

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst - („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i člana 138a. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 40. sjednici, održanoj dana 09.08.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Predmet)

Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje saglasnost na Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona, koji je prethodno usaglašen između Pregovaračkog tima Vlade Zeničko-dobojskog kantona, odnosno ministrica Ministarstva zdravstva, kao predstavnika nadležnog Ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona, s jedne strane i Nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu u Federaciji Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona, s druge strane.

Član 2.

(Ovlaštenje za potpis)

Ovlašćuje se dr. Aida Salčinović, ministrica Ministarstva zdravstva da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona, potpiše Kolektivni ugovor iz člana 1. ove Odluke, sa Nezavisnim strukovnim sindikatom radnika zaposlenih u zdravstvu u Federaciji Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.

(Stupanje na pravnu snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-30-14168/24

Datum, 09.08.2024. godine

Zenica

PREMIJER

Nezir Pivić

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo zdravstva,

1x Nezavisni strukovni sindikat radnika zaposlenih u zdravstvu u FBiH, Kantonalni odbor

Zeničko-dobojskog kantona, putem Ministarstva,

1x „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“,

1x a/a.

Na osnovu člana 137. i 138a. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16 i 89/18, 49/21 - dr. zakon, 103/21- dr. zakon, 44/22 i 39/24), Nezavisni strukovni sindikat radnika zaposlenih u zdravstvu u Federaciji Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona, s jedne strane i Vlada Zeničko-dobojskog kantona zastupana po ministrici Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, s druge strane, uz prethodnu saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona usaglasili su i zaključili:

KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA POSLODAVACA I RADNIKA U ZDRAVSTVU NA PODRUČJU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

I.OPĆE ODREDBE

Član 1.

Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obaveze iz rada i po osnovu rada radnika u zdravstvu zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čiji je osnivač općina/grad ili kanton, a u smislu člana 53. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“, broj: 46/10 i 75/13).

Član 2.

- (1) Strane koje su zaključile ovaj Ugovor obavezuju se primjenjivati ovaj Ugovor u dobroj vjeri.
- (2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku zaključenja ovog Ugovora, odnosno u trenutku proširenja primjene ovog Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovog Ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene ovog ugovora, na način i po postupku utvrđenom ovim Ugovorom i Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16, 89/18, 49/21 - dr. Zakon, 103/21- dr. Zakon, 44/22 i 39/24).

Član 3.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o liječništvu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 56/13), Zakon o stomatološkoj djelatnosti ("Službene novine Federacije BiH", broj: 37/12), Zakon o zdravstvenom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", broj: 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 100/14 - odluka US, 36/18 i 61/22), Zakon o sestrinstvu i primaljstvu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 43/13), Zakon o zaštiti na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 79/20),

kao i propisi donijeti na osnovu navedenih zakona.

II. RADNO VRIJEME

Član 4.

- (1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.
- (2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.
- (3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu člana 181. stav 8. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 5.

- (1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.
- (2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.
- (3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na nivou mjeseca.

Član 6.

- (1) Saglasno članu 181. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je poseban oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svog redovnog radnog vremena.
- (2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.
- (3) Pripravnost je poseban oblik rada, kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitnih poslova za poslodavca iz svoje djelatnosti.
- (4) Rad po pozivu je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi.
- (5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama tokom mjeseca.
- (6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

- (7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.
- (8) Rad u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12-24-12-48.
- (9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutru.
- (10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o radu i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.
- (11) Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada duže od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duže od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveden od strane poslodavca u skladu sa Zakonom o radu.
- (12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 37,5 satne radne sedmice.
- (13) Mjesečni fond radnih sati čini umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.
- (14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stava 11. ovog člana odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), u skladu sa mogućnostima organizacije rada.

Član 7.

- (1) Radnik zaposlen u javnim zdravstvenim ustanovama ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.
- (2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovog člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

III. ODMORI I ODSUSTVA

a) Odmori

Član 8.

- (1) Radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.
- (2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovog člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.
- (3) Izuzetno od stava (1) ovog člana, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

- (4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovog člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.
- (5) Vrijeme odmora iz stava (1), (3) i (4) ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.
- (6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stava (1), (3) i (4) ovog člana uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 9.

- (1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu sa članom 46. Zakona o radu.
- (2) Dani sedmičnog odmora su subota i nedjelja.
- (3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje odrađenog radnog dana jedan dan u toku naredne sedmice.
- (4) Ako se sedmični odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stava (3) ovog člana, može se koristiti naknadno saglasno odluci poslodavca.
- (5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje sedmičnog odmora u periodu od dvije sedmice od dana kada je radnik radio na dan sedmičnog odmora.

Član 10.

- (1) Pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju dužem od 20 radnih dana imaju radnici prema sljedećim kriterijima:
 - a) po osnovu dužine radnog staža:
 - 1) do 5 godina radnog staža - 1 dan,
 - 2) od 5 do 10 godina radnog staža - 2 dana,
 - 3) od 10 do 15 godina radnog staža - 3 dana,
 - 4) od 15 do 20 godina radnog staža - 4 dana,
 - 5) preko 20 godina radnog staža - 5 dana.
 - b) po osnovu složenosti poslova:
 - 1) za radna mjesta I i II grupe složenosti poslova - 2 dana,
 - 2) za radna mjesta III, IV i V grupe složenosti poslova - 3 dana,
 - 3) za radna mjesta VI i VII grupe složenosti poslova - 4 dana,
 - 4) za radna mjesta VIII, IX, X, XI, XII i XIII grupe složenosti poslova - 5 dana.
 - c) po osnovu socijalnih uvjeta:
 - 1) roditelju, staratelju, posvojitelju s jednim djetetom do 7 godina starosti - 2 dana,
 - 2) roditelju, staratelju, posvojitelju za svako sljedeće dijete do 7 godina starosti - 1 dan,
 - 3) roditelju, staratelju, posvojitelju djeteta sa težim smetanjama u razvoju (posebnim potrebama) - 1 dan,
 - 4) invalidu rada, invalidnim osobama i civilnim žrtvama rata sa najmanje 60% invalidnosti i RVI sa najmanje 20% - 3 dana.

- d) po osnovu učešća u Oružanim snagama:
- 1) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu 12 do 18 mjeseci - 1 dan,
 - 2) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu 18 do 30 mjeseci - 2 dana,
 - 3) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu više do 30 mjeseci - 3 dana.
- (2) Ukupno trajanje plaćenog godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.
- (3) Izuzetno, od stava (1) i (2) ovog člana za radnike koji prema prirodi posla rade u posebnim uvjetima rada, godišnji odmor se utvrđuje u trajanju najduže do 35 dana, i to za:
- a) rad u smjenama, turnusu, u pripravnosti i dežurstvu - 2 dana,
 - b) rad u vešeraju i rad u centralnoj sterilizaciji - 2 dana,
 - c) rad u mikrobiološkim, citološkim, biohemijsko-hematološkim, patološkim, imunološkim i protetskim laboratorijama, na infektivnom odjelu, na odjelima pedijatrije i odjelu za nedonošćad, u službi za zdravstvenu zaštitu djece, službi za zaštitu reproduktivnog zdravlja žena, maksilofacijalnoj hirurgiji, transfuzijskom centru, endoskopiji, prosekturi, odjelu neurologije i sanitarni tehničari na Odjelu HEN, rad u ambulantama opće i porodične medicine - 3 dana,
 - d) rad na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, psihijatrijskim odjelima, hemodijalizi, odjelima interne medicine, odjelima urgentne medicine, na parentaralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, službama hitne medicinske pomoći, Centrima za mentalno zdravlje, odjelima koji se bave tretmanom aktivne TBC - 5 dana i
 - e) sa jonizirajućim zračenjem, odjeli na kojima se liječe pacijenti oboljeli od HIV/AIDS - 7 dana.

Član 11.

- (1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog ličnih potreba u skladu s pravilnikom o radu.
- (2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje započetog godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora, samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.
- (4) Troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali usljed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu sa pravilnikom o radu.
- (5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.
- (6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode,

odnosno prekida godišnjeg odmora što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

b) Plaćeno odsustvo

Član 12.

- (1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana, i to u sljedećim slučajevima:
 - a) sklapanja braka - 5 dana,
 - b) teže bolesti ili smrti člana uže porodice, odnosno domaćinstva - 5 dana,
 - c) porođaja supruge - 5 dana,
 - d) sklapanja braka djeteta - 2 dana,
 - e) selidbe - 2 dana,
 - f) radnik dobrovoljni davalac krvi za svako davanje krvi ima pravo na najmanje 1 dan plaćenog odsustva.
- (2) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće - plaćeno odsustvo.
- (3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno propisom kantona i pravilnikom o radu.

Član 13.

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo za vrijeme učešća na seminarima, kursevima i sličnim oblicima edukacije, za potrebe sindikata kao i na sportskim takmičenjima, a što će se urediti pravilnikom o radu.
- (2) U plaćeno odsustvo iz člana 12. ovog ugovora ne ulazi plaćeno odsustvo iz stava (1) ovog člana.

Član 14.

- (1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti plaćeno odsustvo i u sljedećim slučajevima:
 - a) polaganje specijalističkog ispita - 15 dana,
 - b) izradu završnog rada za sticanje naučnog zvanja doktora nauka i magistra nauka - 10 dana,
 - c) polaganje stručnog ispita u struci - 7 dana,
 - d) obavezno kontinuirano usavršavanje radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalni rad - 7 dana.
- (2) Izuzetno od stava (1) tačka d) ovog člana trajanje plaćenog odsustva može trajati i duže.

c) Neplaćeno odsustvo

Član 15.

- (1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:
 - a) gradnju ili popravku kuće ili stana i
 - b) negu člana porodice.
- (2) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo do godinu dana.
- (3) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo do godinu dana, na lični zahtjev radnika.
- (4) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se stižu na radu i po osnovu rada miruju.

IV. TROŠKOVI EDUKACIJE

Član 16.

- (1) Poslodavac osigurava sredstva za edukaciju radnika na temelju plana stručnog usavršavanja.
- (2) Za potrebe edukacije zbog obaveznog kontinuiranog usavršavanja radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalni rad, uz ispunjenje uslova iz stava (1) ovog člana, radniku će se osigurati plaćeni dopust, kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.
- (3) Ukoliko poslodavac nije u mogućnosti da osigura pokriće troškova iz stava (2) ovog člana, radnik ima pravo odbiti odlazak na stručno usavršavanje.

V. PLAĆE I NAKNADE

Član 17.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je zaključio ugovor o radu obezbijediti i dati posao i za obavljeni rad isplatiti plaću.

Član 18.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća, te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji BiH.

Član 19.

Plaće radnika i ostala lična primanja u smislu ovog Ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava, koja u skladu sa zakonom u vršenju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Član 20.

- (1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu sa članom 76. Zakona o radu.
- (2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad sa punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.
- (3) Osnovna plaća predstavlja umnožak najniže neto satnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika u pravilniku o radu.
- (4) Najniža neto satnica iznosi 3,10 KM.

Član 21.

- (1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti sa koeficijentima složenosti kako slijedi:
 - a) **Zanimanje I grupe - koeficijent složenosti 1,60**
Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna osnovna škola,
 - b) **Zanimanje II grupe - koeficijent složenosti 2,00**
Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja odnosno KV radnici,
 - c) **Zanimanje III grupe - koeficijent složenosti 2,50**
Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja,
 - d) **Zanimanje IV grupe - koeficijent složenosti 2,60**
Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV,
 - e) **Zanimanje V grupe - koeficijent složenosti 2,80**
Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja,
 - f) **Zanimanja VI grupe - koeficijent složenosti 3,00**
Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema VI stepen ili VSS prvi ciklus nezdravstvenog usmjerenja,
 - g) **Zanimanje VII grupe - koeficijent složenosti 3,30**
Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema VI

stepen ili VSS prvi ciklus zdravstvenog usmjerenja,

h) Zanimanje VIII grupe - koeficijent složenosti 4,00

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema VII stepen ili VSS drugi ciklus zdravstvenog i nezdravstvenog usmjerenja,

i) Zanimanje IX grupe - koeficijent složenosti 4,40

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema (magistar farmacije),

j) Zanimanje X grupe - koeficijent složenosti 5,00

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema (doktor medicine, doktor stomatologije),

k) Zanimanje XI grupe - koeficijent složenosti 5,50

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema VII stepen ili VSS drugi ciklus studiranja (magistar farmacije sa specijalizacijom i medicinski saradnici sa specijalizacijom medicinske fizike i specijalizacijom kliničke psihologije),

l) Zanimanje XII grupe - koeficijent složenosti 6,00

Složeni i vrlo složeni poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema (doktor medicine, doktor stomatologije) i specijalizacija,

m) Zanimanje XIII grupe - koeficijent složenosti 6,20

Složeni i vrlo složeni poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema (doktor medicine, doktor stomatologije) i subspecijalizacija.

- (2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uslovi, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Ugovorom.

Član 22.

Naknada za radni učinak do 8% osnovne plaće radnika se može obračunavati nakon što se pravilnikom o radu ustanove, u konsultaciji sa Sindikatom utvrde mjerljivi normativi radnog učinka.

Član 23.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 24.

- (1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: naučni stepen doktora nauka, naučni stepen magistra nauka, kao i bliže kriterije za korištenje ovog prava.
- (2) Povećanje iz stava (1) ovog člana iznosi kako slijedi:
- a) naučni stepen doktora nauka 10%,
 - b) naučni stepen magistra nauka 5%.
- (3) Dodaci iz stava (2) alineja a) i b) ovog člana međusobno se isključuju.

- (4) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodni radnici koji obavljaju poslove rukovodioca pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20% prema koeficijentu složenosti, a saglasno pravilniku o radu.

Član 25.

- (1) Dežurstvo je poseban oblik rada koji zahtjeva prisustvo na radu 24 sata.
- (2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene a završava početkom rada prve smjene.
- (3) Raspored rada u dežurstvu radnim danom je 8/8/8.
- (4) Prvih osam sati je redovan rad, drugih osam sati je redovan rad za sljedeći dan, trećih osam sati je dežura.
- (5) Raspored rada u dežurstvu radnim danom pred neradni i danima koji su u pravilu neradni (subota, nedelja i praznik koji se ne radi) vrši se na drugačiji način 8/16
- a) prvih osam sati je redovni rad,
- b) šesnaest sati je dežura.
- (6) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan.
- (7) Nakon dežure subotom ponedjeljak je u pravilu neradni dan (prvih 8 sati odrađeno je kao redovan rad a za 16 sati dežurstva radnik ima pravo na plaćeni slobodni dan koji koristi u dogovoru sa šefom organizacione jedinice.
- (8) Nakon dežure nedjeljom, ponedjeljak je neradni dan (prvih 8 sati je odrađeno kao redovan rad a za 16 sati dežurstva radnik ima pravo na plaćeni slobodni dan koji koristi u dogovoru sa šefom organizacione jedinice.
- (9) Nakon dežurstva subotom i nedjeljom radnik u dogovoru sa šefom organizacione jedinice, može naredne sedmice koristiti jedan narađeni i jedan plaćeni dan, radi efikasnije organizacije rada sa aspekta postojećeg kadra.
- (10) Program dežurstva utvrđuje šef organizacione jedinice za razdoblje od jednog kalendarskog mjeseca najkasnije 10 dana unaprijed.

Član 26.

- (1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:
- a) radnim danom iznosi 9% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
- 2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovan rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,
- 3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% od osnovne plaće radnika.
- b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi od 13,5% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
- 2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% od osnovne plaće radnika;
- c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% od osnovne plaće radnika:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - 2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% od osnovne plaće radnika.
- (2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

Član 27.

- (1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu 30%.
- (2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.
- (3) Rad u vrijeme pripravnosti smatra se prekovremenim radom i plaća se kao prekovremeni rad.
- (4) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i plaća se kao prekovremeni rad. U rad po pozivu, koji se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Član 28.

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
 - a) prekovremeni rad najmanje 25% od neto satnice,
 - b) noćni rad najmanje 50% od neto satnice,
 - c) rad na dan sedmičnog odmora (subota i nedjelja) najmanje 15% od neto satnice,
 - d) rad u dane praznika koji su po zakonu neradni najmanje 40% neto satnice.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju, osim naknada iz tačke c) i d).
- (3) Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

Član 29.

- (1) Poslodavac će radniku na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada uvećati plaću rukovodeći se stepenom nepovoljnog uticaja faktora radnog mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, saglasno odredbama zakona koje reguliraju sigurnost na radu i pravilnikom o radu.
- (2) Saglasno stavu (1) ovog člana osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:
 - a) radnicima koji rade sa jonizirajućim zračenjima, u hirurškim salama, u Covid odjelima i ambulantama, odjeljenjima za karantenske bolesti, hitnoj medicinskoj pomoći i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelim od HIV/AIDS, najmanje 6%,
 - b) radnicima koji rade na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne

- njege, odjela anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja (JIL), odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, psihijatrijskim odjelima, hemodijalizi, radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, odjelima urgentne medicine i patronažnoj službi, najmanje 4%,
- c) radnicima na bolničkim odjelima, najmanje 3%,
 - d) radnicima koji rade u mikrobiološkim, citološkim, biohemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, u higijensko-epidemiološkoj službi, hirurškim salama, ginekologiji i akušerstvu svih nivoa zdravstvene zaštite, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonošćad, u službi za specifičnu zaštitu radnika, transportnoj službi, odjelima interne medicine, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, u službi za liječenje usta i zuba, centar za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju, radnicima na odjelu stomatologije, transfuziološkoj službi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjeljenjima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, na neurološkim odjeljenjima, radnicima koji rade u porodičnoj medicini, radnici u službama za konsultativno-specijalističku djelatnost, u službama za medicinu rada, najmanje 2%.
- (3) Osnovna plaća radnika može se uvećati i za druge radnike koji rade uz specifične otežane uvjete rada određeno pravilnikom o radu.
 - (4) Naknade iz stava (2) ovog člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 30.

- (1) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
- (2) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Član 31.

- (1) Poslodavac je obavezan radniku obezbijediti topli obrok u toku radnog vremena.
- (2) Ukoliko poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31.12. tekuće godine za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 32.

- (1) Radniku pripada pravo na naknadu troškova službenog putovanja koji se sastoje od putnih troškova, troškova smještaja i dnevnica.
- (2) Dnevica za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu isplaćuju se u skladu sa

Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/20).

- (3) Troškovi smještaja obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije iznad 4 zvjezdice.
- (4) Dnevnice za službeni put iz stava (1) i (2) ovog člana umanjuju se najviše za 30%, ako je osigurana besplatna ishrana.

Član 33.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od porodice.

Član 34.

- (1) Naknada za rad na terenu - terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.
- (2) Pod radom na terenu iz stava (1) ovog člana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Član 35.

Dnevnicu, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 36.

- (1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže porodice iz stava (1) ovog člana smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji i unučad bez roditelja.
- (3) Ukoliko kod istog poslodavca radi dva ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovog člana, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.
- (4) U slučaju smrti radnika, članovima uže porodice radnika isplaćuje se naknada u iznosu od 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Član 37.

- (1) Radniku kome nije organizovan prevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno minimalno 5 kilometara, pripada naknada za

troškove prijevoza u visini cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog prijevoza.

- (2) Visini cijene mjesečne karte iz stava (1) ovog člana dokazuje se na osnovu potvrde firme prijevoznika koju pribavlja radnik.
- (3) U situaciji kada ne postoji ili je obustavljen prijevoz do mjesta stanovanja, radniku pripada pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 5% od maloprodajne cijene jedne litre dizel goriva po pređenom kilometru, koja cijena se utvrđuje na osnovu srednje vrijednosti prema cijenama najmanje tri distributera nafte i naftnih derivata sa područja Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Postupak i način ostvarivanja prava iz stava (1), (2) i (3) ovog člana, kao i povoljniji uslovi, bliže se uređuju pravilnikom o radu.

Član 38.

Za vrijeme korištenja porođajnog odsustva radniku se može isplatiti razlika do pune plaće na teret poslodavca, u skladu s pravilnikom o radu.

Član 39.

Poslodavac može nagraditi radnika po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu sa pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

VI. OTPREMNINA

Član 40.

Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini od najmanje tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

VII. ZAŠTITA NA RADU

Član 41.

- (1) Poslodavac je dužan osigurati uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti zdravlje i sigurnost radnika, te osigurati odgovarajuću radnu i zaštitnu opremu, u skladu sa važećim posebnim propisima.
- (2) Poslodavac je obavezan ugovoriti kolektivno osiguranje za sve radnike od posljedica povrede na radu, povrede odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu i invalidnosti, u skladu sa posebnim propisima.

Član 42.

Poslodavac je dužan obezbijediti obavezni zakonom predviđeni sistematski pregled radnika, u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita na radu i podzakonskim propisima iz ove oblasti, a u okviru kojeg se, uz saglasnost radnika, obavlja i dodatni pregled, za žene ginekološki pregled, papa test i pregled dojki, a za muškarce pregled prostate.

VIII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Član 43.

- (1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.
- (2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.
- (3) Zdravstvene ustanove su dužne za rad Sindikata osigurati sljedeće uslove:
 - a) prostor za rad i sastanke bez naknade troškova,
 - b) stručne, tehničke i administrativne usluge u mjeri u koje su neophodne za ostvarivanje sindikalne funkcije,
 - c) plaćeno odsustvo sa rada sindikalnom povjereniku i drugom sindikalnom predstavniku, na osnovu zvaničnog pisanog poziva organa sindikata čiji je član, a radi obavljanja sindikalne aktivnosti,
 - d) plaćeno odsustvo sa rada predsjedniku sindikata do 15 sati sedmično za obavljanje njegove funkcije,
 - e) plaćeno odsustvo sa rada predsjednicima podružnica sindikata do 6 sati sedmično za obavljanje njegove funkcije,
 - f) prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i inostranstvu,
 - g) po sporazumu sa sindikalnim povjerenikom odnosno predstavnikom omogućiti mu do šest sati sedmično za obavljanje njegove funkcije,
 - h) primiti i saslušati sindikalnog predstavnika kada on to traži ili po dogovoru, a najkasnije do tri dana.
- (4) Poslodavac pravilnikom o radu bliže propisuje i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata.

Član 44.

Sindikat kome je utvrđena reprezentativnost ima pravo:

- a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima,
- b) kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore,
- c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata i
- d) na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

Član 45.

- (1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i po osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.
- (2) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa ovim Ugovorom i Pravilnikom o radu.

IX. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 46.

U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovog Ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za primjenu ovog Ugovora provodi se postupak mirenja u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova („Službene novine Federacije BiH“, broj: 49/21).

X. ŠTRAJK

Član 47.

- (1) Za vrijeme važenja ovoga Ugovora Sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Ugovorom uređena i ukoliko se prava i obaveze primjenjuju u cjelosti ili ukoliko nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.
- (2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije BiH“, broj: 14/00) i Zakonom o radu.
- (3) Sindikati imaju pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 48.

- (1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju Ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.
- (2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć, te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata u skladu sa zakonom.

Član 49.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku, Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i Pravilima Sindikata o štrajku.

Član 50.

- (1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.
- (2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, izvršiti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.
- (3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.
- (4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne

medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

- (5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.
- (6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.
- (7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj po bilo kom osnovu od drugih radnika zbog organizovanja ili sudjelovanja u štrajku.

XI. TUMAČENJE UGOVORA

Član 51.

- (1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Ugovora, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora.
- (2) Komisija ima pet članova od kojih svaka ugovorna strana predlaže po dva člana i njihove zamjenike, a petog člana i njegovog zamjenika predlaže ministar Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona.
- (3) Sjedište komisije je u sjedištu Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Komisija za tumačenje ovog Ugovora:
 - a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane,
 - b) prati izvršavanje ovoga Ugovora i
 - c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Ugovora.

Član 52.

- (1) Komisija donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.
- (2) Komisija donosi poslovnik o radu.
- (3) Tumačenja Komisije obavezna su i dostavljaju se podnosiocu upita, te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog Ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora.

Član 53.

- (1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, Komisija za tumačenje obavezna je dati tumačenje ovoga ugovora u roku 30 dana od dana prijema

zahtjeva.

- (2) U slučaju da Komisija zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stava (1) ovog člana prestaje teći od dana zatražene dopune.
- (3) Prekid roka u slučaju iz stava (2) ovog člana traje do ispunjenja zahtjeva Komisije.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM UGOVORA

Član 54.

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Ugovora obavlja federalni, odnosno kantonalni inspektor rada saglasno svojim nadležnostima utvrđenim Zakonom o radu.
- (2) Zahtjev za obavljanje inspekcijskog nadzora mogu podnijeti sve osobe utvrđene u članu 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ UGOVORA

Član 55.

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Ugovora, saglasno članu 144. Zakona o radu.
- (2) U ime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora može podnijeti Upravni odbor Nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona.
- (3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijema prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana očitovanja o prijedlogu.
- (4) U protivnom stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirnog rješavanja spora u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 56.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Ugovor saglasno članu 147. Zakona o radu.

Član 57.

- (1) Ovaj Ugovor može se otkazati **zbog vanrednih okolnosti nastalih nakon zaključenja ovog Ugovora, a koje se nisu mogle predvidjeti u vrijeme sklapanja ovog Ugovora, ako je ispunjenje obveze za jednu ugovornu stranu postalo pretjerano otežano ili bi joj nanijelo pretjerano veliki gubitak usljed promijenjenih finansijskih okolnosti.**
- (2) Otkazni rok počinje da teče od dana dostavljanja akta podnošenja otkaza drugoj

strani i traje 15 dana.

- (3) Strana koja predlaže otkaz Ugovora, obavezna je u ostavljenom roku iz stava (2) ovog člana, drugoj strani predložiti izmjene i dopune Ugovora.

XIV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 58.

- (1) Poslodavci u javnim zdravstvenim ustanovama su dužni u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Ugovora uskladiti svoje pravilnike o radu sa odredbama ovog Ugovora.
- (2) Poslodavci su dužni ponuditi radniku zaključivanje ugovora o radu u roku od tri mjeseca od dana usklađivanja pravilnika o radu.
- (3) Pravilnik iz stava (1) ovog člana objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.
- (4) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakonit pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

Član 59.

- (1) Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 18 mjeseci.
- (2) Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovašteni predstavnik Nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu u Federaciji Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona i ministrica Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, uz prethodnu saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 60.

Ovaj Ugovor stupa na snagu 01.08.2024. godine i objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Po ovlaštenju
Ministrica Ministarstva zdravstva
Zeničko dobojskog kantona

dr. Aida Salčinović

Broj:
Zenica,

Predsjednik Nezavisnog
strukovnog sindikata radnika
zaposlenih u zdravstvu u
Federaciji Bosne i Hercegovine,
Kantonalni odbor Zeničko-
dobojskog kantona

Zaim Begić

Broj:
Zenica,

Datum potpisivanja Kolektivnog ugovora

2024. godine