

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10), a u vezi sa članom 26. stav (2) Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 20/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 98. sjednici, održanoj dana 19.03.2021. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

o davanju saglasnosti na Prijedlog Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici

I.

Daje se saglasnost na Prijedlog Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici broj: 01-01-3-741/21. od 25.02.2021. godine.

II.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

PREMIJER

po Odluci predsjedavajućeg Skupštine

Mirnes Bašić

Broj: 02-_____/21

Datum, 19.03.2021. godine

Zenica

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport,

1x Ministarstvo finansija,

1x JU Univerzitet u Zenici, putem Ministarstva,

1x a/a.

UNIVERZITET U ZENICI
UPRAVNI ODBOR



Broj: 01-01-3-741/21

Zenica, 25.02.2021. godine

Na osnovu člana 51. tačka a) i člana 140. stav (4) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18, 4/19 i 19/20), člana 19. stav 2. alineja 1. Zakona o Javnoj ustanovi Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/05, 11/06, 6/09, 10/11, 16/11, 15/12, 13/13, 6/16, 9/17, 13/17 i 10/18), člana 57. stav (1) tačka a) i člana 355. stav (3) Statuta Univerziteta u Zenici (Prečišćeni tekst), kao i člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH, broj: 26/16 i 89/18), te člana 95. Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/20), a u vezi s Odlukom Senata Univerziteta u Zenici o usvajanju Prijedloga pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, broj: 01-02-1-579/21 od 15.02.2021. godine i aktom Sindikalne organizacije Univerziteta u Zenici, zaprimljenim putem protokola Rektorata Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-1-593/21 od 16.02.2021. godine, Upravni odbor Univerziteta u Zenici, na svojoj 05/21 vanrednoj sjednici održanoj 25.02.2021. godine, donio je

ODLUKU

o utvrđivanju Prijedloga pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici

Član 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se Prijedlog pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici i isti čini sastavni dio ove Odluke.

Član 2.

Ova Odluka s Prijedlogom pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici iz člana 1. ove Odluke, te Odlukom Senata Univerziteta u Zenici o usvajanju Prijedloga pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, broj: 01-02-1-579/21 od 15.02.2021. godine, dostavljaju se Vladi Zeničko-dobojskog kantona na davanje prethodne saglasnosti, putem Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostavljeno:

- 1x Vlada Zeničko-dobojskog kantona
- 1x Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona
- 1x Rektor Univerziteta u Zenici
- 1x Zamjenik predsjedavajućeg Senata Univerziteta u Zenici
- 1x Prorektor za finansije i razvoj Univerziteta u Zenici
- 1x Sindikalna organizacija Univerziteta u Zenici
- 1x Rukovodilac Službe za finansijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke Univerziteta u Zenici
- 1x 34-3
- 1x 03-1
- 1x a/a



PREDSEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Prof. dr. sc. Sužad Isaković



**UNIVERZITET U ZENICI
REKTORAT**

- SENAT -

Broj: 01-02-1-579/21.

Zenica, 15.02.2021. godine

Na osnovu člana 53. stav (2) tačka b) Zakona o visokom obrazovanju ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18, 4/19 i 19/20) i člana 63. stav (2) tačka c) Statuta Univerziteta u Zenici (Prečišćeni tekst), Senat Univerziteta u Zenici na svojoj 01. vanrednoj sjednici održanoj 15.02.2021. godine donio je

Odluku

o usvajanju Prijedloga pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici

Član 1.

Usvaja se Prijedlog pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici.

Član 2.

Prijedlog pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici upućuje se Upravnom odboru Univerziteta u Zenici u daljnju proceduru donošenja.

Član 3.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostavljeno:
3x Upravni odbor UNZE
1x a/a



ZAMJENIK

PREDSEDavajućeg SENATA

prof.dr.sc. Fuad Hadžikadić



OBRAZLOŽENJE

za donošenje Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici

I. PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje **Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici**, sadržan je u članu 118. Zakona o radu („Službeni novine F BiH“, broj: 26/16 i 89/18), članu 51. tačka a) i članu 140. stav (4) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18, 4/19 i 19/20), članu 19. stav (2) alineja 1. Zakona o JU Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/05, 11/06, 6/09, 10/11, 16/11, 15/12, 13/13, 6/16, 9/17, 13/17 i 10/18), kao i u članu 57. stav (1) tačka a) i članu 355. stav (3) Statuta Univerziteta u Zenici (Prečišćeni tekst), te članu 2. i članu 5. Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Univerziteta u Zenici (Prečišćeni tekst), broj: 01-101-701-1890/14 od 13.06.2014. godine, **kojima je propisano da opšti akt o plaćama, naknadama i drugim primanjima donosi Upravni odbor, uz prethodnu saglasnost Vlade Kantona, na prijedlog Senata.**

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Razlozi za donošenje Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, sadržan je u članu 118. stav (1) Zakona o radu („Službeni novine F BiH“, broj: 26/16 i 89/18), kojim je propisano da poslodavac koji zapošljava više od 30 (trideset) radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, kao i u članu 95. Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/20), kojim je propisano da je visokoškolska ustanova dužna uskladiti pravilnik o radu i druge opće akte sa navadenim kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Kolektivnog ugovora, s napomenom da je saglasno naprijed navedenoj odredbi pomenutog Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona, Upravni odbor Univerziteta u Zenici, donio:

1. Pravilnik o radu JU Univerzitet u Zenici;
2. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Univerzitet u Zenici;
3. Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Univerzitet u Zenici, kao i
4. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Univerzitet u Zenici.

III. OBRAZLOŽENJE ODREĐABA PRAVILNIKA O RADU JU UNIVERZITET U ZENICI

Tekst Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici pripremljen je u formi Prijedloga i isti na 14 strana sadrži 4 poglavlja sa 42 člana.

Poglavlje I. pod nazivom: PREDMET PRAVILNIKA sadrži članove: Predmet Pravilnika, Kriteriji za utvrđivanje plaće radnika, Rješenje za obračun plaća, kojima se normiraju uvodna pitanja iz domena predmeta, kriterija i izdavanja rješenja za obračun plaća radnicima Univerziteta u Zenici.

Poglavlje II. pod nazivom: PLAĆE NASTAVNIKA, SARADNIKA I NENASTAVNOG OSOBLJA kojima se normiraju pitanja u vezi s obračunom plaća i dodataka na plaću radnika

Univerziteta u Zenici iz reda naučno-nastavnog, naučno-istraživačkog i nenastavnog osoblja, koji sadrži u uvodnom dijelu članove: Plaća, Osnovica za obračun osnovne plaće, Minuli rad i Utvrđivanje koeficijenata platnih razreda, **Odjeljak A. Osnovni dio plaće za naučno-nastavno osoblje** sadrži članove: Koeficijenti za obračun osnovnog dijela plaće za naučno-nastavno osoblje, Koeficijent platnog razreda za naučno-nastavno osoblje, Opterećenje naučno-nastavnog osoblja, Koeficijent dodatka na funkciju naučno-nastavnog osoblja, Naknade za rad u komisijama i radnim timovima i Koeficijent dvojnog radnog statusa, **Odjeljak B. Osnovni dio plaće naučno-istraživačkog osoblja** sadrži članove: Koeficijenti za obračun osnovnog dijela plaće za naučno-istraživačko osoblje, Koeficijent platnog razreda za naučno-istraživačko osoblje, Koeficijent dodatka na funkciju naučno-istraživačkog osoblja i Ukupni koeficijent osnovnog dijela plaće naučno-istraživačkog osoblja, **Odjeljak C. Osnovni dio plaće nenastavnog osoblja** sadrži članove: Ukupni koeficijent osnovnog dijela plaće za nenastavno osoblje, Koeficijent složenosti poslova za nenastavno osoblje i Koeficijent osnovnog dijela plaće nenastavnog osoblja, **Odjeljak D. Pravo na povećanu plaću** sadrži jedan član Uvećanje osnovne plaće.

Poglavlje III. pod nazivom: NAKNADE sadrži članove: Pravo na naknadu, Naknada plaće za vrijeme trajanja godišnjeg odmora, Regres, Naknada za službena putovanja, Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, Naknada za prijevoz na posao i s posla, Naknada za ishranu, Pravo na naknadu za prijevoz i topli obrok za druga lica, Pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad, Naknada za vrijeme porodijskog odsustva, Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika, Otpremnina prilikom odlaska u penziju, Naknada u vrijeme plaćenog odsustva, Nagrade nastavnicima za uspjeh studenata na takmičenjima, Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada i Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti, kojima se normiraju pitanja u vezi s obračunom drugih naknada po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici.

Poglavlje IV. pod nazivom: PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE sadrži članove: Primjena drugih propisa, Izmjene, dopune i tumačenja Pravilnika, Prestanak primjene i Stupanje na snagu, kojima se tretiraju završna pitanja u vezi primjenom drugih propisa, izmjene, dopune i tumačenje Pravilnika, te prestanak primjene i stupanje na snagu Pravilnika.

IV. SREDSTVA ZA PROVOĐENJE PRAVILNIKA

Odluka o usvajanju Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, neće iziskivati dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2021. godinu.

Dostavljeno:

1x Vlada Zeničko-dobojskog kantona

1x Ministarstvo za obrazovanje, nauku,

kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona

1x Rektor Univerziteta u Zenici

1x Zamjenik predsjedavajućeg Senata Univerziteta u Zenici

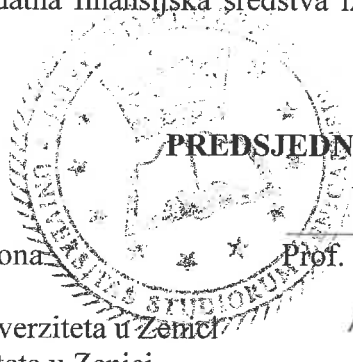
1x Prorektor za finansije i razvoj Univerziteta u Zenici

1x Rukovodilac Službe za finansijske, knjigovodstvene i poslove
javne nabavke Univerziteta u Zenici

1x 34-3

1x 03-1

1x a/a



PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Prof. dr. sc. Suvad Isaković

OBRAZAC IZJAVA O FISKALNOJ PROCJENI

Obrazac IFP NE

A 1. Obradivač propisa

	KOD	NAZIV
Razdjel	2204010	ODLUKA O USVAJANJU PRAVILNIKA O PLAĆAMA, DODACIMA NA PLAĆU I NAKNADAMA PO OSNOVU RADA RADNIKA UNIVERZITETA U ZENICI

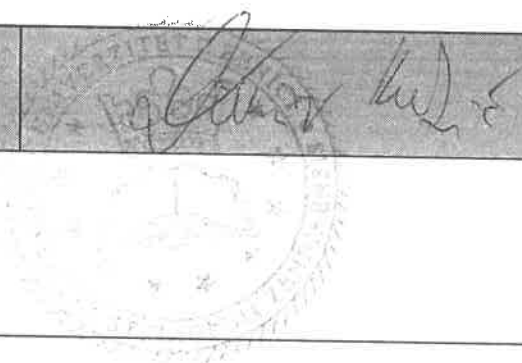
B 2. Osnovni podaci o prijedlogu propisa

Vrsta propisa/akta	Zakon	NE	Odluka	DA	Strategija	NE
	Uredba	NE	Drugi akti	NE	Drugi akti planiranja	NE
Naziv propisa/akta						

C 3. Izjava o nepostojanju dodatnih fiskalnih efekata predloženog propisa

ODLUKA O USVAJANJU PRAVILNIKA O PLAĆAMA, DODACIMA NA PLAĆU I NAKNADAMA PO OSNOVU RADA RADNIKA UNIVERZITETA U ZENICI, neće iziskivati dodatna finansijska sredstva iz Budžeta ZDK za 2021. godinu.

D 4. Pečat i potpis odgovornog lica obrađivača, odnosno predlagača propisa



Mjesto i datum

Zenica
25.02.2021.

JU UNIVERZITET U ZENICI



**PRAVILNIK
O PLAĆAMA, DODACIMA NA PLAĆU I NAKNADAMA PO OSNOVU RADA RADNIKA
UNIVERZITETA U ZENICI**

JU UNIVERZITET U ZENICI

Zenica, februar 2021. godine

Na osnovu člana 51. tačka a) i člana 140. stav (4) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18, 4/19 i 19/20), člana 19. stav 2. alineja 1. Zakona o Javnoj ustanovi Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/05, 11/06, 6/09, 10/11, 16/11, 15/12, 13/13, 6/16, 9/17, 13/17 i 10/18), člana 57. stav (1) tačka a) i člana 355. stav (3) Statuta Univerziteta u Zenici (Prečišćeni tekst), kao i člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH, broj: 26/16 i 89/18), te člana 95. Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/20), a u vezi s Odlukom Senata Univerziteta u Zenici o usvajanju Prijedloga pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, broj: 01-02-1-579/21 od 15.02.2021. godine i aktom Sindikalne organizacije Univerziteta u Zenici, zaprimljenim putem protokola Rektorata Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-1-593/21 od 16.02.2021. godine, Upravni odbor Univerziteta u Zenici, na svojoj 05/21 vanrednoj sjednici održanoj 25.02.2021. godine, donio je

P R A V I L N I K
O PLAĆAMA, DODACIMA NA PLAĆU I NAKNADAMA PO OSNOVU RADA RADNIKA
UNIVERZITETA U ZENICI

I. PREDMET PRAVILNIKA

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Pravilnikom o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici (u daljem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se visina plaća i način njihovog obračuna, dodaci na plaću i druge naknade po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici (u daljem tekstu: Univerzitet).

Član 2.

(Kriteriji za utvrđivanje plaće radnika)

Plaće radnika utvrđuju se ovisno od vrste, obima (opterećenja) i složenosti poslova, stepena stručne sprema, naučno-nastavnog, naučno-istraživačkog zvanja i minulog rada.

Član 3.

(Rješenje za obračun plaća)

Svim radnicima se utvrđuje plaća u skladu sa ovim Pravilnikom i izdaje odgovarajuće rješenje za svaku kalendarsku godinu.

II. PLAĆE NASTAVNIKA, SARADNIKA I NENASTAVNOG OSOBLJA

Član 4.

(Plaća)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće.
- (2) Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme, normalne uslove rada i rezultate rada radnika čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnih razreda za određene poslove i zvanja.

Član 5.

(Osnovica za obračun osnovne plaće)

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika Univerziteta u Zenici ne može biti niža od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
- (3) Odluka Vlade o utvrđivanju osnovice za obračun osnovne plaće čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 6.

(Minuli rad)

Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža za 0,5 % po osnovu minulog rada, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 7.

(Utvrdjivanje koeficijenata platnih razreda)

- (1) Koeficijenti platnih razreda utvrđuju se ovim Pravilnikom.
- (2) Koeficijenti platnih razreda za određene poslove i zvanja radnika Univerziteta u Zenici su slijedeći:

a) Platni razredi naučno-nastavnog osoblja (nastavnici i saradnici)

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Nastavnik u zvanju redovni profesor	4,56
2.	II	Nastavnik u zvanju vanredni profesor	4,23
3.	III	Nastavnik u zvanju docent	3,90
4.	IV	Lektor/ Saradnik u zvanju viši asistent	3,00
5.	V	Saradnik u zvanju asistent	2,68

b) Platni razredi naučno-istraživačkog osoblja (naučnici i istraživači)

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Naučnik u zvanju naučni savjetnik	3,88
2.	II	Naučnik u zvanju viši naučni saradnik	3,60
3.	III	Naučnik u zvanju naučni suradnik	3,32
4.	IV	Istraživač u zvanju istraživač savjetnik i zvanju viši istraživač saradnik	2,88
5.	V	Istraživač uzvanju istraživač saradnik	2,68

- c) Platni razredi nenastavnog osoblja (radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti Univerziteta, administrativnih, tehničkih, pomoćno-tehničkih i pomoćnih poslova):

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Direktor Studentskog centra	3,59
2.	II	Generalni sekretar univerziteta	3,45

3.	III	Rukovodilac službe/Interna revizija Rukovodilac Službe za pravne, kadrovske i opće poslove, Rukovodilac Službe za finansijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke, Interni revizor	3,04
4.	IV	Sekretar organizacione jedinice /Koordinator/ Rukovodilac univerzitetske biblioteke Koordinator Kabineta rektora, Koordinator Kabineta prorektora, Koordinator za međuuniverzitetsku i međunarodnu saradnju, Koordinator za pravne, kadrovske i opće poslove, Koordinator za finansijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke, Koordinator za razvoj i strateško upravljanje projektima	2,78
5.	V	Rukovodilac tehničke službe Rukovodilac službe za održavanje, Rukovodilac Službe za IKT, Rukovodilac službe za obezbjeđenje i zaštitu	2,70
6.	VI	Stručni saradnik/Bibliotekar/Viši laborant Stručni saradnik za informisanje, Prevodilac, Stručni saradnik za nastavu i studentska pitanja, Stručni saradnik za naučnoistraživački rad, Stručni saradnik za međuuniverzitetsku i međunarodnu saradnju, Stručni saradnik za pravne i kadrovske poslove, Stručni saradnik za poslove mašinskog održavanja, Stručni saradnik za poslove elektroodržavanja, Stručni saradnik za poslove građevinskog održavanja, Stručni saradnik za finansije, Stručni saradnik za knjigovodstvo, Stručni saradnik za javne nabavke, Stručni saradnik za prodaju i nabavu, Stručni saradnik za informatičke poslove, Stručni saradnik za nastavu, Stručni saradnik za kliničku praksu, Stručni saradnik za stručnu (ferijalnu) praksu, Inspektor, Certifikator	2,59
7.	VII	Višireferent/Višiknjižničar/ Viši referent za studentska pitanja, Viši referent za opće poslove, arhivsko i kancelarijsko poslovanje, Viši referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Viši referent za knjigovodstvo –glavni knjigovođa, Viši referent za javne nabavke, Viši referent za projekte, Mrežni administrator, Viši knjižničar	2,21
8.	VIII	Administrativno osoblje Tehnički (poslovni) sekretar kabineta, Referent za kadrovske i opće poslove, Referent za obračun plaća i naknada, Referent za javne nabavke, Referent za prodaju, Referent za projekte, Tehničar za IKT podršku, Tehničar za web administraciju, Blagajnik budžeta, Tehnički (poslovni) sekretar OJ	1,90

9.	<u>IX</u>	Pomoćno administrativno osoblje Referent za knjigovodstvo stalnih sredstava i sitnog materijala, Referent za studentska pitanja, Referent za trezor, Referent za opće poslove, prijem i otpremu pošte, Referent za smještaj studenata, Knjižničar, Administrator čitaonice	1,80
10.	<u>X</u>	Tehničko osoblje Voda smjene u kuhinji, Vozač (vozač-automehaničar), Električar, Mašinbravar, Laborant/operator	1,90
11.	XI	Pomoćno tehničko osoblje Čuvar- poslovi fizičke zaštite (certifikat), Referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Domar, Skladištar, Pomoćnik inspektora, Pomoćnik certifikatora, Kuhar	1,60
12.	XII	Pomoćno-tehničko osoblje Portir/recepcioner/Zaposlenik u vešeraču	1,45
13.	XIII	Pomoćno-tehničko osoblje Kurir/Radnik u parku	1,38
14.	XIV	Pomoćno-tehničko osoblje Spremačica s najmanje 5 godina radnog iskustva	1,30
15.	XV	Pomoćno osoblje Spremačica	1

Odjeljak A. Osnovni dio plaće za naučno-nastavno osoblje

Član 8.

(Koeficijenti za obračun osnovnog dijela plaće za naučno-nastavno osoblje)

- (1) Ukupni koeficijent za obračun osnovnog dijela plaće za naučno-nastavno osoblje (nastavnici i saradnici) sastoji se od:
 - a) koeficijenta složenosti
 - b) koeficijenta minulog rada
- (2) Koeficijent složenosti za naučno-nastavno osoblje iz tačke a) stava (1) ovog člana sastoji se od:
 - a) koeficijenta platnog razreda
 - c) koeficijenta dodatka za funkciju

Član 9.

(Koeficijent platnog razreda za naučno-nastavno osoblje)

Kao koeficijenti platnog razreda za naučno-nastavno osoblje primjenjuju se koeficijenti utvrđeni u članu 7. stav (2) tačka a) ovog Pravilnika.

Član 10.

(Opterećenje naučno-nastavnog osoblja)

- (1) Optimalni raspored obaveza naučno-nastavnog osoblja u okviru 40-satne radne sedmice propisan je Odlukom o standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona.
- (2) Opterećenjem nastavnika (redovni profesor, vanredni profesor i deocent), uz ostale propisane obaveze u okviru 40-satne sedmice, smatra se minimalno utvrđena nastavna norma od 5 (pet) sati nastave sedmično (150 sati nastave u toku jedne nastavne godine).

- (3) Opterećenjem lektora, uz ostale propisane obaveze u okviru 40-satne sedmice, smatra se minimalno utvrđena nastavna norma od 10 (deset) sati nastave sedmično (300 sati u toku jedne nastavne godine).
- (4) Opterećenjem saradnika (viši asistent i asistent), uz ostale propisane obaveze u okviru 40-satne sedmice, smatra se minimalno utvrđena nastavna norma od 10 (deset) sati vježbi sedmično (300 sati u toku jedne nastavne godine).
- (5) Nastavnici u toku jedne nastavne godine ne mogu biti opterećeni više od 300 sati nastave na sva tri ciklusa studija.
- (6) Saradnici u toku jedne nastavne godine ne mogu biti opterećeni više od 600 sati nastave na sva tri ciklusa studija.
- (7) Nastavnicima izabranim na rukovodeće funkcije nastavna norma se umanjuje u okviru 40-satne radne sedmice, tako da se:
 - a) opterećenje rektora uz ostale propisane obaveze smatra opterećenje od 20% od minimalno utvrđene nastavne norme,
 - b) opterećenje prorektora uz ostale propisane obaveze smatra opterećenje od 30% od minimalno utvrđene nastavne norme,
 - c) opterećenje dekana uz ostale propisane obaveze smatra opterećenje od 40% od minimalno utvrđene nastavne norme,
 - d) opterećenje prodekanu uz ostale propisane obaveze smatra opterećenje od 50% od minimalno utvrđene nastavne norme.
- (8) Broj nastavnih sati predavanja i vježbi za izborne predmete obračunava se kao i za obavezne predmete, samo ukoliko za taj predmet ima opredijeljenih studenata u toj akademskoj godini.
- (9) Saradnik i nastavnik koji nemaju minimalnu utvrđenu nastavnu normu a imaju najmanje 50% od utvrđene minimalne nastavne norme, imat će plaću u visini od najmanje 80% osnovne plaće.

Član 11.

(Koeficijent dodatka na funkciju naučno-nastavnog osoblja)

- (1) Koeficijent dodatka na funkciju utvrđuje se za sljedeće funkcije:

a) Rektor.....	1,77
b) Prorektor	1,50
c) Dekan	1,45
d) Prodekan.....	1,35
e) Predsjedavajući Senata.....	1,16
f) Predsjedavajući Naučno-nastavnog vijeća/Vijeća doktorskog studija	1,08
g) Šef odsjeka/katedre	1,08
h) Menadžer za kvalitet i ECTS koordinator na nivou Univerziteta	1,16
i) Menadžer za kvaliteti ECTS koordinator na nivou fakulteta/Studentskog centra	1,08
j) Menadžer za razvoj karijera i kompetencija Univerziteta/fakulteta	1,08
- (2) Koeficijent dodatka na funkciju za naučno-nastavno osoblje može se koristiti maksimalno za dvije funkcije, a ukupni koeficijent dobija se množenjem pojedinačnih koeficijenata.

Član 12.

(Naknade za rad u komisijama i radnim timovima)

Radnik ima pravo na naknadu za rad u komisijama za mentorstva/komentorstva na drugom i trećem ciklusu. Visina naknade je u skladu sa odlukom Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 13.

(Koeficijent dvojnog radnog statusa)

Koeficijent dvojnog radnog statusa za nastavnike i saradnike manjem od punog radnog vremena, ukupni koeficijent plaće obračunava se množenjem koeficijenta plaće iz člana 7. ovog Pravilnika sa

koeficijentom radnog vremena gdje se radno vrijeme mijenja od 0,5 – 1,0 u ovisnosti od procenta udruženog radnog vremena.

Odjeljak B. Osnovni dio plaće naučno-istraživačkog osoblja

Član 14.

(Koeficijenti za obračun osnovnog dijela plaće za naučno-istraživačko osoblje)

- (1) Ukupni koeficijent za obračun osnovnog dijela plaće za naučno-istraživačko osoblje (naučnici i istraživači) sastoji se od:
 - a) koeficijenta složenosti
 - b) koeficijenta minulog rada
- (2) Koeficijent složenosti za naučno-istraživačko osoblje iz tačke a) stava (1) ovog člana sastoji se od:
 - a) koeficijenta platnog razreda
 - b) koeficijenta dodatka za funkciju.

Član 15.

(Koeficijent platnog razreda za naučno-istraživačko osoblje)

Kao koeficijenti platnog razreda za naučno-istraživačko osoblje primjenjuju se koeficijenti utvrđeni u član 7. stav (2) tačka b) ovog Pravilnika.

Član 16.

(Koeficijent dodatka na funkciju naučno-istraživačkog osoblja)

- (1) Koeficijent dodatka na funkciju utvrđuje se za sljedeće funkcije:
 - a) Direktor OJ Institut 1,40
 - b) Pomoćnik Direktora 1,25
 - c) Šef centra..... 1,08
 - d) Voditelj laboratorije/tijela 1,08
 - e) Menadžer za kvalitet na nivou OJ Institut 1,08
 - f) Predsjedavajući Naučnog vijeća 1,08
- (2) Koeficijent dodatka na funkciju za naučno-istraživačko osoblje može se koristiti maksimalno za dvije funkcije, a ukupni koeficijent dobija se množenjem pojedinačnih koeficijenata.

Član 17.

(Ukupni koeficijent osnovnog dijela plaće naučno-istraživačkog osoblja)

Ukupni koeficijent osnovnog dijela plaće radnika iz reda naučno-istraživačkog osoblja utvrđuje se množenjem koeficijenata platnog razreda sa koeficijentom funkcionalnog dodatka i koeficijentom minulog rada.

Odjeljak C. Osnovni dio plaće nenastavnog osoblja

Član 18.

(Ukupan koeficijent osnovnog dijela plaće za nenastavno osoblje)

Ukupan koeficijent osnovnog dijela plaće za nenastavno osoblje sastoji se od:

- a) koeficijenta složenosti
- b) koeficijenta minulog rada.

Član 19.

(Koeficijent složenosti poslova za nenastavno osoblje)

Koeficijent složenosti poslova za osnovnu plaću radnika nenastavnog osoblja (radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti Univerziteta, administrativnih, tehničkih, pomoćno-tehničkih i

pomoćnih poslova) u službama Rektorata, fakulteta, Studentskog centra i Instituta "Kemal Kapetanović" u Zenici utvrđen je u visini platnih razreda iz člana 7. stav (2) tačka c) ovog Pravilnika.

Član 20.

(Koeficijent osnovnog dijela plaće nenastavnog osoblja)

Ukupni koeficijent osnovnog dijela plaće radnika iz reda nenastavnog osoblja čini koeficijent platnog razreda pomnožen sa koeficijentom minulog rada.

Odjeljak D. Pravo na povećanu plaću

Član 21.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za:

- | | |
|--|---|
| a) rad noću | 25% neto satnice |
| b) rad u dane sedmičnog odmora | 15% neto satnice |
| c) rad u dane državnih praznika | 40% neto satnice |
| d) prekovremeni rad | 25% neto satnice |
| e) rad na terenu | 30% neto satnice |
| f) rad preko nastavne norme – za svaki sat izvođenja nastave u skladu sa propisanim standardima i normativima (predavanja ili vježbe) nastavnicima i saradnicima | 150% neto satnice. Obračun plaće se vrši na način da se koeficijent platnog razreda množi sa izvedenim koeficijentom od 1,179 za nastavnike, odnosno, 1,357 za saradnike za dvostruko opterećenje, a koji se proporcionalno smanjuje sa brojem časova preko minimalnog opterećenja, |
| g) nastavnicima iz člana 10. stav (7) se ne obračunava koeficijent iz tačke f) ovog stava. | |

- (2) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja od strane nadležnog rukovodioca Univerziteta, a kojim se definiše period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.
- (3) Neto satnica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se tako da se osnovna plata radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plata uvećava po osnovima iz stava (1) ovog člana.
- (4) Naknade iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

III. NAKNADE

Član 22.

(Pravo na naknadu)

Radnik u radnom odnosu na određeno ili neodređeno vrijeme sa punim ili nepunim radnim vremenom ima pravo na naknade u skladu sa zakonom, relevantnim aktima nadležnih organa i ovim Pravilnikom.

Član 23.

(Naknada plaće za vrijeme trajanja godišnjeg odmora)

Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

Član 24.

(Regres)

- (1) Radnik Univerziteta ima pravo na naknadu na ime regresa za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana imaju svi radnici Univerziteta koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor.
- (3) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 30. 06. tekuće godine, a najkasnije do 31. 12. tekuće godine.

Član 25.

(Naknada za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu rukovodioca Univerziteta.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuju se odgovarajućim propisima Vlade kantona i Vlade Federacije BiH.

Član 26.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže porodice radnika Univerziteta u Zenici u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: braćni i izvanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (braćno, izvanbraćno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26. godine života koje se nalazi na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26. godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobno za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (3) U slučaju smrti člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano stavom (1) ovog člana.
- (4) Ukoliko je 2 ili više radnika ili članova porodice uposleno na Univerzitetu u Zenici, naknada iz stava (1) ovog člana isplatit će se ili jednom od njih ili u jednakim dijelovima ukoliko isti to budu tražili.
- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje odgovorno lice Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona.

Član 27.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć po tom osnovu u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pod teškom bolesti iz stava (1) ovog člana smatraju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje

mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravlja kao i teške tjelesne povrede, pri čemu se bolest, odnosno, tjelesna povreda dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i drugog organa.

- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 50%.
- (4) Članom uže porodice radnika Univerziteta u Zenici u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26. godine života koje se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26. godine života ako se nalaze na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje povreda na radu, teška bolesti ili invalidnost radnika ili člana njegove uže porodice ne smije biti starija od 6 mjeseci.

Član 28.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku kojem nije organizovan prijevoz sa posla i na posao, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno pet ili više kilometara u jednom pravcu, pripada naknada u visini mjesečne karte, a najviše 120 konvertibilnih maraka u mjesečnom iznosu.
- (2) Pravo na naknadu troškova prijevoza ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika, u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja, mjesto rada i činjenicu da svakodnevno putuje od mjesta stanovanja do mjesta rada. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta), potvrda o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a) i izjava data pod punom krivičnom i materijalnom odgovornošću da svakodnevno putuje na posao i s posla iz mjesta stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta), a koje se nalazi van sjedišta poslodavca.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana odobrava se rješenjem dekan/direktor organizacione jedinice za radnike s mjestom rada u organizacionim jedinicama Univerziteta, odnosno rektora za dekane/direktore organizacionih jedinica Univerziteta i radnike s mjestom rada u Rektoratu Univerziteta.
- (4) Ako radnik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, poslodavac je dužan da mu osigura mjesečnu kartu odgovarajućih prijevoznika, koja je najpovoljnija za radnika.

Član 29.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radniku se isplaćuje naknada za ishranu (topli obrok), što utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za sve korisnike Budžeta.
- (2) Odluka Vlade Zeničko-dobojskog kantona o visini naknade za ishranu (topli obrok) čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 30.

(Pravo na naknadu za prijevoz i topli obrok za druga lica)

Pripravnik i lice angažovano u svrhu stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa ima pravo na naknadu za prijevoz na posao i s posla i pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok).

Član 31.

(Pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad)

- (1) Radniku pripada pravo na novčanu naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti do 42 kalendarska dana u iznosu svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana u smislu prethodnog stava ostvaruje se u skladu sa drugim relevantnim propisima, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Univerzitet u Zenici.
- (3) Radnik će imati pravo na razliku do pune plaće od strane Univerziteta u Zenici i u slučajevima kada naknadu radi privremene spriječenosti za rad isplaćuje nadležni kantonalni zavod od prvog dana privremene spriječenosti za rad.

Član 32.

(Naknada za vrijeme porodiljskog odsustva)

- (1) Radnik/radnica, za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Univerzitet.
- (2) Radnik Univerziteta nakon isteka porodiljskog odsustva, za blizance, treće i svako slijedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.
- (3) Ukoliko je radnik Univerziteta roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove.
- (4) Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena, radniku Univerziteta iz stavova (2) i (3) ovog člana isplaćuje se plaća i naknade u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Član 33.

(Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika)

- (1) Radnik kojem je, saglasno zakonu i Kolektivnom ugovoru, prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, koji je radio najmanje tri godine kod poslodavca, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno šest njegovih plaća ili šest prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Otpremnina iz stava 1. ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zbog kršenja ili zbog neispunjavanja obaveza iz radnog odnosa.
- (3) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika.

Član 34.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana na dan prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 35.

(Naknada u vrijeme plaćenog odsustva)

- (1) Za vrijeme plaćenog odsustva radnik Univerziteta u skladu sa zakonom ima pravo na plaću i na druge naknade, osim toplog obroka i prijevoza u vrijeme plaćenog odsustva.

- (2) Osnova za naknadu plaće radniku za odobreno odsustvo sa posla (plaćeno odsustvo) utvrđuje se u visini neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu prije početka korištenja odobrenog plaćenog odsustva.

Član 36.

(Nagrade nastavnicima za uspjeh studenata na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji studenti postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji visokoškolskih ustanova, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija, pripada jednokratna novčana nagrada za postignut izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuje se iz sredstava planiranih u budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Univerzitet po dostavljenoj dokumentaciji od rukovodioca organizacione jedinice.
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim studentom ili studentima postigli izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

ENTITESKI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	50 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	30 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	60 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	50 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	Ostvaren rezultat među prvih 5% timova	100 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	Ostvaren rezultat među prvih 10% timova	90 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	Ostvaren rezultat među prvih 20% timova	80 % prosječne plate Fedracije Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

Član 37.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)

- (1) Radnik ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada za:
 - a) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, do 5% na osnovnu plaću u toku mjeseca,
 - b) rad sa većim brojem studenata od broja koji je utvrđen standardima i normativima do 5% na osnovnu plaću u toku mjeseca,
 - c) i u drugim slučajevima koji su regulisani općim aktom Univerziteta.
- (2) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju, ali ne mogu preći 15%.

Član 38.

(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio, za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i /ili objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid rada, odnosno nastave.

IV. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 39.

(Primjena drugih propisa)

Za slučajeve koji nisu propisani ovim Pravilnikom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona, Kolektivnog ugovora, propisi Zeničko-dobojskog kantona kao i druge adekvatne Odluke Osnivača.

Član 40.

(Izmjene, dopune i tumačenje Pravilnika)

- (1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku istovjetan njegovom donošenju.
- (2) Izuzetno kada postoje ekonomsko-finansijski razlozi i opšti interes Univerziteta, izmjene i dopune ovog pravilnika može pokrenuti Upravni odbor JU Univerzitet u Zenici.
- (3) Tumačenje ovog Pravilnika daje Upravni odbor JU Univerzitet u Zenici.

Član 41.
(Prestanak primjene)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje važenje Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, broj: 01-101-702-1153/06 od 18.12.2006. godine, Odluka o izmjeni i dopuni Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, broj: 01-101-301-0546/07-7 od 12.06.2007. godine, Odluka broj 1. o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, broj: 01-101-320-0338/08-12 od 07.04.2008. godine, Odluka broj 2. o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, broj: 01-101-702-1486/08 od 12.12.2008. godine i Odluka broj 2. o dopuni Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada zaposlenika Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-1-2448/15 od 14.07.2015. godine.

Član 42.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Univerziteta, a nakon provedene procedure donošenja od strane Upravnog odbora Univerziteta i nadležnih tijela Zeničko-dobojskog kantona u skladu sa Zakonom i Statutom Univerziteta u Zenici (Prečišćeni tekst).

UNIVERZITET U ZENICI

Broj: 01-01-3-741/21

Zenica, 25.02.2021. godine

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Prof. dr. sc. Suvad Isaković



Ministarstvo za obrazovanje, nauku,
kulturu i sport
n/r ministra
-ovdje -

Zenica, 09.03.2021. godine
Veza vaš broj: 10-34-16001-1/20 od 02.03.2021.
Broj: 06-30-2812-1/21

PREDMET: Mišljenje za

-Prijedlog Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici

U skladu s članom 11. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko- dobojskog kantona“, broj: 10/15), i članom 31. stav (1) tačka b) Poslovnika o radu Vlade Zeničko- dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), na osnovu uvida u tekst Prijedloga Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici te na osnovu uvida u tekst dostavljenog akta:

-Odluke o utvrđivanju Prijedloga Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici ,
a u postupku pravne analize Prijedloga Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici , provedene s ciljem utvrđivanja usklađenosti istog sa:

- Europskom konvencijom o zaštiti ljudskih prava i sloboda i drugim pravima,
- Zakonom o prekršajima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 63/14),
- Zakonom o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 35/05),
- Zakonom o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko- dobojskog kantona“, broj: 10/15), daje se

MIŠLJENJE

U skladu sa članom 11. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a u postupku davanja mišljenja na dostavljeni akt broj i datum gornji, Ministarstvo za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, s aspekta svoje nadležnosti, nema primjedbi na dostavljeni Prijedlog Odluke.

Napominjemo, da za jezičko-gramatičke formulacije, kao i za pojedina pravna rješenja u dostavljenom tekstu Prijedloga Odluke, Ministarstvo ne snosi odgovornost.

Poštovanje,

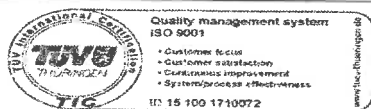
Dostaviti:

1 x Naslovu
1 x a/a



MINISTAR

Nebojša Nikolić





Broj: 07-30-2812/21
Zenica, 11.03.2021. godine

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, NAUKU, KULTURU I SPORT

PREDMET: Mišljenje na Prijedlog Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i
naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici - *dostavlja se*

Ministarstvo finansija je razmotrilo Prijedlog Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, koji nam je dostavljen na mišljenje uz akt Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, broj: 10-34-16001-1/20 od 02.03.2021. godine, te u skladu sa članom 8. Pravilnika o proceduri izrade izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/16 i 15/18) i članom 31. stav (1) tačka c) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), u pogledu finansijskih sredstava potrebnih za izvršenje ovog propisa, odnosno o fiskalnoj procjeni propisa, daje slijedeće

MIŠLJENJE

U obrazloženju za donošenje Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, koje je dostavljeno od strane Upravnog odbora Univerziteta u Zenici, pod brojem: 01-01-3-741/21 od 25.02.2021. godine, u tački IV., navedeno je da „Odluka o usvajanju Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, neće iziskivati dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2021. godinu“.

U dostavljenoj Izjavi o fiskalnoj procjeni - Obrazac IFP NE, od 25.02.2021. godine, navedeno je da „Odluka o usvajanju Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, neće iziskivati dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2021. godinu“.

Međutim, s obzirom da Budžet Zeničko-dobojskog kantona za 2021. godinu, tek treba biti utvrđen na osnovu odluka nadležnih organa (Vlade i Skupštine Kantona), Ministarstvo finansija u ovom trenutku ne može prejudicirati obim preuzimanja obaveza od strane Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2021. godinu, po osnovu predmetnog Pravilnika o plaćama.

Naime, obim preuzimanja obaveza od strane Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, po osnovu predmetnog predmetnog Pravilnika o plaćama, moći će se vršiti samo do iznosa planiranog za navedene namjene u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2021. godinu, tek po donošenju Budžeta kantona za 2021. godinu.

S tim u vezi, odredbama člana 54. stav 1. Zakona o budžetima u Federaciji BiH, propisano je: „isplata bruto plaća i naknada, te naknada korisnicima prava po osnovu drugih zakona, na osnovu utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u budžetu za te namjene.“

Odredbama tačke 8. Uputstva o izvršavanju budžeta sa jedinstvenog računa trezora („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/16), propisano je:

“Odgovornost za planiranje i stvaranje obaveza, u okviru odobrenog budžeta, odnosno finansijskog plana, isključivo je na rukovodiocu budžetskog korisnika.”

Također, navedena Izjava o fiskalnoj procjeni je potpisana samo od strane odgovornog lica obrađivača propisa (JU Univerzitet u Zenici), a nije potpisana i od strane odgovornog lica predlagača propisa (Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona), iako je članom 7. stav (3) Pravilnika o proceduri izrade izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/16 i 15/18), propisano:

“U slučaju kada su obrađivač akta i predlagač dvije različite institucije, odnosno organi uprave, odgovarajući obrazac potpisuju i ovjeravaju rukovodioci obje institucije, odnosno organa uprave”.

S tim u vezi, potrebno je da Obrazloženje finansijskih efekata Prijedloga Pravilnika i Izjavu o fiskalnoj procjeni Pravilnika, potpišu Rektor Univerziteta i ministar Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.

Kada je u pitanju usklađenost odredaba Prijedloga Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici sa odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/20), te zakonskim i podzakonskim propisima, Ministarstvo finansija nije nadležno za davanje mišljenja po navedenom pitanju.

Naime, odgovornost za usklađenost odredaba Prijedloga Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici sa odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona, te zakonskim i podzakonskim propisima je na obrađivaču i predlagaču Prijedloga Pravilnika, a za davanje mišljenja po navedenom pitanju nadležan je Sekretarijat za zakonodavstvo Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Kada je u pitanju datum stupanja i primjene navedenog Pravilnika, u članu 42. Prijedloga Pravilnika, navedeno da „Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Univerziteta, a nakon provedene procedure donošenja od strane Upravnog odbora Univerziteta i nadležnih tijela Zeničko-dobojskog kantona u skladu sa Zakonom i Statutom Univerziteta u Zenici“.

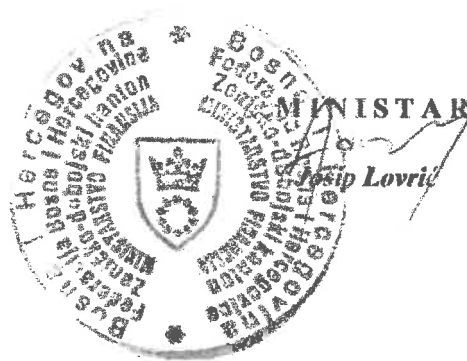
Međutim s obzirom, na raniji datum stupanja na snagu i primjenu predmetnog Kolektivnog ugovora, te na činjenicu da je u aktu Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, broj: 10-11-42-1/21 od 19.02.2021. godine, u kojem je u pogledu zakonitosti primjene starog Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada zaposlenika Univerziteta u Zenici, broj: 01-101-301-0546/07-7 od 12.06.2007. godine, navedeno: «da je isti mogao biti u primjeni najkasnije do 15.12.2020. godine, (dakle istekom roka od 60 dana za usklađivanje internih akata JU UNZ-i sa odredbama Kolektivnog ugovora... », potrebno je uskladiti, odnosno precizirati datum primjene Prijedloga Pravilnika sa navedenim aktima, a u cilju otklanjanja eventualne pravne nesigurnosti oko datuma primjene navedenih akata, a sve u cilju neometanog obračuna i isplate plaća i naknada za zaposlenike JU Univerzitet u Zenici.

S poštovanjem!

Dostavljeno:

1x Naslovu,

1x a/a.



3207

**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
SEKRETARIJAT ZA
ZAKONODAVSTVO**



**Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia &
Herzegovina
ZENICA-DOBOJ CANTON
SECRETARIAT FOR
LEGISLATION**

Broj: 03-30-2812/21
Zenica, 11.03.2021. godine

**MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE,
NAUKU, KULTURU I SPORT
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

PREDMET: Obavijest po zahtjevu za dostavu mišljenja o Prijedlogu Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici- dostavlja se
Veza Vaš akt broj: 10-34-16001-1/20 od 02.03.2021. godine

Razmotrivši Prijedlog Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici, koji ste dostavili Sekretarijatu za zakonodavstvo (u daljem tekstu: Sekretarijat) radi pribavljanja mišljenja u smislu člana 31. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 5/11), obavještavamo vas, da Sekretarijat nije nadležan za davanje mišljenja o aktu koji shodno članu 140. stav (4) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 6/09, 19/13, 13/13, 4/15, 5/18, 4/19 i 19/20), donosi Upravni odbor ustanove uz prethodnu saglasnost Vlade Kantona.

Pri tome ponovo ističemo da je nadležnost Sekretarijata propisana članom 21. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/10), kojim je izričito utvrđeno da „Sekretarijat vrši poslove koji se odnose na stručnu pripremu *nacrta i prijedloga zakona, drugih propisa i općih akata koje Vlada predlaže Skupštini Kantona*, obezbjeđivanje metodološkog jedinstva u izradi propisa i drugih općih akata i njihovu saglasnost sa Ustavom Bosne i Hercegovine, Federacije i Kantona ...“.

Članom 2. Uredbe o Sekretarijatu za zakonodavstvo („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 8/96 i „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj:2/05) također je utvrđeno da Sekretarijat „daje Vladi, sa stanovišta usklađenosti sa Ustavom i pravnim sistemom, mišljenja o nacrtima i prijedlozima zakona, drugih propisa i općih akata ..., koje Vlada predlaže Skupštini Kantona“.

Imajući u vidu naprijed navedeno, obavještavamo vas, da Sekretarijat nije nadležan za davanje mišljenja o Prijedlogu Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
1x Naslovu
1x a/a



465 02-4 hfg

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE,
NAUKU, KULTURU I SPORT



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
ZENICA-DOBOJ CANTON
MINISTRY OF EDUCATION,
SCIENCE, CULTURE & SPORT

Broj: 10-30-2812-2-/21.
Zenica, 12.03.2021. godine

15 -03- 2021

Ministarstvo finansija
n/r ministra

PREDMET: Objašnjenje o datom Mišljenju na prijedlog Zaključka o davanju saglasnosti na Pravilnik o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici broj: 01-01-3-741/21., od 25.02.2021. godine, dostavlja se

Poštovani,

U skladu sa članom 31., stav (3), Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona, ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 5/11), a vezano za Vaše prethodno Mišljenje, broj: 07-30-2812/21., od 11.03.2021. godine, na dostavljeni prijedlog Zaključka o davanju saglasnosti na Pravilnik o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici broj: 01-01-3-741/21., od 25.02.2021. godine, u prilogu Vam dostavljamo pisano Objašnjenje o datom mišljenju na navedni prijedlog Zaključka, i to:

O b j a š n j e n j e

U ovom uvodnom dijelu želimo posebno naglasiti činjenicu da je u predmetnom slučaju, riječ o prijedlogu Zaključka o davanju saglasnosti Vlade Kanton na usvojeni Pravilnik o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici broj: 01-01-3-741/21., od 25.02.2021. godine, od strane Upravnog odbora kao nadležnog organa visokoškolske ustanove, a koje je odredbama već potpisanog Kolektivnog ugovora predviđeno kao dijelom procedure izrade odnosno primjene ovog pravilnika. S tim u vezi i naglašavamo činjenicu da je ovaj organ kantonalne uprave, kao predlagač Kolektivnog ugovora za visoko obrazovanje, bilo i potpisnikom obrasca Izjave o fiskalnoj odgovornosti kada smo također, (na vaše prethodno mišljenje), dali i dodatno Objašnjenje vezano za način planiranja ostvarenja potrebnih, odnosno procijenjenih finansijskih sredstva za njegovo provođenje, dakle planiranim okvirnim uštedama unutar drugih pozicija u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona, nakon čega je ovaj kolektivni ugovor zaključen i proizvodi sve pravne posljedice, uključujući i obračun i isplate plaća prema važećim koeficijentima i dodacima na plaće. Također podsjećamo da smo Vas našim aktom broj: 10-11-42-2-1/21., od 19.02.2021. godine, prethodno već obavijestili o dodatnim pitanjima vezanim za pripremu obračuna i isplate plaća za budžetskog korisnika JU Univerzitet u Zenici na osnovu pravosnažnih rješenja o koeficijentima za obračun plaća i platnim razredima i ovjerenim KPDL obrascima, (prethodno dostavljenih od strane navedenog budžetskog korisnika), kao i činjenici da nadležni organi JU UNZE-i, nisu u ostavljenom roku od 60 dana, blagovremeno pristupili usklađivanju Pravilnika o plaćama sa odredbama Kolektivnog ugovora, a što je rezultiralo primjenom starog Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada zaposlenika JU UNZE-i, nakasnije do 15.12.2020. godine, nakon čega je nastao izvjesni pravni vakum u načinu obračuna plaća u odnosu na važećim kolektivni ugovor, pri čemu su predstavnici JU UNZE-i iznosili različita stajališta u pogledu načina prevazilaženja nastale situacije. Međutim u aktuelnoj situaciji, obračunate i isplaćene plaće za protekli period, (bez ugovorenih dodataka i drugih pripadajućih naknada), dovele su do

nezadovoljstva radnika na JU UNZE-i, kao i javne najave sindikalnog organizovanja štrajka, ali i pokretanja utuženja rukovodnih struktura JU UNZE-i, te Vlade Kantona kao ovlaštenog predstavnika osnivača, zbog neprimjenjivanja odredbi važećeg kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja. Stoga smo nakon ponovne ocjene usaglašenosti Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada radnika Univerziteta u Zenici broj: 01-01-3-741/21., od 25.02.2021. godine, sa odredbama Kolektivnog ugovora, uz Prijedlog Zaključka o davanju saglasnosti, te pribavljena mišljenja, isti uputili prema Vladi Kantona, na dalje razmatranje. Napominjemo da smo u prilogu dostavili i prethodno potpisani obrazac Izjave o fiskalnoj odgovornosti od strane Rektora kao rukovodioca samostalnog budžetskog korisnika, datoj na interni akt visokoškolske ustanove u čijem donošenju nije učestvovao ovaj organ kantonalne uprave, tako da ga isti ne može ni supotpisati. Ponovo podsjećamo da smo kao ovlašteni predlagatelj samog Kolektivnog ugovora, uz isti dostavili potpisani i dodatno obrazloženi obrazac Izjave o fiskalnoj odgovornosti, a koji je kao takav prihvaćen davanjem saglasnosti Vlade Kantona, i pristupilo se njegovoj zvaničnoj implementaciji. Dakle, u ovom slučaju nije riječ o tome da su obrađivač i predlagatelj dvije različite institucije, kako ste naveli u Vašem mišljenju, pozivajući se na član 7., stav (3), Pravilnika o proceduri izrade izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet, nego se radi o internom aktu visokoškolske ustanove koje potpisuje ovlaštena osoba u samostalnom budžetskom korisniku, koji je usaglašen sa odredbama Kolektivnog ugovora za koji je u cijelosti, prethodno data Izjava o fiskalnoj procjeni od strane resornog ministarstva kao predlagача, uz tada i dato dodatno objašnjenje načina osiguranja potrebnih sredstava za njegovu provedbu. Dakle, nije riječ o aktu-propisu koji Vlada Kantona razmatra i usvaja poput samog Prijedloga Kolektivnog ugovora ili dalje predlaže Skupštini Kantona na usvajanje, nego je ponavljamo riječ o internom propisu visokoškolske ustanove kao samostalnog budžetskog korisnika, za čiji je rad odgovoran rektor kao rukovodilac JU UNZE-i, a koji je ujedno i odgovorni potpisnik obrasca Izjave o fiskalnoj procjeni. S tim u vezi naglašavamo i dato stajalište Sekretarijata za zakonodavstvo, broj: 03-30-2812/21., od 11.03.2021. godine, koji se po ovom pitanju oglašio nenadležnim, dok je po pitanju prijedloga Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja, dao svoje prethodno Mišljenje. Također, isto pitanje bi se moglo postaviti i u slučaju davanja saglasnosti Vlade Kantona na druge interne akte ostalih javnih ustanova i/ili preduzeća čiji je osnivač Kanton, jer bi se u tom slučaju ujedno i preuzimala dodatna obaveza ili suodgovornost organa uprave koji su resorno nadležni za tu oblast (donošenje zakona i provedbenih propisa), ali ne i za njihovo pojedinačno poslovanje u skladu sa planiranim budžetskim odnosno raspoloživim javnim sredstvima. Što se tiče dijela Mišljenja vezanog za stupanje na snagu i početak primjene predmetnog Kolektivnog ugovora, odnosno Pravilnika, u pogledu nesmetane isplate pripadajućih plaća i naknada, skrećemo Vam pažnju na činjenicu da je ovaj zaključen i potpisani kolektivni ugovor na snazi i da već proizvodi pravne obaveze i/ili posljedice njegovog ne primjenjivanja, da se predmetnim internim Pravilnikom samo bliže uređuju pitanja načina obračuna plaća i pripadajućih naknada, tako da se eventualnim nerazmatranjem prijedloga Zaključka o davanju saglasnosti Vlade Kantona na isti, što je predviđeno upravo zaključenim Kolektivnim ugovorom/, stvaraju mogućnosti dodatnog utuženja Javne visokoškolske ustanove čiji je osnivač Kanton, kao i Vlade Kantona kao ovlaštenog predstavnika osnivača JU UNZE-i. Stoga se pitanja načina obračuna eventualne razlike plaća u odnosu na realizovane isplate prethodnih plaća, (za mjesec kada su se primjenjivali raniji interni propisi), može pojaviti kao posebno ili dodatno pitanje vezano za primjenjivanje odredbi važećeg Kolektivnog ugovora sa ovlaštenim predstavnicima Sindikata, ali nepostojanjem Pravilnika o plaćama, ova pitanja ostaju kao sporna i za svaki naredni obračun plaća radnika na JU Univerzitet u Zenici, uključujući i mogućnosti najavljenih štrajkova kao i sudskih sporova zbog kršenja zaključenog Kolektivnog ugovora.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1 x Naslovu,

1 x Stručna služba Vlade Zeničko-dobojskog kantona,

1 x a/a-01/02/06.



Bosna i Hercegovina, Zenica, Kućukovići br. 2

Tel: 032/460-840, fax: 460-842

e-mail min.obrazovanje@dk.ba