

Na osnovu člana 16. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), člana 47., a u vezi sa članom 25. stav (2), članom 25a., članom 27. stav (2), članom 31., članom 33. stav (2) i članom 34. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 1/18, 10/19, 11/19 - ispr., 8/22 , 4/24 i 10/24), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 45. sjednici, održanoj dana. 06.09.2024. godine, d o n o s i

UREDBU O NAKNADAMA I DODACIMA NA PLAĆU

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet Uredbe)

Ovom uredbom, uređuju se uslovi, kriteriji, visina i postupak ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću, a koje pripadaju rukovodećim i ostalim državnim službenicima i namještenicima u u kantonalnom ministarstvu, kantonalnoj upravi i kantonalnoj upravnoj organizaciji, stručnoj i drugoj službi organa zakonodavne i izvršne vlasti Kantona (u daljnjem tekstu: kantonalni organ uprave), a čija visina i način ostvarivanja nisu regulirani Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Zakon).

Član 2. (Izrazi koji se koriste)

Izrazi koji se koriste u ovoj uredbi, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

DIO DRUGI - NAKNADE I DODACI KOJE PRIPADAJU DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA

POGLAVLJE I. VRSTE NAKNADA I DODATAKA

Član 3. (Vrste naknada i dodataka)

Državni službenik i namještenik u smislu ove uredbe ima pravo na naknadu odnosno dodatak za:

- a) prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- b) po osnovu pripravnosti;
- c) troškove ishrane za vrijeme rada (topli obrok);
- d) odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada;
- e) troškove prijevoza na posao i s posla;
- f) slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti.

Član 4. (Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad - 50%,
- b) za rad u neradne dane - 30%,
- c) za noćni rad - 35%,
- d) za rad u dane državnih praznika - 50%.

(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

(3) Uvećanja iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža i čini sastavni dio plaće.

(4) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova i period obavljanja poslova.

Član 5.

(Naknade po osnovu pripravnosti)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada po osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad i naknada za rad u toku pripravnosti.
- (2) Naknada na osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad utvrđuje se u iznosu od 0,2% od prosječne plaće u FBiH za jedan sat proveden u pripravnosti za rad, uz maksimalni mjesečni iznos po državnom službeniku odnosno namješteniku u visini do 20% prosječne neto plaće FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (3) Dužina trajanja pripravnosti uređuju se pravilnikom kojim se uređuju plaće i naknade, ukoliko drugim propisom nije drugačije određeno.
- (4) Kada se u toku trajanja pripravnosti za rad pojavi potreba dolaska državnog službenika odnosno namještenika na radno mjesto i potreba za radom takav rad se smatra radnim vremenom i tretira se kao rad u pripravnosti.
- (5) Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu iz stava (4) ovog člana koja se određuje u odnosu na osnovnu mjesečnu plaću srazmjerno vremenu provedenom na radu gdje se vrijednost redovnog sata uvećava za 25 % za rad u radne dane, a 50 % za rad u neradne dane i dane državnog praznika.
- (6) Naknada po osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad i naknada za rad u toku pripravnosti se međusobno isključuju.
- (7) Kantonalni organi uprave obavezno vode službene evidencije iz stava (1) i (4) ovog člana.

Član 6.

(Naknada za ishranu – topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada - topli obrok, čija visina iznosi 1% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Osoba iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu ishrane (topli obrok) za vrijeme rada samo za dane prisustva na poslu, izuzev u slučajevima kada je zakonom odnosno podzakonskim aktom predviđeno drugačije.

Član 7.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu:
 - a) za odvojeni život od porodice, u visini od 250 KM mjesečno;
 - b) za smještaj u mjestu rada, u visini od 250 KM mjesečno.
- (2) Državni službenik i namještenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini od 250 KM mjesečno.

Član 8.

(Naknada troškova za prijevoz na posao i s posla)

(1) Državni službenik i namještenik, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, a najviše 120 (slovima: stodvadeset) kilometara, pripada naknada za troškove prijevoza na posao i s posla.

(2) Ukoliko je udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada državnog službenika i namještenika veća od 120 (slovima: stodvadeset) kilometara, državnom službeniku i namješteniku utvrdit će se pravo na naknadu za 120 (slovima: stodvadeset) kilometara.

(3) Prilikom određivanja dužine relacije od mjesta stanovanja do mjesta rada, kantonalni

organ uprave koristi Daljinar i minimalna vremena vožnje za projektovanje općinskih, gradskih i kantonalnih autobusnih linija na području Zeničko-dobojskog kantona i Daljinar za federalne autobusne linije, propisane članovima 15. i 16. Pravilnika o načinu, kriterijima i postupku za određivanje daljinara i minimalnih vremena vožnje („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/23).

(4) Dužina relacije putovanja u jednom smjeru utvrđuje se kao rastojanje od registrovanog autobusnog stajališta/stanice najbližeg mjestu stanovanju do registrovanog autobusnog stajališta/stanice najbližeg mjestu rada.

(5) Izuzetno, ukoliko je dužina od registrovanog autobusnog stajališta/stanice najbližeg mjestu stanovanja do registrovanog autobusnog stajališta/stanice najbližeg mjestu rada manja od dva kilometra, a stvarna udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada veća ili jednaka 2 kilometra, dužinu dijela relacije od registrovanog autobusnog stajališta/stanice najbližeg mjestu stanovanju do stvarnog mjesta stanovanja i dužinu dijela relacije od registrovanog autobusnog stajališta/stanice najbližeg mjestu rada do stvarnog mjesta rada, utvrđuje mjerenjem kantonalni organ državne službe u kojem je državni službenik ili namještenik zaposlen, a što se konstatuje zapisnički u prisustvu zaposlenika kao podnosica zahtjeva.

(6) Utvrđivanje dužine relacije putovanja u jednom smjeru vrši se tako što se stvarna dužina zaokružuje na puni kilometar, na sljedeći način:

- a) od 0,1 km do 0,4 km zaokružuje se na 0,0 km,
- b) od 0,5 km do 0,9 zaokružuje se na 1,0 km,
- c) stvarna dužina manja od dva km ne može se zaokruživati na dva km, niti dužina veća od 120 km na 120 km.

(7) Pravo na naknadu troškova prijevoza iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika ili namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta), mjesto rada i vrsta prijevoza koju državni službenik ili namještenik koristi shodno članovima 9. i 10. Uredbe.

Član 9.

(Zahtjev za naknadu troškova korištenja javnog prijevoza)

(1) Državni službenik ili namještenik koji podnosi zahtjev za naknadu troškova prijevoza iz člana 8. ove uredbe, a koristi javni prijevoz, pripada pravo na naknadu troškova prijevoza u visini mjesečne karte, za relaciju na kojoj putuje.

(2) Uz zahtjev za naknadu troškova javnog prijevoza prilaže se: ovjerena kopija mjesečne karte, CIPS dokument kao dokaz mjesta prebivališta, odnosno boravišta i izjava data pod punom materijalnom i krivičnom odgovornošću ovjerenu od strane organa nadležnog za ovjeru dokumenata, da putuje na posao i s posla iz mjesta stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta) do mjesta rada.

(3) Državni službenik ili namještenik iz stava (1) ovog člana je obavezan mjesečno, a najkasnije do 20-og u mjesecu dostaviti rukovodiocu kantonalnog organa državne službe fakturu za prethodni mjesec na ime korisnika prijevoza sa fiskalnim računom o plaćenju mjesečnoj karti.

(4) Ukoliko državni službenik ili namještenik ne dostavi fiskalni račun i fakturu u navedenom roku, rukovodilac donosi rješenje o prestanku prava na naknadu.

(5) Ukoliko dođe do promjene cijene mjesečne karte iz stava (1), što državni službenik ili namještenik dokazuje fiskalnim računom, rukovodilac kantonalnog organa državne službe vrši izmjenu postojećeg rješenja o pravu na naknadu troškova prijevoza uz obavezu podnošenja novog zahtjeva od strane zaposlenika.

Član 10.

(Zahtjev za naknadu troškova korištenja drugih oblika prijevoza)

(1) Državni službenik ili namještenik koji podnosi zahtjev za naknadu troškova prijevoza, a ne koristi javni prijevoz, pripada pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 5,5 % od maloprodajne cijene jedne litre dizel goriva po pređenom kilometru (naknada se utvrđuje za pređene kilometre u oba smjera).

(2) Uz zahtjev za naknadu troškova prijevoza prilaže se: CIPS dokument kao dokaz mjesta

prebivališta odnosno boravišta i izjavu, datu od strane državnog službenika odnosno namještenika, pod punom materijalnom i krivičnom odgovornošću ovjerenu od strane organa nadležnog za ovjeru dokumenata u kojoj se navode sljedeće činjenice:

a) da putuje na posao i s posla iz mjesta stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta) do mjesta

rada,

b) adresa odnosno naziv registrovanog autobusnog stajališta/stanice najbližeg mjestu stanovanja,

c) da on niti član njegove uže porodice nisu vlasnik nekretnine predviđene za stanovanje u mjestu rada, izuzev u slučajevima u kojima je mjesto stanovanja u mjestu rada.

(3) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu tačke c) stava (2) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, dijete, usvojitelj i usvojenik državnog službenika odnosno namještenika.

(4) Visinu maloprodajne cijene jedne litre goriva po pređenom kilometru iz stava (1) ovog člana, utvrđuje Služba za zajedničke poslove Zeničko-dobojskog kantona.

(5) Služba za zajedničke poslove Zeničko-dobojskog kantona navedenu visinu utvrđuje na osnovu srednje vrijednosti prema cjenama najmanje tri distributera nafte i naftnih derivata sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a koja navedene podatke dostavlja svim kantonalnim organima državne službe.

(6) Usklađivanje visine maloprodajne cijene goriva na osnovu koje se obračunava naknada troškova prijevoza iz ovog člana, Služba za zajedničke poslove vrši kvartalno u toku kalendarke godine.

Član 11.

(Odlučivanje i isplata naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Naknadu troškova prijevoza rješenjem odobrava rukovodilac kantonalnog organa državne službe na osnovu zahtjeva državnog službenika ili namještenika i dokumentacije iz članova (9) i (10) ove uredbe.

(2) Kada rukovodilac kantonalnog organa državne službe donese rješenje o utvrđivanju prava na naknadu troškova prijevoza, rješenje se službeno dostavlja Ministarstvu finansija - COIP, radi isplate naknade za prijevoz na posao i sa posla.

(3) Obračun i isplate naknade troškova prijevoza iz članova (9) i (10) ove uredbe vrši se mjesečno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec na osnovu evidencije o prisustvu na radu.

(4) Zloupotreba korištenja naknade iz ovog člana smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

(5) Državnom službeniku i namješteniku ne pripada pravo na novčanu naknadu troškova prijevoza za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva ili suspenzije sa posla.

Član 12.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede.

(3) Bolest, odnosno tjelesna povreda iz stavova (1) i (2) ovog člana se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i drugog organa, uz mišljenje nadležne ustanove koje pribavlja organ po službenoj dužnosti.

(4) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti

ostvaruju se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

- (5) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se:
- a) bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
 - b) dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob,
 - c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji),
 - d) braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (6) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od šest mjeseci.

POGLAVLJE II. RJEŠAVANJE O NAKNADAMA

Član 13. (Donošenje rješenja)

- (1) Naknade predviđene u odredbama ove uredbe, ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana, za državne službenike i namještenike donosi rukovodilac kantonalnog organa državne službe u kojem se državni službenik, odnosno namještenik nalazi u službi.
- (3) Rješenje iz stava (1) ovog člana, za rukovoditelja samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, rukovoditelja ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Vlada Kantona, donosi premijer Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Rješenje iz stava (1) ovog člana za rukovoditelja stručne i druge službe koju obrazuje Skupština donosi predsjedavajući Skupštine Zeničko-dobojskog kantona.

DIO TREĆI -PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 14. (Primjena Uredbe)

Odredbe ove uredbe, odnose se i na izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelja izvršne funkcije, savjetnika nositelja izvršne funkcije i savjetnika izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, Kantonalnog pravobranioca i Zamjenika Kantonalnog pravobranioca.

Član 15. (Nerješeni zahtjevi)

Podneseni, a nerješeni zahtjevi za naknade iz ove uredbe koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ove uredbe, ukoliko je to povoljnije za državne službenike odnosno namještenike.

Član 16. (Podnošenje novih zahtjeva)

(1) Svi državni službenici i namještenici koji ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza s posla i na posao obavezni su u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe podnijeti nove zahtjeve za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza zajedno sa svom potrebnom dokumentacijom propisanom članovima 9. i 10. ove uredbe ovisno po kojem osnovu ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza.

(2) Državnim službenicima i namještenicima koji u navedenom roku ne podnesu zahtjev privremeno se obustavlja pravo na ostvarivanje troškova prevoza do podnošenja zahtjeva i ponovnog utvrđivanja prava rješenjem donesenim od strane rukovodioca organa državne službe.

Član 17.

(Usklađivanje pravilnika)

Rukovodilac kantonalnog organa državne službe dužan je u roku od 30 dana uskladiti pravilnike o plaćama i naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće, sa odredbama ove uredbe.

Član 18.

(Provođenje Uredbe)

- (1) Za provođenje ove uredbe zadužuju se kantonalni organi uprave.
- (2) Za realiziranje rješenja kojim se utvrđuju prava po ovoj uredbi zadužuje se Ministarstvo finansija.
- (3) Zadužuje se Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline da pruži svu tehničku podršku prilikom utvrđivanja prava utvrđenih članovima 8., 9. i 10. ove uredbe.

Član 19.

(Stavljanje van snage)

Donošenjem ove uredbe stavlja se van snage Uredba o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/18 i 11/20).

Član 20.

(Stupanje na snagu)

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 02-02-15404/24

Datum, 06.09.2024. godine

Zenica

PREMIJER

Nezir Pivić

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za pravosuđe i upravu,

1x Svim Ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave,

1x „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“,

1x a/a.