

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 37. sjednici, održanoj dana 27.12.2019. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Usvaja se Izvještaj o implementaciji Akcionog plana za provođenje Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2019. godinu i čini sastavni dio ovog zaključka.

II.

Zadužuje se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice da u saradnji sa članovima Nadzornog tijela za provedbu Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina, realizira zaključke iz Izvještaja iz tačke I. ovog zaključka.

III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____/19
Datum, 27.12.2019. godine
Z e n i c a

PREMIJER

Mirza Ganić

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,
1x Nosioći aktivnosti, (putem ministarstva),
1x Članovi Nadzornog tijela za provedbu
Strategije zapošljavanja (putem ministarstva),
1x a/a.

**IZVJEŠTAJ O IMPLEMENTACIJI AKCIONOG PLANA
PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
ZA 2019. GODINU**

Zenica, decembar 2019. godine

Programom rada Vlade i Skupštine Zeničko-dobojskog kantona za 2019. godinu predviđena je izrada Izvještaja o implementaciji Akcionog plana za provođenje Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2019. godinu.

Strategijom zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2013.-2020. godina su definirana 4 strateška cilja, i to:

- Očuvati postojeći nivo zaposlenosti i uložiti napore za njegovo povećanje
- Unaprijediti efikasnost institucionalne strukture na tržištu rada
- Uskladiti ponudu i tražnju na tržištu rada
- Povećati zapošljivosti ranjivih skupina na tržištu rada

Strateški ciljevi su međusobno usko povezani i sprovođenje svakog od njih u značajnoj mjeri zavisi od uspjeha u provedbi ostalih ciljeva. Unutar svakog strateškog cilja definirani su podciljevi iz kojih proizlaze mjere i aktivnosti kao i nosioci tih aktivnosti.

Članom 6. Odluke o organizaciji i načinu praćenja provedbe Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona, 2013.-2020. godine, koju je 07.08.2013. godine, pod brojem: 02-34-17061/13, donijela Vlada Zeničko-dobojskog kantona, utvrđeno je da će Nadzorno tijelo za provedbu Strategije zapošljavanja jednom godišnje izvještavati Vladu o stepenu realizacije aktivnosti predviđenih Strategijom. Nadzorno tijelo sastoji se od predstavnika Kantona (ministarstava i ostalih organa u sastavu kantona), Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, Privredne komore, Univerziteta u Zenici, REZ Agencije i Udruženja poslodavaca.

Vlada Zeničko-dobojskog kantona Zaključkom broj: 02-34-7168/14 od 03.04.2014. godine usvojila je Akcioni plan provođenja Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina. Tačkom III. ovog Zaključka utvrđena je obaveza Nosioca aktivnosti da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice dostave pojedinačne izvještaje o stepenu realizacije Akcionih planova provođenja Strategije zapošljavanja.

Nakon sumiranja pojedinačnih izvještaja o stepenu realizacije Akcionih planova provođenja Strategije za 2019. godinu, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Izvještaj je dostavilo Nadzornom tijelu na razmatranje i saglasnost, čime su se osigurali uslovi za upućivanje istog Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Strategijom zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina predviđeno je da Nosioci aktivnosti u svojim budžetima za 2019. godinu izdvoje određena sredstva za implementaciju planiranih aktivnosti. Iako nije bilo moguće planirati u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona sva potrebna sredstva za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana za 2019. godinu dio aktivnosti se uspio isfinansirati iz planiranih budžetskih sredstava.

U sklopu Akcionog plana Strategije zapošljavanja bila je predviđena ukupno 51 aktivnost, a u 2019. godini je ostala ukupno 17 aktivnosti, od čega su za 4 aktivnosti nisu dostavljeni izvještaji (Univerzitet u Zenici) te jedna nije realizovana. Takođe, u 2019. godini nosioci aktivnosti i partneri su dostavili izvještaje i za pojedine aktivnosti koje su završene u prethodnim godinama, a od velikog su značaja za provođenje Strategije te je nastavljen rad na njihovoj realizaciji i u tekućoj godini.

Poredeći broj nezaposlenih osoba na evidenciji JU Službe za zapošljavanje, u decembru 2018. godini broj nezaposlenih je iznosio 58.577 osobe, dok je broj nezaposlenih u

septembru 2019. godine iznosio 55.157 osoba, odnosno u 2019. godini je broj nezaposlenih smanjen za 3.420 osoba.

Implementacija aktivnosti iz Strategije djelimično je doprinijela pozitivnom trendu kretanja broja zaposlenih i nezaposlenih osoba u posmatranom periodu. U 2019. godini je kao dio redovnih aktivnosti nadležne kantonalne inspekcije zatečeno 326 lica koji su bili na radnom angažmanu suprotno zakonu. Djelovanjem rada kantonalne inspekcije i poduzetim korektivnim mjerama 151 lice je zasnovalo radni odnos nakon što su zatečeni na radnom angažmanu suprotno zakonskim propisima. S obzirom da je broj kantonalnih inspektora za rad smanjen sa 11 na 7, rezultat rada u periodu od januara do oktobra je i više nego zadovoljavajući, te su izvršena 1.356 inspekcijska nadzora, preduzeto 190 korektivnih mjera u vidu rješenja i pokrenuto je 481 prekršajnih postupaka.

Putem JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona realizovano je 11 programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja finansiranih od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje, putem kojih je zaposleno 2.110 osoba sa evidencije nezaposlenih.

Privredna komora je u saradnji sa Gradom Zenica i ZEDA-om kandidovala niz projekata koji se odnose na edukaciju zainteresiranih u oblasti pokretanja start-upova i finansiranja istih, a koji su u fazi evaluacije. Također, kontinuirano se radi na inoviranju nastavnih planova i programa koji se usklađuju sa potrebama poslodavaca.

Dio aktivnosti se odnosi i na zakonske propise koji direktno ili indirektno utiču na stanje u oblasti zapošljavanja. U proceduri su dva zakona koji se odnose na smanjenje parafiskalnih nameta privrednih subjekata, a za koje je Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona dostavila prijedloge za stvarno i mjerljivo rasterećenje privrede. Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima FBiH su Parlamentarnoj proceduri.

Kontinuirano se sprovode i aktivnosti koje imaju za cilj povećanje učešća Zeničko-dobojskog kantona na programima Evropske unije. Na području Zeničko-dobojskog kantona je finalizirano i podneseno ukupno 55 aplikacija po programima Evropske unije i drugih fondova.

Dio aktivnosti predviđenih Akcionim planom provođenja Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2019. godinu koje su u fazi realizacije predstavljaju ujedno i aktivnosti koje su pojedini Nosioци aktivnosti započeli u prethodnim godinama i kontinuirano će ih obavljati kao aktivnosti predviđene njihovim programom rada.

Nosioци aktivnosti u dostavljenim izvještajima posebno naglašavaju da je limitirajući faktor za provođenje aktivnosti na implementaciji Strategije zapošljavanja nedostatak kako finansijskih tako i kadrovskih resursa zbog čega su pojedine aktivnosti djelimično implementirane.

Zaključna razmatranja:

Nako revidiranja i objedinjavanja svih podataka dobivenih od nosilaca aktivnosti za svaku pojedinu aktivnost, Nadzorno tijelo za provedbu Strategije je na IX sjednici održanoj 28.11.2019. godine jednoglasno donijelo zaključke s ciljem stvaranja preduslova koji bi u

narednom periodu omogućili kvalitetniju realizaciju planiranih aktivnosti, i to:

- Radi ostvarenja ciljeva definiranih Strategijom zapošljavanja neophodno je u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu planirati sredstva predviđena Strategijom zapošljavanja;
- U Programima rada nosilaca aktivnosti potrebno je uvrstiti aktivnosti iz Strategije i opredjeliti dodatna sredstva za realizaciju istih;
- Kantonalnoj upravi za inspekcijske poslove obezbijediti dodatne resurse u vidu materijalnih sredstava i ljudskih kapaciteta, posebno inspektora rada kojih na području cijelog kantona trenutno ima samo 7.
- Uspostaviti bazu podataka odobrenih poticajnih sredstava za zapošljavanje i samozapošljavanje u koju bi bili unošeni podaci dobiveni od svih organa koji iste odobravaju na kantonalnom nivou, čime bi se onemogućila zloupotreba u smislu prijavljivanja istog projekta kod više institucija na nivou kantona.
- Obezbijediti praćenje realizacije zaključenih ugovora između poslodavaca i uposlenika angažovanih po osnovu odobrenih poticajnih sredstava iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, od početka do završne faze projekata koji su od značaja za oblast zapošljavanja, čime bi se obezbijedilo namjensko trošenje budžetskih sredstava.

Aktivnosti planirane za realizaciju u 2019. godini, sa statusom implementacije, date su u tabelarnom prikazu razvrstane po strateškim i prioritarnim ciljevima.

Zenica, 17.12.2019. godine

***Predsjedavajuća
Nadzornog tijela***

Jasenska Jukić

Obradivač akta:
Dijana Katkić

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

Strateški cilj A: OČUVANJE POSTOJEĆEG NIVOA ZAPOSLENOSTI I NAPORI ZA NJEGOVO POVEĆANJE							
Prioritetni cilj: A.1. Podrška privrednim subjektima u funkciji zapošljavanja							
Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	KOMENTAR
A.1.1. Unaprjeđenje ekonomičnosti poslovanja za poslovne subjekte u ZDK	A.1.1.1. Smanjenje opterećenosti poslovanja privrednih subjekata kroz reformu parafiskalnih nameta	Ublažavanje fiskalnog opterećenja malih pravnih lica, obrta i samostalnih radnji	U 2017. godini razmatrano je 7 različitih zakona i podzakonskih akata koji se odnose na parafiskalne namete	Ministarstvo za privredu, Ministarstvo za poljop., šum. i vod., općinska vijeća, Privredna komora, Udruženje poslodavaca	2014 - 2017		U Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu nije bilo inicijativa. Privredna komora u kontinuitetu provodi niz aktivnosti koje se odnose na smanjenje fiskalnih i parafiskalnih opterećenja privrede, s ciljem olakšanja i rasterećenja uslova poslovanja, te je razmatran set zakona iz oblasti javnih finansija koji su trenutno u proceduri usvajanja.
A.1.2. Subvencioniranje novih zapošljavanja	A.1.2.2. Refundacija općinskih renti i taksi za privredne subjekte koji ostvaruju nova zapošljavanja	Poticaj zapošljavanju putem refundacije općinske rente	Broj zahtjeva za refundacijom općinskih renti i taksi na osnovu broja evidentiranih novozaposlenih	MRSPI, Ministarstvo za privredu, općinska vijeća	2014-2017	općine	završena aktivnost
	A.1.2.5. Podrška programima internacionalizacije preduzeća koja upošljavaju nove zaposlenike	Povećanje broja izvoznika, povećanje izvoza i rast zaposlenosti	Sprovedena 2 javna poziva putem kojih su stvoreni preduslovi za otvaranje 123 nova radna mjesta	Ministarstvo za privredu, Privredna komora, UNZE	2014-2016	ZDK	U 2019.godini Ministarstvo za privredu je objavilo dva Javna poziva od kojih je jedan Javni poziv za odobravanje i dodjelu finansijskih sredstava, namijenjenih programu podrške razvoju konkurentnosti privrede, investiranje u opremu, obuke radne snage, promocija i sajmovi, standardi i kontrola kvalitete i patenti, na koji je 45 privrednih subjekata ispunjavalo uvjete za dodjelu finansijskih sredstava i time se stvorili uvjeti za otvaranje 113 novih radnih mjesta, te drugi Javni poziv za odobravanje i dodjelu sredstava poticaja namijenjenih programu podrške fizičkim licima i registriranim obrtima za učešće u programu subvencioniranja administrativnih troškova kod pokretanja poslovnih ideja i registracije privrednih subjekata, od kojih je 10 aplikata ispunilo uvjete poziva i završili planiranu obuku i time se stvorili uvjeti za otvaranje minimalno 10 novih radnih mjesta. Iz gore navedenog se može vidjeti da je u 2019.god. planirano otvaranje 123 nova radna mjesta, a tačan broj će se znati poslije opservacija prijavljenih aplikata. U cilju realizacije ove aktivnosti, Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona je, podnijela je projektni prijedlog, u saradnji sa Gradom Zenica, ZEDA-om i ostalim partnerima, koji bi po odobravanju obezbijedio krucijalnu finansijsku i nefinansijsku podršku za 20 startupova u njihovom razvoju, zapošljavanju novih uposlenika i nastupima na inostranim tržištima. Projekat je u fazi evaluacije i odobravanja.

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

Prioritetni cilj:	A.2. Jačati saradnju između privrede, obrazovanja-istraživanja i inovativnih aktivnosti						
A.2.1. Programi saradnje privrede i visokog obrazovanja	A.2.1.1. Pokretanje specijalističkih studija na UNZE prema realnim potrebama privrede u ZDK	Uža specijalizacija		OJ UNZE u saradnji sa privrednim okruženjem	Od septembra 2015. godine	Prema pravilniku i elaboratu II ciklusa	nisu dostavljeni podaci
A.2.1. Programi saradnje privrede i visokog obrazovanja	A.2.1.2. Omogućavanje studijskih praksi za studente	Povezivanje studenata sa privredom		26 firmi iz okruženja	Juni-septembar 2016	Partneri iz privrede	završena aktivnost
	A.2.1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja kao faktora podizanja sigurnosti zaposlenja	Stabilizacija zaposlenosti	Broj zaposlenih	UNZE, poslodavci	2014.-kontinuirano	UNZE	nisu dostavljeni podaci
A.2.2. Programi saradnje privrede i inovatorskih udruženja	A.2.2.1. Finansijska podrška za inovatore sa područja ZDK"	Diverzifikacija privredne strukture ZDK; kreiranje biznis planova baziranih na patentiranim proizvodima	Sufinansirana _inovatora	Ministarstvo za privredu, REZ, SSRMP, UNZE, PK, ZEPS	kont. poč. 2014	ZDK	U saradnji sa Sarajevskom regionalnom razvojnom agencijom SERDA, Privredna komora je organizovala prezentaciju trećeg poziva za dodjelu bespovratnih sredstava Challenge to change projekta za inovativne poslovne ideje. Poziv je bio usmjeren prema svim poslovnim subjektima koji imaju inovativne poslovne ideje, proizvode ili usluge koji mogu dovesti do povećanja zaposlenosti, konkurentnosti i održivog društveno-ekonomskog razvoja u BiH. Vrijednost javnog poziva je bio 800.000 eura.
A.2.3. Aktivnije i transparentnije uključivanje u programe EU za kreiranje zaposlenosti	A.2.3.1. Rad koordinacionog tijela za dobijanje sredstva iz EU i drugih fondova	Povećanje učešća ZDK u međunarodnim programima	Broj podnesenih aplikacija 55 - SSRMP 18 aplikacija; - REZ 8 aplikacija; - PKZDK 6 aplikacija; - ZEDA 11 aplikacija; - RAŽ 3 aplikacije; - TRA 2 aplikacije; - RAZ 7 aplikacija; - UNZE (podaci nisu dostavljeni)	SSRMP, REZ, UNZE, resorna ministarstva, PKZDK, ZEDA, RAŽ, TRA, RAZ	kontinuirano	ZDK	Klasificirano prema programima, REZ Agencija je u 2019. godini aplicirala sa ukupno 12 aplikacija, od kojih se 8 projekata odnosi na područje ZDK ili su od regionalnog značaja, uključuju općine ZDK. SSRMP - Kontinuirano se provode aktivnosti koje imaju za cilj povećanje učešća Zeničko-dobojskog kantona u međunarodnim programima. Redovno se ažuriraju baze podataka i to: baza podataka o trenutnim projektima koji se implementiraju i baza podataka o prijedlozima projektnih ideja/aplikacijama koje su predate na razmatranje potencijalnim donatorima. Svi članovi koordinacionog / savjetodavnog tijela su uključeni u proces harmonizacije strateškog planiranja na području ZDK. Broj finaliziranih i podnesenih aplikacija u 2019. godini, po partnerima za implementaciju dat je u pregledu koji slijedi: - SSRMP 18 aplikacija; - REZ 8 aplikacija; - PKZDK 6 aplikacija; - ZEDA 11 aplikacija; - RAŽ 3 aplikacije; - TRA 2 aplikacije; - RAZ 7 aplikacija; - UNZE (podaci nisu dostavljeni)

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

A.2.3. Aktivnije i transparentnije uključivanje u programe EU za kreiranje zaposlenosti	A.2.3.2 Jačanje saradnje sa naučnom i poslovnom dijasporom ZDK	Povezivanje sa privrednom i akademskom dijasporom	1 radionica u sklopu projekta "Dijaspore za razvoj"	Privredna komora, Min. za privredu, UNZE, SSRMP, ZEPS, Min.za ljudska prava i izbjeglice BiH	kont, poč. 2014	ZDK	Predstavnici Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice su redovni učesnici radionica koje se organizuju posredstvom UNDP-a u sklopu projekta "Dijaspore za razvoj" finansiranog od Vlade Švicarske. Tema ovogodišnje radionice je bila kako institucije u BiH mogu koristiti ljudske i finansijske resurse dijasporu koji su na raspolaganju, te kreiranje uslova za lakše investiranje u BiH od strane dijasporu. U drugoj polovini decembra planirano je održavanje prve regionalne zimske škole na temu Dijaspore za lokalni razvoj. Ova inovativna zimska škola želi okupiti praktičare i istraživače sa zapadnog Balkana da se povežu, razmjene iskustva, te usvoje nova znanja iz najboljih praksi po pitanju saradnje sa dijasporom na lokalnom nivou. Konkretno, ova škola ima za cilj promovisati razmjenu ideja između praktičara i istraživača zapadnog Balkana u oblastima koja imaju potencijalni utjecaj na lokalnu privredu, istovremeno nudeći inovativna i isplativa rješenja. Korisnici bi imali direktne koristi putem razmjene znanja, prenosa tehnologija i profesionalnog umrežavanja.
Prioritetni cilj: A.3. Razvoj preduzetničke kulture i vještina							
A.3.1. Edukacija za postojeće preduzetnike	A.3.1.1. Stjecanje kompetencija i znanja potrebnih za uspješnu internacionalizaciju poslovanja	Unapređenje poduzetničkih vještina i znanja potrebnih za uspješnu internacionalizaciju poslovanja kompanija ZDK	U 2019. godini 5 polaznika iz 11. generacije Cisco Akademije dobili certifikat o završenoj Cisco Akademiji	Privredna komora, UNZE, REZ, SSRMP	2014-2017	ZDK	Projekt Cisco Akademija mrežnih tehnologija - Program CCNA Routing and Switching S obzirom na nedostatak stručnjaka za mrežne tehnologije koji je evidentan u cijelom svijetu, a posebno u istočnoevropskim zemljama, REZ Agencija je u martu 2007. godine u saradnji sa Vladom ZDK osnovala Cisco Akademiju mrežnih tehnologija. Nastavni program Cisco Akademije mrežnih tehnologija osmišljen je da polaznicima pruži osnovna znanja i vještine potrebne za dizajniranje, izgradnju i održavanje računarskih mreža manjeg i srednjeg obima. Nastava se sastoji od 280 časova teorijske i praktične nastave. Polaznici koji završe obuku i polože ispit stiču međunarodno priznati CCNA certifikat. Od osnivanja do danas, 144 polaznika iz 11 generacija su položili ispit i stekli CCNA (Cisco Certified network Associate) certifikat. Certifikacija CCNA Routing and Switching validira polaznikovu sposobnost da instalira, konfiguriše, upravlja i dijagnosticira rutirane i komutirane mreže srednje veličine. U cilju realizacije ove aktivnosti, Privredna komora je podnijela projektni prijedlog, u saradnji sa Gradom Zenica, ZEDA-om i ostalim partnerima, podnijela projektni prijedlog koji bi po odobravanju obezbijedio ključnu finansijsku i nefinansijsku podršku za 20 startupova u njihovom razvoju, zapošljavanju novih uposlenika i nastupima na inostranim tržištima. Za novoosnovane startape, projektnim aktivnostima je predviđena i kontinuirana edukacija o slijedećim temama: izvoz i procedura izvoza, brendiranje i plasiranje proizvoda na tržište, koje bi značajno pomogle njihovoj uspješnoj internacionalizaciji poslovanja. Projekat je u fazi evaluacije i odobravanja.

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

A.3.2. Promocija poduzetništva u visokom obrazovanju	A.3.2.1. Uvođenje poduzetništva kao nastavnog predmeta na sve fakultete u sastavu UNZE	Povećanje preduzetničkih osobina kod studenata	Broj radionica	CIP UNZE, JumboGroene wegen/BME	U toku oba semestra	CIP UNZE, JumboGroenewegen/BME	nisu dostavljeni podaci
A.3.2. Promocija poduzetništva u visokom obrazovanju	A.3.2.2. Organizovanje radionica za studente završnih godina UNZE o osnivanju vlastitog biznisa	Ostvarenje uslova za realizaciju ideje	Broj radionica	IDEALab – centar za realizaciju studentskih ideja	kontinuirano	TEMPUS projekt	nisu dostavljeni podaci
Prioritetni cilj: A.4. Poticaji samozapošljavanju							
A.4.1. Smanjenje rizika za nove poslovne poduhvate	A.4.1.2. Sufinansiranje novih poslovnih poduhvata	Poticaj osnivanja novih poslovnih poduhvata	"Pokreni svoj posao u Kaknju" 18 potpisanih ugovora „Program podrške fizičkim licima i registriranim obrtima sa područja Zeničko-dobojskog kantona za učešće u programu subvencioniranja administrativnih troškova kod pokretanja poslovnih ideja i registracije privrednih subjekata“ - 10 korisnika poticaja Po Javnom pozivu za podsticanje poljoprivredne proizvodnje na području Zeničko-dobojskog kantona ukupno je odobrena podrška za 166 podnositelja zahtjeva (obrtnici, udruženja i d.o.o.).	MRSPI, SSRMP, Ministarstvo privrede ZDK, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Ministarstvo za boračka pitanja, SZZ	2014-2017	ZDK	U 2019. godini Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice je sufinansiralo projekat "Pokreni svoj posao u Kaknju" sa iznosom od 25.000 KM. Poticajna sredstva koja izdvajaju Općina Kakanj i ZDK kroz ovaj projekat namijenjena su za refundaciju troškova obaveznih doprinosa – PIO, zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti, za registrovanu djelatnost – period od 24 mjeseca (prva godina u iznosu od 100 posto, a druga 50 posto), te sufinansiranje nabavke sredstava za rad, repmaterijala i opreme u maksimalnom iznosu do 3.000,00 KM." Ministarstvo privrede ZDK i REZ „Program podrške fizičkim licima i registriranim obrtima sa područja Zeničko-dobojskog kantona za učešće u programu subvencioniranja administrativnih troškova kod pokretanja poslovnih ideja i registracije privrednih subjekata“. Od strane Vlade ZDK i Ministarstva privrede podržano 10 kandidata sa pojedinačnim iznosom od 10.000 KM Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Sa danom 31.10.2019. godine po Javnom pozivu za podsticanje poljoprivredne proizvodnje na području Zeničko-dobojskog kantona ukupno je odobrena podrška za 166 podnositelja zahtjeva (obrtnici, udruženja i d.o.o.). Privredna komora je u saradnji sa Gradom Zenica i ZEDA-om podnijela prijedlog projekta za 20 start-upova koji bi po odobravanju obezbijedio krucijalnu finansijsku i nefinansijsku podršku u njihovom razvoju, zapošljavanju i nastupima na ino tržištima. Projekat je u fazi evaluacije

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

A.4.2. Program poduzetničke obuke za kategorije dugoročno nezaposlenih lica	A.4.2.1. Obuka zainteresovanih dugoročno nezaposlenih lica za osnivanje i vođenje mikro biznisa	Obuka za osnivanje i vođenje mikro biznisa	Obuka 13 korisnika – osobe sa biroa za zapošljavanje i obrti ne stariji od 3 mjeseca od objave Javnog poziva 4 START-UP radionice	Služba za zapošljavanje ZDK, REZ, UNZE, Privredna komora	2015-2018	FZZZ i SZZ ZDK	„Program podrške fizičkim licima i registriranim obrtima sa područja Zeničko-dobojskog kantona za učešće u programu subvencioniranja administrativnih troškova kod pokretanja poslovnih ideja i registracije privrednih subjekata“. REZ agencija je organizirala i provela obuku 13 korisnika – osobe sa biroa za zapošljavanje i obrti ne stariji od 3 mjeseca od objave Javnog poziva. Predstavnik REZ agencije je bio član Komisije za odabir korisnika sredstava. REZ mentori će raditi mentoring za nove startup-e nakon što ministarstvo dodijeli sredstva odabranim korisnicima
A.4.3. Program promocije samozapošljavanja kao načina zapošljavanja	A.4.3.1. Promocija samozapošljavanja kao načina zapošljavanja stanovnika	Promocija samozapošljavanja	Kontinuirano se objavljuju	MRSPI, REZ, SSRMP, JU SZZ	2015-2019	ZDK	JU Služba za zapošljavanje ZDK kao i svake godine, u saradnji sa FZZZ izvršila je promociju programa zapošljavanja i samozapošljavanja prije objavljivanja javnih poziva za iste.
Strateški cilj B: UNAPREĐENJE EFIKASNOSTI INSTITUCIONALNE STRUKTURE NA TRŽIŠTU ZDK							
Prioritetni cilj: B.1. Unaprijediti posredovanje na tržištu rada							
B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.1. Evaluacija postojećih programa podrške zapošljavanju	Uvođenje evaluacije kao standardne procedure	Urađene 3 evaluacije u 2019. godini	MRSPI, Individualni evaluatori i udruženja za monitoring i evaluaciju	2014 kontinuirano	ZDK	Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Služba za zapošljavanje kao i ostali partneri kontinuirano dostavljaju izvještaje o stepenu realizacije sufinansiranih programa, odnosno projekata kao i izvještaje o namjenskom trošku sredstava.
	B.1.2.2. Analiza efikasnosti rada organizacija/službi/agencija za posredovanje na tržištu rada u ZDK	Razmatranje efikasnosti u radu ustanova za posredovanje	JU Služba za zapošljavanje kontinuirano dostavlja izvještaje o radu ustanove, Upravnog i nadzornog odbora, te u toku godine dostavlja i periodične finansijske izvještaje.	MRSPI, srodne službe u FBiH i EU, Služba za zapošljavanje ZDK	kontinuirano	SZZ ZDK	Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Služba za zapošljavanje kontinuirano dostavlja godišnje izvještaje o radu kao i podatke o dostignutom nivou na polju tržišta rada. Takođe, ostali socijalni partneri, kroz Ekonomsko-socijalno vijeće razmatraju dokumente koji se odnose na rad i poslovanje Službe te eventualno daju komentare i sugestije koje se odnose na poboljšanje efikasnosti.
B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.4. Korištenje dobrih praksi drugih službi za zapošljavanje i biroa rada	Unaprjeđenje djelotvornosti Službe i biroa rada	Održane 3 radionice/projekta	Služba za zapošljavanje ZDK, slične službe u FBiH i regiji	2014-2020	SZZ ZDK i drugi partneri	Kroz aktivnosti kao što su 6. Gospodarski forum općine Žepče, Twinning projekat Osnaživanje institucijskih kapaciteta za priznavanje kvalifikacija u visokom obrazovanju i projekat Trening trenera sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, kao i prethodnih godina, vršena je razmjena iskustava između Službe za zapošljavanje ZDK i ostalih službi, kako unutar BiH, tako i iz regije.
B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.5. Testiranje novih aktivnih mjera na tržištu rada	Provjera očekivanih rezultata predviđenih projekata	Nije bilo novih mjera u 2019. godini	Služba za zapošljavanje ZDK, MRSPI, REZ, udruženja poduzetnika, SSRMP, UNZE	2014-2020	FZZZ, SZZ ZDK i drugi partneri	U 2019. godini nije bilo novih aktivnih mjera na tržištu rada.

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

Prioritetni cilj: B.2. Osađiti socio-ekonomski dijalog							
B.2.1. Otvaranje dijaloga o zaposlenosti	B.2.1.2. Stalno razmatranje inicijativa pristiglih od strane socijalnih partnera	Susreti i razgovori socijalnih partnera	5 odrđanih sjednica ESV	MRSPI, Privredna komora ZDK, sindikat, UNZE	kontinuirano	ZDK	Ministarstvo za rad, socijalnu politiku u svojoj nadležnosti ima i pripremanje materijala za sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK. Na sjednicama se razmatraju dokumenti, izvještaji i inicijative svih socijalnih partnera. U 2019. godini po prvi put ESV je usvojio Tematski program rada za mandatni period aktualne Vlade, u kojem su definisane ključne teme prepoznate od strane socijalnih partnera kao ključne za razmatranje na sjednicama ESV-a u narednom periodu, a sve s ciljem stvaranja boljeg poslovnog ambijenta za razvoj privrede i ulaganje u privredu kantona.
B.2.1. Otvaranje dijaloga o zaposlenosti	B.2.1.4. Diseminacija rezultata provedbe Strategije zapošljavanja	Jačanje socio-ekonomskog dijaloga	2 dokumenta	MRSPI, Press služba Vlade ZDK	kontinuirano	ZDK	MRSPI zajedno sa nosiocima aktivnosti programom rada Vlade ZDK jednom godišnje izvještava Vladu o stepenu implementacije aktivnosti iz Strategije. U 2019. godini će pored izvještavanja o Strategiji zapošljavanja, MRSPI sačiniti i dokument Informacija o stanju iz oblasti zapošljavanja na području ZDK za 2019. godinu.
Prioritetni cilj: B.3. Pobołjšati uslove rada inspekijskih službi							
B.3.1. Boriti se protiv sive ekonomije	B.3.1.2. Intenzivniji rad inspekijskih službi na terenu	Povećana registrovana zaposlenost	1356 inspekijska nadzora 190 korektivnih mjera u vidu rješenja 481 prekršajnih postupaka 151 lice zasnovalo r/o	Kantonalna uprava za inspekijske poslove, MUP ZDK	2014-2017	ZDK	Do 31.10.2019.godine izvršeno 1356 inspekijska nadzora, poduzete su 190 korektivne mjere u vidu rješenja, pokrenuto 481 prekršajnih postupaka (izdano 475 prekršajnih naloga i podneseno 6 zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka), 151 lice zasnovalo radni odnos
B.3.2. Kontrola formalne ekonomije	B.3.2.1. Nadzor na primjenom zakonskih propisa i uspostavljanje uske saradnje izmedju U SZZ, Porezne uprave i Kantonalne inspekcije	Rasterećenje Službe za zapošljavanje od obaveza prema licima za koje je utvrđeno da rade na crno	326 lica koja su zatečena na radnom angađmanu suprotno zakonu.	Kantonalna uprava za inspekijske poslove, poslodavci, SZZ, MRSPI	2014-2016	ZDK	Do 31.10.2019.godine 326 lica koja su zatečena na radnog angađmanu suprotno zakonu, kao i 151 lice koje je zasnovalo radni odnos
	B.3.2.2. Kontrola primjene pravila o zaštiti na radu	Smanjenje broja lica koja upućuju zahtjev za invalidsku penziju, smanjenje broja prijavljenih povreda na radu	29 povreda na radu	Kantonalna uprava za inspekijske poslove, poslodavci, MRSPI	2015-2017	ZDK	Do 31.10.2019.godine utvrđeno 29 povreda na radu i postojanje velikog broj podnesenih prijava zbog povreda na radu
Strateški cilj C: DUGOROČNO USKLAĐIVANJE PONUDE I TRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA ZDK							
Prioritetni cilj: C.1. Unaprijediti sistem srednješkolskog obrazovanja i obuke							
C.1.1. Reforma u nastavno-obrazovnom procesu srednjih škola	C.1.1.1. Inoviranje nastavnih planova i programa u srednjim školama	Inovirani nastavni planovi i programi	Broj inoviranih nastavnih planova i programa	MONKS, pedagoški zavod, srednje škole	2014-2020	ZDK	MONKS - Na zahtjev lokalne zajednice i tržišta rada uvedena su nova zanimanja i za njih urađeni nastavni planovi i programi: tehničar za obradu drveta, komercijalist i operater na CNC mašinama. Za zanimanje ugostiteljski tehničar inoviran je nastavni plan i program u segmentu stručno-teorijskih predmeta i praktične nastave. Akcionim planom za realizaciju prioriteta iz

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

							Analitičkog izvještaja Evropske komisije planirano je do aprila 2020. godine usvojiti izmjene nastavnih planova i programa za srednje škole u svrhu modernizacije i povezivanja sa trenutnim i budućim potrebama domaćeg tržišta rada Bez obzira što nije nosilac aktivnosti, niti partneri u realizaciji, Privredna komora je u prethodnom periodu, podnijela projektni prijedlog, čijom realizacijom bi, u saradnji sa Ministarstvom za obrazovanje, nauku, kulturu i sport ZDK, Pedagoškim zavodom Zenica, srednjim stručnom školama te predstavnicima kompanija, nastavila započete aktivnosti u inoviranju nastavnih planova i programa, te realizirala slijedeće: -inoviranje nastavnog plana i programa za I i II razred praktične nastave za zanimanja bravar i zavarivač; -inoviranje nastavnog plana i programa za predmet Tehnologija zanimanja. Projekat je u fazi evaluacije i odobravanja.
C.1.2. Podrška održivom zapošljavanju kroz obrazovanje i obuku	C.1.2.1. Trening i obuka novih zaposlenih prema potrebama poslodavca	Obuka "mentora" u preduzećima	obuka "mentora" u preduzećima realizirani su seminari za timove škola pod nazivom "Integracija poduzetničke ključne kompetencije u školsko učenje"	MRSPI,SZZ, Pedagoški zavod ZDK, Univerzitet u Zenici, Centar za obrazovanje i obuku	2014-2017	ZDK	Pedagoški zavod Zenica je izvršio obuku "mentora" u preduzećima,tj. uposlenika preduzeća koja primaju djecu na praktičnu nastavu.Cilj obuke je jačanje kompetencija mentora radi kvalitetnijeg obavljanja praktične nastave u preduzećima.Realizirani su seminari za nastavnike u srednjim školama na kojima su upoznati sa dokumentima ZINPP-a za sva obrazovna područja/predmete. Uz podršku različitih partnerskih organizacija realizirani su seminari za timove škola pod nazivom "Integracija poduzetničke ključne kompetencije u školsko učenje", gdje se fokus stavi na primjenu dokumenta ZINPP za kroskurikularno i međupredmetno područje, a kroz projekat "Razvijanjem socijalne i građanske kompetencije do društvene pravde" fokus je stavljen na edukaciju školskih timova iz modula "Obrazovanje za društvenu pravdu" u koji su integrisani elementi ZINPP za društveno i humanističko područje. Privredna komora je podnijela projektni prijedlog za realizaciju obuke i zapošljavanja nezaposlenih za zanimanja zavarivač, CNC operater i šivač, u skladu sa potrebama poslodavaca iz metaloprerađivačkog sektora, te sektora tekstila, kože i obuće.
Prioritetni cilj: C.2. Povećati mobilnost radne snage							
C.2.1. Podizanje svijesti o važnosti mobilne radne snage	C.2.1.1. Kampanja o mobilnosti radne snage u svrhu podizanja svijesti	Mobilnost radne snage	Broj kampanja	MRSPI,REZ, NVO, SZZ	kontinuirano	ZDK	nije implementirano
C.2.1. Podizanje svijesti o važnosti mobilne radne snage	C.2.1.2. Izrada projekcija o stanju zaposlenosti i budućim kretanjima u ZDK	Olakšan ulazak na tržište rada	Broj zaposlenih nakon završenog obrazovanja	Služba za zapošljavanje ZDK, UNZE, Udruženja poslodavaca, FZZZ	kontinuirano	FZZZ i SZZ ZDK	Redovna kontinuirana aktivnost. Statistički podaci se objavljuju na mjesečnom nivou putem web portala Službe i Federalnog zavoda za zapošljavanje, te se objavljuju mjesečni bilteni.
Prioritetni cilj: C.3. Pomoć u traženju posla							

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

C.3.1. Proljetni sajam zapošljavanja	C.3.1.1. Organizacija sajma zapošljavanja	Povećanje broja zaposlenih	37 poslodavaca oglasilo 308 radnih mjesta	Služba za zapošljavanje ZDK, ostale zainteresovane strane	kontinuirano	SZZ ZDK i drugi partneri	Za 2019. godinu planirana je organizacija Sajma zapošljavanja u Žepču. Na Sajmu je sudjelovalo ukupno 37 poslodavaca koji su iskazali potrebu za zapošljavanjem 308 radnika različitih profila i zanimanja.
C.3.3. Mobilni tim za traženje posla	C.3.3.1. Uspostava mobilnog tima/biroa	Povećan broj aplikacija na poslove koji se nude	Broj prijavljenih kandidata na poslove	Služba za zapošljavanje ZDK, općinski biro rada	2014-2017	SZZ ZDK	završena aktivnost
Strateški cilj D: POVEĆANJE ZAPOSŁJIVOSTI RANJIVIH SKUPINA NA TRŽIŠTU RADA ZDK							
Prioritetni cilj: D.1. Unaprijediti radne vještine i izgleda za zapošljavanje ranjivih skupina							
D.1.1. Edukacija i obuka za ranjive skupine na tržištu rada	D.1.1.3. Veće uključivanje osoba iz ranjivih skupina u obrazovni sistem	Edukacija za ranjive skupine	Broj osoba iz ranjivih skupina uključenih u obrazovanje	MONKS, Pedagoški zavod, REZ, NVO, UNZE	2014-2018	ZDK, PROJEKTI	Pravilnikom o inkluzivnom obrazovanju učenika sa posebnim obrazovnim potrebama ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 10/18) je definiran postupak uključivanja, prepoznavanja i odgovaranja na različite potrebe osoba iz ranjivih skupina omogućavajući učenje i učešće u životu zajednice i stvarajući pretpostavke za smanjenje isključivanja iz obrazovnog sistema. Tokom 2018/2019. godine realiziran je projekat "Dostupno i kvalitetno obrazovanje za djevojčice i dječake Rome" u saradnji sa nevladinim organizacijom Save the Children International, kojim je omogućeno i veće uključivanje djece romske populacije u odgojno-obrazovni sistem. Navedenim projektom je pružena finansijska pomoć i edukacija osobama iz ranjivih skupina.
	D.1.1.4. Obezbijediti konsultacije, karijerno vođenje za pronalaženje zaposlenja za ranjive grupe	Poboljšani izgledi za zapošljavanje pripadnika ranjivih skupina	Kroz radionice, u 2017. godini je prošlo oko 1.000 nezaposlenih osoba.	Služba za zapošljavanje ZDK, centri za socijalni rad	2014-2017	SZZ ZDK	završena aktivnost
D.1.2. Posebni programi podrške za ranjive skupine	D.1.2.1. Podržati učešće NVO sektora u kreiranju i isporuci usluga ranjivim skupinama	Učešće NVO sektora u isporuci usluga za osobe iz ranjivih skupina	Broj realizovanih programa i projekata od strane NVO	MRSPI, Služba za zapošljavanje, Centri za socijalni rad	2014-2018	ZDK	završena aktivnost
	D.1.2.3. Kampanja jednakih mogućnosti za sve učesnike na tržištu rada	Izgrađena svijest kod poslodavca i zaposlenika o jednakosti na tržištu rada	Broj lica prijavljenih na evidenciju službe za zapošljavanje koji pripadaju nekoj od ranjivih grupa.	MRSPI, Služba za zapošljavanje, NVO	2015-2017	ZDK	završena aktivnost
Prioritetni cilj: D.2. Direktna i indirektna podrška zapošljavanju ranjivih skupina							
D.2.1. Rad u zajednici za	D.2.1.1. Planirati javne nabavke uz maksimalno	Sezonsko zapošljavanje	Broj osoba zaposlenih putem Službe	MRSPI, Ministarstvo finansija, Kabinet	2015-2018		završena aktivnost

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2013-2020 GODINU

osobe sa niskim radnim vještinama	korištenje nezaposlenih osoba	osoba niske zapošljivosti		Premijera ZDK, Služba za zapošljavanje ZDK, općine u ZDK			
	D.2.1.2. Sezonski poslovi na uređenju i održavanju javnih površina, čišćenju, putem javnih preduzeća	Rast zaposlenosti	U 2017. nije bilo sezonskih poslova	MRSPI, Ministarstvo za privredu, Javna preduzeća za održavanje čistoće	2014-2018	ZDK, općine	završena aktivnost
D.2.2. Sufinansiranje zapošljavanja ranjivih skupina	D.2.2.1. Programi finansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja ranjivih skupina na tržištu rada	Direktna i indirektna podrška zapošljavanju lica iz ranjivih skupina	Broj lica korisnika direktne i indirektna pomoći	Služba za zapošljavanje ZDK, centri za socijalni rad	2014-2017	FZZZ i SZZ ZDK	završena aktivnost

Popis akronima:

ZDK

Zeničko-dobojski kanton

UNZE

Univerzitet u Zenici

MRSPI

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona

NVO

Nevladine organizacije

MONKS

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona

ZEDA

Agencija za ekonomski razvoj Zenica

SZZ

JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona

TRA

Agencija za razvoj općine Tešanj

FZZZ

Federalni zavod za zapošljavanje

RAŽ

Razvojna agencija Žepče

SSRMP

Stručna služba za razvoj i međunarodne projekte

RAZ

Razvojna agencija Zavidovići

PK

Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona

REZ

Regionalna ekonomska zajednica - REZ Zenica

Zenica, 17.12.2019. godine

Predsjedavajuća Nadzornog tijela

Jasenska Jukić

Obradivač akta:

Dijana Katkić