoćni radnik u kuhinji	osnovna škola			50

Broj izvršilaca:

- | | | |
|----|-----|---|
| 9 | VSS | ekonomski fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) |
| 8 | Vš | viša ekonomska škola ili ekonomski fakultet (zvanje stečeno na višoj ekonomskoj školi prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen trogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 180 ECTS bodova) |
| 14 | SS | srednja škola IV stepen |
| 2 | VK | srednja stručna škola V stepen |
| 2 | KV | srednja stručna škola III stepen |

Broj izvršilaca u Službi za ishranu bolesnika:

1	VŠ	prehrambeni tehnolog (zvanje stečeno na višoj školi prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen trogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 180 ECTS bodova)
1	VŠ	viša medicinska škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS
19	VK	srednja stručna škola V stepen smjer kuhar
15	KV	srednja stručna škola III stepen smjer kuhar
50	NK	osnovna škola

SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Rukovodilac službe	VSS diplomirani ekonomista/diplomirani pravnik	5 godina	Edukacija iz javnih nabavki	1
Referent za provođenje postupaka javnih nabavki	VSS diplomirani ekonomista		Edukacija iz javnih nabavki	2
Referent za pravnu podršku u provođenju postupaka javnih nabavki	VSS diplomirani pravnik		Edukacija iz javnih nabavki	2
Administrativno-tehnički sekretar za postupke javnih nabavki	SSS ekonomskog/administrativnog smjera		poznavanje rada na računar	3

Broj izvršilaca:

- 1 VSS ekonomski/pravni fakultet /zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
- 2 VSS ekonomski fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
- 2 VSS pravni fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova)
- 3 SSS srednja škola IV stepena ekonomskog /administrativnog smjera

SEKTOR ZA TEHNIČKE POSLOVE

Organizacija

1. Služba za energetiku
2. Služba za održavanje medicinske opreme
3. Služba za arhitektonsko-gradjevinsko planiranje i održavanje
- 3.1. Gradjevinsko-zanatske radionice
4. Servis za pranje
5. Kotlovnica
6. Vozni park

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Rukovodilac Sektora	VSS tehničkog smjera	5 godina		1
Rukovodilac Službe za održavanje medicinske opreme	VSS elektro.smjera	3 godine		1
Rukovodilac Službe za arh.gradj.plan. i održavanje	VSS arhitektonskog smjera	3 godine		1
Inženjer na održavanju	VSS elektro smjera			1
Inženjer na održavanju	VSS mašinskog smjera			1
Administrator	SS tehničkog smjera			1
Poslovodja gradjevinsko-zanatskih radionica	VK radnik			1
Šef servisa za pranje	VK radnik			1
Šef voznog parka	VK radnik			1

Poslovodja kotlovnice	VK radnik			1
Građevinski tehničar	SS tehničkog smjera			1
Elektroničar	VK elektro smjera			2
Precizni mehaničar	VK met.smjera			1
Precizni mehaničar	KV metal.smjera			1
KV radnik u servisu za pranje	KV radnik			22
NK radnik u Servisu za pranje	NK Osnovna škola			5
Krojač	VK krojač			1
Krojač	KV krojač			1
Kotlovođa	VK radnik		stručni ispit RKP	4
Ložač	KV radnik		"	5
Pomoćni ložač	NK osnovna škola			5
Stolar	VK stolar			1
Stolar	KV radnik			1
Moler	VK radnik			1
Moler	KV radnik			2
Električar	VK radnik			4
Električar	KV radnik			1
Vodoinstalater	VK radnik			2
Vodoinstalater	KV radnik			2
Bravar	VK radnik			1
Bravar	KV radnik			1
Građevinski radnik	VK radnik-zidar			1
Građevinski radnik	KV radnik-zidar			1
Građevinski radnik	KV radnik-keramičar			1

Zavarivač	VK radnik			1
Radnik na održavanju rashladne opreme	VK radnik			1
automehaničar	VK radnik			1
vozač	VK radnik			10
vozač	KV radnik			4
Radnik na distribuciji boca pod pritiskom	KV radnik		Atest za rad sa bocama pod pritiskom	5
Perač kola	NK Osnovna škola			1

Broj izvršilaca:

- | | | |
|----|-----|--|
| 1 | VSS | mašinskog/elektro/arhitektonskog smjera(zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) |
| 2 | VSS | elektro smjera(zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) |
| 1 | VSS | arhitektonskog smjera (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) |
| 1 | VSS | mašinskog smjera(zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) |
| 2 | SS | srednja škola IV stepen tehničkog smjera |
| 35 | VK | radnika |
| 47 | KV | radnika |
| 11 | NK | radnika |

SLUŽBA ZA INFORMACIONE TEHNOLOGIJE I TELEKOMUNIKACIJE

Organizacija

- 1.Odjeljenje za održavanje računarske telekomunikacione opreme
- 2.Odjeljenje za elektronsko informisanje i WEB administriranje

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Rukovodilac službe	VSS elektrotehnički fakultet,dipl.ing.računarske tehnike i automatike	5 god.		1
Dipl.informatičar	VSS elektrotehnički fakultet,dipl.ing.računarske tehnike i automatike ili telekomunikacija			1
Informatičar	VŠ tehničkog/društvenog smjera,odsjek računarstvo ili informatika			1
Serviser IP telefonije i aktivne komunikacijske opreme	VŠ tehničkog/društvenog smjera,odsjek računarstvo ili informatika		Cisco certifikat za održavanje IP telefonije	1
Telefonista	KV radnik			5

Broj izvršilaca:

- | | | |
|---|-----|--|
| 2 | VSS | elektrotehnički fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) |
| 2 | VŠ | viša škola tehničkog/društvenog smjera VI stepen /tehnički/društveni fakultet sa 180 ECTS bodova |
| 5 | KV | radnik |

SLUŽBA ZA MEDICINSKU FIZIKU I ZAŠTITU OD JONIZIRAJUĆEG ZRAČENJA

Organizacija

1. Zajednički poslovi
2. Odjel za medicinsku fiziku

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	Broj izvršilaca
Rukovodilac službe	VSS -prirodno matematički fakultet-smjer dipl.fizičar /prof.fizike	3 god.	Certifikat da je osposobljen za poslove zaštite od zračenja	1
Specijalista medicinske fizike	VSS -prirodno matematički fakultet-smjer dipl.fizičar /prof.fizike		Za VSS dipl.fizičara /prof.fizike neophodna je potvrda Državne regulatorne agencije za radijacijsku i nuklearnu sigurnost da je isti kvalifikovan za poslove specijaliste medicinske fizike	2
Inženjer RTG dijagnostike	viša med.škola VI stepen-smjer RTG tehničar ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer RTG dijagnostika		Licenca za rad	1

Broj izvršilaca:

- | | | |
|---|-----|---|
| 3 | VSS | prirodno matematički fakultet-smjer dipl.fizičar /prof.fizike VII stepen/ sa najmanje 240 ECTS bodova |
| 1 | VŠ | viša med.škola VI stepen- smjer RTG tehničar/zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova-smjer inženjer RTG dijagnostike, |

SLUŽBA ZA ORGANIZACIJU, STANDARDIZACIJU I POBOLJŠANJE KVALITETA

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Rukovodilac službe	VSS pravni fakultet/ VSS medicinski fakultet, specijalizacija	5 godina	Edukacija iz upravljanja kvalitetom	1
Stručni saradnik za standardizaciju i kontrolu kvaliteta	VSS medicinski fakultet, specijalizacija	5 godina	Edukacija iz upravljanja kvalitetom, znanje engleskog jezika	1
Referent za projektovanje organizacije, analize i mjerenja kvalitete	VSS Medicinski fakultet, specijalista socijalne medicine, organizacije i ekonomike zdravstva			1
Referent za standardizaciju i kontrolu kvaliteta	VSS zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen	5 godina	Edukacija iz upravljanja kvalitetom,	2
Referent za upravljanje rizikom	VSS zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen	5 godina	Edukacija iz upravljanja kvalitetom,	2
Referent za obradu indikatora i administrativne poslove na standardizaciji i	viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS		Edukacija iz upravljanja kvalitetom, rad na računaru,	2

kontroli kvaliteta	bodova			
--------------------	--------	--	--	--

Broj izvršilaca:

- 1 VSS pravni fakultet (zvanje stečeno četverogodišnjim studijem na fakultetu prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen četverogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 240 ECTS bodova) / VSS dr medicinski fakultet,specijalizacija
- 2 VSS dr medicinski fakultet,specijalizacija
- 4 VSS zdravstveni fakultet sa 240 ECTS bodova ili VSS VII stepen
- 2 VŠ viša med.škola VI stepen ili zdravstveni fakultet sa 180 ECTS bodova

USLUŽNI SERVIS

Organizacija

1. Zajednički poslovi
2. Jedinica za čišćenje
3. Jedinica za uređenje parka

Sistematizacija

RADNO MJESTO	STRUČNA SPREMA	RADNO ISKUSTVO	OSTALI ZAHTJEVI	BROJ IZVRŠILACA
Šef Uslužnog servisa	VŠ svih smjerova ili fakultet svih smjerova prvi ciklus ili 180 ECTS bodova	5 god,		1
Vođa jedinice za čišćenje	SSS srednja škola svih smjerova	3 god.		1
Vođa jedinice za uređenje parka	SSS srednja škola svih smjerova	3 god.		1
Garderobier	SSS srednja škola svih smjerova			1
Domaćin na medicinskim odjelima	KV radnik			13
KV radnik na rukovanju mašinskim parkom	KV radnik			3
Radnica na održavanju čistoće	NK radnik			140
NK Radnik u Uslužnom servisu	NK radnik			16

Broj izvršilaca

1	VŠ	svih smjerova (zvanje stečeno na višoj školi prije reforme visokog obrazovanja ili po sistemu obrazovanja prema bolonjskom procesu završen trogodišnji studij na fakultetu i stečeno najmanje 180 ECTS bodova)
3	SS	srednja škola svih smjerova
16	KV	KV radnik
153	NK	NK radnik

SADRŽAJ

	strana
Ured direktora	2
Odjel interne medicine sa hemodijalizom	4
Odjel onkologije i radioterapije	8
Odjel hematologije	11
Odjel pedijatrije	13
Odjel za infektivne bolesti	16
Odjel neurologije	19
Odjel psihijatrije	22
Odjel dermatovenerologije	25
Odjel za hirurške bolesti	27
Odjel ortopedije i traumatologije	30
Odjel urologije	33
Odjel neurohirurgije	35
Odjel plastične i rekonstruktivne hirurgije	37
Odjel ginekologije i porodiljstva	39
Odjel otorinolaringologije i maksilofacijalne hirurgije	43
Odjel oftalmologije	46
Odjel za bolesti dojke-Breast Unit	48
Odjel vaskularne hirurgije	50
Odjel fizikalne medicine i rehabilitacije	52
Odjel anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja	55
Transfuzijski centar	58
Odjel medicinsko- biohemijske i imunološke dijagnostike	60
Odjel radiološke dijagnostike	62
Odjel mikrobiološke dijagnostike	64
Odjel patologije	66
Odjel urgentne medicine	68
Odjel za humanu reprodukciju, menopauzu i estetsku ginekološku endokrinologiju	70
Odjel za higijensko epidemiološki nadzor	72
Poliklinika	74
Bolnička apoteka	76
Sektor za pravne poslove	78
Sektor za ekonomsko-finansijske poslove	81
Služba za javne nabavke	84
Sektor za tehničke poslove	85
Služba za informacione tehnologije i telekomunikacije	88
Služba za medicinsku fiziku	90
Služba za organizaciju, standardizaciju i poboljšanje kvaliteta	92
Uslužni servis	94