

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj 7/10 i 3/23), na prijedlog Ureda za borbu protiv korupcije, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 36. sjednici, održanoj dana 19.09.2023.godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Prihvata se Izvještaj o realizaciji Akcionog plana za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona 2022-2024, za period od usvajanja juni 2022. - juni 2023. godine, Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona i čini sastavni dio ovog zaključka.

II.

Zadužuju se rukovodioci organa i institucija Zeničko-dobojskog kantona da pruže punu podršku aktivnostima koje inicira i koordinira Ured za borbu protiv korupcije, kao i da samostalno provode aktivnosti na koje su obavezani Akcionim planom.

III.

Nadzor nad provođenjem ovog zaključka vrši Ured za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, i o tome podnosi izvještaj premijeru Zeničko-dobojskog kantona uz dodatni osvrt o saradnju institucije u segmentu provođenja antikorupcijskih aktivnosti, što će se uzeti u obzir kod konačne ocjene rada svakoga rukovodioca.

IV.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

PREMIJER

Amra Mehmedić

Broj: 02- /23

Datum, 19.09.2023. godine

Z e n i c a

DOSTAVLJENO:

1x Ured za borbu protiv korupcije,

1x Svim kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave,

1x Svim gradovima/općinama u Zeničko-dobojskom kantonu,

putem Ureda,

1x Svim institucijama, putem resornih ministarstava,

1x a/a.



**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
URED ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE**

**Bosnia and Herzegovina
Federation Bosnia Herzegovina
ZENICA-DOBOJ CANTON
ANTI-CORRUPTION OFFICE**

**IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA
ZA PROVOĐENJE STRATEGIJE ZA PREVENCIJU I BORBU PROTIV KORUPCIJE
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA 2022-2024
*za period od usvajanja juni 2022. godine - juni 2023. godine***

August 2023. godine

SADRŽAJ

<u>SADRŽAJ</u>	2
<u>1 UVOD</u>	3
<u>1.1 Strateški okvir u BiH</u>	3
<u>1.2 Formiranje Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona</u>	3
<u>2 AKTIVNOSTI KOJE SU OTPOČELE U NAREDNOM PERIODU I KOJE SU PRENESENE U NAREDNI PERIOD</u>	4
<u>2.1 Uspostava mehanizma procjene koruptivnih rizika u propisima</u>	4
<u>2.2 Jačanje mreže koordinatora</u>	4
<u>2.3 Revizija diploma</u>	5
<u>3 OSTALE AKTIVNOSTI PO AKCIONOM PLANU 2022-2026</u>	6
<u>4 USPOSTAVA REGISTARA PO UREDBI I STRATEGIJI</u>	9
<u>5 ZAKLJUČAK</u>	10
<u>5.1 Poteškoće u radu ureda i implementaciji Strategije</u>	10

1 UVOD

1.1 Strateški okvir u BiH

Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije Bosne i Hercegovine (APIK) je centralno antikorupcijsko tijelo u BiH zaduženo za koordinaciju borbe protiv korupcije u BiH (*Zakon o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije BiH*, „Službeni glasnik BiH“, broj: 103/09 i 58/13).

U pogledu provođenja antikorupcijskih aktivnosti i koordinacije borbe protiv korupcije na teritoriji Bosne i Hercegovine, APIK je do sada pripremio i implementirao državnu Strategiju za borbu protiv korupcije 2015-2019 i pripadajući Akcioni plan. Za period 2020-2026 postojao je nacrt Strategije, ali do njegovog usvajanja zbog određenih nesuglasica nije došlo, te je APIK dao uputu nižim nivoima vlasti da pristupe usvajanju vlastitih strategija, vodeći se principima zacrtanim tadašnjim nacrtom strategije. Trenutno je u pripremi nova državna strategija za četverogodišnji period, koju će APIK uputiti na usvajanje Vijeću ministara Bosne i Hercegovine.

Iz ovakvog opredjeljenja, Zaključkom Vlade broj: 02-04-5356/22 od 31.03.2022. godine, usvojena je Strategija za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona za period 2022-2026. godina, a potom i pripadajući Akcioni plan za period 2022-2024. godina.

Javna promocija i zvanični početak implementacije i provedbe Strategije za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona 2022-2026 u saradnji sa Misijom OSCE-a u Bosni i Hercegovini održana je u Hotelu Zenica, 31. marta 2022. godine, uz učešće stanovitog broja međunarodnih organizacija, organizacija civilnog društva i medija. Prezantaciji su prisustvovali i predstavnici zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona, rukovodioci i koordinatori organa uprave i javnih ustanova, predstavnici jedinica lokalne samouprave Zeničko-dobojskog kantona, te udruženja građana

1.2 Formiranje Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona

Ured za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Ured) kao samostalna služba formiran je Uredbom Vlade Zeničko-dobojskog kantona na 140. sjednici održanoj dana 04.02.2022. godine (*Uredba o osnivanju Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona*, „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 5/22).

Ured je preuzeo službenike Ministarstva za pravosuđe i upravu koji su radili na poslovima antikorupcije, te su u Uredu trenutno zaposlena 2 (dva) državna službenika, a poslove rukovodioca obavlja sekretar Ureda po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

U okviru takvih kapaciteta, otpočelo se istovremeno i sa normativnim uređenjem poslova Ureda, kao i sa provođenjem Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije.

2 AKTIVNOSTI KOJE SU OTPOČELE U NAREDNOM PERIODU I KOJE SU PRENESENE U NAREDNI PERIOD

2.1 Uspostava mehanizma procjene koruptivnih rizika u propisima

Tim Vlade Zeničko-dobojskog kantona za prevenciju i borbu protiv korupcije (u daljem tekstu Tim Vlade) je 04.12.2020. godine održao uvodni sastanak sa skupštinskom Komisijom za borbu protiv korupcije, na kojem se razgovaralo o rizicima na korupciju u zakonodavnom postupku, te o mogućnostima procjene koruptivnih rizika u propisima, u svjetlu primjene federalne Uredbe o procjeni uticaja propisa u dijelu rizika na korupciju, kao i Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa BiH/Zeničko-dobojskog kantona.

U tom smislu je 3. juna 2021. godine uz podršku Misije OSCE u BiH organizovana je radionica pod nazivom „Procjena koruptivnih rizika u propisima - modaliteti za regulisanje procjene u Zeničko-dobojskom kantonu“. Radionica je održana putem Zoom aplikacije. Osim članova Tima Vlade, radionici su prisustvovali članovi APIK-a, Komisije za borbu protiv korupcije Skupštine, Sekretar Vlade, Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo, predstavnici Stručne službe Skupštine i nadležnih ministarstava Zeničko-dobojskog kantona.

Zaključak sa ove radionice je da se podržava inicijativa za implementaciju mehanizma procjene koruptivnih rizika u propisima u zakonodavne procedure Zeničko-dobojskog kantona, koju bi svakako trebalo predvidjeti kao jedan od prioritetnih zadataka u oblasti prevencije i borbe protiv korupcije u narednom periodu, a imajući u vidu da je ovo bio i jedan od zadataka predviđen Strategijom za prevenciju i borbu protiv korupcije 2017-2019. godine i Akcionim planom za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije 2017-2019 godine.

Jedan od zaključaka sastanka je bio da Tim Vlade, zajedno sa Komisijom Skupštine Zeničko-dobojskog kantona za borbu protiv korupcije, u saradnji sa nadležnim tijelima, razmotri modalitete za implementaciju ovog mehanizma i inicira usvajanje akta kojim će se uvesti obavezna procjena koruptivnih rizika u propisima.

U smislu uvođenja mehanizma procjene koruptivnih rizika u propisima, Akcionim planom za provođenje strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije 2022-2024. godina, kao predviđena jedna od aktivnosti predviđeno i „1.4.7. Izraditi propis kojim se uređuje način i postupak provedbe procjene uticaja propisa sa aspekta postojanja korupcijskih rizika“. Kao nosioci aktivnosti su označeni Tim/Ured, Stručna služba Vlade i Sekretarijat za zakonodavstvo, od kojih su posljednja dva organa u svojim izjašnjenjima ukazali na to da nemaju nadležnosti na osnovu kojih bi bili nosioci ove aktivnosti. S toga bi za provođenje ove aktivnosti bilo potrebno održati sastanak na stručnom nivou kako bi se usuglasile obaveze učesnika i obezbijedilo učešće eksperata.

2.2 Jačanje mreže koordinatora

U pogledu jačanja institucionalnog okvira za borbu protiv korupcije u svih 35 institucija Zeničko-dobojskog kantona, 12 općina i gradova, te dodatno 65 osnovnih i 35 srednjih škola, imenovani su koordinatori za saradnju sa Timom Vlade/ Uredom za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, i provođenje aktivnosti zacrtanih Akcionim planom, a u vezi sa jačanjem njihovog statusa komuniciramo rukovodiocima institucija.

Sa ciljem unapređenja ove mreže praktičara u ustanovama i institucijama Zeničko-

dobojskog kantona, provedeno je ispitivanje i proveden monitoring o položaju koordinatora koji su u ime kantonalnih ministarstava i drugih organa uprave u kojem rade imenovani za saradnju sa Timom Vlade i Uredom. U tom smislu je izrađen dokument pod nazivom „Analiza stanja funkcionalnosti sistema kontakt osoba za prevenciju i borbu protiv korupcije u organizacijama sa javnim ovlaštenjima u Zeničko-dobojskom kantonu“, koja je zajedno sa APIK-om iznjedrila kriterije za imenovanje kontakt osoba - visoka stručna spremu (VSS), osoba zaposlena na neodređeno vrijeme u instituciji za koju se imenuje, osoba koja poznaje cjelokupno funkcionisanje institucije i koja svojim integritetom i profesionalnim odnosom prema radu uživa povjerenje rukovodioca i ostalih zaposlenih u instituciji.

S tim u vezi Tim Vlade je u saradnji sa Uredom izradio Pravilnik o imenovanju koordinatora antikorupcijskih aktivnosti u institucijama Zeničko-dobojskog kantona i jedinicama lokalne samouprave, koji propisuje način imenovanja koordinatora antikorupcijskih aktivnosti, njihovih zamjenika i timova za borbu protiv korupcije u institucijama Zeničko-dobojskog kantona i jedinicama lokalne samouprave, te njihove obaveze i zaduženja, kao i druga pitanja od značaja za unapređenje prevencije korupcije u institucijama Zeničko-dobojskog kantona. Shodno pravilniku propisani su kriteriji za imenovanje koordinatora, koji određuju da za koordinatora antikorupcijskih aktivnosti može biti imenovana osoba koja ispunjava kriterije, a u organima/institucijama koje broje više od 50 zaposlenika, rukovodilac imenuje Tim za borbu protiv korupcije tog organa, koji broji tri do pet članova, a predsjednik Tima vrši i funkciju koordinatora antikorupcijskih aktivnosti. Imenovanje nosilaca antikorupcijskih aktivnosti (kao i Timova) se vrši posebnim rješenjem koje se dostavlja Uredu.

Ova aktivnost je trajnog karaktera, i predviđena je u okviru Strateške mjere 1.3.

Za provođenje antikorupcijskih aktivnosti optimalno bi bilo da se održi kontinuitet rada koordinatora, i da ne dolazi do česte izmjene koordinatora, jer se provode procesi koji imaju duže trajanje i potreban je stanoviti kontinuitet u poznavanju regulativa i praćenju stanja.

2.3 Revizija diploma

Važna aktivnost u proteklom periodu koja je u velikoj mjeri obilježila rad Tima Vlade, a samim tim i Ureda koji je nastavio proces, bilo je provođenje postupka provjere vjerodostojnosti diploma/svjedočanstava (revizija diploma). S obzirom na inicijativu Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, kao državne antikorupcijske institucije da svi nivoi vlasti izvrše reviziju diploma, Vlada Zeničko-dobojskog kantona je na svojoj 30. sjednici održanoj dana 22.11.2019. godine, donijela Odluku kojom je prihvatila inicijativu Tima Vlade za reviziju diploma nosioca izvršne vlasti i savjetnika nosioca izvršne vlasti, uposlenih u kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave, uposlenih u javnim ustanovama, zavodima, direkcijama, agencijama i drugim organima čiji je osnivač kanton ili se u potpunosti ili djelimično finansiraju iz Budžeta kantona, javnim preduzećima i privrednim društvima Zeničko-dobojskog kantona sa većinskim vlasničkim kapitalom, a u skladu sa inicijativom Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije.

Informacija o reviziji diploma je podnesena Vladi Zeničko-dobojskog kantona, koja je na svojoj 114. sjednici održanoj 19.07.2021. godine i 157. sjednici održanoj 10.06.2022. godine usvojila Informacije o provođenju postupka preispitivanja vjerodostojnosti podataka u svjedodžbama/ diplomama, za prethodno naznačena dva izvještajna perioda.

S obzirom da je proces revizije diploma sam po sebi kontinuirani proces, ova aktivnost prenesena je i u važeći Akcioni plan, kao Strateška mjera 3.6. svi organi/institucije su u obavezi da

nastave provoditi proces revizije, i da kod svakog novog upošljavanja vrše provjeru diploma/svjedodžbi, te izvještaje o izvršenoj provjeri dostave Uredu.

Bitno je napomenuti da je u toku objedinjavanje pristiglih izvještaja organa i institucija i da je u završnoj fazi izrada Informacije za naredni izvještajni period, koja će blagovremeno biti upućena Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

3 OSTALE AKTIVNOSTI PO AKCIONOM PLANU 2022-2026

Kako je već prethodno i spomenuto, sam proces provedbe Akcionog plana predstavlja okosnicu djelovanja Ureda.

Akcioni plan za provođenje Strategije, sadrži 5 (pet) strateških ciljeva razrađenih kroz 161 aktivnost, čiju implementaciju inicira i nadzire Ured, a provode nosioci – subjekti borbe protiv korupcije, kantonalni organi i institucije. Kao što je i naglašeno, ono što je novina u obuhvatu ove Strategije je da su njome obuhvaćene i jedinice lokalne samouprave.

Ured u implementaciji i provođenju Akcionog plana podstiče sve nosioce – subjekte borbe protiv korupcije, kantonalne organe i institucije da u zadatim rokovima provode aktivnosti iz Akcionog plana.

U pogledu legislativa, u Akcionom planu su predviđeni donošenje operativnih planova na nivou institucija kojima se implementira Akcioni plan, normiranje procjene koruptivnih rizika u propisima, sukob interesa, zloupotrebe diskrecionih ovlaštenja, dodjele poticaja, uspostava registara rizika po integritet, zatim donošenje Planova integriteta u svim institucijama, jačanje uloge revizije i interne kontrole, poboljšanje oblasti javnih nabavki, sektora zdravstva i položaja pacijenata, sektora obrazovanja, inspekcijских i policijskih organa i drugih mehanizama od kojih se očekuju brojni pozitivni efekti, a u komunikaciji sa civilnim sektorom planiramo uspostaviti standarde za minimalne sadržaje web-stranica svih institucija, sve sa ciljem podizanja nivoa proaktivne transparentnosti u radu institucija.

Ciljevi zacrtani Strategijom za prevenciju i borbu protiv korupcije razrađeni su kroz prioritetne strateške programe i mjere, sa precizno određenim aktivnostima, vremenskim rokovima, institucijama nadležnim za sprovođenje, indikatorima uspješnosti i potrebnim resursima. Akcionim planom aktivnosti su sektorski podijeljene, tako da obuhvataju i one koje su zajedničke svim subjektima, ali i one karakteristične za oblast zdravstva, obrazovanja, inspekcija, unutrašnjih poslova, civilnog društva i sl.

Ured je nakon usvajanja Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona za period 2022-2026. godina i Akcionog plana za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona za period 2022-2024. godine, zajedno sa Timom Vlade koji je u tom vremenu bio aktivan, otpočeo navedene procese kroz aktivnosti utvrđene u Akcionom planu, te je kod nosioca aktivnosti - organa i institucija Zeničko-dobojskog kantona - pokrenut proces izrade implementacionih planova, kojima se u institucijama određuju nosioci i rokovi za svaku pojedinu aktivnost, a sam proces nadzire Ured.

Ovo je najznačajnija i najneophodnija aktivnost jer omogućava implementaciju Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije u osnovnim jedinicama Zeničko-dobojskog kantona, ali iako je ovako značajna ipak nije potpuno implementirana, jer određeni broj institucija nije okončao ili nije ni otpočeo proces izrade svog implementacionog plana i pored naših brojnih urgencija, a to su:

1. SEKRETARIJAT ZA ZAKONODAVSTVO
2. MINISTARSTVO ZA PROSTORNO UREĐENJE, PROMET I KOMUNIKACIJE I ZAŠTITU OKOLINE
3. MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I IZBJEGLICE
4. MINISTARSTVO ZDRAVSTVA
5. MINISTARSTVO ZA PRAVOSUĐE I UPRAVU
6. MINISTARSTVO ZA PRIVREDU
7. MINISTARSTVO FINANSIJA
8. KANTONALNA DIREKCIJA ZA CESTE
9. JU CENTAR ZA DJECU I ODRASLE OSOBE S POSEBNIM POTREBAMA
10. JU KANTONALNA BOLNICA ZENICA
11. KANTONALNO PRAVOBRANILAŠTVO
12. KANTONALNA UPRAVA ZA ŠUMARSTVO
13. KANTONALNI ZAVOD ZA URBANIZAM I PROSTORNO UREĐENJE

1. GRAD ZENICA
2. BREZA
3. VAREŠ
4. ŽEPČE
5. ZAVIDOVIĆI
6. MAGLAJ.

Strateški cilj 1.

Uspostava normativnog i strateškog okvira za efikasnu prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije - nastavak jačanja institucionalnih kapaciteta predstavlja prvi Strateški cilj u Akcionom planu 2022-2024. godina i dobar dio aktivnosti ovog cilja je na neki način već okončan: izrađena je i promovisana Strategija za prevenciju i borbu protiv korupcije 2022-2026. godina i izrađen i prateći Akcioni plan 2022-2024. godina.

Još i prije donošenja Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije, osnovan je Ured za borbu protiv korupcije, čije je kapacitiranje izvršeno u minimalnom obimu, jer su u njemu, kako je već rečeno, angažovana dva službenika. Tu predstoji realizacija aktivnosti 1.2.5. Jačati kapacitete Ureda za borbu protiv korupcije, te realizacija Strateške mjere 1.4. Unapređenje antikorupcijskih propisa i oblast zaštite prijavitelja korupcije.

Strateški cilj 2.

U okviru ovog cilja predviđen je niz aktivnosti koje treba da utiču na razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u institucijama i javnom sektoru, međutim zbog ograničenih kapaciteta Ureda ove aktivnosti nisu pokrenute, izuzev već spomenute aktivnosti 2.3.3. Izrada registara rizika potrebnih za planove integriteta, te pripreme radnih materijala za aktivost 2.6.1. Uspostava sistema prikupljanja i objave podataka (registri imenovanih lica i zaposlenih lica koji su predviđeni za objavu na www.zdk.ba ili na posebno zakupljenoj domeni za te namjene).

Strateški cilj 3.

Strateška mjera 3.4. Jačanje kadrovskih i drugih kapaciteta i pravnog okvira za unapređenje rada revizorskih institucija, kroz aktivnosti 3.4.1. (Analizirati potrebe za unapređenje rada revizijskih institucija za otkrivanje nepravilnosti u radu institucija sa javnim ovlaštenjima u

Zeničko-dobojskom kantonu), 3.4.2. (Jačati kapacitete revizorskih institucija za vršenje njihovih nadležnosti u prevenciji korupcije), 3.4.3. (Postupiti po revizorskim izvještajima bez odlaganja, i dostaviti Timu/Uredu povratne informacije), 3.4.4. (Povećati transparentnost nalaza obavljenih nadzora revizijskih institucija sa periodičnim objavljivanjem podataka o provedenim aktivnostima i njihovim nalazima) i 3.4.5. (Ustanoviti rizike i mape procesa po FUK-u). Ova aktivnost planirana je u drugoj godini provedbe Strategije i Akcionog plana, dakle tokom 2023. godine.

U tom smislu Ured je 07.11.2022. godine, uputio akt Ministru finansija, kojim je ukazano na potrebu za postupanjem u sprovođenju aktivnosti iz strateške mjere „3.4. Jačanje kadrovskih i drugih kapaciteta za jačanje rada revizorskih institucija“ te u tom smislu očekujemo i realizaciju ovih aktivnosti predviđeni rokom iz Akcionog plana.

Tim Vlade je započeo, a Ured će nastaviti rad na izradi teksta Uredbe o minimalnim standardima planiranja, dodjele i praćenja utroška sredstava iz budžeta Zeničko-dobojskog kantona, koje budžetski korisnici dodjeljuju putem transfera i subvencija za finansiranje zakonski utvrđenih prava, programa i/ili projekata drugih nivoa vlasti, neprofitnih organizacija i pojedinaca.

Ovaj projekat je iniciran u saradnji sa ambasadam Velike Britanije, a u radu na izradi teksta Uredbe učestvovala je konsultantska kuća Lucid Linx iz Sarajeva, čiji su eksperti pripremali prijedlog teksta Uredbe zajedno sa Timom Vlade, a na bazi dosadašnjih iskustava i pozitivnih praksi iz okruženja, prvenstveno onih koji su se pojavili u praksi i radu Ureda za borbu protiv korupcije Kantona Sarajevo. Tokom niza sastanaka održavanih kroz nekoliko mjeseci, tekst Uredbe je prilagođen potrebama i specifičnostima organa Zeničko-dobojskog kantona.

U konačnici, tekst Uredbe je pripremljen i spreman je da se uputi svim zainteresovanim organima na konsultacije.

Ova aktivnost prenesena je i u važeći Akcioni plan, kao aktivnost 3.4.6.

Strateški cilj 4.

Strateška mjera 4.2. Jačanje sektora unutrašnjih poslova u oblasti borbe protiv korupcije, kroz aktivnosti 4.2.1. (Analizirati potrebu i finansijsku projekciju nabavke kamera na uniformama za policijske službenike i shodno procjeni osigurati sredstva i izvršiti nabavku istih), 4.2.2. (Identificirati mogućnosti za uspostavu, primjenu i unapređivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za zapošljavanje policijskih službenika i napredovanje u službi), 4.2.3. (Analizirati propise i shodno analizi izvršiti izmjene propisa koji se odnose na zapošljavanje i napredovanje u službi), 4.2.4. (Analizirati oblasti u kojima je nepohodno izvršiti nadzor i kontrolu policijskih službenika sa akcentom na rizike korupcije), 4.2.5. (Planirati i izvršiti nadzor i kontrolu rada policijskih službenika u skladu sa analiziranim rizicima korupcije), 4.2.6. (Izvršiti analizu zakonskih propisa koji reguliraju rad Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona i Uprave policije, s ciljem utvrđivanja mogućnosti zloupotrebe diskrecionog odlučivanja) i 4.2.7. (Vršiti analizu statističkih podataka o prijavama sa indicijama korupcije kao i promovisanje načina prijavljivanja korupcije).

O provođenju svih aktivnosti iz strateške mjere 4.2. zatražili smo informaciju o statusu provođenja aktivnosti od Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, te je ustanovljeno da je MUP sve pobrojane aktivnosti inkorporirao u vlastiti Operativni plan na koji je Ured dao saglasnost 10.01.2023. godine.

4 USPOSTAVA REGISTARA PO UREDBI I STRATEGIJI

Pored procesa provedbe Akcionog plana koji predstavlja okosnicu djelovanja Ureda, u aprilu 2023. godine je započeo proces pripreme tehničkih uslova i legislative za uspostavu registara planiranih Uredbom o formiranju Ureda za borbu protiv korupcije:

- e - registar imenovanih lica,
- e - registar zaposlenih u javnom sektoru,

Ured je pripremio prijedloge Odluke o Registru imenovanih lica i Registru zaposlenih u javnom sektoru na području Zeničko-dobojskog kantona, u kojoj je propisana uspostava i vođenje pomenutog Registra, a na koje je Agencija za zaštitu ličnih podataka Bosne i Hercegovine dala pozitivno mišljenje.

Registar će služiti kao jedinstvena evidencija podataka o licima zaposlenim u organima, institucijama, preduzećima i ustanovama Zeničko-dobojskog kantona, a u svrhu prevencije mogućih pojava oblika korupcije, sukoba interesa i drugih nepravilnosti.

Podaci koji bi se evidentirali u navedeni registar predviđeni su u prijedlogu odluke, i to:

- a) ime i prezime,
- b) naziv i sjedište organa uprave/institucije u kojem je lice zaposleno,
- c) naziv radnog mjesta,
- d) stručna sprema za radno mjesto,
- e) stručna sprema lica iz tačke a) ovog stava,
- f) zvanje lica iz tačke a) ovog stava stečeno redovnim, vanrednim i drugim oblicima obrazovanje,
- g) datum zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme,
- h) datum prestanka radnog odnosa na neodređeno vrijeme,
- i) datum zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme,
- j) datum prestanka radnog odnosa na određeno vrijeme,
- k) osnovna plata lica iz tačke a) ovog stava.

5 ZAKLJUČAK

5.1 Poteškoće u radu ureda i implementaciji Strategije

Za rad Ureda od osnivanja 04.02.2022. godine do danas obezbijeđen je normativni okvir kroz Uredbu o osnivanju Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona i kroz Strategiju za prevenciju i borbu protiv korupcije 2022-2026, i prateći Akcioni plan.

Poteškoće na koje se nailazi su u prvom redu potkapacitiranost jer su uposlena samo 2 (dva) izvršioca, te je istovremeno ukinut Tim Vlade za borbu protiv korupcije koji je brojao 5 (pet) članova, a nisu pokrenute procedure popune Ureda.

Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđa jako skromne kapacitete od ukupno 5 (pet) uposlenih, od kojih su 1 (jedan) rukovodilac i 1 (jedan) tehnički sekretar, tako da su objektivno predviđena samo 3 (tri) službenika koja će raditi na svim poslovima Ureda, kao i na provođenju Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije, što je u najmanju ruku nedovoljno i što se odražava na ne mogućnost ispunjenja aktivnosti predviđenih Akcionim planom. Prijedlog bi bio da se izvrši proširenje Pravilnika, i da se hitno izvrši popuna radnih mjesta.

Pored toga, dodatno opterećenje u radu predstavlja nedovoljan odaziv rukovodilaca institucija i organa Zeničko-dobojskog kantona, te pokretanje i izvršenje svih aktivnosti moramo da urgiramo i po nekoliko puta, i veliki je broj institucija koje i pored toga ignorišu naše obraćanje i ne dostavljaju nikakav odgovor, niti su poduzele nikakve radnje. U tom smislu predlažemo da se rukovodioci obavežu na saradnju sa Uredom za borbu protiv korupcije, te da u konačnoj ocjeni rada svakoga rukovodioca obavezno ulazi i segment provođenja aktivnosti iz Akcionog plana borbe protiv korupcije.

korupcije

**Sekretar po ovlaštenju
Ureda za borbu protiv**

Dževad Fejzić