

Na osnovu člana 16. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i člana 20a. stav (4) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18 i 44/22), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 12. sjednici, održanoj dana 19.01.2024. godine, d o n o s i

UREDBU

O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet i sadržaj uredbe)

(1) Ovom uredbom propisuje se postupak prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama, pravnim licima sa javnim ovlaštenjima na teritoriji Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kanton), u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Kanton, gradovi ili općine, te u privrednim društvima u kojima Kanton, gradovi ili općine učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: poslodavac), osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

(2) Ova uredba se ne primjenjuje u zavodima, agencijama, direkcijama u kojima se na postupak prijema u radni odnos primjenjuju propisi kojima je uređen radno pravni status državnih službenika i namještenika u organima državne službe, kao i na postupak prijema u radni odnos koji je uređen zakonskim i podzakonskim propisima u javno-obrazovnim ustanovama u državnoj svojini.

Član 2.

(Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovoj uredbi, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 3.

(Ovlašteni organ kod poslodavca)

Obavljanje određenih radnji, u vezi sa procedurom prijema u radni odnos kod poslodavca, preduzima onaj organ koji je u skladu sa općim ili drugim internim aktom poslodavca, nadležan za obavljanje tih radnji.

DIO DRUGI – POSTUPAK PRIJEMA U RADNI ODNOS

Član 4.

(Obaveza javnog oglašavanja)

(1) Kod poslodavca prijem u radni odnos vrši se nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja.

(2) Prije provođenja procedure obaveznog javnog oglašavanja, poslodavac donosi odluku o

potrebi prijema u radni odnos za određeno radno mjesto predviđeno pravilnikom o radu.

(3) Na osnovu odluke poslodavca o potrebi prijema u radni odnos raspisuje se javni oglas, koji se obavezno objavljuje najmanje u jednom dnevnom listu koji se distribuira na teritoriju cijele Federacije BiH i putem web stranice poslodavca, ukoliko ista postoji, kao i na web stranici osnivača. Na web stranici poslodavca i osnivača objavljuje se integralni tekst javnog oglasa, a u dnevnom listu se može objaviti samo obavijest o javnom oglasu.

(4) Javni oglas obavezno se dostavlja i Javnoj ustanovi Službi za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Služba), najkasnije na dan objave u jednom listu, koja ga isti dan objavljuje i na svojoj web stranici.

Član 5.

(Izuzeci od obaveze javnog oglašavanja)

Izuzetno od odredbe člana 4. ove uredbe, kod poslodavca prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja u slučaju:

a) otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu, ukoliko radnik za to novo radno mjesto ispunjava uslove u pogledu stručne spremlje i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu,

b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme najduže do šest mjeseci, jednokratno u toku jedne kalendarske godine za konkretno radno mjesto,

c) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Federacije BiH" broj: 41/01,22/05 i 9/08),

d) prijema u radni odnos u javnim zdravstvenim ustanovama po osnovu konkursa za izbor kandidata za specijalizacije u skladu sa posebnim propisima,

e) prijema u radni odnos na određeno vrijeme najduže do 12 mjeseci ukupno za konkretno radno mjesto, za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće ili epidemije zarazne bolesti u Kantonu, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji BiH, proglašenog od strane nadležnih institucija.

Član 6.

(Sadržaj javnog oglasa)

(1) Javni oglas iz člana 4. stav (3) ove uredbe sadrži sljedeće podatke:

a) naziv i sjedište poslodavca,

b) naziv radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema u radni odnos,

c) opće i posebne uvjete za prijem u radni odnos za radno mjesto,

d) kratak opis poslova radnog mjesta,

e) naznaku da li se radni odnos zasniva na neodređeno ili određeno vrijeme i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme,

f) naznaku da li je predviđen probni rad i trajanje probnog rada,

g) potrebne dokaze o ispunjavanju općih i posebnih uslova,

h) adresu na koju se dostavlja prijava na javni oglas,

i) rok za podnošenje prijave na javni oglas,

j) napomenu da će samo izabrani kandidat biti u obavezi u određenom roku dostaviti ljekarsko uvjerenje kao dokaz da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima radnog mjesta za koji se raspisuje javni oglas,

k) napomenu da će integralni tekst javnog oglasa biti objavljen na web stranici poslodavca i osnivača, ako se u dnevnom listu objavljuje samo obavijest o javnom oglasu,

l) napomena da će poslodavac o terminu i mjestu održavanja intervjua ili stručnog ispita, obavijestiti kandidate dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu kandidata najmanje pet dana prije održavanja intervjua ili stručnog ispita i da će ista obavijest biti postavljena na web stranicu i oglasnu ploču poslodavca,

lj) napomenu da će samo izabrani kandidat biti u obavezi u određenom roku dostaviti uvjerenje

o nevođenju krivičnog postupka ukoliko je isto uslov za zasnivanje radnog odnosa na konkretnom radnom mjestu,

(2) Rok za podnošenje prijava na javni oglas ne može biti kraći od osam dana od dana njegove posljednje objave.

Član 7.

(Prijava na javni oglas)

(1) Urednom prijavom na javni oglas smatra se prijava sa biografijom koja je potpisana od strane podnosioca.

(2) Uz prijavu se, u originalu ili ovjerenim fotokopijama, prilažu dokazi naznačeni u javnom oglasu.

(3) Potpunom prijavom smatra se prijava uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uslova naznačeni u javnom oglasu za prijem u radni odnos.

(4) Blagovremenom prijavom smatra se prijava koja je podnesena u roku koji je određen u javnom oglasu za prijem u radni odnos.

Član 8.

(Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos)

(1) Poslodavac imenuje komisiju za izbor kandidata za prijem u radni odnos (u daljem tekstu: komisija), najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za dostavljanje prijava na javni oglas.

(2) Komisija se sastoji od tri člana koje imenuje poslodavac iz reda zaposlenih,

(3) Članovi komisije iz stava (2) ovog člana moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji prijem u radni odnos je objavljen javni oglas.

(4) Ukoliko poslodavac ne može ispuniti uvjet iz stava (3) ovog člana, za člana komisije može se imenovati kandidat predložen od strane osnivača poslodavca iz reda zaposlenih kod osnivača.

(5) Administrativno-tehničke poslove za komisiju obavlja sekretar komisije koga imenuje poslodavac.

(6) U slučaju kada je javni oglas objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jednu ili više komisija.

(7) Članovi komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti rada u skladu sa ovom uredbom, o čemu potpisuju pismenu izjavu.

Član 9.

(Izuzeće članova komisije)

(1) Član komisije ili prijavljeni kandidat će zatražiti izuzeće od rada u komisiji od poslodavca, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u krvnom srodstvu u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskom srodstvu do drugog stepena, odmah po saznanju, a najkasnije u roku tri dana od dana obavještenja o sastavu komisije.

(2) O zahtjevu za izuzeće poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

Član 10.

(Rok za održavanje prve sjednice Komisije)

(1) Komisija je obavezna najkasnije u roku od osam dana od dana imenovanja, odnosno u roku od tri dana od dana donošenja odluke o izuzeću člana komisije, održati prvu sjednicu na kojoj će izabrati predsjedavajućeg iz reda članova komisije.

(2) Komisija je dužna na svojoj prvoj sjednici usvojiti poslovnik o radu, utvrditi ispitna pitanja na osnovu kojih će izvršiti bodovanje kandidata prema kriterijima sadržanim u javnom oglasu.

DIO TREĆI – POSTUPAK IZBORA KANDIDATA ZA PRIJEM U RADNI ODNOS

Član 11.

(Otvaranje prijave)

- (1) Komisija u pravilu otvara i razmatra pristigle prijave na prvoj sjednici.
- (2) Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave, komisija će odbaciti zaključkom koji se dostavlja na adresu podnosioca prijave.

Član 12.

(Postupak izbora kandidata za prijem u radni odnos)

- (1) Pravo učešća u postupku izbora imaju svi kandidati čije su prijave uredne, potpune i blagovremene.
- (2) Postupak izbora kandidata za prijem u radni odnos se provodi u zavisnosti od stepena stručne sprema koja je kao uslov propisana za radno mjesto za koje se provodi procedura prijema.
- (3) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano osnovno ili srednje obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom intervjuu sa svakim od kandidata.
- (4) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom stručnom ispitu sa svakim od kandidata.
- (5) Poslodavac će o vremenu i mjestu održavanja intervjua ili stručnog ispita obavijestiti kandidate dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu kandidata najmanje pet dana prije održavanja intervjua ili stručnog ispita, a istu obavijest poslodavac je dužan postaviti i na svoju web stranicu i oglasnu tablu.
- (6) Poslodavac će pravilnikom o radu ili drugim internim aktom urediti način, postupak i druga pitanja u vezi s provođenjem faza koje su obuhvaćene postupkom izbora kandidata.

Član 13.

(Rangiranje uspješnih kandidata)

- (1) Nakon okončanja postupka izbora kandidata za prijem u radni odnos, komisija utvrđuje listu uspješnih kandidata, u skladu sa ocjenama postignutim na intervjuu, odnosno na pismenom i usmenom stručnom ispitu, u zavisnosti od provedenog postupka izbora kandidata.
- (2) Ukupan broj bodova se sastoji od zbira bodova sa intervjua, odnosno sa pismenog i usmenog stručnog ispita.
- (3) Komisija dostavlja poslodavcu izvještaj o provedenom postupku, koji potpisuju svi članovi komisije, a uz izvještaj se prilaže lista uspješnih kandidata.
- (4) Poslodavac je dužan najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja izvještaja i liste uspješnih kandidata, donijeti odluku o prijemu u radni odnos prvorangiranog kandidata sa liste, odnosno najbolje rangiranih kandidata u zavisnosti da li je javni oglas bio objavljen za prijem jednog ili više kandidata.
- (5) Lista uspješnih kandidata predstavlja i rezervnu listu, te će se u slučaju odustanka izabranog/ izabranih kandidata donijeti odluka o prijemu u radni odnos kandidata prema redoslijedu uspješnih kandidata sa liste.
- (6) Poslodavac je dužan najkasnije u roku od pet dana od dana donošenja odluke o izboru kandidata, u pisanom obliku obavijestiti sve prijavljene kandidate, a koji nisu izabrani na radno mjesto za koje je provedena procedura prijema u radni odnos. Obavještenje sadrži pouku o pravnom lijeku iz člana 15. ove uredbe.

(7) Izabrani kandidat je dužan izjasniti se o prihvatanju zaposlenja u roku od tri dana od dana prijema odluke o prijemu u radni odnos. U suprotnom, smatra se da je odustao.

(8) Odluka o izboru postaje konačna istekom roka za prigovor, odnosno konačnosti odluke po prigovoru.

(9) Poslodavac će sa izabranim kandidatom, zaključiti ugovor o radu najkasnije u roku od osam dana od dana konačnosti odluke o izboru.

Član 14.

Pravo uvida u rezultate procedure prijema u radni odnos)

(1) Po prijemu obavještenja o izboru kandidata, kandidat koji nije izabran može u roku od tri dana od prijema obavještenja podnijeti zahtjev za uvid u dokumentaciju u vezi sa provedenim postupkom prijema u radni odnos.

(2) Poslodavac će najkasnije u roku od tri dana od dana prijema zahtjeva, omogućiti kandidatu uvid u dokumentaciju u vezi sa provedenim postupkom prijema u radni odnos, osim dokumentacije koja se odnosi na lične podatke drugih kandidata.

(3) Kandidat kojem u roku iz stava (2) ovog člana ne bude omogućen uvid u dokumentaciju, može zatražiti da nadležni organ iz člana 17. ove uredbe izvrši inspekcijski nadzor.

Član 15.

(Pravo na prigovor)

(1) Kandidat koji je nezadovoljan odlukom o izboru kandidata može u roku od osam dana od dana prijema obavijesti, izjaviti prigovor poslodavcu.

(2) O prigovoru iz stava (1) ovog člana odlučuje drugostepeni organ poslodavca, koji je u skladu sa općim ili drugim internim aktima poslodavca nadležan da odlučuje o prigovorima radnika i drugih lica na odluke kojima je poslodavac odlučivao o pitanjima iz radnog odnosa.

(3) Organ nadležan za rješavanje iz stava (2) ovog člana dužan je riješiti po prigovoru najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema prigovora.

(4) Odluka donesena po prigovoru je konačna i protiv iste se može podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 30 dana.

Član 16.

(Primjena pravilnika o radu ili drugog internog akta poslodavca)

Na pitanja u vezi sa postupkom prijema u radni odnos koja nisu uređena ovom uredbom, primjenjuje se pravilnik o radu ili drugi interni akt poslodavca.

DIO ČETVRTI - NADZOR NAD PRIMJENOM UREDBE I KAZNE NE ODREDBE

Član 17.

(Nadzor nad primjenom Uredbe)

Inspekcijski nadzor nad primjenom ove uredbe vrši kantonalni inspektor rada izuzev u slučaju kada je drugačije propisano posebnim zakonima i podzakonskim aktima.

Član 18.

(Vrste prekršaja i visine kazne)

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac, ako:

a) izvrši prijem u radni odnos bez provedenog postupka javnog oglašavanja (član 4. stav (1) ove uredbe), osim u slučajevima predviđenim odredbom člana 5. ove uredbe,

b) ne objavi javni oglas ili obavijest najmanje u jednom dnevnom listu i putem web stranice

poslodavca, ukoliko ista postoji (član 4. stav (3) ove uredbe),

c) javni oglas ne dostavi javnoj službi za zapošljavanje prema sjedištu poslodavca, najkasnije na dan njegove objave (član 4. stav (4) ove uredbe),

d) ako izvrši prijem u radni odnos bez javnog oglašavanja suprotno odredbama člana 5. ove uredbe,

e) u javnom oglasu odredi rok za podnošenje prijave u kraćem trajanju od osam dana (član 6. stav (2) ove uredbe),

e) ne imenuje komisiju na način predviđen članom 8. stav (2) i (3) ove uredbe,

f) u roku koji je određen ovom uredbom ne izvrši prijem kandidata sa liste (član 13. stav (4) ove uredbe),

g) ne omogući kandidatu uvid u dokumentaciju u vezi sa provedenim postupkom prijema u radni odnos (član 14. stav (2) ove uredbe),

h) u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe ne uskladi pravilnik o radu ili druge interne akte kojima je uređen postupak prijema u radni odnos (član 20. ove uredbe).

(2) Za prekršaje iz stava (1) ovog člana kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 1.000,00 KM.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 100,00 KM do 500,00 KM kaznit će se član komisije – fizička osoba koja odmah po saznanju ne zatraži izuzeće od rada u komisiji iz razloga utvrđenih u članu 9. stav (1) ove uredbe.

DIO PETI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 19.

(Okončanje pokrenutih postupaka)

Postupci prijema u radni odnos kod poslodavaca iz člana 1. ove uredbe, koji do dana stupanja na snagu ove uredbe nisu okončani, okončat će se po odredbama propisa koji su bili na snazi u vrijeme donošenja ove uredbe.

Član 20.

(Usklađivanje pravilnika o radu ili drugih internih akata poslodavca)

Poslodavci su dužni najkasnije u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe, uskladiti pravilnike o radu ili druge interne akte kojima je uređena procedura prijema u radni odnos, sa odredbama ove uredbe.

Član 21.

(Stavljanje van snage Uredbe)

Stupanjem na snagu ove uredbe stavlja se van snage Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Zeničko-dobojskom kantonu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 9/23, 14/23 i 1/24.)

Član 22.

(Stupanje na snagu)

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

PREMIJER

Broj: 02-30-1428/24

Datum, 19.01.2024. godine

Z e n i c a

Nezir Pivić

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,

1x „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“,

1x a/a.