

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10), a u skladu sa članom 13. stav 2. Zakona o Agenciji za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 4/97, 15/97, 6/01, 8/10 i 15/17), na prijedlog Upravnog odbora Agencije za privatizaciju, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 160. sjednici, održanoj dana 28.06.2022. godine, d o n o s i

ODLUKA

Član 1. (Predmet)

Daje se saglasnost na Pravilnik o plaćama i naknadama radnika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona, broj: 15-01-25/22 od 10.06.2022. godine, koji čini sastavni dio ove odluke.

Član 2. (Stupanje na snagu Pravilnika)

Pravilnik o plaćama i naknadama radnika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona iz člana 1. ove odluke, stupa na snagu danom davanja saglasnosti.

Član 3. (Stupanje na snagu Odluke)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

PREMIJER

Broj: 02-02-10326/22
Datum, 28.06.2022. godine
Zenica

Mirnes Bašić

DOSTAVLJENO:

1x Agencija za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona,
1x Upravni odbor Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona,
1x „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“,
1x a/a

Na osnovu člana 13. stava 2. Zakona o Agenciji za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona („Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/97, 15/97, 6/01, 8/10 i 15/17) i člana 14. stav 1. tačka 4. Statuta Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona („Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/99), Upravni odbor Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona na 8. redovnoj sjednici održanoj dana 10.06.2022. godine, uz saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, donosi

PRAVILNIK
o plaćama i naknadama radnika
Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona

DIO PRVI – OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet Pravilnika)

Pravilnikom o plaćama i naknadama radnika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Agencija), utvrđuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava koja nemaju karakter plaće radnika koji su u radnom odnosu u Agenciji.

Član 2.
(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog Pravilnika odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu Pravilnika.

DIO DRUGI – PRAVO NA PLAĆU

POGLAVLJE I OBRAČUN PLAĆA

Član 3.
(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Radnik Agencije ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu za koje je zaključen ugovor o radu.
- (2) Za obavljeni posao radniku pripada plaća i ostale naknade i dodaci na plaću sukladno odredbama Zakona o radu („Sl. novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18, 23/20-presuda Ustavnog suda FBiH, 49/21- dr. zakon i 103/21- dr. zakon) i ostalim podzakonskim aktima Agencije.
- (3) Plaća radnika utvrđuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
- (4) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Zakonom o radu, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Član 4.
(Osnovna pravila za obračun i isplatu plaće)

- (1) Agencija je dužna radnicima isplatiti jednake plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost i opredjeljenje.
- (2) Plaća se obračunava jednom mjesečno za protekli mjesec, s tim da od jedne do druge isplate plaće ne može proteći više od 30 dana.
- (3) Agencija je dužna radniku uručiti pismeni obračun bruto i neto plaće prilikom njene isplate.

Član 5.
(Utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećene plaće iz člana 76. Zakona o radu, u skladu sa pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
- (2) Osnovna plaća je najniži isnos koji Agencija mora isplatiti radniku za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće složenosti, normalne uvjete i rezultate rada.
- (3) Osnovna plaća je proizvod osnovice za obračun plaće koju utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona svojim aktima i odgovarajućeg koeficijenta složenosti poslova koje radnik obavlja.
- (4) Agencija ne može radniku obračunati i isplatiti plaću manju od plaće utvrđene pravilnikom o radu.

Član 6.
(Utvrđivanje koeficijenta za obračun osnovne plaće)

Plaće radnika Agencije razvrstavaju se u koeficijente složenosti poslova za obračun plaće prema slijedećim vrijednostima:

Redni br.	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
1.	Direktor Agencije	6,20
2.	Pomoćnik direktora	5,70
3.	Sekretar	5,70
4.	Savjetnik za pravne poslove	4,10
5.	Viši stručni saradnik za ekonomske poslove	3,90
6.	Stručni saradnik za odnose sa javnošću	3,70
7.	Stručni saradnik za ek. i prav. poslove	3,70
8.	Viši referent	2,70
9.	Tehnički sekretar	2,70
10.	Vozač	2,60
11.	Poslovi kafe kuhara i čišćenja	2,60

POGLAVLJE II UVEĆANJE PLAĆE

Član 7.

(Uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) Radniku osnovna plaća uvećat će se za:
- | | |
|---------------------------------|-------|
| a) prekovremeni rad | 25 %; |
| b) rad u neradne dane | 15 %; |
| c) noćni rad | 25 %; |
| d) rad u dane državnih praznika | 40 %. |
- (2) Dodaci se međusobno ne isključuju.

Član 8.

(Uvećanje plaće za godine radnog staža)

Osnovna plaća radnika povećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20 %.

DIO TREĆI – NAKNADE I DRUGA MATERIJALNA PRAVA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE

Član 9.

(Naknada plaće)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za period odsustvovanja sa rada iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom kantona i pravilnikom o radu;

- a) za vrijeme korištenja godišnjeg odmora,
- b) privremene spriječenosti za rad (bolovanje),
- c) porodijskog odsustva,
- d) plaćenog odsustva i sl.

Član 10.

(Regres- za godišnji odmor)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 11.

(Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad-bolovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje plaće isplaćene za prethodni mjesec.

- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 2. ovog člana, ostvaruje se sukladno članu 42. do 47. Zakona o zdravstvenom osiguranju („Sl. novine Federacije BiH“, broj: 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 10/14 – odluka Ustavnog suda FBiH i 36/18) i Zakona o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštite porodice s djecom („Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/07, 13/11, 3/15 i 2/16).

Član 12.
(Naknada plaće za porodiljski dopust)

Radnik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće sukladno Zakonu o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštite porodice s djecom prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje Agencija, a koja se ostvaruje na osnovu rješenja direktora.

Član 13.
(Naknada plaće za vrijeme plaćenog odsustva)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada uz naknadu plaće do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slučaju: stupanja u brak, porođaja supruge, teže bolesti i smrti člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u skladu sa pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
- (2) Agencija može radniku, na njegov pisani zahtjev, odobriti odsustvo sa rada bez naknade plaće-neplaćeno odsustvo, koji se uvjeti i vrijeme korištenja istog uređuju pravilnikom o radu.
- (3) Za vrijeme odsustva iz stava (2) ovog člana prava i obaveze radnika koji se stiču na radu i po osnovu rada, miruju.

Član 14.
(Naknada za ishranu-topli obrok)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok), u visini od najmanje 8 KM (osam konvertibilnih maraka), po radnom danu, koju svake godine utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona.
- (2) Pravo na naknadu iz stava 1. ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti i sl.).

Član 15.
(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Direktor Agencije, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od sjedišta Agencije-mjesto rada, ima pravo na naknadu:
 - a) za odvojeni život od porodice, u visini od 250 KM mjesečno;
 - b) naknadu smještaja u mjestu rada, u visini od 250 KM mjesečno.
- (2) Dnevnicu za službeni put i naknada za odvojeni život od porodice međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

Član 16.
(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Radnik, kojem nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet (5) kilometara, a najviše 120 kilometara, ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na troškove prijevoza, ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika u kojem se navodi adresa stanovanja i činjenica da svakodnevno putuje od mjesta stanovanja do mjesta rada. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz preduzeća čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak s posla, dnevna ili mjesečna karta, potvrda o prebivalištu/boravištu i izjava data pod punom krivičnom i materijalnom odgovornošću da svakodnevno putuje na posao i s posla iz mjesta stanovanja u mjesto rada.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana odobrava se rješenjem direktora.
- (4) Zloupotreba korištenja naknade iz stava (1) i (2) ovog člana, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.
- (5) Zaposleniku koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka s posla, koristi privatni automobil, pripada naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom prometu.

Član 17.
(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije (2) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku sukladno zakonu.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumjevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Navedene bolesti se dokazuju na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove, koju po slušbenoj dužnosti pribavlja Agencija.
- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60 %.
- (4) Članom uže porodice radnika u smislu stava 1) ovog člana, smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.

- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnost radnika ili člana njegove uže porodice ne smije biti starija od šest (6) mjeseci.

Član 18.
(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje radnog zadatka.
- (2) Nalog za službena putovanja izdaje direktor Agencije, a direktoru Agencije nalog za službena putovanja izdaje predsjednik Upravnog odbora Agencije.
- (3) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana uređuje se aktom Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 19.
(Naknada u slučaju smrti)

- (1) U slučaju smrti radnika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri (4) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice radnika u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.

Član 20.
(Otpremnina pri odlasku u penziju)

Radnik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet (5) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet (5) mjeseci.

Član 21.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog prekobrojnosti, taj radnik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- 1) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri (3) neto plaće radnika,
- 2) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest (6) neto plaća radnika,
- 3) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset (10) neto plaća radnika.

Član 22.
(Donošenje rješenja)

Naknade i druga materijalna prava iz ovog Pravilnika, utvrđuju se donošenjem rješenja, kojeg donosi direktor Agencije.

DIO ČETVRTI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 23.
(Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Član 24.
(Rješavanje započetih predmeta)

Svi predmeti koji su u postupku rješavanja, rješavat će se u skladu sa važećim propisima do donošenja ovog Pravilnika, ako je to povoljnije za radnika.

Član 25.
(Stavljanje van snage ranijeg Pravilnika)

Donošenjem ovog Pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o plaćama i naknadama zaposlenika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona, broj: 15-01-13-2/09 od 14.04.2009. godine.

Član 26.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom davanja saglasnosti Vlade Zeničko-dobojskog kantona na isti.

Broj: 15-01-25/22
Zenica; 10.06.2022. godine

PREDSJEDNICA UPRAVNOG ODBORA

Jasminka Biogradlija

Na ovaj Pravilnik data je saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, Odlukom broj: 02-_____/22 od __.__.2022. godine.

SEKRETAR

Nedžad Mulagić

OBRAZLOŽENJE

I Pravni osnov

Pravni osnov za donošenje Pravilnika o plaćama i naknadama radnika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona, čine odredbe člana 5. Zakona o radu („Sl. novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16), kojim je propisano „*Poslodavac u smislu ovog zakona, je fizičko i pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu*“.

U konkretnom slučaju Agencija za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona, u skladu sa odredbama člana 2. stav 1. Zakona o Agenciji za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona („Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/97, 15/97, 6/01, 8/10 i 15/17), je pravno lice i kao poslodavac sa zaposlenim radnikom ima zaključen ugovor o radu u smislu člana 6. Zakona o radu.

Radno-pravni status radnika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona, normiran je odredbama čl. 31. Statuta Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona („Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/99), koji glase: „*Oblast radnih odnosa uređiće se pravilnikom o radnim odnosima i u skladu sa zakonom.*“

II Pravna rješenja

Ovim dijelom osvrst se daje na odredbe Pravilnika kako slijedi:

DIO PRVI-Opće odredbe

U ovom dijelu utvrđen je predmet regulisanja Pravilnika o plaćama odnosno uređuju se način utvrđivanja plaće, naknade plaća i druga materijalna prava koja nemaju karakter plaće radnika koji su u radnom odnosu u Agenciji za privatizaciju.

DIO DRUGI- Pravo na plaću

Drugi dio je sadržan od Poglavlja I – Obračun plaća kojim se određuju osnovna pravila za obračun plaće, određivanje plaća na osnovu radnog mjesta, kao i utvrđivanje osnovne plaće i koeficijenta za obračun osnovne plaće na osnovu radnog mjesta i vrste i složenosti poslova, a sve u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o radu Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona i ugovorom o radu kojim se bliže uređuju pitanja iz radnog odnosa.

Poglavljem II uređen je način i ostvarivanje prava na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad, rad u dane državnih praznika i godine radnog staža.

DIO TREĆI – Naknade i druga materijalna prava koja nemaju karakter plaća

U trećem dijelu regulisan je postupak, način, visina i kriteriji za ostvarivanje prava na naknade:

- regres- za godišnji odmor,
- naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad-bolovanje,
- naknada plaće za porodiljski dopust,
- naknada plaće za vrijeme plaćenog odsustva,
- naknada za ishranu-topli obrok,
- naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada,
- naknada za prijevoz na posao i s posla,
- naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti,
- naknada za službeno putovanje,
- naknada u slučaju smrti,

- otpremnina pri odlasku u penziju,
- naknada u slučaju prekobrojnosti.

Kod ostvarivanja prava na naknadu utvrđenih u ovom dijelu uzeti su u obzir i propisi koje uređuju ovu oblast a koji se primjenjuju na zaposlene u Agenciji za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona i to: Zakon o radu, Pravilnik o radu Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona i ugovor o radu, kako bi zaposleni ostvarili prava na naprijed navedene naknade, dok je članom 22. Pravilnika određeno da se naknade i druga materijalna prava utvrđuju donošenjem rješenja, za čije donošenje je ovlašten direktor Agencije.

DIO ČETVRTI- Prelazne i završne odredbe

Članom 24. je regulisan način rješavanja započetih predmeta na način da će se svi podneseni zahtjevi koji su u postupku rješavanja, rješavati u skladu sa važećim propisima do donošenja ovog Pravilnika, ako je to povoljnije za radnika.

Nadalje članom 25. je utvrđen prestanak važenja ranijeg Pravilnika.

I na kraju ovog dijela utvrđeno je da Pravilnik stupa na snagu nakon dobijene saglasnosti Vlade Zeničko-dobojskog kantona, a kako je to regulisano članom 13. stav (2) Zakona o Agenciji za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona („Sl. novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/97, 15/97, 6/01, 8/10 i 15/17).

III Razlozi za donošenje Pravilnika

Osnovna pravila za obračun i isplatu plaća radnika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona, uređena su Pravilnikom o plaćama radnika Agencije, broj: 15-01-13-2/09 od 14.04.2009. godine, koji je u primjeni počev od 22.07.2009. godine, kada je Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na isti dala saglasnost Zaključkom broj: 02-34-20040/09. Postojeći Pravilnik o plaćama trenutno sistematizira ukupno sedam radnih mjesta, sa pojedinačnim koeficijentima za obračun plaće, utvrđenih; Odlukom o utvrđivanju koeficijenata rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Sl. novine Ze-do kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10), Odlukom o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim oragnima državne službe („Sl. novine Ze-do kantona“, broj: 8/07, 13/09 2/10 i 7/10) i Odlukom o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun osnovne plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe („Sl. novine Ze-do kantona“, broj: 8/07), a koje su Odluke stavljene van snage 01.03.2018. godine odredbama čl. 49. st. (1), alineja c), d) i e) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Sl. novine Ze-do kantona“, broj: 1/2018).

Činjenica je, da je Upravni odbor Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona u skladu sa svojim nadležnostima sadržanim u odredbama čl. 14. st. 1. tač. 4. Statuta Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona, donio prijedlog Pravilnika o plaćama i naknadama radnika Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona na sjednici održanoj dana 16.07.2018. godine, Zaključkom broj: 15-01-58/18, kojim bi se osnovica za obračun plaće i koeficijenti složenosti radnih mjesta Agencije usaglasili sa navedenim Zakonom. U proceduri donošenja predmetnog Pravilnika, pribavljena su Mišljenja; Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, broj: 06/02-02-9454/18 od 16.07.2018. godine, Sekretarijata za zakonodavstvo Zeničko-dobojskog kantona, broj: 03-02-9454-1/18 od 19.07.2018. godine i Ministarstva finansija Zeničko-dobojskog kantona, broj: 07-02-9545-2-2/18 od 13.08.2018. godine.

Prijedlog Pravilnika je tri puta vraćan Agenciji iz određenih subjektivnih i objektivnih okolnosti. Posljedni put je vraćen 25.01.2022. godine, uz mišljenje Stručne službe Vlade da je

s obzirom na protek vremena, potrebno ponovno tražiti mišljenja od organa utvrđenih članom 31. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Sl. novine Ze-do kantona“, broj: 10/21), koji je u međuvremenu stupio na snagu, kao i da je trenutno na snazi Budžet Zeničko-dobojskog kantona za 2022. godinu.

Donošenjem predloženog Pravilnika u situaciji nadolazeće inflacije i čestog povećanja cijena, stekli bi se uvjeti za konačno povećanje plaća i poboljšanje standarda radnih mjesta; jednog namještenika, dva radna mjesta stručnih saradnika, jednog višeg stručnog saradnika i sekretara Agencije, dok bi s druge strane došlo do smanjenja plaće direktora Agencije i jednog pomoćničkog radnog mjesta (u prilogu se dostavlja uporedna tabela - „Razlika primjene novog i starog Pravilnika“).

S obzirom na nedovoljan broj radnika za formiranje Vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom, Agencija nema formirano Vijeće uposlenika niti ima svoj Sindikat, koji bi zastupao prava i interese radnika iz radnog odnosa.

IV Finansijski efekti

U proceduri za donošenje Finansijskog plana Agencije za 2022. godinu (na koji je data saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, Zaključkom, broj: 02-11-5354/22 od 31.03.2022. godine) i donošenja predmetnog Pravilnika, koji je kako je spomenuto iz navedenih razloga vraćen koncem januara ove godine, prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće radnika Agencije, polazilo se od iznosa od 300,00 KM.

Naknadno se došlo do saznanja da je navedeni iznos osnovice promijenjen na 330,00 KM sa primjenom za 2022. godinu, shodno Sporazumu, broj: 02-11-15122/21 od 19.11.2021. godine, koji je Vlada Zeničko-dobojskog kantona, potpisala sa Samostalnim sindikatом državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudske vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Iz priložene tabele, evidentno je da primjenom „novog“ Pravilnika, bi ukupne neto plaće bile veće za 17,4 %.

U odnosu na Finansijski plan, dodatna finansijska sredstva potrebna za provedbu predloženog Pravilnika, obezbjedit će Agencija, te unutrašnjom preraspodjelom sredstava i maksimalnom uštedom.

DIREKTOR

Ahmet Begagić